



Patria

VUOSIKATSAUS 2014



Sisällys

Liiketoiminta	3
Konserni lyhyesti	3
Avainluvut	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Aviation	8
Land	10
Systems	12
Millog	14
Nammo	16
Vastuullisuus	17
Vastuullinen toiminta	17
Eettinen toiminta	18
Hyvä työnantaja	20
Hyvä kumppani	22
Ympäristö	24
Hallinto	26
Riskienhallinta ja sisäinen valvonta	26
Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	27
Konsernin johto	29
Hallitus	30
Neuvottelukunta	31
GRI-taulukko	32

Patrian vuosikertomus koostuu liiketoimintojen katsauksesta, yhteiskuntavastuun tilannekatsauksesta sekä erillisestä talouskatsauksesta. Nämä osat täydentävät toisiaan. Patrian vuosikatsaus julkaistaan pelkästään sähköisenä versiona yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.patria.fi.

Konserni lyhyesti

Patria on kansainvälinen puolustus-, turvallisuus- ja ilmailualan luotettu elinkaaren tukipalvelujen ja teknologiaratkaisujen tuottaja. Konserni toimii Suomen lisäksi muun muassa Ruotsissa, Norjassa, Virossa, Puolassa, Yhdistyneissä Arabiemiraateissa, USAssa ja Etelä-Afrikassa. Konserni työllistää nykyisellään noin 2 800 ammattilaista.

PATRIAN LIIKETOIMINNOT JA LIIKEVAIHDON OSUUS KONSERNIN LIIKEVAIHDOSTA:

HALLINTO ●

Hallinto, talous, markkinointi, yrityssuunnittelu ja viestintä

AVIATION ●, AEROSTRUCTURES ●

Lentokoneiden ja helikoptereiden elinkaaren tukipalvelut sekä lentäjäkoulutus. Lentokone- ja avaruusrakenteiden suunnittelu ja valmistus.

25 %

LAND ●

Panssaroidut pyöräajoneuvot ja kranaatinheitinjärjestelmät sekä niiden elinkaaren tukipalvelut.

40 %

SYSTEMS ●

Tilannekuva- ja johtamisjärjestelmät ja kriittistä infrastruktuuria tukevat sovellukset sekä niiden ylläpito.

9 %

MILLOG ●

Maavoimien ja Merivoimien kunnossapito Suomen puolustusvoimille. Patria omistaa 61,8 prosenttia.

26 %

NAMMO ●

Ammus- ja ohjustuotteet. Patria omistaa 50 prosenttia.*

PATRIAN TOIMIPISTEET SUOMESSA:

1.	Espoo	●
2.	Halli	● ● ●
3.	Hamina	●
4.	Hattula	●
5.	Helsinki	● ●
6.	Hämeenlinna	● ●
7.	Jyväskylä	●
8.	Kajaani	●
9.	Kangasala	●
10.	Keuruu	●
11.	Lappeenranta	●
12.	Lapua	●
13.	Lievestuore	●
14.	Linnavuori	●
15.	Lyly	●
16.	Malmi	●
17.	Niinisalo	●
18.	Orivesi	●
19.	Oulu	●
20.	Pansio	●
21.	Pirkkala	●
22.	Riihimäki	●
23.	Rovaniemi	●
24.	Sastamala	● ●
25.	Siikakangas	●
26.	Sodankylä	●
27.	Säkylä	●
28.	Tampere	● ● ● ● ● ● ●
29.	Tervola	●
30.	Tikkakoski	● ●
31.	Upinniemi	●
32.	Utti	●
33.	Vekaranjärvi	●
34.	Vihtavuori	● ●

PATRIAN ARVOT:

Tahdomme menestyä
Toimimme asiakasläheisesti
Onnistumme yhdessä

Avainluvut

Patria-konsernin tulos tilikaudella 2014 oli monilta osin odotusten mukainen. Liikevaihto laski ennakoidusti, mutta kannattavuus pysyi tyydyttävällä tasolla. Liikevoitto oli 12,1 % liikevaihdosta. Puolet liikevaihdosta kertyi Suomen ulkopuolelta.

Liikevaihto

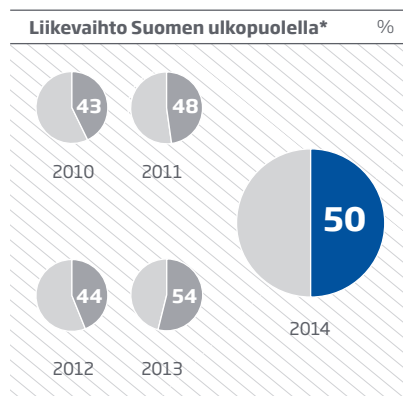
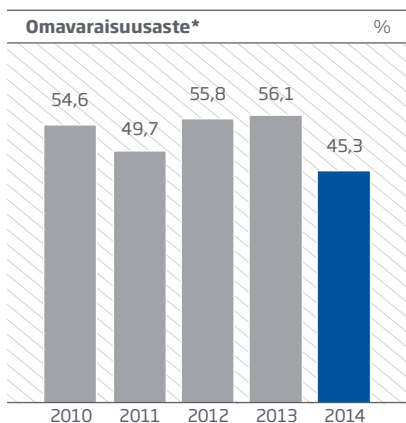
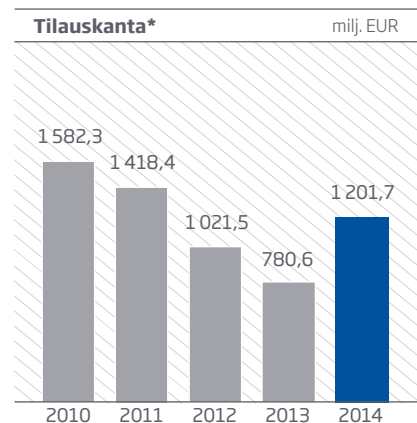
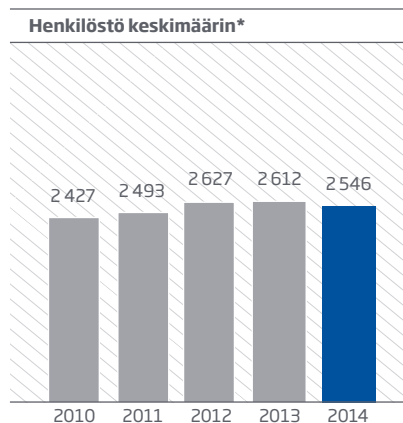
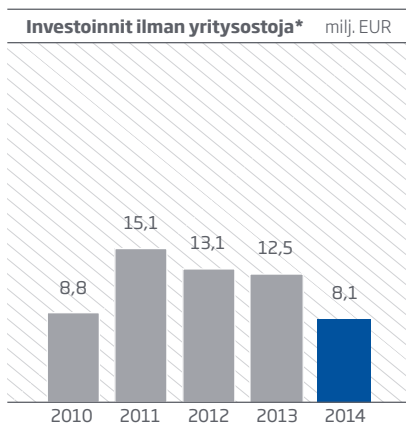
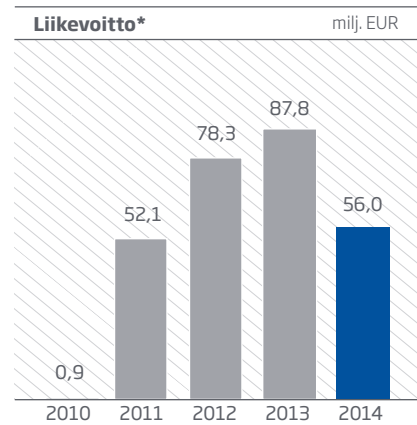
462,4 MILJ. EUR

Liikevoitto

56,0 MILJ. EUR

Henkilöstö keskimäärin

2 546



Verojalanjälki

Patria on verovelvollinen seuraavissa maissa: Suomi, Ruotsi, Norja, Saksa ja Puola. Patrialla ei ole toimivia yhtiöitä alhaisen verotuksen maissa. Toimimaton yhtiö Vamm Corporation Yhdysvaltain Delawarissa lakkautettiin vuonna 2014.

Patrian verostrategiana on tukea liiketoimintaratkaisuja ja varmistaa niiden asianmukainen toteuttaminen myös verotuksen näkökulmasta. Lähtökohdiana on paikallisen lainsäädännön noudattaminen sekä ilmoitusvelvoitteiden hoitaminen.

* Vuodet 2010–2012 tässä pro forma Nammon konsolidointitavan muutoksesta johtuen. Vuodesta 2013 alkaen Nammo yhdistetään Patrian tilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen.

Henkilöstöluvut

Henkilöstö		2012	2013	2014
Henkilöstö keskimäärin		2 627	2 612	2 546
Näistä Suomessa		2 567	2 592	2 436
Työntekijät, %		41	41	40
Toimihenkilöt, %		22	22	21
Ylemmät toimihenkilöt, %		37	37	39
Naisten osuus koko henkilöstöstä, %		17	17	17
Naisten osuus hallituksessa		1/6	1/6	1/6
Naisten osuus johtokunnassa		1/7	1/7	1/7
Koulutus		2012	2013	2014
Yliopisto, %		17	17	17
Ammattikorkeakoulu, %		34	33	32
Ammattikoulut/lukio, %		46	47	49
Peruskoulu, %		3	3	2
Työsuhteet		2012	2013	2014
Keski-ikä		43,7	43,8	44,2
Työsuhteen kesto, v		13,9	13,9	14,3
Vaihtuvuus, %		4,5	2,9	2,4
Vakituiset työsuhteet, %		95	92	95
Osa-aikaiset työntekijät, %		2,2	2,6	2,4
Terveys ja turvallisuus		2012	2013	2014
Sairauspoissaolot, %		3,9	3,9	4,2
Tapaturmien taajuus, lkm/milj. työtuntia *		13	13	17
Työnantajamielikuva		2012	2013	2014
Tekniikan opiskelijat, Universum - Patrian sijoitus		25.	31.	23.
Työssäkäyvät (tekniikan koulutus), Universum		29.	52.	26.

* Luku laskettu Tapaturmavakuutuslaitosten liiton (TVL) ohjeen mukaan työtapaturmista, joista on syntynyt kustannuksia. Luku ei sisällä ammattitauteja eikä työmatkatapaturmia.

Henkilöstöluvut kattavat Patrian ja sen yli 50-prosenttisesti omistamat suomalaiset yhtiöt.

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat (taloudelliset rahavirrat sidosryhmille)

Suora taloudellinen arvo, miljoonaa euroa			2011	2012	2013	2014
		Konsernin liikevaihto	618,4	736,1	589,5	462,4
		Liiketoiminnan muut tuotot	5,0	7,9	27,7	28,5
		Rahoitustuotot	1,3	1,3	0,4	1,3
Asiakkaat	Myynti	Tuotot yhteensä	624,7	745,3	617,6	492,1
Toimittajat	Tavarat, materiaalit, palvelut	Yrityksen ulkopuolelle maksetut rahavirrat, materiaalit ja palvelut, liiketoiminnan muut kulut	338,2	411,0	356,0	265,5
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	Maksut henkilöstölle	203,4	224,7	156,5	154,7
Julkinen sektori	Verot	Maksut valtiolle (verot)	6,5	6,1	5,9	4,6
Yleishyödylliset tahot	Tuet ja lahjoitukset	Lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panokset	0,1	0,0	0,0	0,0
		Maksut osakkeenomistajille ja lainantarjoajille				
Osakkeenomistajat	Osingot	Osingot	0,0	10,3	19,0	38,0
Rahoittajat	Rahoituskulut	Korot ja muut rahoituskulut	4,0	3,7	3,5	2,5
	Menot	Jaettu yhteensä	552,2	655,8	540,9	465,4
	Myynti-menot = lisäarvo	Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	72,5	89,5	76,7	26,7
Investoinnit		Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä yritysten hankinnat	28,9	31,4	17,7	8,1

Nammo-konsernin konsolidointi tapahtuu 1.1.2014 alkaen pääomaosuusmenetelmällä aiemman rivi riviltä -menetelmän sijasta. Vuoden 2013 vertailutiedot on muutettu vastaamaan uutta konsolidointitapaa. Aiemman konsolidointimenetelmän mukaiset vertailutiedot on esitetty talouskatsauksessa, joka löytyy internetsivuilta osoitteesta <http://patria.fi/fi/media/tilinpaatokset>.

Odotusten mukainen sopeutumisen vuosi

Patria-konsernin tulos tilikaudella 2014 oli monilta osin odotusten mukainen. Liikevaihto laski ennakoidusti, mutta kannattavuus oli tyydyttävä. Vuoden merkittävimmäksi edistysaskeleeksi muodostui Millogin ja Puolustusvoimien välinen pitkäjänteinen sopimus strategisen kumppanuuden syventämisestä Maavoimien varuskuntakorjaamoiden ja Merivoimien kunnossapitokeskusten siirtyessä Millogille. Uusien tilausten määrä kasvoi Millogin ohella myös Aviation-liiketoiminnassa. Sen sijaan Land-liiketoiminnan tilauskertymä laski edellisvuoden tasosta projektien lykkäytymisten vuoksi, mikä kuvaa hyvin nykyistä markkinatilannetta erityisesti kansainvälisillä markkinoilla. Tilikauden aikana toimintaa kehitettiin ja sopeutettiin kustannustehokkaammaksi ja joustavammaksi vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin. Tilikauden päättyessä Patrian omistusrakenteessa tapahtui merkittävä muutos, kun Airbus Group myi osuutensa (26,8 %) yhtiöstä.

HANKKEET ETENIVÄT

Useat Patrian kannalta tärkeät hankkeet etenivät tilikauden aikana myönteisesti. Hawk-harjoitushävittäjien modernisointiprojekti valmistui, Hornet-hävittäjien toinen elinkaaripäivitys ja hävittäjäkaluston rakennepäivitykset etenivät suunnitellusti. Voitimme tarjouskilpailussa Ruotsin HKP16 Black Hawk -helikoptereiden huollon tuen ja aloitimme



Tilikauden aikana toimintaa kehitettiin ja sopeutettiin kustannustehokkaammaksi ja joustavammaksi vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin.

jo aiemmin toimitettujen NH90-helikoptereiden retrofit-asennukset.

Ruotsin AMV-ajoneuvohankkeen toimitukset ovat loppusuoralla ja etenivät sopimuksen mukaisesti. Ajoneuvohanke Etelä-Afrikan puolustusvoimille käynnistyi. Kotimaassa Puolustusvoimille luovutettiin ensimmäinen modernisoitu XA-180 miehistönkuljetusajoneuvo.

Land-liiketoiminta solmi vuoden lopulla strategisesti merkittävän sopimuksen AMV-komponenttipakettien toimittamisesta Puolaan jatkona yli 10 vuotta jatkuneelle AMV-ajoneuvojen lisenssivalmistukselle. BAE Systemsin kanssa tehtiin laaja yhteistyösopimus Australian ajoneuvohankkeen voittamiseksi. Toimitimme Nemo-kranaatinheitinjärjestelmiä Kanadaan osana Yhdysvaltain hallituksen Foreign Military Sales -projektia sekä Nemo Navy -järjestelmiä Arabiemiraattien merivoimille. Yhteistyöyrittäksemme Patria Hägglunds luovutti viimeiset sarjatuotantovaiheen AMOS-kranaatinheitinjärjestelmät Suomen puolustusvoimille.



Muita keskeisiä tapahtumia tilikaudella olivat modernisoitujen Rauma-luokan ohjusveneidien luovutus Merivoimille, uuden Nemo-kranaatiheitinjärjestelmän koulutussimulaattorin esittely sekä uuden langattoman tiedonsiirtojärjestelmän CANDL:n lanseeraus.

Millogin kumppanuussopimuksen lisäksi huomionarvoista oli Millogin ja Maavoimien sopimus tulenjohtosensoreista ja Oricopan tekemä ohjusjärjestelmiin liittyvä sopimus norjalaisen Kongsbergin kanssa.

TOIMINNAN

UUELLEENORGANISOINTIA

Vuoden 2014 aikana toimintaa sopeutettiin ja uudelleenorganisoitiin. Sastamalan ampumatarvikeyksikkö myytiin Nammo Lapua Oy:lle ja avaruusliiketoiminta RUAGille. Tuotannollisista ja taloudellisista syistä jouduttiin käymään yhteistoimintaneuvotteluita Land-, Aviation-, Systems- ja Aerostructures-liiketoiminnoissa. Toimenpiteillä sopeutettiin liiketoimintojen henkilöstömäärää ja organisaatiota vastaamaan työtilanetta ja tilauskantaa sekä turvattiin liiketoimintojen tulevaisuuden kilpailukykyä.

OIKEUSKÄSITTELYT ETENIVÄT

Kanta-Hämeen käräjäoikeus hylkäsi tammikuussa 2014 kaikki lahjussyytteet sekä yhtiöön kohdistetun yhteisöosakkovaatimuksen liittyen Slovenian vientihankkeeseen vuosina 2005–2007. Valtionsyyttäjä valittiin tuomiosta, ja asia on vireillä hovioikeudessa. Kroatian ajoneuvohanketta 2007 koskevien lahjussyytteiden ja yhteisöön kohdistetun yhteisöosakkovaatimuksen pääkäsitteily pidettiin Kanta-Hämeen käräjäoikeudessa syksyllä 2014. Tilikauden jälkeen helmikuussa 2015 Kanta-Hämeen käräjäoikeus tuomitsi kaksi Patrian entistä toimihenkilöä ehdolliseen vankeusrangaistukseen, ja yhden osalta



Vuoden merkittävimäksi edistysaskeleeksi muodostui Millogin ja Puolustusvoimien välinen pitkäjänteinen sopimus strategisen kumppanuuden syventämisestä.

syytteet hylättiin. Tuomion johdosta myös Patria Land Services Oy:lle langetettiin yhteisösakko. Yhtiö ja tuomitut henkilöt ovat ilmoittaneet tyytymättömyytensä päätökseen, ja asian käsittely etenee hovioikeudessa.

EETTISTÄ JA

VASTUULLISTA TOIMINTAA

Patrian hallitus ja ylin johto ovat tuoneet selkeästi esiin vaatimuksensa nollatoleranssista epäeettistä toimintaa koskien. Eettinen toiminta on osa yrityksemme arvoja ja toimintamme perusta, ja sen jatkuva kehittäminen on meille avainasia. Järjestimme jälleen hyvin tuloksin koko henkilöstöä koskevan online-koulutuksen eettisestä tavasta toimia sekä toteutimme erilaisia kohdennettuja tietoisuuksia ja koulutusta lukuisissa Patrian eri toimipisteissä. Eettinen toimintatapa oli myös näkyvästi esillä koko henkilöstölle järjestetyssä Patria-päivässä.

Patria aloitti eurooppalaisen ilmailu- ja puolustusteollisuus-yhtiöiden järjestön, ASD:n, yhteydessä toimivan ELDIGin, European Land Defence Industry Groupin, puheenjohtajana. Tämä avaa mahdollisuuksia alan kehittämiseen ja yhtenäisten toimintatapojen luomiseen.

Kotimaassa jatkoimme pitkäjänteistä tukityötä nuorten syrjä-

tymisen ehkäisemiseksi. Tuimme muun muassa Pelastakaa Lapset ry:n toimintaa sekä toimimme päätukijana VL Myrsky -hävittäjälento-koneen entisöintiprojektissa, jossa hyödynnetään nuorisotyöpajoja.

KATSAUS TULEVAAN

Konsernin toiminnan ennustetaan jatkuvan pääosiltaan vakaana kuluvana vuonna. Useat jo käynnissä olevat kalustojen elinkaaren hallintaan liittyvät hankkeet ja Millogille ulkoistettu huoltotoiminta etenevät suunnitellusti. Tilauskannan kehitys riippuu edelleen eräiden suurten tarjousvaiheessa olevien vientihankkeiden liikkeellelähdestä kansainvälisillä markkinoilla. Yhtiö on parhaillaan mukana useissa merkittävässä tarjouskilpailuissa. Sisäisesti jatkamme toimintamme kehittämistä entistäkin kustannustehokkaammaksi ja joustavammaksi.

Tilikauden 2015 alussa valtiomistaja on käynnistänyt yhdessä Patrian kanssa jatkotoimenpiteet uuden vähemmistöomistajan hakemiseksi yhtiöön. Tavoitteena on löytää vahva teollinen kumppani, jonka osaaminen vahvistaa yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja luo synergioita erityisesti kansainvälisillä markkinoilla.

Kiitokset asiakkaillemme, omistajillemme, kumppaneillemme ja muille sidosryhmillemme sekä koko henkilöstölle hyvästä yhteistyöstä.

Heikki Allonen
toimitusjohtaja

Ilma-alusten elinkaaren tukipalveluja ja lentäjäkoulutusta

Aviation-liiketoiminnan työt jatkuivat avainhankkeissa. Merkittävä tapahtuma oli muun muassa modernisoitujen Hawk-harjoitushävittäjien luovuttaminen Ilmavoimille. Kazakstanin siviili-ilmailuakatemia kanssa tehtiin sopimus lentäjäkoulutuksesta.

Patrian osaaminen lentokoneiden ja helikoptereiden parissa sisältää kokoonpanon, korjausosien valmistuksen, huollon ja huollon kehityksen sekä modifikaatiot ja lentokoulutuksen. Vuosikymmenten kokemus luo vahvan perustan osaamiselle ja sitoutuneisuuden ilmailun kehittämiseen.

ASIAKKAAN TUKENA PUOLUSTUS-VOIMAUUDISTUKSESSA

Puolustusvoimauudistukseen ja Ilmavoimien säästötarpeisiin Patria vastasi uusilla ratkaisulla, joiden ansiosta Ilmavoimien suorituskykyä kyetään turvaamaan ja kehittämään myös pienemmillä taloudellisilla resursseilla. Patria on järjestänyt toimintaansa uudelleen vastaamaan puolustusvoimauudistuksen tarpeita. Tavoitteena on näin varmistaa yhtiön tarjoamien elinkaaren tukipalvelujen saatavuus, laatu ja kustannustehokkuus.

Uudistukseen liittyen huoltotoimintoja siirrettiin lähelle asiakasta Tikkakosken ja Pirkkalan toimipisteisiin. Osa Patrian Hawk-toiminnasta keskittyy nyt Tikkakoskelle. Kuljetuskoneiden huoltotoiminnot siirrettiin kesän aikana Tikkakoskelta Pirkkalaan, Satakunnan lennoston tiloihin.

AVIATION

Aviation ja Aerostructures -liiketoiminnot tarjoavat lentokoneiden ja helikoptereiden elinkaaren tukipalveluita pääasiassa viranomais- ja sotilasasiakkaille Pohjois-Euroopassa. Elinkaaren tukipalvelut kattavat rungon, moottorin ja laitteiden huolto-, korjaus- ja modifointipalvelut sekä lentokoulutuksen. Lisäksi Patria tarjoaa komposiittirakenteiden suunnittelua ja valmistusta.

Henkilöstö

1 022

Liikevaihdon osuus konsernin liikevaihdosta

25 %

Henkilöstön osuus konsernin henkilökunnasta

40 %





AVAINHANKKEET ETENEVÄT

Hawk-harjoitushävittäjien modernisointiprojekti valmistui ja viimeiset päivitetty Hawk Mk.66 -koneet luovutettiin Ilmavoimille maaliskuussa. Modernisointitöiden jälkeen Hawk Mk.66 -koneiden avioniikka-järjestelmissä on nykyaikaisessa lentokoulutuksessa tarvittavat ominaisuudet. Muutokset parantavat koulutuksen tehokkuutta ja mahdollistavat eräiden nyt Hornet-hävittäjällä lennettävien koulutustehtävien opettamisen käyttökustannuksiltaan edullisemmalla Hawk-kalustolla.

Hornet-hävittäjien toinen elinkaari-päivitys (MLU2) eteni suunnitellusti ja toimitukset jatkuvat nyky sopimuksen mukaan vuoden vaihteeseen 2016–2017 asti. Myös hävittäjäkaluston rakennepäivitykset etenivät suunnitellusti ja vuoden aikana solmitun jatkosopimuksen mukaisesti nämä toimitukset jatkuvat vuoteen 2018 saakka.

Tammikuussa Patria ja sveitsiläinen RUAG allekirjoittivat teollisen yhteistyösopimuksen koskien Suomen ja Sveitsin F/A-18 Hornetien elinkaaren tukipalveluita. Palveluita tarjotaan myös muille Hornet-käyttäjämille, joita ovat USA, Kanada, Australia, Espanja, Kuwait ja Malesia. Sopimus edistää maiden välistä yhteistyötä sekä kokemusten ja tiedon vaihtoa kustannustehokkuuden saavuttamiseksi.

NH90-helikoptereiden huolto-toiminta Utin toimipisteessä lähellä asiakasta on toiminut suunnitellusti ja kaluston käytettävyyden tehostamiseen on etsitty keinoja yhdessä asiakkaan kanssa.



Vuosikymmenten kokemus luo vahvan perustan osaamiselle ja sitoutuneisuuden ilmailun kehittämiseen.

Patria ja Ruotsin puolustusmateriaalilaitos (FMV) allekirjoittivat elokuussa merkittävän sopimuksen, joka koskee Ruotsin HKP16 Black Hawk -helikoptereiden huollon tukea Linköpingissä. Sopimus kattaa vuodet 2015–2017 ja se sisältää option tuen jatkamisesta vuoteen 2020 asti.

Suomen ja Ruotsin NH90-kuljetushelikopterien kokoonpano eteni Hallissa tuotannollisesti haastavassa tilanteessa. Viimeinen Hallissa koottava Suomen NH90 saatiin vastaanottovalmiiksi ennen vuoden päättymistä. Viimeiset Ruotsiin koottavat kopterit valmistuvat 2015 aikana.

Hallin toimipisteessä aloitettiin myös vuoden alussa NH90 -retrofit-asennukset, joilla aiemmin toimitetut NH90-helikopterit päivitetään lopulliseen konfiguraatioon mittavassa projektissa vuosien 2014–2018 aikana.

Ranskalaisen Turbomecan kanssa allekirjoitettiin sopimus NH90:n moottorien huoltamisesta Turbomecan alihankkijana. Sopimus lisää huomattavasti huoltopalvelujen vientiä ja parantaa kykyä palvella kotimaista asiakasta laajempien varaosapalvelujen muodossa.

Patria jatkoi komposiittirakenteiden valmistusta, tuotetukea ja

toimituksia Airbusin A380-, A400M- ja A330-lentokoneohjelmiin. Vastaavia rakenteita toimitettiin myös muille puolustus- ja avaruusteknologiayrityksille.

KEHITTYVÄÄ LENTOKOULUTUSTA

Kazakstanin siviili-ilmailuakatemia ja Patria Pilot Training allekirjoittivat huhtikuussa sopimuksen ammattilentäjäkoulutuksesta. Patria kouluttaa vuoden 2015 loppuun mennessä eurooppalaisten ilmailumääräysten mukaisesti ansiolentäjän lupakirjatasolle monimoottori- ja mittarilentokelpuutuksen 12 kazakstanilaista oppilasta. Oppilaat saavat myös täyden liikennelentäjäteoria- sekä ohjaamoyhteistyökoulutuksen. Lisäksi Patria ja Kazakstanin siviili-ilmailuakatemia neuvottelevat lennonopettajien koulutuksesta Kazakstanin siviili-ilmailuakatemian tarpeisiin sekä paikallisen koulutuskeskuksen perustamisesta Kazakstaniin.

Patria ja Suomen Ilmailuopisto SIO tekivät toukokuussa sopimuksen koulutusyhteistyöstä vuosille 2014 ja 2015.

Patria tutkii vaihtoehtoja siviili-lentokoulustoimintansa kehittämiseksi ja ratkaisuksi Malmin lentoaseman lakkauttamispäätöksen johdosta.

Sotilaslentokoulutus ja Vinkakoneiden huolto on edennyt vakiintuneesti. Ilmavoimat on käynnistänyt prosessin koulutuskone Vinkan korvaajien valitsemiseksi. Patria on myös jatkossa kiinnostunut olemaan mukana valittavan konetyypin ylläpidossa sekä lentokoulutuksessa.

Vahvoja vientituotteita kansainvälisillä markkinoilla

Land-liiketoiminnan toimitukset etenivät suunnitellusti. Uutta teknologiaa edustavat Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmän koulutussimulaattori sekä asiakkaiden tulevaisuuden tarpeita varten kehitetty uusi ajoneuvo Patria AMV^{XP}. Vaikeasta markkina-tilanteesta johtuen Patria sopeutti toimintojaan työtilannetta vastaavaksi ja tulevaisuuden kilpailukykyä parantamiseksi.

Seitsemään maahan toimitettu Patria AMV on panssaroitujen 8x8 pyöräajoneuvojen markkinajohtaja, jonka tuoteperheen uusi ajoneuvo Patria AMV^{XP} vahvistaa jälleen tuotevalikoimaa. Ajoneuvon laaja ja erittäin vaativa testausvaihe todensi sen ominaisuudet odotusten mukaisiksi. Patria AMV^{XP} tarjoaa ratkaisun asiakkaiden tulevaisuuden vaatimuksiin.

Vuoden keskeisiä tapahtumia oli Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmän koulutussimulaattorin esittely Eurosatory-messuilla Pariisissa. Se tarjoaa realistisen koulutusympäristön Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmän tulitehtävien kouluttamiseen.

ETEENPÄIN HANKKEISSA

BAE Systems ja Patria allekirjoittivat syyskuussa yhteistyösopimuksen Australian LAND 400 -hankkeen tarjouskilpailuun osallistumisesta. BAE Systems ja Patria kehittävät

nyt yhteistyössä Patrian AMV:hen pohjautuvaa ratkaisuaan Australian hankkeeseen tarjottavaksi.

Ruotsin puolustusvoimille toimitettavien 113 ajoneuvon toimitusprojekti eteni suunnitellusti, tuotteet ja palvelut toimitettiin vuoden 2014 aikana sopimuksen mukaisesti. Sopimus sisältää option 113 ajoneuvosta sekä niiden elinkaaren tukipalveluista.

Patria AMV -hanke Etelä-Afrikan puolustusvoimille käynnistyi sopimuksen mukaisesti. Sopimukseen sisältyy 238 ajoneuvoa, joista viisi esisarjan ajoneuvoa toimitettiin jo aiemmin projektin kehitysvaiheen aikana. Patria vastaa ensimmäisten 16 ajoneuvon valmistuksesta, minkä jälkeen sarjatuotanto siirretään Etelä-Afrikkaan, jossa tuotannosta ja loppuvarustelusta vastaa Denel Land Systems Patrian toimittaessa peruskomponenttipaketit.

Marraskuussa Patria luovutti Puolustusvoimille ensimmäisen

LAND

Patrian keskeistä osaamista edustavat korkealuokkaiset panssaroidut pyöräajoneuvot, kranaatinheittimet sekä niiden koko elinkaaren kattavat tukipalvelut. Tunnetuimpia tuotteita ovat Patria AMV -tuoteperhe sekä Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmä. Sekä AMV että Nemo ovat markkinajohtajia tuotesegmenteissään.

Henkilöstö

450

Liikevaihdon osuus konsernin liikevaihdesta

40 %

Henkilöstön osuus konsernin henkilökunnasta

18 %

modernisoidun XA-180 miehistön-kuljetusajoneuvon eli Pasin liittyen vuonna 2013 Puolustusvoimien ja Patrian tytäryhtiöiden tekemään sopimukseen. Ensimmäisen esisarjan tuotteen pohjalta tehdään 70 kappaleen sarja vuosien 2015–2017 aikana. Sopimukseen kuuluu myös optio 210 ajoneuvon modernisoinnista, jonka toteutus ulottuisi vuoden 2021 loppuun.

Vuoden lopussa saatiin neuvoteltua valmiiksi sopimus AMV:n komponenttipakettien toimittamisesta Puolaan, jonka puolustusministeriö on tehnyt lisätilauksen AMV 8x8 -ajoneuvoista Patrian puolalaiselta yhteistyökumppanilta Rosomak S.A.:lta. Patria toimittaa sopimuksen mukaisesti noin 200 ajoneuvon komponenttisarat, joista Rosomak S.A. valmistaa ajoneuvot Patrian lisenssillä.

TOIMINNAN UUELLEENORGANISOINTIA

Sastamalan ampumatarvikeyksikössä käytiin yhteistoimintaneuvottelut Puolustusvoimien tilauskannan vähentymisen vuoksi. Yksikkö päätettiin sulkea ja kaikki 23 työntekijää irtisanottiin. Ratkaisu toiminnan ylläpitämiseksi löytyi kun Patria myi yksikön Nammo Lapua Oy:lle, joka jatkaa tuotantoa ja on työllistänyt merkittävän osan aiemmasta henkilöstöstä.

Huhtikuussa käynnistettiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä liiketoiminnan kaikkia toimintoja ja henkilöstöryhmiä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden päätyttyä kesän ja syksyn aikana henkilömäärä pieneni noin 100 vakituisella työntekijällä. Tämän lisäksi lomautettiin noin 30 henkilöä. Toimenpiteillä sopeutettiin liiketoiminnan henkilöstömäärä ja organisaatio vastaamaan laskeutuvaa työtilannetta ja tilauskantaa. Sillä myös turvataan liiketoiminnan tulevaisuuden kilpailukyky.



Käynnissä olevista markkinointi- ja myyntihankkeista odotetaan menestyksestä jatkoa Land-liiketoiminnan viennille tulevina vuosina.

MARKKINAJOHTAJA
TORNILLISISSA KRANAATINHEITINJÄRJESTELMISSÄ

Patrian tornilliset kranaatinheitinjärjestelmät kuuluvat markkinoiden edistyneimpiin epäsuoran tulen järjestelmiin. Avaintuotteita ovat yksi- ja kaksiputkiset 120 mm:n järjestelmät, joissa Patria on kansainvälinen markkinajohtaja.

Yhdysvaltain hallituksen Foreign Military Sales -projektin Nemo kranaatinheitinjärjestelmien sarjatuotanto oli käynnissä koko vuoden ajan Hämeenlinnassa, josta valmiit tuotteet toimitettiin Kanadaan.

General Dynamics Land Systems Canada vastaa siellä näiden järjestelmien integroinnista valmistamiinsa LAV II -ajoneuvoihin.

Projektiin liittyvät Nemojen US Government-verifointitestit jatkuivat suunnitellusti Yhdysvaltojen Arizonassa. Nemo läpäisi vaativat testit ja sai näin Yhdysvaltain armeijan tuotehyväksynnän.

Patria toimitti viimeiset Arabiemiiraattien merivoimien tilaamat Nemo Navy -kranaatinheitinjärjestelmät asiakkaalle, joka on jo ottanut ensimmäiset käyttöönsä.

Suomen AMOS-projektissa Patria toimitti Puolustusvoimille päätoimittajana olleen Patria Hägglundsin kautta loput sarjatuotantovaunut sopimuksen mukaisesti sekä suoritti esisarjan vaunujen muutostyöt vastaamaan sarjatoimitusta. Tämän lisäksi Patria varmisti sopimuksen liittyvän ns. tukiohjelman puitteissa luovutettujen AMOS-järjestelmien käytettävyyden varusmieskoulutuksen aikana.

Patrian rooli Puolustusvoimien kumppanina edellyttää tuotekehitystä ja testaustoimintaa, mukaan lukien koeammunnat. Asejärjestelmien testaukseen käytetään Puolustusvoimien ampuma-alueita, millä varmistetaan kotimaassa tapahtuva järjestelmien kehitys.

MARKKINOINTI- JA MYNTIHANKKEITA KÄYNNISSÄ

Patrialla on käynnissä panssaroi-tuihin pyöräajoneuvoihin ja kranaatinheitinjärjestelmiin liittyviä markkinointi- ja myyntihankkeita useille nykyisille ja uusille asiakkaille. Yhtiö on mukana merkittävässä tarjouskilpailussa muun muassa Yhdistyneissä arabiemirikunnissa, Sveitsissä ja Australiassa. Näistä hankkeista odotetaan menestyksestä jatkoa Land-liiketoiminnan viennille tulevien vuosien aikana.





Integraatio- hankkeita ja järjestelmäosaamista

Systems-liiketoiminnan keskeisiä tapahtumia olivat modernisoitujen Rauma-luokan ohjusveneiden luovutus Merivoimille, uuden Nemo-kranaatinheitinjärjestelmän koulutussimulaattorin esittely sekä uuden langattoman tiedonsiirtojärjestelmän CANDL:n lanseeraus. Liiketoimintaa järjesteltiin uudelleen irtautumalla avaruusliiketoiminnasta.

Patrian tärkeisiin osaamisalueisiin kuuluvat järjestelmäintegraatiohankkeet, joista yhtiöllä on vahvaa kokemusta niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin. Näissä hankkeissa Patria huolehtii osajärjestelmistä koostuvan kokonaisuuden toimivuudesta sekä vastaa järjestelmien ja ohjelmistojen elinkaaren hallinnasta. Menestyksekkäästi toteutettu Rauma-luokan ohjusveneiden modernisointihanke on vahva näyttö Patrian osaamisesta.

Merivoimien neljä Rauma-luokan ohjusvenettä - Rauma, Raahe, Porvoo ja Naantali - luovutettiin maaliskuussa, kun vuonna 2010 alkanut peruskorjaus oli valmis. Peruskorjauksella taattiin vuosina 1990-1992 valmistuneen alusluokan elinikä 2020-luvulle asti ja samalla parannettiin ohjusveneiden suorituskykyä. Patria toimi hankkeen päätoimittajana.



Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmän koulutussimulaattori tarjoaa realistisen, virtuaalisen koulutusympäristön tulitehtävien kouluttamiseen.

KUSTANNUSTEHOKASTA SIMULAATTORIKOULUTUSTA NEMO-KRANAATINHEITIN- JÄRJESTELMÄLLE

Kesäkuussa Patria esitteli Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmän koulutussimulaattorin Eurosatory -tapahtumassa. Koulutussimulaattori tarjoaa realistisen, virtuaalisen koulutusympäristön Patria Nemo -järjestelmän tulitehtävien kouluttamiseen. Siinä on hyödynnetty

SYSTEMS

Systems tarjoaa vaativia järjestelmä- ja laitetöitä sekä puolustusvoimille että turvallisuusviranomaisille. Erikoisosaamisalueita ovat tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmät sekä niiden integrointi, ohjelmistot ja elinkaaren tuki.

Henkilöstö

266

Liikevaihdon osuus konsernin liikevaihdesta

9 %

Henkilöstön osuus konsernin henkilökunnasta

10 %



Tiedonsiirron luotettavuus on keskeistä puolustusjärjestelmissä ja myös Patrialle tärkeä osaamisalue.

Patrian laajaa osaamista, jolla vastataan Patria Nemo -asiakkaiden kasvaviin koulutustarpeisiin. Simulaattorissa yhdistyy myös Patrian pitkäaikainen kokemus ilmailualan koulutussimulaattoreista, ammunnanhallintajärjestelmistä ja asejärjestelmäosaamisesta.

UUTTA LUOTETTAVAN TIEDONSIIRRON TEKNOLOGIAA

Tiedonsiirron luotettavuus on keskeistä puolustusjärjestelmissä ja myös Patrialle tärkeä osaamisalue. Yhtiö on laajentanut tarjontaansa turvallisten tiedonsiirtoratkaisujen alalla.

Patrian uusi tiedonsiirtoratkaisu CANDL (Compact Airborne Networking Data Link) esiteltiin lokakuussa MILCOM 2014 -näyttelyssä Yhdysvalloissa. CANDL on suunniteltu luotettavaa ja häiriönsietoista tiedonsiirtoa edellyttäviin sovelluksiin, kuten miehittämättömien järjestelmien hyötykuorma- ja komento-

datan välittämiseen. CANDL vastaa pienikokoisten tiedonsiirtojärjestelmien kysyntään, kun vaatimuksina ovat suojattu luotettava komento-yhteys sekä suuri datanopeus.

MUKAUTUMISTA MARKKINOIHIN

Patrian Systems-liiketoiminta kävi helmi- ja maaliskuun aikana yhteistoimintaneuvottelut, joiden tuloksena työvoima pieneni 39 henkilöllä. Samalla liiketoiminnan organisaatiota ja rakennetta muutettiin vastaamaan toimintaympäristön muutoksia.

Patria ja RUAG ilmoittivat joulukuussa sopineensa Patrian avaruusyksikön myymisestä RUAGille osaksi sen avaruusliiketoimintaa. Kauppa sisältää Patrian avaruustoimintoihin liittyvän liiketoiminnan. Kaikki Patrian Tampereella sijaitsevassa avaruusyksikössä työskentelevät 29 työntekijää siirtyvät vasta perustetun RUAG Space Finland -yrityksen palvelukseen.



Millog - Puolustusvoimien strateginen kumppani

Elinkaaren tukipalveluja tuottava Millog kehittyi myönteisesti. Vuoden keskeisiä tapahtumia olivat laajennettu strateginen kumppanuussopimus Maavoimien ja Merivoimien kunnossapidosta, pimeänäkölaitteiden toimitussopimus Puolustusvoimille sekä Millogin tytäryhtiö Oricopan sopimus Kongsberg Defence & Aerospace AS:n kanssa NASAMS-ilmatorjuntaohjushankkeessa.

MERKITTÄVÄ KUMPPANUUSSOPIMUKSEN LAAJENNUS

Millog ja Puolustusvoimat allekirjoittivat syyskuussa 2014 kumppanuussopimuksen, jolla laajennettiin ja syvennettiin olemassa olevaa strategista kumppanuutta. Yhtiön vastuulle siirtyi aiempaa laajempi osa Puolustusvoimien kunnossapidotöistä.

noista. Sopimus on voimassa toistaiseksi, ja se sisältää vuosille 2015–2020 kiinteästi hinnoitellun jakson, jonka arvo on 581 miljoonaa euroa. Sopimuksen piiriin kuuluvat Maavoimien materiaalin kunnossapidon eli ajoneuvo- ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikkajärjestelmien ja laitteiden elinkaaren tukipalvelut sekä niihin liittyvät asennukset ja modifikaatiot sekä Merivoimien laiva- ja järjestelmälaitteiden kunnossapitotyöt. Myös Millogin rooli vuosittaisessa kunnossapidon suunnittelussa ja toteutuksessa vahvistui Puolustusvoimien Logistiikkalaitoksen aloittaessa toimintansa vuoden 2015 alusta. Yhteensä Millogin palvelukseen siirtyi Puolustusvoimista 317 henkilöä, ja yhtiö työllistää laajentumisen jälkeen yli tuhat kunnossapidon ammattilaista.

MILLOG

Patrian tytäryhtiö (61,8 %) Millog toimii Puolustusvoimien strategisena kumppanina tuottaen Maavoimien ja Merivoimien kunnossapitotuotteita olevan materiaalin elinkaaren tukipalveluita sekä normaali- että poikkeusoloissa. Tehtäviin kuuluu ajoneuvojen ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikkajärjestelmien, laiva- ja järjestelmälaitteiden kunnossapito ja niiden edellyttämät materiaali- ja elinkaaripalvelut sekä kaluston ja järjestelmien asennukset ja modifikaatiot.

Henkilöstö

698

Liikevaihdon osuus konsernin liikevaihdesta

26 %

Henkilöstön osuus konsernin henkilökunnasta

27 %





Valinta Maavoimien toimittajaksi kovassa kansainvälisessä kilpailussa on tärkeä referenssi Millogin pyrkiessä tuotteillaan kansainvälisille markkinoille.

KYSYNTÄÄ PIMEÄNÄKÖLAITTEILLE

Maavoimien materiaalilaitoksen esikunta ja Millog allekirjoittivat 26,8 miljoonan euron arvoisen hankintasopimuksen uusista maalinpaikannukseen tarkoitetuista tulenjohtosensoreista. Toimitukset tapahtuvat vuosina 2014–2017. Lämpökamerateknologiaan perustuvat laitteet valmistetaan Lievestuoreen toimipisteessä. Hankinnan työllistävä vaikutus yhtiön ja sen kotimaisten alihankkijoiden osalta on noin 140 henkilötyövuotta.

Sopimus vahvistaa Millogin asemaa kotimaisena optroniikkatuotteiden kehittäjänä ja valmistajana. Valinta toimittajaksi kovassa kansainvälisessä kilpailussa on tärkeä referenssi Millogin pyrkiessä tuotteillaan kansainvälisille markkinoille.

MERKITTÄVÄ SOPIMUS ORICOPALLE

Millogin tytäryhtiö Oricopa Oy ja norjalainen Kongsberg Defence & Aerospace AS solmivat toukokuussa 25 miljoonan euron sopimuksen liittyen NASAMS-ilmatorjuntajärjestelmään. Oricopan osuutena on valmistaa kommunikaatio- ja johtamisjärjestelmäkontteja ja -laitteita. Oricopa asentaa konttien sisään tulevat järjestelmät sekä valmistaa itse osan järjestelmään kuuluvista laitteista. Sopimus työllistää Oricopaa ja sen kotimaista toimittajaketjua lähes 100 henkilötyövuotta. Toimitukset ajoittuvat vuosille 2015–2017.



Nammo - korkean teknologian ampumatarvikkeita

Ampumatarvikkeisiin ja ohjusten rakettimoottoreihin sekä ympäristöstävällisiin demilitarisointipalveluihin keskittyvän Nammon kehitys jatkui vakaana.

Nammo-konsernin omistavat tasaosuuksin Patria (50 %) ja Norjan valtio (50 %). Patrian tilinpäätöksessä Nammo-konserni luokiteltiin uudelleen vuoden 2014 alusta yhteisyritykseksi ja yhdistellään nyt konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä suhteellisen yhdistelymenetelmän sijaan.

Nammon toiminta on suuntautunut vahvasti kansainvälisille markkinoille, ja sen liikevaihdosta yli 70 prosenttia tulee Pohjoismaiden ulkopuolelta USA:n ja Kanadan ollessa suurin markkina-alue. Yhtiön kehitys on jatkunut vakaana huolimatta puolustusvälinemarkkinoilla laajasti vaikuttavista puolustusbudjettien leikkauksista.

UUSIA LIIKETOIMINTOJA SUOMESSA

Vuonna 2014 Nammon tytäryhtiö Nammo Lapua Oy hankki Patrialta Sastamalassa sijaitsevan ampu-
matarvikkeiden tuotantolaitoksen. Sopimuksen myötä raskaiden

ampumatarvikkeiden komponenttien tuotanto jatkuu Suomessa. Nammo ottaa haltuunsa Sastamalan tuotantolaitoksen ja työllistää merkittävän osan tuotannon henkilöstöstä. Aiemmin toimintavuoden aikana Nammo Lapua Oy osti ranskalaiselta Eurencolta Vihtavuoren ruutitehtaan.

Nammon vahvuuksia ovat korkea teknologia, laaja tuotevalikoima sekä toimiminen kansainvälisillä markkinoilla. Keskeisiä markkina-alueita ovat Pohjoismaat, Pohjois-Amerikka ja Eurooppa.

Nammon liiketoiminnan painopistealueet vaihtelevat vuosittain markkinoiden kehityksen mukaan ja liiketoiminta-alueet voivat kompensoida toistensa kehitystä. Nammo-konserni tavoittelee edelleen kasvua nykyisillä markkina-alueillaan sekä orgaanisesti että yritysostoin. Nammo AS julkaisee oman vuosikertomuksensa ja yhteiskuntavastuuraaporttinsa, jotka ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilla www.nammo.com.

NAMMO

Nammo AS kehittää ja tuottaa korkean teknologian ampumatarvikkeita sekä sotilas- että siviilikäyttöön. Tuotteisiin kuuluvat myös olalta laukaistavat asejärjestelmät sekä rakettimoottorit sotilas- ja avaruussovelluksiin. Nammo on myös kansainvälisesti johtava ympäristöstävällisten demilitarisointipalvelujen tuottaja. Nammolla on tytäryhtiöitä Australiassa, Espanjassa, Kanadassa, Norjassa, Ruotsissa, Saksassa, Suomessa, Sveitsissä ja USA:ssa. Patria (50 %) ja Norjan valtio (50 %) omistavat tasaosuudet Nammosta.

Vastuullisuus toiminnan perustana

Puolustusteollisuuden toimintaympäristössä on tärkeää huolehtia liiketoiminnan jatkuvuudesta, jonka perusta on kannattava ja vastuullinen toiminta. Patria kantaa taloudellisen suoriutumisensa lisäksi vastuuta oman henkilöstönsä ja ympäristönsä hyvinvoinnista. Lisäksi Patria osallistuu alan kehittämiseen entistä vastuullisemmin toimivaksi sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Patria perustaa kannattavan liiketoimintansa hyvin toimivaan kumppanuuteen. Ollakseen hyvä kumppani konserni haluaa olla hyvä työnantaja ja eettinen toimija. Toiminnassa otetaan huomioon tunnistetut ympäristönäkökohdat ja niiden vaikutukset liiketoiminnan suunnitteluun, harjoittamiseen ja johtamiseen.

KUMPPANUUS

Patriassa hyvä kumppanuus on ammattimaista, luotettavaa, avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä, johon eri osapuolet ovat tyytyväisiä. Patria tarjoaa, edellyttää ja kehittää kustannustehokasta toimintaa yhdessä sidosryhmiensä kanssa ja odottaa samaa myös heiltä.

TYÖNANTAJUUS

Patriassa kunnioitetaan yhteistoimintaa ja sen läpinäkyvyyttä,

arvostetaan osaamista ja kokemusta, kohdellaan henkilöstöä tasa-puolisesti ja oikeudenmukaisesti sekä huolehditaan henkilöstön työhyvinvoinnista.

EETTINEN TAPA TOIMIA

Patriassa eettinen toimintatapa perustuu hallituksen ja ylimmän johdon ehdottomaan vaatimukseen nollatoleranssista epäeettistä toimintaa kohtaan. Se on osa päivittäistä toimintaa, lähtee yksilöstä ja koskee kaikkia. Se on lakien, asetusten, kansainvälisten sopimusten, asiakassopimusten ja yhteistyösopimusten noudattamisen lisäksi alaan liittyvien tunnistettavien riskien ennaltaehkäisyä, havaitsemista ja tutkintaa. Patriassa eettinen tapa toimia on sisäistetty läpi organisaation ja toiminnan mittareita seurataan yrityksen

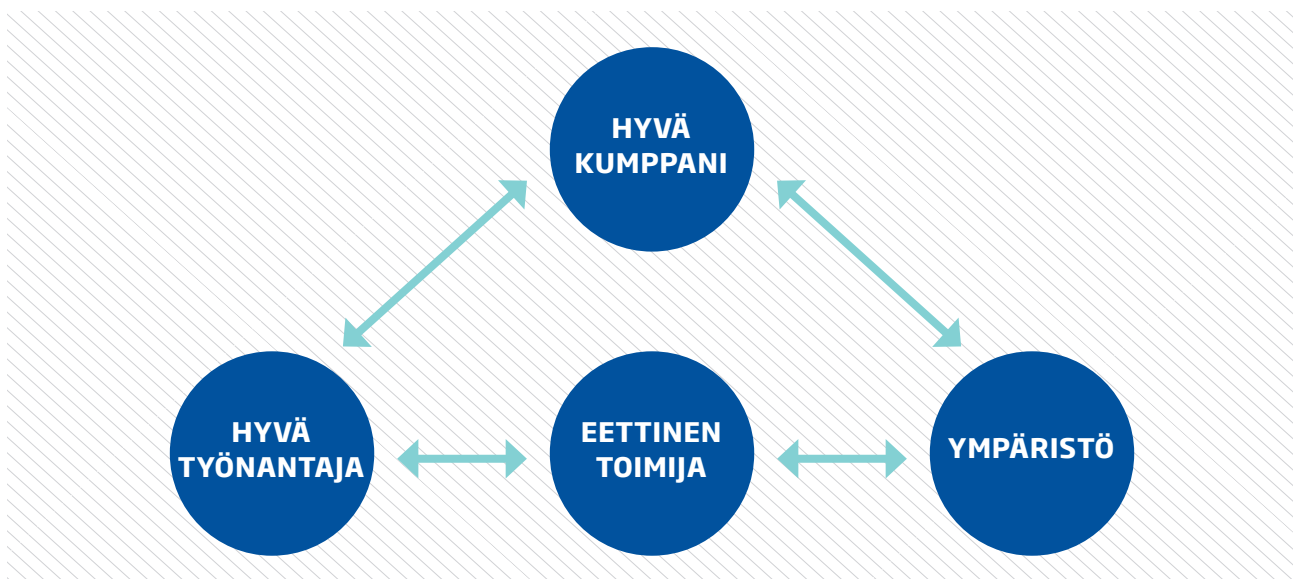
ylimmässä johdossa säännöllisesti ja ne toimivat osana yrityksen tietoisia valintoja.

YMPÄRISTÖVASTUU

Vastuu ympäristöstä näkyy Patriassa siten, että tunnemme toimintamme, tuotteidemme ja palveluidemme mahdolliset ympäristövaikutukset sekä toimimme aktiivisesti niiden vähentämiseksi. Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja toiminnallamme on viranomaisten edellyttämät ympäristöluvut. Merkittävimmillä tuotannollisilla toimipaikoillamme on sertifioituneet ympäristöjärjestelmät.

LISÄTIETOJA

www.patria.fi > Yritysvastuu



Eettinen toiminta on menestymisen edellytys

Patriassa eettinen toiminta perustuu hallituksen ja ylimmän johdon ehdottomaan vaatimukseen epäeettisen toiminnan nollatoleranssista. Se on osa päivittäistä toimintaa, lähtee yksilöstä ja koskee kaikkia. Eettinen toiminta merkitsee lakien, asetusten, kansainvälisten sopimusten, asiakassopimusten ja yhteistyösopimusten noudattamisen lisäksi alaan liittyvien tunnistettavien riskien ennaltaehkäisyä, havaitsemista ja tutkintaa. Eettinen tapa toimia on sisäistetty läpi organisaation ja toiminnan mittareita seurataan yrityksen ylimmässä johdossa säännöllisesti ja ne toimivat osana yrityksen tietoisia valintoja.

Suurin osa asetetuista tavoitteista saavutettiin. Henkilöstön koulutuksen osalta päästiin 99 % kattavuuteen, ja Transparency Internationalin Index-tutkimukseen osallistuttiin aktiivisesti. Tutkimuksen tulokset julkaistaan huhtikuussa 2015.

Patriassa jatkettiin panostusta eettisen ja lahjonnanvastaisen toiminnan kehittämiseen ja viestitettiin aktiivisesti ja avoimesti Patrian sitoutumisesta näihin tärkeisiin asioihin. Patria allekirjoitti YK:n Global Compactin aloitteen lahjonnanvastaisen toiminnan edistämiseksi ja raportoi ensimmäisen kerran toimistaan YK:n Global Compactin mukaisten periaatteiden edistämiseksi.

JOHTAMINEN

Eettisen toiminnan ohjaus nostettiin konsernin johtokunnan tasolle aiemman erillisen ohjausryhmän sijaan. Näin saatiin lisättyä läpinäkyvyyttä ja vuoropuhelua konsernilaajuisesti. Myös vastuita tarkennettiin: hallituksen tarkastusvaliokunnan työjärjestykseen kirjattiin selkeästi vastuu eettisen toiminnan ohjauksesta ja valvonnasta.

KOULUTUS

Patrian henkilöstö suorittaa tietoisuuden ja ymmärryksen lisää-



Patria allekirjoitti YK:n Global Compactin aloitteen lahjonnanvastaisen toiminnan edistämiseksi.

mistä tavoittelevan koulutuksen vuosittain online-menetelmällä. Suomessa työskentelevistä Patrian työntekijöistä 99 % suoritti koulutuksen, kun vuonna 2013 vastaava tulos oli 92 %. Kaikki uudet patrialaiset tutustutetaan eettisen toiminnan linjauksiin perehdytyksen yhteydessä.

Eettistä koulutusta laajennettiin myös Ruotsiin, jossa päästiin 90 %:n suoritustasoon sekä Patrian enemmistöomistuksessa olevaan Millogiin, jossa koko henkilöstö suoritti sekä luokkahuonekoulutuksen että online-koulutuksen. Millogissa julkaistiin myös uusi eettisen toimintatavan opas ”Millog Koodi”, joka vastaa Patrian Eettinen tapa toimia -julkaisua. Eettinen toimintatapa oli esillä Patrian henkilöstön koulutuspäivässä Tampereella marraskuussa.

HAVAITSEMINEN

Henkilöstöä kannustetaan raportimaan epäeettisestä toiminnasta ensisijaisesti esimiehensä tai luottamusorganisaationsa kautta. Tarjolla on myös nimettömän raportoinnin mahdollistava kanava. Raportointikanavaan tuli yhteensä 12 ilmoitusta, joista viisi oli nimettömiä, ja lakiasiaintohtajalle tuli suoraan yksi ilmoitus. Ilmoitukset tutkittiin ja raportoititiin edelleen tarkastus-



Suomessa työskentelevistä
työntekijöistä 99 % suoritti
eettisen toiminnan koulutuksen.

valiokunnalle. Ne eivät sisältäneet viitteitä vakavista rikkomuksista. Ilmoitusten määrä putosi edellisvuodesta, jolloin niitä tuli 15. Vähemmän uskotaan olevan seurausta aktiivisesta koulutuksesta.

Raportointi- ja tutkintaprosessit kuvattiin Patrian toimintajärjestelmässä, ja raportointikanavan henkilötietojen hallinnasta on tehty rekisteriseloste.

LAHJONNANVASTAINEN TOIMINTA

Erilliseksi kehityskohteeksi on nostettu lahjonnanvastainen toiminta, ja sitä koskevat linjaukset koottiin Patrian www-sivustolle.

Yhtiö osallistui aktiivisesti Transparency Internationalin Anti Corruption Index -tutkimukseen, jonka tulokset julkaistaan huhtikuussa 2015.

Patria allekirjoitti YK:n Global Compactin aloitteen lahjonnanvastaisen toiminnan edistämisestä.

RISKIENHALLINTA

Patriassa toteutettiin kysely vakavien väärinkäytösten mahdollisuuksista yhtiön toiminnassa. Kysely uusitaan jatkossa kahden vuoden välein. Siihen valittiin vastaamaan konsernin ja liiketoimintojen johto, markkinointi- ja myyntihenkilöstö, talous- ja hankintahenkilöstö sekä 10 %:n satunnaisotanta muusta henkilöstöstä. Kyselyn perusteella Patriassa ei ilmennyt merkittäviä mahdollisuuksia vakaviin väärinkäytöksiin.

Kyselyn tulokset käsitellään riskienhallinnan ohjausryhmässä, mikä on osa riskienhallinnan prosessia.

YHTEISTYÖKUMPPANIT

Patrian ohjeistuksen mukaisesti yhteistyökumppaneiden tulee toimia Patrian eettisen toiminnan sääntöjen tasoisesti. Tilikauden aikana vuoropuhelua eettisistä toimintatavoista käytiin aktiivisesti eteläafrikkalaisen Denelin, puolalaisen Rosomakin, kroatialaisen Duro Dakovicin ja norjalaisen Kongsbergin kanssa.

Edelleen Patriassa määriteltiin toimittajien/alihankkijoiden taloudellisen tilan ja eettisen toiminnan arviointiprosessi ja hankittiin järjestelmä taustaselvityksiä varten yhteistyökumppaneiden ja toimittajaketjun entistä paremman hallinnan mahdollistamiseksi.

OIKEUSKÄSITTELYT

Patria on ollut julkisuudessa lahjontaan liittyvissä eräissä oikeusjutuissa. Slovenian ajoneuvokaupan 2006 liittyvässä oikeusjutussa Kanta-Hämeen käräjäoikeus hylkäsi tammikuussa 2014 lahjussyytteet ja yhteisösakkovaatimuksen, mutta asian käsittely jatkuu hovioikeudessa kevättalvella 2015 syyttäjän valittua käräjäoikeuden päätöksestä.

Kroatian ajoneuvohanketta 2005–2008 koskevassa oikeudenkäynnissä Kanta-Hämeen käräjäoikeus tuomitsi 16.2.2015 antamassaan päätöksessä kaksi Patrian entistä toimihenkilöä ehdolliseen vankeusrangaistukseen ja yhden osalta syytteet hylättiin. Tuomion johdosta myös Patria Land Services Oy:lle langetettiin yhteisösakko. Yhtiö ja henkilövastaajat ovat ilmoittaneet tyytymättömytensä päätökseen ja asian käsittely jatkuu hovioikeudessa.

TAVOITTEET 2017

- Patrian eettisen ja lahjonnanvastaisen toiminnan periaatteet ovat tunnettuja sidosryhmien keskuudessa ja Patria nähdään yhtiönä, jolla on korkeat eettisen toiminnan standardit.
- Patrian merkittävimmät yhteistyökumppanit toimivat vähintään Patrian eettisen ohjeistuksen tasoisesti.
- Patrian henkilöstö on tietoinen eettisistä periaatteista ja tietää miten toimia.

PAINOPISTEET 2015

- Avoimuuden ja läpinäkyvyyden lisääminen Patrian eettisessä toiminnassa
- Yhteistyön ja dialogin kehittäminen yhteistyökumppaneiden ja toimittajien kanssa
- Koulutustarjonnan ja koulutuksen sisällön laajentaminen eLearning-moduulin käyttöä lisäämällä
- Liikekumppanien valintaprosessin jatkokehittäminen

LISÄTIETOJA

www.patria.fi > Yritysvastuu >

Eettinen toiminta

- Korruptionvastainen toiminta
- Vientilupakäytäntö
- Teollisuuden näkökulmasta
- Vastuullisuusverkosto

Vastuullinen työnantaja

Patriassa kunnioitetaan yhteistoimintaa ja sen läpinäkyvyyttä, arvostetaan osaamista ja kokemusta, kohdellaan henkilöstöä tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti sekä huolehditaan työhyvinvoinnista.

Vuonna 2014 Patrian henkilöstömäärä laski noin viisi prosenttia. Vaikka tietyillä aloilla työpaikat vähenivät, toisilla palkattiin lisää henkilöstöä. Patria on Universumin työnantajatutkimuksen mukaan yksi Suomen 30 kiinnostavimmasta työpaikasta ja Teknologiateollisuuden 10. suurin työnantaja.

Patriassa kiinnitettiin huomiota esimiesten taitojen ja henkilöarviointien kehittämiseen sekä henkilöstön hyvinvointiin, terveyteen ja työturvallisuuteen. Kehitys oli suu- relta osin positiivista. Työnantaja- mielikuvan ja kehityskeskustelujen osalta tulos kehittyi hyvin, kun taas sairauspoissaolojen osalta tulokset olivat odotettua huonommat, vaikkakin työtilanteeseen nähden odotettavat.

SUORITUKSEN JOHTAMINEN

Patriassa valmennettiin esimiehiä asettamaan vuosittavoitteet, käymään ne henkilöstön kanssa läpi ja arvioimaan tarvittava osaaminen sekä seuraamaan säännöllisesti tavoitteiden toteutumista. Lisäksi järjestettiin kohdennettuja esimiesvalmennustilaisuuksia. Henkilökohtaisista vuosittavoitteista sovitaan kehityskeskusteluissa, joiden toteutumisastetta ja hyödyllisyyttä seurataan säännöllisesti. Kehityskeskustelut toteutuivat 93-prosenttisesti kun vastaava luku vuonna 2013 oli 90.

Uusille esimiehille suunnattu Esimiespassi-koulutus uudistettiin ja nyt STEP-ohjelmaksi nimetty valmennus tarjoaa esimies- ja johtamistaitoja kehittävän kasvuohjelman esimiehille. Ohjelman suunnittelussa johtavana ajatuksena oli uuden osaamisen kytkeminen tiukemmin ja käytännönläheisemmin arkeen

sekä esimiesten kannustaminen ottamaan enemmän vastuuta alueensa uudistamisesta ja alaisensa johtamisesta. STEP-ohjelman uudistus onnistui erittäin hyvin, ja osallistujien antama palaute neljästä ensimmäisestä jaksosta on 4,6/5.

KYVYKKYYKSIEN TUNNISTAMINEN

Patriassa otettiin käyttöön henkilöarvioinnin uudet menetelmät, joiden avulla voidaan tunnistaa henkilöiden erilaisia motivaatiotekijöitä ja kyvykkyyksiä. Kokemukset ovat olleet rohkaisevia ja menetelmien käyttöä työyhteisöjen kehittämisessä vahvistetaan.

Patriassa on käynnissä erityistä kasvupotentiaalia omaavien patrialaisten kaksivuotinen kehittämisohjelma Patria LEAP. Siihen osallistuvia tuetaan sekä ryhmänä että yksilöinä kasvamaan vastuullisempiin tehtäviin Patriassa. Ohjelman saama palaute on hyvä, 5,6/7.

TYÖHYVINVOINTI, -TERVEYS JA -TURVALLISUUS

Patrian Suomen henkilöstölle järjestettiin jo perinteiseksi muodostunut koulutuspäivä, Patria-päivä. Keskeisinä teemoina olivat työhyvinvointi ja jaksaminen. Päivästä saatu palaute vahvisti positiivista sisäistä työnantajamielikuvaa. Se sai osallistujilta arvosanan 4,1/5. Vastaava tilaisuus järjestettiin Millogin henkilöstölle.

Patrian työsuojelun piirissä työs-kentelevät kokoontuivat vuosittaiseen tapaamiseensa, jonka aiheita olivat työterveyspalvelut ja niiden kustannukset, työtapaturmat sekä epäasiallisen kohtelun ongelmat työpaikoilla. Ristiriitatilanteiden ratkaisemisesta on Patriassa kehitteillä uusi prosessi.



//
Patrian työnantajamielikuva nousi Universumin tutkimuksessa sijalta 31 sijalle 23.

Sairauspoissaolojen määrä on noussut 4,2 prosenttiin (vuonna 2013 3,9 %), joka on hieman EK:n keskiarvon yläpuolella. Nousun arvellaan heijastavan taloudellisesti haastavaa tilannetta ja käytyä yt-neuvotteluita.

Tapaturmataajuus oli 17, kun se edellisvuonna oli 13. Tapaturmataajuus on laskettu Tapaturmakuutuslaitosten liiton (TVL) ohjeen mukaan työtapaturmista, joista on syntynyt kustannuksia. Luku ei sisällä ammattitauteja eikä työmat-



Uusien esimiehien koulutusta uudistettiin. Valmennus tarjoaa esimies- ja johtamistaitoja kehittävän kasvuohjelman esimiehille.

katapaturmia. TVL:n tilaston mukaan tapaturmataajuus moottoriajoneuvoja ja perävaunuja valmistavissa yrityksissä vuonna 2013 oli 54. Tähän verrattuna Patrian tapaturmataajuus on varsin hyvä. Vuoden 2014 lukua ei ollut vielä saatavilla vuosikertomusta tehtäessä.

SOPEUTTAMINEN

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin Aerostructures-, Aviation-, Land- ja Systems-liiketoiminnoissa. Neuvottelujen aikana kartoitettiin ryhmätyöskentelyn avulla yhdessä henkilöstön kanssa eri vaihtoehtoja vaikeiden taloudellisten ja tuotannon ongelmatilanteiden ratkaisemiseksi. Irtisanotuille henkilöille järjestettiin valmennustilaisuuksia tukemaan työllistymistä ja henkistä jaksamista. Yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena Patriassa irtisanottiin 127 henkilöä ja lomautettiin 36. Lisäksi Aviation-liiketoiminnan Ruotsin yksikössä irtisanottiin 20 henkilöä.

Henkilöstön vaihtuvuus oli 2,4 %, kun se edellisvuonna oli 2,9 %. Vaihtuvuuden tavoitetaso on 3 %, mikä mahdollistaa organisaation uudistumisen hallitulla tavalla. Lukuun arvioidaan vaikuttaneen sopeutustoimet sekä tehdyt organisaatiomuutokset.

TYÖNANTAJAMIELIKUVA

Ulkoista työnantajamielikuvaa mitataan säännöllisesti osallistumalla Universumin työnantajamielikuvatutkimuksiin. Patrian työnantajamielikuva on kehittynyt toivotulla tavalla. Tekniikan opiskelijoiden keskuudessa työnantajamielikuva nousi sijalta 31 sijalle 23. Vastavasti tekniikan alalla työssäkäyvien mielikuva nousi sijalta 52 sijalle 26.

Sisäisen työnantajamielikuvan mittausta tehdään vuonna 2015 ja se tullaan toistamaan säännöllisesti. Edellinen mittausta tehtiin vuonna 2008.

TAVOITTEET 2017

- Patriassa työskentelevät kokevat työnsä merkityksellisenä
- Patria tarjoaa henkilöstölle kasvumahdollisuuksia
- Työn ja muun elämän yhteensovittaminen on entistä helpompaa

PAINOPISTEET 2015

- Osaamisen johtamisen toimintatapojen ja menetelmien uudistaminen
- Henkilöstön työtyytyväisyyden kartoittaminen - Patria Pulssi 2015
- Asiantuntijaroolin esiin nostaminen
- Työnantajamielikuvan viestinnän kehittäminen

LISÄTIETOJA

Henkilöstötunnuslukuja, s. 5

www.patria.fi > Yritysvastuu >

Hyvä työnantaja

- Osaamisen kehittäminen
- Palkkaus ja palkitseminen
- Yhteistoiminta ja vaikuttaminen

Hyvää yhteistyötä

Yhteistyö asiakkaiden, alihankkijoiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa on pitkäjänteistä ja rakentavaa. Patriassa hyvä kumppanuus on ammatti- maista, luotettavaa, avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä, johon eri osapuolet ovat tyytyväisiä. Patria tarjoaa, edellyttää ja kehittää kustannustehokasta toimintaa yhdessä sidosryhmiensä kanssa ja odottaa samaa myös heiltä.



Millog ja Puolustus-voimat allekirjoittivat kumppanuussopimuksen, jolla laajennettiin ja syvennettiin olemassa olevaa strategista kumppanuutta.

Yhteistyön painopistealueina olivat sisäisen toiminnan kehittäminen kilpailukyvyyn ja tehokkuuden parantamiseksi, hankintaketjun hallinnan kehittäminen, säännöllisten tapaamisten käytäntö alaan liittyvien kansalaisjärjestöjen kanssa sekä konserniviestinnän ja sidosryhmävuoropuhelun lisääminen entistä avoimemmaksi. Toiminta on kehittynyt ja parantunut monella osa-alueella tavoitteiden mukaisesti.

KUSTANNUSTEHOKASTA TOIMINTAA

Toiminnan kehittäminen jatkui konsernin sisäisessä ALERT-ohjelmassa kilpailukyvyyn ja tehokkuuden parantamiseksi. Strategiakauden 2014–2016 tavoitteeksi on asetettu 50 miljoonan euron kumulatiivinen tulosvaikutus. Vuoden 2014 aikana on jatkettu toiminnan yhtenäistämistä ja liiketoimintojen sekä konsernipalvelujen prosessien ja yhteisten tunnuslukujen kehittämistä. Ohjelman vaikutuksia arvioidaan johtokunnassa säännöllisesti.

LUOTETTAVA KUMPPANI

Vuoden merkittävin kumppanuussopimus oli Millogin ja Puolustusvoimien allekirjoittama sopimus, jolla laajennettiin ja syvennettiin olemassa olevaa strategista kumppanuutta. Millog vastaa nyt Maavoimien materiaalin kunnossapidosta varikkotason lisäksi varuskuntakorjaamoilla ja Merivoimien kunnossapidokeskuksissa.

Puolustusvoimauudistukseen ja Ilmavoimien kustannussäästötarpeisiin liittyen Patria järjesteli toimintaansa uudelleen, ja huolto-

toimintoja siirrettiin lähelle asiakasta Tikkakosken ja Pirkkalan toimipisteisiin.

BAE Systems ja Patria solmivat yhteistyösopimuksen liittyen Australian tiedusteluajoneuvojen LAND 400 -hankkeen tarjouskilpailuun. Patria ja Denel Systems puolestaan jatkoivat yhteishankettaan AMV-ajoneuvojen toimittamisesta Etelä-Afrikan puolustusvoimille. Myös Patrian pitkäaikainen yhteistyö puolalaisen yhteistyökumppanin kanssa sai jatkoa, kun Rosomak S.A. valmistaa uuden jatkotilauksen ajoneuvot Patrian lisenssillä.

Asiakastytytyväisyyttä mitattiin edellisvuosien mukaisesti kyselyin eri tasoilla. Rakentavaa ja pääosin positiivista palautetta on lisäksi saatu asiakkailta eri toimitushankkeiden seurantalaisuuksissa.

TEHOKAS HANKINTAKETJU

Työ hankintaketjun hallinnan kehittämiseksi jatkuu. Epäsuorien hankintojen johtamismallin käyttöönottoa jatkettiin. Patriassa määriteltiin toimittajien taloudellisen ja eettisen toiminnan arviointiprosessi ja hankittiin järjestelmä taustaselvityksiä varten toimittajaketjun entistä paremman hallinnan mahdollistamiseksi. Toimittajien määrää on pienennetty toimittajaketjujen selkeyttämiseksi.

VAIKUTTAMINEN PUOLUSTUSVÄLINETEOLLISUUDESSA

Patrian toimitusjohtaja jatkoi puheenjohtajana Suomen Puolustus- ja Ilmailuteollisuus ry:ssä (PIA). Lisäksi patrialaisia toimii useissa sen eri alaryhmissä. Yhtiöllä on

merkittävä rooli PIA:ssa muun muassa eettisen toiminnan kehittämisen merkityksestä viestimisessä sen jäsenyrityksille.

Pohjoismaisen puolustusyhteistyön kehittämiseksi yhtiö osallistuu PIA:n kautta aktiivisesti myös NORDEFCO-yhteistyöhön. PIA toimi vuonna 2014 Pohjoismaiden puolustusteollisuusyhdistysten välisen yhteistoiminnan puheenjohtajana.

Patria aloitti ELDIGin, European Land Defence Industry Group puheenjohtajana. Järjestö toimii Euroopan ilmailu- ja puolustusteollisuusjärjestö ASD:n alaisena maajärjestelmien alan teollisuuden foorumina ja edistää yhtenäisiä toimintatapoja alalle. Sen piirissä oleva teollisuus työllistää noin 100 000 henkilöä. ELDIGin puheenjohtajuus kiertää vaihtuen joka toinen vuosi.

YHTEYDET

KANSALAI SJÄRJESTÖIHIN

Vuoden 2014 aikana Patria tapasi kansalaisjärjestöjen edustajia eri tilaisuuksissa. Lisäksi yhtiö järjesti järjestöjen edustajille aamutilaisuuden, jossa luotiin uusia keskusteluyhteyksiä jatkoa ajatellen. Tapauksista tehdään pysyvä käytäntö. Yhtiö osallistui myös Transparency Internationalin puolustusalan yrityksille suunnattuun Anti-Corruption Index -tutkimukseen.

SPONSOROINTI JA LAHJOITUKSET

Patria aloitti 2014 yhteistyön Ilmailumuseoyhdistyksen, Keski-Suomen Ilmailumuseon ja Suomen Ilmailumuseon kanssa VL Myrsky-hävittäjäalentokoneen entisöinti-



Patria aloitti ELDIGin, European Land Defence Industry Group, puheenjohtajana.

projektissa. Yhtiö on hankkeen päätukija. Entisöintityössä ovat mukana myös teknisen alan oppilaitoksissa opiskelevat nuoret sekä muun muassa Jyväskylän ja Vantaan nuorisotyöpajat, joiden hyödyntäminen ja sitä kautta nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen on hankkeessa keskeistä.

Yhtiö jatkoi vuonna 2014 yhteistyötä Suomen Sotilasurheiluliiton kanssa. Tavoitteena on luoda jatkuvuutta varusmiesten liikuntakerhotoiminnalle kolmevuotisen Potkua liikuntaan -hankkeen päätyttyä varuskunnissa. Tällä edistetään varusmiesten liikunnallista elämäntapaa myös varusmiespalveluksen jälkeen.

Yhtiö on ollut mukana vuodesta 2011 tukemassa Suomen ampumahiihdon maajoukkuetta ja jatkoi yhteistyötä myös kaudella 2013-14. Yhtiön toimitusjohtaja on Ampumahiihtoliiton varapuheenjohtaja ja hän on jäävännyt itsensä tukiasiaa koskevasta päätöksenteosta.

Yhtiö tukee YK:n Global Compact-toimintaa vapaaehtoisella tuella.

Yhtiö tuki joululahjoitusvaroin Pelastakaa Lapset ry:n toimintaa. Päätöksen tukikohteesta tekee vuosittain yhtiön neuvottelukunta.

TAVOITTEET 2017

- Toiminta on kustannustehokasta ja kilpailukykyistä
- Tuotantokapasiteetti on mukautettu pääasiakkaan, Suomen puolustusvoimien muutoksiin
- Yhteistyö on entistä läpinäkyvämpää
- Tunnetun kumppaneidemme odotukset ja vastaamme niihin tarkoituksenmukaisella tavalla

PAINOPISTEET 2015

- Yritysvastuun olennaisuuskartta päivitetään, ja uudet tavoitteet määritellään vastaamaan eri sidosryhmien odotuksia
- Sidosryhmävaikuttamisen pelisäännöt keskitetään uudeksi toimintaohjeeksi
- Avoimuutta ja läpinäkyvyyttä lisätään toiminnan kehittämisessä ja vuorovaikutuksessa

LISÄTIETOJA

Sidosryhmäkohtaiset

pääomavirrat, s. 5

www.patria.fi > Yritysvastuu >

Hyvä kumppani

- Sidosryhmätaulukko
- Patrian sertifikaatit

Vastuu ympäristöstä

Patriassa tunnetaan toiminnan, tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutukset sekä toimitaan aktiivisesti niiden vähentämiseksi. Yhtiössä noudatetaan ympäristölainsäädäntöä huolellisesti ja toiminnalla on kaikki viranomaisten edellyttämät ympäristöluvat. Merkittävimmillä tuotannollisilla toimipaikoilla on sertifioidut ympäristöjärjestelmät.

Patrian liiketoiminnot vastaavat konsernin ympäristöpolitiikan toteuttamisesta toiminnassaan. Merkittävimmillä tuotannollisilla toimipaikoilla on ISO 14001 -standardin vaatimukset täyttävät ympäristöjärjestelmät. Toimintaa kehitetään liike-toiminta- tai toimipaikkakohtaisten ympäristötavoitteiden ja -ohjelmien avulla. Hallissa sijaitsevalle toiminnalle saatiin uusi ympäristölupa, jonka lisäksi Patria jätti loppuvuodesta hakemuksen Linnavuoren ympäristölupaehdojen tarkistamiseksi.

Yhtiössä tehtiin syksyllä selvitys nykyisistä ympäristöasioiden hallinnan käytännöistä. Selvityksessä ympäristöasioiden hallintaa arvioitiin suhteessa lainsäädännön ja keskeisten sidosryhmien odotuksiin ja vaatimuksiin sekä ennakoitavissa oleviin muutoksiin.

YMPÄRISTÖNÄKÖKOHDAT TOIMINNAN MUUTTUESSA

Patria myi Nammo Lapua Oy:lle Sastamalassa sijaitsevan ampumatarvikkeiden tuotantolaitoksen. Samalla kyseiseen toimintaan liittyvä ympäristölupa siirrettiin Nammolle. Ennen luvan siirtoa alueella tehtiin muun muassa maaperätutkimus ja kemikaalivaraston inventaario, minkä yhteydessä tarpeettomaksi käyneet kemikaalit toimitettiin käsittelyyn. Maaperätutkimuksissa ei havaittu pilaantuneiksi luokiteltavia maa-aineksia.

Patrian toiminta laajeni Tikka-koskella ja alkoi Pirkkalassa puolustusvoimauudistuksen seurauksena. Uudistuksen aiheuttamien muutosten ympäristönäkökohdat ja -riskit arvioitiin samassa yhteydessä.

KIINTEISTÖJEN ENERGIA TEHOKKUUS

Caverion Suomi Oy vastaa yhteensä noin 175 000 neliömetrin kiinteistöjen ylläpidosta ja energiatehokkuuden parantamisesta Patriassa. Vuosina 2013 ja 2014 energiasäästöinvestointeja on toteutettu Hallissa, Hämeenlinnassa, Tikkakoskella, Linnavuorella ja Utissa. Lisäksi on tehty merkittävässä määrin kiinteistöautomaation säätötoimia, kuten ilmanvaihdon käyntiaikojen tarkistuksia, anturi-ohjauksen lisäyksiä sekä ilmanvaihdon uudistamisia lämmön talteenottoineen. Tähänastisilla toimenpiteillä on saavutettu noin 4,5 GWh:n vuosittainen sähkö- ja lämpöenergian säästö.

HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖT

Hankittujen videoneuvottelujärjestelmien avulla on vähennetty matkustamista konsernin eri toimipaikkojen välillä. Matkustamisesta johtuvat hiilidioksidipäästöt vähenivät noin 19 000 kg vuodesta 2013.

JÄTTEET

Hallissa ja Linnavuorella tavoitteena on vähentää kaatopaikkajätteen osuutta jätteiden kokonaismäärästä, minkä vuoksi henkilöstölle on muun muassa järjestetty koulutusta jätteiden lajittelusta.

KEMIKAALIT

Patriassa noudatetaan kemikaaleihin liittyvää REACH-asetusta. Esimerkiksi trikloorietyleenin korvaajan tarvearviointi ja hankintaprosessi on käynnissä.



” Patriassa tehtiin selvitys nykyisistä ympäristöasioiden hallinnan käytännöistä.



Vattajan ampuma-alueen edustan vesialueiden käyttöön liittyen sovittiin yhteisistä pelisäännöistä ja käyttöön liittyvistä korvauksista.

VESIALUEIDEN KÄYTTÖ

Patria sekä Lohtajan ja Karhin jakokunnat sopivat jakokuntien omistamien Vattajan ampuma-alueen edustan vesialueiden käytön yhteisistä pelisäännöistä sekä käyttöön liittyvistä korvauksista. Viisivuotinen sopimus perustuu pelisääntöihin, joilla turvataan sekä Patrian asejärjestelmien kehitystyö että paikallisten osapuolten virkistyskäyttö ja kalastusmahdollisuudet vesialueilla.

YMPÄRISTÖN TILAN SEURANTA

Ympäristön tilan tarkkailemiseksi eri toimipaikoilla analysoidaan säännöllisesti pohja-, pinta- ja/ tai hulevesinäytteitä ja viemäri-vesinäytteitä sekä tehdään melumittauksia. Tulokset raportoidaan ympäristöviranomaisille. Vuonna 2014 tarkkailussa ei todettu poikkeamia raja-arvoista.

TAVOITTEET 2017

- Parempi kiinteistöjen energiatehokkuus
- Tehokas ympäristötunnuslukujen kerääminen, hyödyntäminen ja raportointi
- Ympäristöjärjestelmät täyttävät uudistuvan ISO 14001 -standardin vaatimukset siirtymäajan kuluessa

PAINOPISTEET 2015

- Uudistuvan ISO 14001 -ympäristöstandardin aiheuttamien vaikutusten tunnistaminen ja tarvittavien muutosten vieminen osaksi toimintajärjestelmän toimintatapoja ja menettelyohjeita
- Uusien ympäristölupamääräysten vieminen käytäntöön Hallissa ja Linnavuoressa
- Millogille 1.1.2015 siirtyneiden neljäntoista uuden toimipaikan liittäminen ympäristöjärjestelmään

LISÄTIETOJA

www.patria.fi > Yritysvastuu >

Ympäristövastuu

- Ympäristötunnuslukuja
- Patria AMV ekotase

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Patriassa riskienhallinta ja sisäinen valvonta ovat riskeihin liittyvää koordinoitua konsernin toiminnan ohjausta ja valvontaa. Tavoitteena on riittävässä määrin varmistaa strategiaan, toimintaan, raportointiin ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien tavoitteiden saavuttaminen.

Patriassa riskienhallinta ja sisäinen valvonta ovat keskeinen osa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmää. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta auttavat varmistamaan, että toiminnalle ja kannattavuudelle asetetut tavoitteet voidaan saavuttaa eikä resursseihin kohdistu menetyksiä. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta auttavat myös varmistamaan raportoinnin asianmukaisuuden, toiminnan lain- ja vaatimustenmukaisuuden sekä välttämään Patrian maineen vahingoittumista.

Patrialla on hallituksen hyväksymä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan politiikka, jossa määritellään riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehtävät, tavoitteet, osa-alueet sekä vastuut ja valtuudet. Pääasiallinen vastuu riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta on liiketoimintayksiköillä sekä konsernipalveluilla oman toimintansa osalta. Patrian konsernipalvelut antavat riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa koskevaa ohjeistusta sekä toteuttavat seurantaa eri tasoilla. Sisäinen tarkastus ja tilintarkastaja, turvallisuus- ja laatuauditot sekä asiakkaat seuraavat ja arvioivat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Patrian hallitus valvoo ja ohjaa ylläpitävänä tahona riskienhallintaa sekä sisäistä valvontaa, ja hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta.

Toimitusjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan asianmukaisesta toiminnasta ja seurannasta. Patriassa toimii riskienhallinnan ohjausryhmä, joka



Sisäisen valvonnan toimenpiteet sisältyvät päivittäiseen toimintaan ja toimintaprosesseihin.

tukee konsernin ja liiketoimintojen johtoa riskienhallintaprosessin suunnittelussa, kehittämisessä ja toteuttamisessa. Liiketoimintariskit luokitellaan strategisiin, operatiivisiin ja rahoitusriskeihin, joita voivat aiheuttaa ulkoiset olosuhteet ja tapahtumat sekä oma toiminta. Riskien tunnistaminen, arviointi ja hallintatoimenpiteiden suunnittelu ja seuranta ovat osa strategia- ja vuosisuunnitteluprosessia sekä liiketoimintojen ja konsernipalvelujen päivittäistä toimintaa.

Patrian liiketoiminnat ja konsernipalvelut raportoivat merkittävim-

mät riskinsä konsernijohdolle kaksi kertaa vuodessa. Uudet merkittävät riskit raportoidaan konsernijohdolle viipymättä, kun ne on tunnistettu. Konsernin merkittävimmät riskit ja niiden hallintatoimenpiteet raportoidaan Patrian hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Patrian liiketoiminnan luonteesta seuraa, että yksittäiset myynti- ja toimitusprojektit voivat olla suuria suhteessa konsernin vuotuisen liikevaihtoon. Ne voivat sisältää tuotekehitystä, laajaa alihankintaa ja yhteistyötä muiden osapuolten kanssa sekä olla kestoiltaan usean vuoden mittaisia. Lisäksi toimitus- sisältö ja yhteistyökumppanien kanssa toteutettavan teollisen yhteistyön muoto voivat olla monimutkaisia. Tällaisiin hankkeisiin liittyvät riskit ovat tyypillisesti moninaisia ja merkittäviä, mikä edellyttää huolellista arviointia ja hallintaa.

Merkittävimpien projektien riskejä käsitellään säännöllisesti konsernin Risk and Revenue Recognition Boardissa sekä konsernin johtokunnassa, minkä jälkeen niistä raportoidaan hallitukselle.

Sisäisen valvonnan perustan muodostavat Patrian hallituksen hyväksymät konsernin politiikat ja menettelyohjeet sekä niitä täydentävä konserni- ja liiketoimintakohtainen ohjeistus ja konsernin organisaatio- rakenne, vastuiden ja valtuuksien määrittelyt ja tehtäväkuvaukset. Sisäisen valvonnan toimenpiteet sisältyvät päivittäiseen toimintaan ja toimintaprosesseihin. Valvontatoimintoja suoritetaan konsernin kaikilla tasoilla ja kaikissa toiminnoissa.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä



Lakisääteisten tehtävien lisäksi hallituksen päätehtävänä on konsernin strategisista linjauksista päättäminen sekä konsernin eri liiketoimintojen valvonta ja ohjaaminen.

SOVELLETTAVAT SÄÄNNÖKSET, OHJEET JA SUOSITUKSET

Patrian hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia ja muuta toimintaan vaikuttavaa lainsäädäntöä. Lisäksi noudatetaan valtiolenemmistöisiin yhtiöihin soveltuvia hyvää hallinnointitapaa koskevia ohjeita ja suosituksia.

KONSERNIN RAKENNE JA HALLINTAJÄRJESTELMÄ

Patria jakaantuu toiminnallisesti liiketoimintoihin. Patria-konsernin muodostavat emoyhtiö Patria Oyj ja sen omistamat tytäryhtiöt. Kokoonaan omistettujen tytäryhtiöiden lisäksi Patria Oyj omistaa Millog Oy:stä 61,8 ja Nammo AS:stä 50 prosenttia. Patrian hallinnosta ja toiminnasta vastaavat Patria Oyj:n lakisääteiset toimielimet eli yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Patrian operatiivista toimintaa ohjaa toimitusjohtajan apuna konsernin johtokunta. Liiketoiminnoilla ja konsernipalveluilla on tämän lisäksi omat johtoryhmänsä. Muiden kokonaan omistettujen konserniyhtiöiden kuin emoyhtiön lakisääteiset hallitukset hoitavat ainoastaan lainsäädännöstä johtuvat vähimmäistehtävät. Patria Oyj:n neuvottelukunta on yhtiön hallitukselle neuvoa-antava toimielin, jolla ei ole lakisääteisiä tehtäviä.

NEUVOTTELUKUNTA

Yhtiöjärjestyksen mukaan Patria Oyj:ssä on yhtiökokouksen asettama neuvottelukunta. Patria Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tulee kuulla neuvottelukuntaa asioissa, jotka koskevat toiminnan huomattavaa supistamista tai laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista, tai joilla

muutoin on suuri merkitys yhtiön toimialalle kotimaassa tai kansainvälisesti. Neuvottelukuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään kymmenen muuta jäsentä. Tilikaudella neuvottelukuntaan kuului yhteensä 11 jäsentä. Neuvottelukunta on kokoontunut pääsääntöisesti neljä kertaa vuodessa. Vuonna 2014 neuvottelukunnalla oli kolme kokousta. Neuvottelukunnan jäsenet ovat osallistuneet kokouksiin 91-prosenttisesti.

HALLITUKSEN KOKOONPANO JA VALINTAMENETTELY

Patria Oyj:n hallitukseen kuuluu joulukuussa 2014 muutetun ja hyväksytyn yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään kahdeksan jäsentä. Tilikauden aikana hallitukseen on kuulunut kuusi jäsentä joulukuun 11. päivään 2014 asti, jolloin kaksi hallituksen jäsentä erosi hallituksesta Airbus Group NV:n luovuttua omistuksestaan yhtiössä. Eronneiden kahden hallituksen jäsenen tilalle ei valittu uusia hallituksen jäseniä. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet ja päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan niin, että toimikausi päättyy vaalia seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus kokoontuu normaalisti vähintään kahdeksan kertaa vuodessa. Vuonna 2014 hallituksella oli viisitoista kokousta. Hallituksen jäsenet ovat osallistuneet kokouksiin 98-prosenttisesti.

HALLITUKSEN PÄÄTEHTÄVÄT JA TYÖNJAKO

Hallitus vastaa Patrian hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjes-

tämisestä lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen sekä yhtiökokouksen mahdollisesti antamien ohjeiden mukaisesti. Lakisääteisten tehtävien lisäksi hallituksen päätehtävänä on konsernin strategisista linjauksista päättäminen sekä konsernin eri liiketoimintojen valvonta ja ohjaaminen sen varmistamiseksi, että konserni toimii sen toimintaan vaikuttavia säädöksiä noudattaen ja liiketaloudellisesti tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tuottaa lisäarvoa omistajilleen. Niin ikään hallitus päättää konsernin keskeisistä toimintaperiaatteista sekä hyväksyy vuosittain konsernin taloudelliset ja operatiiviset tavoitteet sekä tilinpäätöksen ja tarvittaessa osavuosi-katsaukset ja päättää merkittävistä investoinneista.

Hallitus vahvistaa konsernin eettiset arvot ja toimintatavat sekä seuraa niiden toteutumista. Lisäksi hallitus vahvistaa konsernin pääpiirteisen organisaatio- ja toimintarakenteen. Hallitus on nimittänyt sitä avustamaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarkastusvaliokunnan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluu kolme jäsentä. Se valmistelee konsernin ja sen johdon palkkausrakenteita sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiä, ja hyväksyy tärkeimmät johtajanimitykset. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu niin ikään kolme jäsentä. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo muun ohessa konsernin sisäisen valvonnan toteutumista, riskienhallintaa sekä taloudellista raportointia ja tilinpäätöksen laadintaa sekä vastaa compliance- ja eettisten asioiden valvonnasta. Muilta osin hallituksen keskuudessa ei ole sovittu erityisestä työnjaosta. Vuoden 2014 joulukuussa nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan ja tarkastusvaliokuntaan kuului kaksi jäsentä, kun Airbus Group NV:n nimittämät hallituksen jäsenet erosivat Patria Oyj:n hallituksesta Airbus Group NV:n luovuttua omistuksestaan Patriassa.

YHTIÖN TOIMITUSJOHTAJA JA KONSERNIN JOHTO

Patria Oyj:n toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa yhtiön ja Patria-konsernin liiketoimintaa sekä hallintoa osakeyhtiölain säännösten

sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna konsernin johtamisessa toimii konsernin johtokunta, joka kokoontuu kuukausittain ja johon kuuluu jokaisesta liiketoiminnasta vastaava johtaja, hallintojohtaja, lakiasianjohtaja, joka vastaa myös compliance- ja eettisyysasioista sekä yrityssuunnittelu- ja markkinointijohtaja.

Tämän lisäksi konsernin johto kokoontuu myös muissa, johtamisen kannalta tarkoituksenmukaisiksi katsotuissa kokoonpanoissa. Patriassa toimii hallinnon johtoryhmä, jota johtaa hallintojohtaja. Hallinnon johtoryhmän tehtävänä on tehostaa ja tiivistää konsernihallintoa, varmistaa Patrian vaatimien hallinnollisten palveluiden riittävä laatu ja tehokkuus ja edistää hallinnon osa-alueiden välistä yhteistyötä. Ryhmän muodostavat henkilöstö-, talous-, ICT-, hankinta-, laki- ja compliance-toimintojen- ja riskienhallinta- sekä viestintätoimintojen johtajat.

Yhteiskuntavastuutoimintaa johtaa johtokunta ja sen raportointia koordinoi viestintä. Viestintäjohtaja koordinoi yhteiskuntavastuun työryhmää, jossa ovat mukana yhteiskuntavastuun eri osa-alueista vastaavat henkilöt. General Counsel & Chief Compliance Officer ja Ethics Officer vastaavat compliance- ja eettisyysasioista työryhmässä. Yhteiskuntavastuuseen liittyvät asiat käsitellään Patrian johtokunnassa ja ne raportoidaan säännöllisesti hallitukselle. Hallituksen tarkastusvaliokunnalle on määritelty vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta.

PALKITSEMINEN

Johdon palkitsemisjärjestelmää koskevat tiedot ovat saatavilla yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoista kohdasta 4.

VALVONTAJÄRJESTELMÄ

Osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen on huolehdittava siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtajan on vuorostaan huolehdittava siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Patrian johto vastaa siitä, että konsernin jokapäiväisessä toiminnassa noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja yhtiön hallituksen päätöksiä ja että konsernin riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella tavalla. Konsernin jakaantuminen liiketoimintoihin tehostaa ja selkeyttää johtamista sekä parantaa tehokkaan valvonnan järjestämistä. Konsernin taloudellista valvontaa varten on olemassa operatiivinen raportointijärjestelmä, jonka mukaisesti tuotetaan kuukausittain monipuolista tietoa konsernin taloudellisesta tilasta ja sen kehittymisestä. Investointeja koskeva päätöksentekojärjestys on konsernissa selkeästi määritelty.

Patrialla on riippumattomalle toimijalle ulkoistettu sisäinen tarkastus, joka arvioi ja varmistaa konsernin riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta, taloudellisen raportoinnin luotettavuutta sekä toimintaa koskevan lainsäädännön ja ohjeistuksen noudattamista ja joka raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Patrian sisäistä tarkastusta toteuttava toimija noudattaa sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja. Sisäinen tarkastus raportoi toiminnastaan ja havainnoistaan Patrian hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä Patrian johdolle. Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosittaiset tarkastussuunnitelmat. Yhtiön tilintarkastajat raportoivat tarkastushavainnoistaan asianomaisille liiketoiminnoille ja konsernin taloushallintoon sekä myös hallitukselle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle vähintään kerran vuodessa. Tilintarkastajat antavat myös yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen.



Hallituksen tarkastusvaliokunnalle on määritelty vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta.

Konsernin johto



Heikki Allonen, s. 1954
Toimitusjohtaja
 Diplomi-insinööri
 Patrian palveluksessa
 vuodesta 2008

Patria-konsernin toimitusjohtajan apuna konsernin johtamisessa toimii konsernin johtokunta, joka kokoontuu kuukausittain. Toiminnan läpinäkyvyys ja vastuullinen toiminta ovat osa johtamisjärjestelmää ja perustana toiminnan strategisessa suunnittelussa alusta saakka.



Jukka Holkeri, s. 1962
Yrityssuunnittelu- ja markkinointijohtaja, toimitusjohtajan sijainen
 Diplomi-insinööri
 Patrian palveluksessa
 vuodesta 1988



Ville Jaakonsalo, s. 1971
Hallintojohtaja
 Oikeustieteen kandidaatti, MBA
 Patrian palveluksessa
 vuodesta 2010



Hanna Kyrki, s. 1962
Lakiasiaintohtaja, Chief Compliance Officer
 OTK, varatuomari, EMBA
 Patrian palveluksessa
 vuodesta 2014



Mika Kari, s. 1969
Liiketoimintajohtaja, Land
 Diplomi-insinööri
 Patrian palveluksessa
 vuodesta 2013



Lassi Matikainen, s. 1961
Liiketoimintajohtaja, Aviation
 Diplomi-insinööri
 Patrian palveluksessa
 vuodesta 2008



Pasi Niinikoski, s. 1961
Liiketoimintajohtaja, Systems
 Tekniikan tohtori
 Patrian palveluksessa
 vuodesta 2006

Hallitus

Hallitus vastaa Patrian hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen sekä yhtiökokouksen mahdollisesti antamien ohjeiden mukaisesti. Sen päätehtäviä ovat konsernin strategisista linjauksista päättäminen sekä konsernin eri liiketoimintojen valvonta ja ohjaaminen. Tilikauden 2014 aikana hallituksella oli viisitoista kokousta. Hallituksessa eettisistä ja compliance-asioista vastaa hallituksen tarkastusvaliokunta.



Christer Granskog
Puheenjohtaja
Diplomi-insinööri
Hallituksen jäsen
vuodesta 2010



Kirsi Komi
Varapuheenjohtaja
Oikeustieteen kandidaatti
Hallituksen jäsen
vuodesta 2011
Tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja



Maximilian Thomasius
Head of Participation Management
Airbus Defence and Space
Hallituksen jäsen
vuodesta 2013



Arto Honkaniemi
Oikeustieteen kandidaatti,
ekonomi
Hallituksen jäsen
vuodesta 2009



Kari Rimpi
Kenraaliluutnantti evp
Hallituksen jäsen
vuodesta 2012



Jussi Itävuori
Senior Partner,
RJI Partners Limited
Hallituksen jäsen
vuodesta 2003

Maximilian Thomasius ja Jussi Itävuori erosivat hallituksesta 11.12.2014 Airbus Group NV:n luovuttua omistuksestaan yhtiössä.

Neuvottelukunta

Patria Oyj:ssä on yhtiökokouksen asettama neuvottelukunta. Patria Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tulee kuulla neuvottelukuntaa asioissa, jotka koskevat toiminnan huomattavaa supistamista tai laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista, tai joilla muutoin on suuri merkitys yhtiön toimialalle kotimaassa tai kansainvälisesti. Neuvottelukuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään kymmenen muuta jäsentä.

Tilikaudella neuvottelukuntaan kuului yhteensä 11 jäsentä. Vuonna 2014 neuvottelukunnalla oli kolme kokousta.

Neuvottelukunta

Raimo Vistbacka

Puheenjohtaja

Oikeustieteen kandidaatti,
varatuomari
Neuvottelukunnan jäsen
vuodesta 2012

Thomas Blomqvist

Varapuheenjohtaja

Kansanedustaja
Neuvottelukunnan jäsen
vuodesta 2012

Jussi Karimäki

Laiteasentaja, Patria
jäsen vuodesta 2009

Ilkka Kokko

Järjestelmäinsinööri, Patria
jäsen vuodesta 2014

Juha Kuusi

Järjestelmäasiantuntija, Patria
jäsen vuodesta 2011

Seppo Kääriäinen

Kansanedustaja
jäsen vuodesta 2012

Petri Pelttonen

Osastopäällikkö,
elinkeino- ja innovaatio-osasto,
Työ- ja elinkeinoministeriö
jäsen vuodesta 2012

Tuula Peltonen

Kansanedustaja
jäsen vuodesta 2012

Petri Pitkänen

Verstaspäällikkö, Patria
jäsen vuodesta 2013

Juha Rannikko

Vara-amiraali,
Pääesikunnan päällikkö
jäsen vuodesta 2011

Kari Tolvanen

Kansanedustaja
jäsen vuodesta 2012

GRI-taulukko

RAPORTOINTI- JA LASKENTAPERIAATTEET

Patria raportoi yhteiskuntavastuusta neljättä kertaa. Tämä tilannekatsaus kuvaa aikaa 1.1.-31.12.2014. Raportin piiriin kuuluvat kaikki Patrian yli 50 % omistuksessa olevat tytäryhtiöt, jotka on kuvattu vuosikatsauksessa. Patrian 50 % omistuksessa oleva Nammo julkaisee oman raporttinsa. Raportin tiedot on kerätty Patria-konsernin sisäis-

tä tietojärjestelmistä. Talousluvut on kerätty yhteen Hyperion-järjestelmän avulla, kun liiketoimintojen luvut on saatu ensin kunkin omasta toiminnanohjausjärjestelmästä. Henkilöstöluvut tulevat konsernin Arc-henkilöstötietojärjestelmästä. Tapaturmatilastot tulevat vakuutusyhtiö Pohjolan tietojärjestelmästä. Ympäristöluvut saadaan paikkakunnittain laadittavien ympäristöraporttien kautta.



GRI-ohjeiston kohta

Huomiot, kommentit

Perussisältö				
1.	Strategia ja analyysi			
1.1	Toimitusjohtajan katsaus	Raportoitu	6-7	
1.2	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Raportoitu	17	
2.	Organisaation taustakuvaus			
2.1-2.10	Perustiedot Patriasta	Raportoitu	3-5	
3.	Raportin muuttujat			
3.1-3.4	Raportin kuvaus	Raportoitu	2, 32	
3.5-3.11	Raportointi- ja laskentaperiaatteet	Raportoitu	5	http://patria.fi/fi/yritysvastuu/johtaminen-ja-organisointi/olennaisuuskartta
3.12	GRI-sisältöindeksi	Raportoitu		
3.13	Lähestymistapa raportin varmentamiseen	Raportoitu		Vuosikertomuksessa ja Patrian verkkosivuilla esitettyjen vastuullisuustietojen laatua ja luotettavuutta valvotaan sisäisesti. Ulkopuolista varmennusta ei ole tehty.
4.	Hallintotapa, sitoumukset ja yhteistyö			
Hallintotapa				
4.1-4.10	Hallinto	Raportoitu	18, 27-31	" http://patria.fi/fi/yritysvastuu/johtaminen-ja-organisointi/christer-granskog-hallituksen-puheenjohtaja
				Hallituksen tarkastusvaliokunnalle on määritetty vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta.
Ulkopuoliset sitoumukset				
4.11	Varovaisuuden periaate	Raportoitu	18, 26	
4.12	Ulkoiset periaatteet tai aloitteet, joihin organisaatio on sitoutunut	Raportoitu	18	
4.13	Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä	Raportoitu	18-19, 22-23	http://patria.fi/fi/yritysvastuu/eettinen-toimija-alalaan/vastuullisuusverkostot
Sidosryhmätoiminta				
4.14-4.17	Sidosryhmävuorovaikutus	Raportoitu	22-23	

GRI-ohjeiston kohta

Huomiot

Johtaminen ja tunnusluvut

Taloudellinen vastuu

Johtamistavan kuvaus		Raportoitu	18, 27-28	
Taloudelliset tulokset				
EC1	Tuotettu ja jaettu suora taloudellinen lisäarvo	Raportoitu	5	
EC3	Eläkevastuut	Raportoitu		Konsernitilinpäätöksen liitetieto 4. Henkilöstökulut

Ympäristövastuu

Johtamistavan kuvaus		Raportoitu	24-25	
Materiaalit				
EN1	Materiaalien käyttö	Raportoitu		http://patria.fi/fi/yritysvastuu/ymparistovastuu/materiaalit
Energia				
EN4	Epäsuora energiankulutus	Raportoitu		http://patria.fi/fi/yritysvastuu/ymparistovastuu/ekotase
EN7	Toimenpiteet energiankulutuksen vähentämiseksi	Raportoitu	24	
Päästöt ja jätteet				
EN18	Aloitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi	Raportoitu	24	
EN20	Muut merkittävät päästöt ilmaan	Raportoitu		http://patria.fi/fi/yritysvastuu/ymparistovastuu/ekotase
EN21	Päästöt veteen	Raportoitu		http://patria.fi/fi/yritysvastuu/ymparistovastuu/ekotase
EN22	Jätteet	Raportoitu		http://patria.fi/fi/yritysvastuu/ymparistovastuu/ekotase
Määrystenmukaisuus				
EN28	Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomukset	Raportoitu	24	

Sosiaalinen vastuu

Johtamistavan kuvaus		Raportoitu	18-21	
Henkilöstöä ja työolosuhteita koskevat käytännöt				
Työvoima				
LA1	Työvoima jaotettuna työsuhteen, työsopimuksen ja sukupuolen mukaan	Raportoitu	5	
LA2	Henkilöstön vaihtuvuus	Raportoitu	21	
Työntekijöiden ja työntäjän väliset suhteet				
LA4	Työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden osuus	Raportoitu		Kaikki muut paitsi ylin johto ja tietyt asiantuntijatehtävät
Työterveys ja -turvallisuus				
LA7	Tapaturmat ja poissaolot	Raportoitu	5, 20-21	
Koulutus				
LA11	Koulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Raportoitu	20-21	
LA12	Kehityskeskustelut	Raportoitu	20	
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet				
LA13	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus ja monimuotoisuus	Raportoitu	5, 30-31	
Ihmisoikeudet				
Investointi- ja hankintakäytännöt				
HR3	Työntekijöille tarjottu ihmisoikeus-koulutus	Raportoitu	18-19	Eettisen toiminnan koulutukset

Yhteiskunnalliset vaikutukset				
Lahjonnan ja korruption torjunta				
S02	Lahjontaan liittyvät riskiarvioinnit	Raportoitu	18-19	http://patria.fi/fi/yritysvastuu/eettinen-toimija/aktiivinen-korruptionvastainen-toiminta
S03	Lahjonnanvastaiseen toimintaan liittyvä koulutus	Raportoitu	18-19	Eettisen toiminnan koulutukset
S04	Lahjontatapauksiin liittyvät toimenpiteet	Raportoitu	18-19	
Poliittinen vaikuttaminen				
S05	Organisaation julkiset kannanotot ja poliittinen lobbaus	Raportoitu	22-23	
S06	Poliittisten puolueiden tukeminen	Raportoitu		Eettisten ohjeidensa mukaisesti Patria ei anna poliittisille puolueille lahjoja tai lahjoituksia, eikä osallistu puoluepoliittisiin asioihin
Määräystenmukaisuus				
S08	Lainsäädännön ja määräysten rikkomuksista aiheutuneet sakot	Raportoitu	19	
Tuotevastuu				
Tuote- ja palvelutiedot				
PR5	Asiakastytyväisyys	Raportoitu	22	

Patria

Yhteystiedot

Patria Oyj

Kaivokatu 10 A, 00100 Helsinki

info@patria.fi

PATRIA OYJ:N VUOSIKATSAUS 2014

Päätoimittaja

Birgitta Selonen, birgitta.selonen@patria.fi

Patrian viestintätiimi

Viestintäjohtaja Birgitta Selonen

Tiedottaja Juha Jäppinen

Verkkoviestintäpäällikkö Ilona Kauppinen

Viestintäpäällikkö Raili Saarinen

Markkinointipäällikkö Päivi Sipiläinen

Toimitus ja ulkoasu

Miltton Oy

Kuvat

Patria, Pentti Hokkanen, Ilmavoimat,

Nammo, Wille Nyssönen

Palaute, lisätiedot ja tilaukset

info@patria.fi