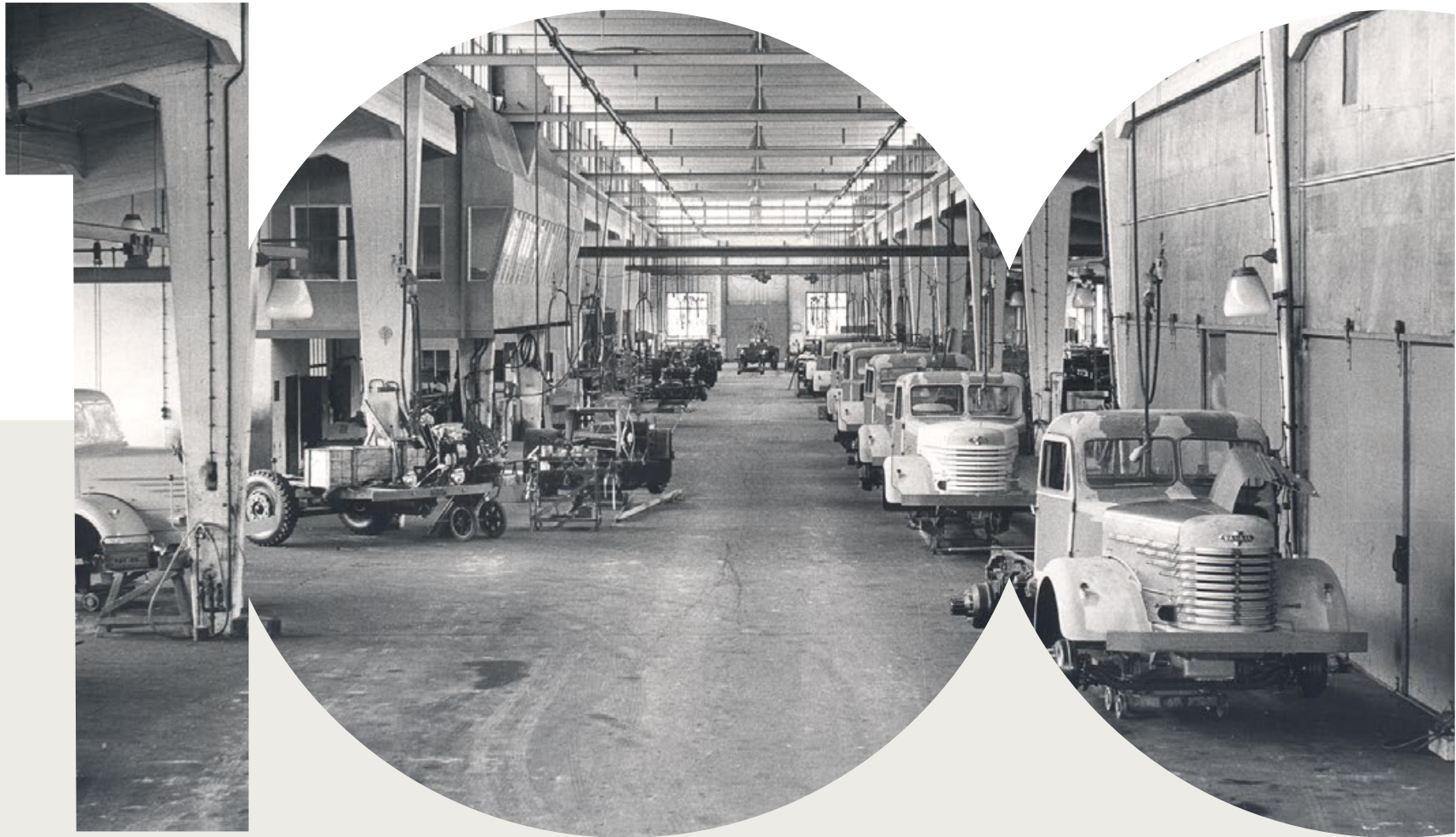


Patria

VASTUULLISUUS

Vuosikertomus 2020



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

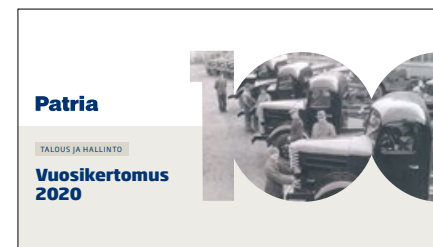
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Patrian vuosikertomus koostuu kolmesta raportista: liiketoimintakatsauksesta, yritysvastuun tilannekatsauksesta ja talouskatsauksesta. Patrian vuosikertomus julkaistaan sähköisenä versiona yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.patriagroup.com.



Sisältö

VASTUULLISUUS

3	YRITYSVASTUU PATRIASSA
7	Vuosi 2020
8	Vastuullisuusohjelma ja tavoitteet
10	Sidosryhmäyhteistyö
15	PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA
16	Vastuullinen vienti
17	Eettinen toiminta
19	Hankintaketjun kehittäminen
20	Toiminnan turvallisuus
22	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki
23	VASTUULLINEN TYÖNANTAJA
28	YMPÄRISTÖVASTUU
35	GRI-TAULUKKO

VASTUULLISUUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Tavoitteena turvallinen tulevaisuus

Yritysvastuu ja kestävä kehitys on osa tämän päivän toimintamallia. Eettiseen toimintaan ja päätöksentekoon perustuva maine on strateginen välttämättömyys, joka luo kestävä etua toiminnalle.

Eettinen tapa toimia, läpinäkyvyys ja vahva keskittyminen vastuulliseen toimintaan kaikilla sen osa-alueilla ovat liiketoiminnan johtamisen ydintä. Ehdoton sitoutuminen oikeudenmukaisiin ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin sekä avoimuus ohjaavat Patrian toimintaa.

Turvallisen tulevaisuuden perusta on maan itsemääräämisoikeus eli parlamentaarisen koneiston kyvykyys päättää omista asioista. Sen pohjana on uskottava sotilaallinen maanpuolustuskyky, joka edellyttää vakaata huoltovarmuutta. Huoltovarmuus puolestaan vaatii toimivaa kalustoa ja siihen liittyvää huippuosaamista. Merkitystään kasvattaa myös digitaalinen turvallisuus.

Turvallisen tulevaisuuden varmistamiseksi Patrialla on oltava kyvykyys hoitaa sille annetut tehtävät, jotka liittyvät huoltoon, ylläpitoon, huoltovarmuuteen, kaluston valmistamiseen ja kriiseihin varautumiseen niin

Suomessa kuin muissa maissa, joissa sillä on viranomaisasiakkaita.

Kestävä kehitys on osa tämän päivän toimintamallia. Käytännössä Patria pyrkii toteuttamaan omalta osaltaan muun muassa Pariisin ilmastopöytäkirjan, sitä odottavat niin asiakkaat kuin omistajatkin. Myös puolustusvoimatarpeet edellyttävät tänä päivänä energiatehokkuuden parantamista, mukaan lukien pienenevä kulutus, vähäisemmät päästöt ja kevenevät logistiset ketjut.

Esa Rautalinko

Patria-konsernin toimitusjohtaja



VASTUULLISUUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



YRITYSVASTUUN JOHTAMINEN

Patria Oyj:n (julkinen osakeyhtiö) hallinto- ja ohjausjärjestelmässä noudatetaan osakeyhtiölakia, tilintarkastuslakia, kirjanpitolakia sekä muuta Patria Oyj:n toimintaan vaikuttavaa lainsäädäntöä.

Osakeyhtiölaissa määritellään esimerkiksi yhtiön toimitelimet, niiden roolit ja vastuut sekä toimitelinten keskinäiset suhteet. Patrian toimintaa säätelevät lisäksi Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevana yhtiönä valtion periaatepäätökset, joista viimeisin on julkaistu huhtikuussa 2020.

Patria tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien, kuten yksityisten yritysten, valtionyhtiöiden, hallitusten sekä virkamiesten ja virastojen kanssa monilla eri tasoilla ja monin tavoin esim. yrityskansalaisena, veronmaksajana, toimittajana, liikekumppanina ja työnantajana. Yhteistyö ja liiketoiminta

kaikkien näiden sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämä yhteistyö on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn sekä hankintakäytäntöjä, lobbausta, sponsointia, edustamista, eturistiriitoja, lahjoja ja etuisuuksia koskevien vaatimusten alaista.

Patriassa on yritys vastuutiimi, jota koordinoi konsernin viestintäjohtaja. Tiimissä ovat mukana lakiasianjohtaja, henkilöstöjohtaja, talous-, viestintä-, ja ympäristöalan asiantuntijat sekä liiketoimintojen edustajat.

Lakiasianjohtaja vastaa vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen työ). Näihin liittyvät asiat käsitellään Patrian johtoryhmässä, ja lakiasianjohtaja raportoi niistä säännöllisesti sekä hallitukselle että sen tarkastusvaliokunnalle. Patrian vaatimustenmukaisen ja eettisen toiminnan

Yhteistyö kaikkien sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä.

toimintasuunnitelman hyväksyy Patrian hallitus. Hallituksen nimeämälle tarkastusvaliokunnalle on määritelty erityinen vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta ja se on kirjattu valiokunnan tehtäviin Audit Committee Charterissa.

Ympäristöjohtamisen vastuu on nimetyillä liiketoimintakohtaisilla työryhmillä, jotka raportoivat liiketoimintojen johtoryhmille. Konsernin ympäristötyöryhmän tehtävänä on edistää yhteistyötä sekä tiedon ja kokemusten jakamista liiketoimintojen välillä että kehittää konsernin ympäristövastuun suunnittelua ja raportointia. Ympäristötiimin toimintaa koordinoidaan konsernitasoisesti.

VASTUULLISUUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Vastuullisuuden johtaminen

YHTIÖKOKOUS VAHVISTAA PATRIAN YRITYSVASTUUTAVOITTEET

YRITYSVASTUUTIIMI koostuu liiketoimintojen asiantuntijoista ja yrityksen johdosta

- Valmistelee konsernin yritys vastuutavoitteet ja vastaa niiden saavuttamisesta sekä raportoinnista

HALLITUS vastaa yritys vastuun johtamisen järjestämisestä ja integroinnista strategiaan

- Vahvistaa konsernin eettiset toimintavat ja seuraa niiden toteutumista
- Tarkastusvaliokunta valvoo vaatimuksen mukaisuutta ja eettistä toimintaa

JOHTORYHMÄ valmistelee toimitusjohtajan johdolla Patrian strategian ja integroi yritys vastuun osaksi sitä

- Hyväksyy yritys vastuun teemat ja tavoitteet vuosittain ja seuraa tavoitteiden toteutumista
- Nimeää keskuudestaan yritys vastuujohtajan, joka johtaa yritys vastuutiimiä

LIIKETOIMINNAT vastaavat omista tavoitteistaan ja noudattavat yritys vastuun ohjeistusta pyrkiessään tavoitteisiinsa

VASTUULLISUUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Suoriutuminen vuonna 2020

OLENNAISET YRITYSVASTUUN OSA-ALUEET 2017-2020	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE	MITTARIT	SUORIUTUMINEN 2020
Rooli puolustusvoimien kumppanina ja huoltovarmuus	Olla haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.	Yrityskuvakysely, jossa mitataan erityisesti asiakaslähtöisyyttä ja yhteistyötä.	Sidosryhmäkysely toteutettiin lokakuussa 2020. Patria toimii asiakaslähtöisesti -arvio nousi 3,76:sta (2017) 3,87:ään. Patria toimii verkottuneesti ja yhteistyössä kumppaneidensa kanssa -arvio nousi 3,81:stä (2017) 3,83:een.
Puolustusmateriaaliviennin vastuulliset toimintatavat	Olla luotettu toimija puolustusmateriaaliviejänä.	Transparency International UK:n Defence Companies Anti-corruption Indexin (B-taso) tulos sekä viennin parissa työskentelevien jatkuva kehittäminen.	Transparency International julkaisi tulokset 2/2021. Patria oli tavoitteensa mukaisesti B-tasolla. Patria jatkoi Trade Compliance -tilaisuuksia yhdessä Kongsbergin kanssa. Patria ja Millog julkaisivat päivitetty eettisen toiminnan ohjeet.
Toiminnan eettisyys ja hyvät hallintokäytännöt	Olla alansa tunnustettu eettinen toimija.	Koko henkilöstön kattava vuosittainen koulutuksen suoritusprosentti sekä yrityskuvan kehittyminen osana yrityskuvakyselyä.	Koko henkilöstön koulutus päätettiin järjestää joka toinen vuosi. Vuoden 2021 kaksitasoisen koulutuksen valmistelu aloitettiin. Sidosryhmäkysely toteutettiin lokakuussa 2020. Patria toimii eettisesti ja vastuullisesti -arvio nousi 3,97:stä (2017) 4,01:een.
Taloudellinen tulokellisuus	Taloudellinen kannattavuus.	Ko. vuodelle budjetoidun liikevoittotavoitteen toteutuminen.	Patria-konsernin taloudellinen tulos ylitti sen keskeiset tavoitteet 2020, ja kannattavuus oli vahvalla tasolla koronapandemiasta huolimatta.
Työhyvinvointi	Tarjota turvallinen ja innostava työympäristö koko henkilöstölle.	Sairauspoissaoloprosentti ja työtyytyväisyyskyselyn tulokset.	Sairauspoissaolot jatkuivat laskemista ollen Suomessa, jossa 3,0 % (3,6 % vuonna 2019). Henkilöstökyselyn People Power -indeksi oli 64,8 (61,3 vuonna 2018). Kokonaisuutena kaikilla osa-alueilla oli tapahtunut myönteistä kehitystä.

YRITYSVASTUU PATRIASSA

» VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

VUOSI 2020

Vuoden 2020 vastuullisuuden päätapahtumat

**Hiilijalanjäljen kartoitus**

Patria tuotti 2 508,72 tonnia vähemmän kasvihuonekaasupäästöjä kuin edellisenä vuonna, kun tarkastellaan Suomen toimintoja. Patria pyrkii pienentämään oman toimintansa hiilijalanjälkeä ja asettaa tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiselle vuonna 2021.

Patria People -henkilöstökysely tukee kehitystoimia

Kyselyn mukaan selkeitä vahvuuksia koko konsernin tasolla ovat sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön.

Eettisen toiminnan uudistetut ohjeistukset

- Henkilöstökyselyn mukaan 94 % vastasi olevansa hyvin selvillä Patrian eettisestä toimintaohjeesta.
- Patrian ja Millogin eettisen toiminnan ohje päivitettiin.

Pandemian aiheuttamat poikkeusjärjestelyt onnistuivat

Patriassa selvittiin koronapandemian varjostamasta vuodesta kiitettävästi. Konsernin johtoryhmä ja erillinen seurantaryhmä seurasivat tilannetta säännöllisesti tehden vaadittavat toimet sen hillitsemiseksi. Etätyöhön siirryttiin joustavasti.

Uusi vastuullisuusohjelma

Sidostyhmäkysely tehtiin ja sen palautteen pohjalta päivitettiin vastuullisuuden olennaiset teemat.

Transparency International Defence Companies Anti-corruption Index

Patria saavutti tavoitteen mukaisen B-tason.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

» VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

Patrian vastuullisuusohjelma 2020-2025

Olennesset teemat 2020

Patrian vastuullisen toiminnan olennaisuusteemat päivitettiin vuoden 2020 aikana tehdyn kansainvälisen sidosryhmäkyselyn pohjalta. Kysely lähetettiin eri sidosryhmille, mutta se oli avoinna myös Patrian henkilöstölle sisäisessä intranetissä sekä suurelle yleisölle Patrian nettisivustolla.

Kyselyn tulokset olivat lähes identtiset vuoden 2017 kyselyyn verrattuna. Olennaisia teemoja on kuitenkin yhdistelty uudelleen. Ympäristöasiat eivät nousseet kyselyssä viiden tärkeimmän joukkoon, mutta ne nostettiin maailmanlaajuisten vastuullisuusnäkökulmien johdosta yhdeksi teemaksi. Teemat vastaavat Patrian johdon asettamia linjauksia uuden strategian mukaisesti.

Patrian yritys vastuun olennaisimmat teemat on nyt kiteytetty viiteen osa-alueeseen, jotka ovat

- luotettava kumppani ja huoltovarmuus,
- toiminnan eettisyys, hyvä hallinto ja viennin vastuulliset toimintatavat,
- taloudellinen tuloksellisuus,
- työhyvinvointi sekä
- ilmastomuutoksen vastaiset ympäristötoimet.



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

» VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Vastuullisuusohjelma 2020-2025

PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET JA MITTARIT

TEEMAT	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE 2025	MITTARIT
 LUOTETTU KUMPPANI JA HUOLTOVARMUUS	Olla haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.	Jatkuva yrityskuvan parantaminen. Yrityskuvakysely, jossa mitataan erityisesti asiakaslähtöisyyttä ja yhteistyötä.
 TOIMINNAN EETTISYYS, HYVÄ HALLINTO JA VIENNIN VASTUULLISET TOIMINTATAVAT	Olla alansa tunnustettu eettinen toimija ja luotettu toimija puolustusvälineiden viejänä.	Jatkuva eettisen toiminnan kehittäminen ja sidosryhmäkysely, jossa mitataan erityisesti eettistä ja vastuullista toimintaa.
 TALOUDELLINEN TULOKSELLISUUS	Taloudellinen kannattavuus ja strategian mukainen 300 MEUR kasvu vuoteen 2025 mennessä.	Strategian mukainen kehitys. Tehokkuuden jatkuva parantaminen. Liikevaihto 900 MEUR vuoteen 2025 mennessä.
 TYÖHYVINVOINTI	Tarjota turvallinen ja innostava työympäristö koko henkilöstölle. Strategian mukaisen muutoksen onnistunut toteutus.	Työtyytyväisyyskyselyn tulokset.
 ILMASTONMUUTOKSEN VASTAISET YMPÄRISTÖTOIMET	Päästöjen vähentäminen.	Science Based Target iniciatiivin mukaisen toiminnan kehittäminen (https://sciencebasedtargets.org/). Hiilijalanjälkitavoitteen (%) määrittely vuoden 2021 loppuun mennessä.

LYHYEN AIKAVÄLIN TAVOITTEET VUODELLE 2021

TAVOITTEET JA MITTARIT 2021	SUUNNITELLUT TOIMENPITEET 2021
Strategian mukaisen asiakaskeksien toimintamallin suunnittelu ja käyttöönotto. Mittarina yrityskuvakysely, jossa mitataan erityisesti asiakaslähtöisyyttä ja yhteistyötä.	- Jatkuva hyvä kommunikaatio ja yhteistyö asiakkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa. - Asiakassuhteiden seuranta pitkän aikavälin tavoitteen mukaisesti.
100 % henkilöstöstä osallistunut eettiseen koulutukseen. Mittarina osallistumisaste.	- Kaksitasoisen koulutuksen toteuttaminen. - Eettisen toiminnan tietoisuus ja viestintä koulutuksesta.
Saavutetaan budjetoidut tavoitteet. Mittarina taloudellinen tulos 2021.	Suorituksen seuranta.
Menestyksellinen strategian mukainen muutos. Mittarina sairauspoissaolojen pitäminen nykyisellä tasolla.	- Työterveyden- ja turvallisuuden varmistaminen muutosprosessissa. - Tietojen määrittelyn ja keräämisen prosessin kehittäminen kaikissa liiketoiminnoissa. Tapahtumien kirjaaminen, seuranta ja sairaslomien syiden analysointi. - Automaattisten tietojenkeräysprosessien kehittäminen.
SBTi-tavoitteiden määrittely ja päättäminen. Toimenpiteet GHG-päästöjen vähentämiseksi.	- Lasketaan scope 1+2 -päästöt Suomen ulkopuolisten toimipaikkojen osalta. - Lasketaan scope 3 -päästöt koko organisaation osalta. - SBTi-hakemuksen valmistelu. - Energia-auditointi Hallin toimipisteessä. Energiansäästötoimet auditoinnin perustella. - Lyhyen aikavälin tavoitteet GHG-päästöille.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Tiiviitä ja
pitkäaikaisia
kumppanuuksia

Patria tekee laajamittaista sidosryhmäyhteistyötä useiden kumppaneiden kanssa ja hoitaa näitä suhteita ammattimaisesti, luotettavasti ja avoimesti.

Patria tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien, kuten yksityisten yritysten, valtionyhtiöiden, hallitusten sekä virkamiesten ja virastojen kanssa monilla eri tasoilla ja monin tavoin, esimerkiksi yrityskansalaisena, veronmaksajana, toimittajana, liikekumppanina ja työnantajana. Yhteistyö ja liiketoiminta kaikkien sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämä yhteistyö on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn alaista ja siihen

liittyy hankintakäytäntöjä, lobbausta, sponsorointia, edustamista, eturistiriitoja, lahjoja ja etuisuuksia koskevia vaatimuksia.

Patrian johtajien, toimihenkilöiden, työntekijöiden ja liikekumppanien edellytetään toimivan ja viestivän rehellisesti, eettisesti ja läpinäkyvästi. Lisäksi heiltä vaaditaan Patrian eettisen toimintaohjeen ja siihen liittyvien ohjeiden ja käytäntöjen sekä sovellettavan lainsäädännön ja sääntelyn ehdotonta noudattamista.

Yhteistyö Patrian sidosryhmien kanssa on tiivistä ja pitkäjänteistä. Hyvä kumppanuus tarkoittaa Patrialle ammattimaista, luotettavaa, avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä, jonka kaikki asianosaiset voivat hyväksyä varauksetta. Sidosryhmäsuhteita hoidetaan rehellisesti, eettisesti, reilusti ja luottamuksellisesti. Patria ei hyväksy minkäänlaisia poikkeamia sen edellyttämästä

korkeasta rehellisyyden, läpinäkyvyyden, eettisen toiminnan ja vaatimustenmukaisuuden tasosta.

Kumppanuudesta erinomaisina esimerkkeinä ovat erilaiset kumppanuussopimukset, kuten Suomen puolustusvoimien ja Patrian välinen sotilasilmailun järjestelmien elinkaaripalveluja koskeva strateginen kumppanuussopimus sekä Millogin ja Suomen puolustusvoimien laajennettu kumppanuussopimus.

Keskeisen sidosryhmän määritelmä on seuraava:

- Keskeisellä sidosryhmällä on merkittävä vaikutus organisaation tulokseen.
- Patrian liiketoiminnot ja/tai tukitoiminnot tiedostavat, mitä ne haluavat tai tarvitsevat sidosryhmältä.
- Patria haluaa ylläpitää tai kehittää suhdettaan sidosryhmään.
- Keskeistä sidosryhmää ei ole helppo korvata.



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Keskeiset sidosryhmät

Patrian keskeisiä sidosryhmiä ovat sen omistajat, henkilöstö, asiakkaat ja toimittajat sekä viranomaiset, tietyt teollisuuden ja liike-elämän organisaatiot, kansalaisjärjestöt, oppilaitokset ja niiden opiskelijat sekä media.

Jokaisessa liiketoiminnassa ja projektissa määritellään projektin onnistumisen kannalta keskeiset sidosryhmät, mikä on välttämätöntä niiden vaikutuksen ja merkityksen analysoimiseksi. On tärkeää saada selkeä käsitys kunkin sidosryhmän luonteesta ja roolista, ja projektin päätyttyä keskeisten sidosryhmien toiminnan vaikutusta ja tarpeita analysoidaan suhteen kehittämiseksi.

Sidosryhmävuorovaikutus

Keskeisten sidosryhmien kanssa ollaan vuorovaikutuksessa monin eri tavoin. Patrian sidosryhmävuorovaikutus perustuu säännölliseen, läpinäkyvään ja avoimeen vuoropuheluun.

Patriassa on sidosryhmäanalyysin pohjalta tehty suunnitelma siitä, miten sidosryhmävuorovaikutusta toteutetaan. Yhtenä päätavoitteena on kertoa avoimesti Patrian toiminnasta ja tavoitteista sekä ottaa entistä paremmin huomioon sidosryhmien tarpeet. Tämän suunnitelman pohjalta on vuoden 2020 aikana käyty jatkuvaa vuoropuhelua keskeisten sidosryhmien kanssa.

Patria teki vuoden 2020 lokakuussa konsernitason sidosryhmäkyselyn, jossa sidosryhmät arvioivat konsernin toimintatapaa, luotettavuutta, yrityskuvaa ja yritysvastuun osa-alueita. Kysely oli avoinna Patrian verkkosivuilla sekä intranetissä. Lisäksi se lähetettiin sähköpostitse laajasti eri sidosryhmille. Yrityskuvan osalta Patriaa arvioitiin asteikolla yhdestä viiteen, jossa viisi on paras. Kokonaisarvioinnin tulos oli 3,83. Edellisen kerran yrityskuvatutkimus tehtiin 2017, jolloin kokonaisarvioinnin tulos oli 3,73. Ulkoisten sidosryhmien mukaan Patria oli parantanut toimintaansa usealla eri osa-alueella tai pysynyt ennallaan. Yksikään osa-

alue ei ollut kehittynyt huonompaan suuntaan, mikä kertoo siitä, että tehdyt toimenpiteet ovat olleet oikeansuuntaisia.

Parhaat arvoinnit Patria sai seuraavilla osa-alueilla:

- Patria edustaa erityisosaamista
- Patria pitää lupauksensa
- Patrian rooli kasvaa ja tehtävät ovat vaativampia
- Patria on kansainvälinen
- Patria toimii asiakaslähtöisesti

Kehitettävänä asiana ulkoiset sidosryhmät näkivät kustannustehokkuuden.

Seuraava yrityskuvatutkimus tehdään vuoden 2021 lopussa. Tämän laajemman tutkimuksen lisäksi liiketoiminnat tekevät projektikohtaisia arviointeja läpi vuoden.

Patrian verkkosivuilla on sidosryhmiä varten useita palautekanavia, joista yksi on anonyymi. Näin pidetään huoli siitä, että kaikkien sidosryhmien edut tulevat huomioiduiksi.

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat (taloudelliset rahavirrat sidosryhmille)

Suora taloudellinen arvo, milj. euroa			2020	2019	2018	2017
		Konsernin liikevaihto	534,1	507,5	476,1	467,2
		Liiketoiminnan muut tuotot	38,4	18,0	17,7	21,2
		Rahoitustuotot	0,5	0,4	0,4	0,1
Asiakkaat	Myynti	Tuotot yhteensä	573,0	525,9	494,2	488,5
Toimittajat	Tavarat, materiaalit, palvelut	Yrityksen ulkopuolelle maksetut rahavirrat, materiaalit ja palvelut, liiketoiminnan muut kulut	308,0	305,2	274,3	266,1
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	Maksut henkilöstölle	194,7	186,8	171,1	171,2
Julkinen sektori	Verot	Maksut valtiolle (verot)	3,6	0,2	7,3	9,5
Yleishyödylliset tahot	Tuet ja lahjoitukset	Lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panokset	0,1	0,1	0	0
		Maksut osakkeenomistajille ja lainantarjoajille				
Osakkeenomistajat	Osingot	Osingot	13,9	13,9	16,7	31,2
Rahoittajat	Rahoituskulut	Korot ja muut rahoituskulut	4,1	4,3	2,6	2,7
	Menot	Jaettu yhteensä	524,5	510,5	472,0	480,7
	Myynti - menot = lisäarvo	Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	48,5	15,4	22,2	7,9
Investoinnit		Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä yritysten hankinnat	15,2	34,6	7,3	19,6

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Patrian tärkeimmät sidosryhmät

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUS	ARVIOINTI
Omistajat	Hallitustyöskentely, yhtiökokoukset, johdon tapaamiset ja vuorovaikutus omistajien kanssa, sidosryhmälehti, tiedotustilaisuudet, lehdistötiedotteet, vuosikertomukset ja talouskatsaukset, internetsivut	Hallituksen ja omistajien palaute, hallituksen tarkastusvaliokunnan palaute
Neuvottelukunta	Avoin ja jatkuva viestintä, kokoukset, vierailut, tiedotteet, katsaukset, internetsivut	Neuvottelukunnan palaute
Eduskunta	Esimerkiksi eri valiokuntien kuulemistilaisuudet, tiedotteet, internetsivut	Palaute
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva viestintä, konsernikokoukset, vuotuiset kehityskeskustelut, henkilöstöinfot ja sisäinen viestintä, intranet, Patria-päivä, verkkolehti, koulutukset, työsuojelutoiminta, aloite- ja jatkuvan parantamisen toiminta	Henkilöstön tyytyväisyyskyselyt, eri toimintojen tyytyväisyys- ja seurantakyselyt, intranetin kyselyt, sisäiset keskustelu- ja palautekanavat
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaslehdet, internetsivut, konferenssit ja messut, tuotedokumentit, asiakaspalautejärjestelmä, asiakastyytyväisyyden mittaus	Asiakaskyselyt, palaute, laatujärjestelmä, auditoinnit
Toimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajahallintajärjestelmä, toimittajapäivät	Toimittaja-arvioinnit, auditoinnit
Viranomaiset	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuuskysymyksiin liittyen, vastuullisuusraportit, yritysesittelyt, viestintä, internetsivut	Sidosryhmäkyselyt, palaute
Teollisuuden ja liike-elämän järjestöt	Jäsenyydet ja aktiivinen toiminta toimiala- ja teollisuusjärjestöissä (esim. PIA, NORDEFECO, ASD, ELDIG, Teknolagateollisuus ry)	Vuorovaikutus, tapaamiset, sidosryhmäpalaute, näkyvyys
Kansalaisjärjestöt ja muut järjestöt	Avoin yhteistyö ja tapaamiset kansalaisjärjestöjen kanssa, jäsenyydet, tuki (esim. Transparency UK, YK:n Global Compact, FIBS, eri kansalaisjärjestöt Suomessa) vastuullisuusraportti, muut raportit, sponsorointi, lahjoitukset, kuten joulumuistamiin tarkoitetut varat eri organisaatioille Patrian toimipaikkakunnilla	Sidosryhmäpalaute, kommunikoinnin ja tapaamisten määrä, näkyvyys
Oppilaitokset, opiskelijat	Harjoittelupaikkojen ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, vierailijaluennot, rekrytointitapahtumat, yleisesittelyt, vierailut, seminaarit, opiskelutoiminnan tukeminen, internetsivut, sosiaalisen median kanavat, kampanjat, avoimet ovet -tilaisuudet	Työnantajamielikuvatutkimukset, sidosryhmäpalaute, rekrytointitapahtumien kävijä- ja kyselyiden määrät sekä saatu palaute
Media	Kansalliset ja kansainväliset julkaisut, lehdet, online media, messut ja tapahtumat, haastattelut, tiedotteet, sidosryhmälehti, verkkolehti, internetsivut, materiaalipankki, sosiaalisen median kanavat, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Luotauksekyselyt, vuorovaikutus, palaute, mediaseuranta, viestien läpimeno ja oikeellisuus, viestien sävy mediassa, toimialaseuranta, aktiivisuus sosiaalisessa mediassa ja postauksien klikkausmäärät

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Muut keskeiset asiat 2020

Transparency International Defence & Security tekee Defence Companies Anti-Corruption Index -kyselyn yli sadalle kansainväliselle puolustusalan yritykselle noin kolmen vuoden välein. Myös Patria kutsuttiin vastaamaan kyselyyn, jonka tulokset julkaistiin helmikuussa 2021. Kyselyssä arvioidaan laajasti korruptionvastaisen toiminnan eri osa-alueita ulkoisesti saatavan tiedon pohjalta. Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan luokkaan B, joka oli myös asetettu tavoitteeksi. Kyselyn asteikko on A-F, jossa A on paras. Tulos osoittaa sen, että Patria on oikealla tiellä vastuullisena toimijana puolustusallalla. Yritysvastuun eri osa-alueita on kehitetty suunnitelmallisesti pääpainon ollessa eettisen toimintatavan korostamisessa ja lahjonnanvastaisessa toiminnassa.

Vuoden 2020 aikana Patria ja Kongsberg jatkoivat yhteistyössä liiketoiminnan vaatimustenmukaisuutta edistävää Trade Compliance -projektia. Sen tavoitteena on kehittää yhtiöiden vientivalvontaan liittyviä toimintamalleja jakamalla parhaita toimintatapoja sekä parantaa toimintaedellytyksiä kansainvälisessä liiketoiminnassa.

Patria People -henkilöstökysely toteutettiin loka-marraskuussa 2020. Kyselyyn vastasi 83,4 prosenttia henkilöstöstä, mikä kertoo aidosta halusta vaikuttaa niin koko konsernin kuin oman työympäristönkin toimintaan ja kehittämiseen. Kyselyn tavoitteena oli tunnistaa organisaatiomme vahvuudet ja kehittämisalueet sekä kehittää osallistavampaa työskulttuuria. Kyselyn mukaan selkeitä vahvuuksia koko konsernin tasolla ovat sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön. Samat asiat

nousivat esiin myös vuoden 2018 kyselyssä. Kehitettävät asiat kyselyn mukaan koko konsernin tasolla liittyvät tiedon saantiin oman työn näkökulmasta, päätöksenteokulttuuriin sekä muutosten toteutukseen.

Julkisuudessa keskeisiä aiheita vuoden aikana on ollut erityisesti 6x6-ajoneuvohanke. Patria käyttää ajankoh- taisten aiheiden tunnistamiseen mediaseurantatyökalua, joka analysoi uutisten aiheita, sisältöä ja lähteitä päivittäin. Patria viestii avoimesti kaikista ajankohtaisista asioista kehittääkseen edelleen yhtiön toiminnan läpinäkyvyyttä. Verkkosivuston uutisosiossa julkaistaan kaikki yhtiön tiedotteet.

Vastuullista sidosryhmäyhteistyötä

Patrialla ja Tampereen teknillisellä yliopistolla (TTY) on ilmailutekniikkaan liittyvä yhteistyösopimus, jonka mukaan Patria antaa TTY:lle merkittävää taloudellista tukea yhteensä kymmenen vuoden aikana. Yhteistyön tarkoituksena on varmistaa korkean tason ilmailutekniikkaosaamisen jatkuva saatavuus Suomessa sekä tukea ja vahvistaa alan tutkimusta.

Patria jatkoi yhteistyötä Ilmailumuseoyhdistyksen, Keski-Suomen Ilmailumuseon ja Suomen Ilmailumuseon kanssa VL Myrsky -hävittäjälentokoneen entisöintiprojektissa hankkeen päätukijana. Entisöintityössä on ollut mukana myös teknisen alan oppilaitoksissa opiskelevia nuoria sekä muun muassa Jyväskylän ja Vantaan nuorisotyöpajat. Lisätietoja hankkeesta osoitteessa www.vlmyrsky.fi/.



Patria sijoittui Transparency International UK:n Defence Companies Anti-Corruption Indexissä toiseksi korkeimpaan luokkaan.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

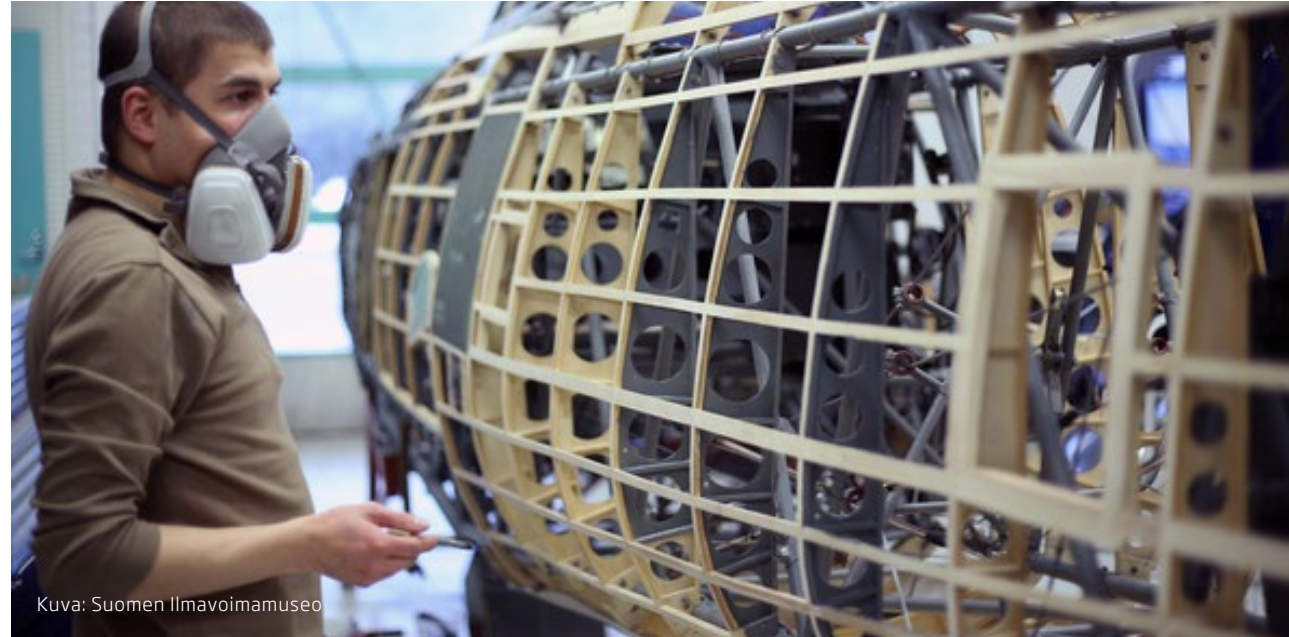
TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



Kuva: Suomen Ilmavoimamuseo

Myös Suomen Sotilasurheiluliiton kanssa jatkettiin pitkäjänteistä yhteistyötä. Tällä edistetään varusmiesten liikunnallista elämäntapaa myös varusmiespalveluksen jälkeen. Patria on ollut mukana vuodesta 2011 tukemassa Suomen ampumahiihdon maajoukkuetta ja jatkoi yhteistyötä myös kausilla 2019–2020 ja 2020–2021.

Yhtiö järjesti kotimaisille kansalaisjärjestöjen edustajille virtuaalisen aamutilaisuuden, jolla jatkettiin jo aiemmin luotua keskusteluperinnettä.

Patria lahjoitti joulumuistamiisiin tarkoitetut varat Patrian eri toimipaikoilla oleville nuorison ja lasten hyvinvointia edistäville järjestöille.

Jäsenyydet

Patria on suomalaisen Puolustus- ja Ilmailuteollisuus ry:n (PIA) jäsen, ja Patrian toimitusjohtaja Esa Rautalinko toimii yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana. PIA kattaa lähes kaikki puolustukseen liittyvät alat, ja yhdistyksellä on Suomessa yli 120 jäsenyritystä. PIA:lla on myös tiiviit suhteet Puolustusministeriöön ja Puolustusvoimiin. PIA on myös eurooppalaisen AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD) jäsen.

Patria liittyi ASD:n suoraksi yritysjäseneksi vuonna 2020 oltuaan aiemmin mukana toiminnassa PIA:n kautta. ASD:n suora jäsenyys on paras tapa edistää Patrian etuja vuoropuhelussa EU:n toimielinten ja muiden sidosryhmien kanssa tehokkaan politiikan ja lainsäädännön

Patria on jäsenenä useissa järjestöissä ja tukee YK:n Global Compact -toimintaa.

muokkaamiseksi Euroopassa ja maailmanlaajuisesti edistämällä alan yhteisiä kantoja. ASD on Euroopan ilmailu-, avaruus-, puolustus- ja turvallisuusteollisuuden ääni, joka edustaa yli 3 000 yritystä ja tukee aktiivisesti alan kilpailukehitystä Euroopassa ja maailmanlaajuisesti. Sillä on suoria jäseniä, mukaan lukien 18 suurta eurooppalaista yritystä ja 23 kansallista yhdistystä, jotka toimivat 18 maassa.

Lisäksi Patria on jäsenenä useissa järjestöissä ja tukee YK:n Global Compact -toimintaa vuosittaisella vapaaehtoisella tuella. Patria on mukana Global Compact Finland -verkostossa ja on Suomen yritysvastuuverkosto FIBS:n, AmCham Finlandin ja Helsingin seudun kauppamarin jäsen.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

» PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

Turvallisuuden takaamista kaikissa tilanteissa

Huoltovarmuus ja turvallisen tulevaisuuden varmistaminen ovat Patrian toiminnan kulmakiviä.

Turvallisen tulevaisuuden perusta on maan itsemääräämisoikeus eli parlamentaarisen koneiston kyvykyys päättää omista asioista. Sen pohjana on uskottava sotilaallinen maanpuolustuskyky, joka edellyttää vakaata huoltovarmuutta. Huoltovarmuus puolestaan vaatii toimivaa kalustoa ja siihen liittyvää huippuosaamista, jota Patria tarjoaa.

Turvallisen tulevaisuuden varmistamiseksi Patrialla on oltava kyvykyys hoitaa sille annetut tehtävät, jotka liittyvät huoltoon, ylläpitoon, huoltovarmuuteen, kaluston valmistamiseen ja kriiseihin varautumiseen niin Suomessa kuin muissa maissa, joissa sillä on viranomaisasiakkaita.

Turvallisuuskäsitteen lisäksi Patria on merkittävä, vastuullinen työnantaja ja veronmaksaja, joka maksaa osinkoja omistajilleen.

Ihmisoikeudet

Patria kunnioittaa ja edistää toiminnassaan YK:n ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja toimii sen pohjalta määriteltyjen kansallisten lakien mukaisesti. Patria pitää yleismaailmallisina perusoikeuksina muun muassa ajattelun, mielipiteen, ilmaisun, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapautta sekä sitä, ettei ketään syrjitä rodun, iän, kansalaisuuden, sukupuolen tai sukupuolisen suuntautumisen perusteella. Patria ei myöskään hyväksy pakkotyön, ihmiskaupan tai lapsityövoiman käyttöä. Patrian henkilöstön ihmisoikeudet ovat Kansainvälisen työjärjestö ILO:n mukaiset siten kuin ne on kansallisessa lainsäädännössä määrätty.

Puolustusteollisuus on tiukasti säänneltyä ja Patria toimii sekä kansallisen lainsäädännön että kansainvälisten sitoumusten mukaisesti siten kuin ne on kansallisesti otettu käyttöön konsernin toimintamaissa. Patrian yksiköt keskustelevat säätelevien tahojen kanssa silloin



kun Patrian toimintamallin kohdistuu kansainvälisiä rajoituksia. Patria on mukana alan aloitteissa, mukaan lukien dialogi vastuullisten EU-tahojen kanssa, esimerkiksi Council Working Party on Conventional Arms Exports (COARM).

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

VASTUULLINEN VIENTI

Luvanvaraista toimintaa kansainvälisillä markkinoilla

Patria noudattaa Suomen ja tarvittaessa muiden maiden virallisia vientilupalakeja, -säädöksiä ja -käytäntöjä. Vientivalvontajärjestelmä on avoin ja läpinäkyvä, ja kutakin vientilupaa harkitaan erikseen EU:n yhteisen kannan mukaan.

Ulkoasiainministeriö vastaa Suomen ulko- ja turvallisuuspolitiikasta ja hallinnoi Suomen osalta EU:n vientivalvontajärjestelmää. Ehdottomia viennin (ja soveltuvien osin myös muiden liiketoimien) esteitä ovat esimerkiksi YK:n ja EU:n asevientikiellot. Lisäksi Patria on sitoutunut muun muassa Aerospace and Defence Industries Association of Europe (ASD) yhteisten eettisen toiminnan standardien noudattamiseen.

Puolustusteollisuuden tuotteiden vienti, tuonti ja siirto ovat kokonaisuudessaan ja poikkeuksetta luvanvaraista toimintaa. Tuotteiden vientiä Suomessa arvioivat viranomaistahot ovat puolustusministeriö ja ulkoministeriö sekä tarvittaessa valtioneuvosto, jotka päättävät asianmukaisten vientilupien myöntämisestä. Lupia ei myönnetä, mikäli esitetty vientihanke saattaisi vaarantaa Suomen turvallisuutta tai olla Suomen ulkopoliittisen linjan vastainen. Suomen viranomaisilla ja ministeriöillä, erityisesti ulkoministeriöllä ja sen suurlähetystöverkostolla, on parhaat edellytykset arvioida kunkin maan tilanne. Tämän vuoksi Patria käy jatkuvasti keskustelua hankkeista ja kohdemaiden tilanteesta ministeriöiden kanssa. Vientiluvan ehtona on muun muassa luotettava selvitys tavarantoimittajan lopullisesta käyttäjästä. Puolustustamateriaalin kehittäminen ja valmistaminen ovat normaalia

ja hyväksyttyä toimintaa, ja sotilaallinen huoltovarmuus edellyttää myös kotimaista osaamista. Puolustusteollisuuden ja osaamisen ylläpitäminen ei voi perustua vain kotimaisen asiakkaan tarpeisiin ja määriin. Tämän vuoksi Patria on toiminut kansainvälisillä vientimarkkinoilla jo vuosikymmenien ajan.

Puolustustamateriaalin hankintaprojektit kestävät yleensä useita vuosia. Jos sopimus esimerkiksi tehdään nyt, tuotteiden valmistus kestää siitä normaalisti 2–3 vuotta, ja hankkeen kokonaislaajuudesta riippuen asiakkaalla tuote on täydessä palveluskäytössä, koulutettuna jne. jopa kymmenen vuotta sopimuksenteon jälkeen. Usein hankintaprojekteihin liittyy myös elinkaaren tukitoimintoja ja huoltopalveluja, mitkä vaativat materiaalien osalta usein erillisiä vientilupia.



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

» EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

EETTINEN TOIMINTA

Vastuullinen asenne koko konsernissa

Patrian eettinen toiminta perustuu konserninlaajuiseen vastuullisuuden asenteeseen. Patrian eettinen tapa toimia on kuvattu Patrian eettisessä toimintaohjeessa, joka muodostaa perustan kaikelle toiminnalle. Toimintaohjetta tukevat muut tarkentavat ohjeet.

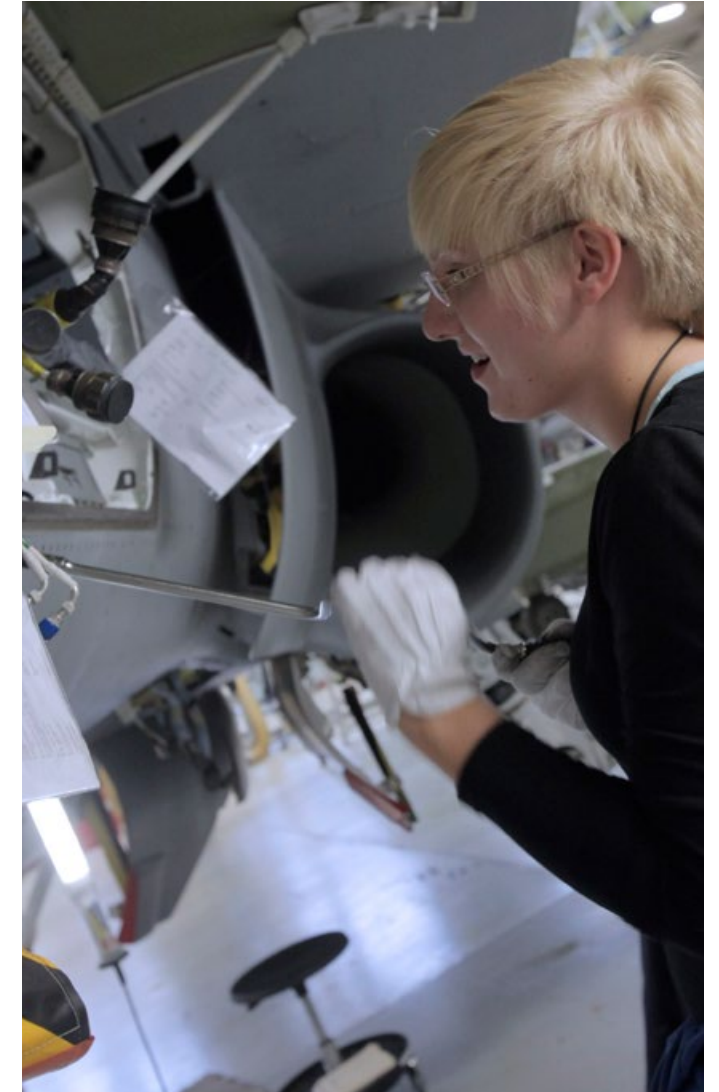
Patria toimii vastuullisesti ja odottaa sitä myös nykyisiltä ja tulevilta kumppaneiltaan, siksi muun muassa selkeä liiketoimintakumppanin valintaprosessi ja toimittajilta vaadittava sitoutuminen eettiseen toimintatapaan on yhteistyön edellytys.

Vuonna 2020 Patriassa jatkettiin Trade Compliance -projektiä yhdessä Kongsbergin kanssa. Uusi epäeettisen

toiminnan ilmoituskanava SpeakUp otettiin käyttöön koko konsernissa. Toimittajien eettisen toiminnan varmistamiseen liittyvä kehitystyö aloitettiin.

Eettinen koulutus

Vuodesta 2013 aloitettu koko henkilöstön vuosittainen eettinen koulutus päätettiin tarkastusvaliokunnan hyväksynnällä muuttaa joka toinen vuosi suoritettavaksi. Koulutus on jatkossa kaksitasoinen, se sisältää peruskoulutuksen ja vaativamman, kohdennetuille ryhmille tarkoitetun koulutuksen. Aihealueita ovat mm. korruptionvastainen toiminta, lahjat ja vieraanvaraisuus, eturistiriidat, tietosuoja ja -turva, sekä häirintä työpaikalla. Koulutus järjestetään koko konsernissa vuonna 2021. Uudet patrialaiset käyvät koulutuksen työsuhteensa alussa.



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

» EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Tarvittaessa järjestetään luokahuonekoulutuksia ajankohtaisista aiheista.

Patriassa mitataan henkilöstön näkemyksiä koskien vakavia väärinkäytöksiä ja muita epäeettisiä toimia joka toinen vuosi anonyymillä Vakavien väärinkäytösten mahdollisuus Patriassa -kyselyllä. Se lähetetään ylemmälle johdolle, keskiyhdölle ja muille satunnaisesti valituille, jotka edustavat 10 % patrialaisista kaikista konserniyhtiöistä. Seuraava kysely tehdään vuonna 2021.

Väärinkäytösten raportointi

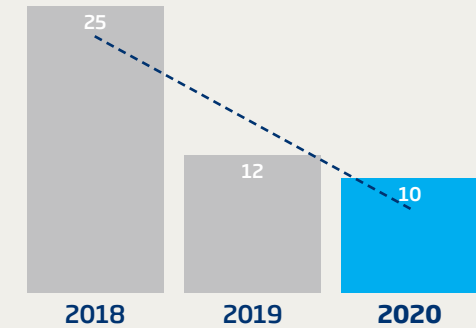
Patrian eettistä toimintaohjetta rikkovat, jopa hyvässä tarkoituksessa tehdyt toimet voivat aiheuttaa merkittävää pitkäaikaista vahinkoa Patrian maineelle ja johtaa oikeustoimiin yhtiötä ja sen henkilöstöä vastaan. Jokaiseen ohjeen vastaisesti toimivaan Patrian henkilöstön jäsenen sovelletaan rangaistustoimenpiteitä, mikä voi tarvittaessa tarkoittaa työsopimuksen päättämistä. Eettisessä ohjeessa tai muissa ohjeistuksissa ei ole mahdollista käsitellä kaikkia niitä tilanteita, joita henkilöstö voi monimutkaisessa liiketoimintaympäristössä kohdata. Epäselvissä tilanteissa Patrian henkilöstöä kehoitetaan keskustelemaan asiasta lähimmän esimiehen tai henkilöstöosaston edustajan kanssa tai pyytämään neuvoa Patrian lakiosastolta. Lisäksi kaikilla henkilöstön jäsenillä on velvollisuus ilmoittaa omalle esimiehelleen tai lakiasiainjohtajalle kaikista ohjeen noudattamista koskevista huolenaiheista ja epäilyistä ohjeen rikkomuksista. Ilmoittamiseen voi käyttää seuraavia kanavia:

- yleinen sähköpostiosoite, jonka kautta ilmoitukset päätyvät lakiasiainjohtajalle & Chief Compliance Officerille sekä
- anonyymin ilmoittamisen ja anonyymin dialogin mahdollistava SpeakUp-raportointikanava, joka toimii sekä verkossa että puhelimitse.
- Ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksen nettisivuilta löytyvän palautekanavan kautta.

Sekä ilmoittajan että syylliseksi epäillyn oikeudet ja yksityisyyden suoja taataan kaikissa tilanteissa. Epäilyistä väärinkäytöksestä ilmoittaviin henkilöihin ei saa kohdistaa mitään kielteisiä työsuhdetta koskevia toimenpiteitä tai rangaistuksia. Jos epäilyistä vilpittömässä mielessä ilmoittanut henkilö rangaistaan, tällä on ankarat seuraamukset. Tarvittaessa ilmoittajaa rangaistukseen henkilön työsopimus voidaan päättää.

Raportointikanavan kautta vuonna 2020 tuli ilmoituksia SpeakUpin kautta kaksi, molemmat verkkosovelluksen kautta. Molemmissa ilmoituksissa ilmoittaja oli tarkistanut vastauksen. Vanhan ilmoituskanavan kautta tuli kahdeksan ilmoitusta, joista neljä nimettömänä. Kaikki eri kanavien kautta tulleet ilmoitukset tutkitaan Integrated Management -järjestelmässä kuvatun prosessin mukaisesti. Ilmoitukset ja niiden johdosta tehdyt toimenpiteet raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle.

Raportointikanavien ilmoitukset



Vuonna 2020 ei tehty yhtään vakavaa ilmoitusta. Tehdyt ilmoitukset koskivat pääasiassa henkilöstöhallinnon/yritysjohdon vastuualueelle kuuluvia asioita, kuten esimiestehtäviä ja epäasiallista käytöstä. Näiden lisäksi raportoitiin yksi huolenaihe toimittajanvalintaprosessiin liittyen (potentiaalinen intressikonfliktitilanne) sekä kaksi ilmoitusta työturvallisuuteen liittyen.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

» HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

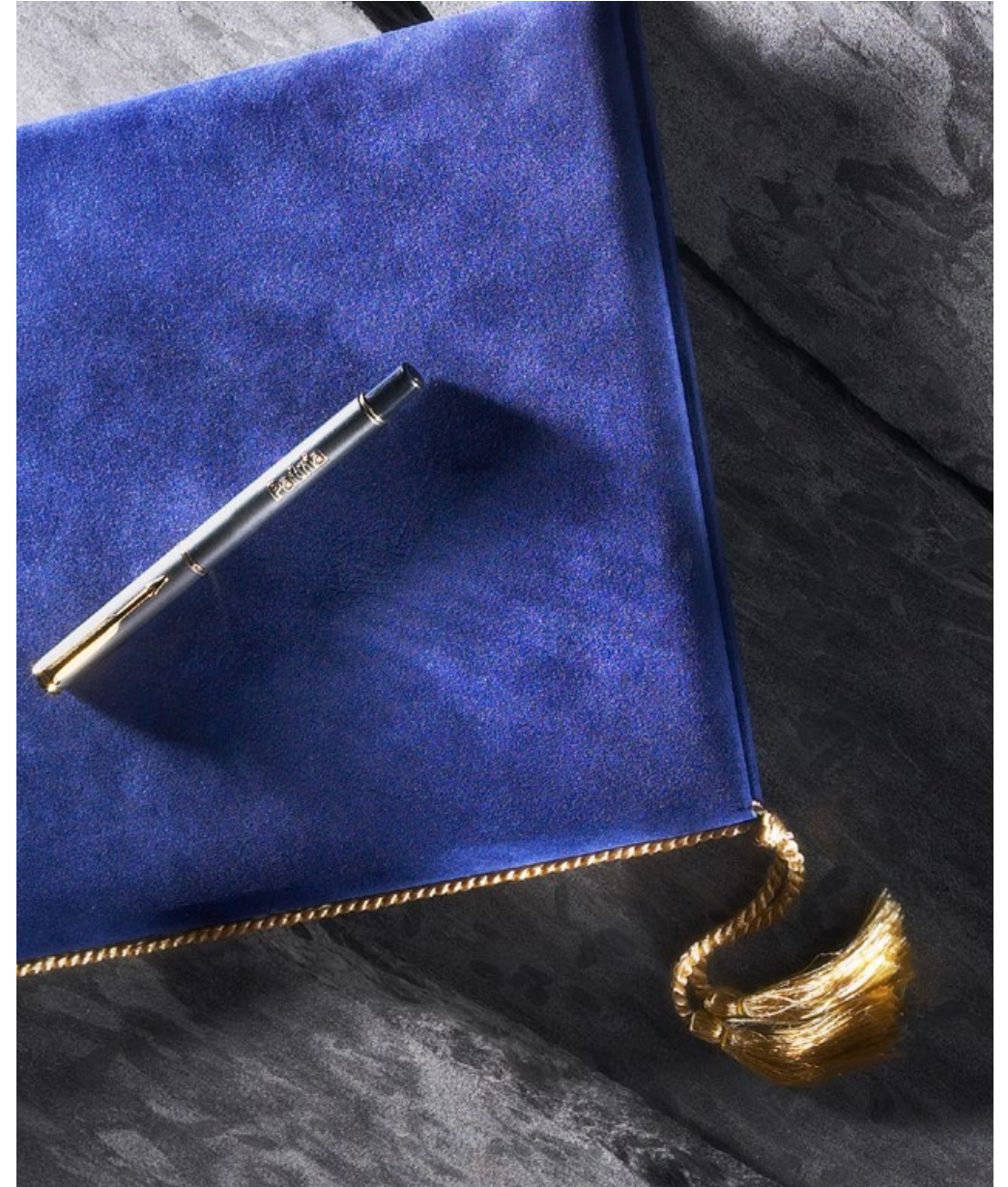
Luotettavia ja oikeudenmukaisia suhteita

Patria pyrkii luomaan tavarantoimittajiensa kanssa luotettavia, oikeudenmukaisia ja kumpaakin osapuolta hyödyttäviä suhteita. Tavarantoimittajien valinta perustuu vapaaseen ja rehelliseen kilpailuun sekä läpinäkyviin valintakriteereihin, joita ovat esimerkiksi sellaiset objektiiviset tekijät kuin laatu, toimintavarmuus, toimitusajat ja hinnat. Henkilökohtaiset syyt eivät saa vaikuttaa valintoihin. Patria edellyttää tavarantoimittajiensa noudattavan toimittajien eettisessä ohjeistuksessaan esitettyjä periaatteita ja toimintamaidensa kansallista lainsäädäntöä.

Patrian hankintojen vastuu on jaettu liiketoimintojen ja konsernin hankinnalle sekä konsernitoimintojen vastuullisille (epäsuorat hankinnat). Konsernitason ohjeistetaan yhteiset toimittajavalintaan liittyvät asiat ja liiketoiminnot tarkentavat niitä omissa ohjeissaan. Toimittajavalinnassa huomioidaan vaatimustenmukaisuus, laatu, eettisyys ja kustannustehokkuus. Patria edellyttää tavarantoimittajiensa noudattavan toimittajien eettisessä ohjeistuksessaan esitettyjä periaatteita sekä toimintamaidensa kansallista lainsäädäntöä.

Vuoden 2020 aikana on tarkennettu ja yhtenäistetty toimittajan valintaan ja arviointiin liittyvää yhteistä ohjeistusta.

Toimittajille on oma eettinen ohjeistus www.patriagroup.com/fi/tietoa-meista/lapinakyvat-hankintaketjut/patrian-toimittajan-eettinen-ohjeistus.



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

» TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TOIMINNAN TURVALLISUUS

Häiriöttömyyden
varmistamista
alusta loppuun

Toiminnan turvallisuus Patriassa kattaa yritysturvallisuuden kokonaisvaltaisen hallinnan ja siihen liittyvän osaamisen kehittämisen. Tietoturvan ja tietosuojan luotettavuus on erityisen tärkeää kriittisissä projekteissa.

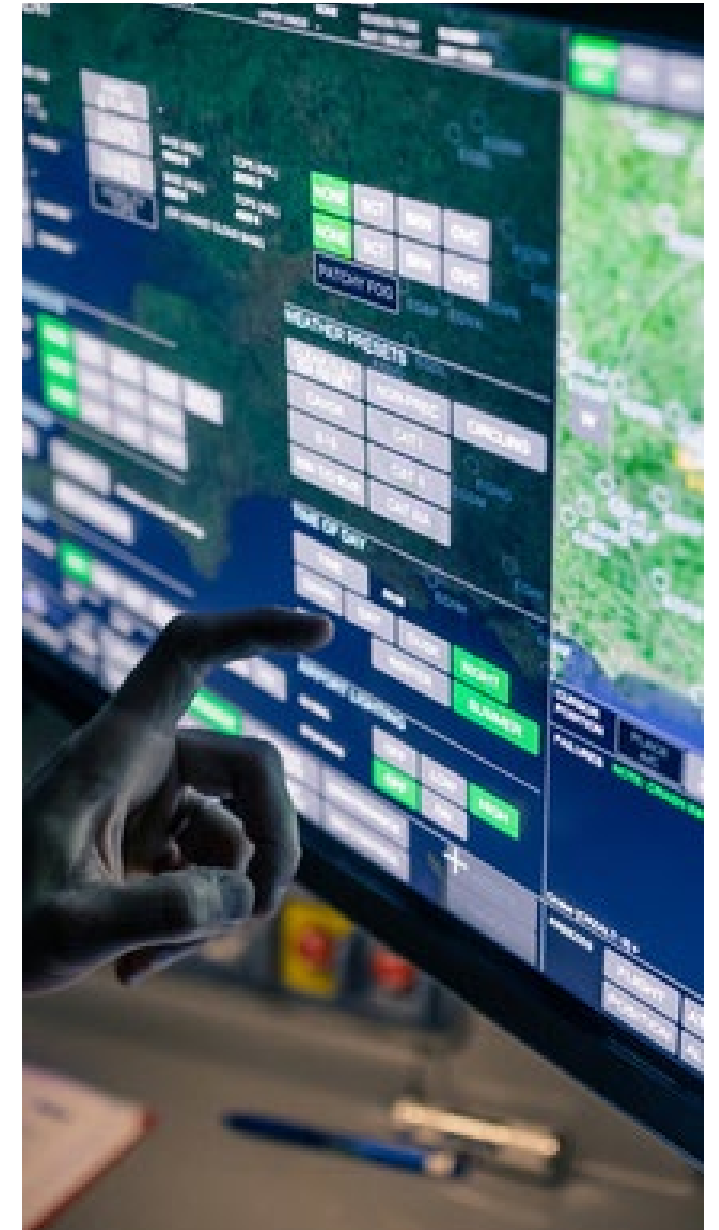
Patrian toimialalla yritysturvallisuudella on keskeinen tehtävä toiminnan häiriöttömyyden varmistajana. Patrian yritysturvallisuuden tehtävänä on

- mahdollistaa vastuualueidensa osalta liiketoiminta Patrian toimialalla sekä
- edistää ja varmistaa liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista ylläpitämällä ja kehittämällä turvallisuutta;
- varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriö- ja poikkeustilanteissa huolehtimalla siitä, että näihin tilanteisiin on varauduttu ennakolta;

- varmistaa Patrian luotettavuus yhteistyökumppanina asiakkaille, viranomaisille ja muille sidosryhmille, sekä
- ylläpitää turvallisuustasoa, jolla asiakkaiden, muiden sidosryhmien sekä oman tiedon ja materiaalin suoja voidaan taata.

Ensisijainen vastuu yritysturvallisuudesta on Patrian liiketoiminnoilla ja konsernitoiminnoilla omaan toimintaansa liittyen. Patrian yritysturvallisuusyksikkö tuottaa liiketoiminnoille ja tukitoiminnoille palveluja yritysturvallisuuden eri osa-alueilla. Lisäksi se ohjaa, kehittää ja valvoo yritysturvallisuuden kokonaisvaltaista hallintaa sekä ylläpitää tarvittavaa osaamista ja sen kehittämistä Patriassa.

Yritysturvallisuuden osa-alueet ovat tuotannon turvallisuus, pelastusturvallisuus, varautuminen ja kriisinhallinta, toimitilaturvallisuus, väärinkäytösten



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

» TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



ja poikkeamien hallinta, tietoturvallisuus sekä henkilöstöturvallisuus.

Patrialle on myönnetty Kansallinen Yritysturvallisuustodistus. Määrätyt kansalliset turvallisuusviranomaiset (DSA ja NCSA) tarkastavat säännöllisesti Patrian yritysturvallisuustason.

Tietoturva ja -suoja

Patria ylläpitää riittävää tietoturvan tasoa, joka takaa liikekumppaneita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevien tietojen ja materiaalien luottamuksellisu-

den, eheyden ja käytettävyyden. Lisäksi Patria takaa tietoturvan ja tietosuojan luotettavuuden kumppaneihin ja viranomaisiin päin niiden kriittisissä projekteissa toimiessaan. Patria suojaa liike- ja ammattisalaisuuksia sekä yksityisyyttä tavalla, joka varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden myös häiriö- ja poikkeustilanteissa. Patria varmistaa, että jokaisella työntekijällä on pääsy työtehtävissään tarvitsemiinsa tietoihin. Patria kunnioittaa henkilöstönsä, liikekumppaniensa ja asiakkaidensa yksityisyyttä ja edellyttää sovellettavien henkilötietolakien ja -säädösten tarkkaa noudattamista.

Patria suojaa liike- ja ammattisalaisuuksia sekä yksityisyyttä tavalla, joka varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden myös häiriö- ja poikkeustilanteissa.

Vuonna 2020 merkittävin yksittäinen asia oli Patrian Virossa toimivan tytäryhtiö Milworksin tietosuojaprojektin valmistuminen. Lisäksi tietosuojan osalta jatkettiin normaaleja tietosuojan prosesseja, kuten tietosuojan ja tietoturvan menettelyjen ja teknisten toimenpiteiden kehittämistä, tietosuojauhkien ja -havaintoilmoitusten käsittelyä, henkilötieto- ja käyttötarkoituseräinventaarien sekä tietosuojaselosteiden päivittämistä. Patrian ulkoisille nettisivuille on lisätty ja päivitetty sellaisia tietosuojaselosteita, joiden tulee olla Patrian nettisivujen käyttäjien tai Patrian sidosryhmien saatavilla.

Tietosuoja-asioiden huomioiminen sopimuksissa on jo vakiintunut käytäntö ja näitä tietosuojaliitteitä laadittiin uusiin hankinta- ja palvelusopimuksiin merkittävä määrä. Patria varmistaa tietosuojaan liittyvien vaatimusten toteutumisen sekä sopimuksien kautta mutta myös ohjeistuksen ja menettelytapojen kautta. Patriassa tietosuojan menettelyjä koulutetaan koko henkilöstölle. Merkittävää on myös se, että fyysinen turvallisuus Patrian toimitiloissa on riittävällä tasolla sekä erityisesti huomiota kiinnitetään tietoturvallisuuden tasoon. Patriassa tietoturvallisuutta seurataan ja kehitetään jatkuvasti.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

» TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUDELLINEN VASTUU JA VEROJALANJÄLKI

Pitkäjänteistä ja vastuullista toimintaa

Patria kasvattaa ja kehittää liiketoimintaansa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Taloudellisessa raportoinnissaan Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin sääntöjä.

Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin sääntöjä. Patrian taloudellinen

raportointi perustuu IFRS-standardeihin. Patria ei missään olosuhteissa vääristele tai väärennä taloudellisia tai muita asiakirjoja eikä tarjoa harhaanjohtavaa tietoa.

Patria edistää omalta osaltaan toimivaa kilpailua niillä markkinoilla, joilla se toimii ja noudattaa kaikkea sovellettavaa kilpailu- ja kartellien vastaista lainsäädäntöä. Patria ei tee eikä hyväksy kilpailijoiden välisiä sopimuksia tai muita järjestelyjä, jotka voivat rajoittaa kilpailua. Patria ei myöskään käytä hyväkseen mahdollista määräävää

markkina-asemaa ja se hankkii sulautumisten tai yrityskauppojen toteuttamisille tarpeelliset luvat.

Verojalanjälki

Patria-konserni noudattaa kunkin toimintamaansa verolakeja ja -säädöksiä. Mikäli verolainsäädännössä ei ole selkeitä ohjeita, pääperiaatteina ovat varovaisuus, konservatiivinen lähestymistapa ja läpinäkyvyys.

2020	Suomi	Ruotsi	Puola	Yhteensä
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, milj. euroa				
(yhtiön suoraan maksamat verot ja veronluonteiset maksut)				
Tuloverot (EVL-vero)	4,1			5,2
Työnantajamaksut (työnantajan eläke- ja sosiaaliturvamaksut ym.)	1,9	1,8		6,0
Kiinteistöverot	0,3	0,0		0,5
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, milj. euroa (verot, jotka yhtiö maksaa osana palvelun / tuotteen hintaa ja jotka jäävät yhtiön kuluksi)				
Muut verot	0,0			0,0
Tilikaudelta tilittävät verot, milj. euroa (verot, jotka yhtiö perii asiakkailtaan tai työntekijöiltään ja tilittää verottajalle)				
Palkkaverot (ennakonpidätykset, työntekijän sosiaaliturvamaksut ym.)	36,8	1,8		39,1
Lähdevero	0,1			1,8
Arvonlisäverot, myynnit	95,0	7,4	0,4	104,5
Arvonlisäverot, hankinnat	-56,1	-4,3	-0,2	-61,8

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

Yhteistä
turvallisuutta
rakentamassa

Tavoitteena on tarjota turvallinen, tuottava, tasapuolinen ja terveellinen työympäristö, jossa jokaisella yksilöllä ja tiimillä on mahdollisuus parhaaseen mahdolliseen suoritukseen hyvin johdetussa organisaatiossa. Vuonna 2020 vietiin poikkeusoloissa läpi kehityshankkeita, jotka tukevat Patrian henkilöstöjohtamista.

Patrian henkilöstön johtamista ohjaavat koko konsernia koskeva henkilöstöpolitiikka sekä käytännön työssä yhteiset periaatteet ja ylätasen prosessit. Näitä sovelletaan liiketoiminnoittain ja maittain esimiestyön, resurssien hallinnan, sisäisten siirtymien ja työsuhteiden

päättymisen, palkitsemisen ja sitouttamisen, oppimisen sekä terveyden ja hyvinvoinnin osalta. Kaikille osaluueille on asetettu vuotuiset tavoitteet ja mittarit.

Pandemian vaikutukset

Koronapandemia vaikutti vuonna 2020 myös Patrian henkilöstötyöhön ja sen johtamiseen. Terveysturvallisuuden varmistaminen onnistui konserninlaajuisen koronatyöryhmän nopean reagoinnin ja selkeästi tiedotettujen yhteisten toimintatapojen ansiosta erittäin hyvin, ja viruksen leviäminen työpaikoilla estettiin tehokkaasti. Suuri muutos on ollut laajamittainen siirtyminen etätyöskentelyyn, mikä on vaatinut huomion kiinnittämistä erityisesti esimiestyöhön, henkilöstön jaksamiseen sekä yhteistyön uudensuuntaamiseen digitaalisessa ympäristössä.

Pandemian vaikutukset kaupalliseen ilmailuun johtivat osaltaan myös siihen, että Aerostructures-liiketoiminnan metalli- ja komposiittiyksiköissä sekä Pilot Training -yksikössä käytiin vuoden aikana koko henkilöstöä koskeneita yhteistoimintaneuvotteluja, jotka johtivat koko- ja osa-aikaisiin lomautuksiin sekä 12 henkilön irtisanomiseen. Sopeutukset toteutettiin vuoden 2020 ja alkuvuoden 2021 aikana.

Patria työllistää noin 3 000 ammattilaista Suomessa ja kansainvälisesti. Suomen henkilöstön osuus on noin 90 %. Henkilöstön keskimääräinen vaihtuvuus Suomen toimipaikoilla vuonna 2020 oli 6,5 prosenttia, kun se edellisellä vuonna oli 7,9 prosenttia. Lähtövaihtuvuus laski edellisvuoden 6,4:stä 6,1:een. Vuoden aikana palkattiin 143 uutta henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Suomen yhtiöihin.



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

BOOSTia työn kehittämiseen

Poikkeuksellisesta tilanteesta huolimatta Patriassa edistettiin vuonna 2020 useita henkilöstöön liittyviä kehityshankkeita. Yhtiön uuden Horizon 2025 -strategian mukainen suunnittelu käynnistettiin loppuvuonna 2020. Sen toteuttaminen tuo mukanaan paitsi uusia mahdollisuuksia työtehtävien ja osaamisen kehittämiseen, myös uusia verkostoja ja työtapoja kansainvälistyvässä toimintaympäristössä. Patrian työnantajalupauksen *Työpaikka, jossa sinä ratkaiset* mukaisesti henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia työn kehittämiseen vahvis-



tettiin osallistavan toimintatavan edistämisellä. Kyse on laajemmasta yrityskulttuurin muutoksesta, jonka tarkoituksena on muun muassa tiivistää henkilöstön kanssa käytävää dialogia ja yhdessä tekemistä. Sisäinen toimintatapa BOOST luo puitteet sille, miten Patriassa toimitaan, ratkaistaan ongelmia ja ryhdytään tekoihin.

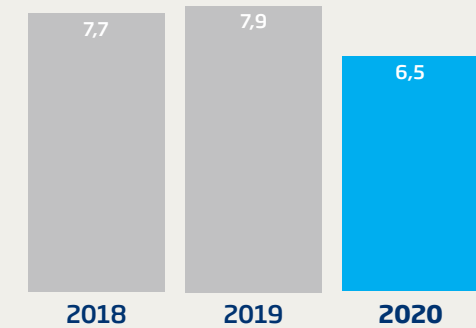
Osana hanketta järjestettiin BOOSTing My Team -esimiesvalmennukset yli 200 Patrian esimiehelle osin etäkoulutuksena syksyllä 2020. Vuorovaikutteiseen, valmentavaan ja osallistavaan johtamistapaan keskittynyt valmennusohjelma korvasi vuosittaisen uusille esimiehille suunnatun STEP-ohjelman. Valmennus sai vaikuttavuustutkimuksen perusteella erinomaiset arvostukset osallistujilta, jotka arvostivat mahdollisuutta ammatilliseen kehittymiseen ja ajatustenvaihtoon.

Loppuvuonna käynnistettiin myös vuotuinen konsernitasoinen LEAP-johtamiskoulutus sekä asiantuntijoiden Pro Point -kehitysohjelma. Poikkeustilanteen vuoksi Pro Point -ohjelmaa ei pystytty viemään läpi suunnitellussa aikataulussa, vaan se jatkuu vuonna 2021. Tulevaisuuden johtajille suunnattuun LEAP-ohjelmaan osallistui 25 henkilöä, ja asiantuntijoiden osaamistason vahvistamiseen keskittyvässä Pro Point -valmennuksessa oli mukana 15 patrialaista. Viime vuonna asiantuntijakoulutuksessa olivat vuorossa tuotannon työntekijät.

Muutos kehityskeskusteluihin

Vuoden 2020 aikana uudistettiin kokonaisuudessaan myös Patrian henkilöstön suoritusten johtamisen malli.

Henkilöstön vaihtuvuus, Suomi, %



Laskentatapa on muuttunut aiemmista vuosista. Luvut on päivitetty vastaamaan uutta laskentatapaa.

MyPower-toimintatapa korostaa yksilön omaa vastuuta ja mahdollisuutta ottaa suurempaa roolia oman suorituskensa johtamisessa. Työntekijä käy uudessa prosessissa esimiehen tukemana laajemmin läpi omaa rooliaan esimerkiksi tavoitteiden saavuttamisessa, voimavarojen kehittämisessä ja suoritusten arvioinnissa, minkä tueksi on myös otettu käyttöön uusi palautetyökalu.

Suorituksen johtamisen kokonaisuudistukseen liittyy joulukuussa 2020 käyttöön otettu uusi, MyPeopleksi nimetty HR-järjestelmä. Globaalissa järjestelmässä pystytään hallitsemaan tehokkaammin henkilöstö- ja

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Vuonna 2020 toteutetun henkilöstökyselyn mukaan sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön ovat koko konsernin tasolla vahvuuksia.

työsuhdetietoja, ja siihen lisätään vuonna 2021 tavoiteasetannan moduuli, johon kirjataan yhteiset tavoitteet myös kehityskeskustelujen osalta. MyPower-hankkeen osana uudistetaan vuoden 2021 alusta henkilöstön tavoite- ja kehityskeskustelut siten, että yhden vuotuisen keskustelun sijaan käydään useita ohjaavia seurantakeskusteluja. Vuonna 2020 tavoite- ja kehityskeskustelut käytiin vielä vanhalla mallilla, ja niiden järjestelmään dokumentoitu käyntiaste oli 75,5 %. Todellinen käyntiaste on tätä suurempi, koska vuodenvaihteen jälkeen tapahtunut järjestelmävaihdos aiheutti puutteellista dokumentointia keskustelujen päättämisestä.

Huomio työhyvinvointiin ja työkykyyn

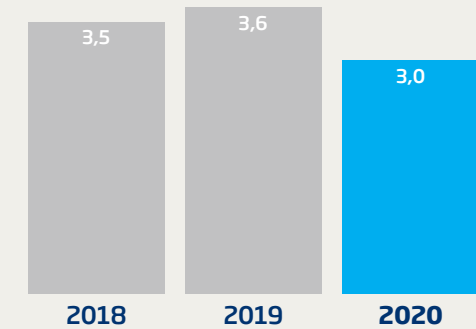
Työhyvinvointi on yksi Patrian vastuullisuusohjelman olennaisimmista teemoista, minkä toteutumista mitataan sairauspoissaoloprosentin ja työtyytyväisyyskyselyn tulosten perusteella. Vuonna 2020 sairauspoissaolot laskivat Suomessa hieman edellisvuoden tasosta keskiarvon ollessa 3,0 %, kun se edellisenä vuonna oli 3,6 %. Sairauspoissaolot ovat alan teollisuuden keskitasoa.

Patriassa yleisin sairauspoissaolojen syy ovat fyysiseen työhön liittyvät tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Ennaltaehkäisevällä toiminnalla, kuten hyvällä työergonomialla sekä tarvittaessa ammatillisen kuntoutuksen keinoin pyritään varmistamaan, että henkilöstö pysyy työkykyisenä aina eläkkeelle asti.

Vuonna 2020 tapaturmataajuus säilyi Suomessa edellisvuoden lukemassa 4,1. Taso on vastaavaan teollisuuteen nähden hyvä. Patriassa laskennassa ovat mukana työtapaturmat, joista aiheutui vähintään neljän päivän poissaolo. Patriassa henkilöstö osallistuu aktiivisesti työturvallisuuden kehittämiseen esimerkiksi kirjaamalla turvallisuushavaintoja.

Vuoden 2020 alusta otettiin käyttöön uusi työkyvyn tuen malli, jonka keskeisinä tavoitteina ovat työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen, henkilöstön työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja sairauspoissaolojen hallinta. Yhteistyötä eri palveluntarjoajien välillä tiivistettiin ja uusia työkyvyn tukemiseen tarkoitettuja työkaluja otettiin käyttöön, kun uusi yhteistyökumppani aloitti Patrian työterveyspalvelujen tuottajana. Uusi kumppani koordinoi keskitetysti kaikkien toimipaikkojen työterveyshuollon Suomessa. Käytössä olleita varhaisen välittämisen, työkykyriskin hallinnan ja työhön paluun tuen malleja on täydennetty esimerkiksi Esimieskompassi työkalulla. Sen avulla esimies saa automaattisesti tiedon, kun varhaisen välittämisen raja eli yhtäjaksoisten sairauspoissaolojen määrä täyttyy. Työterveyshuolto käyttää myös Työkykytutka työkalua kirjatessaan

Patria-konsernin sairauspoissaolojen kehitys Suomessa



ennakoivia havaintoja mahdollisista työkykyriskeistä, jotta ongelmiin pystytään puuttumaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Vuonna 2020 toteutetun Patria People -henkilöstökyselyn mukaan sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön ovat koko konsernin tasolla selkeitä vahvuuksia. Kehittämiskohteet liittyivät puolestaan tiedon saantiin oman työn näkökulmasta, päätöksentekokulttuuriin sekä muutosten toteutukseen. MyPower-hanke ja BOOST-toimintatapa pyrkivät osaltaan vastaamaan näihin haasteisiin korostamalla kunkin roolia aktiivisena toimijana osana avointa keskustelukulttuuria ja päätöksentekoa. Jokaisen liiketoiminnon vastuulla

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

on vuoden 2021 alusta listata ja edistää konkreettisia toimenpiteitä yksiköiden työskentelyn parantamiseksi.

Tulos- ja voittopalkkiojärjestelmä uudistuu

Patrian Suomen toiminnoissa sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia, ja 96,3 % henkilöstöstä on näiden piirissä. Työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkka määräytyy työehtosopimusten palkkausjärjestelmien pohjalta. Ylempien toimihenkilöiden palkasta sovitaan kahdenkeskin sopimuksin, ja tehtävien vaativuusarviointiin käytetään IPE-järjestelmää (International Position Evaluation). Onnistumisista ja hyvistä työsuorituksista palkitaan lisäksi tulos- ja voittopalkkioilla.

Patria on sitoutunut kunnioittamaan työehtosopimuksia ja tukemaan työntekijöidensä osallistumista omaa työtään ja työympäristöään koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon. Yhteistoimintajärjestelmän ansiosta kaikki työehtosopimusten ja työläinsäädännön soveltamiseen liittyvät erimielisyydet voidaan ratkaista hallitulla tavalla. Paikallinen sopiminen on Patriassa vakiintunut käytäntö.

Vuonna 2020 käynnistettiin osana MyPower-hanketta henkilöstön tulos- ja voittopalkkiojärjestelmän uudistus, joka viedään loppuun vuoden 2021 alussa. Nykyisen järjestelmän piirissä on koko Patrian henkilöstö. Tulos- ja voittopalkkion suuruus on pääosalla henkilöstöä 15 % vuosiansiosta. Patriassa on käytössä henkilöstörahastolain alainen palkkiorahasto, johon noin 20 % henkilöstöstä on sijoittanut jo vuodesta 2015 tulos- ja voittopalkkiotaan.

Rahallisen palkitsemisen lisäksi Patria tarjoaa mahdollisuuksia urakehitykseen ja kasvuun muun muassa erilaisten koulutusmahdollisuuksien kautta. Käytössä

ovat myös koko henkilöstöä koskevat joustavat työajat ja esimerkiksi mahdollisuus osa-aikatyöhön sekä vuorottelu- ja opintovapaaseen.

Tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistäminen

Patria pyrkii luomaan työympäristön, jossa vallitsee yleinen luottamus ja kunnioitus ja jossa monimuotoisuutta tuetaan ja arvostetaan. Kaikkien esimiesten edellytetään edistävän aktiivisesti ja tarkoituksenmukaisesti Patrian arvojen ja eettisen toimintaohjeen mukaista johtamiskulttuuria. Henkilöstöä kohdellaan ja arvioidaan työtehtäviinsä liittyvän ammattitaidon



mukaisesti. Patria on työnantajana sitoutunut kohtelevaan henkilöstöään tasapuolisesti, puolueettomasti ja tasa-arvoisesti. Minkäänlaista häirintää ja syrjintää ei sallita.

Lähtökohtana on, että jokainen patrialainen edistää omalla käytöksellään ja toiminnallaan tasavertaisuuden toteutumista. Jokaisella on oikeus ja velvollisuus puuttua esille tuleviin epäkohtiin. Patria rohkaisee henkilöstöään ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä ja tarjoaa tähän useita eri kanavia. Muiden ilmoitusmenetelmien ohella Patria tarjoaa henkilöstölleen myös anonyymin whistleblowing-kanavan.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Henkilöstöluvut 2020

	2018	2019	2020
Henkilöstö			
Henkilöstö keskimäärin	2 791	2 988	2 973
Suomi	2 626	2 757	2 746
Ruotsi		109	111
Belgia ¹⁾		77	87
Viro		38	35
Muut maat			4
Työntekijät %		43	41
Työntekijät Suomessa %	41	41	41
Toimihenkilöt, ja ylemmät toimihenkilöt %		57	59
Toimihenkilöt Suomessa %	19	18	18
Ylemmät toimihenkilöt Suomessa %	40	41	41
Naisten osuus koko henkilöstöstä %		16	16
Naisten osuus henkilöstöstä Suomessa %	15	16	16
Naisten osuus hallituksessa	2/8	2/7	2/8
Naisten osuus johtoryhmässä	3/9	3/10	2/10
Koulutus, Suomen henkilöstö²⁾			
Tohtorin tutkinto, %			2
Ylempi korkeakoulututkinto, %	17	18	19
Alempi korkeakoulututkinto, %	30	29	22
Ammattikoulu/lukio, %	51	51	55
Peruskoulu, %	2	2	2
Työsuhteet			
Keski-ikä		45,2	45,3
Keski-ikä Suomessa	45,7	45,5	45,5

	2018	2019	2020
Työsuhteen kesto, vuotta			
Työsuhteen kesto Suomessa, vuotta	14,7	13,8	13,9
Keskimääräinen vaihtuvuus %³⁾			
Suomi	7,7	7,9	6,5
Ruotsi		24,7	26,6
Belgia		6,6	15,4
Viro		31,6	14,3
Lähtövaihtuvuus %			
Suomi	8,9	6,4	6,1
Ruotsi		23,3	39,1
Belgia		5,5	6,2
Viro		26,4	20,0
Vakituiset työsuhteet %			
Vakituiset työsuhteet Suomessa %	95,3	94,8	94,6
Osa-aikaiset työsuhteet %			
Osa-aikaiset työsuhteet Suomessa %	2,2	3,4	5,4
Terveys ja turvallisuus			
Sairauspoissaolot %			
Suomi	3,5	3,6	3,0
Ruotsi		3,6	3,4
Belgia		5,1	5,6
Viro ⁴⁾		4,5	5,2
Tapaturmataajuus			
Suomi ⁵⁾	15	4,1	4,1
Ruotsi			0,0
Belgia			0,0
Viro			14,2

Luku on konsernitasoinen, jos ei toisin mainittu. Mikäli edellisvuosien vertailulukuja ei ole ilmoitettu, niitä ei ole laskettu aiempina vuosina.

¹⁾ Vuoden 2019 luku ei ole vuoden keskiarvo, koska Belgia tuli mukaan 6/2019.

²⁾ Vuodesta 2020 lähtien koulutustiedot otettu Patrian uudesta globaalista HR-järjestelmästä. Jaottelu on muuttunut aiemmista vuosista. Alempi korkeakoulututkinto sisältää sekä AMK-tutkinnon että yliopistotasoisien kandidaatin tutkinnon. Ylempi korkeakoulututkinto sisältää sekä ylempään AMK-tutkinnon että maisterin tutkinnot yliopistossa.

³⁾ Laskentatapa muuttunut vuodesta 2019 lähtien: ((alkaneet + päättäneet toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet)/2) / henkilöstön keskivahvuus.

⁴⁾ Luku vuoden 2019 osalta kattaa ajanjakson 1.6.–31.12.2019

⁵⁾ Laskentatapa on muuttunut vuodesta 2019 lähtien, jonka jälkeen on otettu mukaan vain työtapaturmat, joista on aiheutunut vähintään neljän päivän poissaolo (LT14).

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristöraportoinnin kehittäminen jatkuu

Patrian ympäristövastuuta ohjaa konsernin ympäristöpolitiikka, ympäristölainsäädäntö ja ne kansainväliset periaatteet ja ympäristövastuuta koskevat asiakasvaatimukset, joihin yritys on sitoutunut. Viimeisimmän sidosryhmäkyselyn mukaan Patrian ympäristövastuun keskeiset osa-alueet ovat kemikaali- ja ympäristölainsäädännön noudattaminen, jätteiden kierrätys ja vesiympäristön suojelu.

Patriassa on sitouduttu konkreettisiin kestävästä kehitystä edistäviin toimenpiteisiin. Tavoitteena on tehostaa energian- ja vedenkulutusta ja vaikuttaa positiivisesti jätteiden kierrätykseen ja vastuulliseen hävittämiseen. Vuonna 2019 panostettiin voimakkaasti raportointiprosessien parantamiseen, jotta varmistetaan, että tieto on mahdollisimman tarkkaa eikä perustu arvioihin. Kestävyyssuunnittelu on myös kehitetty noudattamaan paremmin Global Reporting Initiative Standards (GRI) -raportointistandardeja. Tämä työ on jatkunut läpi vuoden 2020.

Ympäristötyöryhmä vastaa Patrian ympäristövastuun kehittämisestä. Työryhmän vastuulla on yhteistyön edistäminen, tiedon ja kokemusten jakaminen eri liiketoimintalueiden välillä sekä Patria-konsernin ympäristövastuun

suunnittelu ja raportointi. Ulkopuolinen asiantuntijaorganisaatio (Ecobio Oy) vastaa ympäristötyöryhmän toiminnan kehittämisestä ja koordinoinnista ja pyrkii parantamaan sen raportointikäytäntöjä.

Patria raportoi yhdeksän toimipaikan ympäristöindikaattoreita Suomessa (Tampere, Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Halli, Linnavuori, Pirkkala, Tikkakoski ja Utti). Ympäristöindikaattoreita seurataan seuraavien liiketoimintojen osalta: Aviation, Land, Systems ja Aerostructures. Vuonna 2019 osa Aviation-liiketoiminnon toiminnasta siirrettiin Pirkkalasta Espanjan Córdobaan. Toistaiseksi raportoinnissa on otettu huomioon lentäjäkoulutuksen polttoaineenkulutus Córdobaassa, mutta tulevana vuosina raportoinnin piiriin otetaan mukaan myös muita muuttujia.



VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



Hiilijalanjäljen pienentämiseksi on määritelty tavoitteet ja toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Aikaisempiin vuosiin verrattuna vuoden 2020 suurin muutos on, että Belgian, Ruotsin ja Viron International Support Partnerships -liiketoiminnan yksiköt lisättiin raportoinnin piiriin ja yhdistettiin Patrian Suomen lukuihin. Raportissa esitetään myös ympäristötietoja Patrian osittain omistamasta Millog-tytäryhtiöstä, joka toimii kymmenissä eri varuskunnissa ja toimipaikoissa eri puolilla Suomea.

Aikaisempien vuosien tietoja ei ole vielä saatavilla raportoinnin piirissä uusina oleville ISP-liiketoiminnoille. Tulevaisuudessa aikaisempien vuosien tiedot lisätään ympäristöraportointiin, jotta todellisia muutoksia voidaan seurata tarkemmin ja vertailua edellisvuosiin voidaan tehdä luotettavasti.

Patria on myös laskenut hiilijalanjälkensä vuodelle 2020. Laskentakriteerit ja -tulokset esitetään vuosikertomuksessa. Vuoden 2020 aikana Patria on määritellyt tavoitteet hiilijalanjälkensä pienentämiseksi ja suunnitellut toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Vuonna 2021 Patria laskee myös arvoketjunsä kasvihuonekaasupäästöt (scope 3) vuonna 2020.

Patrian liiketoimintojen jokaisella yksiköllä ja toimipisteellä on omat tavoitteensa, joissa otetaan niiden toiminnan ja ympäristövaikutusten erityispiirteet huomioon. Patria-konserni asettaa myös yhteisiä ympäristötavoitteita, jotka laaditaan yhdessä eri liiketoiminta-alueiden kanssa. Patrian ympäristöpolitiikassa määritellyt ympäristönsuojelun periaatteet korostavat

tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten tunnistamista ja hallintaa ja ottavat elinkaarinäkökulman huomioon aina mahdollisuuksien mukaan.

Ympäristöjärjestelmät

Patria-konsernin tärkeimmissä tuotantolaitoksissa on sertifioitua ympäristöjärjestelmät, jotka noudattavat uusinta ISO 14 001:2015 -standardia. Ympäristöjärjestelmän avulla parannetaan ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristönsuojelun tasoa Patria-konsernissa. Patrian osittain omistamalla Millog-tytäryhtiöllä on sertifioitua ympäristöjärjestelmät kaikille toiminnoille jokaisessa toimipaikassaan. Millogin toiminta sertifioitiin uudelleen syksyllä 2019, ja uusi sertifikaatti on voimassa vuoteen 2022 asti.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Hiilijalanjälki

Patria-konserni on käyttänyt hiilijalanjälkensä laskentaan GHG-protokollan standardeja ja ohjeita (Greenhouse Gas Protocol, versio 2004, muutos 2013).

Patria-konserni on määritellyt organisaatorajat kontrollin perusteella, ja siksi se vastaa 100 prosentista sen kontrolloimien toimintojen tuottamista kasvihuonekaasupäästöistä. Lisäksi hiilijalanjälkilaskennassa on huomioitu Millogin ja Viron yksikön toiminnasta aiheutuvat päästöt. Laskelma koskee toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Belgiassa ja Espanjassa.

Patria-konserni on asettanut organisaatorajat niin, että laskelman laajuuteen kuuluvat GHG-protokollan scope 1- ja 2 -päästöt, mutta scope 3 -päästöjä ei tällä hetkellä huomioida laskennassa. Scope 1 koostuu suorista kasvihuonekaasupäästöistä, jotka ovat peräisin yrityksen omistamista tai kontrolloimista lähteistä, kuten yrityksen omistamista ajoneuvoista. Scope 2 käsittää kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät yrityksen ostaman ja kuluttaman sähkön ja lämmön tuotannosta. Arvoketjun epäsuorat päästöt (scope 3) otetaan mukaan myöhemmin vuonna 2021 täydentämään Patrian hiilijalanjälkilaskelmaa. Laskelmat koskevat vuosia 2018, 2019 ja 2020. Tällä hetkellä kuitenkin ainoastaan vuoden 2020 kasvihuonekaasupäästölaskelma kattaa kaikki Patrian toimipaikat ja toiminnot (ISP-yksiköt mukaan lukien).

Toistaiseksi vuosien 2018 ja 2019 laskelmat kattavat vain Suomen toiminnot.

Patria-konsernin hiilijalanjälki kaikille toimipaikoille vuonna 2020 oli 20 001,9 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (t CO₂e). Suomen toimintojen hiilijalanjälki oli 18 762,4 t CO₂e vuonna 2020, ja verrattuna edellisvuoden hiilijalanjälkeen (21 271,12 t CO₂e), Patria tuotti 2 508,72 tonnia vähemmän kasvihuonekaasupäästöjä kuin edellisenä vuonna, jos tarkastellaan vain Suomen toimintoja.

Scope 1 -päästöt ovat peräisin polttoaineenkulutuksesta. Ne kattoivat noin 16,1 % kaikista Patria-konsernin päästöistä ja niiden määrä oli 3 229,6 t CO₂e. Suurin osa päästöistä (83,9 %), 16 772,3 t CO₂e, oli peräisin ostetusta energiasta (scope 2), etenkin lämmönkulutuksesta.

Energiankulutus

Patria-konsernin epäsuora energiankulutus koostuu sähkö- ja lämpöenergian kulutuksesta ja suora energiankulutus lentokoneiden, ajoneuvojen, kaasuturbiinien ja dieselmoottoreiden polttoaineenkulutuksesta.

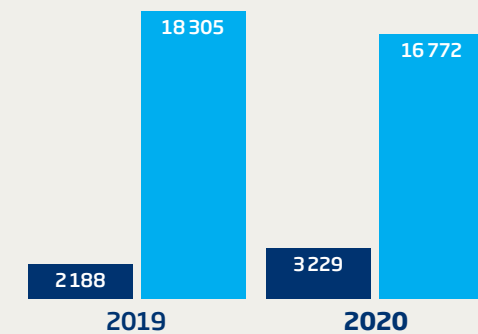
Lämpöenergian ja sähkön kulutus

Sääkorjattu lämpöenergian kulutus Patrian ja Millogin hallinnoimissa kiinteistöissä väheni 5 % vuonna 2020. Lämpöenergian kulutus Patrian omassa toiminnassa väheni noin 6 % edellisiin vuosiin verrattuna. Ominais-

energiankulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen lämmitettyjen kuutiometrien määrään, väheni 8,7 %.

Vuonna 2020 Patrian ja Millogin sähkönkulutus kasvoi noin 3,7 % vuoteen 2019 verrattuna. Patrian oman toiminnan sähkönkulutus kasvoi 9,8 %, mikä johtuu

Patrian kasvihuonekaasupäästöt vuosina 2019-2020 scope-kohtaisesti (t CO₂e)



■ Scope 1 -päästöt
■ Scope 2 -päästöt

2020 kaikki toimipaikat on otettu huomioon. 2019 vain Suomen toimipaikat on otettu huomioon.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

enimmäkseen ISP-yksiköiden sähkönkulutuksesta, joka ei sisälly edellisten vuosien laskelmiin. Sähköenergian ominaiskulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen sähköistettyjen kuutiometrien määrään, laski 5,2 % Patrian omassa toiminnassa. Millogin sähköenergian ominaiskulutusta ei voitu laskea, sillä Millogin rakennusten kuutiometrien määrä ei ollut tiedossa.

Polttoaineenkulutus

Vuonna 2020 Patrian ja Millogin polttoaineen kokonaiskulutus kasvoi 34,4 % edellisvuoteen verrattuna. Patrian kevyiden polttoöljyjen kulutus kasvoi 43,2 %, mutta

Millogin kulutus laski 34 prosenttia. Patrian ja Millogin moottoribensiinin kulutus laski 48,2 %, kun taas dieselin kulutus kasvoi 58,4 %. Lentopetrolin kulutus kasvoi 18,5 %, kun taas lentobensiinin kulutus laski 97,1 %. Polttoaine-energian kulutus terajouleissa kasvoi 35 terajoulesta 46,2 terajouleen lähinnä siksi, että ISP-yksiköiden polttoaineen kulutus luettiin ensimmäistä kertaa mukaan Patrian lukuihin. Vuoden 2018 polttoaineenkulutus on päivitetty sen jälkeen, kun Linnavuoren kevyen polttoöljyn kulutusta koskeva polttoaineenkulutuksen yksikkö korjattiin.

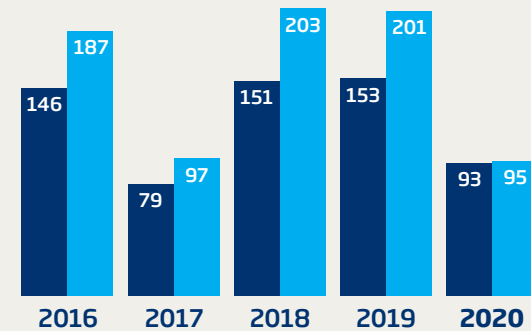
Belgiassa ja Virossa lämmön tuotantoon käytetään maakaasua. Lämmitykseen käytettävä maakaasu on

huomioitu osana polttoaineiden kulutusta, sillä kaasulla tuotetun lämmön määrästä ei ole tarkkaa tietoa. Kaasun käyttö huomioidaan hiilijalanjälkilaskennan scope 1 -päästöissä.

Suomen puolustusvoimat vastaa ilma-alustensa sotilaslentokoulutuksessa ja huoltokoeleannoilla käyttämän lentobensiinin ja lentopetrolin kulutuksen seurannasta. Millogin huoltoajoissa kulutettu polttoaine sisältyy Patrian raporttiin. Millogin polttoaineenkulutus on raportoitu vuodesta 2018 lähtien.

Patrian eri toiminnot kuluttivat yhteensä noin 394,3 terajoulea energiaa vuonna 2020. Kokonaisenergiankulutus nousi 1,3 % edellisvuoteen verrattuna.

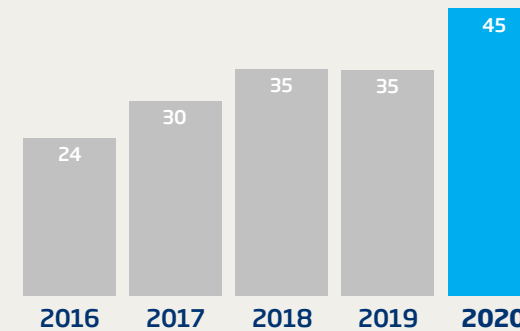
Lämmön ja sähkön kulutus (TJ)



■ Sähkö
■ Lämpö

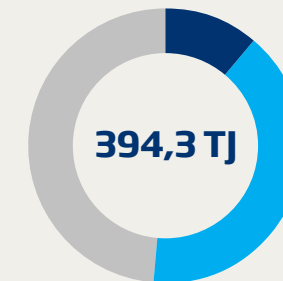
Patrian ja Millogin lämpöenergian ja sähkön kulutus terajouleissa.

Polttoaine-energia (TJ)



Polttoaineiden kulutus terajouleissa mitattuna Patrian ja Millogin toiminnassa. Vuoden 2020 kasvu johtuu pääasiassa polttoaineenkulutuksesta ISP-yksiköissä, sillä ne sisältyvät vuoden 2020 laskelmaan, mutta eivät edellisvuosien lukuihin.

Energiankulutus 2020



■ Polttoaine 11,3 %
■ Sähkö 40,3 %
■ Lämpö 48,4 %

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Veden kokonaiskulutus

Patria-konsernin veden kokonaiskulutus (talousvesi ja järvivesi) kasvoi 96,1 % vuonna 2020 verrattuna vuoteen 2019. Tämä johtuu pääasiassa kasvaneesta järviveden kulutuksesta Linnavuorella, sekä siitä, että Belgian, Ruotsin ja Viron yksiköiden talousvedenkulutus (yhteensä 5 922 m³) on sisällytetty raporttiin. Belgiassa myös sadevettä käytetään pesuun ja puhtaanapitoon,

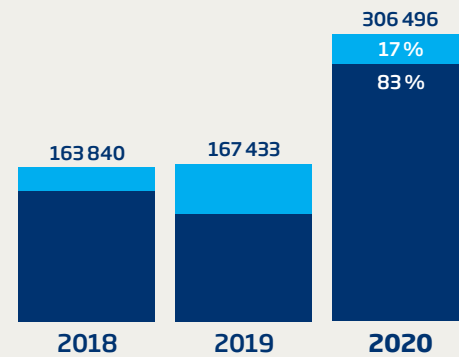
mutta koska sadeveden kerääminen ei vaikuta vesi-varantoihin, se on jätetty raportoinnin ulkopuolelle. Järviveden kulutus Linnavuorella kasvoi 140 %. Kulutus vaihtelee aina eri vuosina kunnostettavien moottoreiden määrän ja tyyppien mukaan. Linnavuoren toimipisteessä järvivedellä jäähdytetään moottoreita koeajojen aikana sekä uuneja ja tyhjiöuuneja. Käytetty jäähdytysvesi ohjataan takaisin Jokisjärveen. Järviveden osuus veden kokonaiskulutuksesta oli 83 % vuonna 2020.

Jätteet

Konsernin toiminta tuottaa ensisijaisesti tavallista yhdyskuntajätettä, romumetallia, vaarallista jätettä ja rakennus- ja teollisuusjätettä.

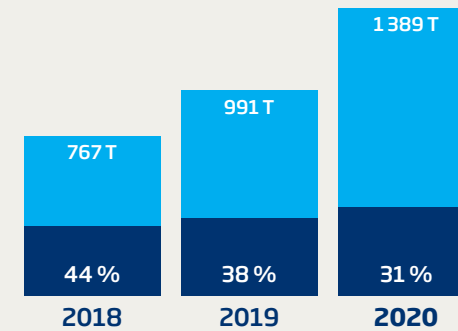
Patrian tuottaman jätteen kokonaismäärä vuonna 2020 oli noin 1 389,1 tonnia, mikä on noin 40,2 % enemmän kuin vuonna 2019. Patrian vuoden 2020 kierrätysaste oli 31 % koko jätemäärästä, kun se edellisellä

Veden kokonaiskulutus (m³)



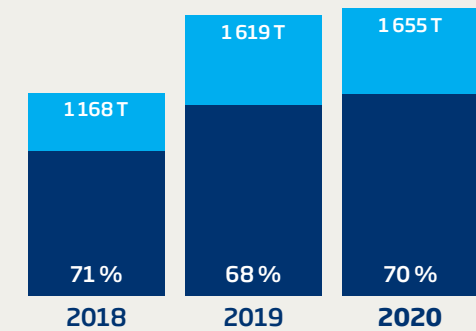
Talousvesi
Järvivesi

Jätteiden kokonaismäärä ja kierrätysaste vuosina 2018-2020, Patria



Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
Kierrätys

Jätteiden kokonaismäärä ja kierrätysaste vuosina 2018-2020, Millog



Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
Kierrätys

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

vuonna oli 38 %. ISP:n yksiköiden toiminnasta syntyi 389,4 tonnia jätettä, ja koska näiden yksiköiden jätteet eivät sisälly aiempien vuosien lukuihin, Patrian Suomen yksiköiden jätemäärät lisääntyivät vain hieman vuoteen 2019 verrattuna.

Millog tuotti yhteensä 1 655,3 tonnia jätettä, mikä merkitsee 2,2 prosentin kasvua edelliseen vuoteen verrattuna. Vuoden 2019 lukuihin tehtiin muutamia tarkennuksia, ja vuoden 2019 jätemäärät kasvoivat 13,4 tonnilla. Jätteen kokonaismäärä pysyi lähes samana kuin vuonna 2019. Millogin kierrätysaste nousi hieman verrattuna vuoden 2019 tasoon (2 % nousu).

Patrian jätteestä 49 % koostui tavallisesta jätteestä eli yhdyskuntajätteestä, rakennusjätteestä ja romu-

metallista (yhteensä 681 tonnia). 51 % oli vaarallista jätettä (708 t). Jätemäärät ovat kasvaneet 40,2 %, koska ISP:n yksiköt on otettu ensimmäistä kertaa mukaan raportointiin. ISP-yksiköt tuottivat 41,3 tonnia tavallista jätettä ja 348 tonnia vaarallista jätettä. Tavalliseen jätteeseen luetaan energijäte, lajittelematon jäte, paperi, pahvi, liete, jätetpuu, orgaaninen jäte, tavallinen sähkö- ja elektroniikkaromu, rakennusjäte, lasi-, muovi-, tiili- ja betonijäte, teräs- ja alumiiniromu sekä pakkausmetalli. Vaarallinen jäte koostuu pääasiassa öljyjätteestä, pesuvestä, kiintoaineesta ja muusta vaaralliseksi luokitellusta jätteestä.

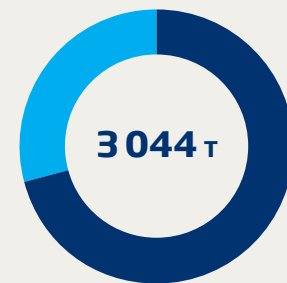
Tavallisen jätteen osuus Millogin kokonaisjätemäärästä oli 89,5 % (1 481 t) ja vain 10,5 % oli vaarallista jätettä

(174 t). Tavallisen jätteen määrä kasvoi 4,4 % vuoteen 2019 verrattuna, mutta vaarallisten jätteiden määrät vähenivät 13,4 %.

Patria-konsernin kokonaisjätemäärä oli noin 3 044 tonnia, mikä sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut.

Konserni pyrki lisäämään tietoisuutta jätteiden käyttö- ja käsittelymenetelmistä ja edistämään jätteiden kierrätystä. Patria alkoi vuonna 2016 keräämään järjestelmällisesti tietoa jätteiden hyödyntämisestä ja käsittelystä. Tietoa on kerätty takautuvasti myös vuosilta 2014 ja 2015. Myös tiedonkeruumenetelmiä uudistettiin vuoden 2019 aikana. Espoon jätetiedot (1-2 tonnia vuodessa) lisättiin takautuvasti vuosien 2016-2018 raportointiin.

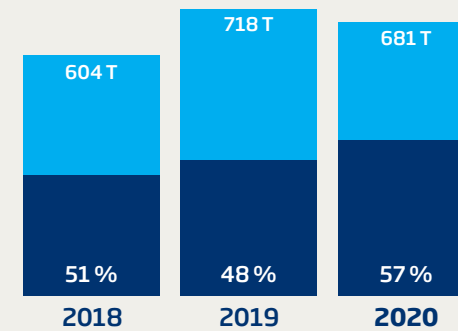
Kokonaisjätemäärä 2020



■ Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte **71 %, 2 162 T**
 ■ Vaarallinen jäte **29 %, 882 T**

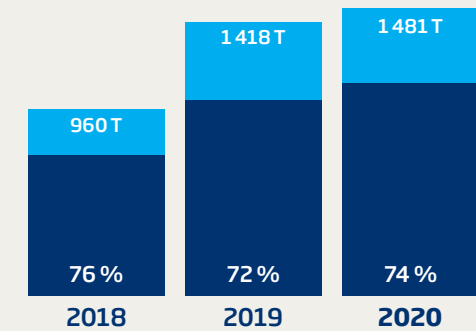
Patria-konsernin toiminnassa vuonna 2020 syntyneen yhdyskuntajätteen ja vaarallisen jätteen määrän jakautuminen. Sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut.

Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte, Patria



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
 ■ Kierrätys

Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte, Millog



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
 ■ Kierrätys

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Linnavuoren moottoriyksikkö otti käyttöön yhdyskuntajätteidensä hiilineutraaliin jätehuollon helmikuussa 2020. Yhdyskuntajätehuollosta huolehtiva yhtiö (Lassila & Tikanoja Oyj) laskee jätehuolto prosessinsa hiilijalanjäljen, ja lasketut kasvihuonekaasupäästöt kompensoidaan Gold Standard -sertifioitujen metsitysprojektien avulla. Kompensointi koskee vain niitä päästöjä, joita ei voi ehkäistä esimerkiksi energian ja polttoaineen käytön optimoinnilla, ja yhtiö pyrkii vähäpäästöisyyteen koko jätehuolto prosessissa.

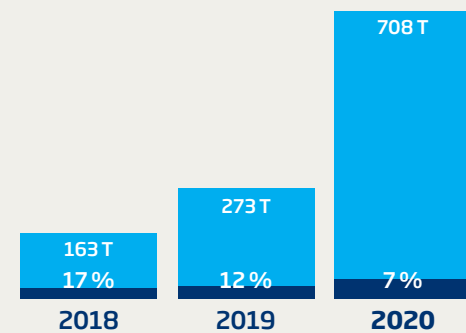
Jätteen hyödyntämisaste (muut käsittelymenetelmät kuin kaatopaikka) oli noin 75 %, ja Patrian ja Millogin

kierrätysaste oli noin 52 %. Patrian omasta yhdyskuntajätteestä kierrätettiin noin 57 %, mikä on yhdeksän prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2019. Millogin yhdyskuntajätteen kierrätysaste nousi kahdella prosenttiyksiköllä vuoden 2019 72 prosentista 74 prosenttiin vuonna 2020. Yhdyskuntajätteiden määrät vähenivät Patrian toiminnassa siitä huolimatta, että ISP:n yksiköt sisällytettiin laskelmiin. Millogin yhdyskuntajättemäärä kasvoi hieman.

Patria-konsernin vaarallisesta jätteestä kierrätettiin noin 13 %, mikä on 10 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuonna 2019. Patrian vaarallisen jätteen määrä nousi

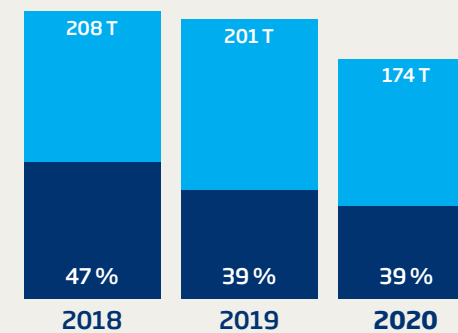
huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna (+ 408 tonnia), ja kierrätysaste laski viisi prosenttiyksikköä. Tämä johtuu pääasiassa Belgian suurista vaarallisen jätteen määristä. Millogin tuottamat vaaralliset jätteet vähenivät 27 tonnilla vuoteen 2019 verrattuna, ja kierrätysaste pysyi samana kuin vuonna 2019.

Vaarallinen jäte, Patria



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
■ Kierrätys

Vaarallinen jäte, Millog



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
■ Kierrätys

Vuonna 2020 ympäristöluvuissa ovat mukana Patrian ulkomaan yksiköt.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» GRI-TAULUKKO

GRI-taulukko

Patria raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativen yritysraportointia koskevien GRI-standardien peruslaajuuden (Core) mukaisesti. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.-31.12.2020 ja raportti julkaistaan vuosittain.

Raportti sisältää tietoa Patria-konsernin olennaisimmista vastuullisuusaiheista. Siinä on otettu huomioon sidosryhmien näkemykset ja Patrian toiminnan yhteiskunnalliset vaikutukset. Yritysvastuuraportointia ei ole ulkoisesti varmennettu.

GRI STANDARDINUMERO	GRI-OHJEISTON KOHTA	SIVUNUMERO	LISÄTIEDOT
Yleinen sisältö			
102-1-102-7	Yrityksen perustiedot	Katsaus s 3, 7 Talous ja hallinto s 10	
102-8	Henkilöstötiedot	Vastuullisuus s 27	
102-9	Toimitusketju	Vastuullisuus s 19	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Katsaus s 8-9	
102-11	Varovaisuusperiaate tai -lähestymistapa	Talous ja hallinto s 41-42	
102-12	Ulkoiset aloitteet	Vastuullisuus s 3	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä	Vastuullisuus s 3	
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Vastuullisuus s 3	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Katsaus s 11-12, s 14-15 Vastuullisuus s 4-9 Talous ja hallinto s 41-42	
102-16	Arvot, periaatteet, standardit ja käyttäytymistavat	Katsaus s 4, s 10, s 15-17	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Vastuullisuus s 18	
102-18	Hallintorakenne	Talous ja hallinto s 37-39	
102-19	Vastuunjako	Talous ja hallinto s 37-39, s 43-45	
102-20; 102-32	Yritysvastuun vastuuhenkilöt, roolit ja raportointisuhteet	Talous ja hallinto s 39, Vastuullisuus s 4-5	
102-24	Korkeimman hallintoelimen nimittäminen ja valinta	Talous ja hallinto s 37-39	
102-26	Korkeimman hallintoelimen rooli tavoitteiden, arvojen ja strategian asettamisessa	Talous ja hallinto s 37-39	
102-40-102-44	Sidosryhmävuorovaikutus	Vastuullisuus s 10-14, s 26	
102-46	Raportin sisällön ja laskentarojojen määrittely		Raportin sisältö kattaa koko Patria-konsernin, ellei toisin määritely
102-47	Olennaisuuden määrittely	Vastuullisuus s 8-9	
102-48-102-49	Muutoksia raportoinnissa, oikaisuja aiempiin raportteihin		Oikaisuja taloudelliseen raportointiin liittyen.
102-50-102-53	Raportointikausi ja -sykli, yhteystiedot	Talous ja hallinto s 46	1.1.-31.12.2020
102-55	GRI-index	Vastuullisuus s 36-37	
102-56	Raportin ulkoinen varmentaminen		Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» GRI-TAULUKKO

GRI STANDARDINUMERO	GRI-OHJEISTON KOHTA	SIVUNUMERO	LISÄTIEDOT
Talous			
201-1	Taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakaminen	Katsaus s 7 Talous ja hallinto s 2	
201-3	Eläketurvan kattavuus	Vastuullisuus s 26 Talous ja hallinto s 18-19	
205-1	Lahjontaan liittyvät riskiarvioinnit	Talous ja hallinto s 41-42	
205-2	Lahjonnanvastaiseen toimintaan liittyvä viestintä ja koulutus	Vastuullisuus s 17-18	
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Vastuullisuus s 4, 10, 13, 17-18	
207-1-207-2, 207-4	Vero	Vastuullisuus s 22	
Ympäristö			
302-1	Suora energiankulutus	Vastuullisuus s 30-31	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Vastuullisuus s 30-31	
303-3	Veden kulutus	Vastuullisuus s 32	
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Vastuullisuus s 30	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Vastuullisuus s 30	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)		ei raportoitu
306-2	Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan	Vastuullisuus s 32-34	
Sosiaalinen			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Vastuullisuus s 23-24	
403-4	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus ja monimuotoisuus	Vastuullisuus s 24	
403-9	Tapaturmat ja sairaspotilaat	Vastuullisuus s 25, s 27	
403-10	Koulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Vastuullisuus s 25, s 27	
404-2	Syrjintätapaukset ja korjaustoimenpiteet	Vastuullisuus s 26	Eettisen toiminnan prosessi määritelty.
405-1	Poliittisten puolueiden tukeminen	Vastuullisuus s 27	Ks. Eettinen toimintaohje
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaustoimenpiteet	Vastuullisuus s 17-18	
412-2	Työntekijöiden ihmisoikeuspolitiikkaan ja menettelytapoihin liittyvä koulutus	Vastuullisuus s 15	
415-1	Poliittisten puolueiden tukeminen		Ks. Eettinen toimintaohje

Patria 100

Patria Oyj
Arkadiankatu 2, 00100 Helsinki
www.patriagroup.com
info@patriagroup.com