

PATRIAN LAHJONNANVASTAISET PERIAATTEET

Versio	Päivitys	Laatija	Tarkastaja	Muutokset
Rev5	Heinäkuu 2025	Azahara González	Rosa Rosanelli	Selvennetty osia IV–VIII
Rev6	Huhtikuu 2026	Azahara González	Rosa Rosanelli	Lisätty tietoja koulutusvaatimuksista, noudattamatta jättämisen seuraukset ja selvennetty osaa VIII.

SISÄLLYSLUETTELO

I.	Johdanto	2
II.	Määritelmät	2
III.	Patrian suhtautuminen lahjontaan ja voitelurahoihin	3
IV.	Lahjonnan- ja korruptionvastaisuuteen liittyvä riskinarviointi	3
V.	Hyväntekeväisyyslahjoitukset	4
VI.	Lahjat, vieraanvaraisuus ja matkat	4
VII.	Eturistiriidat	5
VIII.	Kirjanpito ja muut asiakirjat	5
IX.	Lahjonnanvastaisuutta koskeva koulutus.....	5
X.	Valvonta ja tutkimukset	6

I. Johdanto

Meillä Patrialla rehellisyys on osa kaikkea toimintaamme.

Patria, yhdessä tytä- ja osakkuusyhtiöidensä kanssa, on sitoutunut noudattamaan eettisiä liiketoimintakäytäntöjä kaikissa maissa, joissa se harjoittaa liiketoimintaa. Nämä periaatteet sopivat Patrian tarkoitukseen ja toimintaympäristöön sekä tarjoavat selkeät puitteet lahjonnanvastaisen toiminnan tavoitteiden asettamiselle ja arvioinnille sekä lahjonnan estämiseen liittyvän valvonnan jatkuvalla parantamiselle. Tässä vahvistetaan lahjonnan riskien estämistä, havaitsemista ja käsittelyä koskevat odotukset ja periaatteet kaikessa toiminnassa organisaation luonne, laajuus ja lahjonnan riskiprofiili huomioon ottaen.

Patria noudattaa tässä suhteessa nollatoleranssia, jossa lahjonnan ja muiden asiattomien maksujen käyttö liiketoimien yhteydessä on ehdottomasti kielletty. Erilaisten sovellettavien lahjonnan torjuntaa koskevien lakien mukaan lahjonta on rikos, josta sekä Patria että erikseen myös jokainen lahjontaan osallistuva henkilö voidaan tuomita vankeusrangaistukseen ja/tai sakkoihin.

Patria kieltää lahjonnan ehdottomasti ja odottaa tämän periaatteen noudattamista myös työntekijöiltään paikallisista liiketoimintatavoista riippumatta. Tätä tukevat määritellyt vastuut, koulutus ja valvontatoimet.

Patrian hallitus ja johto tukevat täysin näitä lahjonnanvastaisia periaatteita ja odottavat niiden täydellistä noudattamista jokaiselta työntekijältä, tytäryhtiöiden ja muiden määräysvallassa olevien yksiköiden henkilöstö ja johto mukaan lukien, riippumatta siitä, onko työntekijän työsuhte toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen tai tilapäinen (yhdessä jäljempänä ”Työntekijät”).

Samat odotukset koskevat Patrian liiketoiminnan osapuolten sekä Patrian puolesta toimivien kolmansien osapuolten työntekijöitä. Heille viestitään näistä periaatteista erityisesti silloin, kun lahjonnan riskin on tunnistettu olevan alhaista korkeampi, jotta varmistetaan, että Patrian lahjonnanvastaisuuden vaatimukset ja eettiset normit ymmärretään yhdenmukaisesti.

II. Määritelmät

Lahjonta (tai lahjus): Antaa, tarjota, luvata, pyytää tai valtuuttaa antamaan mitä tahansa arvokasta suoraan tai epäsuorasti kenelle tahansa henkilölle tai mille tahansa taholle saadakseen tämän toimimaan tai pidättymään toimimasta tehtäviensä hoitamisessa hyödyn tai edun saamiseksi tai säilyttämiseksi.

Mikä tahansa arvokas: Esimerkiksi käteinen, käteisvastineet (esim. lahjakortit, asiattomat maksupalautukset [kickbacks] tai alennukset), edut tai palvelukset, ajanvietteet, lahjat, vieraanvaraisuus, ateriat, matkat, hyväntekeväisyyslahjoitukset, poliittiset lahjoitukset tai työllistymismahdollisuudet. ”Arvokkaalle” ei aseteta tässä yhteydessä mitään vähimmäisarvoa.

Voiteluraha: Virkamiehelle maksettava maksu, jonka tarkoituksena on kannustaa häntä nopeuttamaan rutiinномаista tai yleistä hallinnollista tehtävää, joka kyseisen viranomaisen on suoritettava myös siinä tapauksessa, että maksua ei suoriteta. Esimerkkejä tässä tarkoitetuista tehtävistä ovat lupien tai lisenssien myöntäminen.

Lahja: Mikä tahansa aineellinen esine sen arvosta riippumatta.

Virkamies: Valtion vaaleilla valittu tai virkaansa nimitetty virkamies; valtion viraston tai valtion omistaman tai valtion määräysvallassa olevan yksikön toimihenkilö tai työntekijä; henkilö, joka hoitaa julkista palvelua valtion tai valtion viraston puolesta; poliittinen puolue tai puolueen toimihenkilö; poliittiseen virkaan ehdolla oleva henkilö; kuka tahansa virallisessa asemassa toimiva henkilö; tai julkisen kansainvälisen järjestön toimihenkilö tai työntekijä.

Vieraanvaraisuus: Ateriat, majoitus tai mikä tahansa tapahtuma tai ajanvietemuoto (urheilutapahtumat, juhlat, näytelmät ja vastaanotot mukaan lukien).

Matka: Kaikki matkustusmuodot, maaliikenne ja lentäminen mukaan lukien.

Kolmas osapuoli: Kuka tahansa henkilö tai mikä tahansa taho, joka toimii Patrian puolesta tai edustaa Patriaa, mukaan lukien muun muassa myyntiedustajat tai edustajat, jakelijat, konsultit, lobbaajat, kuljetus- tai logistiikkapalvelujen tarjoajat tai tulliasioitsijat, tai kuka tahansa henkilö tai mikä tahansa taho, joka on otettu edustamaan Patriaa jossain virkamiehen tai valtion viraston suuntaan hoidettavassa asiassa tai veroasioissa tai oikeudellisissa asioissa.

III. Patrian suhtautuminen lahjontaan ja voitelurahoihin

Patria, Patrian työntekijät ja Patrian kolmannet osapuolet eivät saa tarjota tai antaa lahjusta suoraan tai epäsuorasti kenellekään henkilölle tai millekään taholle.

Patria, Patrian työntekijät ja Patrian kolmannet osapuolet eivät saa pyytää tai vastaanottaa lahjusta suoraan tai epäsuorasti keneltäkään henkilöltä tai miltään taholta. Kaikki vaatimukset lahjuksista tai asiattomista maksupalautuksista on hylättävä selvästi.

Patria, Patrian työntekijät ja Patrian kolmannet osapuolet eivät saa tarjota tai maksaa voitelurahoja virkamiehille. Jos Patrian työntekijä tai kolmas osapuoli uskoo, että jostain maksuvaatimuksesta kieltäytyminen aiheuttaa henkilön terveyteen tai turvallisuuteen kohdistuvan vakavan uhan, ei kyseistä maksua katsota kielletyksi lahjukseksi. Tällaisessa tilanteessa työntekijän tai kolmannen osapuolen on ilmoitettava tapauksesta mahdollisimman nopeasti vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle Compliance-osastolle ja maksu on kirjattava asianmukaisesti Patrian kirjanpitoon ja muihin asiakirjoihin.

Lahjuksen maksamisesta kieltäytyville työntekijöille ja kolmansille osapuolille ei määrätä minkäänlaista rangaistusta, arvonalennusta tai muita kielteisiä seurauksia, vaikka Patria menettäisi liiketoimintaansa.

Työntekijöiden ja kolmansien osapuolien on ilmoitettava näiden lahjonnanvastaisten periaatteiden epäillyistä rikkomuksista Patrian vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle Compliance-tiimille tai Speak-Upin kautta, eikä työntekijälle tai kolmannelle osapuolelle määrätä minkäänlaista rangaistusta, arvonalennusta tai muita kielteisiä seurauksia vilpittömässä mielessä tehdyistä ilmoituksista.

Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti siinä määrin kuin se on mahdollista perusteellisten tutkimusten tarve huomioiden.

IV. Lahjonnan- ja korruptionvastaisuuteen liittyvä riskinarviointi

Patria vaatii kaikkia työntekijöitään ja yhteistyökumppaneitaan ilmoittamaan epäillyistä rikkomuksista esimerkiksi [PATRIAN WHISTLEBLOWER-POLITIIKASSA](#) esitetyn tavoin. Vaatimustenmukaisuudesta vastaava

Compliance-osasto varmistaa eettisen toiminnan ja lakien noudattamisen kaikissa toiminnoissa seuraamalla riskejä ja suorittamalla auditointeja.

Jos lahjoitukseen annetaan lupa, lahjoituksen on oltava täysin kaikkien sovellettavien lakien mukainen, ja se on merkittävä asianmukaisesti ja tarkasti Patrian kirjanpitoon ja muihin asiakirjoihin. Tätä lähestymistapaa vahvistavat [PATRIAN PAKOTE- JA DUE DILIGENCE -TARKASTUKSET](#), jotka edellyttävät kaikkien vastapuolten tarkastamista ennen sopimusten solmimista. BvD:n Compliance Catalyst -työkalun avulla arvioidaan, millaisia pakoteriskejä, poliittisesti vaikutusvaltaisia henkilöitä (PEP), rahanpesuun ja terrorismin rahoittamiseen (AML) liittyviä riskejä sekä maineeseen liittyviä huolenaiheita osapuoliin mahdollisesti liittyy. Keskitason ja korkean riskin tapaukset eskaloidaan Head of Compliance:lle tai due diligence -komitealle lopullisen päätöksen tekemistä varten.

V. Hyväntekeväisyyslahjoitukset

Hyväntekeväisyyslahjoituksia ei saa antaa, tarjota, luvata tai valtuuttaa ilman Group Management Teamin – lakiasiainjohtaja (CLO) mukaan lukien – nimenomaista lupaa.

Jos lahjoitukseen annetaan lupa, lahjoituksen on oltava täysin kaikkien sovellettavien lakien mukainen, ja se on merkittävä asianmukaisesti ja tarkasti Patrian kirjanpitoon ja muihin asiakirjoihin.

VI. Lahjat, vieraanvaraisuus ja matkat

Patria, Patrian työntekijät ja Patrian kolmannet osapuolet eivät saa tarjota tai vastaanottaa lahjoja, vieraanvaraisuutta tai matkoja, jos ne voivat vaikuttaa Patrian liiketoimien lopputulokseen tai muiden Patriaan liittyvien asioiden lopputulokseen, tai jos tämä olisi vastaanottajan maan lainsäädännön vastaista.

Kaikkien lahjojen, vieraanvaraisuuden ja matkojen on oltava Patrian [LAHJOJA JA VIERAANVARAISUUTTA KOSKEVIEN OHJEIDEN](#) mukaisia, ne on hyväksyttävä etukäteen Compliance-osastolla, jos ne ylittävät määritellyn rajan, ja ne on merkittävä asianmukaisesti ja tarkasti Patrian kirjanpitoon ja muihin asiakirjoihin sekä tarvittaessa lahjarekisteriin (Gift Register).

Patria, Patrian työntekijät ja Patrian kolmannet osapuolet eivät saa tarjota tai vastaanottaa lahjoja, vieraanvaraisuutta tai matkoja, joiden ei voida katsoa olevan kohtuullisia ja oikeutettuja liiketoiminnan kuluja. Kaikkien tarjottavien tai järjestettävien lahjojen, vieraanvaraisuuden tai matkojen on liityttävä suoraan Patrian tuotteiden tai palvelujen edistämiseen tai esittelemiseen, tai liityttävä suoraan valtion, valtion viraston tai valtion omistaman tai määräysvallassa olevan yksikön kanssa solmitun sopimuksen täytäntöönpanoon. Patria ei korvaa tai maksa muullakaan tavoin mitään kuluja, jotka eivät täytä tässä esitettyjä kriteerejä. Jotta ehdotetut kulut voidaan korvata, ne on esitettävä yksityiskohtaisesti pyynnössä, eli eriteltävä valtion virkamiesten nimien ja asemien, matkapäivien ja -paikkojen sekä erityiskustannusten määrien ja tyyppien mukaan. Patria pidättää itsellään oikeuden evätä kokonaan tai osittain mitkä tahansa kustannukset, jotka liittyvät valtion virkamiehen tai poliittisen puolueen toimihenkilön (valtion omistamien tai määräysvallassa olevien yritysten toimihenkilöt ja työntekijät mukaan lukien) matkaan mistä tahansa syystä.

Työntekijöihin, jotka hyväksyvät tässä osassa tarkoitettujen kustannusten korvaamisen tai maksamisen ilman edellä esitettyjen menettelyjen noudattamista, kohdistetaan kurinpitotoimia, joihin sisältyy myös työsuhteen päättäminen.

VII. Eturistiriidat

Patrian, Patrian työntekijöiden ja Patrian kolmansien osapuolten on vältettävä kaikkia sellaisia suhteita tai toimintaa, joka voi haitata tai joka voi perustellusti vaikuttaa haittaavan heidän kykyään tehdä objektiivisia ja asianmukaisia liiketoimintapäätöksiä työssään. [PATRIA-KONSERNIN ETURISTIRIITOJA KOSKEVAT PERIAATTEET](#) käsittelee tätä aihetta ja antaa ohjeita tässä tarkoitettujen tilanteiden käsittelyyn.

VIII. Kirjanpito ja muut asiakirjat

Patria on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja, määräyksiä ja muita vaatimuksia, jotka liittyvät sen toimintaan, sekä pitämään täydellistä ja tarkkaa kirjanpitoa liiketapahtumistaan ja muusta toiminnastaan.

Kaikki tapahtumat, mukaan lukien maksut, korvauspyynnöt, kulut, kuluraportit, laskut, tositteet, lahjat ja liiketoiminnan ajanvietteet on merkittävä asianmukaisesti ja tarkasti Patrian kirjanpitoon ja muihin asiakirjoihin oikea-aikaisella ja yksityiskohtaisella tavalla, niitä tukevat tositteet ja muut asiakirjat mukaan liittäen.

Näitä lahjonnanvastaisia periaatteita säilytetään dokumentoituina tietoina, ja niistä viestitään organisaation sisällä sisäisten kanavien, koulutusten ja tietoisuustoiminnan kautta. Niistä viestitään myös asiaankuuluville kolmansille osapuolille ja liikeyhteistyöparhaneille, jotka toimivat Patrian puolesta. Lisäksi nämä periaatteet ovat asianmukaisten asianomaisten osapuolten saatavana.

IX. Lahjonnanvastaisuutta koskeva koulutus

Niiden Patrian toimihenkilöiden, johtajien ja työntekijöiden, joiden katsotaan olevan kaikkein alttiimpia lahjonnan riskeille, on osallistuttava lahjonnanvastaiseen koulutukseen säännöllisesti. Sovellettavien sisäisten periaatteiden ja menettelytapojen käsittelyn lisäksi koulutuksissa analysoidaan tosielämän tapauksia mahdollisesti aiheutunutta vahinkoa painottaen. Tilanteita, joissa lahjontaa voi mahdollisesti esiintyä, selitetään käytännön esimerkkien avulla, ja työntekijöille annetaan ohjeita lahjonnan tunnistamiseen ja estämiseen sekä lahjontaan liittyvien riskien havaitsemiseen.

Työntekijöiden on osana koulusta vahvistettava vuosittain, että he ovat lukeneet nämä periaatteet ja että he toimivat ja tulevat jatkossakin toimimaan näiden periaatteiden mukaisesti.

Compliance-osasto voi tapauskohtaisesti suositella koulutusta myös muille työntekijöille.

Tietoisuuskoulutus järjestetään eettisten toimintaohjeiden pakollisen verkkokoulutuksen kautta. Eettiset toimintaohjeet on käännetty niiden maiden tärkeimmille virallisille kielille, joissa yhtiöllä on erilaisia toimipaikkoja, ja ohjeet ovat saatavana myös englanniksi. Myös eettisten toimintaohjeiden verkkokoulutus on saatavana näillä kielillä.

Korkeamman riskin liikeyhteistyöparhaneiden on osallistuttava ajoittain erityiskoulutukseen osana liikeyhteistyöparhaneiden valintaprosessia. Vähimmäiskoulutus ja koulutuksen järjestäminen on esitettävä tarkemmin liikeyhteistyöparhaneiden valintamuistiossa. Tiedot koulutuksen menettelyistä ja sisällöstä sekä koulutuksen ajankohdista ja osallistujista on säilytettävä dokumentoituina tietona.

X. Valvonta ja tutkimukset

Patria hallinnoi lahjonnanvastaista ohjelmaansa vaatimustenmukaisuuskäsikirjan mukaisesti, jossa selvennetään:

- vaatimustenmukaisuuden raportointi
- sisäiset auditoinnit ja jatkuva parantaminen
- raportoinnin, seurannan ja tutkimuksen prosessit sekä väitteisiin tai tapauksiin reagointi, ilmiantokanavan kautta tulleet ilmoitukset mukaan lukien
- Patrian sitoutuminen raportoida olennaisista havainnoistaan hallitukselle sekä kaikesta rikollisesta toiminnasta asianomaiselle viranomaiselle.

Näiden periaatteiden noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimiin.