

Patria

**Vuosikertomus
2020**



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Sisältö

VUOSIKATSAUS

3	Patria lyhyesti
4	Patrian arvot
5	Patria 100 vuotta
6	Vuosi 2020
7	Avainluvut
8	Toimitusjohtajan katsaus
11	Toimintaympäristö
13	Strategia
14	Digitalisaatio
16	LIIKETOIMINNAT
17	Aviation
20	Systems
23	International Support Partnerships
26	Land
29	Aerostructures
32	Millog
36	Nammo

40 YRITYSVASTUU PATRIASSA

44	Vuosi 2020
45	Vastuullisuusohjelma ja tavoitteet
47	Sidosryhmäyhteistyö
52	PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA
53	Vastuullinen vienti
54	Eettinen toiminta
56	Hankintaketjun kehittäminen
57	Toiminnan turvallisuus
59	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki

60 VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

65 YMPÄRISTÖVASTUU

72 GRI-TAULUKKO

TALOUS

75	Hallituksen toimintakertomus
Konsernitilinpäätös (IFRS):	
79	Konsernitase
80	Konsernituloslaskelma
81	Konsernin rahavirtalaskelma
82	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
83	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS):	
101	Emoyhtiön tase
102	Emoyhtiön tuloslaskelma
102	Emoyhtiön rahavirtalaskelma
103	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

HALLINTO

110	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
113	Teollinen yhteistyö
114	Riskienhallinta
116	Hallitus
117	Neuvottelukunta
118	Johtoryhmä

VUOSIKATSAUS

» **PATRIA LYHYESTI**

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Patria lyhyesti

Patria on kansainvälinen puolustus-, turvallisuus- ja ilmailualan luotettu elinkaaren tukipalvelujen, lentokoulutuksen ja teknologiaratkaisujen tuottaja. Patria tarjoaa kaluston käytettävyyttä ja suorituskyvyn jatkuvaa kehittämistä sekä tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmien tuotteita ja palveluita ilmailu- ja puolustusalan toimijoille. Patrian missiona on olla asiakkailleen tae toimintavarmuudesta, ja visiona on olla #1 kumppani kriittisissä toiminnoissa maalla, merellä ja ilmassa. Toimipisteitä on Suomen lisäksi muun muassa Belgiassa, Ruotsissa, Norjassa, Virossa ja Espanjassa. Konsernissa toimii noin 3 000 ammattilaista. Patrian omistavat Suomen valtio (50,1 %) ja norjalainen Kongsberg Defence & Aerospace AS (49,9 %). Patria omistaa 50 % norjalaisesta Nammosta, ja yhdessä nämä kolme yritystä muodostavat johtavan pohjoismaisen puolustuskumppanuuden.

www.patriagroup.com

Liiketoiminnat ja niiden osuudet konsernin liikevaihdosta

17 % Aviation

tarjoaa lentokoneiden ja helikoptereiden elinkaaren tukipalveluita pääasiassa viranomais- ja sotilasasiakkaille Pohjois-Euroopassa. Elinkaaren tukipalvelut kattavat rungon, moottorin ja laitteiden huolto-, korjaus- ja modifiointipalvelut sekä lentokoulutuksen.

16 % Systems

tarjoaa vaativia järjestelmä- ja laitetöitä sekä puolustusvoimille että turvallisuusviranomaisille. Erikoisosaamisalueita ovat tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmät sekä niiden integrointi ja elinkaaren tuki.

15 % International Support Partnerships

tarjoaa mm. hävittäjien suihkumoottoreiden, helikoptereiden ja sotilasajoneuvojen kansainvälisiä elinkaaren tukipalveluja. Keskeisiä toimintoja ovat huolto ja kunnossapito, modifikaatiot, varaosat ja tekninen tuki.

7 % Land

Keskeisiin tuote- ja palvelualueisiin lukeutuvat korkealuokkaiset panssaroidut pyöräajoneuvot, kranaatinheittimet sekä niiden elinkaaren tukipalvelut. Tunnetuimmat tuotteet ovat Patria AMV -tuoteperhe sekä Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmä.

3 % Aerostructures

suunnittelee ja valmistaa vaativia, komposiittisia lentokone- ja avaruusrakenteita ja on aktiivisesti mukana uusien komposiittiteknologioiden kehittämisohjelmissa. Ydinosaamista ovat vahva komposiittirakenteiden suunnitteluosaaminen ja tehokkaat tuotantoprosessit.

43 % Millog

tarjoaa materiaalien elinkaaren tukipalveluita strategiselle kumppanille Suomen puolustusvoimille ja muille turvallisuuskriittisille toimijoille. Patrian omistus Millogista on 61,8 %.

Nammo

keskittyy ammus- ja ohjustuotteiden sekä ympäristöystävällisten demilitarisointipalvelujen kehittämiseen ja tuottamiseen. Patria ja Norjan valtio omistavat tasaosuudet (50 %) Nammosta.

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

» **PATRIAN ARVOT**

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIAN ARVOT

**TAHDOMME
MENESTYÄ**

Olemme ylpeitä
työstämme ja tahdomme
sen näkyvän.

**TOIMIMME
ASIAKAS-
LÄHEISESTI**

Yhteistyö takaa
molempien
menestymisen.

**ONNISTUMME
YHDESSÄ**

Annamme rakentavaa
palautetta. Iloitsemme
onnistumisista yhdessä.

Missio:

**TAKAAMME
ASIAKKAIDEMME
TOIMINTAVARMUUDEN
KAIKISSA OLOSUHTEISSA.**

Asiakaslupaus:

**KUN KAIKEN ON
PAKKO TOIMIA.**

Työnantajalupaus:

**TYÖPAIKKA JOSSA
SINÄ RATKAISET.**

Visio:

**#1 KUMPPANI
KRIITTISISSÄ
TOIMINNOISSA.**

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

» PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Patria 100

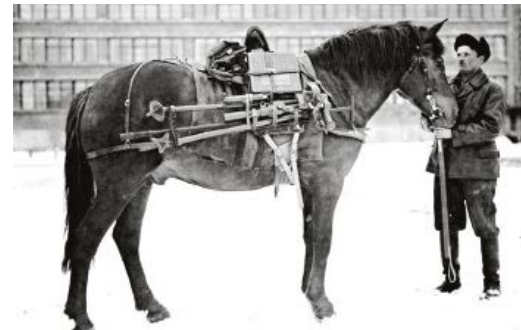


Suomenlinnaan perustetaan Ilmailuvoimien Lentokonetehdas majuri Arne Somersalon johdolla.

1921

1924-1927

Ensimmäiset suomalaisen lentokonesuunnittelun tulokset, koehävittäjät I.V.L.C.24, I.V.L.C.25, Haukka ja Kurki valmistuvat.



Tampella aloittaa kranaatinheittimien valmistuksen.

1932



Yhteissisu Oy perustetaan.

1943



Lentokoneteollisuus siirtyy suihkumoottoriaikaan Fouga Magisterin myötä.

1960

1965

Ensimmäiset Proto-Sisut luovutettiin Suomen puolustusvoimille. Siirryttiin sotilasajoneuvojen valmistukseen.



1980-luvulla

Pasien XA-180 ja Nasujen NA-140 sarjavalmistus alkaa.



1996

Ensimmäinen yksipaikkainen Hornet F-18C valmistuu tuotantolinjalta.



1997

Vammas Oy, Lapua Oy, Sisu Defence Oy, Vihtavuori Oy ja Finavitec Oy yhdistetään ja syntyy nykyinen Patria.

2004

Patria AMV:n sarjavalmistus alkaa. Patria AMV 8x8-ajoneuvoja on myyty muun muassa Puolaan ja Ruotsiin.



2016

Suomen valtio myy Patriasta 49,9 prosenttia Kongsberg Defence & Aerospace AS:lle.



2020

allekirjoitetaan toimitussopimus Laivue 2020 -hankkeen taistelujärjestelmätöimittajaksi valitun Saabin kanssa sukellusveneidän kaikumittain-järjestelmän toimittamisesta Pohjanmaa-luokan aluksiin.

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

» VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

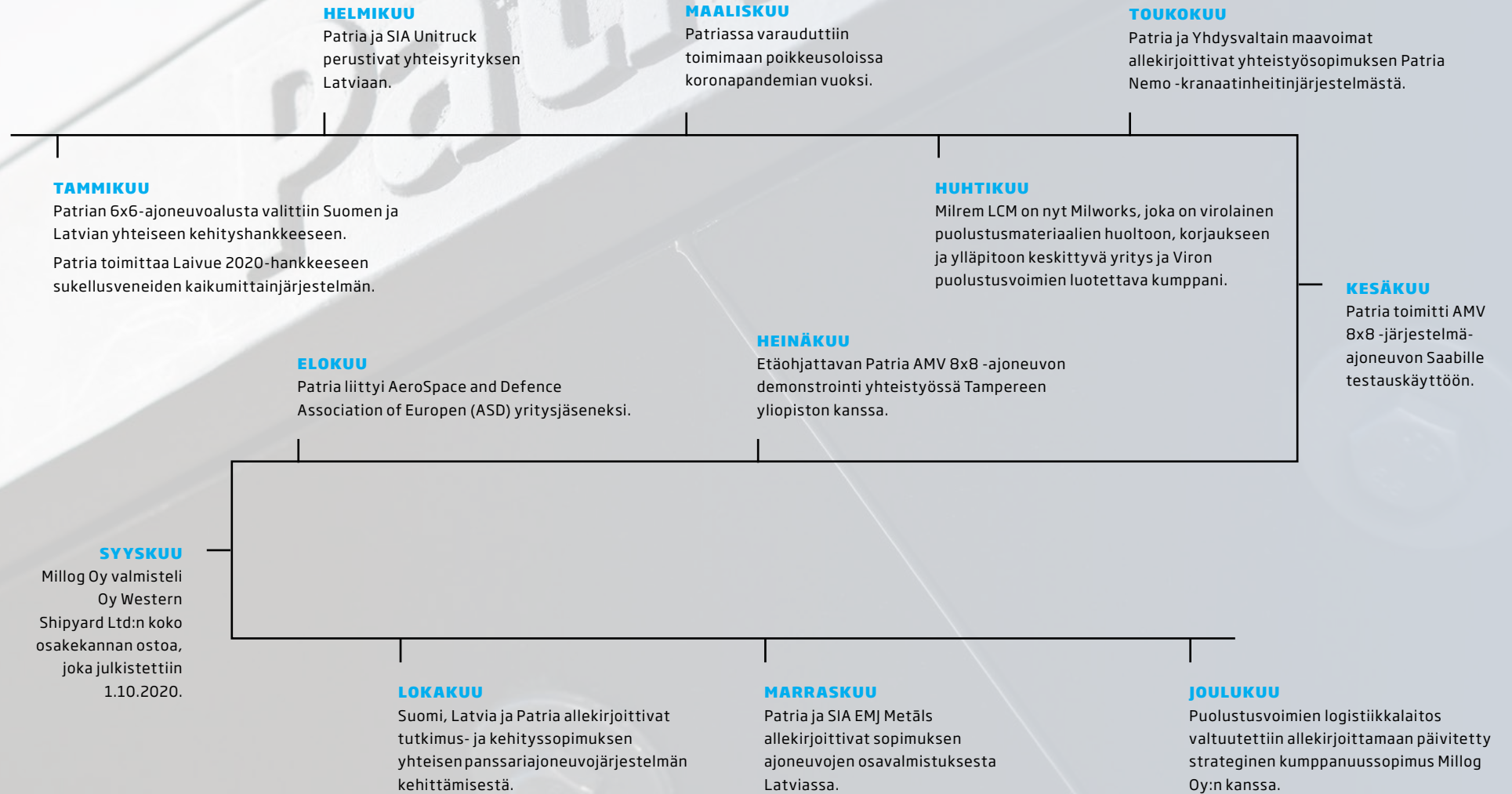
YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vuosi 2020



VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

» **AVAINLUVUT**

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

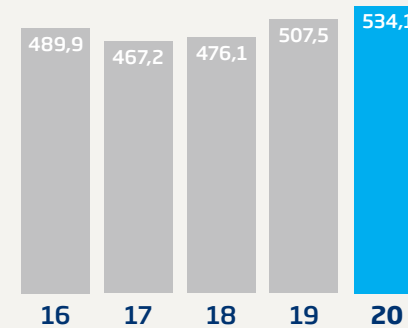
Avainluvut

534,1 milj. eur
LIKEVAIHTO

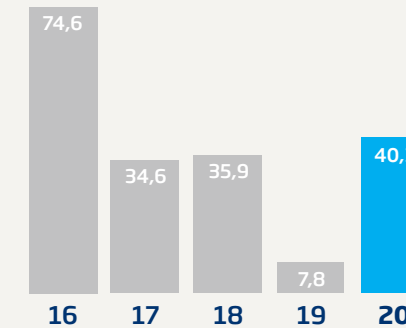
40,3 milj. eur
LIKEVOITTO

2 973
HENKILÖSTÖ

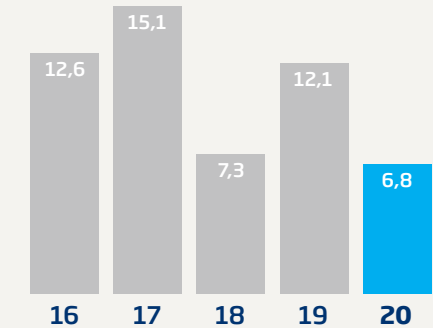
Liikevaihto, milj. eur



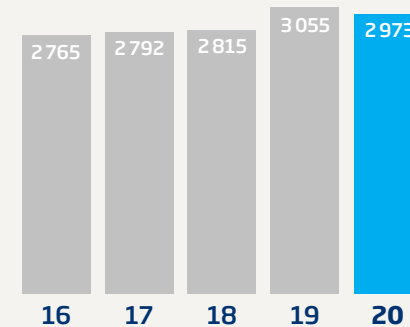
Liikevoitto, milj. eur



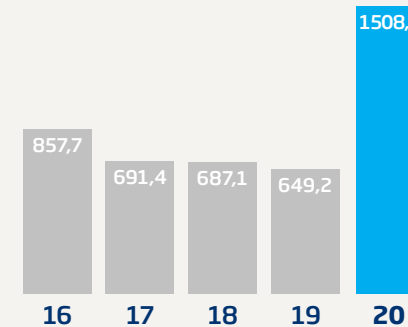
Investoinnit ilman yritysostoja, milj. eur



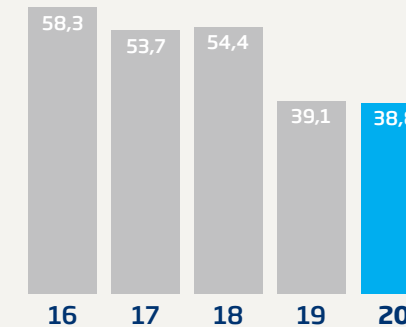
Henkilöstö vuoden lopussa



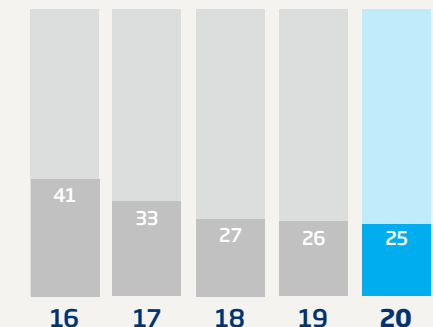
Tilaukanta, milj. eur



Omavaraisuusaste, %



Liikevaihto Suomen ulkopuolella, %



Vuodesta 2018 luku henkilöstö vuoden lopussa

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

» TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Kumppanuuksien kehittämistä ja kasvun pohjustamista



Patrialle vuosi 2020 oli vahvaa oman toiminnan ja kumppanuuksien kehittämistä Suomessa ja kansainvälisillä markkinoilla. Kannattavaa kasvua, kansainvälistymistä ja yhteistä tekemistä korostava uusi strategia näyttää selkeän suunnan tuleville vuosille.

Tänä vuonna sata vuotta täyttävän Patrian asiakaslupaus *Kun kaiken on pakko toimia* tarkoittaa, että toimintamme on oltava kaikissa olosuhteissa sataprosenttisen varmaa ja luotettavaa.

Vuonna 2020 Patrian toimintatavat ja asiakkaiden kanssa tehdyt yhteistyömallit joutuivat koronapandemian

vuoksi kovaan testiin. Poikkeusoloista huolimatta onnistuimme palvelemaan asiakkaitamme hyvin. Lisäksi olimme omalta osaltamme turvaamassa yhteiskunnan ydintoimintojen ja huoltovarmuuden häiriötöntä toimintaa myös pandemian kaltaisessa poikkeustilanteessa.

Patrian liiketoiminnoissa vuosi oli vahvaa oman toiminnan ja kumppanuuksien kehittämistä sekä tulevan kasvun pohjustamista. Vuosi oli myös konsernille taloudellisesti hyvä. Tässä suhteessa asetetut tavoitteet saavutettiin. Pandemian suurimmat vaikutukset Patriassa näkyivät siviilipuolen markkinoilla, joilla kaupallisen lentoliikenteen romahtaminen vähensi lentäjien koulutuksen ja matkustajakoneiden komponenttien kysyntää.

Patrian tuotteet ja palvelut kiinnostavat maailmalla

Kansainvälisiä elinkaaren tukipalveluja tarjoavalle International Support Partnerships (ISP) -liiketoiminnalle vuosi oli erinomainen. ISP:n uuden organisaation ja toimintatapojen rakentaminen alkaa nyt tuottaa tulosta. Hyvä esimerkki on Patrian omistukseensa hankkima Patria Belgium Engine Center, joka on erikoistunut sotilaskoneiden moottoreiden huoltoon, korjauksiin ja kunnossapitoon maailmanlaajuisesti.

Myös Systems-liiketoiminnassa vuosi oli taloudellisesti hyvä; siellä tehtiin hyviä päänavauksia tulevien vuosien projektitoimituksiin. Liiketoiminnan suurin meneillään oleva hanke on Suomen puolustusvoimille

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

» TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

tehtävä Hamina-luokan ohjusveneiden elinjakso päivitys, jossa Patria toimii kokonaisvastuullisena päätoimittajana, suunnittelijana ja pääintegraattorina. Neljästä peruskorjattavasta aluksesta kaksi ohjusvenettä luovutettiin Suomen merivoimien käyttöön vuoden 2020 aikana.

Land-liiketoiminnassa vuoden merkittävimpiä asioita olivat kumppaneiden kanssa tehdyt yhteistyösopimukset. Patria solmi Suomen ja Latvian valtioiden kanssa tutkimus- ja kehityssopimuksen yhteisen panssariajoneuvojärjestelmän kehittämisestä. Järjestelmä perustuu Patria 6x6 -ajoneuvoalustalle, jonka sarjatuotanto voidaan mahdollisesti aloittaa vuoden 2021 aikana. Patria ja Yhdysvaltain maavoimat allekirjoittivat tutkimus- ja kehityssopimuksen, jossa määritellään Patria Nemon soveltuvuus ja suorituskyky tornilliseksi 120 mm:n kranaatinheitinjärjestelmäksi Yhdysvaltain käyttämissä ajoneuvoissa.

Strateginen kumppanuus Suomen puolustusvoimien kanssa syvenee

Kaluston kunnossapitoa sekä elinkaaren hallinta- ja materiaalipalveluja tarjoava Millog solmi Suomen puolustusvoimien kanssa päivitetyn strategisen kumppanuussopimuksen. Sopimus on voimassa toistaiseksi, ja sen sisältämien palveluiden kokonaisarvo on noin 1,4–1,6 miljardia euroa vuosien 2021–2028 aikana.

Millog allekirjoitti sopimuksen Oy Western Shipyard Ltd:n koko osakekannan ostamisesta APX-Metalli Oy:n kanssa. Yhtiö jatkaa Millogin omistuksessa itsenäisenä tytäryhtiönä, jonka liiketoimintaan kuuluvat laivojen ja kelluvien rakenteiden telakointi ja korjaukset.

Millogiin kuuluva Senop Oy solmi puolestaan Suomen puolustusvoimien kanssa sopimuksen pimeätaisteluvälineiden ja maalinpaikannuslaitteiden toimittamisesta.

Patrian ja Norjan valtion tasaosuuksin omistamalle Nammolle vuosi 2020 oli vahvan kasvun aikaa. Yhtiö on yksi maailman johtavista ampumatarvikkeiden ja rakettimoottorien toimittajia, ja sillä on tärkeä strateginen merkitys Suomessa. Suomen puolustusvoimat solmi marraskuussa Nammo Lapua Oy:n ja Nammo Vihtavuori Oy:n kanssa kumppanuussopimuksen, jolla varmistetaan ampumatarvike- ja räjähdemaalien kotimainen huoltovarmuus tulevana vuosina.

Uusi strategia viitoittaa tulevien vuosien suunnan

Patrian hallitus hyväksyi elokuussa Patrian uuden Horizon 2025 -strategian, joka nimensä mukaisesti ohjaa konsernin toimintaa seuraavat viisi vuotta. Uuden strategian myötä konserni on entistä tiiviimpi kokonaisuus, jossa rakennetaan Patrian kaikki tuotteet ja palvelut yhteen kokoava tarjooma.

Strategian ytimessä on kannattava kasvu, jota haetaan kansainvälisiltä markkinoilta esimerkiksi huolto- ja ylläpitoliiketoiminnassa. Patria lupaa jatkosakin pitää hyvää huolta nykyisistä asiakkuuksista sekä kehittää niitä, jotta voimme tuottaa kustannustehokkuutta ja kaluston suorituskykyä parantavia ratkaisuja.

Patrian perustehtävä on huoltovarmuuden varmistaminen ja kehittäminen. Tämä edellyttää taloudellisia voimavaroja, joihin kotimaisten tulovirtojen ohella tarvitaan myös kansainvälisiltä markkinoilta saatavia tuottoja.

Kilpailukykyinen ja kustannustehokas puolustusteollisuus on tärkeä myös kansantalouksille, sillä alan yritykset luovat maahan työpaikkoja, osaamista ja verotuloja.



Uuden strategian myötä konserni on entistä tiiviimpi kokonaisuus, jossa rakennetaan Patrian kaikki tuotteet ja palvelut yhteen kokoava tarjooma.

Yhdessä tekemällä kohti asetettuja tavoitteita

Vuodelle 2021 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen lisäksi fokuksemme on tänä vuonna Horizon 2025 -strategian toimeenpanossa, jossa johtamisen kehittämisellä on keskeinen rooli.

Uuden strategian edellyttämä kannattava kasvu edellyttää operatiivisen tehokkuuden jatkuvaa

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

» TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

kehittämistä. Tämä on jatkossa Patria-konsernin yksi painopistealueista. Operatiivisen toiminnan tehostaminen tarkoittaa käytännössä entistä parempaa resursointia, priorisointia ja suunnittelua. Tätä asiakastoimitusten toimitusvarmuutta, laatua ja asiakastyytyväisyyttä parantavaa työtä jatkamme myös tänä vuonna.

Patrian operatiivisen toiminnan kehittämiseksi ja strategisen suunnan terävöittämiseksi konsernissa on luotu uusi BOOST-toimintatapa, jossa keskeistä on koko henkilöstön osallistaminen ja yhdessä tekeminen yli liiketoiminta- ja maarajojen.

Uuteen tapaan toimia on osallistettu koko konsernin johto, esimiehet ja laaja joukko henkilöstöä konsernin kaikista osista. On tärkeää, että jokainen patrialainen tietää jatkossa, mihin suuntaan Patria on menossa ja miten jokainen meistä voi vaikuttaa tähän omassa työssään.

Sisäisen toiminnan kehittämisen ohella strategiamme tavoitteena on parantaa asiakkaidemme tarpeiden ymmärtämistä ja löytää uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Vastuullisuus osa kaikkea toimintaa

Patrialle vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus ovat olennainen osa kaikkea toimintaa. Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevalle yritykselle hyvä yrityskansalaisuus on toiminnan perusedellytys. Lisäksi Suomen puolustusvoimien strategisena kumppanina Patrialla on merkittäviä huoltovarmuuteen liittyviä tehtäviä suomalaisessa yhteiskunnassa.

Eettinen tapa toimia, läpinäkyvyys ja vahva keskittyminen korruption torjuntaan ovat liiketoimintamme johtamisen ydintä. Viestimme jatkossa aiempaakin avoimemmin sidosryhmillemme siitä, mitä Patria tekee ja

Sisäisen toiminnan kehittämisen ohella strategiamme tavoitteena on parantaa asiakkaidemme tarpeiden ymmärtämistä ja löytää uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

mikä yhtiömme merkitys on huoltovarmuuden ylläpitäjänä, työllistäjänä ja veronmaksajana toimintamaissamme.

Patrian ympäristövastuuta ohjaavat konsernin ympäristöpolitiikka ja kansainväliset ympäristövastuun periaatteet, joihin yhtiö on sitoutunut. Näitä edistämme konkreettisin toimenpitein muun muassa tehostamalla energian, materiaalien ja veden käyttöä.

Ilmastonmuutoksen torjunta, päästöjen vähentäminen ja muut ympäristöasiat saavat tulevina vuosina entistä keskeisemmän huomion myös puolustusteollisuudessa. Patria voi tarjota näihin asioihin tehokkaita ratkaisuja esimerkiksi tarjoamalla kalustojen käyttöikää pidentäviä elinkaaripalveluja ja kehittämällä energiatehokkaampaa tekniikkaa.

Katsauskauden jälkeen Transparency International Defence & Security julkaisi Defence Companies Anti-Corruption Index (DCI) 2020 tulokset, joiden mukaan Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan B-luokkaan. Tämä osoittaa, että olemme vastuullinen toimija puolustusalalla. Olemme kehittäneet järjestelmällisesti yhteiskunta-vastuun eri osa-alueita. Pääpaino on ollut avoimuuden ja eettisten toimintatapojen sekä lahjonnan vastaisten toimenpiteiden kehittämisessä. Toimintaympäristömme muuttuu jatkuvasti, mikä vaatii aktiivista ja herkeämättömyyden vastuullisuuskehitystyötä.

Katsaus tulevaan

Pandemian vaurioiden korjaamiseksi valtiot ovat joutuneet ottamaan runsaasti uutta velkaa, ja kasvaneet velanhoitokulut rasittavat tulevina vuosina entisestään valtioiden talouksia.

Nähtävissä olevassa tulevaisuudessa puolustus-määrärahoihin ei ole odotettavissa kasvua missään päin maailmaa. Suomen HX-hankkeen kaltaisia merkittäviä kalustohankintoja tehdään aiempaa harvemmin. Monessa maassa on kuitenkin tarvetta elinkaarensa lopussa olevan puolustuskaluston päivittämiseen ja uusimiseen. Tämä avaa uusia kasvumahdollisuuksia Patrian kansainväliselle huolto- ja ylläpitoliiketoiminnalle.

Patrian tuotteet, palvelut ja teknologiat sekä noin 3 000 ammattilaistamme ovat vahva perusta kumppanuudelle niin Suomessa kuin kansainvälisesti. Kilpailuvalttimme on erittäin hyvä maine osaavana ja luotettavana yhteistyökumppanina. Tavoitteemme on tarjota asiakkaillemme jatkossakin laadukasta ja kustannustehokasta palvelua.

Tähän hyvän pohjan antaa Patrian satavuotinen historia. Olemmekin ottaneet juhluvuoden teemaksi *Perusta turvalliselle tulevaisuudelle*, sillä pitkä historia luo vahvan perustan kasvulle, yhdessä tekemiselle ja menestykselle.

Haluan omasta ja kaikkien patrialaisten puolesta kiittää Patrian asiakkaita, omistajia, kumppaneita sekä muita sidosryhmiä. Kiitän myös Patrian koko henkilöstöä vuodesta 2020. Haasteellinen vuosi osoitti, että yhdessä onnistumme!

Esa Rautalinko

Patria-konsernin toimitusjohtaja

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Kansainvälinen yhteistyö tiivistyy Euroopassa

Valtioiden välisen yhteistyön merkitys korostuu EU:ssa myös puolustusteollisuudessa. Patria on entistä vahvemmin mukana toimialan yhteiseurooppalaisessa kehityksessä.

Maailmanpolitiikka ja turvallisuusympäristö ovat muuttuneet viime vuosina voimakkaasti. Toimintaympäristöön vaikuttavat tällä hetkellä erityisesti muutokset suurvaltojen välisissä suhteissa, jotka ovat monissa kysymyksissä kärjistyneet. Meneillään on myös teknologinen kilpailu, jossa Euroopan olisi pysyttävä Yhdysvaltojen ja Kiinan mukana. Oman haasteensa toimintaympäristöön toi vuonna 2020 koronaviruspandemia. Erilaiset epävarmuustekijät ovat vaikuttaneet

siihen, että kansainvälisen yhteistyön rooli on korostunut Euroopan unionissa ja laajemminkin maailmassa.

Patria seuraa tarkasti puolustusalan teknologista kehitystä, mutta yhtä lailla on tärkeää tarkkailla tiiviisti sitä myös siviilipuolella. Esimerkiksi tekoälyn, 5G-verkkojen ja 3D-tulostuksen kehittyminen on huomioitava toiminnassa ja tulevien ratkaisujen kehittämisessä.

Koronapandemia korostaa jatkuvuuden hallintaa ja etenkin valtioiden rajat ylittävien arvoketjujen toimivuutta. Vuoden aikana myös Patrian toimintatavat ja yhteistyö asiakkaiden kanssa joutuivat kovaan testiin. Poikkeusoloista huolimatta asiakkaita pystyttiin palvelemaan hyvin ja vastaamaan heidän tarpeisiinsa.

Pandemia korostaa monessa asiassa kansallisten ratkaisujen merkitystä, kun valtiot eri puolilla maailmaa tukevat omaa talouttaan ja yrityksiään. Kansallisen näkö-

kulman korostuminen näkyy myös Euroopassa. Patriaan tämä voi vaikuttaa esimerkiksi siten, että konsernin tuotteiden ja palvelujen pääsy paikallisille markkinoille saattaa vaikeutua.

Toinen pandemian pitkäaikainen vaikutus liittyy julkiseen talouteen, jossa varoja tarvitaan tulevana vuosina aiempaa enemmän esimerkiksi velanhoitoon ja terveydenhuoltoon. Tämä voi tulevaisuudessa vaikuttaa puolustushankintoihin käytettäviin määrärahoihin.

Keskustelua puolustusvälineiden vientiluvista

Kaikkeen puolustusvälineiden vientiin tarvitaan vientilupa, jonka Suomessa myöntää valtioneuvosto. Pie-nemmistä kaupoista päätöksen tekee puolustusministeri. Vientiluvista käydään julkista keskustelua Suomessa.



VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Vuonna 2020 esillä olivat erityisesti aiemmin tehtyihin puolustusvälinekauppojen jatkoluvat, jotka liittyvät esimerkiksi takuu- ja huolto-ohjelmien toteuttamiseen.

Patrian lähtökohtana puolustusvälineiden viennissä on kestävä ja vastuullinen toiminta. Patria noudattaa Suomen ja tarvittaessa muiden maiden virallisia vientilupalakeja, -säädöksiä ja -käytäntöjä, jotka esimerkiksi kieltävät viennin sotaa käyviin maihin. Vientivalvonta-järjestelmä on avoin ja läpinäkyvä, ja kutakin vientilupaa harkitaan erikseen EU:n yhteisen kannan mukaan. Patria pitää tärkeänä, että vientilupien käsittelyssä toteutuvat johdonmukaisuus, ennustettavuus ja loogisuus. Tämän

tulee toteutua myös aiempiin puolustusvälinetoimituksiin liittyvissä jatkoluissa, jotta elinkaaripalveluissa annetut velvoitteet voidaan täyttää.

Euroopan puolustusrahasto tiivistää yhteistyötä

Patrialla on merkittävä rooli Suomessa kansallisten puolustusalan hankkeiden kehittämisessä ja Suomen puolustusvoimien strategisena kumppanina. Samalla Patria haluaa olla entistä vahvemmin mukana myös yhteiseurooppalaisessa puolustusteollisuuden kehityksessä.

Euroopan puolustusrahasto (European Defence Fund, EDF) on Euroopan unionin budjetista rahoitettava ohjelma, joka perustettiin koordinoimaan ja rahoittamaan Euroopan puolustusalan investointeja ja kehitystyötä.

Patria näkee Euroopan puolustusrahastossa merkittäviä mahdollisuuksia verkottua eurooppalaiseen puolustusvälineteollisuuteen. Rahasto tukee kilpailutusten kautta tutkimus- ja kehittämishankkeita, jotka vastaavat jäsenvaltioiden määrittelemiä suorituskykypuutteisiin. Kantava periaate on valtioiden rajat ylittävä yhteistyö, sillä rahoitetuissa hankkeissa on oltava mukana toimijoita vähintään kolmesta jäsenmaasta.

Euroopan puolustusrahaston varsinainen toteutus on myöhässä alkuperäisestä aikataulustaan, ja rahaston kokoa on pienennetty. Kyse on kuitenkin edelleen merkittävästä kokonaisuudesta.

Puolustusrahasto koostuu tutkimus- ja kehittämis-kokonaisuuksista, joista on parhaillaan käynnissä tai valmisteilla. Patria on mukana useassa kehittämisohjelman (European Defence Industrial Development Programme, EDIDP) hankkeessa. Rahoituksen saaminen perustuu

Patrian lähtökohtana puolustusvälineiden viennissä on kestävä ja vastuullinen toiminta.

avoimeen kilpailuun ja hakemusten riippumattomaan arviointiin ilman jäsenvaltiokohtaisia kiintiöitä.

Patria mukana eurooppalaisessa kehityksessä

Patria liittyi elokuussa kansainvälisen AeroSpace and Defence Association of Europe (ASD) suoraksi yritysjäseneksi oltuaan aiemmin mukana toiminnassa Suomen Puolustus- ja ilmailuteollisuusjärjestö PIA:n kautta. Patria jatkaa myös PIA:ssa aktiivista toimintaansa suurimpana suomalaisena ilmailu- ja puolustusalan yrityksenä.

ASD on Euroopan ilmailu-, avaruus-, puolustus- ja turvallisuusteollisuuden ääni, joka edustaa yli 3 000:a yritystä ja tukee aktiivisesti alan kilpailukehitystä Euroopassa ja maailmanlaajuisesti. Sillä on suoria jäseniä, mukaan lukien 18 suurta eurooppalaista yritystä ja 23 kansallista yhdistystä, jotka toimivat 18 maassa.

Suora jäsenyys ASD:ssä on yksi tärkeä avaus kohti Patrian kansainvälistymistä korostavan strategian mukaista vaikuttamista, liiketoiminnan kehittämistä ja edunvalvontaa. Patria on nyt entistä aktiivisemmin mukana eurooppalaisessa kehityksessä ottamassa kantaa ja tekemässä uusia avauksia Euroopan unionin, komission ja hallitusten suuntaan. ASD on myös erinomainen foorumi tehdä tunnetuksi Patrian tuotteita, palveluita ja osaamista.

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

» STRATEGIA

DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

STRATEGIA

Uusi strategia korostaa kasvua ja kansainvälistymistä

Patrian hallitus hyväksyi elokuussa uuden Horizon 2025 -strategian, joka nimensä mukaisesti ohjaa konsernin toimintaa seuraavat viisi vuotta. Keskeistä on kannattava kasvu, jota haetaan kansainvälisiltä markkinoilta.

Patrian Horizon 2025 -strategia on erittäin merkittävä, sillä aiempien liiketoimintakohtaisten strategioiden yhdistelmän sijaan kyseessä on aito konsernistrategia. Liiketoiminnot ovat perinteisesti vastanneet tulosta-voitteista ja -ohjauksesta, jolloin osa konsernin synergiahäydystä on saattanut jäädä saavuttamatta. Uuden strategian myötä Patriassa on yhteinen kasvutavoite, jonka tueksi kehitetään ensimmäistä kertaa konsernin kaikki tuotteet ja palvelut yhteen kokoava tarjooma.

Strategian laatimista pohjustettiin huolellisella valmistelutyöllä, jossa käytiin tarkasti läpi muun muassa toimintaprosesseihin, järjestelmiin, yrityskulttuuriin ja osaamiseen liittyviä asioita. Myös Patrialle merkitykselliset kansainväliset markkinat analysoitiin huolella.

Perustehtävän hoito edellyttää kannattavaa kasvua

Patrian perustehtävä on jatkossakin huoltovarmuuden varmistaminen ja kehittäminen Suomessa. Tähän tarvitaan taloudellisia resursseja, joihin kotimaisten tulovirtojen ohella vaaditaan kansainvälisiltä markkinoilta saatavia tuloja.

Uuden strategian ytimessä onkin kannattava kasvu, jota haetaan ennen muuta kansainvälisiltä markkinoilta. Strategiansa mukaisesti Patria tavoittelee kasvua, jonka myötä konsernin liikevaihto nousee vuoteen 2025 mennessä noin 900 miljoonaan euroon.

Kansainvälisillä markkinoilla toimitaan avoimesti kilpailuilla markkinoilla, joilla menestyminen edellyttää Patrialta tehokasta toimintaa ja innovatiivisia tuotteita ja palveluja.

Näiden jatkuvasta kehittämisestä hyötyvät myös kotimaassa toimivat turvallisuuskriittiset asiakkaat, erityisesti Suomen puolustusvoimat. Kansainvälisesti kilpailukykyinen Patria pystyy tuottamaan myös heille uusia ratkaisuja, jotka parantavat kustannustehokkuutta ja suorituskykyä.

Patrian osaaminen yhdistyy markkinapotentiaaliin

Aktiivinen ote tarkoittaa, että Patria kartoittaa yhtiölle oleelliset tavoitemarkkinat ja markkinapotentiaalin. Tämä edellyttää kansainvälisen myynti- ja markkinointikyvyn parantamista.

Patrian keskeisiä vahvuuksia on turvallisuuskriittisten organisaatioiden erityistarpeiden syvälinen tunteminen. Oma tuote- ja palveluvalikoima on kuitenkin kehitettävä jatkuvasti niin, että tarjooma vastaa mahdollisimman hyvin asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. Oleellista on yhdistää oma osaaminen markkinapotentiaaliin.

Uuden strategian toteuttamiseksi konsernissa tarkastellaan huolellisesti myös strategian mahdollisesti edellyttämiä tarpeita operatiivisen rakennetien ja toimintamallien päivittämiseen.

Operatiivisen toiminnan kehittämiseksi konsernissa on käynnissä BOOST-toimintatapa, jossa keskeistä on koko henkilöstön osallistaminen ja yhdessä toimiminen yli liiketoiminta- ja maarajojen. Uutta strategiaa ja sen lähtökohtia tuodaan esille avoimesti myös viestinnässä, jotta sidosryhmämme saavat mahdollisimman selkeän ja yhdenmukaisen kuvan Patriasta.

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

» DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

DIGITALISAATIO

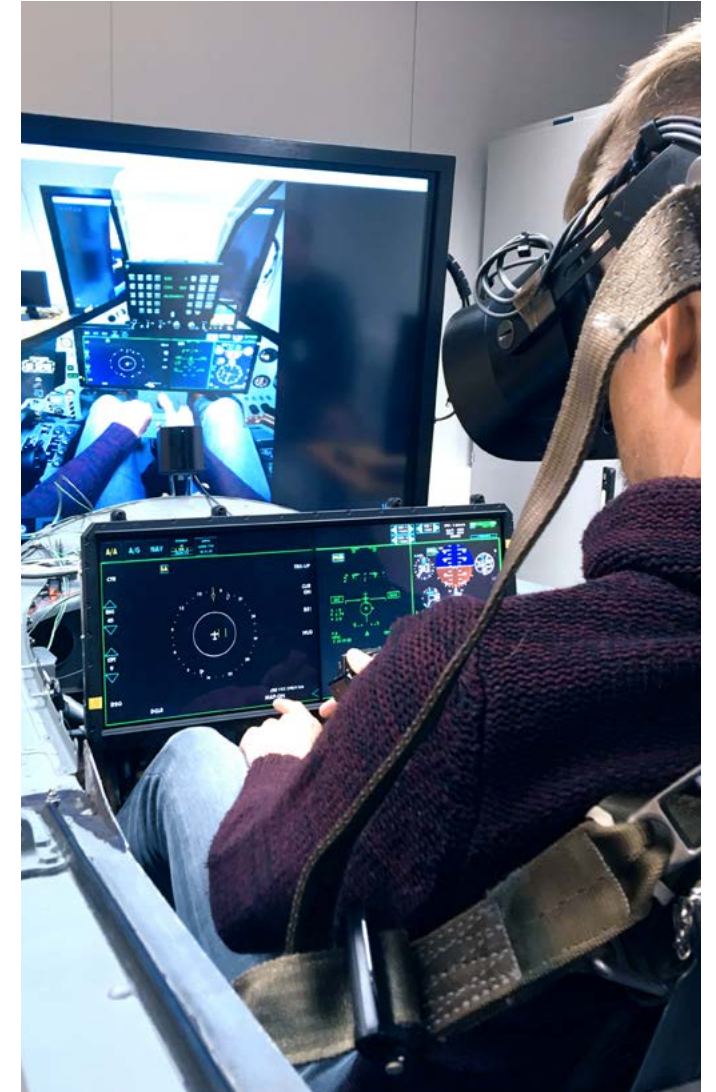
Datalähtöisestä liiketoiminnasta lisäarvoa asiakkaille

Patriassa kehitetään datalähtöistä liiketoimintaa, jossa dataa ja analytiikkasovelluksia hyödyntämällä optimoidaan toimintaa ja luodaan uusia palveluja. Kaiken keskiössä on asiakkaille tuotettava lisäarvo.

Patrian ja yhteistyökumppaneiden operatiivisessa toiminnassa ja hankkeissa syntyy valtava määrä sirpaloitunutta dataa, jota on mahdollista hyödyntää entistä tehokkaammin tuotteiden, palvelujen ja uuden liiketoiminnan kehittämisessä. Tämä on lähtökohta Patriassa meneillään olevassa Join Analytics (JOAN) -hankkeessa, jossa kehitetään datalähtöisen liiketoiminnan valmiuksia ja suorituskykyä.

Datalähtöistä toimintamallia voidaan hyödyntää Patriassa kahdella tavalla. Toisaalta sen avulla voidaan kehittää uutta liiketoimintaa ja palveluja asiakkaille esimerkiksi ylläpitoliiketoiminnassa. Toisaalta datan avulla voidaan kehittää uutta tarjontaa Patrian tuotteisiin.

Patria pystyy näin yhdistämään tarjonnassaan optimaalisella tavalla liiketoimintaan, sovellusalueisiin ja teknologiaan liittyvän osaamisensa. Osana ratkaisuja ja liiketoimintamalleja hyödynnetään myös kumppaneita. Keskeisenä tavoitteena on asiakkaan saama lisäarvo, sillä digitaalisten ratkaisujen avulla heille voidaan tuottaa kustannustehokkuutta ja suorituskykyä parantavia ratkaisuja.



VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

PATRIA 100 VUOTTA

VUOSI 2020

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

» DIGITALISAATIO

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Patria panostaa osaamiseen analytiikassa

Patria on ollut mukana kehittämässä analytiikkaa Suomen viranomaisten operatiivisen toiminnan tarpeisiin. Näissä hankkeissa on luotu pohja teknologialle ja osaamiselle, jota voidaan hyödyntää datalähtöisen liiketoiminnan kehittämisessä.

Uudet digitaaliset työkalut mahdollistavat datan tehokkaan käsittelyn, johtopäätösten tekemisen, ja toiminnan ohjaamisen. Hyviä esimerkkejä ovat erilaiset analytiikkatyökalut, algoritmit, koneoppiminen ja tekoäly.

Edistyneen analytiikan avulla pystytään ymmärtämään entistä paremmin kaikkea, mitä liiketoiminnassa tai

operatiivisessa toiminnassa ja sen ympärillä tapahtuu. Analytiikkaa voidaan myös hyödyntää ennustamisessa, jolloin esimerkiksi laitteiden kulumista ja kunnossapitotarvetta voidaan ennakoida entistä paremmin huoltotoiminnassa. Lisäksi analytiikka voi auttaa tunnistamaan uusien palvelujen tarvetta ja luoda näin uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Analytiikka tehostaa päätöksentekoa

Prosesseissa muodostuvaa dataa syntyy paljon. Sitä pitää pystyä käsittelemään selkeäksi ja ymmärrettäväksi toimintaa ohjaavaksi informaatioksi. Datan merkitys korostuu tulevaisuudessa entisestään, kun nopeasti

Datalähtöisen liiketoiminnan kehittäminen tukee Patrian uutta strategiaa.

etenevän teollisen internetin sovellusten avulla voidaan kerätä tietoa entistä tehokkaammin eri laitteista ja järjestelmistä. Parhaimmillaan organisaatio pystyy hyödyntämään dataa ja analytiikkaa reaaliaikaisesti päätöksenteossa ja toiminnassa.

Datalähtöiseen liiketoimintaan liittyy oleellisesti asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden prosesseissa tuotettu data. Esimerkiksi Patrian huoltotoiminta on integroitunut asiakkaiden prosesseihin, jolloin käytössä on omaa ja asiakkaan toisiinsa linkittyvää dataa. Tämä on otettava kehitystyössä huomioon. Oleellista datalähtöisessä liiketoiminnassa on kyberturvallisuus. Tämän varmistamiseen on Patriassa panostettu vahvasti.

Datalähtöisyys tukee uutta strategiaa

Datalähtöisen liiketoiminnan kehittäminen tukee Patrian uutta strategiaa, jonka myötä konserni on entistä tiiviimmin yksi kokonaisuus. Yksittäisten liiketoimintojen sijaan rakennetaan Patrian kaikki tuotteet ja palvelut yhteen kokoavaa tarjoomaa.

JOAN-hankkeen tavoitteena on löytää synergioita Patrian eri tuotteiden ja palvelujen välillä. Datavetoisen liiketoiminnan kehittäminen tukee myös Patriassa meneillään olevaa sisäistä BOOST-toimintatapaa, jonka tavoitteena on konsernin sisäisten synergioiden ohella parantaa asiakkaiden tarpeiden ymmärtämistä ja löytää uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

VUOSIKATSAUS

» LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Liiketoiminnat

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIA 100 -CASE

Kaikki alkaa Ilmailuvoimien Lentokonetehtaasta

Patrian historia alkaa vuodesta 1921. Suomenlinnaan perustettiin Ilmailuvoimien Lentokonetehtas, jonka toiminta alkoi saksalaisen Hansa-Brandenburg-lentokoneen lisenssivalmistuksella. Vuosina 1922-1926 valmistettiin kaikkiaan 120 lentokonetta. Tämä työmäärä antoi tehtaalle vahvan pohjan, jonka varassa tuleva kehitys voitiin turvata. Seitsemän vuoden jälkeen tehdas nimettiin Valtion Lentokonetehtaaksi.

[Lue lisää »](#)

AVIATION-liiketoiminta tarjoaa lentokoneiden ja helikoptereiden elinkaaren tukipalveluita, jotka kattavat rungon, moottorin ja laitteiden korjaukset, huollot ja modifikaatiot. Asiakaskuntaan kuuluvat eri maiden puolustusvoimat ja puolisoitilaalliset joukot sekä alkuperäiset laitevalmistajat ja siviiliviranomaiset eri puolilla maailmaa. Lentokoulutuspalvelut kattavat sekä sotilas- että siviililentokoulutuksen. Aviation on Suomen puolustusvoimien strateginen kumppani.

786

Henkilöstö

17 %

Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

26 %

Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

AVIATION

Käynnissä olevat hankkeet etenivät suunnitellusti



Aviation-liiketoiminnassa meneillään olevat elinkaaren tukipalvelut toteutettiin suunnitellusti. HX-hankkeeseen valmistautuminen kuului vuoden painopisteisiin.

Aviation-liiketoiminnan lentokoneiden ja helikoptereiden elinkaaren tukipalveluissa toiminta onnistuttiin sopeuttamaan koronatilanteeseen. Asiakkaiden kalustoihin tehtävät korjaukset, huollot ja modifikaatiot pystyttiin viemään läpi lähes suunnitelmien mukaisesti toiminta- ja johtamistapoja muuttamalla. Tämä oli erinomainen saavutus, sillä toiminnan luonteesta johtuen suurin osa työstä oli pystyttävä tekemään paikan päällä myös poikkeusoloissa.

Vuonna 2017 aloitettu Ruotsin NH90-helikoptereiden retrofit-ohjelma eteni vuoden aikana suunnitellusti. Hanke kattaa kaikkiaan seitsemän helikopteria.

Työmäärältään merkittävä on ollut myös Suomen ilmavoimien Hornet-hävittäjien rakennekorjaushanke.

Ilmavoimien alkeiskoulutuskaluston uusintaan tähtäävä hanke eteni vuoden aikana, kun Grob 115E -alkeiskoulutuskoneiden peruskorjaukset ja ohjaamomodifikaatiot jatkuivat suunnitellusti. Tammikuussa 2020 varusmies suoritti Tikkakoskella ensimmäisen koululennon modifioidulla koneella. Modernisoitavat koulutuskoneet korvaavat Ilmavoimien L-70 Vinka -koulutuskoneet.

Vuoden 2020 aikana saatiin päätökseen Suomen ilmavoimien Hawk Nk51 -kaluston päivityshanke, jossa harjoituskoneina käytettyihin hävittäjien ohjaamoihin

asennettiin lennon simulointitekniikkaa ja muutettiin analogiset järjestelmät digitaalisiksi ympäristöksi. Hankkeeseen kuului myös lentokoneiden rakenteiden eheyden varmistaminen ja vaurioiden korjausanalyysi sekä rakenteen kuntoseuranta ja ennaltaehkäisevät muutokset.

Pandemia vähensi siviililentokoulutuksen määrää

Aviation-liiketoiminnan siviililentokoulutukseen koronapandemialla oli iso vaikutus pandemian vaikeuttaessa erittäin merkittävästi kaupallista ilmailua kaikkialla maailmassa. Lentokoulutus jatkui koko vuoden ajan, joskin koulutettavien määrä väheni merkittävästi. Espanjan Córdobassa koulutustoiminta jouduttiin pysäyttämään

UUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Koronatilanteesta huolimatta asiakkaiden kalustoihin tehtävät korjaukset, huollot ja modifikaatiot pystyttiin viemään läpi lähes suunnitelmien mukaisesti.

maaliskuussa, mutta marraskuussa toiminta käynnistyi uudelleen.

Aviation-liiketoiminnalla on sopimukset lentäjien koulutuksesta Qatar Airways ja Turkish Airlines -lento-yhtiöiden kanssa. Koulutus toteutetaan lentoyhtiöille räätälöidyn Multi-Crew Pilot License (MPL) -ohjelman mukaisesti. Sen aikana lentäjät saavat koulutuksen sekä konetyyppiin että koulutuksen tilanteen lento-yhtiön ohjaamotyöskentelyn vaatimuksiin. Pandemian vuoksi koulutuksia ei kuitenkaan päästy aloittamaan vielä vuonna 2020.

Patria toteuttaa Córdobaassa alkeislentokoulutusta yksimootorisella DA40-kalustolla. Pirkkalassa annetaan siviiliohjaajakoulutuksen teoria- ja simulaattorikoulutus sekä DA42-koneella annettava monimootori- ja mittarilentokoulutus. Pandemian aiheuttamasta notkahduksesta huolimatta Patrian tavoitteena on siviiliohjaajakoulutuksen voimakas kasvu lähivuosina.

Patrian ja Suomen puolustusvoimien pitkäaikainen yhteistyö lentokoulutuksessa jatkui vuoden 2020 aikana suunnitellusti. Sopimus sisältää alkeis- ja peruslentokoulutuksen palveluna. Lisäksi siihen kuuluu koulutuksen edellyttämän kaluston ylläpito ja huolto.

Tiiviisti mukana HX-hankkeessa

Suomen Hornet-kaluston korvaavien hävittäjien hankinta eli HX-hanke on merkittävä Aviation-liiketoiminnalle, joka oli mukana vuoden aikana aktiivisesti hankkeen valmistelussa yhdessä Patrian Aerostructures- ja Systems-liiketoimintojen kanssa.

Vuoden aikana Patria osallistui puolustushallinnon ja HX-hankkeen hankintamenettelyssä mukana olevien yritysten neuvotteluihin, joissa käsiteltiin teollista yhteistyötä ja Hornetit korvaavan kaluston tulevaa kunnossapitoa.

Patria on hankkeessa Puolustusvoimien neutraali strateginen kumppani. Tärkein tehtävä on varmistaa, että yhteistyön myötä saadaan rakennettua tarjouspyynnön mukaisesti kotimainen huoltovarmuus ja kaluston ylläpito sekä täytettyä teollisen yhteistyön vaatimukset.

Pandemian vaikutukset

Siviili-ilmailuun iskenyt koronapandemia vaikutti merkittävästi Patrian lentokoulutuksen volyymeihin, kun suurten asiakkaiden hankkeet viivästyivät. Tämän seurauksena Pilot Training -yksikössä vietiin huhtikuussa päätökseen yhteistoimintaneuvottelut, joiden tuloksena lomautettiin määräaikaaisesti 20 lennonopettajaa ja 15 toimihenkilöä. Lomautukset olivat koko- ja osa-aikaisia sekä keskimäärin kahden kuukauden mittaisia.

Irtisanomisilta kuitenkin välttyttiin, ja henkilöstömäärä pysyi suunnitellun edellisvuoden tasolla.

Toimintamallien muutos tehostaa työnteon edellytyksiä

Vuoden aikana panostettiin henkilöstön perehdyttämiseen ja koulutukseen.



Samalla vietiin eteenpäin vuonna 2018 aloitettua toimintamallien muutosta, jolla on ollut suuri vaikutus päivittäiseen työhön etenkin tuotannossa. Työnteon edellytyksiä parantavat muun muassa tuotannon suunnittelun yhtenäistäminen, työnjohdon roolien ja vastuiden selkiyttäminen sekä toiminnanohjausjärjestelmän tehostettu hyödyntäminen. Asiakkaalle toimintamallin muutos merkitsee kokonaisvastuullista asiakasorganisaatiota, joka huolehtii kunkin asiakkaan kaikista tarpeista.

Ympäristötoimia

Aviation-liiketoiminnan ympäristöjärjestelmä ja -politiikka on ISO 14001:n mukainen. Hallin toimipaikassa Jämsässä on tehty laaja ympäristöriskien kartoitus, jonka esille tuomia parannuskohteita on toteutettu muun muassa pohjavesien suojelussa, hulevesien käsittelyssä ja polttoainesäiliöiden allastuksilla.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

» SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIA 100 -CASE

Miten Patriasta tuli avioniikan asiantuntija

Patria aloitti pioneerityönsä digitaalisten avioniikkalaitteiden parissa jo 80-luvun alkupuolella. Kalustoa modernisoitiin länsimaisin avioniikkalaittein, ja oma prosessori-pohjaisten laitteiden toteutus aloitettiin jo vuonna 1983. Tämä loi pohjaa hankkeille, joita tehtiin tietovuojärjestelmään liittyen Draken-kalustoon. Uusiutuvan hävittäjä-kaluston alkumetreillä olimme valmiimpia ottamaan vastuullemme F/A-18 Hornetin kansallisen tietovuojärjestelmän lentokonelaitteiston kehitystyön ja sittemmin Hornetin järjestelmätestausympäristön (Software Test and Integration Center - STIC) rakentamisen.

[Lue lisää »](#)

SYSTEMS-liiketoiminta tarjoaa vaativia järjestelmä- ja laitetöitä sekä puolustusvoimille että muille turvallisuusviranomaisille. Erikoisosaamisalueita ovat tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmät sekä niiden integrointi ja elinkaaren tuki. Systems on Suomen puolustusvoimien strateginen kumppani.

387
Henkilöstö

16 %
Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

13 %
Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

» SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

SYSTEMS

Painopiste tulevaisuuden rakentamisessa

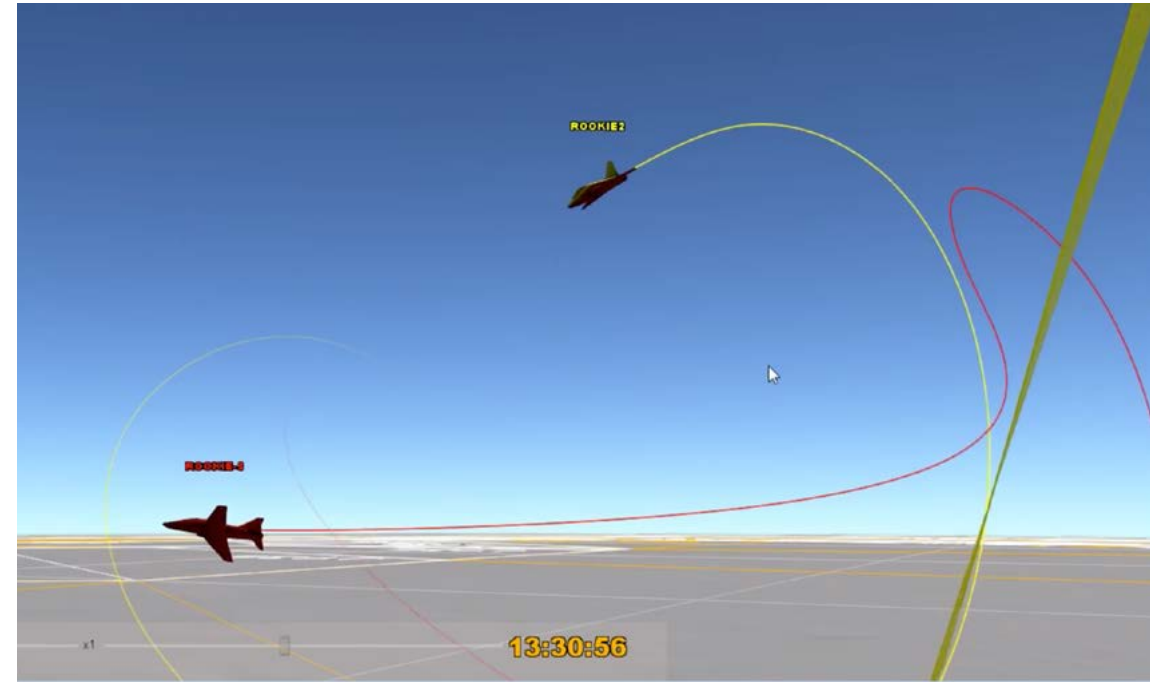
Systems-liiketoiminnassa painopiste oli tulevien vuosien kasvuun panostamisessa sekä kotimaisessa ja kansainvälisessä myynnissä, markkinoinnissa ja tarjousvalmisteluissa. Panostus kannattavuuden parantamiseen on jatkunut.

Vaativiin järjestelmä- ja laitetoimituksiin keskittyvä Systems onnistui vuoden aikana käynnissä olleissa hankkeissa hyvin, vaikka koronapandemia aiheuttikin haasteita operatiiviseen toimintaan. Uusien kansain-

välisten hankkeiden edistäminen sen sijaan vaikeutui, kun alan messuja peruttiin ja asiakastapaamisten järjestäminen vaikeutui.

Vuoden aikana jatkettiin koronapandemiasta huolimatta panostuksia kansainväliseen myyntiin ja markkinointiin, ja määrätietoisuuden työn odotetaan alkavan tuottaa tulosta uusien kauppajen muodossa vuoden 2021 aikana.

Samaan aikaan jatkettiin Suomen puolustusvoimien kanssa tehtävän yhteistyön kehittämistä ja syventämistä. Systemsin tavoitteena on olla mukana jatkosakin tulevissa tutkimus- ja operatiivista kyvykkyyttä parantavissa hankkeissa.



Hankkeet etenevät suunnitellusti

Liiketoiminnan suurin meneillään oleva hanke on Suomen puolustusvoimille tehtävä Hamina-luokan ohjusveneidä elinjakso-päivitys, jossa Patria toimii kokonaisvastuullisena päätoimittajana, suunnittelijana ja pääintegraattorina. Neljästä peruskorjattavasta aluksesta luovutettiin vuonna 2020 Merivoimien käyttöön kaksi alusta – ensimmäinen tammikuussa ja toinen joulukuussa.

Alusten peruskorjauksessa ja elinjakso-päivityksessä kehitetään Merivoimien sukellusveneentorjunta- ja pintatorjuntakykyä uusilla suorituskyvyillä. Tavoitteena on Hamina-luokan alusten elinjakson turvaaminen 2030-luvulle sekä alusten itsenäisen operointiajan pidentäminen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

» SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Patria solmi toimitussopimuksen Suomen puolustusvoimien Laivue 2020 -hankkeen taistelujärjestelmätoimittajaksi valitun Saabin kanssa. Patria toimittaa hankkeeseen sukellusveneiden etsintään tarkoitetun Sonac DTS -kaikumittainjärjestelmän. Yhteistyö kattaa myös taistelujärjestelmän integrointi- sekä ohjelmistokehitystehtäviä. Patria Sonac DTS -järjestelmä vahvistaa Patrian tuotevalikoimaa myös kansainvälisillä markkinoilla.

Suomen ilmavoimille Systems tekee avioniikkajärjestelmien huoltoa, ylläpitoa ja suorituskykyä parantavia toimenpiteitä. Työ jatkui vuoden aikana suunnitellusti.

Hornet-järjestelmätestaustiimi sai Ilmavoimien arvostetun F-18 Hornet Handler -palkinnon. Huomionosoitus on tunnustus Patrian Software Test and Integration Center (STIC) -asiantuntijaryhmän osaamisesta ja sitoutuneisuudesta F/A-18 Hornetien ohjelmistotestauksessa. Samoin Hawk- ja Grob-kalustojen ohjelmisto- ja järjestelmäkehitys jatkuivat suunnitellusti.

Systems toimitti Suomen ilmavoimille kaksi modernia Hawk-harjoitushävittäjän ohjaamorunkoon toteutettua taktista lentosimulaattoria, jotka entistään parantavat Suomen Ilmavoimien modernia koulutusympäristöä.

Valvonta- ja johtamisjärjestelmissä Systems on saanut Suomen puolustusvoimien ohella asiakkaita myös muista turvallisuuskriittisistä viranomaisista. Vuoden aikana tehtiin merkittävä järjestelmätöimitus suomalaisen turvallisuusviranomaisen käyttöön. Turvallisuuskriittiset järjestelmät ovat entistä riip-



Valvonta- ja johtamisjärjestelmissä Systems on saanut Suomen puolustusvoimien ohella asiakkaita myös muista turvallisuuskriittisistä viranomaisista.

puvaisempia ohjelmistoista, elektroniikasta ja muista digitaalisista ratkaisuista, mikä avaa tulevaisuudessa Systemsille uusia mahdollisuuksia.

Osaaminen vahvistuu uusissa teknologioissa

Patrian henkilöstölle tehdyssä kyselyssä työtyytyväisyys oli hyvällä tasolla. Kyselyn mukaan henkilöstö on vahvasti sitoutunut omaan tiimiinsä, työtehtäviinsä ja työnantajansa. Eniten kehitettävää löytyi viestinnästä ja tiedon kulusta, johon on vaikuttanut osaltaan etätyön lisääntyminen koronapandemian aikana. Etätyön

vaikutuksista tehdään tutkimus, jolloin saadaan tietoa uusien työskentelytapojen kehittämisen pohjaksi.

Vuoden aikana Systems rekrytoi uusia työntekijöitä, muun muassa ohjelmoinnin, testauksen ja analytiikan sekä projektipäällikön tehtäviin. Tavoitteena on vahvistaa laaja-alaista insinööriosaaamista etenkin sensori- ja valvontajärjestelmissä. Viime vuosina on panostettu paljon myös tekoälyyn ja data-analytiikkaan liittyvään osaamiseen. Systemsin osaamista hyödynnetään asiakashankkeiden ohella entistä enemmän myös konsernin sisällä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

» INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIA 100 -CASE

Postin jakelusta huoltoliiketoimintaan

Vuonna 1947 Ostermans Aero AB, joka on nykyisin osa Patriaa, aloittaa kaupallisen helikopteriliiketoiminnan toimittamalla postia Tukholman saaristoon Bell 47 -helikopterilla. Vuonna 1957 yhtiö juhli merkkipäiväänsä helikopterioperaattorina, jolla on oma huolto-organisaatio. Päätehtäviä toiminnan alkuvaiheessa olivat postinjakelu, lääkintäkuljetukset, metsätalouden tuholaiistorjunta, maatalouslannoitus, taksilennot ja henkilökuljetukset saaristosta Tukholman keskustaan sekä voimalinjatarkastukset.

Kuva: Pratt & Whitney

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

-liiketoiminta tarjoaa elinkaaren tukipalveluja kansainvälisesti. Liiketoiminnan keskeisiä toimintoja ovat huolto ja kunnossapito, modifikaatiot, varaosat ja tekninen tuki. Palveluihin kuuluvat muun muassa hävittäjäkoneiden suihkumoottoreiden, helikoptereiden ja sotilasajoneuvojen huolto valmistajien valtuuttamina huoltokeskuksina.

246
Henkilöstö

15 %
Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

8 %
Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

» INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

Suunnitelmallinen toiminta alkaa tuottaa tulosta

International Support Partnerships -liiketoiminnan (ISP) suunnitelmallisesti rakennettu toimintamalli alkaa tuottaa tulosta. Kansainvälinen palvelutoimittaja avaa tietä muillekin Patrian tuotteille ja palveluille.

Vuosi 2020 oli ISP-liiketoiminnassa sekä taloudellisesti että toiminnallisesti erittäin vahva. ISP:n toimintamallia ja organisaatiota on rakennettu viimeisen kahden vuoden aikana kansainvälisesti toimivaksi puolustusteollisuuden palvelutoimittajaksi. Tähän liittyivät muun muassa vuonna 2019 tehdyt yrityskaupat, joista toisessa Patria osti sotilaskoneiden moottoreiden huoltoon, korjauksiin ja

kunnossapitoon maailmanlaajuisesti erikoistuneen yhtiön koko osakekannan, jolloin nimeksi tuli Patria Belgium Engine Center (PBEC). Toisessa yrityskaupassa Norjan ilmavoimien lentokoneiden ja helikoptereiden huolloista, kunnossapidosta ja päivityksistä vastaava yhtiö siirtyi Kongsberg Defence & Aerospace AS:n (50,1 %) ja Patrian (49,9 %) omistukseen ja on uudelta nimeltään Kongsberg Aviation Maintenance Services (KAMS). Yrityskaupan myötä yhtiön toimintaa on kehitetty vahvasti ja sen palvelutarjonta laajenee F16-hävittäjien ja Sea King -helikoptereiden huollosta F135-moottorien ja uusien helikopterityyppien huoltoon ja ylläpitoon.

Patrian helikopteriyksikkö Ruotsissa on ollut keskeinen toimija helikoptereiden huoltoliiketoiminnassa vuodesta 1947. Se huoltaa muun muassa Leonardon,

Airbusin ja Bellin valmistamia helikoptereita. Patria huoltaa myös Ruotsin ja Norjan NH90-koptereita ja toimii näiden koptereiden pohjoismaisena huoltokeskuksena.

Virossa ISP-liiketoimintaan kuuluva Milworks (entinen Milrem LCM) huoltaa ja korjaa maan puolustusvoimien panssaroituja ajoneuvoja. Se on laajentanut toimintaansa myös asejärjestelmiin, muun muassa konetuliaseisiin. Milworks sai vuonna 2020 luvan käsitellä Viron puolustusvoimien aseita myös puolustusvoimien alueiden ulkopuolella, mikä helpottaa huoltotoiminnan tehokasta järjestämistä.

Latviassa ISP vahvisti asemaansa tekemällä yritysjärjestelyn, jossa ostettiin Milrem Latvia SIA:n koko osakekanta. Yrityksen nimeksi tuli Patria Latvia, ja sen kautta Patria laajentaa toimintaansa Latvian puolus-



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

» INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

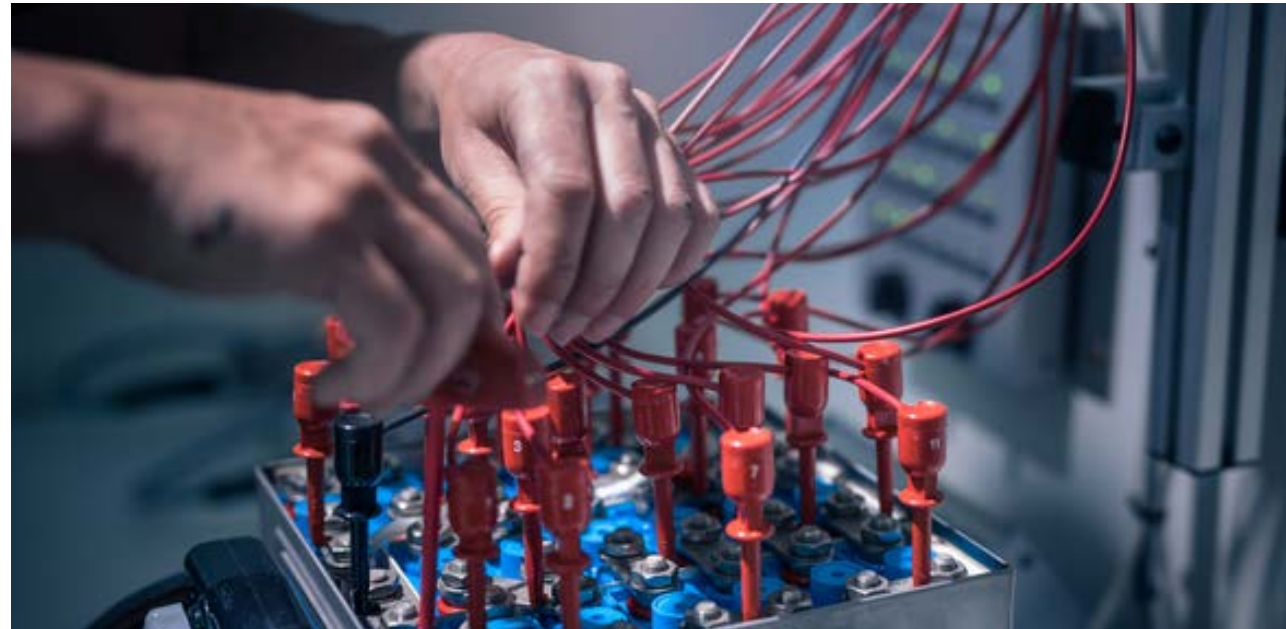
VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



tusmarkkinoille pysyvästi ja tarjoaa laajasti erilaisia palveluja Latvian puolustusvoimille. Samassa yhteydessä perustettiin latvialaisen kumppanin kanssa yhteisyritys Defence Partnership Latvia.

ISP avaa ovia kansainvälisille markkinoille

Vuoden aikana toimintatapoja yhtenäistettiin yli maara-jojen. Yhtenäiset toimintamallit osoittivat toimivuutensa myös pandemian aikana; toimipisteet pystyttiin pitämään avoinna ja turvaamaan näin asiakkaille tärkeiden palvelujen keskeytymätön toiminta. Operatiivista toimintaa hidastivat varaosatoimitusten viivästymiset, mutta tähänkin haasteeseen löydettiin vuoden aikana entistä toimivampia ratkaisuja.

Markkinoilla on kasvavaa kiinnostusta ISP:n palveluihin, jotka tarjoavat kattavaa kumppanuutta puolustus- ja siviiliviranomaisille. Tämä merkitsee sekä mahdollisuuksia kasvattaa liiketoimintaa nykyisissä ydintoiminnoissa että potentiaalia kehittää uusia palveluita. Konkreettisia tuloksia on saavutettu jo Latviassa, jossa Patria solmi Suomen ja Latvian valtioiden kanssa tutkimus- ja kehityssopimuksen yhteisen panssariajoneuvojärjestelmän kehittämisestä. Järjestelmä perustuu Land-liiketoiminnan kehittämälle Patria 6x6 -ajoneuvoalustalle.

Vastuullisuutta ja yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa

Belgiassa Patria Belgium Engine Centerin (PBEC) palvelukseen palkattiin vuoden aikana lähes 30 uutta

Markkinoilla on kasvavaa kiinnostusta ISP:n palveluihin, joissa tarjotaan kattavaa kumppanuutta puolustus- ja siviiliviranomaisille.

työntekijää toiminnan volyymin kasvun ja eläköitymisten myötä.

Patria Helicopters AB:n sopimus Ruotsin puolustusvoimien Black Hawk -helikopterien huollosta päättyi vuoden 2020 lopussa, mikä johti Linköpingin toimipaikan sulkemiseen ja 28 työntekijän irtisanomiseen. Heistä kaikki löysivät kuitenkin uuden työpaikan vielä saman vuoden aikana.

Vastuullisuus ja kestävät toimintatavat ovat oleellinen osa ISP:n päivittäistä toimintaa. Energian tehokkaan käytön ohessa myös materiaalitehokkuuteen ja muihin ympäristöasioihin kiinnitetään entistä enemmän huomiota. Kiertotaloutta edistetään muun muassa käyttämällä korjattuja laitteiden osia mahdollisuuksien mukaan uusien hankkimisen sijaan.

Sosiaalista vastuullisuutta ISP toteuttaa käytännössä tekemällä toimipisteissään yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa. Esimerkiksi Belgiassa PBEC:n työmaaruokala toimitettiin lounasannoksia paikalliseen sairaalaan ja hoitokotiin koronapandemian aikana.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

» LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIA 100 -CASE

Suomen jälleenrakentamisen aikaa

1950-luvun alun suuret maanrakennuskohteet vaativat järeää kuljetuskalustoa. Vanajan autotehdas profiloitui entistä selkeämmin raskaiden kuorma-autojen, järeiden erikoisautojen sekä linja-autoalustojen valmistajaksi. Sota-aikana opittiin sarjatuotanto ja laadun valvonta, joiden osaamisella pärjättiin myös myöhempinä aikoina.

LAND-liiketoiminnan keskeisiin tuote- ja palvelualueisiin kuuluvat korkealuokkaiset panssaroidut pyöräajoneuvot, kranaatinheittimet sekä niiden elinkaaren tukipalvelut. Tunnetuimmat tuotteet ovat Patria AMV ja Patria 6x6 -ajoneuvot sekä Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmä. Sekä AMV että Nemo ovat markkinajohtajia tuotesegmenteissään.

231

Henkilöstö

7 %

Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

8 %

Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

» LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

LAND

Uudet sopimukset pohjustavat tulevaa kasvua

Land-liiketoiminta solmi Suomen ja Latvian kanssa sopimuksen yhteisen panssariajoneuvojärjestelmän kehittämisestä. Yhdysvaltain armeijan kanssa tehty tutkimus- ja kehityssopimus syventää yhteistyötä kranaatinheitinjärjestelmissä.

Land-liiketoiminta saavutti vuodelle 2020 asetetut taloudelliset tavoitteet. Vuoden aikana panostettiin tulevien vuosien kasvun pohjustamiseen. Tätä edistävät vuoden aikana allekirjoitetut sopimukset yhteistyökumppaneiden kanssa.

Patria solmi Suomen ja Latvian puolustusministeriöiden kanssa tutkimus- ja kehityssopimuksen yhteisen

panssariajoneuvojärjestelmän kehittämisestä. Sopimuksen tarkoituksena on kehittää maiden vaatimusten mukaisesti yhteinen panssariajoneuvojärjestelmä, joka perustuu Patria 6x6 -ajoneuvoalustalle. Sopimus mahdollistaa myös muiden ajoneuvoversioiden ja järjestelmäominaisuuksien tuotekehityksen myöhemmin.

Tunnistetut, koko elinkaaren aikaiset yhteiset hyödyt ovat monikansallisen yhteistyön pohjana. Osallistujamaat saavat erittäin suorituskykyisen ja kustannustehokkaan ratkaisun, joka todennäköisesti kiinnostaa jatkossa muitakin maita puolustusvoimien liikkuvuuden parantamisessa.

Patria odottaa yhteishankkeen johtavan uuden ajoneuvoalustan sarjatuotantoon, joka voidaan aloittaa mahdollisesti jo vuoden 2021 aikana. Tähän liittyy



Patria ja latvialainen metallialan yritys SIA EMJ Metāls allekirjoittavat marraskuussa sopimuksen ajoneuvojen osavalmistuksesta Latviassa.

Tornillinen kranaatinheitin kiinnostaa Yhdysvaltoja

Patria ja Yhdysvaltain maavoimat allekirjoittivat tutkimus- ja kehityssopimuksen, jossa määritellään Patria Nemon soveltuvuus ja suorituskyky tornilliseksi 120 mm:n kranaatinheitinjärjestelmäksi Yhdysvaltain käyttämissä ajoneuvoissa. Sopimus on johdonmukaista jatkoa Patrian ja Yhdysvaltain hallituksen yhteistyölle, joka alkoi Patria Nemon vientikaupoista.

Sopimus ilmentää suorituskyvyn nousua, jonka moderni tornillinen kranaatinheitinjärjestelmä pystyy

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

» LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

antamaan maavoimille ja heijastaa Patrian globaalisti johtavaa roolia tällä teknologia-alueella.

Myös Patrian panssaroitu taistelu- ja miehistön-kuljetusajoneuvo AMV^{XP} 8x8 kiinnostaa maailmalla. Lokakuussa AMV^{XP} valittiin jatkoon Bulgarian ajoneuvohankkeen seuraavaan vaiheeseen tarjouskilpailun perusteella. Lopullinen päätös varsinaisesta hankinnasta tehdään kenttätestien ja neuvotteluiden jälkeen.

Japanissa Patria AMV^{XP} on mukana kenttätesteissä, joihin valittiin tarjouskilpailun perusteella kolmen yrityksen ajoneuvot. Japanin puolustusministeriö osti Patrialta testeihin kaksi ajoneuvoa. Lopullinen päätös varsinaisesta hankinnasta tehdään noin vuoden kestävien testien jälkeen.



Saabille toimitettiin Ruotsiin Patria AMV 8x8 System Platform -ajoneuvo, jota käytetään testaus- ja kehitysalustana Saabin uusimman ajoneuvosukupolven elektroniikka- ja videojärjestelmissä. Sopimus sisältää ajoneuvon, sen käyttöön liittyvää koulutusta ja huolto-palveluita.

Vuoden aikana liiketoiminnassa jatkettiin tuotteiden ja palvelujen kehitystyötä. Ajoneuvojen tuotekehityksen painopisteisiin kuuluu muun muassa ohjausjärjestelmä, joka mahdollistaa ajoneuvon etäohjauksen ja autonomiset toiminnot. Patria järjesti yhteistyökumppaneihinsa kuuluvan Tampereen yliopiston kanssa demonstroinnin, jossa Patria AMV 8x8 -ajoneuvoa ohjattiin etäyhteydellä näköyhteyden ulkopuolelta hyödyntäen 5G- ja 4G-verkkoja.

Kroatiassa Patria sai päätökseen vastakauppasopimuksen velvoitteet, jotka koskivat 126:n Patria AMV 8x8 -ajoneuvon valmistukseen ja toimituksiin liittyvää sopimusta. Velvoitteen päättymisen vahvisti joulukuussa Kroatian talous- ja kestävän kehityksen ministeriö. Vuoden 2020 loppuun kestäneessä vastakauppahankkeessa oli mukana kroatialaisia yrityksiä useilta teollisuuden aloilta. Hankkeeseen sisältyi myös Kroatian taloutta pitkällä aikavälillä hyödyttävän osaamisen siirtoa.

Suomessa Patria jatkoi Puolustusvoimien XA-180-miehistönkuljetusvaunujen elinjakso-päivityksiä, joilla varmistetaan ajoneuvojen suorituskyky, kunto ja tekninen elinjakso 2040-luvulle. Uudistuksessa muun muassa päivitetään ajoneuvojen sähköjärjestelmät, kunnostetaan voimansiirtokomponentit sekä uusitaan jousitus ja ulkopinnoite.

Patria jatkoi myös Puolustusvoimien tilaaman siltapanssarivaunujärjestelmän toimituksia. Vuosille

Patria odottaa Suomen ja Latvian yhteishankkeen johtavan uuden ajoneuvo-alustan sarjatuotantoon jo vuoden 2021 aikana.

2019-2021 ajoittuvassa hankkeessa lisätään siltapanssarivaunujen lukumäärää ja päivitetään olemassa oleva kalusto.

Työtyytyväisyydessä merkittävä parannus

Koronapandemian alettua Land pystyi järjestämään oman toimintansa tehokkaasti myös poikkeustilanteessa. Alihankkijoiden komponenttitoimituksissa ilmeni pieniä viiveitä, mutta ne eivät haitanneet merkittävästi toimintaa.

Henkilöstökyselyn mukaan työtyytyväisyys oli parantanut selvästi edellisvuodesta. Kysely nosti esille joitakin kehityskohteita, joita on käyty läpi tiimeissä ja koko liiketoiminnan tasolla.

Työtapaturmien määrä sekä sairauspoissaolot pysyivät edellisvuoden tapaan hyvällä tasolla. Vuoden aikana saavutettiin 385 päivää ilman työtapaturmaa.

Tuotteiden ympäristövaikutukset arvioitu

Land-liiketoiminnan suorat ympäristövaikutukset ovat varsin pienet. Liiketoiminnan ympäristöpolitiikassa on tunnistettu ja arvioitu myös tuotteiden ja palveluiden elinkaaren aikaisia sekä alihankkijoiden toiminnasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja niihin liittyviä riskejä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

» AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIA 100 -CASE

Tähtien tuolle puolen

1997 Patrian avaruusosaamista: XMM-tiedesatelliitti toimitetaan tilaajalle, Euroopan avaruusjärjestö ESA:lle. Rosetta-luotain lähetettiin avaruuteen vuonna 2004 etsimään uutta tietoa aurinkokuntamme varhaisvaiheista. Patria suunnitteli ja rakensi luotaimen runkorakenteen sekä sen sähköntehon jakelulaitteita. Rosetta laskeutui komeetalle vuonna 2014.

AEROSTRUCTURES -liiketoiminta suunnittelee ja valmistaa vaativia lentokonerakenteita siviili-ilmailun ja puolustusalan sovelluksiin. Koronapandemian aiheuttamat vaikeudet kaupalliseen ilmailuun vähensivät kuitenkin toimituksia.

101
Henkilöstö
3 %
Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta
3 %
Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

» AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

AEROSTRUCTURES

Koronapandemia vaikutti siviili-ilmailun toimituksiin



Aerostructures-liiketoiminta jatkoi vaativien lentokonerakenteiden valmistusta siviili-ilmailun ja puolustusalan sovelluksiin. Koronapandemian aiheuttamat vaikeudet kaupalliseen ilmailuun vähensivät kuitenkin toimituksia.

Komposiitti- ja metallirakenteita lentokoneisiin ja puolustusteollisuuden sovelluksiin valmistavaan Aerostructures-liiketoimintaan vaikutti vuonna 2020 oleellisesti koronaviruspandemia. Kaupallisen lentoliikenteen määrä romahti äkillisesti, minkä vuoksi monet lentoyhtiöt ovat

joutuneet perumaan tai siirtämään uusien koneiden tilauksia.

Aerostructuresin valmistamien matkustajakoneiden komposiittiosien tilaukset lentokonevalmistaja Airbusille vähenivät vuoden aikana 45 prosenttia. Metallikomponenttien toimitukset Airbusille ja toiselle lentokonevalmistajalle, Embraerille, puoliintuivat.

Suurin osa komposiittiyksikön liikevaihdosta muodostuu edelleen Airbus A320 -matkustajakoneiden pyrstön hiilikuiturakenteista Jämsän Hallissa. Vuoden 2020 aikana toimitettiin myös viimeiset Airbus A380 -koneiden spoilerit Airbusin päätettyä lopettaa koneohjelman.

Patria jatkaa edelleen Saabin valvontakoneiden Airborne Early Warning -tutkarakenteiden ja muiden vastaavien rakenteiden valmistusta.

Patria tiiviisti mukana HX-hankkeessa

Patria-konsernin tulevien vuosien merkittävimpiä hankkeita on osallistuminen Suomen HX-hävittäjähankkeeseen, jossa Ilmavoimien nykyinen Hornet-kaluston suorituskyky korvataan monitoimihävittäjään perustavalla ratkaisulla.

Aerostructures osallistuu hankkeeseen yhdessä Aviation- ja Systems-liiketoimintojen kanssa teollisen yhteistyön alueella. Vuoden aikana Patria osallistui

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

» AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HX-hankkeen etenemisen aikana Patriassa on myös kartoitettu tulevia osaamistarpeita, joita teollinen yhteistyö tulevaisuudessa edellyttää.

puolustushallinnon ja HX-hankkeen hankintamenetel-lyssä mukana olevien yritysten kanssa teollista yhteis-työtä koskeviin neuvotteluihin. Niiden tarkoituksena on varmistaa suomalaisen teollisuuden merkittävä osuus hankinnan toteuttamisessa ja turvata samalla riittävä sotilaallinen huoltovarmuus sekä mahdollisuus Suomen puolustuksen teknologisen ja teollisen perustan syventä-miseen. HX-hankkeen etenemisen aikana Patriassa on myös kartoitettu tulevia osaamistarpeita, joita teollinen yhteistyö tulevaisuudessa edellyttää.

Siviili-ilmailun vaikeudet vaikuttivat toimintaan

Aerostructures-liiketoiminnassa käytiin vuoden aikana kolme henkilöstöä koskevaa yhteistoimintaneuvottelua, jotka johtuivat siviili-ilmailun hankkeiden toimitusmää-rien laskemisesta sekä työn uudelleen organisoinnista.

Näiden neuvotteluiden tuloksena muun muassa sovittiin työajan lyhentämisestä, lomautuksista, yksikön

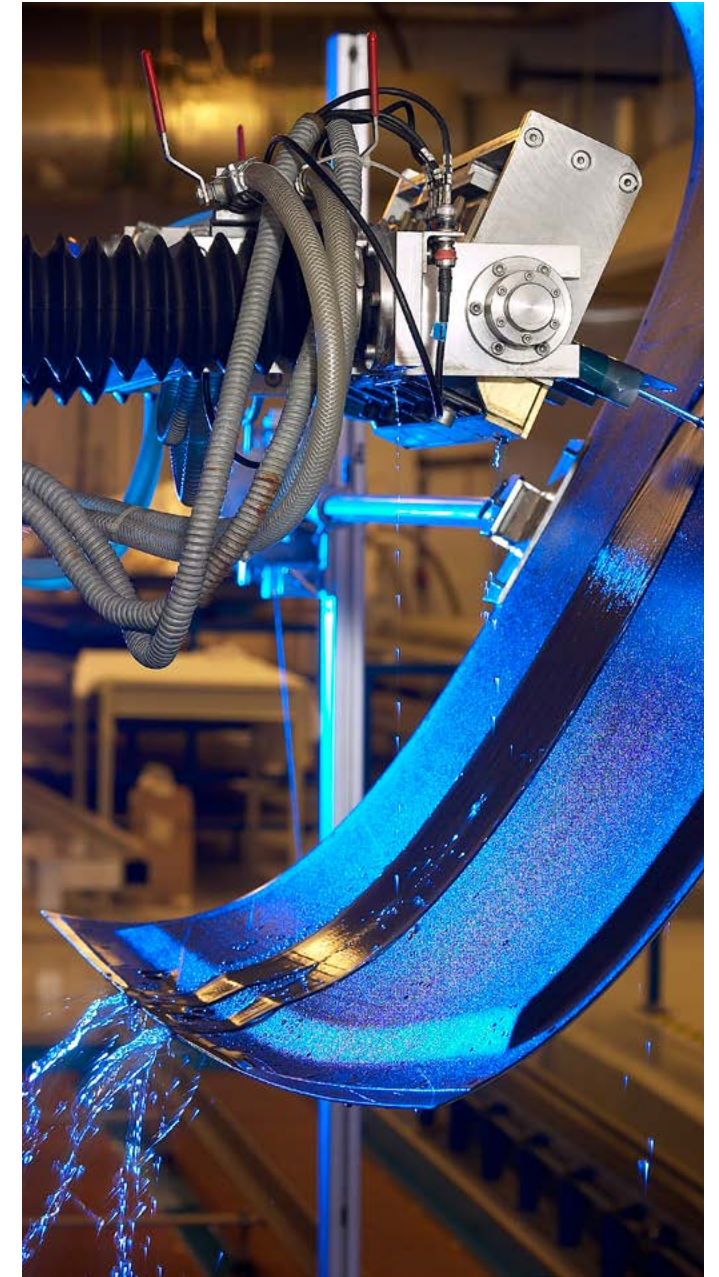
sulkemisesta kesällä kuudeksi viikoksi sekä 12 henkilön irtisanomisesta, koska yksikössä tehtävästä työstä on merkittävästi vähentynyt tai osin loppunut kokonaan.

Terveiden tukitoimia

Työterveydessä erityinen painopiste on ollut tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisyssä ja vähentämi- sessä yhteisillä toimenpiteillä. Erityisesti on painotettu ikääntyneiden työntekijöiden työkyvyn edistämistä.

Materiaalitehokkuutta ja ympäristötoimia

Ympäristöasioissa jatkettiin ISO 14001 -standardin mukaisen toiminnan toteuttamista, seuranta ja rapor- tointia. Tuotannossa jatkettiin materiaalitehokkuuden parantamista, jätteen määrän minimointia ja kierrätyksen lisäämistä.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

» **MILLOG**

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIA 100 -CASE

Millog turvaa elinkaaren

Millog syntyi vuonna 2006 ja on tänä päivänä eri yritysten yhteenlittymä, jonka enemmistöosakkuus on Patrialla. Millog ylläpitää Suomen puolustusvoimien maa- ja merivoimien kalustoja sekä ilmavoimien valvontajärjestelmiä niin normaali- kuin poikkeusoloissa. Millog palvelee myös siviilitoimialoja, joille valtakunnallinen turvallisuus, huoltovarmuus ja kumppanuus ovat kriittisiä menestystekijöitä.

[Lue lisää »](#)

MILLOG tarjoaa teknisen kaluston ja järjestelmien kunnossapidon, elinkaaren hallinnan ja logistiikan palveluita strategiselle kumppanilleen Suomen puolustusvoimille ja muille turvallisuuskriittisille toimijoille. Tehtäviin kuuluvat muun muassa ajoneuvojen ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikkajärjestelmien, alusten ja järjestelmien kunnossapito ja niiden edellyttämät materiaali- ja elinkaari palvelut sekä kaluston ja järjestelmien asennukset ja modifikaatiot. Patria omistaa Millogista 61,8 %.

1 137

Henkilöstö

43 %

Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

38 %

Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

» MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

MILLOG

Strateginen kumppanuus Suomen puolustusvoimien kanssa jatkuu ja syvenee

Millog ja Suomen puolustusvoimat allekirjoittivat päivitetyn strategisen kumppanuussopimuksen. Pitkä sopimuskausi mahdollistaa pitkäjänteisen yhteistoiminnan, kustannustehokkuuden ja toiminnan aktiivisen kehittämisen.

Kaluston kunnossapitoa sekä elinkaaren hallinta- ja materiaali palveluja toimittava Millog saavutti vuodelle asetetut taloudelliset tavoitteet ja toteutti suunnitellusti asiakkaille sovitut tuotteet koronapandemian tuomista haasteista huolimatta.

Millogissa hyödynnettiin koronapandemian aikana valmiussuunnittelua, jonka pohjalta toiminta pystyttiin

nopeasti mukauttamaan myös pandemian kaltaisessa häiriötilanteessa. Suojautumisessa ja toimintatavoissa tehtiin virallisia suosituksia voimakkaampia toimia proaktiivisesti pääasiakkaan eli Suomen puolustusvoimien toimia mukaillen. Näillä toimilla yrityksen tartuntojen määrä pystyttiin vuonna 2020 pitämään erittäin alhaisella tasolla, eikä tartunnoilla ollut vaikutusta Millogin palvelutuotantoon.

Vuoden merkittävin asia oli Millogin ja Suomen puolustusvoimien logistiikkalaitoksen joulukuussa allekirjoittama päivitetty strateginen kumppanuussopimus, jonka käyttöönottoa valmisteltiin vuoden aikana. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja sen sisältämien palveluiden kokonaisarvo hinnoittelukaudelle 2021–2028 on noin 1,4–1,6 miljardia euroa. Hankinnan

työllistävä vaikutus tuona aikana on noin 10 000–11 000 henkilötyövuotta.

Millog-yhtiöillä on Suomessa 28 toimipaikan verkosto ja noin 1 200 työntekijää. Millog-yhtiöt hyödyntävät myös merkittävästi toiminnassaan laajaa alihankintaverkoston, jotka ovat kotimaisen huoltovarmuuden kannalta tärkeitä.

Yhteistyötä kehitetään aktiivisesti

Pitkä hinnoittelukausi mahdollistaa pitkäjänteisen yhteistoiminnan ja kustannustehokkuuden. Myös toiminnan aktiivinen kehittäminen on entistä merkittävämmässä roolissa. Erityisesti toiminta- ja turvallisuusympäristön muutoksista aiheutuvat tarpeet, käyttövarmuusperusteinen kunnossapito, digitaalisuuden



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

» MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



hyödyntäminen sekä kustannustehokkuuden hallinta ovat keskeisiä kehityskohteita. Aktiivista kehittämistä tuetaan muun muassa molemminpuolisilla kannusteilla.

Suurin käynnissä oleva hanke on Suomen puolustusvoimien Jurmo-luokan miehistönkuljetusalusten peruskorjaus, jossa veneiden rungot, moottorit, vaihteet ja ohjaamot uusitaan tai korjataan tarvittavilta osin. Vuoden 2021 loppuun ulottuva hanke eteni vuoden aikana suunnitelmien ja aikataulun mukaisesti.

Uusien asiakkaiden hankinnassa Millog keskittyy Suomen turvallisuuskriittisen infrastruktuurin kannalta tärkeisiin aloihin, joiden toiminta on kyettävä varmistamaan myös poikkeusoloissa. Asiakkaisiin kuuluu mm.

VR-yhtymä, jonka junien vaihteistoja ja laitteita Millog korjaa. Koronarajoitukset vaikuttivat uusasiakashankintaan myyntisyklejä pidentävästi.

Millogin toiminta laajenee uusille aloille

Vuoden 2020 aikana tehtiin kaksi strategian mukaista, Millog-yhtiöiden tuote- ja palveluvalikoimaa vahvistavaa yritysjärjestelyä. Ne toteuttavat kasvustrategiaa, jonka mukaan toimintaa laajennetaan uusille toimialoille ja asiakkuuksiin.

Millogin omistukseen siirtyi vuoden alusta Virve Tuotteet ja Palvelut Oy, joka jatkaa Millogin omistuksessa itsenäisenä tytäryhtiönä. Sen liiketoimintaan kuuluu mm.

Millog toteuttaa kasvustrategiaansa laajentamalla toimintaansa uusille toimialoille ja asiakkuuksiin.

TETRA-verkkoihin soveltuvien päätelaitteiden myynti ja huoltotoiminta. Yhtiön asiakkaita ovat turvallisuuskriittiset organisaatiot, muun muassa Suomen puolustusvoimat, poliisi, pelastustoimi sekä sosiaali- ja terveyssektori. Yrityksen toiminnan ja kumppanuuksien kehittämisessä pääpaino on tällä hetkellä uudessa teknologiassa, jossa nykyinen 2G-verkkoon perustuvat ratkaisut korvataan uudella 5G-tekniikalla.

Millog allekirjoitti lokakuussa 2020 sopimuksen Oy Western Shipyard Ltd:n koko osakekannan ostamisesta APX-Metalli Oy:n kanssa. Yhtiö jatkaa Millogin omistuksessa itsenäisenä tytäryhtiönä, jonka liiketoimintaan kuuluvat laivojen ja kelluvien rakenteiden telakointi ja korjaukset. Yhtiön asiakkaita ovat muun muassa Puolustusvoimat, Rajavartiolaitos, Finferries ja Patria. Yrityskaupan myötä Millog-yhtiöt pystyvät yhdessä tarjoamaan suuremman kunnossapidon palvelukokonaisuuden kuin mikään muu telakka Suomessa.

Uusia rekrytointeja ja johtamisen kehittämistä

Millogin yrityskohtainen työehtosopimus solmittiin marraskuussa 2020, ja se on voimassa vuoden 2021 loppuun saakka.

Vuoden aikana Millog rekrytoi noin 90 uutta työntekijää. Yrityksen työntekijöitä jää vuosittain eläkkeelle

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

» MILLOG

NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

useita kymmeniä, joten nuorten osaajien löytämiseen on panostettu muun muassa tiivistämällä yhteistyötä oppilaitosten kanssa eri puolilla Suomea.

Millog jatkoi vuoden aikana panostustaan johtamisen kehittämiseen. Esimiesten Reilu johtaminen -valmennus-ohjelma on merkittävästi – ja mitatusti – parantanut johtamisen laatua. Johtamisen tasoa ryhdyttiin mittaamaan esimiesindeksillä, jota käytetään jatkossa vuosittain mittaamaan esimiestyötä ja ohjaamaan sen kehitystä.

Sairauspoissaolojen määrä oli vuonna 2020 ennätysmäisen alhaalla. Proaktiivisen toiminnan ansiosta työturvallisuuden tasoa on parannettu viime vuosina merkittävästi. Henkilöstöä kannustetaan esimerkiksi tekemään työturvallisuushavaintoja, jotka auttavat kehittämään toimintaa, ehkäisemään tapaturmia ennalta ja parantamaan työturvallisuuskulttuuria. Asennemuutoksesta ja myönteisestä suhtautumisesta työturvallisuuteen kertoo se, että vuoden aikana tehtiin yli 3 000 työturvallisuushavaintoa, kun vuonna 2019 havaintoja oli noin 2 000.

Senopille merkittävä tilaus Suomen puolustusvoimilta

Millogin 100-prosenttisesti omistama Senop Oy kehittää ja valmistaa korkean teknologian pimeänäkölaitteita, MIL-standardit täyttäviä järjestelmäalustoja sekä vaativia järjestelmäintegraaattoriratkaisuja.

Senopin liikevaihto kasvoi vuonna 2020 selvästi edellisvuoteen verrattuna. Yrityksessä on jatkettu stra-



tegista työtä suomalaisten asiakkaiden osalta. Lisäksi kansainvälistä myyntiä ja markkinointia on tehostettu erityisesti Baltian maissa ja Ruotsissa.

Senopin kansainvälisiin asiakkaisiin kuuluu norjalainen Kongsberg Defence & Aerospace AS, jolle on toimitettu kevytrakenteisia konttiratkaisuihin perustuvia johtamiskeskustoja. Toimitukset olivat jatkoa Kongsbergin ja Senopin aiemmalle yhteistyölle, jolle on luvassa jatkoa myös tulevina vuosina.

Suomessa Senop solmi Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen kanssa sopimuksen pimeätaisteluvälineiden

ja maalinpaikannuslaitteiden toimittamisesta. Uusia valonvahvistimia, lasertähtäimiä ja maalin paikannuslaitteita sisältävän kaupan arvo on yli 13 miljoonaa euroa.

Sopimukseen sisältyy myös lisähankintavaraus asekiinnitteisten lasertähtäimien, valonvahvistimien ja maalinpaikannuslaitteiden hankinnasta. Viisivuotisen lisähankintavaruuden arvonlisäverollinen kokonaisarvo on noin 209 miljoonaa euroa. Hankinnan työllistävä vaikutus kotimaassa on 40 henkilötyövuotta ilman lisähankintavaruuden lunastamista.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

» **NAMMO**

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIA 100 -CASE

Nammon juuret Suomessa 1920-luvulla

Nammo ja Suomen puolustusvoimat allekirjoittivat uuden pitkäaikaisen strategisen kumppanuussopimuksen joulukuussa 2020. Sopimus on jatkoa osapuolten aiemmalle huoltovarmuussopimukselle, joka allekirjoitettiin vuonna 2014.

”Tämä sopimus vahvistaa Nammon ja Suomen valtion läheisen suhteen, joka on ollut olemassa Nammon muodostamisesta 1998 lähtien ja jo sitäkin ennen, kun nykyiset Suomen tehtaamme perustettiin 1920-luvulla”, Nammo-konsernin toimitusjohtaja Morten Brandtzæg sanoi.

[Lue lisää »](#)

NAMMO on kansainvälinen ilmailu- ja puolustusyhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Norjassa. Noin 2 700 ammattilaista yli 30 paikkakunnalla 12 eri maassa työllistävä Nammo on yksi maailman johtavista ampuma-tarvikkeiden, rakettimoottorien ja demilitarisointipalveluiden tuottajista niin sotilas kuin siviiliasiakkaillekin. Patria ja Norjan valtio omistavat molemmat tasaosuudet (50 %) Nammosta.

Nammo AS julkaisee oman vuosikertomuksensa ja yhteiskuntavastuuraporttinsa, jotka ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilla www.nammo.com.

2 752
Henkilöstö
562,8 %
Liikevaihto

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

» NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

NAMMO

Nammon liiketoiminta kehittyi suotuisasti



Patrian 50-prosenttisesti omistama, innovatiivisia globaaleja ratkaisuja tuottava Nammo teki vahvan tuloksen pandemiasta huolimatta.

Globaali koronapandemia varjosti myös Nammon toimintoja vuonna 2020, mutta yhtiö näytti myös esimerkillistä suorituskkyä paineen alla. Nammon toimitusvarmuus oli viime vuonna vähintään 95 prosentin tasolla.

Nammo koostuu tällä hetkellä neljästä liiketoiminnasta: kaupalliset ampumatarvikkeet, pienen ja keski-kaliiperin sotilasampumatarvikkeet, suuren kaliiperin

järjestelmät ja rakettimoottorit. Yhtiö on yksi maailman johtavista erikoisampumatarvikkeiden ja rakettimoottoreiden valmistajista ja on kasvanut merkittävästi aina perustamisvuodestaan 1998 lähtien.

Viime aikoina yhtiö on tasaisesti lisännyt läsnäoloaan sen ydinmarkkina-alueilla Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Pandemiasta huolimatta kaikki yhtiön päämarkkina-alueet kehittyivät positiivisesti vuonna 2020.

Yhteistyö Suomen puolustusvoimien kanssa jatkuu

Joulukuussa 2020 Nammo ja Suomen puolustusvoimat allekirjoittivat sopimuksen, jolla jatketaan vuonna 2014

alkanutta strategista kumppanuutta osapuolten välillä.

Nammo on erittäin sitoutunut vahvistamaan omalta osaltaan Suomen kokonaisturvallisuutta. Tuoreen jatkosopimuksen myötä yhteistyön odotetaan syvenevän ja monipuolistuvan entisestään.

Tervetuloa Nammo Perry

Vuoden 2020 toukokuussa saatiin päätökseen Nammon amerikkalainen yritysosto Chemring Ordnance Inc. Perryssä, Floridassa, sijaitseva Chemring on nyt nimeltään Nammo Perry Inc. Nammo Perry on osa konsernia, joka käy läpi isoa muutos- ja kehitysvai-

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

» NAMMO

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Vuonna 2020 Nammo teki kolmannen peräkkäisen liikevaihto- ja tilausennätyksensä.

hetta. Nammo tekee tällä hetkellä enemmän toimituksia kuin koskaan, ja sen rooli huoltovarmuudessa kasvaa sen ydinmarkkinoilla.

Perryn tehtaan myötä Nammolla on nyt enemmän työntekijöitä USA:ssa kuin missään muualla, mikä on iso virstanpylväs yritykselle.

Kolmas peräkkäinen ennätysvuosi

Vuonna 2020 Nammo teki kolmannen peräkkäisen liikevaihto- ja tilausennätyksensä. Yhtiön kaikki toiminnot ovat vahvassa vedossa ja teknologian kehitys on erityisen kovassa vireessä.

Yhtiö panostaa erityisesti alueisiin, joilla se voi yhdistää ampumatarvikkeisiin ja rakettimoottoreihin liittyvän osaamisensa. Samalla kun Nammo kehittää toimintojaan edelleen, se haluaa säilyttää kykynsä tehdä investointeja tarpeen mukaan myös tulevaisuudessa.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

VASTUULLISUUS

40 YRITYSVASTUU PATRIASSA

44 Vuosi 2020

45 Vastuullisuusohjelma ja tavoitteet

47 Sidosryhmäyhteistyö

52 PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

53 Vastuullinen vienti

54 Eettinen toiminta

56 Hankintaketjun kehittäminen

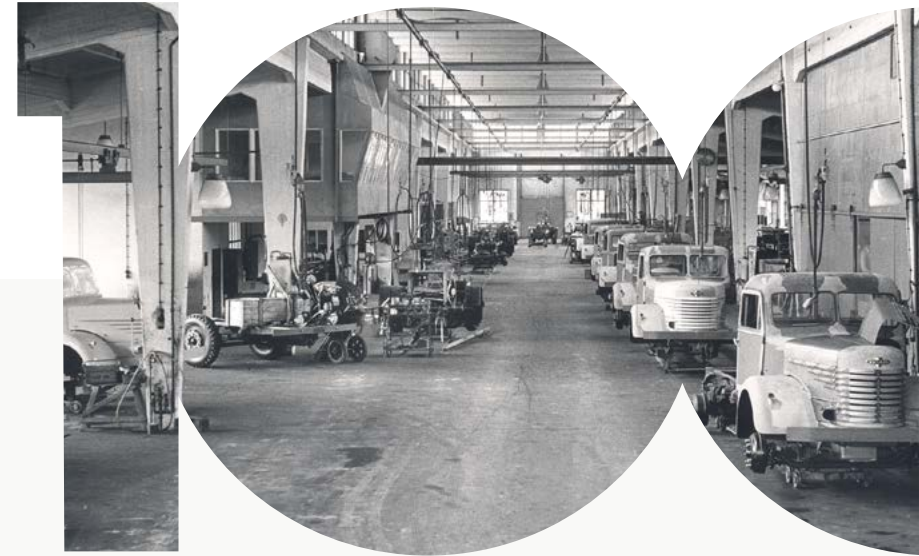
57 Toiminnan turvallisuus

59 Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki

60 VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

65 YMPÄRISTÖVASTUU

72 GRI-TAULUKKO



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Tavoitteena turvallinen tulevaisuus

Yritysvastuu ja kestävä kehitys on osa tämän päivän toimintamallia. Eettiseen toimintaan ja päätöksentekoon perustuva maine on strateginen välttämättömyys, joka luo kestävä etua toiminnalle.

Eettinen tapa toimia, läpinäkyvyys ja vahva keskittyminen vastuulliseen toimintaan kaikilla sen osa-alueilla ovat liiketoiminnan johtamisen ydintä. Ehdoton sitoutuminen oikeudenmukaisiin ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin sekä avoimuus ohjaavat Patrian toimintaa.

Turvallisen tulevaisuuden perusta on maan itsemääräämisoikeus eli parlamentaarisen koneiston kyvykyys päättää omista asioista. Sen pohjana on uskottava sotilaallinen maanpuolustuskyky, joka edellyttää vakaata huoltovarmuutta. Huoltovarmuus puolestaan vaatii toimivaa kalustoa ja siihen liittyvää huippuosaamista. Merkitystään kasvattaa myös digitaalinen turvallisuus.

Turvallisen tulevaisuuden varmistamiseksi Patrialla on oltava kyvykyys hoitaa sille annetut tehtävät, jotka liittyvät huoltoon, ylläpitoon, huoltovarmuuteen, kaluston valmistamiseen ja kriiseihin varautumiseen niin

Suomessa kuin muissa maissa, joissa sillä on viranomaisasiakkaita.

Kestävä kehitys on osa tämän päivän toimintamallia. Käytännössä Patria pyrkii toteuttamaan omalta osaltaan muun muassa Pariisin ilmastopöytäkirjan, sitä odottavat niin asiakkaat kuin omistajatkin. Myös puolustusvoimatarpeet edellyttävät tänä päivänä energiatehokkuuden parantamista, mukaan lukien pienenevä kulutus, vähäisemmät päästöt ja kevenevät logistiset ketjut.

Esa Rautalinko

Patria-konsernin toimitusjohtaja



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» **YRITYSVASTUU PATRIASSA**

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



***Yhteistyö kaikkien
sidosryhmien kanssa
edellyttää korkeita eettisiä
normeja, rehellisyyttä ja
läpinäkyvyyttä.***

YRITYSVASTUUN JOHTAMINEN

Patria Oyj:n (julkinen osakeyhtiö) hallinto- ja ohjausjärjestelmässä noudatetaan osakeyhtiölakia, tilintarkastuslakia, kirjanpitolakia sekä muuta Patria Oyj:n toimintaan vaikuttavaa lainsäädäntöä.

Osakeyhtiölaissa määritellään esimerkiksi yhtiön toimeilimet, niiden roolit ja vastuut sekä toimeilinten keskinäiset suhteet. Patrian toimintaa säätelevät lisäksi Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevana yhtiönä valtion periaatepäätökset, joista viimeisin on julkaistu huhtikuussa 2020.

Patria tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien, kuten yksityisten yritysten, valtionyhtiöiden, hallitusten sekä virkamiesten ja virastojen kanssa monilla eri tasoilla ja monin tavoin esim. yrityskansalaisena, veronmaksajana, toimittajana, liikekumppanina ja työnantajana. Yhteistyö ja liiketoiminta

kaikkien näiden sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämä yhteistyö on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn sekä hankintakäytäntöjä, lobbausta, sponsointia, edustamista, eturistiriitoja, lahjoja ja etuisuuksia koskevien vaatimusten alaista.

Patriassa on yritys vastuutiimi, jota koordinoi konsernin viestintäjohtaja. Tiimissä ovat mukana lakiasianjohtaja, henkilöstöjohtaja, talous-, viestintä-, ja ympäristöalan asiantuntijat sekä liiketoimintojen edustajat.

Lakiasianjohtaja vastaa vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen työ). Näihin liittyvät asiat käsitellään Patrian johtoryhmässä, ja lakiasianjohtaja raportoi niistä säännöllisesti sekä hallitukselle että sen tarkastusvaliokunnalle. Patrian vaatimustenmukaisen ja eettisen toiminnan

toimintasuunnitelman hyväksyy Patrian hallitus. Hallituksen nimeämälle tarkastusvaliokunnalle on määritelty erityinen vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta ja se on kirjattu valiokunnan tehtäviin Audit Committee Charterissa.

Ympäristöjohtamisen vastuu on nimetyillä liiketoimintakohtaisilla työryhmillä, jotka raportoivat liiketoimintojen johtoryhmille. Konsernin ympäristötyöryhmän tehtävänä on edistää yhteistyötä sekä tiedon ja kokemusten jakamista liiketoimintojen välillä että kehittää konsernin ympäristövastuun suunnittelua ja raportointia. Ympäristötiimin toimintaa koordinoidaan konsernitasoisesti.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vastuullisuuden johtaminen

YHTIÖKOKOUS VAHVISTAA PATRIAN YRITYSVASTUUTAVOITTEET



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Suoriutuminen vuonna 2020

OLENNAISET YRITYSVASTUUN OSA-ALUEET 2017-2020	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE	MITTARIT	SUORIUTUMINEN 2020
Rooli puolustusvoimien kumppanina ja huoltovarmuus	Olla haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.	Yrityskuvakysely, jossa mitataan erityisesti asiakaslähtöisyyttä ja yhteistyötä.	Sidosryhmäkysely toteutettiin lokakuussa 2020. Patria toimii asiakaslähtöisesti -arvio nousi 3,76:sta (2017) 3,87:ään. Patria toimii verkottuneesti ja yhteistyössä kumppaneidensa kanssa -arvio nousi 3,81:stä (2017) 3,83:een.
Puolustusmateriaaliviennin vastuulliset toimintatavat	Olla luotettu toimija puolustusmateriaaliviejänä.	Transparency International UK:n Defence Companies Anti-corruption Indexin (B-taso) tulos sekä viennin parissa työskentelevien jatkuva kehittäminen.	Transparency International julkaisi tulokset 2/2021. Patria oli tavoitteensa mukaisesti B-tasolla. Patria jatkoi Trade Compliance -tilaisuuksia yhdessä Kongsbergin kanssa. Patria ja Millog julkaisivat päivitetyt eettisen toiminnan ohjeet.
Toiminnan eettisyys ja hyvät hallintokäytännöt	Olla alansa tunnustettu eettinen toimija.	Koko henkilöstön kattava vuosittainen koulutuksen suoritusprosentti sekä yrityskuvan kehittyminen osana yrityskuvakyselyä.	Koko henkilöstön koulutus päätettiin järjestää joka toinen vuosi. Vuoden 2021 kaksitasoisen koulutuksen valmistelu aloitettiin. Sidosryhmäkysely toteutettiin lokakuussa 2020. Patria toimii eettisesti ja vastuullisesti -arvio nousi 3,97:stä (2017) 4,01:een.
Taloudellinen tuloksellisuus	Taloudellinen kannattavuus.	Ko. vuodelle budjetoidun liikevoittotavoitteen toteutuminen.	Patria-konsernin taloudellinen tulos ylitti sen keskeiset tavoitteet 2020, ja kannattavuus oli vahvalla tasolla koronapandemiasta huolimatta.
Työhyvinvointi	Tarjota turvallinen ja innostava työympäristö koko henkilöstölle.	Sairauspoissaoloprosentti ja työtyytyväisyyskyselyn tulokset.	Sairauspoissaolot jatkuivat laskemista ollen Suomessa, jossa 3,0 % (3,6 % vuonna 2019). Henkilöstökyselyn People Power -indeksi oli 64,8 (61,3 vuonna 2018). Kokonaisuutena kaikilla osa-alueilla oli tapahtunut myönteistä kehitystä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

» VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

VUOSI 2020

Vuoden 2020 vastuullisuuden päätapahtumat

**Hiilijalanjäljen kartoitus**

Patria tuotti 2 508,72 tonnia vähemmän kasvihuonekaasupäästöjä kuin edellisenä vuonna, kun tarkastellaan Suomen toimintoja. Patria pyrkii pienentämään oman toimintansa hiilijalanjälkeä ja asettaa tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi vuonna 2021.

Patria People -henkilöstökysely tukee kehitystoimia

Kyselyn mukaan selkeitä vahvuuksia koko konsernin tasolla ovat sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön.

Eettisen toiminnan uudistetut ohjeistukset

- Henkilöstökyselyn mukaan 94 % vastasi olevansa hyvin selvillä Patrian eettisestä toimintaohjeesta.
- Patrian ja Millogin eettisen toiminnan ohje päivitettiin.

Pandemian aiheuttamat poikkeusjärjestelyt onnistuivat

Patriassa selvittiin koronapandemian varjostamasta vuodesta kiitettävästi. Konsernin johtoryhmä ja erillinen seurantaryhmä seurasivat tilannetta säännöllisesti tehden vaadittavat toimet sen hillitsemiseksi. Etätyöhön siirryttiin joustavasti.

Uusi vastuullisuusohjelma

Sidostyhmäkysely tehtiin ja sen palautteen pohjalta päivitettiin vastuullisuuden olennaiset teemat.

Transparency International Defence Companies Anti-corruption Index

Patria saavutti tavoitteen mukaisen B-tason.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

» VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

Patrian vastuullisuusohjelma 2020-2025

Olennesset teemat 2020

Patrian vastuullisen toiminnan olennaisuusteemat päivitettiin vuoden 2020 aikana tehdyn kansainvälisen sidosryhmäkyselyn pohjalta. Kysely lähetettiin eri sidosryhmille, mutta se oli avoinna myös Patrian henkilöstölle sisäisessä intranetissä sekä suurelle yleisölle Patrian nettisivustolla.

Kyselyn tulokset olivat lähes identtiset vuoden 2017 kyselyyn verrattuna. Olennaisia teemoja on kuitenkin yhdistelty uudelleen. Ympäristöasiat eivät nousseet kyselyssä viiden tärkeimmän joukkoon, mutta ne nostettiin maailmanlaajuisten vastuullisuusnäkökulmien johdosta yhdeksi teemaksi. Teemat vastaavat Patrian johdon asettamia linjauksia uuden strategian mukaisesti.

Patrian yritys vastuun olennaisimmat teemat on nyt kiteytetty viiteen osa-alueeseen, jotka ovat

- luotettava kumppani ja huoltovarmuus,
- toiminnan eettisyys, hyvä hallinto ja viennin vastuulliset toimintatavat,
- taloudellinen tuloksellisuus,
- työhyvinvointi sekä
- ilmastomuutoksen vastaiset ympäristötoimet.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

» VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vastuullisuusohjelma 2020-2025

PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET JA MITTARIT

TEEMAT	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE 2025	MITTARIT
 LUOTETTU KUMPPANI JA HUOLTOVARMUUS	Olla haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.	Jatkuva yrityskuvan parantaminen. Yrityskuvakysely, jossa mitataan erityisesti asiakaslähtöisyyttä ja yhteistyötä.
 TOIMINNAN EETTISYYS, HYVÄ HALLINTO JA VIENNIN VASTUULLISET TOIMINTATAVAT	Olla alansa tunnustettu eettinen toimija ja luotettu toimija puolustusvälineiden viejänä.	Jatkuva eettisen toiminnan kehittäminen ja sidosryhmäkysely, jossa mitataan erityisesti eettistä ja vastuullista toimintaa.
 TALOUDELLINEN TULOKSELLISUUS	Taloudellinen kannattavuus ja strategian mukainen 300 MEUR kasvu vuoteen 2025 mennessä.	Strategian mukainen kehitys. Tehokkuuden jatkuva parantaminen. Liikevaihto 900 MEUR vuoteen 2025 mennessä.
 TYÖHYVINVOINTI	Tarjota turvallinen ja innostava työympäristö koko henkilöstölle. Strategian mukaisen muutoksen onnistunut toteutus.	Työtyytyväisyyskyselyn tulokset.
 ILMASTONMUUTOKSEN VASTAISET YMPÄRISTÖTOIMET	Päästöjen vähentäminen.	Science Based Target iniciatiiven mukaisen toiminnan kehittäminen (https://sciencebasedtargets.org/). Hiilijalanjälkitavoitteen (%) määrittely vuoden 2021 loppuun mennessä.

LYHYEN AIKAVÄLIN TAVOITTEET VUODELLE 2021

TAVOITTEET JA MITTARIT 2021	SUUNNITELLUT TOIMENPITEET 2021
Strategian mukaisen asiakaskeksien toimintamallin suunnittelu ja käyttöönotto. Mittarina yrityskuvakysely, jossa mitataan erityisesti asiakaslähtöisyyttä ja yhteistyötä.	- Jatkuva hyvä kommunikaatio ja yhteistyö asiakkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa. - Asiakassuhteiden seuranta pitkän aikavälin tavoitteen mukaisesti.
100 % henkilöstöstä osallistunut eettiseen koulutukseen. Mittarina osallistumisaste.	- Kaksitasoisen koulutuksen toteuttaminen. - Eettisen toiminnan tietoisuus ja viestintä koulutuksesta.
Saavutetaan budjetoidut tavoitteet. Mittarina taloudellinen tulos 2021.	Suorituksen seuranta.
Menestyksellinen strategian mukainen muutos. Mittarina sairauspoissaolojen pitäminen nykyisellä tasolla.	- Työterveyden- ja turvallisuuden varmistaminen muutosprosessissa. - Tietojen määrittelyn ja keräämisen prosessin kehittäminen kaikissa liiketoiminnoissa. Tapahtumien kirjaaminen, seuranta ja sairaslomien syiden analysointi. - Automaattisten tietojenkeräysprosessien kehittäminen.
SBTi-tavoitteiden määrittely ja päättäminen. Toimenpiteet GHG-päästöjen vähentämiseksi.	- Lasketaan scope 1+2 -päästöt Suomen ulkopuolisten toimipaikkojen osalta. - Lasketaan scope 3 -päästöt koko organisaation osalta. - SBTi-hakemuksen valmistelu. - Energia-auditointi Hallin toimipisteessä. Energiansäästötoimet auditoinnin perustella. - Lyhyen aikavälin tavoitteet GHG-päästöille.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Tiiviitä ja
pitkäaikaisia
kumppanuuksia

Patria tekee laajamittaista sidosryhmäyhteistyötä useiden kumppaneiden kanssa ja hoitaa näitä suhteita ammattimaisesti, luotettavasti ja avoimesti.

Patria tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien, kuten yksityisten yritysten, valtionyhtiöiden, hallitusten sekä virkamiesten ja virastojen kanssa monilla eri tasoilla ja monin tavoin, esimerkiksi yrityskansalaisena, veronmaksajana, toimittajana, liikekumppanina ja työnantajana. Yhteistyö ja liiketoiminta kaikkien sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämä yhteistyö on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn alaista ja siihen

liittyy hankintakäytäntöjä, lobbausta, sponsorointia, edustamista, eturistiriitoja, lahjoja ja etuisuuksia koskevia vaatimuksia.

Patrian johtajien, toimihenkilöiden, työntekijöiden ja liikekumppanien edellytetään toimivan ja viestivän rehellisesti, eettisesti ja läpinäkyvästi. Lisäksi heiltä vaaditaan Patrian eettisen toimintaohjeen ja siihen liittyvien ohjeiden ja käytäntöjen sekä sovellettavan lainsäädännön ja sääntelyn ehdotonta noudattamista.

Yhteistyö Patrian sidosryhmien kanssa on tiivistä ja pitkäjänteistä. Hyvä kumppanuus tarkoittaa Patrialle ammattimaista, luotettavaa, avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä, jonka kaikki asianosaiset voivat hyväksyä varauksetta. Sidosryhmäsuhteita hoidetaan rehellisesti, eettisesti, reilusti ja luottamuksellisesti. Patria ei hyväksy minkäänlaisia poikkeamia sen edellyttämästä

korkeasta rehellisyyden, läpinäkyvyyden, eettisen toiminnan ja vaatimustenmukaisuuden tasosta.

Kumppanuudesta erinomaisina esimerkkeinä ovat erilaiset kumppanuussopimukset, kuten Suomen puolustusvoimien ja Patrian välinen sotilasilmailun järjestelmien elinkaaripalveluja koskeva strateginen kumppanuussopimus sekä Millogin ja Suomen puolustusvoimien laajennettu kumppanuussopimus.

Keskeisen sidosryhmän määritelmä on seuraava:

- Keskeisellä sidosryhmällä on merkittävä vaikutus organisaation tulokseen.
- Patrian liiketoiminnat ja/tai tukitoiminnot tiedostavat, mitä ne haluavat tai tarvitsevat sidosryhmältä.
- Patria haluaa ylläpitää tai kehittää suhdettaan sidosryhmään.
- Keskeistä sidosryhmää ei ole helppo korvata.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUUT PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUUT

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Keskeiset sidosryhmät

Patrian keskeisiä sidosryhmiä ovat sen omistajat, henkilöstö, asiakkaat ja toimittajat sekä viranomaiset, tietyt teollisuuden ja liike-elämän organisaatiot, kansalaisjärjestöt, oppilaitokset ja niiden opiskelijat sekä media.

Jokaisessa liiketoiminnassa ja projektissa määritellään projektin onnistumisen kannalta keskeiset sidosryhmät, mikä on välttämätöntä niiden vaikutuksen ja merkityksen analysoimiseksi. On tärkeää saada selkeä käsitys kunkin sidosryhmän luonteesta ja roolista, ja projektin päätyttyä keskeisten sidosryhmien toiminnan vaikutusta ja tarpeita analysoidaan suhteen kehittämiseksi.

Sidosryhmävuorovaikutus

Keskeisten sidosryhmien kanssa ollaan vuorovaikutuksessa monin eri tavoin. Patrian sidosryhmävuorovaikutus perustuu säännölliseen, läpinäkyvään ja avoimeen vuoropuheluun.

Patriassa on sidosryhmäanalyysin pohjalta tehty suunnitelma siitä, miten sidosryhmävuorovaikutusta toteutetaan. Yhtenä päätavoitteena on kertoa avoimesti Patrian toiminnasta ja tavoitteista sekä ottaa entistä paremmin huomioon sidosryhmien tarpeet. Tämän suunnitelman pohjalta on vuoden 2020 aikana käyty jatkuvaa vuoropuhelua keskeisten sidosryhmien kanssa.

Patria teki vuoden 2020 lokakuussa konsernitason sidosryhmäkyselyn, jossa sidosryhmät arvioivat konsernin toimintatapaa, luotettavuutta, yrityskuvaa ja yritysvastuun osa-alueita. Kysely oli avoinna Patrian verkkosivuilla sekä intranetissä. Lisäksi se lähetettiin sähköpostitse laajasti eri sidosryhmille. Yrityskuvan osalta Patriaa arvioitiin asteikolla yhdestä viiteen, jossa viisi on paras. Kokonaisarvioinnin tulos oli 3,83. Edellisen kerran yrityskuvatutkimus tehtiin 2017, jolloin kokonaisarvioinnin tulos oli 3,73. Ulkoisten sidosryhmien mukaan Patria oli parantanut toimintaansa usealla eri osa-alueella tai pysynyt ennallaan. Yksikään osa-

alue ei ollut kehittynyt huonompaan suuntaan, mikä kertoo siitä, että tehdyt toimenpiteet ovat olleet oikeansuuntaisia.

- Parhaat arvoinnit Patria sai seuraavilla osa-alueilla:
- Patria edustaa erityisosaamista
 - Patria pitää lupauksensa
 - Patrian rooli kasvaa ja tehtävät ovat vaativampia
 - Patria on kansainvälinen
 - Patria toimii asiakaslähtöisesti

Kehitettävänä asiana ulkoiset sidosryhmät näkivät kustannustehokkuuden.

Seuraava yrityskuvatutkimus tehdään vuoden 2021 lopussa. Tämän laajemman tutkimuksen lisäksi liiketoiminnat tekevät projektikohtaisia arviointeja läpi vuoden.

Patrian verkkosivuilla on sidosryhmiä varten useita palautekanavia, joista yksi on anonyymi. Näin pidetään huoli siitä, että kaikkien sidosryhmien edut tulevat huomioiduiksi.

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat (taloudelliset rahavirrat sidosryhmille)

Suora taloudellinen arvo, milj. euroa			2020	2019	2018	2017
Asiakkaat	Myynti	Konsernin liikevaihto	534,1	507,5	476,1	467,2
		Liiketoiminnan muut tuotot	38,4	18,0	17,7	21,2
		Rahoitustuotot	0,5	0,4	0,4	0,1
		Tuotot yhteensä	573,0	525,9	494,2	488,5
Toimittajat	Tavarat, materiaalit, palvelut	Yrityksen ulkopuolelle maksetut rahavirrat, materiaalit ja palvelut, liiketoiminnan muut kulut	308,0	305,2	274,3	266,1
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	Maksut henkilöstölle	194,7	186,8	171,1	171,2
Julkinen sektori	Verot	Maksut valtiolle (verot)	3,6	0,2	7,3	9,5
Yleishyödylliset tahot	Tuet ja lahjoitukset	Lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panokset	0,1	0,1	0	0
		Maksut osakkeenomistajille ja lainantarjoajille				
Osakkeenomistajat	Osingot	Osingot	13,9	13,9	16,7	31,2
Rahoittajat	Rahoituskulut	Korot ja muut rahoituskulut	4,1	4,3	2,6	2,7
	Menot	Jaettu yhteensä	524,5	510,5	472,0	480,7
	Myynti - menot = lisäarvo	Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	48,5	15,4	22,2	7,9
Investoinnit		Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä yritysten hankinnat	15,2	34,6	7,3	19,6

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Patrian tärkeimmät sidosryhmät

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUS	ARVIOINTI
Omistajat	Hallitustyöskentely, yhtiökokoukset, johdon tapaamiset ja vuorovaikutus omistajien kanssa, sidosryhmälehti, tiedotustilaisuudet, lehdistötiedotteet, vuosikertomukset ja talouskatsaukset, internetsivut	Hallituksen ja omistajien palaute, hallituksen tarkastusvaliokunnan palaute
Neuvottelukunta	Avoin ja jatkuva viestintä, kokoukset, vierailut, tiedotteet, katsaukset, internetsivut	Neuvottelukunnan palaute
Eduskunta	Esimerkiksi eri valiokuntien kuulemistilaisuudet, tiedotteet, internetsivut	Palaute
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva viestintä, konsernikokoukset, vuotuiset kehityskeskustelut, henkilöstöinfot ja sisäinen viestintä, intranet, Patria-päivä, verkkolehti, koulutukset, työsuojelutoiminta, aloite- ja jatkuvan parantamisen toiminta	Henkilöstön tyytyväisyyskyselyt, eri toimintojen tyytyväisyys- ja seurantakyselyt, intranetin kyselyt, sisäiset keskustelu- ja palautekanavat
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaslehdet, internetsivut, konferenssit ja messut, tuotedokumentit, asiakaspalautejärjestelmä, asiakastyytyväisyyden mittaus	Asiakaskyselyt, palaute, laatuja järjestelmä, auditoinnit
Toimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajahallintajärjestelmä, toimittajapäivät	Toimittaja-arvioinnit, auditoinnit
Viranomaiset	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuuskysymyksiin liittyen, vastuullisuusraportit, yritysesittelyt, viestintä, internetsivut	Sidosryhmäkyselyt, palaute
Teollisuuden ja liike-elämän järjestöt	Jäsenyydet ja aktiivinen toiminta toimiala- ja teollisuusjärjestöissä (esim. PIA, NORDEFECO, ASD, ELDIG, Teknologiateollisuus ry)	Vuorovaikutus, tapaamiset, sidosryhmäpalaute, näkyvyys
Kansalaisjärjestöt ja muut järjestöt	Avoin yhteistyö ja tapaamiset kansalaisjärjestöjen kanssa, jäsenyydet, tuki (esim. Transparency UK, YK:n Global Compact, FIBS, eri kansalaisjärjestöt Suomessa) vastuullisuusraportti, muut raportit, sponsorointi, lahjoitukset, kuten joulumuistamiin tarkoitetut varat eri organisaatioille Patrian toimipaikkakunnilla	Sidosryhmäpalaute, kommunikoinnin ja tapaamisten määrä, näkyvyys
Oppilaitokset, opiskelijat	Harjoittelupaikkojen ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, vierailijaluennot, rekrytointitapahtumat, yleisesittelyt, vierailut, seminaarit, opiskelutoiminnan tukeminen, internetsivut, sosiaalisen median kanavat, kampanjat, avoimet ovet -tilaisuudet	Työnantajamielikuvatutkimukset, sidosryhmäpalaute, rekrytointitapahtumien kävijä- ja kyselyiden määrät sekä saatu palaute
Media	Kansalliset ja kansainväliset julkaisut, lehdet, online media, messut ja tapahtumat, haastattelut, tiedotteet, sidosryhmälehti, verkkolehti, internetsivut, materiaalipankki, sosiaalisen median kanavat, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Luotaukskyselyt, vuorovaikutus, palaute, mediaseuranta, viestien läpimeno ja oikeellisuus, viestien sävy mediassa, toimialaseuranta, aktiivisuus sosiaalisessa mediassa ja postauksien klikkausmäärät

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Muut keskeiset asiat 2020

Transparency International Defence & Security tekee Defence Companies Anti-Corruption Index -kyselyn yli sadalle kansainväliselle puolustusalan yritykselle noin kolmen vuoden välein. Myös Patria kutsuttiin vastaamaan kyselyyn, jonka tulokset julkaistiin helmikuussa 2021. Kyselyssä arvioidaan laajasti korruptionvastaisen toiminnan eri osa-alueita ulkoisesti saatavan tiedon pohjalta. Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan luokkaan B, joka oli myös asetettu tavoitteeksi. Kyselyn asteikko on A-F, jossa A on paras. Tulos osoittaa sen, että Patria on oikealla tiellä vastuullisena toimijana puolustusallalla. Yritysvastuun eri osa-alueita on kehitetty suunnitelmallisesti pääpainon ollessa eettisen toimintatavan korostamisessa ja lahjonnanvastaisessa toiminnassa.

Vuoden 2020 aikana Patria ja Kongsberg jatkoivat yhteistyössä liiketoiminnan vaatimustenmukaisuutta edistävää Trade Compliance -projektia. Sen tavoitteena on kehittää yhtiöiden vientivalvontaan liittyviä toimintamalleja jakamalla parhaita toimintatapoja sekä parantaa toimintaedellytyksiä kansainvälisessä liiketoiminnassa.

Patria People -henkilöstökysely toteutettiin loka-marraskuussa 2020. Kyselyyn vastasi 83,4 prosenttia henkilöstöstä, mikä kertoo aidosta halusta vaikuttaa niin koko konsernin kuin oman työympäristönkin toimintaan ja kehittämiseen. Kyselyn tavoitteena oli tunnistaa organisaatiomme vahvuudet ja kehittämisalueet sekä kehittää osallistavampaa työskentelyä. Kyselyn mukaan selkeitä vahvuuksia koko konsernin tasolla ovat sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön. Samat asiat

nousivat esiin myös vuoden 2018 kyselyssä. Kehitettävät asiat kyselyn mukaan koko konsernin tasolla liittyvät tiedon saantiin oman työn näkökulmasta, päätöksenteokulttuuriin sekä muutosten toteutukseen.

Julkisuudessa keskeisiä aiheita vuoden aikana on ollut erityisesti 6x6-ajoneuvohanke. Patria käyttää ajankoh- taisten aiheiden tunnistamiseen mediaseurantatyökalua, joka analysoi uutisten aiheita, sisältöä ja lähteitä päivittäin. Patria viestii avoimesti kaikista ajankohtaisista asioista kehittääkseen edelleen yhtiön toiminnan läpinäkyvyyttä. Verkkosivuston uutisosiossa julkaistaan kaikki yhtiön tiedotteet.

Vastuullista sidosryhmäyhteistyötä

Patrialla ja Tampereen teknillisellä yliopistolla (TTY) on ilmailutekniikkaan liittyvä yhteistyösopimus, jonka mukaan Patria antaa TTY:lle merkittävää taloudellista tukea yhteensä kymmenen vuoden aikana. Yhteistyön tarkoituksena on varmistaa korkean tason ilmailutekniikkaosaamisen jatkuva saatavuus Suomessa sekä tukea ja vahvistaa alan tutkimusta.

Patria jatkoi yhteistyötä Ilmailumuseoyhdistyksen, Keski-Suomen Ilmailumuseon ja Suomen Ilmailumuseon kanssa VL Myrsky -hävittäjälentokoneen entisöintiprojektissa hankkeen päätukijana. Entisöintityössä on ollut mukana myös teknisen alan oppilaitoksissa opiskelevia nuoria sekä muun muassa Jyväskylän ja Vantaan nuorisotyöpajat. Lisätietoja hankkeesta osoitteessa www.vlmyrsky.fi/.



Patria sijoittui Transparency International UK:n Defence Companies Anti-Corruption Indexissä toiseksi korkeimpaan luokkaan.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

VUOSI 2020

VASTUULLISUUSOHJELMA JA TAVOITTEET

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Kuva: Suomen Ilmavoimamuseo

Myös Suomen Sotilasurheiluliiton kanssa jatkettiin pitkäjänteistä yhteistyötä. Tällä edistetään varusmiesten liikunnallista elämäntapaa myös varusmiespalveluksen jälkeen. Patria on ollut mukana vuodesta 2011 tukemassa Suomen ampumahiihdon maajoukkuetta ja jatkoi yhteistyötä myös kausilla 2019–2020 ja 2020–2021.

Yhtiö järjesti kotimaisille kansalaisjärjestöjen edustajille virtuaalisen aamutilaisuuden, jolla jatkettiin jo aiemmin luotua keskusteluperinnettä.

Patria lahjoitti joulumuistamiisiin tarkoitetut varat Patrian eri toimipaikoilla oleville nuorison ja lasten hyvinvointia edistäville järjestöille.

Jäsenyydet

Patria on suomalaisen Puolustus- ja Ilmailuteollisuus ry:n (PIA) jäsen, ja Patrian toimitusjohtaja Esa Rautalinko toimii yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana. PIA kattaa lähes kaikki puolustukseen liittyvät alat, ja yhdistyksellä on Suomessa yli 120 jäsenyritystä. PIA:lla on myös tiiviit suhteet Puolustusministeriöön ja Puolustusvoimiin. PIA on myös eurooppalaisen AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD) jäsen.

Patria liittyi ASD:n suoraksi yritysjäseneksi vuonna 2020 oltuaan aiemmin mukana toiminnassa PIA:n kautta. ASD:n suora jäsenyys on paras tapa edistää Patrian etuja vuoropuhelussa EU:n toimielinten ja muiden sidosryhmien kanssa tehokkaan politiikan ja lainsäädännön

Patria on jäsenenä useissa järjestöissä ja tukee YK:n Global Compact -toimintaa.

muokkaamiseksi Euroopassa ja maailmanlaajuisesti edistämällä alan yhteisiä kantoja. ASD on Euroopan ilmailu-, avaruus-, puolustus- ja turvallisuusteollisuuden ääni, joka edustaa yli 3 000 yritystä ja tukee aktiivisesti alan kilpailukehitystä Euroopassa ja maailmanlaajuisesti. Sillä on suoria jäseniä, mukaan lukien 18 suurta eurooppalaista yritystä ja 23 kansallista yhdistystä, jotka toimivat 18 maassa.

Lisäksi Patria on jäsenenä useissa järjestöissä ja tukee YK:n Global Compact -toimintaa vuosittaisella vapaaehtoisella tuella. Patria on mukana Global Compact Finland -verkostossa ja on Suomen yritysverkosto FIBS:n, AmCham Finlandin ja Helsingin seudun kauppamarin jäsen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

» PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

Turvallisuuden takaamista kaikissa tilanteissa

Huoltovarmuus ja turvallisen tulevaisuuden varmistaminen ovat Patrian toiminnan kulmakiviä.

Turvallisen tulevaisuuden perusta on maan itsemääräämisoikeus eli parlamentaarisen koneiston kyvykyys päättää omista asioista. Sen pohjana on uskottava sotilaallinen maanpuolustuskyky, joka edellyttää vakaata huoltovarmuutta. Huoltovarmuus puolestaan vaatii toimivaa kalustoa ja siihen liittyvää huippuosaamista, jota Patria tarjoaa.

Turvallisen tulevaisuuden varmistamiseksi Patrialla on oltava kyvykyys hoitaa sille annetut tehtävät, jotka liittyvät huoltoon, ylläpitoon, huoltovarmuuteen, kaluston valmistamiseen ja kriiseihin varautumiseen niin Suomessa kuin muissa maissa, joissa sillä on viranomaisasiakkaita.

Turvallisuuskäsitteiden lisäksi Patria on merkittävä, vastuullinen työnantaja ja veronmaksaja, joka maksaa osinkoja omistajilleen.

Ihmisoikeudet

Patria kunnioittaa ja edistää toiminnassaan YK:n ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja toimii sen pohjalta määriteltyjen kansallisten lakien mukaisesti. Patria pitää yleismaailmallisina perusoikeuksina muun muassa ajattelun, mielipiteen, ilmaisun, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapautta sekä sitä, ettei ketään syrjitä rodun, iän, kansalaisuuden, sukupuolen tai sukupuolisen suuntautumisen perusteella. Patria ei myöskään hyväksy pakkotyön, ihmiskaupan tai lapsityövoiman käyttöä. Patrian henkilöstön ihmisoikeudet ovat Kansainvälisen työjärjestö ILO:n mukaiset siten kuin ne on kansallisessa lainsäädännössä määrätty.

Puolustusteollisuus on tiukasti säänneltyä ja Patria toimii sekä kansallisen lainsäädännön että kansainvälisten sitoumusten mukaisesti siten kuin ne on kansallisesti otettu käyttöön konsernin toimintamaissa. Patrian yksiköt keskustelevat säätelevien tahojen kanssa silloin



kun Patrian toimintamallin kohdistuu kansainvälisiä rajoituksia. Patria on mukana alan aloitteissa, mukaan lukien dialogi vastuullisten EU-tahojen kanssa, esimerkiksi Council Working Party on Conventional Arms Exports (COARM).

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

VASTUULLINEN VIENTI

Luvanvaraista
toimintaa
kansainvälisillä
markkinoilla

Patria noudattaa Suomen ja tarvittaessa muiden maiden virallisia vientilupalakeja, -säädöksiä ja -käytäntöjä. Vientivalvontajärjestelmä on avoin ja läpinäkyvä, ja kutakin vientilupaa harkitaan erikseen EU:n yhteisen kannan mukaan.

Ulkoasiainministeriö vastaa Suomen ulko- ja turvallisuuspolitiikasta ja hallinnoi Suomen osalta EU:n vientivalvontajärjestelmää. Ehdottomia viennin (ja soveltuvien osin myös muiden liiketoimien) esteitä ovat esimerkiksi YK:n ja EU:n asevientikiellot. Lisäksi Patria on sitoutunut muun muassa Aerospace and Defence Industries Association of Europe (ASD) yhteisten eettisen toiminnan standardien noudattamiseen.



Puolustusteollisuuden tuotteiden vienti, tuonti ja siirto ovat kokonaisuudessaan ja poikkeuksetta luvanvaraista toimintaa. Tuotteiden vientiä Suomessa arvioivat viranomaistahot ovat puolustusministeriö ja ulkoministeriö sekä tarvittaessa valtioneuvosto, jotka päättävät asianmukaisten vientilupien myöntämisestä. Lupia ei myönnetä, mikäli esitetty vientihanke saattaisi vaarantaa Suomen turvallisuutta tai olla Suomen ulkopoliittisen linjan vastainen. Suomen viranomaisilla ja ministeriöillä, erityisesti ulkoministeriöllä ja sen suurlähetystöverkostolla, on parhaat edellytykset arvioida kunkin maan tilanne. Tämän vuoksi Patria käy jatkuvasti keskustelua hankkeista ja kohdemaiden tilanteesta ministeriöiden kanssa. Vientiluvan ehtona on muun muassa luotettava selvitys tavarantoimittajan lopullisesta käyttäjästä. Puolustustamateriaalin kehittäminen ja valmistaminen ovat normaalia

ja hyväksyttyä toimintaa, ja sotilaallinen huoltovarmuus edellyttää myös kotimaista osaamista. Puolustusteollisuuden ja osaamisen ylläpitäminen ei voi perustua vain kotimaisen asiakkaan tarpeisiin ja määriin. Tämän vuoksi Patria on toiminut kansainvälisillä vientimarkkinoilla jo vuosikymmenien ajan.

Puolustustamateriaalin hankintaprojektit kestävät yleensä useita vuosia. Jos sopimus esimerkiksi tehdään nyt, tuotteiden valmistus kestää siitä normaalisti 2-3 vuotta, ja hankkeen kokonaislaajuudesta riippuen asiakkaalla tuote on täydessä palveluskäytössä, koulutettuna jne. jopa kymmenen vuotta sopimuksenteon jälkeen. Usein hankintaprojekteihin liittyy myös elinkaaren tukitoimintoja ja huoltopalveluja, mitkä vaativat materiaalien osalta usein erillisiä vientilupia.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

» EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

EETTINEN TOIMINTA

Vastuullinen asenne koko konsernissa

Patrian eettinen toiminta perustuu konserninlaajuiseen vastuullisuuden asenteeseen. Patrian eettinen tapa toimia on kuvattu Patrian eettisessä toimintaohjeessa, joka muodostaa perustan kaikelle toiminnalle. Toimintaohjetta tukevat muut tarkentavat ohjeet.

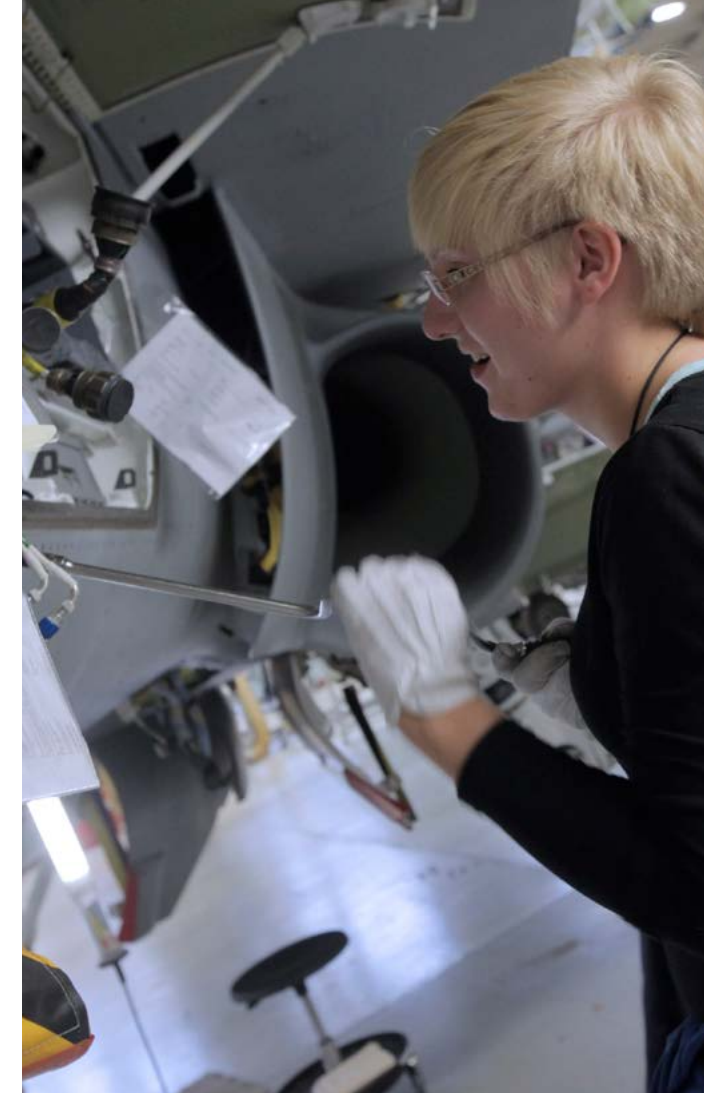
Patria toimii vastuullisesti ja odottaa sitä myös nykyisiltä ja tulevilta kumppaneiltaan, siksi muun muassa selkeä liiketoimintakumppanin valintaprosessi ja toimittajilta vaadittava sitoutuminen eettiseen toimintatapaan on yhteistyön edellytys.

Vuonna 2020 Patriassa jatkettiin Trade Compliance -projektia yhdessä Kongsbergin kanssa. Uusi epäeettisen

toiminnan ilmoituskanava SpeakUp otettiin käyttöön koko konsernissa. Toimittajien eettisen toiminnan varmistamiseen liittyvä kehitystyö aloitettiin.

Eettinen koulutus

Vuodesta 2013 aloitettu koko henkilöstön vuosittainen eettinen koulutus päätettiin tarkastusvaliokunnan hyväksynnällä muuttaa joka toinen vuosi suoritettavaksi. Koulutus on jatkossa kaksitasoinen, se sisältää peruskoulutuksen ja vaativamman, kohdennetuille ryhmille tarkoitetun koulutuksen. Aihealueita ovat mm. korruptionvastainen toiminta, lahjat ja vieraanvaraisuus, eturistiriidat, tietosuoja ja -turva, sekä häirintä työpaikalla. Koulutus järjestetään koko konsernissa vuonna 2021. Uudet patrialaiset käyvät koulutuksen työsuhteensa alussa.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

» EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Tarvittaessa järjestetään luokahuonekoulutuksia ajankohtaisista aiheista.

Patriassa mitataan henkilöstön näkemyksiä koskien vakavia väärinkäytöksiä ja muita epäeettisiä toimia joka toinen vuosi anonyymillä Vakavien väärinkäytösten mahdollisuus Patriassa -kyselyllä. Se lähetetään ylemmälle johdolle, keskiyhdölle ja muille satunnaisesti valituille, jotka edustavat 10 % patrialaisista kaikista konserniyhtiöistä. Seuraava kysely tehdään vuonna 2021.

Väärinkäytösten raportointi

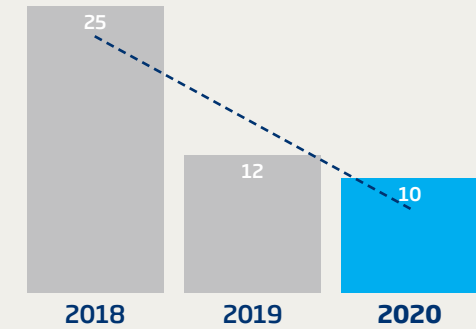
Patrian eettistä toimintaohjetta rikkovat, jopa hyvässä tarkoituksessa tehdyt toimet voivat aiheuttaa merkittävää pitkäaikaista vahinkoa Patrian maineelle ja johtaa oikeustoimiin yhtiötä ja sen henkilöstöä vastaan. Jokaiseen ohjeen vastaisesti toimivaan Patrian henkilöstön jäsenen sovelletaan rangaistustoimenpiteitä, mikä voi tarvittaessa tarkoittaa työsopimuksen päättämistä. Eettisessä ohjeessa tai muissa ohjeistuksissa ei ole mahdollista käsitellä kaikkia niitä tilanteita, joita henkilöstö voi monimutkaisessa liiketoimintaympäristössä kohdata. Epäselvissä tilanteissa Patrian henkilöstöä kehoitetaan keskustelemaan asiasta lähimmän esimiehen tai henkilöstöosaston edustajan kanssa tai pyytämään neuvoa Patrian lakiosastolta. Lisäksi kaikilla henkilöstön jäsenillä on velvollisuus ilmoittaa omalle esimiehelleen tai lakiasiainjohtajalle kaikista ohjeen noudattamista koskevista huolenaiheista ja epäilyistä ohjeen rikkomuksista. Ilmoittamiseen voi käyttää seuraavia kanavia:

- yleinen sähköpostiosoite, jonka kautta ilmoitukset päätyvät lakiasiainjohtajalle & Chief Compliance Officerille sekä
- anonyymien ilmoittamisen ja anonyymien dialogin mahdollistava SpeakUp-raportointikanava, joka toimii sekä verkossa että puhelimitse.
- Ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksen nettisivuilta löytyvän palautekanavan kautta.

Sekä ilmoittajan että syylliseksi epäillyn oikeudet ja yksityisyyden suoja taataan kaikissa tilanteissa. Epäilyistä väärinkäytöksestä ilmoittaviin henkilöihin ei saa kohdistaa mitään kielteisiä työsuhdetta koskevia toimenpiteitä tai rangaistuksia. Jos epäilyistä vilpittömässä mielessä ilmoittanut henkilö rangaistaan, tällä on ankarat seuraamukset. Tarvittaessa ilmoittajaa rangaistukseen henkilön työsopimus voidaan päättää.

Raportointikanavan kautta vuonna 2020 tuli ilmoituksia SpeakUpin kautta kaksi, molemmat verkkosovelluksen kautta. Molemmista ilmoituksista ilmoittaja oli tarkistanut vastauksen. Vanhan ilmoituskanavan kautta tuli kahdeksan ilmoitusta, joista neljä nimettömänä. Kaikki eri kanavien kautta tulleet ilmoitukset tutkitaan Integrated Management -järjestelmässä kuvatun prosessin mukaisesti. Ilmoitukset ja niiden johdosta tehdyt toimenpiteet raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle.

Raportointikanavien ilmoitukset



Vuonna 2020 ei tehty yhtään vakavaa ilmoitusta. Tehdyt ilmoitukset koskivat pääasiassa henkilöstöhallinnon/yritysjohdon vastuualueelle kuuluvia asioita, kuten esimiestehtäviä ja epäasiallista käytöstä. Näiden lisäksi raportoitin yksi huolenaihe toimittajanvalintaprosessiin liittyen (potentiaalinen intressikonfliktitilanne) sekä kaksi ilmoitusta työturvallisuuteen liittyen.

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

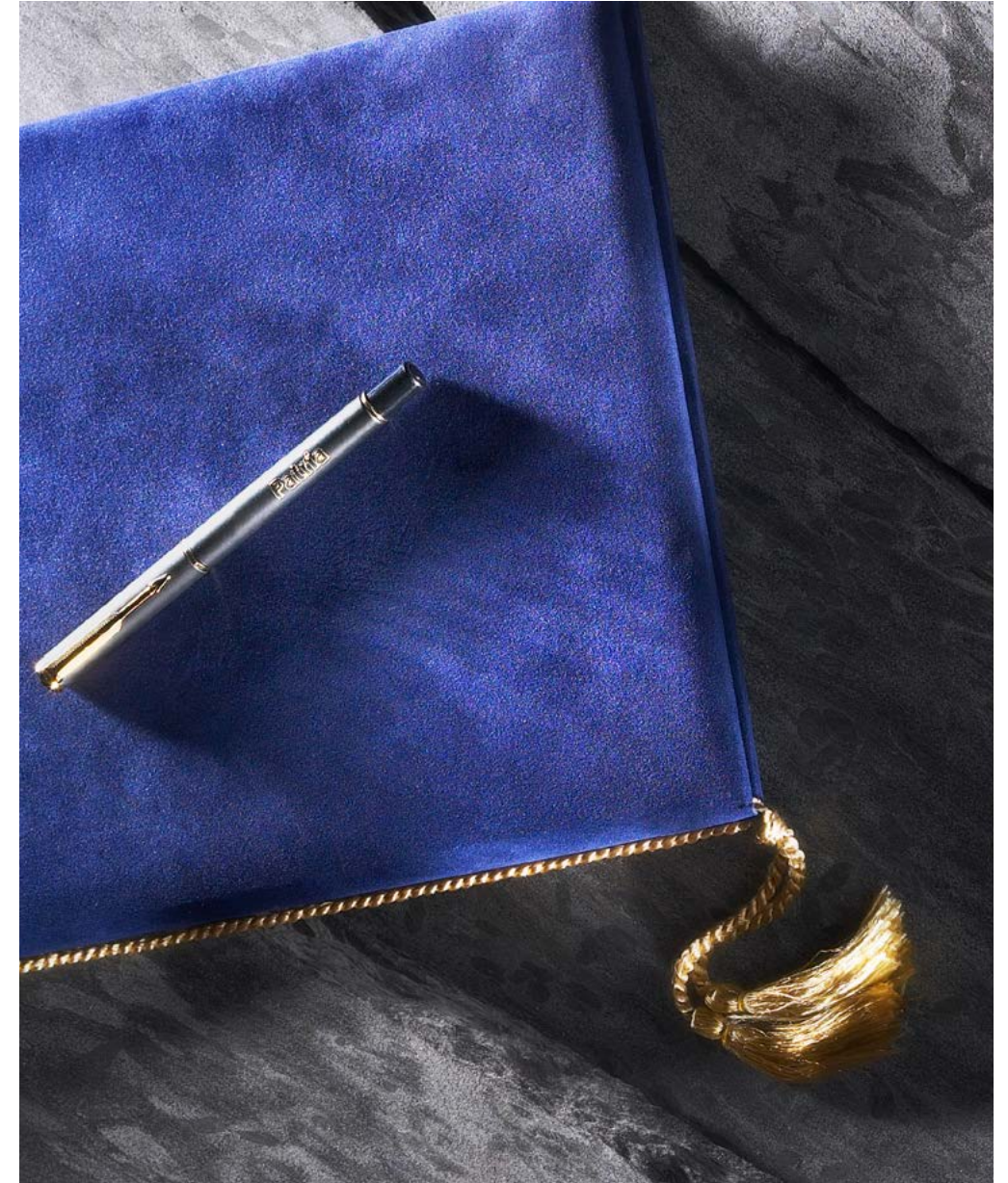
Luotettavia ja oikeudenmukaisia suhteita

Patria pyrkii luomaan tavarantoimittajiensa kanssa luotettavia, oikeudenmukaisia ja kumpaakin osapuolta hyödyttäviä suhteita. Tavarantoimittajien valinta perustuu vapaaseen ja rehelliseen kilpailuun sekä läpinäkyviin valintakriteereihin, joita ovat esimerkiksi sellaiset objektiiviset tekijät kuin laatu, toimintavarmuus, toimitusajat ja hinnat. Henkilökohtaiset syyt eivät saa vaikuttaa valintoihin. Patria edellyttää tavarantoimittajiensa noudattavan toimittajien eettisessä ohjeistuksessaan esitettyjä periaatteita ja toimintamaidensa kansallista lainsäädäntöä.

Patrian hankintojen vastuu on jaettu liiketoimintojen ja konsernin hankinnalle sekä konsernitoimintojen vastuullisille (epäsuorat hankinnat). Konsernitason ohjeistetaan yhteiset toimittajavalintaan liittyvät asiat ja liiketoiminnot tarkentavat niitä omissa ohjeissaan. Toimittajavalinnassa huomioidaan vaatimustenmukaisuus, laatu, eettisyys ja kustannustehokkuus. Patria edellyttää tavarantoimittajiensa noudattavan toimittajien eettisessä ohjeistuksessaan esitettyjä periaatteita sekä toimintamaidensa kansallista lainsäädäntöä.

Vuoden 2020 aikana on tarkennettu ja yhtenäistetty toimittajan valintaan ja arviointiin liittyvää yhteistä ohjeistusta.

Toimittajille on oma eettinen ohjeistus www.patriagroup.com/fi/tietoa-meista/lapinakyvat-hankintaketjut/patrian-toimittajan-eettinen-ohjeistus.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

» TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TOIMINNAN TURVALLISUUS

Häiriöttömyyden
varmistamista
alusta loppuun

Toiminnan turvallisuus Patriassa kattaa yritysturvallisuuden kokonaisvaltaisen hallinnan ja siihen liittyvän osaamisen kehittämisen. Tietoturvan ja tietosuojan luotettavuus on erityisen tärkeää kriittisissä projekteissa.

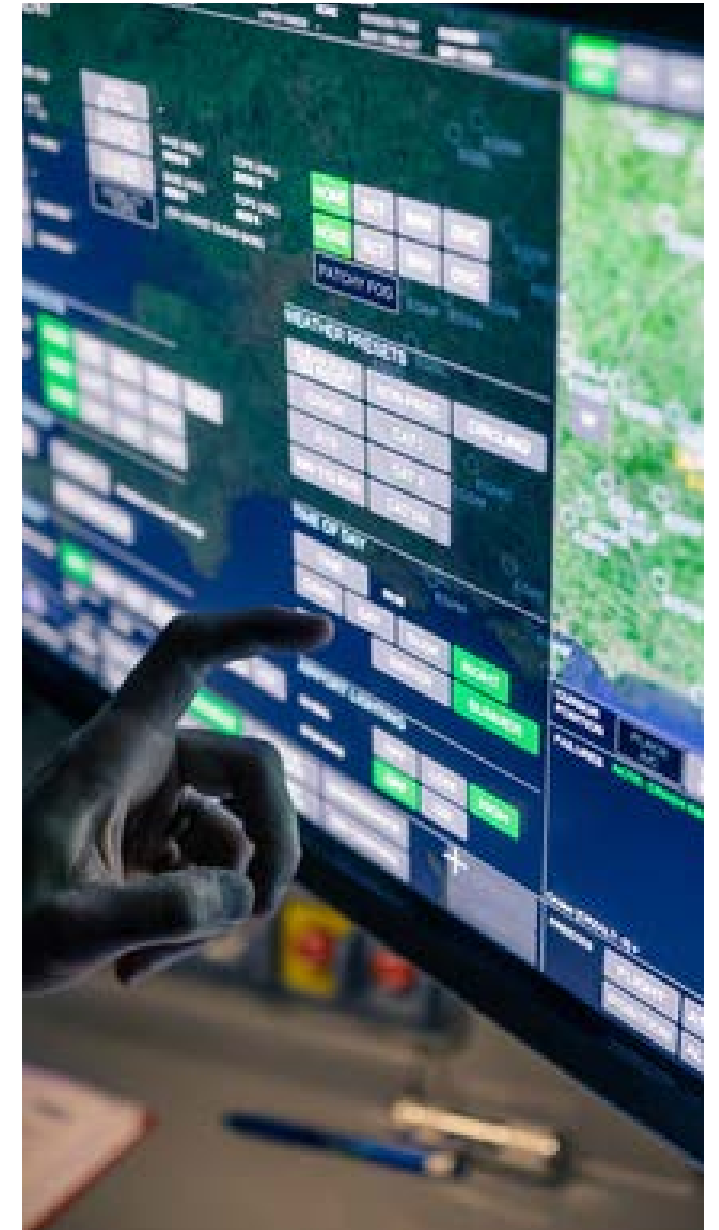
Patrian toimialalla yritysturvallisuudella on keskeinen tehtävä toiminnan häiriöttömyyden varmistajana. Patrian yritysturvallisuuden tehtävänä on

- mahdollistaa vastuualueidensa osalta liiketoiminta Patrian toimialalla sekä
- edistää ja varmistaa liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista ylläpitämällä ja kehittämällä turvallisuutta;
- varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriö- ja poikkeustilanteissa huolehtimalla siitä, että näihin tilanteisiin on varauduttu ennakolta;

- varmistaa Patrian luotettavuus yhteistyökumppanina asiakkaille, viranomaisille ja muille sidosryhmille, sekä
- ylläpitää turvallisuustasoa, jolla asiakkaiden, muiden sidosryhmien sekä oman tiedon ja materiaalin suoja voidaan taata.

Ensisijainen vastuu yritysturvallisuudesta on Patrian liiketoiminnoilla ja konsernitoiminnoilla omaan toimintaansa liittyen. Patrian yritysturvallisuusyksikkö tuottaa liiketoiminnoille ja tukitoiminnoille palveluja yritysturvallisuuden eri osa-alueilla. Lisäksi se ohjaa, kehittää ja valvoo yritysturvallisuuden kokonaisvaltaista hallintaa sekä ylläpitää tarvittavaa osaamista ja sen kehittämistä Patriassa.

Yritysturvallisuuden osa-alueet ovat tuotannon turvallisuus, pelastusturvallisuus, varautuminen ja kriisinhallinta, toimitilaturvallisuus, väärinkäytösten



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

» TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



ja poikkeamien hallinta, tietoturvallisuus sekä henkilöstöturvallisuus.

Patrialle on myönnetty Kansallinen Yritysturvallisuustodistus. Määrätyt kansalliset turvallisuusviranomaiset (DSA ja NCSA) tarkastavat säännöllisesti Patrian yritysturvallisuustason.

Tietoturva ja -suoja

Patria ylläpitää riittävää tietoturvan tasoa, joka takaa liikeympäristöä, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevien tietojen ja materiaalien luottamuksellisu-

den, eheyden ja käytettävyyden. Lisäksi Patria takaa tietoturvan ja tietosuojan luotettavuuden kumppaneihin ja viranomaisiin päin niiden kriittisissä projekteissa toimiessaan. Patria suojaa liike- ja ammattisalaisuuksia sekä yksityisyyttä tavalla, joka varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden myös häiriö- ja poikkeustilanteissa. Patria varmistaa, että jokaisella työntekijällä on pääsy työtehtävissään tarvitsemiinsa tietoihin. Patria kunnioittaa henkilöstönsä, liikeympäristönsä ja asiakkaidensa yksityisyyttä ja edellyttää sovellettavien henkilötietolakien ja -säästöjen tarkkaa noudattamista.

Patria suojaa liike- ja ammattisalaisuuksia sekä yksityisyyttä tavalla, joka varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden myös häiriö- ja poikkeustilanteissa.

Vuonna 2020 merkittävin yksittäinen asia oli Patrian Virossa toimivan tytäryhtiö Milworksin tietosuojaprojektin valmistuminen. Lisäksi tietosuojan osalta jatkettiin normaaleja tietosuojan prosesseja, kuten tietosuojan ja tietoturvan menettelyjen ja teknisten toimenpiteiden kehittämistä, tietosuojajauhien ja -havaintoilmoitusten käsittelyä, henkilötieto- ja käyttötarkoituseräinventaarien sekä tietosuojaselosteiden päivittämistä. Patrian ulkoisille nettisivuille on lisätty ja päivitetty sellaisia tietosuojaselosteita, joiden tulee olla Patrian nettisivujen käyttäjien tai Patrian sidosryhmien saatavilla.

Tietosuoja-asioiden huomioiminen sopimuksissa on jo vakiintunut käytäntö ja näitä tietosuojaliitteitä laadittiin uusiin hankinta- ja palvelusopimuksiin merkittävä määrä. Patria varmistaa tietosuojaan liittyvien vaatimusten toteutumisen sekä sopimusten kautta mutta myös ohjeistuksen ja menettelytapojen kautta. Patriassa tietosuojan menettelyjä koulutetaan koko henkilöstölle. Merkittävää on myös se, että fyysinen turvallisuus Patrian toimitiloissa on riittävällä tasolla sekä erityisesti huomiota kiinnitetään tietoturvallisuuden tasoon. Patriassa tietoturvallisuutta seurataan ja kehitetään jatkuvasti.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

» TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TALOUDELLINEN VASTUU JA VEROJALANJÄLKI

Pitkäjänteistä ja vastuullista toimintaa

Patria kasvattaa ja kehittää liiketoimintaansa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Taloudellisessa raportoinnissaan Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin sääntöjä.

Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin sääntöjä. Patrian taloudellinen

raportointi perustuu IFRS-standardeihin. Patria ei missään olosuhteissa vääristele tai väärennä taloudellisia tai muita asiakirjoja eikä tarjoa harhaanjohtavaa tietoa.

Patria edistää omalta osaltaan toimivaa kilpailua niillä markkinoilla, joilla se toimii ja noudattaa kaikkea sovellettavaa kilpailu- ja kartellien vastaista lainsäädäntöä. Patria ei tee eikä hyväksy kilpailijoiden välisiä sopimuksia tai muita järjestelyjä, jotka voivat rajoittaa kilpailua. Patria ei myöskään käytä hyväkseen mahdollista määräävää

markkina-asemaa ja se hankkii sulautumisten tai yrityskauppojen toteuttamisille tarpeelliset luvat.

Verojalanjälki

Patria-konserni noudattaa kunkin toimintamaansa verolakeja ja -säädöksiä. Mikäli verolainsäädännössä ei ole selkeitä ohjeita, pääperiaatteina ovat varovaisuus, konservatiivinen lähestymistapa ja läpinäkyvyys.

2020	Suomi	Ruotsi	Puola	Yhteensä
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, milj. euroa				
(yhtiön suoraan maksamat verot ja veronluonteiset maksut)				
Tuloverot (EVL-vero)	4,1			5,2
Työnantajamaksut (työnantajan eläke- ja sosiaaliturvamaksut ym.)	1,9	1,8		6,0
Kiinteistöverot	0,3	0,0		0,5
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, milj. euroa				
(verot, jotka yhtiö maksaa osana palvelun / tuotteen hintaa ja jotka jäävät yhtiön kuluksi)				
Muut verot	0,0			0,0
Tilikaudelta tilitettävät verot, milj. euroa (verot, jotka yhtiö perii asiakkailtaan tai työntekijöiltään ja tilittää verottajalle)				
Palkkaverot (ennakonpidätykset, työntekijän sosiaaliturvamaksut ym.)	36,8	1,8		39,1
Lähdevero	0,1			1,8
Arvonlisäverot, myynnit	95,0	7,4	0,4	104,5
Arvonlisäverot, hankinnat	-56,1	-4,3	-0,2	-61,8

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

Yhteistä
turvallisuutta
rakentamassa

Tavoitteena on tarjota turvallinen, tuottava, tasapuolinen ja terveellinen työympäristö, jossa jokaisella yksilöllä ja tiimillä on mahdollisuus parhaaseen mahdolliseen suoritukseen hyvin johdetussa organisaatiossa. Vuonna 2020 vietiin poikkeusoloissa läpi kehityshankkeita, jotka tukevat Patrian henkilöstöjohtamista.

Patrian henkilöstön johtamista ohjaavat koko konsernia koskeva henkilöstöpolitiikka sekä käytännön työssä yhteiset periaatteet ja ylätasen prosessit. Näitä sovelletaan liiketoiminnoittain ja maittain esimiestyön, resurssien hallinnan, sisäisten siirtymien ja työsuhteiden

päättymisen, palkitsemisen ja sitouttamisen, oppimisen sekä terveyden ja hyvinvoinnin osalta. Kaikille osaluueille on asetettu vuotuiset tavoitteet ja mittarit.

Pandemian vaikutukset

Koronapandemia vaikutti vuonna 2020 myös Patrian henkilöstötyöhön ja sen johtamiseen. Terveysturvallisuuden varmistaminen onnistui konserninlaajuisen koronatyöryhmän nopean reagoinnin ja selkeästi tiedotettujen yhteisten toimintatapojen ansiosta erittäin hyvin, ja viruksen leviäminen työpaikoilla estettiin tehokkaasti. Suuri muutos on ollut laajamittainen siirtyminen etätyöskentelyyn, mikä on vaatinut huomion kiinnittämistä erityisesti esimiestyöhön, henkilöstön jaksamiseen sekä yhteistyön uudensuuntaamiseen digitaalisessa ympäristössä.

Pandemian vaikutukset kaupalliseen ilmailuun johtivat osaltaan myös siihen, että Aerostructures-liiketoiminnan metalli- ja komposiittiyksiköissä sekä Pilot Training -yksikössä käytiin vuoden aikana koko henkilöstöä koskeneita yhteistoimintaneuvotteluja, jotka johtivat koko- ja osa-aikaisiin lomautuksiin sekä 12 henkilön irtisanomiseen. Sopeutukset toteutettiin vuoden 2020 ja alkuvuoden 2021 aikana.

Patria työllistää noin 3 000 ammattilaista Suomessa ja kansainvälisesti. Suomen henkilöstön osuus on noin 90 %. Henkilöstön keskimääräinen vaihtuvuus Suomen toimipaikoilla vuonna 2020 oli 6,5 prosenttia, kun se edellisellä vuonna oli 7,9 prosenttia. Lähtövaihtuvuus laski edellisvuoden 6,4:stä 6,1:een. Vuoden aikana palkattiin 143 uutta henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Suomen yhtiöihin.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

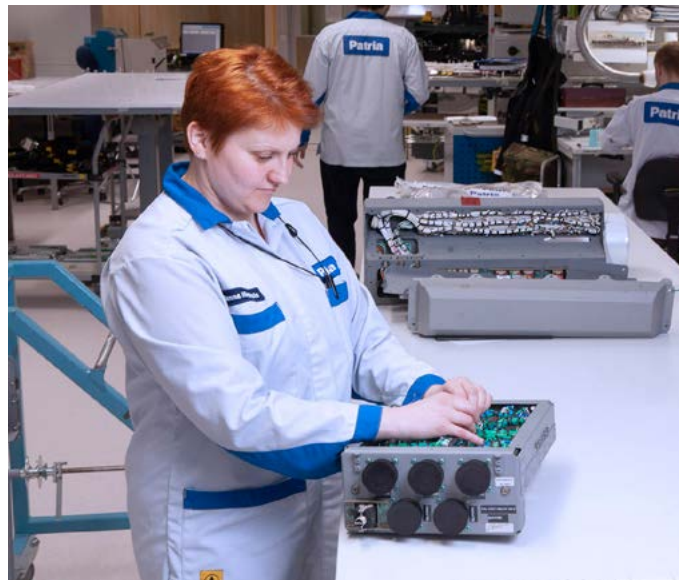
GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

BOOSTia työn kehittämiseen

Poikkeuksellisesta tilanteesta huolimatta Patriassa edistettiin vuonna 2020 useita henkilöstöön liittyviä kehityshankkeita. Yhtiön uuden Horizon 2025 -strategian mukainen suunnittelu käynnistettiin loppuvuonna 2020. Sen toteuttaminen tuo mukanaan paitsi uusia mahdollisuuksia työtehtävien ja osaamisen kehittämiseen, myös uusia verkostoja ja työtapoja kansainvälistyvässä toimintaympäristössä. Patrian työnantajalupauksen *Työpaikka, jossa sinä ratkaiset* mukaisesti henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia työn kehittämiseen vahvis-



tettiin osallistavan toimintatavan edistämisellä. Kyse on laajemmasta yrityskulttuurin muutoksesta, jonka tarkoituksena on muun muassa tiivistää henkilöstön kanssa käytävää dialogia ja yhdessä tekemistä. Sisäinen toimintatapa BOOST luo puitteet sille, miten Patriassa toimitaan, ratkaistaan ongelmia ja ryhdytään tekoihin.

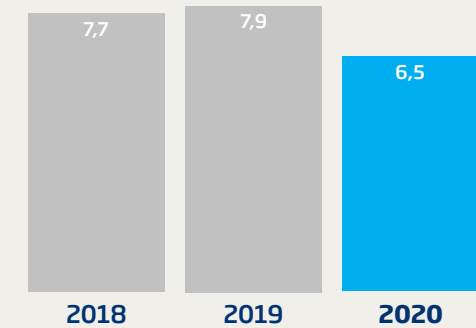
Osana hanketta järjestettiin BOOSTing My Team -esimiesvalmennukset yli 200 Patrian esimiehelle osin etäkoulutuksena syksyllä 2020. Vuorovaikutteiseen, valmentavaan ja osallistavaan johtamistapaan keskittynyt valmennusohjelma korvasi vuosittaisen uusille esimiehille suunnatun STEP-ohjelman. Valmennus sai vaikuttavuustutkimuksen perusteella erinomaiset arvostukset osallistujilta, jotka arvostivat mahdollisuutta ammatilliseen kehittymiseen ja ajatustenvaihtoon.

Loppuvuonna käynnistettiin myös vuotuinen konsernitasoinen LEAP-johtamiskoulutus sekä asiantuntijoiden Pro Point -kehitysohjelma. Poikkeustilanteen vuoksi Pro Point -ohjelmaa ei pystytty viemään läpi suunnitellussa aikataulussa, vaan se jatkuu vuonna 2021. Tulevaisuuden johtajille suunnattuun LEAP-ohjelmaan osallistui 25 henkilöä, ja asiantuntijoiden osaamistason vahvistamiseen keskittyvässä Pro Point -valmennuksessa oli mukana 15 patrialaista. Viime vuonna asiantuntijakoulutuksessa olivat vuorossa tuotannon työntekijät.

Muutos kehityskeskusteluihin

Vuoden 2020 aikana uudistettiin kokonaisuudessaan myös Patrian henkilöstön suoritusten johtamisen malli.

Henkilöstön vaihtuvuus, Suomi, %



Laskentatapa on muuttunut aiemmista vuosista. Luvut on päivitetty vastaamaan uutta laskentatapaa.

MyPower-toimintatapa korostaa yksilön omaa vastuuta ja mahdollisuutta ottaa suurempaa roolia oman suorituksensa johtamisessa. Työntekijä käy uudessa prosessissa esimiehen tukemana laajemmin läpi omaa rooliaan esimerkiksi tavoitteiden saavuttamisessa, voimavarojen kehittämisessä ja suoritusten arvioinnissa, minkä tueksi on myös otettu käyttöön uusi palautetyökalu.

Suorituksen johtamisen kokonaisuudistukseen liittyy joulukuussa 2020 käyttöön otettu uusi, MyPeopleksi nimetty HR-järjestelmä. Globaalissa järjestelmässä pystytään hallitsemaan tehokkaammin henkilöstö- ja

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vuonna 2020 toteutetun henkilöstökyselyn mukaan sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön ovat koko konsernin tasolla vahvuuksia.

työsuhdetietoja, ja siihen lisätään vuonna 2021 tavoiteasetannan moduuli, johon kirjataan yhteiset tavoitteet myös kehityskeskustelujen osalta. MyPower-hankkeen osana uudistetaan vuoden 2021 alusta henkilöstön tavoite- ja kehityskeskustelut siten, että yhden vuotuisen keskustelun sijaan käydään useita ohjaavia seurantakeskusteluja. Vuonna 2020 tavoite- ja kehityskeskustelut käytiin vielä vanhalla mallilla, ja niiden järjestelmään dokumentoitu käyntiaste oli 75,5 %. Todellinen käyntiaste on tätä suurempi, koska vuodenvaihteen jälkeen tapahtunut järjestelmävaihdos aiheutti puutteellista dokumentointia keskustelujen päättämisestä.

Huomio työhyvinvointiin ja työkykyyn

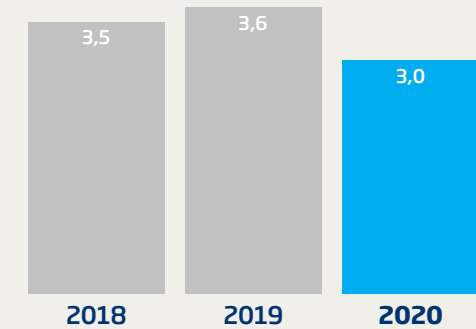
Työhyvinvointi on yksi Patrian vastuullisuusohjelman olennaisimmista teemoista, minkä toteutumista mitataan sairauspoissaoloprosentin ja työtyytyväisyyskyselyn tulosten perusteella. Vuonna 2020 sairauspoissaolot laskivat Suomessa hieman edellisvuoden tasosta keskiarvon ollessa 3,0 %, kun se edellisenä vuonna oli 3,6 %. Sairauspoissaolot ovat alan teollisuuden keskitasoa.

Patriassa yleisin sairauspoissaolojen syy ovat fyysiseen työhön liittyvät tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Ennaltaehkäisevällä toiminnalla, kuten hyvällä työergonomialla sekä tarvittaessa ammatillisen kuntoutuksen keinoin pyritään varmistamaan, että henkilöstö pysyy työkykyisenä aina eläkkeelle asti.

Vuonna 2020 tapaturmataajuus säilyi Suomessa edellisvuoden lukemassa 4,1. Taso on vastaavaan teollisuuteen nähden hyvä. Patriassa laskennassa ovat mukana työtapaturmat, joista aiheutui vähintään neljän päivän poissaolo. Patriassa henkilöstö osallistuu aktiivisesti työturvallisuuden kehittämiseen esimerkiksi kirjaamalla turvallisuushavaintoja.

Vuoden 2020 alusta otettiin käyttöön uusi työkyvyn tuen malli, jonka keskeisinä tavoitteina ovat työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen, henkilöstön työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja sairauspoissaolojen hallinta. Yhteistyötä eri palveluntarjoajien välillä tiivistettiin ja uusia työkyvyn tukemiseen tarkoitettuja työkaluja otettiin käyttöön, kun uusi yhteistyökumppani aloitti Patrian työterveyspalvelujen tuottajana. Uusi kumppani koordinoi keskitetysti kaikkien toimipaikkojen työterveyshuollon Suomessa. Käytössä olleita varhaisen välittämisen, työkykyriskin hallinnan ja työhön paluun tuen malleja on täydennetty esimerkiksi Esimieskompassi työkalulla. Sen avulla esimies saa automaattisesti tiedon, kun varhaisen välittämisen raja eli yhtäjaksoisten sairauspoissaolojen määrä täyttyy. Työterveyshuolto käyttää myös Työkykytutka työkalua kirjatessaan

Patria-konsernin sairauspoissaolojen kehitys Suomessa



ennakoivia havaintoja mahdollisista työkykyriskeistä, jotta ongelmiin pystytään puuttumaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Vuonna 2020 toteutetun Patria People -henkilöstökyselyn mukaan sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön ovat koko konsernin tasolla selkeitä vahvuuksia. Kehittämiskohteet liittyivät puolestaan tiedon saantiin oman työn näkökulmasta, päätöksentekokulttuuriin sekä muutosten toteutukseen. MyPower-hanke ja BOOST-toimintatapa pyrkivät osaltaan vastaamaan näihin haasteisiin korostamalla kunkin roolia aktiivisena toimijana osana avointa keskustelukulttuuria ja päätöksentekoa. Jokaisen liiketoiminnon vastuulla

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

on vuoden 2021 alusta listata ja edistää konkreettisia toimenpiteitä yksiköiden työskentelyn parantamiseksi.

Tulos- ja voittopalkkiojärjestelmä uudistuu

Patrian Suomen toiminnoissa sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia, ja 96,3 % henkilöstöstä on näiden piirissä. Työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkka määräytyy työehtosopimusten palkkausjärjestelmien pohjalta. Ylempien toimihenkilöiden palkasta sovitaan kahdenkeskin sopimuksin, ja tehtävien vaativuusarviointiin käytetään IPE-järjestelmää (International Position Evaluation). Onnistumisista ja hyvistä työsuorituksista palkitaan lisäksi tulos- ja voittopalkkioilla.

Patria on sitoutunut kunnioittamaan työehtosopimuksia ja tukemaan työntekijöidensä osallistumista omaa työtään ja työympäristöään koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon. Yhteistoimintajärjestelmän ansiosta kaikki työehtosopimusten ja työlaissa säännön soveltamiseen liittyvät erimielisyydet voidaan ratkaista hallitulla tavalla. Paikallinen sopiminen on Patriassa vakiintunut käytäntö.

Vuonna 2020 käynnistettiin osana MyPower-hanketta henkilöstön tulos- ja voittopalkkiojärjestelmän uudistus, joka viedään loppuun vuoden 2021 alussa. Nykyisen järjestelmän piirissä on koko Patrian henkilöstö. Tulos- ja voittopalkkion suuruus on pääosalla henkilöstöä 15 % vuosiansiosta. Patriassa on käytössä henkilöstörahastolain alainen palkkiorahasto, johon noin 20 % henkilöstöstä on sijoittanut jo vuodesta 2015 tulos- ja voittopalkkiotaan.

Rahallisen palkitsemisen lisäksi Patria tarjoaa mahdollisuuksia urakehitykseen ja kasvuun muun muassa erilaisten koulutusmahdollisuuksien kautta. Käytössä

ovat myös koko henkilöstöä koskevat joustavat työajat ja esimerkiksi mahdollisuus osa-aikatyöhön sekä vuorottelu- ja opintovapaaseen.

Tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistäminen

Patria pyrkii luomaan työympäristön, jossa vallitsee yleinen luottamus ja kunnioitus ja jossa monimuotoisuutta tuetaan ja arvostetaan. Kaikkien esimiesten edellytetään edistävän aktiivisesti ja tarkoituksenmukaisesti Patrian arvojen ja eettisen toimintaohjeen mukaista johtamiskulttuuria. Henkilöstöä kohdellaan ja arvioidaan työtehtäviinsä liittyvän ammattitaidon



mukaisesti. Patria on työnantajana sitoutunut kohtelevaan henkilöstöään tasapuolisesti, puolueettomasti ja tasa-arvoisesti. Minkäänlaista häirintää ja syrjintää ei sallita.

Lähtökohtana on, että jokainen patrialainen edistää omalla käytöksellään ja toiminnallaan tasavertaisuuden toteutumista. Jokaisella on oikeus ja velvollisuus puuttua esille tuleviin epäkohtiin. Patria rohkaisee henkilöstöään ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä ja tarjoaa tähän useita eri kanavia. Muiden ilmoitusmenetelmien ohella Patria tarjoaa henkilöstölleen myös anonyymin whistleblowing-kanavan.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Henkilöstöluvut 2020

	2018	2019	2020
Henkilöstö			
Henkilöstö keskimäärin	2 791	2 988	2 973
Suomi	2 626	2 757	2 746
Ruotsi		109	111
Belgia ¹⁾		77	87
Viro		38	35
Muut maat			4
Työntekijät %		43	41
Työntekijät Suomessa %	41	41	41
Toimihenkilöt, ja ylemmät toimihenkilöt %		57	59
Toimihenkilöt Suomessa %	19	18	18
Ylemmät toimihenkilöt Suomessa %	40	41	41
Naisten osuus koko henkilöstöstä %		16	16
Naisten osuus henkilöstöstä Suomessa %	15	16	16
Naisten osuus hallituksessa	2/8	2/7	2/8
Naisten osuus johtoryhmässä	3/9	3/10	2/10
Koulutus, Suomen henkilöstö²⁾			
Tohtorin tutkinto, %			2
Ylempi korkeakoulututkinto, %	17	18	19
Alempi korkeakoulututkinto, %	30	29	22
Ammattikoulu/lukio, %	51	51	55
Peruskoulu, %	2	2	2
Työsuhteet			
Keski-ikä		45,2	45,3
Keski-ikä Suomessa	45,7	45,5	45,5

	2018	2019	2020
Työsuhteen kesto, vuotta			
Työsuhteen kesto Suomessa, vuotta	14,7	13,8	13,9
Keskimääräinen vaihtuvuus %³⁾			
Suomi	7,7	7,9	6,5
Ruotsi		24,7	26,6
Belgia		6,6	15,4
Viro		31,6	14,3
Lähtövaihtuvuus %			
Suomi	8,9	6,4	6,1
Ruotsi		23,3	39,1
Belgia		5,5	6,2
Viro		26,4	20,0
Vakituiset työsuhteet %			
Vakituiset työsuhteet Suomessa %	95,3	94,8	94,6
Osa-aikaiset työsuhteet %			
Osa-aikaiset työsuhteet Suomessa %	2,2	3,4	5,4
Terveys ja turvallisuus			
Sairauspoissaolot %			
Suomi	3,5	3,6	3,0
Ruotsi		3,6	3,4
Belgia		5,1	5,6
Viro ⁴⁾		4,5	5,2
Tapaturmataajuus			
Suomi ⁵⁾	15	4,1	4,1
Ruotsi			0,0
Belgia			0,0
Viro			14,2

Luku on konsernitasoinen, jos ei toisin mainittu. Mikäli edellisvuosien vertailulukuja ei ole ilmoitettu, niitä ei ole laskettu aiempina vuosina.

¹⁾ Vuoden 2019 luku ei ole vuoden keskiarvo, koska Belgia tuli mukaan 6/2019.

²⁾ Vuodesta 2020 lähtien koulutustiedot otettu Patrian uudesta globaalista HR-järjestelmästä. Jaottelu on muuttunut aiemmista vuosista. Alempi korkeakoulututkinto sisältää sekä AMK-tutkinnon että yliopistotasoisien kandidaatin tutkinnon. Ylempi korkeakoulututkinto sisältää sekä ylempään AMK-tutkinnon että maisterin tutkinnot yliopistossa.

³⁾ Laskentatapa muuttunut vuodesta 2019 lähtien: ((alkaneet + päättyneet toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet)/2) / henkilöstön keskivahvuus.

⁴⁾ Luku vuoden 2019 osalta kattaa ajanjakson 1.6.–31.12.2019

⁵⁾ Laskentatapa on muuttunut vuodesta 2019 lähtien, jonka jälkeen on otettu mukaan vain työtapaturmat, joista on aiheutunut vähintään neljän päivän poissaolo (LT14).

YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristöraportoinnin
kehittäminen jatkuu

Patrian ympäristövastuuta ohjaa konsernin ympäristöpolitiikka, ympäristölainsäädäntö ja ne kansainväliset periaatteet ja ympäristövastuuta koskevat asiakasvaatimukset, joihin yritys on sitoutunut. Viimeisimmän sidosryhmäkyselyn mukaan Patrian ympäristövastuun keskeiset osa-alueet ovat kemi-kaali- ja ympäristölainsäädännön noudattaminen, jätteiden kierrätys ja vesiympäristön suojelu.

Patriassa on sitouduttu konkreettisiin kestävästä kehitystä edistäviin toimenpiteisiin. Tavoitteena on tehostaa energian- ja vedenkulutusta ja vaikuttaa positiivisesti jätteiden kierrätykseen ja vastuulliseen hävittämiseen. Vuonna 2019 panostettiin voimakkaasti raportointiprosessien parantamiseen, jotta varmistetaan, että tieto on mahdollisimman tarkkaa eikä perustu arvioihin. Kestävyysraportointia on myös kehitetty noudattamaan paremmin Global Reporting Initiative Standards (GRI) -raportointistandardeja. Tämä työ on jatkunut läpi vuoden 2020.

Ympäristötyöryhmä vastaa Patrian ympäristövastuun kehittämisestä. Työryhmän vastuulla on yhteistyön edistäminen, tiedon ja kokemusten jakaminen eri liiketoimintalueiden välillä sekä Patria-konsernin ympäristövastuun

suunnittelu ja raportointi. Ulkopuolinen asiantuntijaorganisaatio (Ecobio Oy) vastaa ympäristötyöryhmän toiminnan kehittämisestä ja koordinoinnista ja pyrkii parantamaan sen raportointikäytäntöjä.

Patria raportoi yhdeksän toimipaikan ympäristöindikaattoreita Suomessa (Tampere, Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Halli, Linnavuori, Pirkkala, Tikkakoski ja Utti). Ympäristöindikaattoreita seurataan seuraavien liiketoimintojen osalta: Aviation, Land, Systems ja Aerostructures. Vuonna 2019 osa Aviation-liiketoiminnon toiminnasta siirrettiin Pirkkalasta Espanjan Córdobaan. Toistaiseksi raportoinnissa on otettu huomioon lentäjäkoulutuksen polttoaineenkulutus Córdobaassa, mutta tulevana vuosina raportoinnin piiriin otetaan mukaan myös muita muuttujia.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Hiilijalanjäljen pienentämiseksi on määritelty tavoitteet ja toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Aikaisempiin vuosiin verrattuna vuoden 2020 suurin muutos on, että Belgian, Ruotsin ja Viron International Support Partnerships -liiketoiminnan yksiköt lisättiin raportoinnin piiriin ja yhdistettiin Patrian Suomen lukuihin. Raportissa esitetään myös ympäristötietoja Patrian osittain omistamasta Millog-tytäryhtiöstä, joka toimii kymmenissä eri varuskunnissa ja toimipaikoissa eri puolilla Suomea.

Aikaisempien vuosien tietoja ei ole vielä saatavilla raportoinnin piirissä uusina oleville ISP-liiketoiminnoille. Tulevaisuudessa aikaisempien vuosien tiedot lisätään ympäristöraportointiin, jotta todellisia muutoksia voidaan seurata tarkemmin ja vertailua edellisvuosiin voidaan tehdä luotettavasti.

Patria on myös laskenut hiilijalanjälkensä vuodelle 2020. Laskentakriteerit ja -tulokset esitetään vuosikertomuksessa. Vuoden 2020 aikana Patria on määritellyt tavoitteet hiilijalanjälkensä pienentämiseksi ja suunnitellut toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Vuonna 2021 Patria laskee myös arvoketjunsä kasvihuonekaasupäästöt (scope 3) vuonna 2020.

Patrian liiketoimintojen jokaisella yksiköllä ja toimipisteellä on omat tavoitteensa, joissa otetaan niiden toiminnan ja ympäristövaikutusten erityispiirteet huomioon. Patria-konserni asettaa myös yhteisiä ympäristötavoitteita, jotka laaditaan yhdessä eri liiketoiminta-alueiden kanssa. Patrian ympäristöpolitiikassa määritellyt ympäristönsuojelun periaatteet korostavat

tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten tunnistamista ja hallintaa ja ottavat elinkaarinäkökulman huomioon aina mahdollisuuksien mukaan.

Ympäristöjärjestelmät

Patria-konsernin tärkeimmissä tuotantolaitoksissa on sertifioitua ympäristöjärjestelmät, jotka noudattavat uusinta ISO 14 001:2015 -standardia. Ympäristöjärjestelmän avulla parannetaan ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristönsuojelun tasoa Patria-konsernissa. Patrian osittain omistamalla Millog-tytäryhtiöllä on sertifioitua ympäristöjärjestelmät kaikille toiminnoille jokaisessa toimipaikassaan. Millogin toiminta sertifioitiin uudelleen syksyllä 2019, ja uusi sertifikaatti on voimassa vuoteen 2022 asti.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Hiilijalanjälki

Patria-konserni on käyttänyt hiilijalanjälkensä laskentaan GHG-protokollan standardeja ja ohjeita (Greenhouse Gas Protocol, versio 2004, muutos 2013).

Patria-konserni on määritellyt organisaatorajat kontrollin perusteella, ja siksi se vastaa 100 prosentista sen kontrolloimien toimintojen tuottamista kasvihuonekaasupäästöistä. Lisäksi hiilijalanjälkilaskennassa on huomioitu Millogin ja Viron yksikön toiminnasta aiheutuvat päästöt. Laskelma koskee toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Belgiassa ja Espanjassa.

Patria-konserni on asettanut organisaatorajat niin, että laskelman laajuuteen kuuluvat GHG-protokollan scope 1- ja 2 -päästöt, mutta scope 3 -päästöjä ei tällä hetkellä huomioida laskennassa. Scope 1 koostuu suorista kasvihuonekaasupäästöistä, jotka ovat peräisin yrityksen omistamista tai kontrolloimista lähteistä, kuten yrityksen omistamista ajoneuvoista. Scope 2 käsittää kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät yrityksen ostaman ja kuluttaman sähkön ja lämmön tuotannosta. Arvoketjun epäsuorat päästöt (scope 3) otetaan mukaan myöhemmin vuonna 2021 täydentämään Patrian hiilijalanjälkilaskelmaa. Laskelmat koskevat vuosia 2018, 2019 ja 2020. Tällä hetkellä kuitenkin ainoastaan vuoden 2020 kasvihuonekaasupäästölaskelma kattaa kaikki Patrian toimipaikat ja toiminnot (ISP-yksiköt mukaan lukien).

Toistaiseksi vuosien 2018 ja 2019 laskelmat kattavat vain Suomen toiminnot.

Patria-konsernin hiilijalanjälki kaikille toimipaikoille vuonna 2020 oli 20 001,9 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (t CO₂e). Suomen toimintojen hiilijalanjälki oli 18 762,4 t CO₂e vuonna 2020, ja verrattuna edellisvuoden hiilijalanjälkeen (21 271,12 t CO₂e), Patria tuotti 2 508,72 tonnia vähemmän kasvihuonekaasupäästöjä kuin edellisenä vuonna, jos tarkastellaan vain Suomen toimintoja.

Scope 1 -päästöt ovat peräisin polttoaineenkulutuksesta. Ne kattoivat noin 16,1 % kaikista Patria-konsernin päästöistä ja niiden määrä oli 3 229,6 t CO₂e. Suurin osa päästöistä (83,9 %), 16 772,3 t CO₂e, oli peräisin ostetusta energiasta (scope 2), etenkin lämmönkulutuksesta.

Energiankulutus

Patria-konsernin epäsuora energiankulutus koostuu sähkö- ja lämpöenergian kulutuksesta ja suora energiankulutus lentokoneiden, ajoneuvojen, kaasuturbiinien ja dieselmootoreiden polttoaineenkulutuksesta.

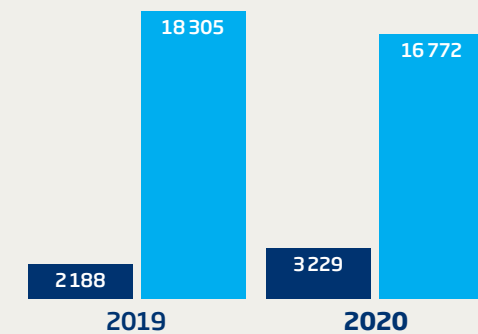
Lämpöenergian ja sähkön kulutus

Sääkorjattu lämpöenergian kulutus Patrian ja Millogin hallinnoimissa kiinteistöissä väheni 5 % vuonna 2020. Lämpöenergian kulutus Patrian omassa toiminnassa väheni noin 6 % edellisiin vuosiin verrattuna. Ominais-

energiankulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen lämmitettyjen kuutiometrien määrään, väheni 8,7 %.

Vuonna 2020 Patrian ja Millogin sähkönkulutus kasvoi noin 3,7 % vuoteen 2019 verrattuna. Patrian oman toiminnan sähkönkulutus kasvoi 9,8 %, mikä johtuu

Patrian kasvihuonekaasupäästöt vuosina 2019-2020 scope-kohtaisesti (t CO₂e)



■ Scope 1 -päästöt
■ Scope 2 -päästöt

2020 kaikki toimipaikat on otettu huomioon. 2019 vain Suomen toimipaikat on otettu huomioon.

enimmäkseen ISP-yksiköiden sähkönkulutuksesta, joka ei sisälly edellisten vuosien laskelmiin. Sähköenergian ominaiskulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen sähköistettyjen kuutiometrien määrään, laski 5,2 % Patrian omassa toiminnassa. Millogin sähköenergian ominaiskulutusta ei voitu laskea, sillä Millogin rakennusten kuutiometrien määrä ei ollut tiedossa.

Polttoaineenkulutus

Vuonna 2020 Patrian ja Millogin polttoaineen kokonaiskulutus kasvoi 34,4 % edellisvuoteen verrattuna. Patrian kevyiden polttoöljyjen kulutus kasvoi 43,2 %, mutta

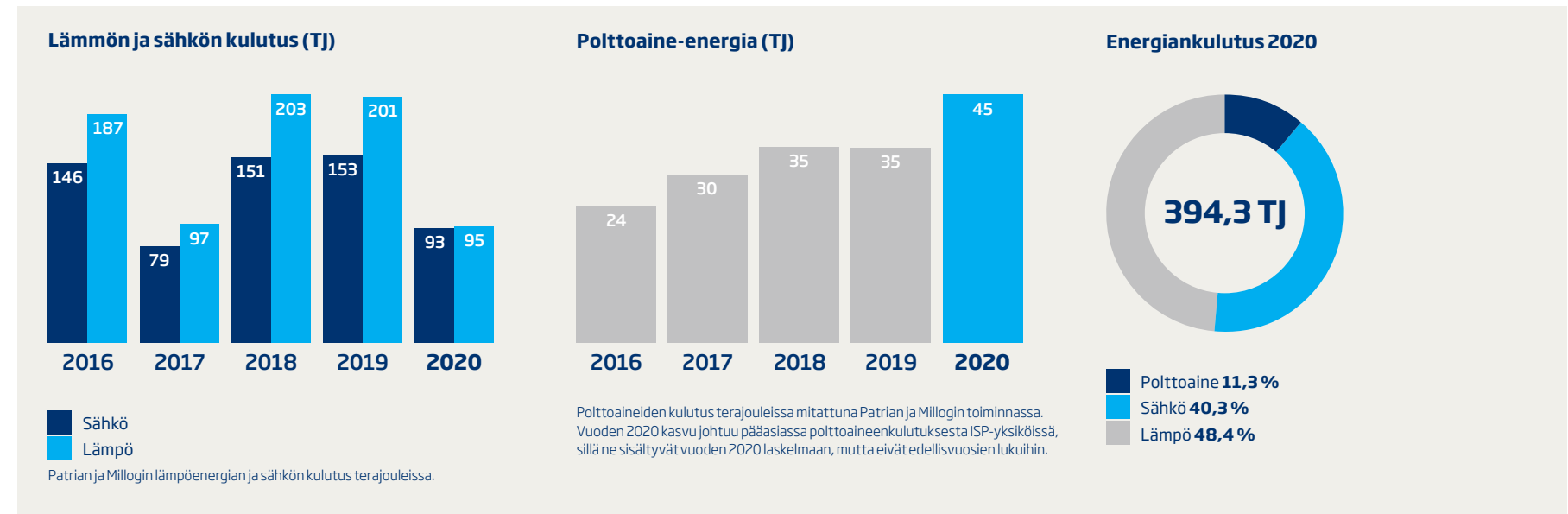
Millogin kulutus laski 34 prosenttia. Patrian ja Millogin moottoribensiinin kulutus laski 48,2 %, kun taas dieselin kulutus kasvoi 58,4 %. Lentopetrolin kulutus kasvoi 18,5 %, kun taas lentobensiinin kulutus laski 97,1 %. Polttoaine-energian kulutus terajouleissa kasvoi 35 terajoulesta 46,2 terajouleen lähinnä siksi, että ISP-yksiköiden polttoaineen kulutus luettiin ensimmäistä kertaa mukaan Patrian lukuihin. Vuoden 2018 polttoaineenkulutus on päivitetty sen jälkeen, kun Linnavuoren kevyen polttoöljyn kulutusta koskeva polttoaineenkulutuksen yksikkö korjattiin.

Belgiassa ja Virossa lämmön tuotantoon käytetään maakaasua. Lämmitykseen käytettävä maakaasu on

huomioitu osana polttoaineiden kulutusta, sillä kaasulla tuotetun lämmön määrästä ei ole tarkkaa tietoa. Kaasun käyttö huomioidaan hiilijalanjälkilaskennan scope 1 -päästöissä.

Suomen puolustusvoimat vastaa ilma-alustensa sotilaslentokoulutuksessa ja huoltokoeleannoilla käyttämän lentobensiinin ja lentopetrolin kulutuksen seurannasta. Millogin huoltoajoissa kulutettu polttoaine sisältyy Patrian raporttiin. Millogin polttoaineenkulutus on raportoitu vuodesta 2018 lähtien.

Patrian eri toiminnot kuluttivat yhteensä noin 394,3 terajoulea energiaa vuonna 2020. Kokonaisenergiankulutus nousi 1,3 % edellisvuoteen verrattuna.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Veden kokonaiskulutus

Patria-konsernin veden kokonaiskulutus (talousvesi ja järvivesi) kasvoi 96,1 % vuonna 2020 verrattuna vuoteen 2019. Tämä johtuu pääasiassa kasvaneesta järviveden kulutuksesta Linnavuorella, sekä siitä, että Belgian, Ruotsin ja Viron yksiköiden talousvedenkulutus (yhteensä 5 922 m³) on sisällytetty raporttiin. Belgiassa myös sadevettä käytetään pesuun ja puhtaanapitoon,

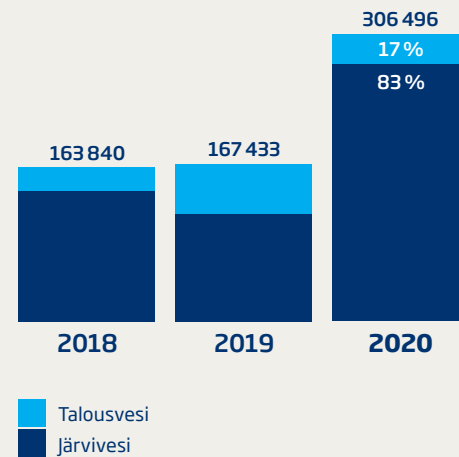
mutta koska sadeveden kerääminen ei vaikuta vesi-varantoihin, se on jätetty raportoinnin ulkopuolelle. Järviveden kulutus Linnavuorella kasvoi 140 %. Kulutus vaihtelee aina eri vuosina kunnostettavien moottoreiden määrän ja tyyppien mukaan. Linnavuoren toimipisteessä järvivedellä jäähdytetään moottoreita koeajojen aikana sekä uuneja ja tyhjiöuuneja. Käytetty jäähdytysvesi ohjataan takaisin Jokisjärveen. Järviveden osuus veden kokonaiskulutuksesta oli 83 % vuonna 2020.

Jätteet

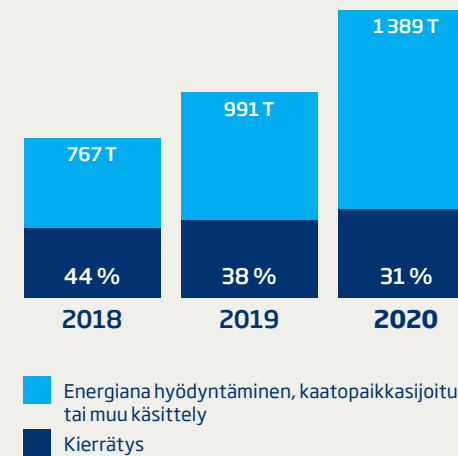
Konsernin toiminta tuottaa ensisijaisesti tavallista yhdyskuntajätettä, romumetallia, vaarallista jätettä ja rakennus- ja teollisuusjätettä.

Patrian tuottaman jätteen kokonaismäärä vuonna 2020 oli noin 1 389,1 tonnia, mikä on noin 40,2 % enemmän kuin vuonna 2019. Patrian vuoden 2020 kierrätysaste oli 31 % koko jätemäärästä, kun se edellisellä

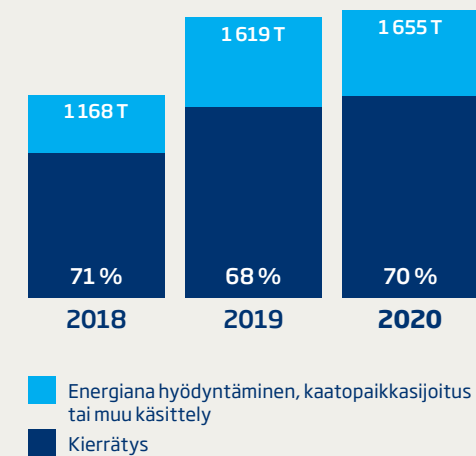
Veden kokonaiskulutus (m³)



Jätteiden kokonaismäärä ja kierrätysaste vuosina 2018-2020, Patria



Jätteiden kokonaismäärä ja kierrätysaste vuosina 2018-2020, Millog



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

vuonna oli 38 %. ISP:n yksiköiden toiminnasta syntyi 389,4 tonnia jätettä, ja koska näiden yksiköiden jätteet eivät sisälly aiempien vuosien lukuihin, Patrian Suomen yksiköiden jätemäärät lisääntyivät vain hieman vuoteen 2019 verrattuna.

Millog tuotti yhteensä 1 655,3 tonnia jätettä, mikä merkitsee 2,2 prosentin kasvua edelliseen vuoteen verrattuna. Vuoden 2019 lukuihin tehtiin muutamia tarkennuksia, ja vuoden 2019 jätemäärät kasvoivat 13,4 tonnilla. Jätteen kokonaismäärä pysyi lähes samana kuin vuonna 2019. Millogin kierrätysaste nousi hieman verrattuna vuoden 2019 tasoon (2 % nousu).

Patrian jätteestä 49 % koostui tavallisesta jätteestä eli yhdyskuntajätteestä, rakennusjätteestä ja romu-

metallista (yhteensä 681 tonnia). 51 % oli vaarallista jätettä (708 t). Jätemäärät ovat kasvaneet 40,2 %, koska ISP:n yksiköt on otettu ensimmäistä kertaa mukaan raportointiin. ISP-yksiköt tuottivat 41,3 tonnia tavallista jätettä ja 348 tonnia vaarallista jätettä. Tavalliseen jätteeseen luetaan energijäte, lajittelematon jäte, paperi, pahvi, liete, jätettä, orgaaninen jäte, tavallinen sähkö- ja elektroniikkaromu, rakennusjäte, lasi-, muovi-, tiili- ja betonijäte, teräs- ja alumiiniromu sekä pakkausmetalli. Vaarallinen jäte koostuu pääasiassa öljyjätteestä, pesuvestä, kiintoaineesta ja muusta vaaralliseksi luokitellusta jätteestä.

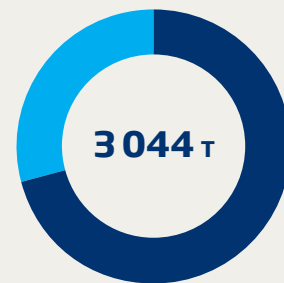
Tavallisen jätteen osuus Millogin kokonaisjätemäärästä oli 89,5 % (1 481 t) ja vain 10,5 % oli vaarallista jätettä

(174 t). Tavallisen jätteen määrä kasvoi 4,4 % vuoteen 2019 verrattuna, mutta vaarallisten jätteiden määrät vähenivät 13,4 %.

Patria-konsernin kokonaisjätemäärä oli noin 3 044 tonnia, mikä sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut.

Konserni pyrkii lisäämään tietoisuutta jätteiden käyttö- ja käsittelymenetelmistä ja edistämään jätteiden kierrätystä. Patria alkoi vuonna 2016 keräämään järjestelmällisesti tietoa jätteiden hyödyntämisestä ja käsittelystä. Tietoa on kerätty takautuvasti myös vuosilta 2014 ja 2015. Myös tiedonkeruumenetelmiä uudistettiin vuoden 2019 aikana. Espoon jätetiedot (1-2 tonnia vuodessa) lisättiin takautuvasti vuosien 2016-2018 raportointiin.

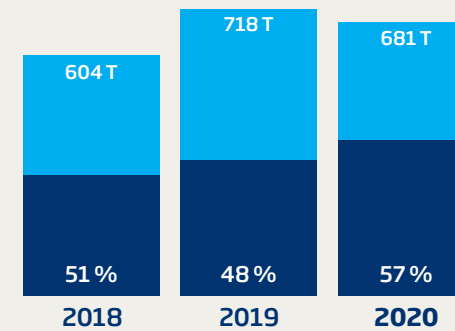
Kokonaisjätemäärä 2020



■ Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte **71 %, 2 162 T**
 ■ Vaarallinen jäte **29 %, 882 T**

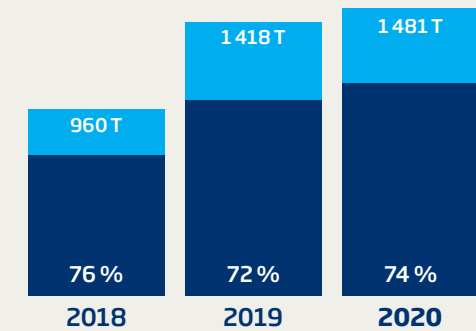
Patria-konsernin toiminnassa vuonna 2020 syntyneen yhdyskuntajätteen ja vaarallisen jätteen määrän jakautuminen. Sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut.

Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte, Patria



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
 ■ Kierrätys

Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte, Millog



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
 ■ Kierrätys

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Linnavuoren moottoriyksikkö otti käyttöön yhdyskuntajätteidensä hiilineutraaliin jätehuollon helmikuussa 2020. Yhdyskuntajätehuollosta huolehtiva yhtiö (Lassila & Tikanoja Oyj) laskee jätehuoltoprosessinsa hiilijalanjäljen, ja lasketut kasvihuonekaasupäästöt kompensoidaan Gold Standard -sertifioitujen metsitysprojektien avulla. Kompensointi koskee vain niitä päästöjä, joita ei voi ehkäistä esimerkiksi energian ja polttoaineen käytön optimoinnilla, ja yhtiö pyrkii vähäpäästöisyyteen koko jätehuoltoprosessissa.

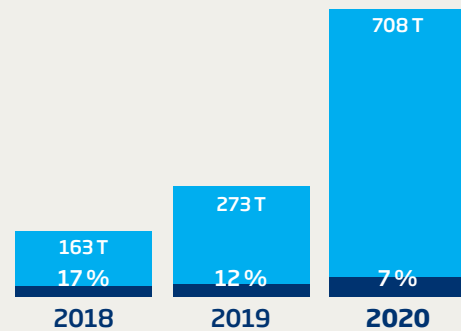
Jätteen hyödyntämisaste (muut käsittelymenetelmät kuin kaatopaikka) oli noin 75 %, ja Patrian ja Millogin

kierrätysaste oli noin 52 %. Patrian omasta yhdyskuntajätteestä kierrätettiin noin 57 %, mikä on yhdeksän prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2019. Millogin yhdyskuntajätteen kierrätysaste nousi kahdella prosenttiyksiköllä vuoden 2019 72 prosentista 74 prosenttiin vuonna 2020. Yhdyskuntajätteiden määrät vähenivät Patrian toiminnassa siitä huolimatta, että ISP:n yksiköt sisällytettiin laskelmiin. Millogin yhdyskuntajättemäärä kasvoi hieman.

Patria-konsernin vaarallisesta jätteestä kierrätettiin noin 13 %, mikä on 10 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuonna 2019. Patrian vaarallisen jätteen määrä nousi

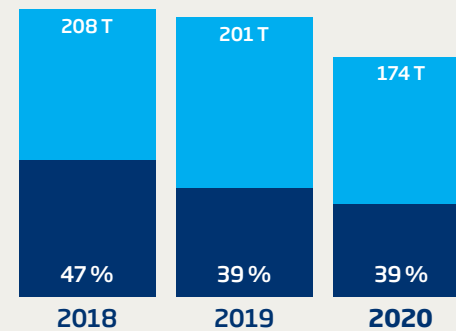
huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna (+ 408 tonnia), ja kierrätysaste laski viisi prosenttiyksikköä. Tämä johtuu pääasiassa Belgian suurista vaarallisen jätteen määristä. Millogin tuottamat vaaralliset jätteet vähenivät 27 tonnilla vuoteen 2019 verrattuna, ja kierrätysaste pysyi samana kuin vuonna 2019.

Vaarallinen jäte, Patria



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
■ Kierrätys

Vaarallinen jäte, Millog



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely
■ Kierrätys

Vuonna 2020 ympäristöluvuissa ovat mukana Patrian ulkomaan yksiköt.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» **GRI-TAULUKKO**

TALOUS

HALLINTO

GRI-taulukko

Patria raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativen yritys vastuuraportointia koskevien GRI-standardien peruslaajuuden (Core) mukaisesti. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.-31.12.2020 ja raportti julkaistaan vuosittain.

Raportti sisältää tietoa Patria-konsernin olennaisimmista vastuullisuusaiheista. Siinä on otettu huomioon sidosryhmien näkemykset ja Patrian toiminnan yhteiskunnalliset vaikutukset. Yritysvastuuraportointia ei ole ulkoisesti varmennettu.

GRI STANDARDINUMERO	GRI-OHJEISTON KOHTA	SIVUNUMERO	LISÄTIEDOT
Yleinen sisältö			
102-1-102-7	Yrityksen perustiedot	Katsaus s 3, 7 Talous ja hallinto s 10	
102-8	Henkilöstötiedot	Vastuullisuus s 27	
102-9	Toimitusketju	Vastuullisuus s 19	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Katsaus s 8-9	
102-11	Varovaisuusperiaate tai -lähestymistapa	Talous ja hallinto s 41-42	
102-12	Ulkoiset aloitteet	Vastuullisuus s 3	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä	Vastuullisuus s 3	
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Vastuullisuus s 3	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Katsaus s 11-12, s 14-15 Vastuullisuus s 4-9 Talous ja hallinto s 41-42	
102-16	Arvot, periaatteet, standardit ja käyttäytymistavat	Katsaus s 4, s 10, s 15-17	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Vastuullisuus s 18	
102-18	Hallintorakenne	Talous ja hallinto s 37-39	
102-19	Vastuunjako	Talous ja hallinto s 37-39, s 43-45	
102-20; 102-32	Yritysvastuun vastuuhenkilöt, roolit ja raportointisuhteet	Talous ja hallinto s 39, Vastuullisuus s 4-5	
102-24	Korkeimman hallintoelimen nimittäminen ja valinta	Talous ja hallinto s 37-39	
102-26	Korkeimman hallintoelimen rooli tavoitteiden, arvojen ja strategian asettamisessa	Talous ja hallinto s 37-39	
102-40-102-44	Sidosryhmävuorovaikutus	Vastuullisuus s 10-14, s 26	
102-46	Raportin sisällön ja laskentarajojen määrittely		Raportin sisältö kattaa koko Patria-konsernin, ellei toisin määritely
102-47	Olennaisuuden määrittely	Vastuullisuus s 8-9	
102-48-102-49	Muutoksia raportoinnissa, oikaisuja aiempiin raportteihin		Oikaisuja taloudelliseen raportointiin liittyen.
102-50-102-53	Raportointikausi ja -sykli, yhteystiedot	Talous ja hallinto s 46	1.1.-31.12.2020
102-55	GRI-index	Vastuullisuus s 36-37	
102-56	Raportin ulkoinen varmentaminen		Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» **GRI-TAULUKKO**

TALOUS

HALLINTO

GRI STANDARDINUMERO	GRI-OHJEISTON KOHTA	SIVUNUMERO	LISÄTIEDOT
Talous			
201-1	Taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakaminen	Katsaus s 7 Talous ja hallinto s 2	
201-3	Eläketurvan kattavuus	Vastuullisuus s 26 Talous ja hallinto s 18-19	
205-1	Lahjontaan liittyvät riskiarvioinnit	Talous ja hallinto s 41-42	
205-2	Lahjonnanvastaiseen toimintaan liittyvä viestintä ja koulutus	Vastuullisuus s 17-18	
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Vastuullisuus s 4, 10, 13, 17-18	
207-1-207-2, 207-4	Vero	Vastuullisuus s 22	
Ympäristö			
302-1	Suora energiankulutus	Vastuullisuus s 30-31	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Vastuullisuus s 30-31	
303-3	Veden kulutus	Vastuullisuus s 32	
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Vastuullisuus s 30	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Vastuullisuus s 30	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)		ei raportoitu
306-2	Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan	Vastuullisuus s 32-34	
Sosiaalinen			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Vastuullisuus s 23-24	
403-4	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus ja monimuotoisuus	Vastuullisuus s 24	
403-9	Tapaturmat ja sairaspotilaat	Vastuullisuus s 25, s 27	
403-10	Koulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Vastuullisuus s 25, s 27	
404-2	Syrjintätapaukset ja korjaustoimenpiteet	Vastuullisuus s 26	Eettisen toiminnan prosessi määritelty.
405-1	Poliittisten puolueiden tukeminen	Vastuullisuus s 27	Ks. Eettinen toimintaohje
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaustoimenpiteet	Vastuullisuus s 17-18	
412-2	Työntekijöiden ihmisoikeuspolitiikkaan ja menettelytapoihin liittyvä koulutus	Vastuullisuus s 15	
415-1	Poliittisten puolueiden tukeminen		Ks. Eettinen toimintaohje

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

» **TALOUS**

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

TALOUS JA HALLINTO

TALOUS

75 Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös (IFRS):

79 Konsernitase

80 Konsernituloslaskelma

81 Konsernin rahavirtalaskelma

82 Laskelma konsernin oman
pääoman muutoksista

83 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS):

101 Emoyhtiön tase

102 Emoyhtiön tuloslaskelma

102 Emoyhtiön rahavirtalaskelma

103 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

HALLINTO

110 Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

113 Teollinen yhteistyö

114 Riskienhallinta

116 Hallitus

117 Neuvottelukunta

118 Johtoryhmä



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Hallituksen toimintakertomus

UUDET TILAUKSET JA TILAUSKANTA

Patria-konsernin uusien tilausten arvo tilikaudella 2020 oli 1 400,2 miljoonaa euroa (432,4 miljoonaa euroa tilikaudella 2019). Uusista tilauksista suurin oli Millogin päivitetty strateginen kumppanuussopimus Suomen puolustusvoimien kanssa vuosille 2021–2028. Uusista tilauksista puolustustarvikkeiden ja huollon osuus oli 97 % (89 %) ja siviilituotteiden osuus 3 % (11 %). Joulukuun lopussa konsernin tilauskanta oli 1 508,2 miljoonaa euroa (649,2 miljoonaa euroa).

LIIKEVAIHTO JA KANNATTAVUUS

Konsernin tilikauden liikevaihto oli 534,1 miljoonaa euroa (507,5 miljoonaa euroa vuonna 2019; 476,1 miljoonaa euroa vuonna 2018). Liikevaihdosta puolustustarvikkeiden ja niiden huollon osuus oli 93 % (92 %) ja siviilituotteiden osuus vastaavasti 7 % (8 %). Tilikauden liikevaihdosta 25 % (26 %) kertyi Suomen ulkopuolelta.

Konsernin tilikauden liikevoitto oli 40,3 miljoonaa euroa ja 7,5 % liikevaihdosta (2019: 7,8 miljoonaa euroa ja 1,5 %; 2018: 35,9 miljoonaa euroa, 7,5 %). Konsernin tilikauden tulos ennen veroja oli 36,7 miljoonaa euroa (2019: 3,9 miljoonaa euroa; 2018: 33,7 miljoonaa euroa). Konsernin tilikauden oman pääoman tuotto oli 13,8 % (2019: 1,8 %; 2018: 11,8 %).

Patria-konsernin taloudellinen tulos ylitti sen keskeiset tavoitteet tilikaudella 2020, ja kannattavuus oli vahvalla tasolla koronapandemiasta huolimatta. Koronapandemian vaikutus Patria-konserniin oli maltillinen, mutta siviilientäjien koulutuksen ja kaupallisen siviili-ilmailun komponenttien osavalmistuksen kysyntä laski merkittävästi. Tilikauden aikana Laivue 2000 -hanke jatkui ja lisäksi Patrialla oli merkittävä rooli Suomen puolustusvoimien strategisena kumppanina HX-hävittäjähankeissa.

RAHOITUS JA OMISTUS

Konsernin omavaraisuusaste joulukuun lopussa oli 38,8 % (2019: 39,1 %; 2018: 54,4 %) ja nettovelkaantumisaste (net gearing) oli 72,1 % (2019: 70,8 %; 2018: 26,8 %).

Konsernin likvidit varat joulukuun lopussa olivat 37,5 miljoonaa euroa (35,9 miljoonaa euroa). Konsernin korolliset velat olivat 217,7 miljoonaa euroa (204,6 miljoonaa euroa). Korolliset velat sisälsivät leasingvelkoja 97,7 miljoonaa euroa (88,0 miljoonaa euroa).

Patria Oyj:n kaikista rekisteröidyistä osakkeista Suomen valtio omistaa 50,1 % ja Kongsberg Defence & Aerospace AS 49,9 %.

Yhtiöllä on yhteensä 27 841 889 osaketta ja yksi osakesarja.

INVESTOINNIT JA MUUTOKSET KONSERNIN RAKENTEES

Konsernin bruttoinvestoinnit pois lukien leasingisopimukset tilikaudella olivat 6,8 miljoonaa euroa (12,1 miljoonaa euroa). Investoinnit liittyivät lähinnä rakennuksiin ja laitteisiin, tietotekniikkaan sekä tuotantoon. Lisäksi yritysostoihin käytettiin 8,0 miljoonaa euroa (19,8 miljoonaa euroa).

Millog allekirjoitti sopimuksen Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:n koko osakekannan ostamisesta Suomen Erillisverkot Oy:ltä joulukuussa 2019. Omistusoikeus siirtyi Millogille 2. tammikuuta 2020 ja Virve Tuotteet ja Palvelu Oy jatkaa Millogin omistuksessa itsenäisenä tytäryhtiönä. Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:n liiketoimintaan kuuluu TETRA-verkkoihin soveltuvien päätelaitteiden myynti ja huoltotoiminta. Yhtiö on perustettu vuonna 2007 ja sen liikevaihto edellisellä tilikaudella oli 5,5 miljoonaa euroa. Yhtiön palveluksessa oli 8 henkilöä.

Helmikuussa Patria ja latvialainen SIA Unitruck perustivat yhteisyrityksen Latviaan. Uusi yritys, SIA Defence Partnership Latvia, josta Patria omistaa 70 prosenttia ja Unitruck 30 prosenttia, tuottaa huolto-, korjaus-, järjestelmäintegraatio- ja logistiikkapalveluita Latvian puolustusvoimille ja sijaitsee Cesisissä.

Helmikuussa Patria ISP Oy osti Milrem Latvia SIA:n ja Milrem Lithuania UAB:n koko osakekannan Milrem LCM OÜ:ltä. Hankinnan jälkeen yritysten nimet muutettiin Patria Latvia SIA:ksi ja Patria Lithuania UAB:ksi.

1. heinäkuuta 2020 Patria myi Bardufossissa sijaitsevan helikopterihuoltoyksikkönsä Patria Helicopters AS:n Kongsberg Aviation Maintenance Services AS:lle (KAMS), josta Patria omistaa 49,9 prosenttia. Patria Helicopters AS työllistää 27 henkilöä ja yhtiöllä on Bardufossissa keskitetty palvelupiste helikoptereiden huolto-, korjaus- ja ylläpitopalveluihin. Yksikön myynnin tavoitteena on vahvistaa edelleen helikopterihuoltotoimintaa Norjassa.

Lokakuussa Millog Oy osti Oy Western Shipyard Ltd:n (WSY) koko osakekannan APX-Metalli Oy:ltä. Western Shipyardin liiketoimintaan kuuluu laivojen ja kelluvien rakenteiden telakoinnit ja korjaukset. Yhtiön liikevaihto edellisellä tilikaudella oli 16,3 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa oli 34 henkilöä.

Patria Engines Holding Oy yhdistyi Patria ISP Oy:hyn 31. lokakuuta 2020.

TUTKIMUS JA KEHITYS

Konsernin tutkimus- ja kehitysmenot olivat tilikaudella 10,0 miljoonaa euroa (8,7 miljoonaa euroa) eli 1,9 % (1,7 %) liikevaihdosta. Tärkeimpiä tutkimus- ja kehityskohteita olivat liikkuvuuteen ja ilmailuun liittyvät uudet teknologiat, materiaalit ja järjestelmät sekä sensoriteknologiat ja elektronisen sodankäynnin järjestelmät.

HENKILÖSTÖ

Konsernissa oli tilikauden aikana keskimäärin 3 003 (2019: 2 988; 2018: 2 791) henkilöä. Joulukuun lopussa henkilöstön määrä oli 2 973 (2019: 3 055; 2018: 2 816).

Maksettujen palkkojen määräytymisperusteina ovat kollektiiviset ja yksilölliset sopimukset, tehtävistä suoriutuminen sekä työtehtävän vaativuus. Peruspalkkaa täydentävät toiminnan tuloksiin sidotut palkkiojärjestelmät. Koko Patrian henkilökunta on tulospalkkausjärjestelmien piirissä. Vuoden 2020 aikana konsernin tulospalkkiojärjestelmä uudistettiin. Uusi tulospalkkiojärjestelmä hyväksyttiin ja järjestelmä tulee käyttöön vuoden 2021 alusta. Vuonna 2020 maksettujen palkkojen kokonaissumma oli 162,4 miljoonaa euroa (2019: 154,1 miljoonaa euroa; 2018: 140,1 miljoonaa euroa).

Patrian henkilöstöstrategian tavoitteena on auttaa liiketoimintoja saavuttamaan tavoitteensa sekä turvata tulevaisuuden kilpailukykyä osaamista ja henkilöstöä kehittämällä. Patriassa työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen kiinnitetään erityishuomiota. Työhyvinvoinnin mittarina käytetään mm. sairauspoissaoloprosenttia sekä työtapaturmien lukumäärää.

Patria People -henkilöstökysely toteutettiin vuonna 2020. Kyselyn tavoitteena oli tunnistaa vahvuudet ja kehittämisalueet sekä kehittää osallistavampaa työkuultuuria. Kyselyyn vastasi 83,4 prosenttia koko henkilöstöstä. Kyselyn kokonaistulos osoitti, että kaikilla osa-alueilla oli tapahtunut myönteistä kehitystä ja People Power -indeksi oli 64,8, kun se vuonna 2018 oli 61,3. Olennaisimmat vahvuudet ja kehittämisalueet koko konsernin tasolla tunnistettiin. Kyselyn mukaan selkeitä vahvuuksia ovat sitoutuneisuus, ryhmähenki sekä motivaatio omaan työhön ja kehitettävät asiat liittyvät tiedon saantiin oman työn näkökulmasta, päätöksentekokulttuuriin sekä muutosten toteutukseen.

Patriassa on kolme konsernitasoista henkilöstön kehittämisohjelmaa. Johtamisresurssien kehittämiseen tähtäävä pitkäjänteinen kehitysohjelma toteutettiin uudessa muodossa. Ohjelman tavoitteena on vastata Patrian kansainvälistyvän liiketoiminnan ja muutoksen johtamisen vaatimuksia. Uusille esimiehille kohdistetun ohjelman vuoden 2020 painopistealueena oli valmentavan ja osallistavan työskentelytöteen hyödyntäminen suorituksen johtamisessa sekä selkeiden ja motivoivien tavoitteita asettaminen. Erityisesti asiantuntijoille tarkoitettun ohjelman tavoitteena on nostaa osallistujien osaamistasoa liiketoiminnan kehittämisessä sekä luoda asiakaskeisempiä työtapoja.

COVID-19-pandemialla oli merkittävä vaikutus kaupalliseen ilmailuun. Tämä vaikuttaa edelleen kielteisesti siviili-ilmailun komponenttien ja siviilientäjien koulutuksen kysyntään, minkä vuoksi Aerostructures ja Pilot Training -yksiköissä jouduttiin käymään yhteistoimintaneuvotteluita.

UUOSIKATSAA

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

» **HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Patrian Aerostructures-liiketoiminnan komposiitti- ja metalliysiköiden yhteistoimintaneuvottelut koskivat liiketoiminnan henkilöstöä Jämsän Hallin ja Tampereen toimipisteissä. Neuvottelujen tuloksena sovittiin työajan lyhentämisestä ja kesällä tehdas suljettiin useaksi viikoksi. Lisäksi jouduttiin irtisanomaan 12 henkilöä ja toteutettiin erilaisia henkilöstön määräaikaista ja toistaiseksi voimassa olevia lomautuksia. Osa sopeutuksista toteutettiin alkuvuoden 2021 aikana.

Patrian Pilot Training -yksikön yhteistoimintaneuvottelut koskivat yksikön koko henkilöstöä. Neuvottelujen lopputuloksena yksikössä toteutettiin osa- ja kokoaikaisia lomautuksia, jotka olivat keskimäärin kahden kuukauden mittaisia.

TILIKAUDEN TÄRKEITÄ TAPAHTUMIA

Hamina-luokan ohjusveneidien elinjaksopäivästyöt (MLU) jatkuivat. Hankkeessa päivitetään ja peruskorjataan yhteensä neljä ohjusvenettä, joista kaksi luovutettiin Suomen merivoimille vuoden 2020 aikana. Patria toimii elinjaksopäivästyksen kokonaisvastuullisena päätoimittajana, suunnittelijana ja pääintegraattorina, ja hankkeen tuottamat uudet suorituskyyt ovat kokonaisuudessaan Merivoimien käytössä vuoden 2022 aikana.

Patria solmi toimitussopimuksen Laivue 2020 -hankkeen taistelujärjestelmätoimittajaksi valitun Saabin kanssa. Patria toimittaa hankkeeseen sukellusveneidien kaikumittainjärjestelmän. Toimitussopimuksen arvioitu työllistävä vaikutus kotimaassa on noin 50 henkilötyövuotta.

Patria 6x6 -ajoneuvoalusta valittiin osaksi Suomen ja Latvian yhteistä maavoimien liikkuvuutta parantavaa kehityshanketta, johon Viro liittyi mukaan huhtikuussa. Lokakuussa Suomi ja Latvia allekirjoittivat yhdessä Patrian kanssa tutkimus- ja kehityssopimuksen yhteisen panssariajoneuvojärjestelmän kehittämisestä, joka on yhteishankkeen seuraava askel. Yhteishankkeen tavoitteena on kehittää maiden vaatimusten mukaisesti yhteinen panssariajoneuvojärjestelmä, joka perustuu Patria 6x6 -ajoneuvoalustalle. Sopimus mahdollistaa myös muiden ajoneuvoversioidien ja järjestelmäominaisuuksien tuotekehityksen myöhemmin.

Lokakuussa Patria ja Yhdysvaltain maavoimat allekirjoittivat tutkimus- ja kehittämissopimuksen Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmän soveltuvuudesta Yhdysvaltojen tornilliseksi 120 mm:n kranaatinheitinjärjestelmäksi.

Tämä sopimus täydentää jo käynnissä olevaa Cooperative Research and Development Agreement (CRADA) -yhteistyötä osapuolten välillä. Nyt sovittu työpaketti sisältää sekä Yhdysvalloissa että Suomessa suoritettavia testejä ja demonstraatioita, joiden avulla Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmän suorituskykyä testataan yhdysvaltalaisella ampumatarvikkeella Yhdysvaltojen maavoimien vaatimuksia vasten.

Lokakuussa Patrian panssaroitu taistelujoneuvo AMV^{XP} valittiin Bulgarian ajoneuvojen hankintaohjelman toiseen vaiheeseen. Lopullinen päätös varsinaisesta hankinnasta tehdään kenttätestien ja neuvotteluidien jälkeen.

Senop Oy ja Puolustusvoimien logistiikkalaitos allekirjoittivat sopimuksen pimeätaisteluvälineiden ja maalinpaikkannuslaitteiden hankinnasta. Valonvahvistimien hankinta perustuu toukokuussa 2019 allekirjoitettuun aiesopimukseen ja Senop toimittaa laitteet Puolustusvoimille vuoden 2021 loppuun mennessä.

Patria allekirjoitti viisivuotisen sopimuksen Qatar Airways -lentoyhtiön kanssa uusien lentäjien kouluttamisesta. Koulutus toteutetaan Qatar Airwaysille räätälöidyn Patrian Multi-Crew Pilot License (MPL) -ohjelman mukaisesti.

Marraskuussa Patria ja SIA EMJ Metāls allekirjoittivat sopimuksen ajoneuvojen osavalmistuksesta Latviassa.

Sopimus liittyy lokakuussa Suomen, Latvian ja Patrian allekirjoittamaan panssariajoneuvojärjestelmän tutkimus- ja kehityssopimukseen.

Joulukuussa Patria toimitti Saabille Patria AMV 8x8 System Platform -ajoneuvon kesäkuussa tehdyn sopimuksen mukaisesti. Sopimus pitää sisällään ajoneuvon, sen käyttöön liittyvää koulutusta sekä huoltopalveluita. Ajoneuvoa käytetään testaus- ja kehitysalustana Saabin uusimman ajoneuvosukupolven elektroniikka- ja videojärjestelmissä, mutta myös esittely- ja markkinointitarkoituksissa.

Millog ja Suomen puolustusvoimien logistiikkalaitos allekirjoittivat päivitetyn strategisen kumppanuussopimuksen, jonka kokonaisarvo on hinnoittelukaudella 2021–2028 noin 1,4 miljardista 1,6 miljardiin euroon. Hankinnan työllistävä vaikutus on hinnoittelukaudella noin 10 000–11 000 henkilötyövuotta.

Patria AMVXP 8x8 -ajoneuvot valittiin Japanin puolustusministeriön Next Wheeled Armoured Vehicle -projektin noin vuoden kestäviin kenttätesteihin vuonna 2019 ja joulukuussa 2020 ajoneuvot lähetettiin Japaniin. Patria on mukana kilpailussa, jossa Japanin puolustusvoimille hankitaan uudet 8x8 panssaroidut miehistönkuljetuspyöräajoneuvot (Wheeled Armoured Personnel Carriers, WAPCs). Hankkeen seuraavassa vaiheessa Japanin puolustusministeriö arvioi kilpailussa olevat ajoneuvot testien perusteella.

Joulukuussa 2020 Patria täytti teollisen yhteistyön velvoitteensa Kroatiassa Patria AMV 8x8 -toimitusohjelmaan liittyen, kun Kroatian talousministeriö hyväksyi Patrian teollisen yhteistyön velvoitteisiin liittyvät suoritukset.

HALLINTO

Patria Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa Helsingissä 3. huhtikuuta 2020 vahvistettiin konsernin tilinpäätös 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiökokouksessa päätettiin myöntää vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2019. Edelleen päätettiin hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiö jakaa osinkoa 0,50 euroa kutakin osaketta kohden eli yhteensä 13 920 944,50 euroa.

Patria Oyj:n hallituksen puheenjohtajaksi nimitettiin 4. helmikuuta 2020 alkaen KTM Panu Routila. Väliaikaisena puheenjohtajana toiminut valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston finanssineuvos Petri Vihervuori jatkoi hallituksen jäsenenä.

Lisäksi Patria Oyj:n hallituksessa jäsenenä jatkoivat johtaja Harald Aarø, Space and Surveillance, Kongsberg Defence & Aerospace, johtaja Eirik Lie, Kongsberg Defence & Aerospace, toimitusjohtaja Päivi Marttila, Sievi Capital Oyj, liiketoiminnan kehitysjohtaja Jarle Næss, Kongsberg Defence & Aerospace, kenraali (evp.) Ari Puheloinen ja talousjohtaja Gyrid Skalleberg Ingerø, Kongsberg.

Patria Oyj:n hallituksella on apunaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2020 Panu Routila, puheenjohtaja (4. helmikuuta 2020 alkaen), Harald Aarø, Jarle Næss ja Ari Puheloinen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee konsernin ja sen johdon palkkausrakenteita sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiä ja hyväksyy tärkeimmät johtajanimitykset.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2020 Päivi Marttila, puheenjohtaja, Eirik Lie, Gyrid Skalleberg Ingerø ja Petri Vihervuori. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo konsernin sisäisen valvonnan toteutumista, riskienhallintaa sekä taloudellista raportointia ja tilinpäätöksen laadintaa sekä compliance- ja eettisiin asioihin liittyviä ohjeistuksia ja toimenpiteitä. Muilta osin hallituksen keskuudessa ei ole sovittu erityisestä työajaosta.

Patria Oyj:n neuvottelukunnan puheenjohtajana jatkoi kansanedustaja Jussi Saramo (Vas.) ja varapuheenjohtajana kansanedustaja Janne Sankelo (Kok.). Muiksi jäseniksi valittiin kansanedustaja Hannu Hoskonen (Kesk.), kansanedustaja Petri Huru (PS), kansanedustaja Riitta Mäkinen (SDP), alivaltiosihteeri Petri Peltonen, työ- ja elinkeinoministeriö, Pääesikunnan päällikkö, kenraaliluutnantti Eero Pyötsiä, laiteasentaja Jussi Karimäki, Patria, järjestelmäinsinööri Ilkka Kokko, Patria, järjestelmäasiantuntija Juha Kuusi, Patria ja suunnittelupäällikkö Jari Metsälä, Patria.

Lokakuussa 2020 pidetyssä ylimääräisessä yhtiökokouksessa Patrian neuvottelukuntaan puheenjohtajaksi nimitettiin kansanedustaja Jari Myllykoski (Vas.) kansanedustaja Jussi Saramon (Vas.) siirryttyä hallituksen opetusministeriksi joulukuussa 2020.

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii Jukka Karinen, KHT.

Patrian sisäisenä tarkastajana toimi KPMG Oy.

KTM Esa Rautalinko jatkoi Patria-konsernin toimitusjohtajana.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

RISKIT JA EPÄVARMUUDET

Patrialla on yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan politiikka, jossa määritellään riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehtävät, tavoitteet, osa-alueet sekä vastuut ja valtuudet. Lopullinen vastuu riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan valvonnasta ja ohjauksesta on hallituksella, joka on antanut pääasiallisen vastuun näistä toiminnoista hallituksen nimittämälle tarkastusvaliokunnalle. Ensijainen vastuu riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta on liiketoimintayksiköillä sekä Patria-konsernin kunkin vastualueen toiminnolla. Patrian toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan asianmukaisesta toiminnasta ja valvonnasta. Patrian konsernitoiminnot antavat suuntaviivat konsernin riskienhallinnalle ja sisäiselle valvonnalle sekä valvovat niitä eri tasoilla. Patrian sisäinen tarkastus, sisäiset ja ulkoiset tarkastajat arvioivat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Myös Patrian asiakkaat tekevät omia tarkastuksiaan ja valvovat eri tavoin, että Patria noudattaa asiakkaiden vaatimuksia.

Riskienhallinta kattaa strategiset, operatiiviset ja compliance-riskit sekä rahoitus-, turvallisuus- ja vahinkoriskit. Kansainvälinen puolustusteollisuus muuttuu jatkuvasti. Alalla tapahtuu yritysostoja ja fuusioita, mukaan tulee uusia toimijoita, asiakkaiden vaatimukset monimutkaistuvat ja uusien teknologioiden käyttö lisääntyy sekä kilpailu kiristyy. Patria vastaa kilpailuun parantamalla asiakastarpeiden ja niiden muutosten ennakoimista ja ymmärtämistä sekä kehittämällä ja kaupallistamalla uusia kilpailukykyisiä tuotteita, palveluita ja ratkaisuja. Puolustustuotteiden vienti edellyttää vienti- tai siirtolupaa, jonka Suomessa myöntää puolustusministeriö tai tietyissä olosuhteissa hallitus. Olosuhteet potentiaalisessa kohdemaassa saattavat estää vientiluvan myöntämisen tai olosuhteet maassa, johon vientilupa on myönnetty, saattavat muuttua siten, että lupa peruutetaan väliaikaisesti tai pysyvästi.

Patrian tiettyjen liiketoimintasegmenttien luonteen vuoksi yksittäiset myynti- ja toimitusprojektit voivat olla erittäin suuria suhteessa konsernin vuotuisen liikevaihtoon. Ne voivat sisältää tuotekehitystä, vaatia laajaa alihankintaa ja yhteistyötä kolmansien osapuolten kanssa sekä kestää useiden vuosien ajan. Toimitusten sisältö ja kumppanien kanssa yhdessä toteutetut yhteistyömuodot voivat olla luonteeltaan monitahoisia. Tällaisiin projekteihin liittyvät riskit ovat tyypillisesti moninaisia ja merkittäviä, ja ne edellyttävät perusteellista arviointia ja hallintaa. Projektinhallintaa sekä projektiin liittyvien riskien hallintaa kehitetään ja parannetaan jatkuvasti.

YRITYSVASTUU

Vastuullinen toiminta on perusta Patrian kannattavalle liiketoiminnalle ja sen jatkuvuudelle. Patria harjoittaa yritystoimintaa, jota ohjaavat lait, asetukset, niiden taustalla olevat ja muut kansainväliset sopimukset, asiakassopimukset ja yrityksen omat toimintaohjeet. Patrian yritys vastuun tilannekatsaus 2020 on osa Patrian vuosikatsausta.

Patriassa yritys vastuun ohjaus tapahtuu konsernin johtoryhmässä, mikä edesauttaa läpinäkyvyyttä ja vuoropuhelua konserninlaajuisesti. Hallituksen tarkastusvaliokunnan työjärjestykseen on selkeästi kirjattu vastuu eettisen toiminnan ohjauksesta ja valvonnasta. Vuonna 2020 Patrian hallitukselle, hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä johtoryhmälle raportoitin säännöllisesti yritys vastuuseen liittyvistä toimista. Eettisyys- ja compliance- asioihin ja toimintatapoihin liittyvää yhteistyötä jatkettiin edelleen Kongsbergin kanssa.

Eettinen toiminta on Patrian toiminnan ja päätöksenteon perusta ja varmistaa sidosryhmien luottamuksen yrityksen tapaan toimia. Tilikauden aikana Patria jatkoi eettisen toiminnan kehittämistä 18 kuukauden rullaavan kehityssuunnitelman pohjalta. Vuonna 2020 päätettiin siirtää kaksitasoiseen joka toinen vuosi toteutettavaan compliance-koulutukseen koko henkilöstölle. Vuoden 2021 koulutus sisältää peruskoulutuksen työntekijöille ja vaativamman koulutuksen toimihenkilöille ja johdolle. Lisäksi jatkettiin henkilötietosuoja-asioita (GDPR) koskevaa koulutusta ja Trade compliance -hanketta Kongsbergin kanssa.

Patriassa mitataan säännöllisesti henkilöstön näkemyksiä koskien epäeettisen toiminnan mahdollisuutta anonyymin kyselyn avulla ja seuraava kysely tehdään vuonna 2021.

Patriassa on epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittamiseksi sisäiset ja ulkoiset raportointikanavat, jotka mahdollistavat myös nimettömän palautteen. Vuonna 2020 otettiin käyttöön uusi anonyymin raportoinnin ja dialogin mahdollistava SpeakUp-järjestelmä. Kaikki eri kanavien kautta tulleet ilmoitukset tutkittiin prosessin mukaisesti. Raportointikanaviin tulleeeseen palautteeseen liittyvät tilastot ja palautteen aihepiirit raportoitin säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Patrian vastuullisen toiminnan olennaiset teemat päivitettiin kansainvälisen sidosryhmäkyselyn pohjalta. Ilmastomuutoksen vastaiset ympäristötoimet nostettiin yhdeksi vastuullisen toiminnan teemaksi, muuten teemat pysyivät sisällöltään samoina.

Patriassa liiketoiminnan suunnittelussa, toiminnoissa ja johtamisessa otetaan huomioon ympäristönäkökohdat, niiden vaikutukset ja niihin liittyvät riskit. Patrian kaikki merkittävimmät toimintapaikkakunnat ovat ISO 14001 -ympäristösertifikaatin piirissä. Vuonna 2020 Patrian toiminnalle laskettiin hiilijalanjälki sekä määritettiin tavoitteet ja toimenpiteet hiilijalanjäljen pienentämiseksi.

Vuonna 2020 käytiin edelleen keskustelua vientilupakäytännöistä. Patria noudattaa kansallista lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä sitoumuksia, joihin kansallinen lainsäädäntö perustuu. Viranomaisten myöntämät vientiluvat perustuvat tapauskohtaiseen kokonaisharkintaan, jossa arvioidaan sekä loppukäyttäjän luotettavuutta että riskiä sille, voidaanko ao. tarvikkeita käyttää kriteerien vastaisesti. Arviossa käytetään EU:n yhteisiä kriteereitä ja konsultoidaan muita EU-maita. Patria tukeutuu viranomaisten kykyyn punnita loppukäyttäjien luotettavuutta ja viennin edellytyksiä tehdessään vientilupapäätöksiä monimutkaisissa tilanteissa ja olosuhteissa.

Patria jatkoi yhteistyötä Tampereen teknillisen yliopiston (TTY) kanssa tukien taloudellisesti ilmailutekniikkaan liittyvää koulutusta. Patria jatkoi myös tukeaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi paikallisesti valituilla lahjoituksilla. Konserni tukee ainoan suomalaisen sarjatuotantoon päässeen hävittäjäkoneen VL Myrskyn entisöintiprojektia.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Transparency International julkaisi Defence Companies Anti-Corruption Index -tutkimuksen tulokset helmikuussa 2021 ja Patria sijoittui tavoitteensa mukaisesti toiseksi korkeimpaan B-luokkaan.

NÄKYMÄT

Uuteen kasvustrategiaansa keskittyen Patria vahvistaa edelleen toiminnallista tehokkuuttaan ja taloudellista tulostaan. Patrian luotettavat ja kustannustehokkaat elinkaaritukipalvelut sekä huippuluokan tuotteet ovat avainasemassa myös tulevaisuudessa asiakkaiden kalustojen vaaditun suorituskyvyn ylläpitämisessä kaikissa olosuhteissa.

Merkittävä kotimainen HX-hanke jatkuu, ja tavoitteena on korvata nykyinen Hornet-kalusto uusilla hävittäjillä. Patria neuvottelee valmistajien kanssa teollisesta yhteistyöstä, joka on erittäin tärkeä ja mittava mahdollisuus Patrialle.

Patria 6x6 -ajoneuvon kehityshanke Suomen ja Latvian kanssa etenee suunnitellusti, ja Patria odottaa ohjelman johtavan varsinaisiin ajoneuvojärjestelmähankintoihin vuoden 2021 aikana. On ennakoitavissa, että ohjelma kiinnostaa myös muita maita, jotka haluavat parantaa maavoimiensa liikkuvuutta.

VUOSIKATSAUS
LIIKETOIMINNAT
YRITYSVASTUU PATRIASSA
PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA
VASTUULLINEN TYÖNANTAJA
YMPÄRISTÖVASTUU
GRI-TAULUKKO
TALOUS
» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

 LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO
HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2020 on 217 370 360,97 euroa, josta tilikauden tappio on 2 207 945,22 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävistä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,60 euroa kutakin Suomen valtion ja Kongsberg Defence & Aerospace AS:n omistamaa osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 16 705 133,40 euroa. Jäljelle jäävät 200 665 227,57 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2021

Patria Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään Helsingissä 8. huhtikuuta 2021.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

» KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernitase

Milj. euroa	Liite	31/12/2020	31/12/2019
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	11		
Aineettomat oikeudet		2,9	3,2
Liikearvo	8, 11	26,5	26,2
Ennakkomaksut		0,0	0,1
Aineelliset hyödykkeet	11		
Maa- ja vesialueet		3,4	3,2
Rakennukset ja rakennelmat		115,9	117,8
Koneet ja kalusto		25,0	25,9
Muut aineelliset hyödykkeet		0,5	0,3
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,8	2,1
Osuudet yhteisyrityksissä	12	190,1	174,1
Osakkeet ja muut osuudet	13, 16	0,2	0,2
Laskennallinen verosaaminen	10	10,6	8,2
Muut saamiset		12,4	6,0
Pitkäaikaiset saamiset yhteisyrityksiltä	12	0,4	0,4
Pitkäaikaiset varat yhteensä		388,7	367,5
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	14		
Aineet ja tarvikkeet		46,9	41,8
Keskeneräiset tuotteet		39,7	43,1
Valmiit tuotteet		2,8	2,8
Ennakkomaksut		1,8	2,6
Saamiset			
Myyntisaamiset	2	125,6	101,9
Saamiset yhteisyrityksiltä	12	0,0	0,0
Muut saamiset		1,5	1,8
Siirtosaamiset	14	49,1	52,1
Johdannaissopimukset	2	0,7	0,2
Tilikauden verosaamiset		0,3	1,6
Rahat ja pankkisaamiset		37,5	35,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä		306,0	283,9
Varat yhteensä		694,7	651,4

Milj. euroa	Liite	31/12/2020	31/12/2019
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma	18		
Osakepääoma		38,0	38,0
Käyvän arvon rahasto	17	0,3	-0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		164,1	164,1
Muuntoerot		-1,7	-2,8
Kertyneet voittovarot		-11,2	11,4
Tilikauden voitto		33,6	4,5
Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus omasta pääomasta		223,1	215,2
Määräysvallattomien omistajien osuus		26,8	23,2
Oma pääoma yhteensä		249,9	238,4
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	10	1,5	1,3
Eläkevelvoitteet	7	7,3	8,2
Varaukset	19	12,8	17,7
Korolliset velat	2	115,2	76,5
Muut velat		1,6	0,0
Pitkäaikaiset velat yhteensä		138,3	103,7
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	2	102,5	128,1
Saadut ennakot		88,1	60,1
Ostovelat		40,6	53,9
Muut lyhytaikaiset velat		18,5	17,4
Siirtovelat		55,8	49,2
Johdannaissopimukset	15	1,0	0,4
Tilikauden verovelat	2	0,0	0,0
Lyhytaikaiset velat yhteensä		306,4	309,2
Oma pääoma ja velat yhteensä		694,7	651,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

» KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Konsernituloslaskelma

Milj. euroa	Liite	1-12/2020	%	1-12/2019	%
Liikevaihto	4	534,1		507,5	
Liiketoiminnan muut tuotot	5	11,4		3,6	
Osuus yhteisyritysten tuloksesta		27,0		14,4	
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-3,9		7,3	
Valmistus omaan käyttöön		0,2		3,2	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-125,9		-133,2	
Varastojen muutos		-3,7		-10,1	
Ulkopuoliset palvelut		-107,5		-99,5	
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-194,7		-186,8	
Poistot ja arvonalentumiset	8	-29,5		-25,7	
Liiketoiminnan muut kulut	5	-67,3		-72,8	
Liikevoitto		40,3	7,5 %	7,8	1,5 %
Rahoitustuotot ja -kulut	9				
Korko- ja muut rahoitustuotot		0,4		0,2	
Korko- ja muut rahoituskulut		-4,1		-4,3	
Kurssierot		0,1		0,2	
Tulos ennen veroja		36,7	6,9 %	3,9	0,8 %
Tuloverot	10	-3,0		0,6	
Tilikauden voitto		33,6	6,3 %	4,5	0,9 %
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta		6,5		4,9	
Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tilikauden tuloksesta		27,2		-0,4	
Tilikauden voitto		33,6	6,3 %	4,5	0,9 %

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	1-12/2020	%	1-12/2019	%
Tilikauden voitto	33,6		4,5	
Muut laajan tuloksen erät				
Erät, jotka siirretään tai saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi				
Tulevien kassavirtojen suojaus	0,3		-0,1	
Muuntoeron muutos	1,0		-0,6	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteiseksi				
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/tappio	1,4		-1,0	
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä	-1,8		-0,5	
Tilikauden laaja tulos	34,6	6,5 %	2,2	0,4 %
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	7,0		4,5	
Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	27,6		-2,3	
Tilikauden laaja tulos	34,6	6,5 %	2,2	0,4 %

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

» KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liite	1-12/2020	1-12/2019
Tilikauden voitto		33,6	4,5
Poistot ja arvonalentumiset	8	29,5	25,7
Myyntivoitot ja tappiot		-1,1	-0,1
Muut oikaisut			
Osuus yhteisyritysten tuloksista		-26,9	-14,4
Saadut osingot yhteisyrityksiltä		4,5	6,2
Muut oikaisut		-4,8	0,1
Rahoituserät		3,6	4,1
Verot	10	3,0	-0,6
Saamisten muutos		-16,3	-0,8
Velkojen muutos		15,9	8,5
Vaihto-omaisuuden muutos		-0,7	-5,3
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		40,4	28,0
Saadut korot		0,4	0,2
Maksetut korot		-3,6	-3,8
Saadut osingot		0,0	0,0
Muut rahoituserät		-0,3	-0,4
Maksetut verot		-3,6	-0,2
Liiketoiminnan nettorahavirta		33,3	23,8
Yrityshankinnat vähennettynä hankituilla rahavaroilla		-7,8	-15,8
Muun käyttöomaisuuden ostot		-6,8	-14,8
Myydyt konserniyhtiöt		1,0	0,0
Muun käyttöomaisuuden myynnit ja muut muutokset		1,5	0,1
Investointien rahavirta		-12,1	-30,5
Pitkäaikaisten lainojen nostot		0,0	9,9
Lyhytaikaisten lainojen lisäys/vähennys		9,9	50,9
Muut lainojen muutokset		-12,9	-9,4
Maksetut osingot emoyhtiön osakkeenomistajille		-13,9	-13,9
Maksetut osingot määräysvallattomille osakkeenomistajille		-2,9	-2,6
Muut muutokset		0,3	-0,4
Rahoituksen rahavirta		-19,5	34,5
Likvidien varojen muutos	2	1,7	27,8
Muutos		1,7	27,8
Likvidit varat kauden alussa		35,9	8,1
Likvidit varat kauden lopussa		37,5	35,9
Kurssiero		0,0	-0,0

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

» LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Oman pääoman täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus omasta pääomasta	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Alkusaldo		38,0	164,1	-0,0	-2,8	15,9	215,2	23,2	238,4
Maksetut osingot						-13,9	-13,9		-13,9
Laajan tuloksen erät	10								
Tulevien kassavirtojen suojaus				0,3			0,3		0,3
Muuntoeron muutos					1,0		1,0		1,0
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/tappio						1,4	1,4		1,4
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä						-1,8	-1,8		-1,8
Vähemmistöosuus						-6,5	-6,5	3,6	-2,9
Taseen voittovarojen kurssiero						-6,1	-6,1		-6,1
Korjaukset aikaisempien tilikausien kirjauksiin*						-0,1	-0,1		-0,1
Tilikauden voitto						33,6	33,6		33,6
31.12.2020		38,0	164,1	0,3	-1,7	22,4	223,1	26,8	249,9

Alkusaldo		38,0	164,1	0,1	-2,2	30,4	230,4	21,0	251,4
Maksetut osingot						-13,9	-13,9		-13,9
Laajan tuloksen erät	10								
Tulevien kassavirtojen suojaus				-0,1			-0,1		-0,1
Muuntoeron muutos					-0,6		-0,6		-0,6
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/tappio						-1,0	-1,0		-1,0
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä						-0,5	-0,5		-0,5
Vähemmistöosuus						-4,9	-4,9	2,3	-2,6
Taseen voittovarojen kurssiero						1,3	1,3		1,3
Korjaukset aikaisempien tilikausien kirjauksiin*						0,0	0,0		0,0
Tilikauden voitto						4,5	4,5		4,5
31.12.2019		38,0	164,1	-0,0	-2,8	15,9	215,2	23,2	238,4

* IAS 8 mukainen aikaisempiin kausiin kohdistuva korjaus.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

UUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Konsernitilinpäätös (IFRS)

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

LIIKETOIMINNAN KUVAAUS

Patria on kansainvälisesti toimiva puolustus- ja ilmailuteollisuuskonserni, joka toimittaa omaan erityisosaamiseensa ja kumppanuuksiin perustuvia, kilpailukykyisiä ratkaisuja asiakkailleen. Patria Oyj:n osakkeista omistaa Suomen valtio 50,1 % ja Kongsberg Defence & Aerospace AS 49,9 %.

Patria Oyj:n ja sen tytäryritysten (yhdessä ”Patria” tai ”konserni”) liiketoiminta jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen: Land Solutions, Systems and Services sekä Muut toiminnot.

Patria Oyj (”yhtiö”) on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka rekisteröity osoite on Kaivokatu 10 A, 00100 Helsinki. Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa Patria Oyj:n pääkonttorista osoitteesta Kaivokatu 10 A, 00100 Helsinki ja verkkosivuilla www.patriagroup.com.

ESITYSTAPA

Patrian konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionin käyttöönottaman kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS), joka sisältää kansainväliset tilinpäätösstandardit (IAS) sekä International Financial Reporting Interpretations Committeeen (IFRIC) tulkinnot.

ARVIOIDEN KÄYTTÖ JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Tilinpäätöksen laadinta IFRS:n mukaan edellyttää sellaisten johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaa sisältävien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat taseen laadintahetken varojen ja velkojen määrään, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määrään raportointikaudella.

Laskenta-arvioita ja harkintaa on käytetty määrittäessä tilinpäätöksessä raportoitujen erien suuruutta, mm. määritettäessä tiettyjen omaisuuserien realisoitavuutta, aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden taloudellisia pitoaikoja, tuloveroja, varastoarvoja, varauksia, eläkevastuita sekä liikearvojen ja muiden erien arvonalentumisia. Arvioiden perusteita on kuvattu tarkemmin näissä laadintaperiaateissa ja tilinpäätöksen asianomaisten liitetietojen yhteydessä.

Arviot perustuvat johdon tämänhetkiseen parhaaseen näkemykseen, mutta on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Patria Oyj:n ja kaikki ne tytäryhtiöt, joiden osakkeiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 % tai joissa Patrialla on muutoin määräysvalta raportointikauden päättymispäivänä. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistussuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Patrialla on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen

määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia, vaan nämä käsitellään hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Hankintaan liittyvät menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomaneitoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankintoihin, jotka ovat toteutuneet ennen 1.1.2010, on sovellettu tuolloin voimassa olleita IFRS-standardia.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryhtykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyrityksinä konsernitilinpäätökseen yhdistellään ne yritykset, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta on oikeus osallistua yrityksen talouden ja toiminnan periaatteita koskevaan päätöksentekoon, mutta se ei ole näitä periaatteita koskevaa määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelynnä nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta perustuu osapuolten väliseen sopimukseen.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Konsernin omistussuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eränään ennen liikevoittoa rivillä Osuus yhteisyritysten tuloksesta. Patrian osuus yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konsernilla ole muita yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

ULKOMAANRAHANMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahanmääräiset erät kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahanmääräiset saamiset ja velat sekä johdannaisinstrumentit on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Ulkomaanrahanmääräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Euroalueen ulkopuolella sijaitsevien konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi raportointikauden keskikurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Tilinpäätöksen muuntamisesta euroiksi johtuvat kurssierot

kirjataan konsernin oman pääoman muuntoeroihin. Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintamenon eliminoinnista syntyvät muuntoerot kirjataan suoraan oman pääoman muuntoeroihin.

Myytyjen konserniyhtiöiden osalta kertyneet omaan pääomaan kirjatut muuntoerot sisällytetään tuloslaskelman luovutusvoittoon tai -tappioon.

Rahoitusvarat luokitellaan kolmeen pääryhmään: jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat ja käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat.

Siltä osin kuin liitetiedoissa ei ole erikseen esitetty, tasearvojen katsotaan vastaavan käypiä arvoja. Jaksotettuun hankintamenuon luokitellaan pitkäaikaiset saamiset yhteisyrityksiltä, muut saamiset, sijoitukset yritystodistuksiin, myyntisaamiset, rahat ja pankkisaamiset, korolliset rahoitusvelat ja ostovelat. Rahoitusvelat kirjataan selvityspäivänä ja ne esitetään taseessa jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjataan osakkeet ja muut osuudet, korolliset sijoitukset sekä johdannaiset (ei suojauslaskentaa).

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattaviin eriin kuuluvat suojauslaskennan alaiset johdannaiset. Johdannaiset, jotka on tehty suojaamistarkoituksessa, mutta joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kohdennetaan tuloslaskelman tuottoihin tai kuluihin tai rahoitustuottoihin tai -kuluihin luonteensa mukaisesti.

Kaikki johdannaissopimukset, mukaan lukien kytketyt johdannaiset, arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon määrittely perustuu noteerattuihin markkinahintoihin, -korkoihin ja -kursseihin, kassavirtojen diskonttaukseen ja optioiden arvonmäärittämiselleihin.

Konserni soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sitovien kiinteähintaisten myynti- ja ostotilauksien valuuttamäärisiä rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin sekä lainasalkkua suojaaviin korkojohdannaisiin (rahavirran suojaus). Valuuttatermiinisopimusten spot-osuus määritetään suojausinstrumenteiksi rahavirran suojausta koskeissa suojaussuhteissa. Valuuttatermiinisopimusten korko-osuus kirjataan tuloslaskelmaan korkotuottoihin tai -kuluihin. Suojauslaskennan kriteerit täyttävien rahavirtojen suojausinstrumenttien käyvän arvon spot-spot muutoksen tehokas osuus kirjataan laajan tuloslaskelman eriin. Tehoton osa kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti tuloslaskelman rahoituseriin. Kertynyt käyvän arvon muutoksen tehokas osuus kirjataan omasta pääomasta tuloslaskelmaan ostojen ja myynnin oikaisuna samoille kausille, joilla suojattavat kassavirrat vaikuttavat tulokseen. Pääasiallisena tehottomuuden lähteenä on suojausinstrumenttien eräpäivien ja suojattavien valuuttamääristen rahavirtojen odotettujen tapahtumapäivien ajallinen eroavaisuus. Tase-erien suojauksessa ei sen sijaan sovelleta suojauslaskentaa. Laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin kirjattaviin käyvän arvon muutoksiin tehdään soveltuvat vero-oikaisut.

Jokaisen raportointikauden päättyessä arvioidaan, onko objektiivista näyttöä jonkin rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvo on alentunut ja arvonalentumistappiota syntynyt vain, jos on objektiivista näyttöä arvon alentumisesta yhden tai useamman, omaisuuserän alkuperäisen kirjaamisen jälkeen toteutuneen tapahtuman (”tappion synnyttävä tapahtuma”) seurauksena ja tappion synnyttävällä tapahtumalla (tai tapahtumilla) on luotettavasti arvioitavissa oleva vaikutus rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvoituihin vastaisiin rahavirtoihin.

Näyttöä arvonalentumisesta voivat olla esimerkiksi velallisen tai velallisyryhmän merkittävät taloudelliset vaikeudet, koronmaksun tai lyhennysten laiminlyönnit, konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys tai havainnoitavissa oleva tieto, joka osoittaa arvioitujen vastaisten rahavirtojen määritettävissä olevaa vähentymistä, esimerkiksi muutokset maksujen myöhästyttämisessä ja laiminlyöntien kanssa korreloiva velallisen heikentynyt taloudellinen tilanne.

Jos arvonalentumistappion määrä vähentyy myöhemmällä kaudella ja vähennys pystytään objektiivisesti yhdistämään arvonalentumisen kirjaamisen jälkeen toteutuneeseen tapahtumaan (kuten velallisen luottoluokituksen parantamiseen), konsernituloslaskelmaan merkitään aiemmin kirjatun arvonalentumistappion peruutus. Jos myytävissä olevaksi luokitellun

vieraan pääoman ehtoisen instrumentin käypä arvo kasvaa myöhemmällä kaudella ja nousun voidaan objektiivisesti katsoa liittyvän arvonalentumistappion tulosvaikutteisen kirjaamisen jälkeiseen tapahtumaan, arvonalentumistappio peruutetaan konsernin tuloslaskelman kautta.

Konsernin myyntisaamiin ja muihin pitkäaikaisiin saamiin ei asiakaskunnan rakenteen vuoksi liity merkittäviä luottoriskejä. Luottoriskejä vastaan suojaudutaan pääsääntöisesti sopimalla niitä pienentävistä ehdoista myyntisopimuksissa ja tapauskohtaisesti käytetään luottovakuutuksia. Historiassa konserni ei ole kirjannut olennaisia myyntisaamisten luottotappioita. Konserni arvioi luottotappioriskiä jatkuvasti ja mahdolliset muutokset esimerkiksi asiakaskunnan rakenteessa voivat johtaa luottotappiovarauksen kirjaamiseen.

Tuotot on esitetty nettona, josta on vähennetty välilliset verot, sopimussakot ja alennukset. Tuotot kirjataan, kun tavaroiden hallinta tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, siihen määrään, jonka konserni arvioi olevansa oikeutettu saamaan kyseisten tavaroiden ja palveluiden luovutuksesta. Transaktion hintaan saattaa sisältyä muuttuvia elementtejä, kuten sopimussakkoja ja vahingonkorvauksia.

Tuotteet koostuvat varaosien ja standardituotteiden myynneistä, joista tuotot kirjataan sillä hetkellä, kun tuotteiden hallinta luovutetaan asiakkaalle, yleensä tavaroiden toimittamisen yhteydessä. Tuotteet sisältävät myös projektit (panssaroidut pyöräajoneuvot, kranaatinheitinjärjestelmät sekä järjestelmät ja järjestelmäintegraatit). Projektin sopimusehdoista ja projektin kestosta riippuen tuotto kirjataan tietyllä hetkellä tai ajan kuluessa.

Palveluiden myynti koostuu huollosta, korjauksesta ja modifikaatioista sekä tuntiperusteisesti tarjottavista palveluista. Tuotot kirjataan sopimusehdoista ja projektin kestosta riippuen joko ajan kuluessa tehtyjen tuntien tai kertyneiden kustannusten perusteella tai tietyllä hetkellä, jos projektin kesto on lyhyt ja tulosvaikutus vähäinen.

Ajan kuluessa kirjattavat tuotot määritetään valmiusasteen perusteella tehtyjen tuntien tai syntyneiden kustannusten perusteella, kun sopimuksen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Kun lopputulosta ei pystytä luotettavasti määrittämään, aiheutuneet kulut rasittavat sen tilikauden tulosta, jolloin ne syntyvät, mutta tulot kirjataan vain siltä osin kuin yhtiö saa todellisten kustannusten määrää vastaavia tuloja. Kaikki tappiot kirjataan kuluiksi välittömästi.

Patria tarjoaa asiakkailleen tavanomaiset maksuehdot. Mikäli yli vuoden pituisia maksuehtoja tarjotaan, laskutettua määrää oikaistaan rahan aika-arvolla ja korkotuotto jaksotetaan luottoajalle.

Patrialla ei ole merkittäviä asiakasjärjestelyitä, jotka eivät täytä IFRS 15 -standardissa asetettuja sopimuksen kriteereitä. Patria tarjoaa asiakkailleen usein sopimuksellisia takuita, joilla se yleensä antaa toimintatakuun toimitetuille tuotteille takuukauden aikana.

Patria saa asiakkailtaan maksuja sopimuksissa sovittuihin laskutus suunnitelmiin perustuen. Muutokset myyntisopimuksiin liittyvissä taseeseen merkityissä saamisissa ja veloissa johtuvat Patrian sopimuksiin perustuvasta suorituksesta. Saamiset asiakkailta myyntisopimuksista liittyvät ensisijaisesti oikeuteen vastikkeeseen työstä, joka on tehty, mutta jota ei ole laskutettu raportointipäivänä. Nämä omaisuuserät siirretään myyntisaamiin, kun Patrialla on sopimuksellinen oikeus laskuttaa asiakasta. Velat asiakkailta myyntisopimuksista liittyvät pääasiassa asiakkailta saatuihin ennakkomaksuihin projekteista, joiden myyntituotot kirjataan ajan kuluessa. Nämä määrät kirjataan myyntituotoksi silloin kun Patria täyttää sopimuksesta johtuvat velvoitteet.

Sen arvioiminen, onko projektin sopimusvelvoitteista erotettavissa erillisiä tuotteita ja palveluita, edellyttää harkintaa ja sillä voi olla vaikutusta tuottojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Tuotteet ja palvelut -tyyppiset sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritusvelvoitteen. Pitkäaikaisiin sopimuksiin sisältyvät pitkäaikaiset huoltosopimukset, joista tuotot kirjataan pääsääntöisesti ajan kuluessa. Tähän tulotyyppiin kuuluvan sopimukseen sisältyy yleensä yksi suoritusvelvoite kutakin toimitusta kohden.

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät sisältyvät taseen Siirtosaamiset erään ja sopimukseen perustuvat velat taseen Saadut ennakkomaksut erään (Liite 14.).

Patrialla ei ollut vuoden lopussa asiakassopimusten saamiseen tai täyttämiseen liittyviä kustannuksia, jotka olisi aktivoitu IFRS 15 -standardin alla.

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tutkimus- ja kehityksenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jonka aikana ne ovat syntyneet. Aktivoiduille keskeneräisille kehitysmenoille tulee tehdä säännöllisesti arvonalentumistesti vertaamalla siitä kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Poistamattomat aktivoidut kehityksenot, joiden kirjanpitoarvon katsotaan olevan niistä kerrytettävissä olevaa rahamäärää korkeampi, kirjataan välittömästi kuluksi tuloslaskelmaan.

Konsernin veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutos. Laajaan tulokseen kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti laajaan tulokseen. Osuus yhteisyritysten tuloksista esitetään tuloslaskelmassa laskettuna nettotuloksesta, ja se sisältää siten verovaikutuksen.

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan velkamenetelmän mukaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä voimassaolevia verokantoja käyttäen. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoeroista, hankittujen yhtiöiden nettovarallisuuden arvostamisesta käypään arvoon, rahoitusvarojen ja suojausinstrumenttien arvostamisesta käypään arvoon, sisäisistä varastokatteista, eläkevelvoitteista, varauksista, tilinpäätössirroista sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennallinen verosaaminen väliaikaisista eroista kirjataan siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia.

Poistot perustuvat arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- Rakennukset 10–30 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–15 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3–20 vuotta

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Tavanomaiset korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Merkittävät parannusinvestoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät tuloslaskelmassa liikevoittoon.

Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Liikearvon arvo arvioidaan vuosittain tai useammin, mikäli olosuhteiden muuttuessa on todennäköistä, että arvo saattaa olla alentunut. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan.

Aineettomia hyödykkeitä ovat aktivoidut kehityksenot, tavamerkit, patentit, ohjelmistojen lisenssit sekä tuote- ja markkinointioikeudet. Aineettomat hyödykkeet, jotka syntyvät kehittämistoiminnasta, merkitään taseeseen vain, jos IAS 38 -standardin edellytykset täyttyvät.

Hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Hyödykkeistä tehdään liikearvoa lukuun ottamatta tasapoistot taloudellisena vaikutusajanaan, joka yleensä vaihtelee kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen.

Valtiolta tai muilta tahoilta saadut avustukset kirjataan tilikauden tulokseen liiketoiminnan muihin tuottoihin niillä tilikausilla, joilla avustuksia vastaavat kulut ovat syntyneet. Aineellisten tai aineettomien hyödykkeiden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan hyödykkeiden hankintamenon pienennykseksi.

Omaisuserien kirjanpitoarvo arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä mahdollisen arvonalentumisen tunnistamiseksi. Liikearvot testataan vuosittain. Arvonalentumisen arviointia varten konsernin omaisuus jaetaan rahavirtaa tuottaviin yksiköihin. Arvonalennuksena kirjataan määrä, jolla omaisuuden tasearvo ylittää vastaavan omaisuuden odotettavissa olevien vastaisten rahavirtojen nykyarvon.

Aikaisemmin kirjattu arvonalennus peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumista ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen tasearvo olisi ilman aikaisempien vuosien arvonalentumista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

Konserni vuokralleottajana kirjaa taseeseen omaisuserän (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja tulevien vuokrien maksamista koskevan velan. Tulosvaikutus muodostuu vuokrattujen omaisuserien poistoista sekä vuokrasopimusvelan koroista.

Patria soveltaa vapaaehtoisia helpotuksia lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin omaisuseriin koskeviin vuokrasopimuksiin. Näihin sopimuksiin liittyvät vuokrat kirjataan kuluksi vuokrakauden ajalta.

Konserniyhtiöillä on eri maissa eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden velvoitteiden nykyarvo on merkitty taseeseen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä. Suomen TyEL-järjestelmän mukaisia eläkkeitä on käsitelty maksuperusteisina ja työnantajan omavastuumaksut työttömyysvakuusrahastolle etuuspohjaisina.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisemman nettorealisointiarvon määräisenä. Hankintameno määritetään noudattaen fifo-periaatetta tai keskihintamenetelmää, joka on riittävän lähellä fifo-periaatteen mukaan laskettua todellista hankintamenoa.

Vaihto-omaisuuden arvoon luetaan vaihto-omaisuuden hankintamenot, välittömät valmistuspalkat, muut välittömät valmistusmenot sekä osuus valmistuksen välillisistä kustannuksista.

Myyntisaamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä näiden saatavien arvioidulla arvonalennuksella. Myyntisaamisista tehdään arvonalennus, kun on olemassa perusteltu näyttö, että konserni ei tule saamaan kaikkia saamisiaan alkuperäisin ehdoin.

Rahavarat koostuvat käteisarvoista ja lyhytaikaisista pankkitalletuksista. Pankeista saadut tililiuot sisältyvät taseen lyhytaikaisiin velkoihin.

VUOSIKERTOMUS 2020

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määritellä. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, takuuvélvoitteisiin ja reklamaatiotöihin.

OSINGONJAKO

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

SEGMENTTIRAPORTOINTI

Konserni on päättänyt olla noudattamatta vapaaehtoista IFRS 8-standardia ja ei esitä tilinpäätöksessä segmentti-informaatiota.

IFRS 16 VUOKRASOPIMUKSET

IFRS 16:n mukaan kaikki vuokrasopimukset esitetään vuokralleottajan taseessa. Vuokralleottaja kirjaa taseeseen käyttöoikeusomaisuuserän perustuen sen oikeuteen käyttää kyseistä omaisuuserää sekä leasingvelan perustuen velvollisuuteen suorittaa vuokramaksuja. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan joko vuokra-ajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa, riippuen siitä, kumpi niistä on lyhyempi. Leasingvelan korkokulu esitetään rahoituskuluissa. Standardi sisältää lyhytaikaisia sopimuksia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä varten laaditut vapaaehtoiset helpotukset, joita Patria soveltaa ja näihin liittyvät maksut kirjataan tasaerinä kuluiksi tuloslaskelmaan. Vuokralleantajan näkökulmasta vuokrasopimukset jaetaan edelleen rahoitusleasing sopimuksiin ja muihin vuokrasopimuksiin.

Konsernilla ei ollut myynti ja takaisinvuokraus - tapahtumia tilikauden aikana.

UUSIEN JA MUUTETTUIEN IFRS-STANDARDIEN SEKÄ IFRIC-TULKINTOJEN SOVELTAMINEN

Patria on soveltanut tilikauden aikana voimaantulleita Patriaa koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Vuonna 2020 voimaantulleilla IFRS-standardeilla, IFRIC-tulkinnoilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

2. Rahoitusriskien hallinta

RAHOITUSRISKIEN HALLINNAN PÄÄPERIAATTEET

Patrian hallitus on hyväksynyt rahoitushallinnon periaatteet, joiden mukaan hoidetaan konsernin emo- ja tytäryhtiöiden rahoitushallintoa sekä rahoitusriskien hallintaa.

Konsernin rahoitustoiminnon keskeiset tehtävät ovat varmistaa emo- ja tytäryhtiöiden rahoituksen riittävyys kaikkina aikoina, rahoituksen ja luottolimiittien järjestäminen, likvidien varojen sijoittaminen, nettorahoituskulujen optimointi, rahoitusriskien hallinnan järjestäminen ja toteuttaminen, tarjota ja järjestää tytäryhtiöille näiden tarvitsemia rahoituspalveluja sekä tuottaa konsernin johdolle informaatiota konsernin rahoituksellisesta asemasta ja riskeistä.

Rahoitusriskit jaetaan jäljempänä valuuttariskeihin, korkoriskeihin, maksuvalmius- ja jälleenrahoitusriskeihin, luotto- ja vastapuoliriskeihin sekä operatiivisiin riskeihin. Konsernin tytäryhtiöt ja liiketoiminnot hallinnoivat omia rahoitusriskejään rahoitushallinnon toimintaperiaatteiden sekä konsernin rahoitustoiminnon määrittämien ohjeiden mukaisesti.

VALUUTTARISKIT

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojautua valuuttakurssimuutosten vaikutuksilta tulevaan rahavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Sitovista kiinteähintaisista myynti-, osto- ja rahoitussopimuksista johtuvat valuuttapositiot suojataan valuuttajohdannaisilla täysimääräisesti projekti- tai transaktiokohtaisesti. Konsernin tytäryhtiöt vastaavat valuuttariskiensä määrittämisestä ja suojaamisesta vastapuolenaan Patria Oyj, joka tekee tarvittavat suojaussopimukset pankkien kanssa.

Konserni soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sitovien kiinteähintaisten myynti- ja ostotilauksien valuuttamääräisiä rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin (rahavirran suojaus). Näiden johdannaisen käyvän arvon muutoksen tehokas osuus merkitään laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin (käyvän arvon rahasto), kunnes se kirjataan tulokseen samanaikaisesti suojauksen kohteesta realisoituvan valuuttakurssimuutoksen kanssa. Käyvän arvon muutoksen tehoton osuus kirjataan tuloksen rahoituseriin välittömästi. Pääasiallisena tehottomuuden lähteenä on suojausinstrumenttien eräpäivien ja suojattavien valuuttamääräisten rahavirtojen odotettujen tapahtumapäivien ajallinen eroavaisuus. Tase-erien suojauksessa ei sovelleta suojauslaskentaa.

Suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä on taloudellinen riippuvuussuhde, kun niillä on sama kohde-etuus tai sellaiset kohde-etuudet, joiden hinta reagoi samalla tavalla suojattavaan riskiin. Tällöin tulee olla odotettavissa, että suojauskohteen ja -instrumentin käypä arvo tai rahavirrat vaihtelevat systemaattisesti vastakkaisiin suuntiin samasta riskistä johtuen. Suojausinstrumentin osalta käytetään samaa valuuttaa kuin suojauskohteellakin on, jolloin niiden välillä on taloudellinen riippuvuussuhde.

Jäljempänä esitettävän IFRS 7 -standardin edellyttämän herkkyyssanalyysin tarkoitus on havainnollistaa konsernin tuloksen ennen veroja ja oman pääoman herkkyyttä valuuttakurssien muutokselle. Nettovaluuttapositoiden laskennassa on huomioitu tilinpäätöshetkellä yhtiöiden taseissa olevat vierasvaluuttamääräiset rahoitusvarat ja -velat, näihin kohdistetut suojaukset sekä ne johdannaiset, jotka eivät ole suojauslaskennassa. Näiden erien käyvän arvon muutos kirjataan tulokseen.

Suoraan omaan pääomaan vaikuttaa käyvän arvon rahastoon kirjattu käyvän arvon muutos suojauslaskennan piirissä olevista johdannaisista. Käyvän arvon muutoksen vaikutuksen odotetaan kumoutuvan ajan myötä suojauskohteena olevien erittäin todennäköisten tulevien rahavirtojen vastakkaisten arvonmuutosten realisoituessa.

Seuraavassa taulukossa on esitetty nettovaluuttapositiot, sekä herkkyyssanalyysin mukaiset vaikutukset tulokseen ennen veroja ja omaan pääomaan, mikäli euro olisi vahvistunut tai heikentynyt kyseessä olevaa valuuttaa vastaan tilinpäätöspäivänä. Herkkyyttä laskettaessa on käytetty viiden prosentin valuuttakurssimuutosta.

Tilinpäätöshetkellä merkittävimmät valuuttapositiot (myynti, ostot ja lainat) olivat Ruotsin kruunussa ja Yhdysvaltain dollarissa.

IFRS 7 -HERKKYYSANALYYSIN MUKAINEN HERKKYYS VALUUTTAKURSSIMUUTOKSILLE 2020

1 000 EUR	SEK	USD
Nettopositio - tase-erät	748	833
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus tulokseen ennen veroja	-36 / 39	-40 / 44
Nettopositio - suojauslaskennan piirissä olevat johdannaiset	0	-11 658
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus omaan pääomaan	0 / 0	550 / -608

IFRS 7 -HERKKYYSANALYYSIN MUKAINEN HERKKYYS VALUUTTAKURSSIMUUTOKSILLE 2019

1 000 EUR	SEK	USD
Nettopositio - tase-erät	1 579	8
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus tulokseen ennen veroja	-75 / 83	0 / 0
Nettopositio - suojauslaskennan piirissä olevat johdannaiset	5 672	-5 313
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus omaan pääomaan	-268 / 297	406 / -441

Konsernin euroalueen ulkopuolisten tytär- ja yhteisyritysten yhdistelystä konsernitilinpäätökseen aiheutuu konsernin omaan pääomaan muuntoeroja (translaatoriski). Pääperiaate on olla suojaamatta translaatoriskejä.

Suojauslaskennan vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan merkittävimpien valuuttaparien osalta on käsitelty seuraavassa taulukossa.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

SUOJAUSLASKENNAN VAIKUTUS KONSERNIN TALOUDELLISEEN ASEMAAN 2020

Valuuttatermiinit - EURUSD	Milj. euroa 31/12/2020
Arvostus	0,1
Nimellisarvo	16,3
Odotetun tulosvaikutuksen ajankohta	tammikuu 2021 – joulukuu 2022
Suojaussuhde	1:1
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos	0,1
Suojauskohteen arvonmuutos	-0,1
Painotettu keskimääräinen suojauskurssi (sisältäen termiinipisteet)	1,2039

Valuuttatermiinit - EURSEK	31/12/2020
Arvostus	0,1
Nimellisarvo	-1,5
Odotetun tulosvaikutuksen ajankohta	tammikuu 2021 – heinäkuu 2023
Suojaussuhde	1:1
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos	-0,2
Suojauskohteen arvonmuutos	0,2
Painotettu keskimääräinen suojauskurssi (sisältäen termiinipisteet)	10,6975

Suojauslaskennan alaiset valuuttatermiinit	31/12/2020
Johdannaisvarat	0,4
Johdannaisvelat	-0,3

SUOJAUSLASKENNAN VAIKUTUS KONSERNIN TALOUDELLISEEN ASEMAAN 2019

Valuuttatermiinit - EURUSD	Milj. euroa 31/12/2019
Arvostus	0,0
Nimellisarvo	15,9
Odotetun tulosvaikutuksen ajankohta	tammikuu 2020 – helmikuu 2023
Suojaussuhde	1:1
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos	0,0
Suojauskohteen arvonmuutos	-0,0
Painotettu keskimääräinen suojauskurssi (sisältäen termiinipisteet)	1,1324

Valuuttatermiinit - EURSEK	31/12/2019
Arvostus	0,1
Nimellisarvo	5,7
Odotetun tulosvaikutuksen ajankohta	tammikuu 2020 – lokakuu 2022
Suojaussuhde	1:1
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos	0,1
Suojauskohteen arvonmuutos	-0,1
Painotettu keskimääräinen suojauskurssi (sisältäen termiinipisteet)	10,7192

Suojauslaskennan alaiset valuuttatermiinit	31/12/2019
Johdannaisvarat	0,2
Johdannaisvelat	-0,1

VALUUTTA- JA KORKOJOHDANNAISET

2020 Milj. euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käypä nettoarvo
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	32,7	0,4	-0,3	0,1
Ostotermiinit	5,9	0,1	-0,2	-0,1
Myyntitermiinit	26,8	0,3	-0,1	0,2
Rahavirran suojaukset yhteensä	32,7	0,4	-0,3	0,1
Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	31,1	0,3	-0,7	-0,4
Ostotermiinit	3,4	0,1	-0,0	0,0
Myyntitermiinit	27,7	0,3	-0,7	-0,4
Ilman suojauslaskentaa olevat yhteensä	31,1	0,3	-0,7	-0,4
Yhteensä	63,8	0,7	-1,0	-0,3

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024
Johdannaisvarat	0,6	0,1	0,0	0,0
Johdannaisvelat	-1,0	-0,0	0,0	0,0

2019 Milj. euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käypä nettoarvo
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	23,2	0,2	-0,1	0,1
Ostotermiinit	9,1	0,0	-0,1	-0,1
Myyntitermiinit	14,0	0,2	-0,0	0,2
Rahavirran suojaukset yhteensä	23,2	0,2	-0,1	0,1
Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	30,4	0,0	-0,4	-0,4
Ostotermiinit	3,5	0,0	-0,0	-0,0
Myyntitermiinit	26,9	0,0	-0,4	-0,4
Ilman suojauslaskentaa olevat yhteensä	30,4	0,0	-0,4	-0,4
Yhteensä	53,5	0,2	-0,4	-0,2

Milj. euroa	2020	2021	2022	2023
Johdannaisvarat	0,1	0,0	0,0	0,0
Johdannaisvelat	-0,4	-0,0	-0,0	0,0

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN NETOTTAMINEN

2020 Milj. euroa	Taseeseen merkityt bruttomäärät	Rahoitusinstrumentit - rahamäärät, joita ei ole netotettu taseessa	Nettomäärä
Johdannaisvarat	0,7	-0,5	0,2
Johdannaisvelat	1,0	-0,5	0,5

2019 Milj. euroa	Taseeseen merkityt bruttomäärät	Rahoitusinstrumentit - rahamäärät, joita ei ole netotettu taseessa	Nettomäärä
Johdannaisvarat	0,2	-0,2	0,0
Johdannaisvelat	0,4	-0,2	0,2

Yllä esitettyihin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, joita koskee toimeenpantavissa oleva yleinen nettoutusjärjestely tai muu vastaavanlainen järjestely, liittyy kaikissa tapauksissa konsernin ja vastapuolen välinen sopimus, jonka mukaan yleisen nettoutusjärjestelyn kumpikin osapuoli on oikeutettu kyseisten rahoitusvarojen ja -velkojen nettomääräiseen selvittämiseen, jos toinen osapuoli laiminlyö veloitteensa täyttämisen.

KORKORISKI

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin korkokuluihin ja -tuottoihin sekä korollisten velkojen, saamisten ja johdannaissopimusten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on suojautua korkojen muutosten vaikutuksilta tulevaan rahavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Korkoriskiä hallitaan ensisijaisesti vaikuttamalla velkojen ja saamisten keskimääräiseen korkosidonnaisuusajaan (duraatio) sekä tarvittaessa johdannaissopimuksilla.

Korollisten velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuus aika 31.12.2020 oli 2,8 vuotta (3,1) ja saamisten yksi päivä.

KORKOJEN SIDONNAISUUSJAKSOT

Milj. euroa	0-6 kk	6-12 kk	12-24 kk	24-36 kk	Myöhemmin	Yhteensä
Leasingvelat	1,0	0,4	0,4		96,0	97,7
Rahalaitoslainat	110,0					110,0
Muut korolliset velat	10,0					10,0
Korolliset saamiset	-37,5					-37,5
Yhteensä 2020	83,5	0,4	0,4	0,0	96,0	180,2

Milj. euroa	0-6 kk	6-12 kk	12-24 kk	24-36 kk	Myöhemmin	Yhteensä
Leasingvelat	1,2	0,1	0,6	0,6	85,4	88,0
Rahalaitoslainat	30,2					30,2
Muut korolliset velat	86,4					86,4
Korolliset saamiset	-35,9					-35,9
Yhteensä 2019	81,9	0,1	0,6	0,6	85,4	168,7

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2020 konsernin korolliset velat olivat yhteensä 217,7 miljoonaa euroa (204,6), joista kiinteäkorkoisia 106,8 miljoonaa euroa (173,0) ja vaihtuvakorkoisia 110,9 miljoonaa euroa (31,6). Korolliset saamiset olivat yhteensä 37,5 miljoonaa euroa (35,9), joista 37,5 miljoonaa euroa (35,9) oli vaihtuvakorkoisia.

IFRS 7 -standardin edellyttämä herkkyysanalyysi, tässä yhden prosenttiyksikön nousu markkinakoroissa johtaisi 31.12.2020 taseen korollisten velkojen ja saamisten osalta vuotuisten nettokorkokulujen kasvamiseen 734 tuhannella eurolla (43). Vastaava koron lasku aiheuttaisi yhtä suuren vastakkaismerkkisen muutoksen. Konsernilla ei ollut avoinna olevia korkojohdannaisia (0,0).

MAKSUVALMIUS- JA JÄLLEENRAHOITUSRISKI

Maksuvalmiusriskiä minimoidaan pitämällä likviditeettivaranto riittävän suurena, jotta se kaikkina aikoina kattaa konsernin juoksevan liiketoiminnan likviditeettitarpeen.

Jälleenrahoitusriskiä eli riskiä siitä, että liian suuri osa konsernin lainoista tai luottolimiiteistä erääntyy ajanjaksona, jolloin mahdollisesti tarvittavan jälleenrahoituksen saatavuus voi olla heikko ja ehdot epäedulliset, minimoidaan tasapainottamalla lainojen tai luottolimiittien erääntymisaikatauluja.

Konsernin korollisten velkojen keskimääräinen erääntymisaika 31.12.2020 oli 2,9 vuotta (3,2). Oheisen maturiteettitaulukon arvot ovat diskonttaamattomia.

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN MATUREITEETTIJAKAUMA

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025	2026-	Yhteensä
Leasingvelat	12,5	12,0	11,9	11,6	11,4	38,3	97,7
Rahalaitoslainat	80,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	110,0
Muut korolliset velat	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0
Valuuttajohdannaisvelat	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Valuuttajohdannaisvarat	-0,6	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,7
Korkomaksut	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Yhteensä 2020	103,0	42,0	11,9	11,6	11,4	38,3	218,1

Milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024	2025-	Yhteensä
Leasingvelat	11,5	11,0	10,7	10,7	10,6	33,5	88,0
Rahalaitoslainat	30,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30,2
Muut korolliset velat	86,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	86,4
Valuuttajohdannaisvelat	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4
Valuuttajohdannaisvarat	-0,1	-0,0	-0,0	0,0	0,0	0,0	-0,2
Korkomaksut	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Yhteensä 2019	128,5	11,0	10,7	10,7	10,6	33,5	205,0

Patrialla oli 31.12.2020 osana likviditeettivarantoon käyttämättömiä komittoituja rahoitus- ja tililimiittejä yhteensä 45,5 miljoonaa euroa (45,5) sekä yritystodistusohjelma, josta käyttämättömänä oli 90,0 miljoonaa euroa (20,0).

KOROLLISET NETTOVELAT

Milj. euroa	2020	2019
Lainat rahoituslaitoksilta	30,0	0,0
Leasingvelat	85,2	76,5
Pitkäaikaiset korolliset velat	115,2	76,5
Lainat rahoituslaitoksilta	80,0	30,2
Yritystodistuslainat	10,0	79,9
Muut korolliset velat	0,0	6,5
Leasingvelat	12,5	11,5
Lyhytaikaiset korolliset velat	102,5	128,1
Korolliset velat yhteensä	217,7	204,6
Rahavarat yhteensä	37,5	35,9
Korolliset nettovelat	180,2	168,7

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

KOROLLISTEN NETTOVELKOJEN MUUTOS

Milj. euroa	Lainat rahoitus-laitoksilta	Yritys-todistukset	Muut korolliset velat	Leasing-velat	Rahavarat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	-30,2	-79,9	-6,5	-88,0	35,9	-168,7
Nettovelan muutokset erissä, joihin liittyy maksutapahtuma:						
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-30,0					-30,0
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-49,9	69,9				20,1
Rahavarojen muutos					1,7	1,7
Rahavirrat yhteensä	-79,8	69,9	0,0	0,0	1,7	-8,2
Nettovelan muutokset erissä, joihin ei liity maksutapahtumaa:						
Muut korolliset velat alaskirjaus			6,5			6,5
Leasingvelkojen lisäykset				-10,9		-10,9
Leasingvelkojen lyhennykset				1,3		1,3
Muuntoerot				-0,0	-0,0	-0,1
Muutokset yhteensä	0,0	0,0	6,5	-9,7	-0,0	-3,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	-110,0	-10,0	0,0	-97,7	37,5	-180,2

Milj. euroa	Lainat rahoitus-laitoksilta	Yritys-todistukset	Muut korolliset velat	Leasing-velat	Rahavarat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	-20,6	-29,0	-6,7	-96,8	8,1	-145,0
Nettovelan muutokset erissä, joihin liittyy maksutapahtuma:						
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,3		0,2			0,5
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-9,9	-50,9				-60,8
Rahavarojen muutos					27,8	27,8
Rahavirrat yhteensä	-9,6	-50,9	0,2	0,0	27,8	-32,5
Nettovelan muutokset erissä, joihin ei liity maksutapahtumaa:						
Leasingvelkojen lisäykset				-2,7		-2,7
Leasingvelkojen lyhennykset				11,6		11,6
Yrityshankinnat				-0,1		-0,1
Muuntoerot					0,0	0,0
Muutokset yhteensä	0,0	0,0	0,0	8,7	0,0	8,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	-30,2	-79,9	-6,5	-88,0	35,9	-168,7

Leasingvelkoihin liittyy edelleenveloitussopimuksia koskien seuraavaa 8:aa vuotta, joihin liittyen on kirjattu 7,3 miljoonaa euroa muihin saamiisiin.

LUOTTO- JA VASTAPUOLIRISKI

Konsernin operatiiviseen toimintaan ei asiakaskunnan rakenteen vuoksi liity merkittäviä luottoriskejä. Luottoriskejä vastaan suojaudutaan pääsääntöisesti sopimalla niitä pienentävistä ehdoista myyntisopimuksissa. Tapauskohtaisesti voidaan tarvittaessa käyttää luottovakuutusta. Konserni arvioi luottotappioriskiä jatkuvasti ja mahdolliset muutokset esimerkiksi asiakaskunnan rakenteessa voivat johtaa luottotappiovarauksen kirjaamiseen.

Konsernin likvidien varojen sijoittamiseen liittyvää luottoriskiä hallinnoidaan määrittämällä hyväksytyt ja hyvän luottokelpoisuuden omaavat vastapuolet sekä vastapuolien osalta hyväksytyt sijoitusten enimmäismäärät. Konsernilla ei ole merkittäviä lainasaamiaisia. Myyntisaamisten ja sijoitusten riski on maksimissaan sopimusten täysimääräisen nimellisarvon suuruinen.

Johdannaissopimuksiin liittyviä luottoriskejä hallinnoidaan käyttämällä useampaa sopimusvastapuolta, jotka ovat hyvin rajattuja ja joilla on hyvä luottoluokitus. Johdannaissvastapuolien kanssa on voimassa netotussopimukset.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

Milj. euroa	2020	2019
Erääntymättömät myyntisaamiset	93,2	62,9
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	6,3	4,0
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,9	4,7
yli 60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	25,1	30,4
Yhteensä	125,6	101,9

RAHOITUSHALLINNON OPERATIONAALINEN RISKI

Rahoitushallinnon operationaalisen riskienhallinnan tavoitteena on eliminoida tilanteet, joissa voi aiheutua konsernille tappioita tai jotka lisäävät rahoitusriskien kokonaismäärää. Riskiä minimoidaan toimivilla prosesseilla ja muilla toimintatavoilla sekä niihin liittyvillä kontrolleilla, pitämällä ammattitaito korkealla tasolla, kuvaamalla ja dokumentoimalla rutiinit sekä asianmukaisella työtehtävien organisoinnilla. Transaktioihin liittyviä riskejä minimoidaan limiittiseurannalla, kauppojen vahvistusten seurannalla sekä säännöllisellä kokonaisarvioinnilla.

MUUT MARKKINARISKIT

Rahoitusriskien lisäksi Patria altistuu mm. raaka-aineiden ja komponenttien hintariskeille. Konsernin liiketoiminat ovat vastuussa näiden riskien tunnistamisesta ja suojautumisesta. Patria pyrkii suojautumaan hintariskeiltä ensisijaisesti myynti- ja ostosopimuksiin sisällytettävien ehdoin. Patria ei käytä johdannaissopimuksia näiden riskien suojaamiseen.

PÄÄOMANHALLINTA

Konsernin pääomahallinnan tavoitteina on turvata toiminnan jatkuvuus, ylläpitää tervettä taserakennetta, varmistaa riittävät rahoitusreservit, hallinnoida korollisten velkojen ja rahoituslimiittien maturiteettirakennetta ja muita ehtoja sekä samanaikaisesti luoda arvoa osakkeenomistajille optimoimalla pääoman kustannuksia. Patrian pääomarakenteelle ei ole määritelty tiettyä tavoitetta, vaan tavoite on varmistaa hyvä luottokelpoisuus ja siten kattavat rahoitusmahdollisuudet liiketoiminnan kasvutavoitteiden tukemiseksi. Osassa konsernin rahoitussopimuksia on omavaraisuuskovenanti.

VAKUUTUKSET

Patria pyrkii varautumaan riskeihin kehittämällä jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia mahdollisia kriisitilanteita sekä ylläpitämällä vakuutusturvaa. Tärkeimpiä vakuutuslajeja ovat omaisuus-, keskeytys- ja ilmailuvakuutukset, joiden yhteenlasketut vakuutusmaksut muodostavat suurimman osan vahinkovakuutusten vakuutusmaksuista.

3. Yrityssostot ja -myynnit

Millog allekirjoitti sopimuksen Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:n koko osakekannan ostamisesta Erillisverkot Oy:ltä joulukuussa 2019. Omistusoikeus siirtyi Millogille 2. tammikuuta 2020 ja Virve Tuotteet ja Palvelu Oy jatkaa Millogin omistuksessa itsenäisenä tytäryhtiönä. Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:n liiketoimintaan kuuluu TETRA-verkkoihin soveltuvien päätelaiteiden myynti ja huoltotoiminta. Yhtiö on perustettu vuonna 2007 ja sen liikevaihto edellisellä tilikaudella oli 5,5 miljoonaa euroa. Yhtiön palveluksessa oli 8 henkilöä.

Helmikuussa Patria ja SIA Unitruck perustivat yhteisyrityksen Latviaan. Uusi yritys, SIA Defence Partnership Latvia, josta Patria omistaa 70 prosenttia ja Unitruck 30 prosenttia, tuottaa huolto-, korjaus-, järjestelmäintegraatio- ja logistiikkapalveluita Latvian puolustusvoimille ja sijaitsee Cesisissä.

Helmikuussa Patria ISP Oy osti Milrem Latvia SIA:n ja Milrem Lithuania UAB:n koko osakekannan Milrem LCM OÜ:ltä. Hankinnan jälkeen yritysten nimet muutettiin Patria Latvia SIA:ksi ja Patria Lithuania UAB:ksi.

VUOSIKERTOMUS 2020

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

1. heinäkuuta 2020 Patria myi Bardufossissa sijaitsevan helikopterihuoltoyksikkönsä Patria Helicopters AS:n Kongsberg Aviation Maintenance Services AS:lle (KAMS), josta Patria omistaa 49,9 prosenttia. Patria Helicopters AS työllistää 27 henkilöä ja yhtiöllä on Bardufossissa keskitetty palvelupiste helikoptereiden huolto-, korjaus- ja ylläpitopalveluihin. Yksikön myynti vahvistaa helikopterihuoltotoimintaa Norjassa, parantaa asiakastukea ja tehokkuutta.

Lokakuussa Millog Oy osti Oy Western Shipyard Ltd:n (WSY) koko osakekannan APX-Metalli Oy:ltä. Western Shipyardin liiketoimintaan kuuluu laivojen ja kelluvien rakenteiden telakoinnit ja korjaukset. Yhtiön liikevaihto vuonna 2019 oli 16,3 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa oli 34 henkilöä.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty määrät maksetuista vastikkeista, yrityshankintojen rahavirtavaikutuksesta sekä Patrialle hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen arvoista hankintahetkillä. Virve Tuotteet Palvelut Oy:n ja Oy Western Shipyard Ltd:n liikearvot muodostuvat hankittujen markkinaosuuksien, liiketoimintaosaamisten ja odotettujen synergioiden arvosta.

HANKITUT VARAT JA VELAT

Milj. euroa	2020	2019
Luovutettu vastike	8,0	22,7
Hankintameno	8,0	22,7
Yrityshankintojen rahavirtavaikutus		
Maksettu hankintameno	8,0	19,8
Hankitut rahavarat	-0,7	-4,0
Yrityshankintojen rahavirtavaikutus yhteensä	7,3	15,8
Hankitut varat ja velat hankintahetkellä		
Aineettomat hyödykkeet	0,7	1,4
Aineelliset hyödykkeet	0,3	6,9
Vaihto-omaisuus	0,9	18,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4,6	11,3
Rahavarat	0,7	4,2
Varat yhteensä	7,1	42,7
Korolliset velat	0,4	0,6
Muut velat	3,3	19,4
Velat yhteensä	3,7	20,1
Nettovarallisuus	3,3	22,7
Patrian osuus nettovarallisuudesta	3,3	22,7
Liikearvo	4,6	0,0

4. Myyntituottojen jaottelu

Milj. euroa	2020	2019
Tuotteet	105,5	128,7
Palvelut	428,6	378,8
Yhteensä	534,1	507,5
Yhtenä ajankohtana täytettävät suoritevelvoitteet	397,0	383,4
Ajan kuluessa täytettävät suoritevelvoitteet	137,1	124,1
Yhteensä	534,1	507,5

5. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2020	2019
Vuokratuotot	1,6	1,4
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	1,2	0,1
Muut liiketoiminnan tuotot	1,8	1,9
Avustukset*	6,8	0,1
Yhteensä	11,4	3,6

* Konserni on sopimusperusteisesti vapautunut saadun T&K-lainan takaisinmaksuveloitteesta, minkä vuoksi se on käsitelty kuluvan kauden avustuksena. Avustusta vastaavat kulut ovat syntyneet jo aikaisempina vuosina, eikä niihin liity enää vastaisia menoja.

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2020	2019
Tutkimus ja kehitys	-0,2	-0,1
Vuokrakulut	-12,3	-11,7
Käyttöomaisuuden myyntitappiot	-0,1	0,0
Matkakulut	-4,2	-9,2
Kiinteistökulut	-19,2	-18,7
Muut liiketoiminnan kulut*	-31,2	-33,1
Yhteensä	-67,3	-72,8

* Sisältää muista kuluja liittyen markkinointiin ja myyntiin, ulkopuolisiin palveluihin sekä IT- ja muita kuluja.

PÄÄTILINTARKASTAJAN PALKKIOT

Milj. euroa	2020	2019
Tilintarkastuspalkkiot	-0,3	-0,3
Tilintarkastuspalkkiot oheispalveluista	-0,1	-0,0
Palkkiot muista palveluista	-0,4	-0,1
Yhteensä	-0,8	-0,4

6. Tutkimus- ja kehityskulut

Milj. euroa	2020	2019
Tutkimus- ja kehityskulut yhteensä	-10,0	-8,7
Tilikauden aikana kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehityskulut	-6,3	-7,6

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Milj. euroa	2020	2019
Emoyhtiön hallituksen, neuvottelukunnan ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	-0,7	-0,4
Muut palkat ja palkkiot	-161,8	-153,7
Eläkekulut ja -vakuutusmaksut	-22,1	-24,8
Muut henkilösivukulut	-10,1	-7,9
Yhteensä	-194,7	-186,8

HALLITUKSEN PALKKIOT JA LÄSNÄOLO KOKOUKSISSA

Läsnäolo kokouksissa				
1 000 EUR	2020	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta
Hallituksen jäsenet 31.12.2020				
Panu Routila, puheenjohtaja ¹	37	8/8		4/4
Petri Vihervuori, puheenjohtaja ²	27	9/9	4/4	
Harald Aarø	0	9/9		4/4
Eirik Lie	0	9/9	4/4	
Päivi Marttila	26	9/9	4/4	
Jarle Næss	26	9/9		4/4
Ari Puheloinen	26	9/9		4/4
Gyrid Skalleberg Ingerø	0	8/9	4/4	
Yhteensä	142			

¹ 4.2.2020 alkaen

² 4.2.2020 asti

Läsnäolo kokouksissa				
1 000 EUR	2019	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta
Hallituksen jäsenet 31.12.2019				
Petri Vihervuori, puheenjohtaja ¹	47	11/11	4/4	3/3
Esa Rautalinko, puheenjohtaja ²	17	4/4		1/1
Harald Aarø	0	11/11		3/4
Eirik Lie	0	11/11	3/4	
Päivi Marttila	27	11/11	4/4	
Jarle Næss	27	11/11		4/4
Ari Puheloinen	36	11/11		4/4
Gyrid Skalleberg Ingerø	0	9/11	3/4	
Yhteensä	153			

¹ 29.5.2019 alkaen

² 29.5.2019 asti

Hallituksen palkkiot sisältävät kuukausipalkkion, joka on puheenjohtajalle 2 750 euroa ja muille jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa sekä 600 euron kokouspalkkion jokaisesta hallituksen ja hallituksen valiokunnan kokouksesta, johon hallituksen jäsen osallistuu. Vähemmistöomistajan sisäisen ohjeistuksen mukaan Executive Director -asemassa oleville henkilöille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyydestä.

NEUVOTTELUKUNNAN PALKKIOT JA LÄSNÄOLO KOKOUKSISSA

1 000 EUR	2020	Läsnäolo kokouksissa
Neuvottelukunnan jäsenet 1.1.-31.12.2020		
Jari Myllykoski, puheenjohtaja ¹	0	0/0
Jussi Saramo, puheenjohtaja ²	2	3/3
Janne Sankelo, varapuheenjohtaja	1	2/3
Hannu Hoskonen	1	2/3
Petri Huru	2	3/3
Riitta Mäkinen	1	2/3
Petri Peltonen	2	3/3
Eero Pyötsiä	2	3/3
Yhteensä	10	

¹ 2.10.2020 alkaen

² 2.10.2020 asti

Henkilöstön osallistuminen kokouksiin: Jussi Karimäki (3/3), Juha Kuusi (3/3), Ilkka Kokko (3/3) ja Jari Metsälä (2/3). Osallistumisesta ei makseta erillisiä palkkioita.

1 000 EUR	2019	Läsnäolo kokouksissa
Neuvottelukunnan jäsenet 1.1.-31.12.2019		
Jussi Saramo, puheenjohtaja ¹	1	1/1
Sinuhe W allinheimo, puheenjohtaja ²	3	4/4
Janne Sankelo, varapuheenjohtaja ¹	1	1/1
Markus Mustajärvi, varapuheenjohtaja ²	2	3/4
Hannu Hoskonen ¹	1	1/1
Petri Huru ¹	1	1/1
Riitta Mäkinen ¹	1	1/1
Mika Kari ²	2	4/4
Timo Kivinen ⁴	2	3/3
Petri Peltonen	2	4/5
Eero Pyötsiä ³	1	1/2
Mikko Savola ²	2	4/4
Raimo Vistbacka ²	2	4/4
Yhteensä	18	

¹ 2.10.2019 alkaen

² 2.10.2019 asti

³ 26.8.2019 alkaen

⁴ 26.8.2019 asti

Henkilöstön osallistuminen kokouksiin: Jussi Karimäki (4/5), Juha Kuusi (5/5), Ilkka Kokko (4/4), Jari Metsälä (3/4), Petri Pitkänen (1/1) ja Tomi Virtanen (0/1). Osallistumisesta ei makseta erillisiä palkkioita.
 * Ilkka Kokko ja Jari Metsälä korvasivat Petri Pitkäsen ja Tomi Virtasen neuvottelukunnan jäsenenä 27.3.2019 alkaen.

Neuvottelukunnan palkkiot sisältävät kokouspalkkiot seuraavasti: puheenjohtaja 800 euroa, varapuheenjohtaja 600 euroa ja jäsenet 500 euroa jokaisesta kokouksesta, johon neuvottelukunnan jäsen osallistuu.

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Toimitusjohtaja Esa Rautalingo aloitti Patria-konsernin toimitusjohtajana 1. heinäkuuta 2019. Toimitusjohtaja Esa Rautalingolle vuonna 2020 maksetut palkat, palkkiot ja edut olivat yhteensä 520 667,26 (222 000,00) euroa muodostuen seuraavasti:

- Peruspalkka 457 320,00 (222 000,00) euroa (sis. rahapalkka 457 080,00 (221 880,00) euroa, luontoisedut 240,00 (120,00) euroa
- Vuosibonus ansaintakaudelta 2019 oli 54 489,46 euroa (23,4 % vuoden 2019 pro rata peruspalkasta ja 39,0 % vuosibonusen maksimista, joka on 60,0 % vuoden 2019 pro rata peruspalkasta).
- Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän (2017–2019) perusteella maksettiin yhteensä 8 857,80 euroa.

Toimitusjohtaja Esa Rautalingolle vuonna 2021 maksettava vuosibonus vuoden 2020 ansaintakaudelta tulee olemaan 279 720,00 euroa (60,0 % vuoden 2020 peruspalkasta ja 100,0 % vuosibonusen maksimista, joka on 60,0 % vuoden 2020 peruspalkasta).

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän mukaisesti. Toimitusjohtajalla ei ole yrityksen puolesta muita eläkejärjestelyjä. Toimitusjohtajan molemminpuolinen irtisanomisaika on 6 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksaa yhtiö irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalle erokorvauksen, jonka suuruus on 6 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava määrä.

Konsernin johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä, johon kuului toimitusjohtajan lisäksi 13. syyskuuta 2020 asti 10 jäsentä ja 13. syyskuuta 2020 alkaen 9 jäsentä (vuonna 2019: 1. tammikuuta ja 30. kesäkuuta välisenä aikana 9 jäsentä ja 1. heinäkuuta alkaen 10). Johtoryhmän jäsenille (pois lukien toimitusjohtaja) maksetut palkat, palkkiot ja edut olivat yhteensä 1 987 758,60 (2 023 746,48) euroa.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitseminen vuonna 2020 perustui kiinteään kuukausipalkkaan (ml. luontoisedut) ja suoritusperusteiseen osuuteen. Vuosittain maksettavan suoritusperusteisen palkkion enimmäismäärä voi olla 50 % vuosiansioista, paitsi toimitusjohtajalla, jonka palkkion enimmäismäärä voi poikkeuksellisen hyvän suorituksen perusteella olla 60 % vuosiansiosta. Palkitsemisesta päätetään ”yksi yli yhden” -periaatteella ja toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus.

Tilikauden aikana konsernin johtoryhmän jäsenet sekä kahdeksan muuta avainhenkilöä kuuluivat vähintään yhteen kolmesta erillisestä kolmen vuoden suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä koskien vuosia 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022. Lisäksi tilikauden aikana maksettiin palkkioita vuosille 2015–2017, 2016–2018 ja 2017–2019 kohdistuneiden järjestelmien perusteella. Palkitsemisjärjestelmät on laadittu konsernin hallituksen toimesta valtion omistajaohjauksen ohjeita ja periaatteita noudattaen.

Meneillään olevat pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät perustuvat niiden voimassaoloajoille asetettuihin useisiin strategisiin tavoitteisiin ja yhtiön taloudelliseen suorituskyykyyn. Korkein teoreettinen palkkio kussakin järjestelmässä on asemasta riippuen yhteensä 40 %, 50 % tai toimitusjohtajalla poikkeuksellisen hyvän suorituksen perusteella 60 % järjestelmään kuuluvan henkilön vuosittaisesta peruspalkasta kunkin järjestelmän koko kolmevuotisena voimassaoloaikana. Tavoitteiden saavuttamisen arviointi tapahtuu konsernin hallituksen toimesta.

Järjestelmien tuottamat palkkiot maksetaan kolmen tilikauden aikana kunkin järjestelmän päättymisen jälkeen. Vuosien 2017–2019 palkitsemisjärjestelmän tuottama palkkio oli 38,0 % korkeimmasta mahdollisesta palkkiosta ja se tullaan maksamaan palkitsemisjärjestelmään kuuluville henkilöille kolmessa erässä vuosien 2020, 2021 ja 2022 aikana järjestelmän ehtojen mukaisesti (Vuosien 2016–2018 palkitsemisjärjestelmän tuottama palkkio oli 25,0 % korkeimmasta mahdollisesta palkkiosta ja se tullaan maksamaan palkitsemisjärjestelmään kuuluville henkilöille kolmessa erässä vuosien 2019, 2020 ja 2021 aikana järjestelmän ehtojen mukaisesti). Konsernin taseessa on pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmiin liittyvä kokonaisvaraus 1 149 143 (544 460) euroa.

Koko Patria-konsernin henkilöstö on vuosittaisen tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Tilikaudelta maksettavan tulospalkkion enimmäismäärä voi olla 15–25 % vuosiansiosta henkilön organisaatioasemasta riippuen.

Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden velvoitteiden nykyarvo on merkitty taseeseen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä. Suomen TyEL-järjestelmän mukaisia eläkkeitä on käsitelty maksuperusteisina ja työnantajan omavastuumaksut työttömyysvakuusrahastolle etuuspohjaisina. Konsernin etuuspohjaiset velvoitteet liittyvät Millog Oy:n lisäeläkkeisiin sekä Patria Belgium Engine Center SRL:n eläkejärjestelyihin.

Etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn liittyy riskejä, joilla voi olla vaikutusta konsernin etuuspohjaisten velvoitteiden määrään. Tällaisia riskejä ovat muutokset joukkovelkakirjojen tuotoissa, inflaatio sekä odotettavissa oleva elinikä. Jos diskonttauskoron perustana olevien joukkovelkakirjojen tuotot muuttuvat, niin konserni voi joutua muuttamaan diskonttauskorkoa. Tämä vaikuttaa sekä etuuspohjaiseen nettovelkaan että muihin laajan tuloksen eriin kirjattavaan uudelleen määrittämisestä johtuvaan erään. Osa konsernin etuuspohjaisista velvoitteista on sidoksissa inflaation kehitykseen ja inflaation kasvu kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta. Konsernin etuuspohjaiset velvoitteet liittyvät etuuksien tuottamiseen sekä toimessa oleville että eläkeläisille. Odotettavissa olevan eliniän nousu voi täten kasvattaa konsernin etuuspohjaisten velvoitteiden määrää.

VUOSIKERTOMUS 2020

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

TULOSLASKELMAAN KIRJATUT ELÄKEKULUT

Milj. euroa	2020	2019
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-21,6	-24,6
Eläkekulut - etuuspohjaiset järjestelyt	-0,5	-0,2
Yhteensä	-22,1	-24,8

ETUUSPOHJAINEN KULU TULOSLASKELMALLA

Milj. euroa	2020	2019
Työsuoritukseen perustuva meno	-0,5	-0,2
Nettokorko	-0,1	-0,1
Etuuspohjainen kulu tuloslaskelmalla	-0,6	-0,3

TASEEN ETUUSPOHJAINEN NETTOVELKA

Milj. euroa	2020	2019
Etuuspohjainen velvoite	21,0	22,1
Järjestelyn varojen käypä arvo	-13,7	-13,9
Rahoitusasema	7,3	8,2

Etuuspohjainen nettovelka	7,3	8,2
---------------------------	-----	-----

MUUTOS ETUUSPOHJAISESSA VELVOITTEESSA ETUUSPOHJAINEN VELVOITE (DBO)

Milj. euroa	2020	2019
Etuuspohjainen velvoite kauden alussa	22,1	13,2
Etuuspohjaisen veloitteen lisäys	0,0	7,0
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	0,5	0,2
Korkokulu	0,2	0,3
Maksettavat eläkkeet	-1,4	-1,2
Vakuutusmatemaattinen voitto (-) / tappio (+)	-0,4	2,5
Etuuspohjainen velvoite kauden lopussa	21,0	22,1

MUUTOS ETUUSPOHJAISESSA VELVOITTEESSA JÄRJESTELYN VAROJEN KÄYPÄ ARVO

Milj. euroa	2020	2019
Järjestelyn varojen käypä arvo kauden alussa	13,9	9,1
Järjestelyn varojen käyvän arvon lisäys	0,0	4,1
Korkotuotto	0,1	0,2
Maksusuoritukset työnantajalta	0,2	0,1
Maksettavat eläkkeet	-1,4	-1,2
Vakuutusmatemaattinen voitto (+) / tappio (-)	0,9	1,4
Järjestelyn varojen käypä arvo kauden lopussa	13,7	13,9

SEURAAVAN KAUDEN ARVIOIDUT VAKUUTUSMAKSUT ARVIOIDUT VAKUUTUSMAKSUT

Milj. euroa	Ennuste 2021	2020	2019
Arvioidut vakuutusmaksut	0,0	0,0	0,1

MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT

Milj. euroa	2020	2019
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät kauden alussa	0,4	1,5
Vakuutusmatemaattinen voitto(+) tai tappio(-) etuuspohjaisesta velvoitteesta	0,4	-2,5
Vakuutusmatemaattinen voitto(+) tai tappio(-) järjestelyn varoista	0,9	1,4
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät kauden lopussa	1,7	0,4

JÄRJESTELYN VARAT

Milj. euroa	2020	2019
Hyväksytyt vakuutussopimukset	100 %	100 %

Hyväksytyillä vakuutussopimuksilla ei ole noteerattua hintaa toimivilla markkinoilla ja ne eivät sisällä työnantajan omia siirtokelpoisia oman pääoman ehtoisia instrumentteja.

HERKKYYSANALYYSI

Tämä analyysi sisältää merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset. Herkkyyssanalyysi on laadittu muuttamalla yhtä oletusta ja pitämällä muut oletukset vakioina sekä käyttämällä samaa laskentamenetelmää ja samaa dataa, mitä on käytetty etuuspohjaisen velvoitteen laskennassa.

VAKUTUUSMATEMAATTISTEN OLETUSTEN HERKKYYSANALYYSI HETKELLÄ 31.12.2020
MILLOG OY

Milj. euroa	Muutos etuuspohjaisessa velvoitteessa	Muutos järjestelyn varoissa	Muutos etuuspohjaisessa velvoitteessa	Muutos järjestelyn varoissa
Muutos diskonttauskorossa, +0,5 prosenttiyksikköä	-1,2	-0,8	-8 %	-8 %
Muutos palkankorotuksessa, +0,5 prosenttiyksikköä	0,0	0,0	0 %	0 %
Muutos elinajanodotteessa, +1 vuotta	0,5	0,3	3 %	3 %
Muutos eläkkeiden korotuksessa, +0,5 prosenttiyksikköä	1,0	0,0	7 %	0 %
Muutos vakuutusyhtiön asiakashyvityksessä, +0,5 prosenttiyksikköä	0,0	0,9	0 %	9 %

Laskennassa käytetty data	2020	2019
Toimessa olevien lukumäärä	69	83
Eläkeläisten lukumäärä	299	259
Vapaa kirjojen lukumäärä	635	721
Toimessa olevien keski-ikä (vuosia)	50	51
Keskimääräinen jäljellä oleva palvelusaika	10	9
Keskimääräinen palveltu aika	8	7

UUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Patria Belgium Engine Center SRL

Milj. euroa	Muutos etuus- pohjaisessa velvoitteessa	Muutos %
Diskonttauskorko + 0,5 %	-0,5	-7 %
Palkankorotus +0,5 %	0,8	12 %
Inflaatio +0,5 %	0,4	6 %

Laskennassa käytetty data	2020	2019
Toimessa olevien lukumäärä	87	87
Eläkeläisten lukumäärä	15	23
Vapaakirjojen lukumäärä	62	62
Toimessa olevien keski-ikä (vuosia)	45	45
Keskimääräinen jäljellä oleva palvelusaika	14	14
Keskimääräinen palveltu aika	17	17

8. Poistot ja arvonalentumiset

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Milj. euroa	2020	2019
Aineettomat oikeudet	-0,9	-0,9
Rakennukset ja rakennelmat	-5,5	-5,4
Rakennukset ja rakennelmat, IFRS 16	-9,7	-9,9
Maa- ja vesialueet, IFRS 16	-0,1	-0,1
Koneet ja kalusto	-7,9	-6,9
Koneet ja kalusto, IFRS 16	-1,0	-0,8
Muut aineelliset hyödykkeet	-0,0	-0,0
Arvonalennukset pysyvistä vastaavista	-4,4	-1,6
Yhteensä	-29,5	-25,7

LIIKEARVOJEN ARVONALENTUMISTESTAUKSET

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Testatut rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat: Land, Aviation, Systems ja Millog -liiketoiminnot sekä ISP-liiketoiminnan Baltia-segmentti.

Laskelmissa käytetyt rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin, jotka kattavat kolmen vuoden ajanjakson. Liiketoimintakohtaisissa taloudellisissa suunnitelmissa ja rahavirtaennusteissa käytetyt oletukset hinta- ja kustannuskehityksestä perustuvat johdon arvioihin markkinoiden kehityksestä. Laskelmissa käytettyjen oletusten arvioinnissa on huomioitu myös aiempi toteutunut kehitys. Arvioidut rahavirtaennusteet perustuvat olemassa olevaan käyttöomaisuuteen. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset kassavirrat on laskettu jäännösarvomenetelmällä, jossa viimeisen suunnittelujakson luvut on laskettu 0 %:n ikuisuuskasvulla ja diskontattu diskonttokorolla.

Diskonttokorkona on käytetty Patrialle määritettyä tuottovaatimusta ennen veroja. Tuottovaatimuksen laskentakomponentit ovat riskitön tuottoprosentti, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus, toimialan keskimääräinen pääomarakenne ja varojen riskipreemio. Diskonttokorko vuonna 2020 oli 10,8 % p.a. (10,8 %).

Tilikauden aikana suoritettussa arvonalentumistestauksessa ISP Baltian ja Aviation -yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät alittivat testattavien varojen kirjanpitoarvon. Yhtiö kirjasi tilikaudelle 2020 4,3 miljoonan euron liikearvon arvonalentumisen. Vuonna 2019 suoritettussa arvonalentumistestauksessa ISP Norjan, ISP Baltian ja Aerostructures -yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät alittivat testattavien varojen kirjanpitoarvon. Yhtiö kirjasi tilikaudelle 2019 1,6 miljoonan euron liikearvon arvonalentumisen.

Arvonalentumistestauksen yhteydessä suoritettiin herkkyyshanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden rahavirtoja laskettiin ja diskonttauskorkoja nostettiin. Tehtyjen herkkyyshanalyysien perusteella ei vaikuta todennäköiseltä, että jokseenkin mahdollinen muutos rahavirroissa (10–20 prosenttia) tai diskonttokorossa (1–3 prosenttiyksikköä) muiden oletusten pysyessä ennallaan johtaisi arvonalentumiskirjauksiin.

LIIKEARVO LIIKETOIMINNOITTAIN

Milj. euroa	2020	2019
Land	8,9	8,9
Aviation	4,0	4,8
ISP, Baltia	0,0	3,5
Systems	1,7	1,7
Millog	11,8	7,2
Yhteensä	26,5	26,2
1.1.	26,2	28,0
Lisäykset	4,6	0,0
Arvonalentumiset	-4,4	-1,6
Kurssierot	0,0	-0,2
31.12.	26,5	26,2

9. Rahoitustuotot ja -kulut

Milj. euroa	2020	2019
Korkotuotot		
Talletukset ja sijoitukset	0,1	0,0
Muut	0,4	0,1
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Korkokulut		
Korolliset velat	-1,1	-1,2
Leasingsovimukset	-2,6	-2,6
Muut rahoituskulut	-0,5	-0,5
Kurssierot		
Ei suojauslaskennan alaisista valuuttajohdannaisista	0,7	0,1
Muista	-0,6	0,1
Yhteensä	-3,6	-3,9

UUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

TULOSLASKELMAAN SISÄLTYVÄT VALUUTTAKURSSIVOITOT JA -TAPPIOT

Milj. euroa	2020	2019
Liikevaihto	0,0	-0,0
Kulut	-0,2	-0,1
Rahoitustuotot ja -kulut	0,1	0,2
Yhteensä	-0,1	0,1

Nettovoitot ja -tappiot sisältävät realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot johdannaissopimuksista.

LIIKEVOITTOON SISÄLTYVÄT JOHDANNAISSOPIMUKSISTA JOHTUVAT NETTOVOITOT JA -TAPPIOT

Milj. euroa	2020	2019
Suojauslaskennan alaiset valuuttajohdannaiset	0,3	0,0
Ilman suojauslaskentaa olevat valuuttajohdannaiset	0,3	0,0
Yhteensä	0,6	0,0

10. Tuloverot

Milj. euroa	2020	2019
Tuloverot	-5,3	-4,1
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	0,1	0,1
Laskennallisen verosaamisen muutos	2,3	4,5
Laskennallisen verovelan muutos	-0,2	0,1
Yhteensä	-3,0	0,6

MUIHIN LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVÄT VEROT

2020 Milj. euroa	Ennen veroja	Verot	Verojen jälkeen
Tulevien kassavirtojen suojaus	0,4	-0,1	0,3
Muuntoeron muutos	1,0	-	1,0
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/tappio	1,3	0,1	1,4
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä	-2,3	0,5	-1,8
Yhteensä	0,4	0,5	0,9

2019 Milj. euroa	Ennen veroja	Verot	Verojen jälkeen
Tulevien kassavirtojen suojaus	-0,1	0,0	-0,1
Muuntoeron muutos	-0,6	-	-0,6
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/tappio	-1,1	0,1	-1,0
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä	-0,7	0,1	-0,5
Yhteensä	-2,5	0,2	-2,3

VOIMASSA OLEVAN VEROKANNAN MUKAAN LASKETTUJEN VEROJEN VERTAILU

TULOSLASKELMASSA ESITETTYIHIN VEROIHIN (SUOMESSA 2020: 20 %, 2019: 20 %):

Milj. euroa	2020	2019
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-7,3	-1,1
Ulkomaisten yhtiöiden verokanta	-0,1	-0,1
Verovapaat tulot	0,2	0,1
Vähennyskelvottomat kulut	-1,4	-0,0
Vahvistettujen tappioiden käyttö	0,2	-0,1
Kauden verotukselliset tappiot	0,0	-1,1
Osakkuusyhtiötuloksen vaikutus	5,4	2,9
Verokannan muutoksen vaikutus laskennallisiin veroihin	0,0	-0,0
Palautukset aikaisemmilta verovuosilta	0,1	0,1
Muut erät	-0,1	0,1
Verot tuloslaskelmassa	-3,0	0,6

LASKENNALLISEN VEROSAAMISEN TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2020	2019
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoerot	0,5	0,5
Verottamattomat varaukset	1,7	2,7
Johdannaissinstrumenttien käyvät arvot	0,0	0,0
Vahvistetut tappiot	8,2	4,9
Muut väliaikaiset erot	0,3	0,2
	10,6	8,2
Kauden alussa	8,2	2,9
Valuuttakurssien vaikutus	0,0	0,0
Kirjattu tuloslaskelmaan	2,3	4,5
Johdannaissinstrumenttien käyvät arvot	-0,0	0,0
Hankitut yhtiöt	0,0	0,7
Kirjattu omaan pääomaan	0,1	0,0
Tasearvo kauden lopussa	10,6	8,2

LASKENNALLISEN VEROVELAN TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2020	2019
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoerot	1,4	1,3
Johdannaissinstrumenttien käyvät arvot	0,1	0,0
	1,5	1,3
Kauden alussa	1,3	1,4
Kirjattu tuloslaskelmaan	0,2	-0,1
Johdannaissinstrumenttien käyvät arvot	0,1	-0,0
Tasearvo kauden lopussa	1,5	1,3

Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 32,3 milj. euroa tilikaudella 2020 (29,5 milj. euroa tilikaudella 2019). Nämä tappiot eivät vanhene.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

11. Käyttöomaisuus

AINEETTOMAT KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Liikearvo	Kehittämis- menot	Aineettomat oikeudet	Ennako- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	33,9	12,3	21,2	0,1	67,4
Muuntoerot	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Yrityssostot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	0,0	0,0	0,6	0,0	0,6
Hankintameno 31.12.2020	34,0	12,3	21,8	0,0	68,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-7,6	-12,3	-18,0	0,0	-37,9
Muuntoerot	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0	-0,0	-0,0
Yrityssostot	4,6	0,0	0,0	0,0	4,6
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	0,0	0,0	-0,9	0,0	-0,9
Arvonalentumiset	-4,4	0,0	0,0	0,0	-4,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-7,5	-12,3	-18,9	-0,0	-38,6
Tasearvo 31.12.2020	26,5	0,0	2,9	0,0	29,4
Hankintameno 1.1.2019	33,9	12,3	19,4	0,2	65,8
Muuntoerot	-0,0	0,0	0,0	0,0	-0,0
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,5	-0,3	0,2
Yrityssostot	0,0	0,0	2,5	0,0	2,5
Romutus	0,0	0,0	-1,8	0,0	-1,8
Lisäykset	0,0	0,0	0,5	0,2	0,8
Hankintameno 31.12.2019	33,9	12,3	21,2	0,1	67,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-5,9	-12,3	-17,8	0,0	-35,9
Muuntoerot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yrityssostot	0,0	0,0	-1,1	0,0	-1,1
Romutus	0,0	0,0	1,8	0,0	1,8
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	-0,2	0,0	-0,9	0,0	-1,1
Arvonalentumiset	-1,6	0,0	0,0	0,0	-1,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-7,6	-12,3	-18,0	0,0	-37,9
Tasearvo 31.12.2019	26,2	0,0	3,2	0,1	29,5

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskenäiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	3,2	213,2	119,7	1,8	3,3	341,2
Muuntoerot	0,0	0,4	0,1	-0,0	-0,0	0,5
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,3	2,3	0,3	-3,3	-0,4
Yrityssostot	0,0	1,6	0,8	0,0	0,4	2,8
Romutus	0,0	0,0	-0,0	0,0	0,0	-0,0
Lisäykset	0,5	12,7	5,3	0,0	2,7	21,1
Vähennykset	-0,1	-0,4	-1,9	0,0	-1,0	-3,4
Hankintameno 31.12.2020	3,6	227,8	126,4	2,1	2,0	361,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-0,1	-95,5	-93,8	-1,5	-1,2	-192,0
Muuntoerot	0,0	-0,3	-0,1	0,0	0,0	-0,5
Uudelleen ryhmittely	0,0	-0,0	0,2	-0,0	0,0	0,2
Yrityssostot	0,0	-0,9	-0,3	0,0	0,0	-1,2
Romutus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennykset	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,5
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	-0,1	-15,2	-8,9	-0,0	0,0	-24,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-0,2	-111,9	-101,4	-1,6	-1,2	-216,2
Tasearvo 31.12.2020	3,4	115,9	25,0	0,5	0,8	145,6
Hankintameno 1.1.2019	2,2	125,9	96,1	1,8	2,0	228,0
IFRS 16 -standardin käyttöönotto	0,7	75,5	1,3	0,0	0,0	77,5
Muuntoerot	0,0	-0,2	-0,1	0,0	0,0	-0,2
Uudelleen ryhmittely	0,1	1,9	6,4	0,0	-6,4	2,0
Yrityssostot	0,3	7,8	12,2	0,0	1,8	22,1
Romutus	0,0	-0,6	-1,4	-0,0	0,0	-2,0
Lisäykset	0,0	3,2	5,3	0,0	6,7	15,1
Vähennykset	0,0	-0,3	-0,1	0,0	-0,8	-1,3
Hankintameno 31.12.2019	3,2	213,2	119,7	1,8	3,3	341,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	0,0	-75,2	-75,7	-1,5	-1,2	-153,6
Muuntoerot	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,2
Uudelleen ryhmittely	0,0	-1,5	0,1	-0,0	-0,0	-1,4
Yrityssostot	0,0	-4,1	-11,3	0,0	0,0	-15,4
Romutus	0,0	0,6	1,4	0,0	0,0	2,0
Vähennykset	0,0	0,0	-0,7	0,0	0,0	-0,7
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	-0,1	-15,4	-7,7	-0,0	0,0	-23,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-0,1	-95,5	-93,8	-1,5	-1,2	-192,0
Tasearvo 31.12.2019	3,2	117,8	25,9	0,3	2,1	149,2

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

AINEELLISIIN KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEISIIN SISÄLTYY
 LEASING-SOPIMUKSILLA HANKITTUA OMAISUUTTA SEURAAVASTI

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Maa- ja vesialueet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	111,7	1,8	0,7	114,2
Vähennykset	-0,4	-0,1	-0,1	-0,6
Lisäykset	12,0	2,0	0,5	14,5
Hankintameno 31.12.2020	123,3	3,7	1,1	128,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-27,3	-0,8	-0,1	-28,2
Vähennykset ja muut muutokset	0,0	-0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto sis. kurssierot	-10,9	-1,0	-0,1	-12,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-38,2	-1,9	-0,2	-40,2
Tasearvo 31.12.2020	85,1	1,8	0,9	87,9
Hankintameno 31.12.2019	111,7	1,8	0,7	114,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-27,3	-0,8	-0,1	-28,2
Tasearvo 31.12.2019	84,4	0,9	0,7	86,0

12. Sijoitukset yhteisyrityksiin

	Kotipaikka	Omistus-osuus %
Nammo AS	Raufoss, Norja	50,0
Svensk Försvarslogistik AB	Tukholma, Ruotsi	50,0
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Kjeller, Norja	49,9
Silverskin Information Security Oy	Helsinki, Suomi	25,0

2019

Milj. euroa	Kotipaikka	Omistususuus %	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto/Tappio
Nammo AS	Raufoss, Norja	50,0	631,5	350,0	515,1	19,5

OSUUDET YHTEISYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2020	2019
1.1.	174,1	164,5
Osuus kauden tuloksesta	27,0	14,4
Osuus kauden laajasta tuloksesta	-1,8	-0,5
Hankinnat	0,0	0,1
Osinkotuotot	-4,5	-6,2
Kurssierot ja muut muutokset	-4,6	1,7
31.12.	190,1	174,1

LIIKETAPAHTUMAT YHTEISYRITYSTEN KANSSA

Milj.euroa	2020	2019
Myynti osakkuusyhtiöille	0,0	0,0

YHTEISYRITYSSAAMISET JA -VELAT

Milj. euroa	2020	2019
Pääomalainasaamiset	0,4	0,4
Myyntisaamiset	0,0	0,0

13. Muut osakkeet

Milj. euroa	2020	2019
Tasearvo	0,2	0,2

Muut osakkeet koostuvat osakkeista, jotka eivät ole julkisen kaupankäynnin kohteena ja niille ei löydy noteerattua markkinahintaa.

14. Lyhytaikaiset varat

VAIHTO-OMAISUUS

Tilikausien aikana ei ole kirjattu merkittäviä vaihto-omaisuuden arvonalentumisia.

SAAMISET

Konsernilla ei ole olennaisia korollisia saamisia. Saamisten käypä arvo ei poikkea olennaisesti tasearvosta. Tilikausien aikana ei ole kirjattu merkittäviä luottotappioita.

SIIRTOSAAMISET

Milj. euroa	2020	2019
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	44,1	48,8
Muut erät	5,0	3,3
Yhteensä	49,1	52,1

Siirtosaamisten muut erät koostuvat kertyneistä korkotuotoista ja muista jaksotuksista, jotka eivät yksittäisinä erinä ole merkittäviä.

SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

Milj. euroa	2020	2019
Myyntisaamiset	125,6	101,9
Sopimukseen perustuvat varat	44,1	48,8
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot, muut	35,5	31,5
Saadut ennakot, ajan kuluessa	52,6	28,6
Tilikauden aikana tuloutetut myyntituotot, jotka olivat mukana sopimukseen perustuvissa veloissa 1.1.	4,7	2,7
Keskeneräisiin projekteihin ja sopimuksiin liittyvät jäljellä olevat suoritevelvoitteet	225,3	269,4

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

15. Siirtovelat

Milj. euroa	2020	2019
Palkat sosiaalikuluiheen	44,8	39,2
Muut erät	10,9	10,0
Yhteensä	55,8	49,2

Siirtovelkojen muut erät koostuvat kertyneistä korkokuluista sekä muista jaksotuksista, jotka ei yksittäisinä erinä ole merkittäviä.

16. Käypään arvoon arvostetut sijoitukset

Milj. euroa	Osakkeet	Yhteensä
1.1.2020	0,2	0,2
Lisäykset	0,0	0,0
31.12.2020	0,2	0,2
1.1.2019	0,2	0,2
Kurssierot ja muut muutokset	0,0	0,0
31.12.2019	0,2	0,2

17. Rahoitusinstrumentit

KÄYVÄN ARVON RAHASTO SISÄLTÄÄ JOHDANNAISSOPIMUKSET

Milj. euroa	2020	2019
Käypä arvo	0,3	-0,0
Laskennalliset verot	-0,1	0,0
Käyvän arvon rahasto 31.12.	0,3	-0,0
Tilikaudella omaan pääomaan kirjattu käypä arvo	0,6	-0,1
Tilikaudella tuloutettu käypä arvo	-0,2	-0,0
Laskennalliset verot	-0,1	0,0
Muutos	0,3	-0,1
Käypä arvo	-0,0	0,1
Laskennalliset verot	0,0	-0,0
Käyvän arvon rahasto 1.1.	-0,0	0,1

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT ARVOSTUSRYHMITÄIN JA KÄYVÄN ARVON HIERARKIA

2020 Milj. euroa	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat Taso 2	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankinta-menoon kirjattavat	Tasearvo	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat					
Pitkäaikaiset saamiset yhteisyrityksiltä			0,4	0,4	12
Osakkeet ja muut osuudet		0,2		0,2	13
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset			125,6	125,6	2
Saamiset yhteisyrityksiltä			0,0	0,0	12
Johdannaissopimukset	0,4	0,3		0,7	2
Rahat ja pankkisaamiset			37,5	37,5	
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,4	0,5	163,5	164,4	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat			115,2	115,2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat			102,5	102,5	2
Ostovelat			40,6	40,6	
Johdannaissopimukset	0,3	0,7		1,0	2
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,3	0,7	258,3	259,3	

2019 Milj. euroa	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat Taso 2	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankinta-menoon kirjattavat	Tasearvo	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat					
Pitkäaikaiset saamiset yhteisyrityksiltä			0,4	0,4	12
Osakkeet ja muut osuudet		0,2	0,0	0,2	13
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset			101,9	101,9	2
Saamiset yhteisyrityksiltä			0,0	0,0	12
Johdannaissopimukset	0,2	0,0		0,2	2
Rahat ja pankkisaamiset			35,9	35,9	
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,2	0,2	138,2	138,5	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat			76,5	76,5	2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat			128,1	128,1	2
Ostovelat			53,9	53,9	
Johdannaissopimukset	0,1	0,4		0,4	2
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,1	0,4	258,6	259,0	

Taseessa käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit luokitellaan tasoihin käyvän arvon määrittämiseen käytettävien arvostusmenetelmien syöttötietojen perusteella:
Taso 1) syöttötiedot täysin samanlaisille varoille ja veloille toimivilla markkinoilla noteerattuja (oikaisemattomia) hintoja
Taso 2) syöttötiedot muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja, jotka ovat havainnoitavissa varoille tai veloille joko suoraan tai epäsuorasti

UUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

18. Oma pääoma

Osakepääoma: Patria Oyj:n osakepääoma 31.12.2020 oli 38 024 848,00 euroa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Käyvän arvon rahasto: Käyvän arvon rahasto sisältää rahavirran suojauksessa solmittujen ja suojauslaskennan ehdot täyttävien johdannaissojmusten käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan.

MUUT RAHASTOT

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto: Patria Oyj perustettiin vuonna 2010 ja perustamisen yhteydessä varat kirjattiin osakepääoman lisäksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Vuoden 2020 aikana sijoitetun vapaan pääoman rahasto ei muuttunut, ja rahastoon kirjatut varat olivat 164,1 miljoonaa euroa 31.12.2020.

Muuntoerot: Muuntoerot sisältävät konsernitilinpäätöksen yhdistelyssä tytäryrityksen oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot ja ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelman kesikurssilla muuntamisesta ja taseen tilinpäätöspäivän kurssilla syntyvät kurssierot. Lisäksi muuntoeroihin sisältyy kurssiero ulkomaisille tytäryhtiöille annetuista sisäisistä lainoista, joiden suorittamista ei ole suunniteltu eikä suorittaminen ole todennäköisesti ennakoitavissa tulevaisuudessa.

Osakkeet: Yhtiöllä on 27 841 889 osaketta ja yksi osakesarja.

JAKOKELPOISET VARAT

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2020 on 217 370 360,97 euroa, josta tilikauden tappio on 2 207 945,22 euroa.

OSAKEKOHTAINEN OSINKO

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävistä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,60 euroa (2019: 0,50 euroa) kutakin Suomen valtion ja Kongsberg Defence & Aerospace AS:n omistamaa osaketta kohden kutakin Suomen valtion ja Kongsberg Defence & Aerospace AS:n omistamaa osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 16 705 133,40 euroa (2019: 13 920 944,50 euroa). Jäljelle jäävät 200 665 227,57 euroa (2019: 219 578 306,19 euroa) jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Vuodelta 2020 maksettavasta osingosta päätetään 8. huhtikuuta 2021 pidettävässä yhtiökokouksessa. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

19. Varaukset

Milj. euroa	2020	2019
Takuuvaraus	8,3	9,6
Muut varaukset	4,5	8,1
Yhteensä	12,8	17,7

Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan Patrian kustannuksella. Vuoden 2020 lopussa takuuvarauksia oli 8,3 milj. euroa (9,6 milj. euroa). Kirjaukset perustuvat parhaisiin arvioihin tilinpäätöshetkellä. Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajan. Takuunalaiset vastuut on määriteltä perustuen historiallisiin toteutuneisiin takuukustannuksiin sekä parhaisiin arvioihin tilinpäätöshetkellä. Yleinen takuuajan kahdesta neljään vuoteen. Kohtaan muut varaukset sisältyvät mm. varaukset mahdollisten laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja offset-veloitteiden varalle.

20. Annetut vakuudet ja vastuusitoumukset

Milj. euroa	2020	2019
Muiden puolesta annetut takaukset	4,4	4,2
Osakkuusyhtiöiden puolesta annetut takaukset	14,3	0,0
Muut omat vastuut	6,2	8,1
Yhteensä	25,0	12,3

21. Lähipiiritapahtumat

PATRIA OYJ:N TYTÄRYHTIÖT OVAT SEURAAVAT:

Tytärtyhtiöt	Kotipaikka	Omistus- osuus %
Patria Aviation Oy	Jämsä, Suomi	100,0
Patria Aerostructures Oy	Jämsä, Suomi	100,0
Patricomp Oy	Jämsä, Suomi	100,0
Patria Pilot Training Oy	Helsinki, Suomi	100,0
Patria Svenska AB	Sigtuna, Ruotsi	100,0
Patria Helicopters AB	Sigtuna, Ruotsi	100,0
Patria ISP Oy	Helsinki, Suomi	100,0
Patria Belgium Engine Center SRL	Herstal, Belgia	100,0
Patria Latvia SIA	Riika, Latvia	100,0
SIA Defence Partnership Latvia	Cesis, Latvia	70,0
Patria Lithuania UAB	Vilna, Liettua	100,0
Patria Land Oy	Helsinki, Suomi	100,0
Patria Land Middle East Limited	Abu Dhabi, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat	100,0
Patria Land Sverige AB	Tukholma, Ruotsi	100,0
Patria Land Systems SA (Pty) Ltd	Pretoria, Etelä-Afrikka	100,0
Patria Polska Sp. z o.o.	Varsova, Puola	100,0
Millog Oy	Tampere, Suomi	61,8
Oricopa Kiinteistöt Oy	Orivesi, Suomi	100,0
Senop Oy	Kangasala, Suomi	100,0
Virve Tuotteet ja Palvelut Oy	Espoo, Suomi	100,0
Oy Western Shipyard Ltd	Salo, Suomi	100,0
Milworks OÜ	Tallinna, Viro	60,0

KONSERNIYRITYSTEN VÄLISET OSTOT JA MYYNIT

Milj. euroa	2020	2019
Yhteensä	46,2	42,3

Sisäisessä siirtohinnoittelussa käytetään markkinaehtoisia hintoja.

Tiedot konsernin ja sen yhteisyritysten välisistä liiketoiminnoista on esitetty liitteessä 12. Johdon työsuhte-etuudet on esitetty liitteessä 7.

Konsernin ylin johto koostuu hallituksesta, toimitusjohtajasta sekä muusta johtoryhmästä. Ylimmältä johdolta ei ole ollut lainasaamia 31.12.2020. Ylimpään johtoon kuuluvat henkilöt lähipiireineen eivät ole olleet olennaisissa liikesuhteissa konserniyhtiöihin.

VUOSIKATSAUS**LIIKETOIMINNAT****YRITYSVASTUU PATRIASSA****PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA****VASTUULLINEN TYÖNANTAJA****YMPÄRISTÖVASTUU****GRI-TAULUKKO****TALOUS**

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):**

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO**22. Riita-asiat ja oikeusprosessit**

Yhtiön johdolla ei ole tiedossa oleellisia vireillä olevia riita-asioita tai oikeusprosesseja, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätökseen.

23. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Yhtiön johdolla ei ole tiedossa sellaisia olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätökseen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

» EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tase

VASTAAVAA

Milj. euroa	Liite	31/12/2020	31/12/2019
Vastaavaa			
Aineettomat hyödykkeet	8		
Aineettomat oikeudet		0,4	0,6
Muut pitkävaikutteiset menot		0,0	0,1
Aineelliset hyödykkeet	8		
Koneet ja kalusto		0,6	0,9
Muut aineelliset hyödykkeet		0,0	0,0
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,0	0,0
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	9	122,8	123,3
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	10	5,4	0,7
Osuudet omistusyhteyssy yrityksissä	9	191,7	191,7
Saamiset omistusyhteyssy yrityksiltä	10	0,4	0,4
Pysyvät vastaavat yhteensä		321,3	317,6
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		0,1	0,1
Lyhytaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	10	104,4	114,0
Muut saamiset		0,0	0,0
Siirtosaamiset	10	2,0	2,3
Rahat ja pankkisaamiset		21,7	25,5
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		128,3	141,9
Vastaavaa yhteensä		449,5	459,5

VASTATTAVAA

Milj. euroa	Liite	31/12/2020	31/12/2019
Vastattavaa	11		
Osakepääoma		38,0	38,0
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		164,1	164,1
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		55,5	64,7
Tilikauden voitto (tappio)		-2,2	4,8
Oma pääoma yhteensä		255,4	271,5
Lainat rahoituslaitoksilta	12	30,0	0,0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		30,0	0,0
Muut lainat	12	10,0	79,9
Lainat rahoituslaitoksilta	12	80,0	30,0
Ostovelat		2,6	1,9
Velat saman konsernin yrityksille	12	65,9	71,3
Muut velat		0,5	1,7
Siirtovelat	12	5,2	3,2
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		164,2	188,0
Vastattavaa yhteensä		449,5	459,5

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

» EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

» EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Emoyhtiön tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	1-12/2020	%	1-12/2019	%
Liikevaihto	2	20,0		23,4	
Liiketoiminnan muut tuotot	3	2,5		1,7	
Materiaalit ja palvelut					
Aineet, tarvikkeet ja tavarat					
Ostot tilikauden aikana		-0,5		-1,4	
Varastojen muutos		-0,0		-0,0	
Henkilöstökulut	4	-9,5		-8,0	
Poistot ja arvonalentumiset	5	-0,9		-1,0	
Liiketoiminnan muut kulut	3	-19,9		-20,8	
Liikevoitto (-tappio)		-8,2	-41,2 %	-6,2	-26,5 %
Rahoitustuotot ja -kulut	6				
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		9,3		10,5	
Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä		0,0		0,0	
Muut korko- ja rahoitustuotot		1,4		2,5	
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-3,2		0,0	
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-1,4		-2,1	
Kurssierot		-0,0		0,1	
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-2,2	-11,0 %	4,8	20,3 %
Tuloverot	7	0,0		0,0	
Tilikauden voitto (tappio)		-2,2	-11,0 %	4,8	20,3 %

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

Milj. euroa	1-12/2020	1-12/2019
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-2,2	4,8
Suunnitelman mukaiset poistot	0,9	1,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-6,0	-10,9
Muut oikaisut	-0,0	0,1
Lyhytaikaisten saamisten lisäys (-), vähennys (+)	8,8	-6,4
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	0,0	0,0
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)	0,4	2,5
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1,9	-9,0
Maksetut korot liiketoiminnan rahoituskuluista	-1,1	-1,9
Muut maksetut rahoituserät liiketoiminnan rahoituskuluista	-0,2	-0,1
Saadut osingot liiketoiminnasta	9,3	10,5
Saadut korot liiketoiminnasta	1,4	2,5
Maksetut välittömät verot	1,3	3,5
Liiketoiminnan rahavirta	12,5	5,4
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-0,4	-0,5
Myönnettyt lainat	-7,4	-1,2
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,2	1,3
Luovutustulot muista sijoituksista	0,0	0,0
Investointien rahavirta	-7,5	-0,4
Lyhytaikaisten lainojen nostot/takaisinmaksut	10,1	60,9
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,0	-0,2
Konsernitilisaamisten ja -velkojen muutos	-4,8	-38,8
Maksetut osingot	-13,9	-13,9
Saadut ja maksetut konserniavustukset	0,0	8,7
Rahoituksen rahavirta	-8,7	16,7
Rahavarojen muutos	-3,8	21,8
Rahavarat kauden alussa	25,5	3,7
Rahavarat kauden lopussa	21,7	25,5
Rahavarojen muutos	-3,8	21,8

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomessa voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi.

MYYNIN TULOUTUSPERIAATE

Liikevaihto sisältää tuotot tavaroiden sekä palveluiden myynnistä oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla sekä valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu.

ARVIOIDEN KÄYTTÖ

Tilinpäätöstä laadittaessa yhtiön johto joutuu tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista. Arvioita on käytetty mm. määritettäessä omaisuuserien arvoa.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoa vähennettynä vuosittain tehdyillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia.

Yhtiössä noudatetaan seuraavia poistoajkoja:

- Koneet ja kalusto 3–15 vuotta
- Aineettomat oikeudet 3–5 vuotta

Muista aineellisista hyödykkeistä ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja.

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet on arvostettu hankintamenoa tai sitä alempan käypään arvoon.

RAHOITUSOMAISUUS

Rahoitusvarat arvostetaan hankintamenoa tai sitä alempan todennäköiseen luovutushintaan. Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon. Myyntisaamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä näiden saatavien arvioidulla arvonalennuksella. Myyntisaamisista tehdään arvonalennus, kun on olemassa perusteltu näyttö, että yhtiö ei tule saamaan kaikkia saamisiaan alkuperäisin ehdoin.

ULKOMAANRAHANMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahanmääräiset erät kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahanmääräiset saamiset ja velat sekä johdannaissinstrumentit on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaanrahanmääräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

JOHDANNAISSINSTRUMENTIT

Yhtiö soveltaa KPL 5:2a § mahdollistamaa kirjanpitokäsittelyä, jonka mukaisesti kaikki johdannaissopimukset, mukaan lukien kytketyt johdannaiset, arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon määrittely perustuu noteerattuihin markkinahintoihin, -korkoihin ja -kursseihin, kassavirtojen diskonttaukseen ja optioiden arvonmääritysmalleihin.

Valuuttamääräisten liiketapahtumien kurssiriskien suojauksessa käytettävistä johdannaissopimuksista syntyneet kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Valuuttamääräisten liiketapahtumien kurssiriskien suojauksessa käytettävistä johdannaissopimuksista syntyneet kurssierot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Kun suojataan taseen ulkopuolisia eriä, johdannaissopimusten kurssierot kirjataan taseeseen ja tulosvaikutus kohdistetaan samalle tilikaudelle kuin suojattavasta transaktiosta kirjataan valuuttakurssieroa.

AVUSTUKSET

Valtiolta tai muilta tahoilta saadut avustukset kirjataan tilikauden tulokseen liiketoiminnan muihin tuottoihin niillä tilikausilla, joilla avustuksia vastaavat kulut ovat syntyneet. Aineellisten tai aineettomien hyödykkeiden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan hyödykkeiden hankintamenoa pienennykseksi.

TULOVEROT

Tilinpäätökseen sisältyvät yhtiön tilikauden tuloksen mukaan suoriteperusteisesti lasketut tilikauden verot sekä aikaisemmilta tilikausilta maksum tulleet tai palautetut verot. Yhtiö ei ole käsitellyt laskennallisia veroja tilinpäätöksessään.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisemman nettorealisoituarvon määräisenä. Hankintameno määritetään noudattaen fifo-periaatetta tai keskihintamenetelmää, joka on riittävän lähellä fifo-periaatteen mukaan laskettua todellista hankintamenoa.

Vaihto-omaisuuden arvoon luetaan vaihto-omaisuuden hankintameno, välittömät valmistuspalkat, muut välittömät valmistusmenot sekä osuus valmistuksen välillisistä kustannuksista.

PAKOLLISET VARAUKSET

Pakolliset varaukset ovat vastaisia menoja, joiden suorittamiseen emoyhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, tai vastaisia menetyksiä, joiden toteutumista on pidettävä ilmeisenä.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Mahdolliset lisäeläketurvat on vakuutettu. Yhtiöllä ei ole kattamatonta eläkevastuuta.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu tilikauden kuluksi lukuun ottamatta niihin mahdollisesti liittyviä käyttöomaisuushankintoja. Tuotekehitysmenoja aktivoidaan kirjanpitolaian sekä kauppa- ja teollisuusministeriön kehittämismenojen aktivoinneista antamien säästöjen edellytysten täyttyessä.

LEASING

Leasingmaksut on kirjattu tilikauden kuluksi.

TILINPÄÄTÖSSIIRROT

Tilinpäätössiirtoihin on kirjattu konserniavustukset.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

2. Liikevaihto

LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

Milj. euroa	2020	2019
Suomi	19,9	23,3
Muu Eurooppa	0,1	0,0
Yhteensä	20,0	23,4

LIKEVAIHTO TOIMIALOITTAIN

Milj. euroa	2020	2019
Siviili	20,0	23,4
Yhteensä	20,0	23,4

LIKEVAIHTO TULOUTUSTAVOITTAIN

Milj. euroa	2020	2019
Toimitusperusteinen liikevaihto	20,0	23,4
Yhteensä	20,0	23,4

3. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2020	2019
Vuokratuotot	1,8	1,7
Muut	0,6	0,0
Yhteensä	2,5	1,7

LIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2020	2019
Tutkimus- ja kehitys	-0,0	-0,0
Vuokrakulut	-2,6	-2,6
Kiinteistökulut	-2,1	-2,2
Matkakulut	-0,1	-0,5
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-0,4	-1,4
Muut liiketoiminnan kulut	-14,6	-14,2
Yhteensä	-19,9	-20,8

PÄÄTILINTARKASTAJAN PALKKIOT

Milj. euroa	2020	2019
Tilintarkastuspalkkiot	-0,1	-0,1
Palkkiot tilintarkastuksen oheispalveluista	-0,0	-0,0
Palkkiot muista palveluista	-0,4	-0,0
Yhteensä	-0,5	-0,1

4. Henkilöstökulut ja henkilöstön keskimääräinen lukumäärä

Milj. euroa	2020	2019
Emoyhtiön hallituksen, neuvottelukunnan ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	-0,7	-0,4
Palkat ja palkkiot	-7,4	-6,3
Eläkekulut	-1,2	-1,1
Muut henkilösivukulut	-0,2	-0,2
Yhteensä	-9,5	-8,0

Yrityksen palveluksessa on tilikauden aikana ollut keskimäärin

Toimihenkilöitä	86	86
Yhteensä	86	86

5. Poistot

Milj. euroa	2020	2019
Aineettomat oikeudet	-0,3	-0,4
Muut aineettomat hyödykkeet	-0,0	-0,0
Koneet ja kalusto	-0,5	-0,6
Yhteensä	-0,9	-1,0

6. Rahoitustuotot ja -kulut

RAHOITUSTUOTOT

Milj. euroa	2020	2019
Osinkotuotot, konserni	9,3	10,5
Osinkotuotot, muut	0,0	0,0
Korkotuotot, konserni	1,2	2,4
Korkotuotot, muut	0,2	0,1
Yhteensä	10,7	13,0

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

RAHOITUSKULUT

Milj. euroa	2020	2019
Korkokulut, konserni	-0,2	-1,2
Korkokulut, muut	-1,0	-0,8
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-3,2	0,0
Muut rahoituskulut, muut	-0,2	-0,1
Yhteensä	-4,6	-2,1

Tilikauden aikana Patria Pilot Training Oy:n pääomalinasaamisiin ja Milworks OÜ:n osakkeiden arvoon tehtiin arvonalennus heikentyneen kannattavuuden ja tulevaisuuden näkymien johdosta.

Milj. euroa	2020	2019
Kurssierot	-0,0	0,1
Yhteensä	-0,0	0,1

7. Tuloverot

Milj. euroa	2020	2019
Tilikauden verot varsinaisesta toiminnasta	0,0	0,0
Tilikauden verot tilinpäätössiirroista	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0

Milj. euroa	2020	2019
Tilikauden verot	0,0	0,0
Edellisen tilikauden verot	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0

8. Aineettomat ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

AINEETTOMAT KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä-vaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	6,9	0,2	7,0
Uudelleen ryhmittely	-0,0	0,0	-0,0
Lisäykset	0,1	0,0	0,1
Hankintameno 31.12.2020	7,0	0,2	7,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-6,3	-0,1	-6,4
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	-0,3	-0,0	-0,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-6,6	-0,1	-6,7
Tasearvo 31.12.2020	0,4	0,0	0,4

Milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä-vaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2019	6,5	0,2	6,6
Lisäykset	0,4	0,0	0,4
Hankintameno 31.12.2019	6,9	0,2	7,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-5,8	-0,1	-5,9
Tilikauden poisto sisältäen kurssierot	-0,4	-0,0	-0,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-6,3	-0,1	-6,4
Tasearvo 31.12.2019	0,6	0,1	0,6

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	4,7	0,0	0,0	4,7
Lisäykset	0,2	0,0	0,0	0,3
Hankintameno 31.12.2020	4,9	0,0	0,0	5,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-3,8	0,0	0,0	-3,8
Tilikauden poisto sisältäen kurssierot	-0,5	0,0	0,0	-0,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-4,3	0,0	0,0	-4,3
Tasearvo 31.12.2020	0,6	0,0	0,0	0,7
Hankintameno 1.1.2019	4,6	0,0	0,0	4,6
Lisäykset	0,1	0,0	0,0	0,1
Vähennykset	-0,0	0,0	0,0	-0,0
Hankintameno 31.12.2019	4,7	0,0	0,0	4,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-3,3	0,0	0,0	-3,3
Vähennykset	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto sisältäen kurssierot	-0,6	0,0	0,0	-0,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-3,8	0,0	0,0	-3,8
Tasearvo 31.12.2019	0,9	0,0	0,0	0,9

9. Sijoitukset

OSUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2020	2019
1.1.	123,3	123,3
Vähennykset	0,0	-0,0
Alaskirjaus	-0,5	0,0
Hankintameno 31.12.	122,8	123,3

VUOSIKERTOMUS 2020

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISTÄ

Milj. euroa	2020	2019
1.1.	191,7	191,7
Hankintameno 31.12.	191,7	191,7

10. Pitkä- ja lyhytaikaiset saamiset

PITKÄAIKAISET SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

Milj. euroa	2020	2019
Lainasaamiset	5,4	0,7
Yhteensä	5,4	0,7

SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

Milj. euroa	2020	2019
Myyntisaamiset	0,6	14,8
Lainasaamiset	0,5	0,7
Muut saamiset	98,8	98,4
Johdannaissaamiset	0,3	0,1
Siirtosaamiset	4,2	0,0
Yhteensä	104,4	114,0

SAAMISET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSILTÄ

Milj. euroa	2020	2019
Pääomalainasaamiset	0,4	0,4
Yhteensä	0,4	0,4

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

Milj. euroa	2020	2019
Verot	0,0	1,3
Johdannaissaamiset	0,7	0,2
Muut	1,3	0,9
Yhteensä	2,0	2,3

11. Oma pääoma

OMAN PÄÄOMAN ERIEN MUUTOKSET

Milj. euroa	2020	2019
Osakepääoma 1.1.	38,0	38,0
Osakepääoma 31.12.	38,0	38,0

Milj. euroa	2020	2019
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	164,1	164,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	164,1	164,1

Kertyneet voittovarot 1.1.	69,4	78,6
Osingonjako	-13,9	-13,9
Kertyneet voittovarot 31.12.	55,5	64,7
Tilikauden tulos	-2,2	4,8
Oma pääoma 31.12.	255,4	271,5

Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	164,1	164,1
Kertyneet voittovarot 31.12.	55,5	64,7
Tilikauden tulos	-2,2	4,8
Jakokelpoinen oma pääoma	217,4	233,5

12. Vieras pääoma

KOROLLISET VELAT JA NIIDEN LYHENNYSOHJELMA

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025-	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	80,0	30,0	0,0	0,0	0,0	110,0
Konsernitilivelat	63,9	0,0	0,0	0,0	0,0	63,9
Muut korolliset velat	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0
Yhteensä 2020	153,9	30,0	0,0	0,0	0,0	183,9

Milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024-	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30,0
Konsernitilivelat	68,4	0,0	0,0	0,0	0,0	68,4
Muut korolliset velat	79,9	0,0	0,0	0,0	0,0	79,9
Yhteensä 2019	178,3	0,0	0,0	0,0	0,0	178,3

KOROLLISET VELAT

Milj. euroa	2020	2019
Lainat rahoituslaitoksilta	110,0	30,0
Muut korolliset velat	10,0	79,9
Yhteensä	120,0	109,9

VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

Milj. euroa	2020	2019
Ostovelat	0,7	0,3
Muut velat	64,4	70,9
Johdannaisvelat	0,7	0,2
Siirtovelat	0,0	0,0
Yhteensä	65,9	71,3

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

SIIRTOVELAT

Milj. euroa	2020	2019
Palkat sosiaalikuluiheen	3,6	2,2
Johdannaisvelat	1,0	0,4
Muut	0,6	0,6
Yhteensä	5,2	3,2

13. Rahoitusinstrumentit ja johdannaissopimukset

VALUUTTA- JA KORKOJOHDANNAISET

2020 Milj. euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käypä nettoarvo
Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	88,3	1,0	-1,7	-0,7
Ostotermiinit	36,3	0,2	-1,0	-0,8
Myyntitermiinit	51,9	0,9	-0,8	0,1
Ilman suojauslaskentaa olevat yhteensä	88,3	1,0	-1,7	-0,7
Yhteensä	88,3	1,0	-1,7	-0,7

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024
Johdannaisvarat	0,9	0,1	0,0	0,0
Johdannaisvelat	-1,6	-0,1	0,0	0,0

2019 Milj. euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käypä nettoarvo
Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	81,3	0,3	-0,6	-0,4
Ostotermiinit	29,2	0,1	-0,1	-0,0
Myyntitermiinit	52,1	0,1	-0,5	-0,4
Ilman suojauslaskentaa olevat yhteensä	81,3	0,3	-0,6	-0,4
Yhteensä	81,3	0,3	-0,6	-0,4

Milj. euroa	2020	2021	2022	2023
Johdannaisvarat	0,2	0,0	0,0	0,0
Johdannaisvelat	-0,6	-0,0	-0,0	0,0

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN NETOTTAMINEN

Yhtiö ei ole netottanut rahoitusinstrumentteja taseessa.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT ARVOSTUSRYHMITTÄIN JA KÄYVÄN ARVON HIERARKIA

2020 Milj. euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankintameno kirjattavat	Tasearvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset konsernin yritysiltä		8,1	8,1
Pitkäaikaiset saamiset omistusyhteisyrittäyksiltä		0,4	0,4

2020 Milj. euroa	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankintameno kirjattavat	Tasearvo
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Myyntisaamiset konserniyhtiöiltä		0,6	0,6
Muut saamiset		0,0	0,0
Muut saamiset konserniyrityksiltä	0,3	99,3	99,6
Johdannaissopimukset	0,7		0,7
Rahat ja pankkisaamiset		21,7	21,7
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1,0	130,0	131,0

Pitkäaikaiset rahoitusvelat			
Korolliset velat		30,0	30,0
Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Korolliset velat		90,0	90,0
Ostovelat		2,6	2,6
Ostovelat konserniyhtiöille		0,7	0,7
Muut velat konserniyhtiöille	0,7	64,4	65,1
Muut velat		0,5	0,5
Johdannaissopimukset	1,0		1,0
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1,7	188,2	190,0

* Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti Patria Oyj tekee johdannaissopimukset yhtiöiden toimeksiantojen perusteella. Taulukon johdannaissopimukset ovat ulkoisia johdannaissaamisia ja -velkoja. Konserniyhtiöiden väliset saamiset ja velat on esitetty omilla riveillä, joista käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat saamiset ja velat koskevat konserniyhtiöiden välisiä johdannaissopimuksia.

2019 Milj. euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankintameno kirjattavat	Tasearvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset konsernin yritysiltä		0,7	0,7
Pitkäaikaiset saamiset omistusyhteisyrittäyksiltä		0,4	0,4
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Saamiset konserniyhtiöiltä*	0,1	113,9	114,0
Johdannaissopimukset*	0,2		0,2
Rahat ja pankkisaamiset		25,5	25,5
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,3	140,5	140,7

Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Korolliset velat		109,9	109,9
Ostovelat		1,9	1,9
Velat konserniyrityksille*	0,2	68,6	68,8
Johdannaissopimukset*	0,4		0,4
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,6	180,4	181,1

* Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti Patria Oyj tekee johdannaissopimukset yhtiöiden toimeksiantojen perusteella. Taulukon johdannaissopimukset ovat ulkoisia johdannaissaamisia ja -velkoja. Konserniyhtiöiden väliset saamiset ja velat on esitetty omilla riveillä, joista käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat saamiset ja velat koskevat konserniyhtiöiden välisiä johdannaissopimuksia.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

VALUUTTARISKIT

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojautua valuuttakurssimuutosten vaikutuksilta tulevaan rahavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Sitovista kiinteähintaisista myynti-, osto- ja rahoitussopimuksista johtuvat valuuttapositiot suojataan valuuttajohdannaisilla projekti- tai transaktiokohtaisesti. Patria Oyj ja muut konserniyhtiöt vastaavat valuuttariskiensä määrittämisestä ja suojaamisesta. Patria Oyj tekee myös muiden konserniyhtiöiden suojaussopimukset pankkien kanssa niiden puolesta.

Tase-erien suojauksessa ei sovelleta suojauslaskentaa. Yhtiön omat johdannaissopimukset ovat tase-eriä suojaavia. IFRS 7 -standardin edellyttämän herkkyyssanalyysin tarkoitus on havainnollistaa yhtiön tuloksen ennen veroja ja oman pääoman herkkyyttä valuuttakurssien muutokselle. Nettovaluuttapositiodien laskennassa on huomioitu tilinpäätöshetkellä yhtiön taseessa olevat vierasvaluuttamääräiset rahoitusvarat ja -velat, näihin kohdistetut suojaukset sekä ne johdannaiset, jotka eivät ole suojauslaskennassa. Näiden erien käyvän arvon muutos kirjataan tulokseen.

Seuraavassa taulukossa on esitetty nettovaluuttapositiot, sekä herkkyyssanalyysin mukaiset vaikutukset tulokseen ennen veroja, mikäli euro olisi vahvistunut tai heikentynyt kyseessä olevaa valuuttaa vastaan tilinpäätöspäivänä. Herkkyyttä laskettaessa on käytetty viiden prosentin valuuttakurssimuutosta.

Tilinpäätöshetkellä merkittävimmät valuuttapositiot olivat Ruotsin kruunussa.

IFRS 7 -HERKKYYSANALYYSIN MUKAINEN HERKKYYS VALUUTTAKURSSIMUUTOKSILLE 2020

1 000 EUR	SEK
Nettopositio - tase-erät	-913
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus tulokseen ennen veroja	43 / -48
Nettopositio - suojauslaskennan piirissä olevat johdannaiset	0
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus omaan pääomaan	0 / 0

IFRS 7 -HERKKYYSANALYYSIN MUKAINEN HERKKYYS VALUUTTAKURSSIMUUTOKSILLE 2019

1 000 EUR	SEK
Nettopositio - tase-erät	-34
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus tulokseen ennen veroja	2 / -2
Nettopositio - suojauslaskennan piirissä olevat johdannaiset	0
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus omaan pääomaan	0 / 0

KORKORISKI

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat yhtiön korkokuluihin ja -tuottoihin sekä korollisten velkojen, saamisten ja johdannaissopimusten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on suojautua korkojen muutosten vaikutuksilta tulevaan rahavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Korkoriskiä hallitaan ensisijaisesti vaikuttamalla velkojen keskimääräiseen korkosidonnaisuusaikaan (duraatio) sekä tarvittaessa johdannaissopimuksilla.

Ulkoisten korollisten velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 31.12.2020 oli 0,61 vuotta (0,12) ja saamisten yksi päivä (yksi päivä).

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2020 yhtiön korolliset velat olivat yhteensä 183,9 miljoonaa euroa (178,3), joista 173,9 miljoonaa euroa (98,4) oli vaihtuvakorkoisia ja 10,0 miljoonaa euroa (79,9) kiinteäkorkoisia. Vaihtuvakorkoisista veloista 63,9 miljoonaa euroa (68,4) oli konsernitilivelkoja. Korolliset saamiset olivat yhteensä 121,0 miljoonaa euroa (124,6), joista 120,5 miljoonaa euroa (123,9) oli vaihtuvakorkoisia ja 0,5 miljoonaa euroa (0,7) kiinteäkorkoisia. Korollisista saamisista 98,8 miljoonaa (98,4) euroa oli konsernitilisaamiaisia.

14. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Milj. euroa	2020	2019
Konserniyhtiöiden puolesta annetut takaukset	56,2	70,3
Muiden puolesta annetut takaukset	0,3	0,4
Muut omat vastuut	2,4	3,6
Yhteensä	58,9	74,3

LEASING- JA VUOKRAVASTUUT

Milj. euroa	2020	2019
Seuraavan vuoden osalta	3,5	3,1
1-5 vuotta	12,8	10,9
yli 5 vuotta	6,9	9,0
Yhteensä	23,1	23,0

VUOSIKATSAUS
LIIKETOIMINNAT
YRITYSVASTUU PATRIASSA
PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA
VASTUULLINEN TYÖNANTAJA
YMPÄRISTÖVASTUU
GRI-TAULUKKO
TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» **EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**
HALLINTO

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2020 on 217 370 360,97 euroa, josta tilikauden tappio on 2 207 945,22 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävistä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,60 euroa kutakin Suomen valtion ja Kongsberg Defence & Aerospace AS:n omistamaa osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 16 705 133,40 euroa. Jäljelle jäävät 200 665 227,57 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Helsinki, 10. maaliskuuta 2021

Panu Routila puheenjohtaja	Harald Aarø
Eirik Lie	Päivi Marttila
Jarle Næss	Ari Puheloinen
Gyrid Skalleberg Ingerø	Petri Vihervuori
Esa Rautalinko Toimitusjohtaja	

TILINPÄÄTÖSmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki, 10. maaliskuuta 2021

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Jukka Karinen
KHT

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

» HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

Sovellettavat säännökset, ohjeet ja suositukset

Patria Oyj:n (”Patria”) hallinto- ja ohjausjärjestelmässä noudatetaan osakeyhtiölakia, tilintarkastuslakia, kirjanpitolakia sekä muuta Patriaa velvoittavaa lainsäädäntöä.

Osakeyhtiölaissa määritellään esimerkiksi yhtiön toimitelimet, niiden roolit ja vastuut sekä toimitelinten keskinäiset suhteet. Osakeyhtiölaki on tärkeä myös osakkeenomistajien oikeuksien kannalta, koska siihen sisältyvät säännökset osakkeiden tuottamista oikeuksista ja kyseisten oikeuksien käyttämisestä. Lisäksi se sisältää yhtiön hallintoon sovellettavat pääperiaatteet.

Patria noudattaa myös muita hyvään hallintotapaan kuuluvia, valtioenemmistöisiin yhtiöihin sovellettavia periaatteita ja suosituksia. Vaikka Patria ei ole pörssinoteerattu yhtiö, se noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodia 2020 soveltuvien osin ja siinä määrin kuin hallinnointikoodissa annettujen suositusten noudattaminen on asianmukaista hyvän hallintomallin ylläpitämisessä, ottaen huomioon yhtiön omistusrakenne ja/tai yhtiön erityispiirteet tai sen toimiala. Tärkeimmät poikkeukset koodista liittyvät hallituksen jäsenten

nimitysprosessiin ja riippumattomuuteen, mikä johtuu yhtiön omistuspohjasta, ja muista erityispiirteistä.

Patrian tilintarkastaja on PriceWaterhouseCoopers Oy Tilintarkastusyhteisö.

Kirjanpitolautakunnan lausunnossa (KILA 2008/1829) kirjanpitovelvollisia kehoitetaan laatimaan rekisteri niiden lähipiiriin kuuluvista henkilöistä lähipiiriliiketoimien seurannan mahdollistamiseksi. Hallituksen valtuuttamana Patrian lakiasiaintoimintajohtaja on järjestänyt yhtiön lähipiiriin kuuluvien tahojen seurannan määrittelemällä lähipiiriin kuuluvat tahot konserni- ja organisaatiokaavion avulla, lähettämällä lähipiiriin kuuluville henkilöille tiedustelut lähipiirirekisterin laatimiseksi (lähipiiri-ilmoituslomake) sekä päivittämällä rekisteritiedot säännöllisesti.

Konserninrakenne ja hallintajärjestelmä

Patria jakaantuu toiminnallisesti liiketoimintoihin. Patria-konsernin muodostavat emoyhtiö Patria ja sen omistamat

tytäryhtiöt. Kokonaan omistettujen tytäryhtiöiden lisäksi Patria omistaa Millog Oy:stä 61,8, NAMMO AS:stä 50 ja Milworks OÜ:stä 60 prosenttia.

Hallintoelimet

Patrian ylin päätöksentekaelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa. Yhtiökokouksen tehtäviin kuuluvat laista ja Patrian yhtiöjärjestyksestä ilmenevät asiat, ml. hallituksen ja sen komiteoiden, neuvottelukunnan ja tilintarkastajan palkkioista päättäminen.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään silloin, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa kaikista osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat yksilöimänsä asian osalta.

Patrian hallitus muodostuu yhtiökokouksen valitsemista hallituksen jäsenistä. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toimintojen asianmukaisesta järjestämisestä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

» HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

Patrian operatiivista toimintaa johtaa hallituksen nimittämä toimitusjohtaja, joka huolehtii yhtiön ja Patria-konsernin juoksevasta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan tukena on yhtiön johtoryhmä.

Jokaisella liiketoiminnalla on oma johtoryhmänsä. Patrian täysin omistettujen konserniyhtiöiden hallitukset hoitavat ainoastaan lainsäädännöstä johtuvat vähimmäistehtävät.

Neuvottelukunta

Yhtiöjärjestyksen mukaan Patrialla on yhtiökokouksen asettama neuvottelukunta. Patrian yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tulee kuulla neuvottelukuntaa asioissa, jotka koskevat toiminnan huomattavaa supistamista tai laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista, tai joilla muutoin on suuri merkitys yhtiön toimialalle kotimaassa tai kansainvälisesti. Neuvottelukuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään kymmenen muuta jäsentä. Tilikaudella neuvottelukuntaan kuului yhteensä 11 jäsentä. Vuonna 2020 neuvottelukunnalla oli 3 kokousta.

Hallituksen kokoonpano, valintamenettely ja toiminta

Patrian hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan puheenjohtaja ja vähintään kolme ja enintään seitsemän muuta jäsentä. Tilikauden aikana hallitukseen on kuulunut 7 jäsentä 4.2.2020 asti ja siitä lähtien kahdeksan jäsentä.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan sekä muut jäsenet ja päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Hallituksen

jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan niin, että toimikausi päättyy vaalia seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuonna 2020 hallitus kokoontui 8 kertaa, minkä lisäksi hallitus teki kaksi päätöstä varsinaisesti kokoontumatta.

Hallituksen päätehtävät ja työnjako

Hallitus vastaa Patrian hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen sekä yhtiökokouksen mahdollisesti antamien ohjeiden mukaisesti. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja valvoo tämän toimintaa.

Lakisääteisten tehtävien lisäksi hallituksen päätehtävänä on konsernin strategisista linjauksista päättäminen.

Hallitus valvoo ja ohjaa konsernin eri liiketoimintoja tavoitteena sen varmistaminen, että konserni toimii sovellettavia säädöksiä noudattaen ja liiketaloudellisesti tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tuottaa lisäarvoa omistajilleen. Niin ikään hallitus päättää konsernin keskeisistä toimintaperiaatteista, hyväksyy vuosittain konsernin taloudelliset ja operatiiviset tavoitteet sekä tilinpäätöksen ja tarvittaessa osavuosikatsaukset, ja päättää merkittävistä investoinneista.

Hallitus vahvistaa konsernin eettiset arvot ja toimintatavat sekä seuraa niiden toteutumista. Lisäksi hallitus vahvistaa konsernin pääpiirteisen organisaatio- ja toimintarakenteen. Hallituksen tehtävänä on edistää konsernin ja sen sidosryhmien etuja. Hallitus on nimittänyt sitä avustamaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarkastusvaliokunnan.

Hallituksessa ei ole sovittu työnjaosta valiokuntia lukuun ottamatta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluu neljä jäsentä, jotka eivät kuulu yhtiön operatiiviseen johtoon. Jäsenillä on kokemusta ja osaamista, jota vaaditaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävissä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee konsernin ja sen johdon palkkausrakenteita sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiä, ja hyväksyy tärkeimmät johtajanimitykset. Nimitys- ja palkkiovaliokunta kokoontui 4 kertaa vuoden 2020 aikana.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu neljä jäsentä, jotka eivät kuulu yhtiön operatiiviseen johtoon. Jäsenillä on kokemusta ja osaamista, jota vaaditaan tarkastusvaliokunnan tehtävissä. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo muun ohessa konsernin sisäisen valvonnan toteutumista, riskienhallintaa sekä taloudellista raportointia ja tilinpäätöksen laadintaa sekä vastaa compliance- ja eettisten asioiden valvonnasta. Tarkastusvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuoden 2020 aikana.

Yhtiön toimitusjohtaja ja konsernin johto

Patrian toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa yhtiön ja Patria-konsernin liiketoimintaa sekä hallintoa osakeyhtiölain säännösten sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna konsernin johtamisessa toimii konsernin johtoryhmä, joka kokoontuu kuukausittain. Siihen kuuluu liiketoiminnoista vastaavat johtajat, liiketoiminnan kehitysjohtaja, talousjohtaja, HX-ohjelmajohtaja, viestintäjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä lakiasiainjohtaja, joka

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

» **HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ**

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

vastaa myös compliance- ja eettisyysasioista. Tämän lisäksi konsernin johto kokoontuu myös muissa, johtamisen kannalta tarkoituksenmukaisiksi katsotuissa kokoonpanoissa.

Yhteiskuntavastuutoimintaa ja -raportointia johtaa Patriassa yhteiskuntavastuun ohjausryhmä. Ohjausryhmän toimintaa koordinoi viestintäjohtaja. Patrian Ethics Officer osallistuu ohjausryhmän kokouksiin ja tukee sen työtä.

Lakiasiaintoimintaa johtaa Chief Compliance Officerin tehtävässä hallituksen tarkastusvaliokunnalle compliance- ja eettisyysasioissa.

Palkitseminen

Hallituksen, hallituksen komiteoiden ja Patrian johdon palkitsemisjärjestelmää koskevat tiedot ovat saatavilla yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoista.

Valvontajärjestelmä

Osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen on huolehdittava siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtajan on vuorostaan huolehdittava siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Patrian johto vastaa siitä, että konsernin jokapäiväisessä toiminnassa noudatetaan soveltuva lainsäädäntöä ja yhtiön hallituksen päätöksiä ja että konsernin riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella tavalla.

Operatiivisesta liiketoiminnasta vastaavat liiketoimintajohtajat ovat osa konsernin johtoryhmää, mikä tehostaa ja selkeyttää johtamista sekä parantaa tehokkaan valvonnan järjestämistä.

Konsernin taloudellista valvontaa varten on olemassa operatiivinen raportointijärjestelmä, jonka mukaisesti tuotetaan kuukausittain monipuolista tietoa konsernin taloudellisesta tilasta ja sen kehityksestä. Investointeja koskeva päätöksentekojärjestys on konsernissa selkeästi määritelty. Patriassa on riippumattomalle toimijalle ulkoistettu sisäinen tarkastus, joka arvioi ja varmistaa konsernin riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta, taloudellisen raportoinnin luotettavuutta sekä toimintaa koskevan lainsäädännön ja ohjeistuksen noudattamista. Patrian sisäistä tarkastusta toteuttava toimija noudattaa sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja. Sisäinen tarkastus raportoi toiminnastaan ja havainnoistaan Patrian hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä Patrian toimitusjohtajalle. Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosittaiset tarkastussuunnitelmat.

Yhtiön tilintarkastajat raportoivat tarkastushavainnoistaan asianomaisille liiketoiminnoille ja konsernin taloushallintoon sekä myös hallitukselle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle vähintään kerran vuodessa. Tilintarkastajat antavat myös yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

» TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

Teollinen yhteistyö

Puolustushankinnoissa kohdemaan edellyttämä teollinen yhteistyö (Industrial Participation, IP) on usein yleinen edellytys ja vaatimus toimitussopimuksille.

Teollisen yhteistyön sopimuksessa myyjäyhtiön on sitouduttava kompensoimaan ostosopimuksesta arvon joko kokonaan tai osittain ostavalle maalle. Näiden velvoitteiden tarkoituksena on varmistaa teollinen yhteistyö kyseisessä ostosopimuksessa luoden sovituslisäarvoa kyseiselle hankkivalle maalle. Teollisen yhteistyön vaatimukset ja prosessit määritetään kunkin kohdemaan kansallisten sääntöjen sekä sopimuskohtaisten vaatimusten mukaisesti.

Patria toimii puolustushankinta-alalla, jolla teollinen yhteistyö on usein yleinen puolustussopimusten vaatimus ja edellytys. Patria voi osallistua vientitoiminnassaan suoraan projektiin liittyviin tai muihin teollisen yhteistyön järjestelyihin ja -toimiin, mikäli Patrialta puolustusvälineitä hankkiva hallitus näitä edellyttää. Patria päättää osallistumisensa hankkeisiin, joissa vaaditaan teollista yhteistyötä ottaen huomioon Patrian liiketoimintaedun, vastakaupan arvon ja sen suhteen pääsopimusten tai transaktion arvoon, edellyttäen, että toimiva johto ohjaa ja valvoo kyseisiä toimia selkeiden vastuiden mukaisesti.

Teollisen yhteistyön järjestelyihin ja toimiin osallistuminen tapahtuu kyseisten maiden sääntöjen ja käytäntöjen mukaisesti. Näihin teollisen yhteistyön järjestelyihin voi sisältyä myös ulkoisesti luotuja teollisen yhteistyön toimia sekä yhteistyötä muiden teollisen yhteistyön velvollisten kanssa, mikäli tämä on sovellettavien sääntöjen ja käytäntöjen mukaan mahdollista. Kahdenkesiset teollisen yhteistyön huojennukset tai vaihdot ovat myös mahdollisia, jos nämä suoritetaan sovellettavien säännösten ja sopimusten mukaisesti ja asianomaisten viranomaisten luvalla. Patrian teollisen yhteistyön velvoitteista ilmoitetaan asianmukaisesti johdolle, hallitukselle ja Patrian Oyj:n hallituksen nimittämälle auditointikomitealle.

Kaikkia teollisen yhteistyön järjestelyjä ja toimia koskevat seuraavat ehdottomat vaatimukset:

- Sovellettavat lait, säännökset ja kansainväliset sopimukset sallivat teollisen yhteistyön järjestelyt ja järjestelyt ovat lakien ja säännösten mukaisia.
- Järjestelyt ovat Patria-konsernin eettisyys- ja yhdenmukaisuuskäytäntöjen sekä Patria-konsernin eettisen toimintaohjeen, teollista yhteistyötä koskevan ohjeiston ja muiden niihin liittyvien ohjeiden mukaisia.

- Kaikkia kyseisiin järjestelyihin ja transaktioihin liittyviä liikekumppaneita ja toimittajia koskevat due diligence -selvitykset on tehty painottuen korruption ja lahjonnan ehkäisyn varmistamiseen.
- Patria tekee kattavan oikeudellisen analyysin kyseisessä maassa sovellettavista teollisen yhteistyön säännöksistä vähentääkseen juridisia riskejä ja varmistaakseen että Patrian teollisen yhteistyön toimet ovat näiden sääntöjen mukaisia.
- Kaikki olennaiset taloudelliset ja muut riskit arvioidaan ja niitä hallitaan suunnitellusti.

Patrian teollisen yhteistyön velvoitteiden suoritus:

- Patrian Land-liiketoiminta hoitaa suurelta osin Patria-konsernin teollisen yhteistyön velvoitteet (arvion mukaan nykyisin 95 % velvoitteista).
- Land-liiketoiminnalla on erityisprosesseja sekä määritettyjä rooleja ja vastuita koskien teollista yhteistyötä, myyntitoimia sekä teollisen yhteistyön sopimusten toimeenpanoa.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

» RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

Riskienhallinta

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta ovat tärkeä osa Patrian hallinto- ja valvontajärjestelmiä. Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan avulla voidaan myös varmistaa, että saavutetaan operatiiviset ja kannattavuustavoitteet.

Lisäksi riskienhallinta ja sisäinen valvonta auttavat varmistamaan raportoinnin asianmukaisuuden ja lakien ja asetusten noudattamisen sekä edesauttavat Patrian maineen suojelemista.

Riskienhallinnan puitteet

Patriassa on hallituksen hyväksymä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan politiikka, jossa määritellään niihin liittyvät tehtävät, tavoitteet, osa-alueet sekä vastuut ja valtuudet. Hallitus, ja käytännössä sen nimittämä tarkastusvaliokunta, valvoo ylimpänä tahona riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa.

Ensisijainen vastuu riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta on liiketoimintayksiköillä sekä konsernitoiminnoilla omien vastuualueidensa osalta.

Patrian toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan asianmukaisesta toiminnasta ja valvonnasta. Patrian

konsernitoiminnot ohjaavat konsernin riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa sekä valvovat niitä eri tasoilla. Patrian sisäinen tarkastus sekä ulkoiset tarkastajat arvioivat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Myös Patrian asiakkaat tekevät omia tarkastuksiaan ja valvovat eri tavoin, että Patria noudattaa asiakkaiden vaatimuksia.

Riski on kielteinen tai myönteinen epävarmuustekijä, joka vaikuttaa Patrian toiminnan tavoitteisiin, kannattavuuteen tai muihin osa-alueisiin. Riskienhallinta on prosessi, jolla varmistetaan riskien ja mahdollisuuksien asianmukainen sekä riittävä tunnistaminen, arviointi ja käsittely. Riskienhallinta auttaa varmistamaan, että asetetut tavoitteet voidaan saavuttaa ja että resursseihin ei kohdistu menetyksiä. Patrian riskienhallinta perustuu COSO ERM -viitekehukseen, ISO 31000 -standardiin sekä alan omiin standardeihin ja vaatimuksiin.

Sisäinen tarkastus

Patriassa on riippumattomalle toimijalle ulkoistettu sisäinen tarkastus, joka arvioi ja varmistaa konsernin toimintojen, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta, ulkoisen ja sisäisen raportoinnin luotettavuutta sekä toimintaa koskevan lainsäädännön ja ohjeistuksen noudattamista.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen suunnitelman vuosittain. Tarkastusvaliokunta ja hallitus voivat aika ajoin antaa sisäiselle tarkastukselle ohjeita määrättyjen tarkastusten tai muiden valvontatoimien suorittamisesta, ja sisäisten tarkastusten tuloksista raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja Patrian johdolle.

Riskit ja mahdollisuudet

Alla on kuvattu Patrian yrityksiin, liiketoimintoihin ja riskienhallintaan liittyvät keskeisimmät alueet ja kysymykset, jotka voivat aiheuttaa riskejä tai altistua riskeille sekä synnyttää mahdollisuuksia. Taloudelliset riskit on otettu esiin Tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Puolustusteollisuusalan muutos ja vientiluvut

Kansainvälinen puolustusteollisuus on jatkuvassa muutoksen tilassa. Alalla tapahtuu yritysjärjestelyjä, toimialalle ilmestyy uusia toimijoita, asiakasvaatimusten monimutkaisuus ja uusien teknologioiden käyttö lisääntyvät sekä kilpailu kiristyy. Patria vastaa kilpailuun parantamalla asiakastarpeiden ja niiden muutosten ennakoimista ja ymmärtämistä sekä kehittämällä ja kaupallistamalla uusia kilpailukykyisiä tuotteita, palveluita ja ratkaisuja. Puolustusvälineiden vienti edellyttää vienti- tai

UUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

» RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

siirtolupaa, jonka Suomessa myöntää puolustusministeriö tai tietyissä tapauksissa hallitus.

Olosuhteet potentiaalisessa kohdemaassa saattavat estää vientiluvan myöntämisen tai olosuhteet maassa, johon vientilupa on myönnetty, saattavat muuttua siten, että lupa peruutetaan väliaikaisesti tai pysyvästi.

Strategiset kumppanuudet

Strategisten kumppanuuksien rakentaminen keskeisten asiakkaiden, urakoitsijoiden ja toimittajien kanssa on tärkeää Patrian menestyksen kannalta. Patria pyrkii jatkuvasti tunnistamaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä luomaan, ylläpitämään ja kehittämään strategisia kumppanuuksia.

Prosessien laatu ja kustannustehokkuus

Patrian menestys edellyttää myös tehokkaita ja joustavia prosesseja sekä parempaa kustannuskilpailukykyä. Patria kehittää jatkuvasti ja järjestelmällisesti prosessejaan sekä parantaa kilpailukykyään.

Myynti- ja toimitusprojektit

Patrian tiettyjen liiketoimintojen luonteen vuoksi yksittäiset myynti- ja toimitusprojektit voivat olla erittäin suuria suhteessa konsernin vuotuiseseen liikevaihtoon. Ne voivat sisältää tuotekehitystä, vaatia laajaa alihankintaa ja yhteistyötä kolmansien osapuolten kanssa sekä kestää useiden vuosien ajan. Toimitusten sisältö ja kumppanien kanssa yhdessä toteutetut yhteistyömuodot voivat olla luonteeltaan monitahoisia. Tällaisiin projekteihin liittyvät riskit ovat tyypillisesti moninaisia ja merkittäviä, ja ne edellyttävät perusteellista arviointia ja hallintaa.

Projektinhallintaa sekä projektiin liittyvien riskien hallintaa kehitetään ja parannetaan jatkuvasti.

Osaamisen varmistaminen ja kehittäminen

Patrian liiketoiminnot tarvitsevat monipuolista osaamista usein kapeallakin erityisalueilla, joihin tarvittavaa erityisosaamista voi olla niukasti saatavilla. Tarvittavien resurssien ja osaamisen oikea-aikainen varmistaminen ja kehittäminen ovat tärkeitä, ja näihin pyritään pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti.

Toiminnan eettisyys ja lainmukaisuus

Patria on sitoutunut toimimaan eettisesti ja noudattamaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä tekemään sopimuksia ja sitoumuksia. Patriassa panostetaan huomattavasti eettisen ja lainmukaisen toiminnan varmistamiseen viestinnällä, eettisiä toimintaperiaatteita koskevilla ohjeilla ja prosesseilla sekä säännöllisellä koulutuksella. Koska Patria harjoittaa liiketoimintaa kompleksisessa toimintaympäristössä ja useissa maissa eri lainkäyttöalueilla sekä monimutkaisen sääntelyn puitteissa, rikkomuksia voi syntyä huolimatta hyvistä aikeista ja Patrian panostuksesta eettisen toiminnan varmistamiseen. Rikkomukset voivat aiheuttaa maineriskiä ja taloudellista vahinkoa. Patrian eettiset periaatteet on esitetty Patrian eettinen tapa toimia -toimintaohjeessa, jossa määritellään Patriaa ja koko sen henkilöstöä koskevat periaatteet. Eettisten toimintaohjeiden noudattamista valvotaan sisäisesti, ja havaitut poikkeamat selvitetään ja niihin puututaan. Myös Patrian yhteistyökumppaneille ja kriittisille toimittajille tehdään perusteellinen ennakkokatselmointi, ja näille osapuolille määritellään eettisiin toimintatapoihin liittyvät sopimukselliset velvoitteet.

Tieto- ja kyberturvallisuus

Patrian toimintaan liittyy merkittävässä määrin oman ja kolmansien osapuolten salaisen ja luottamuksellisen tiedon hallintaa ja käsittelyä, mikä altistaa Patrian muun muassa tietoturvahyökkäyksille. Salaisen ja luottamuksellisen tiedon joutuminen sellaisen tahon haltuun ja käyttöön, jolla ei tähän ole oikeutta, voi olla hyvin vahingollista niin Patrialle kuin tiedon omistajallekin. Patria ylläpitää ja kehittää jatkuvasti korkeaa tietoturvaluustoiminnan tasoaan.

Muut turvallisuus- ja vahinkoriskit

Patrian liiketoiminnot ja konsernitoiminnot arvioivat säännöllisesti henkilö-, ympäristö- ja muita vahinkoriskejä osana johtamisjärjestelmiä ja normaalia toimintaa. Arviointien perusteella määritellään ja toimeenpannaan vuosittain kehittämistoimenpiteitä toiminnan turvallisuuden ja jatkuvuuden varmistamiseksi.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

» **HALLITUS**

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

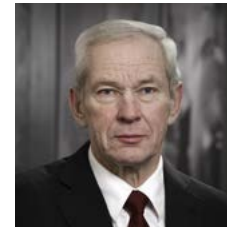
Hallitus

31.12.2020



Panu Routila

Puheenjohtaja
KTM
Helmikuusta 2020



Ari Puheloinen

Kenraali (evp.)
Vuodesta 2016



Jarle Næss

Liiketoiminnan kehitysjohtaja,
Kongsberg Defence & Aerospace
Vuodesta 2018



Petri Vihervuori

Finanssineuvos, valtioneuvoston
kanslia, omistajaohjausosasto
Vuodesta 2018



Päivi Marttila

Toimitusjohtaja, Sievi Capital Oyj
Vuodesta 2016



Eirik Lie

Executive Vice President,
KONGSBERG ja President,
Kongsberg Defence & Aerospace
Vuodesta 2019



Gyrid Skalleberg Ingerø

Executive Vice President ja
talousjohtaja
KONGSBERG
Vuodesta 2018



Harald Aarø

Executive Vice President,
Space and Surveillance,
Kongsberg Defence & Aerospace
Vuodesta 2016

Neuvottelukunta

31.12.2020

Yhtiöjärjestyksen mukaan Patria Oyj:ssä on yhtiökokouksen asettama neuvottelukunta. Patria Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tulee kuulla neuvottelukuntaa asioissa, jotka koskevat toiminnan huomattavaa supistamista tai laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista, tai joilla muutoin on suuri merkitys yhtiön toimialalle kotimaassa tai kansainvälisesti. Neuvottelukuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään kymmenen muuta jäsentä.

Jari Myllykoski

Puheenjohtaja
Kansanedustaja
Marraskuusta 2020 lähtien

Janne Sankelo

Varapuheenjohtaja
Kansanedustaja
Lokakuusta 2019 lähtien

Riitta Mäkinen

Kansanedustaja
Lokakuusta 2019 lähtien

Eero Pyötsiä

Pääesikunnan päällikkö,
kenraaliluutnantti,
Pääesikunta
Elokuusta 2019 lähtien

Petri Huru

Kansanedustaja
Lokakuusta 2019 lähtien

Petri Peltonen

Alivaltiosihteeri,
työ- ja elinkeinoministeriö
Vuodesta 2012 lähtien

Hannu Hoskonen

Kansanedustaja
Lokakuusta 2019 lähtien

Jari Metsälä

Suunnittelupäällikkö,
Patria
Maaliskuusta 2019 lähtien

Jussi Karimäki

Laiteasentaja,
Patria
Vuodesta 2009 lähtien

Juha Kuusi

Järjestelmäasiantuntija,
Patria
Vuodesta 2011 lähtien

Ilkka Kokko

Järjestelmäinsinööri,
Patria
Toukokuusta 2019 lähtien

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

YRITYSVASTUU PATRIASSA

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

» JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä

31.12.2020



Esa Rautalinko

s. 1962

Toimitusjohtaja

Patrian palveluksessa 2019 lähtien



Ville Jaakonsalo

s. 1971

Talousjohtaja

Patrian palveluksessa 2010 lähtien



Jonas Geust

s. 1970

Liiketoimintajohtaja, Systems

Patrian palveluksessa 2018 lähtien



Jukka Holkeri

s. 1962

Liiketoimintajohtaja,

International Support Partnerships

Patrian palveluksessa 1988 lähtien



Jussi Järvinen

s. 1979

Liiketoimintajohtaja, Land

Patrian palveluksessa 2013 lähtien



Martti Wallin

s. 1963

Liiketoimintajohtaja, Aviation

Patrian palveluksessa 1989 lähtien



Petri Hepola

s. 1965

Hankejohtaja, HX

Patrian palveluksessa 2002 lähtien



Leena Olkkonen

s. 1962

Henkilöstöjohtaja

Patrian palveluksessa 2017 lähtien



Birgitta Selonen

s. 1964

Viestintäjohtaja

Patrian palveluksessa 2010 lähtien



Pasi Niinikoski

s. 1961

Kehitysjohtaja

Patrian palveluksessa 2006 lähtien

Patria 100

Patria Oyj

Arkadiankatu 2, 00100 Helsinki

www.patriagroup.com

info@patriagroup.com