

Patria
100

2021

Vuosikertomus

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Sisältö

KATSAUS

VUOSIKATSAUS

- 3 Patria lyhyesti
- 4 Patrian arvot
- 5 Vuosi 2021
- 6 Avainluvut
- 7 Toimitusjohtajan katsaus
- 10 Toimintaympäristö
- 12 Strategia

13 LIIKETOIMINNAT

- 14 Aviation
- 17 Systems
- 20 International Support Partnerships
- 23 Land
- 26 Aerostructures
- 28 Millog
- 32 Nammo

VASTUULLISUUS

35 VASTUULLISUUS

- 36 Vastuullisuuden kohokohtia 2021
- 37 Toimitusjohtajan katsaus
- 38 Yritysvastuu Patriassa

43 SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

- 47 Jäsenyydet
- 48 Patrian tärkeimmät sidosryhmät

49 PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

- 51 Vastuullinen vienti
- 52 Eettinen toiminta
- 54 Hankintaketjun kehittäminen
- 55 Toiminnan turvallisuus
- 57 Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki

58 VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

- 61 Jatkuva osaamisen kehittäminen
- 63 Palkitseminen
- 64 Tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistäminen
- 65 Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky

67 YMPÄRISTÖVASTUU

- 70 Ympäristöjärjestelmät
- 71 Hiilijalanjälki
- 73 Ympäristöindikaattorit

79 GRI-TAULUKKO

TALOUS JA HALLINTO

TALOUS

- 84 Hallituksen toimintakertomus
- 88 Konsernitilinpäätös (IFRS):
- 88 Konsernitase
- 89 Konsernituloslaskelma
- 90 Konsernin rahavirtalaskelma
- 91 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 92 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 110 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS):
- 110 Emoyhtiön tase
- 111 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 111 Emoyhtiön rahavirtalaskelma
- 112 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

HALLINTO

- 119 Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
- 122 Teollinen yhteistyö
- 123 Riskienhallinta
- 125 Hallitus
- 126 Neuvottelukunta
- 127 Johtoryhmä

Patria lyhyesti

Patria on kansainvälinen puolustus-, turvallisuus- ja ilmailualan luotettu elinkaaren tukipalvelujen, lentokoulutuksen ja teknologiaratkaisujen tuottaja. Patria tarjoaa kaluston käytettävyyttä ja suorituskyvyn jatkuvaa kehittämistä sekä tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmien tuotteita ja palveluita ilmailu- ja puolustusalan toimijoille.

Patrian missiona on olla asiakkailleen tae toimintavarmuudesta, ja visiona on olla #1 kumppani kriittisissä toiminnoissa maalla, merellä ja ilmassa. Toimipisteitä on Suomen lisäksi muun muassa Belgiassa, Ruotsissa, Norjassa, Virossa ja Espanjassa. Konsernissa toimii noin 3 000 ammattilaista. Patrian omistavat Suomen valtio (50,1 %) ja norjalainen Kongsberg Defence & Aerospace AS (49,9 %). Patria omistaa 50 prosenttia Nammosta, ja yhdessä nämä kolme yritystä muodostavat johtavan pohjoismaisen puolustuskumppanuuden.

www.patriagroup.com

Liiketoiminnot vuoden 2021 organisaation mukaisesti ja niiden osuudet konsernin liikevaihdosta

16,2 % Aviation

tarjoaa lentokoneiden ja helikoptereiden elinkaaren tukipalveluita, jotka kattavat rungon, moottorin ja laitteiden korjaukset, huollot ja modifikaatio. Asiakaskuntaan kuuluvat eri maiden puolustusvoimat ja puolisoitailliset joukot sekä alkuperäiset laitevalmistajat ja siviiliviranomaiset eri puolilla maailmaa. Lentokoulutuspalvelut kattavat sekä sotilas- että siviililentokoulutuksen. Aviation on Suomen puolustusvoimien strateginen kumppani.

13,8 % Systems

tarjoaa vaativia järjestelmä- ja laitetöitä sekä puolustusvoimille että muille turvallisuusviranomaisille. Erikoisosaamisalueita ovat tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmät sekä niiden integrointi ja elinkaaren tuki. Systems on Suomen puolustusvoimien strateginen kumppani.

14,7 % International
Support Partnerships

tarjoaa elinkaaren tukipalveluja kansainvälisesti. Liiketoiminnan keskeisiä toimintoja ovat huolto ja kunnossapito, modifikaatiot, varaosat ja tekninen tuki. Palveluihin kuuluvat muun muassa hävittäjäkoneiden suihkumootoreiden, helikoptereiden ja sotilasajoneuvojen huolto valmistajien valtuuttamina huoltokeskuksina.

8,5 % Land

Keskeisiin tuote- ja palvelualueisiin kuuluvat korkealuokkaiset panssaroidut pyöräajoneuvot, kranaatinheittimet sekä niiden linkkaaren tukipalvelut. Tunnetuimmat tuotteet ovat Patria AMV ja Patria 6x6 -ajoneuvot sekä Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmä. Ne ovat markkinaiohtajia tuotesegmenteissään.

2,6 % Aerostructures

suunnittelee ja valmistaa vaativia lentokonerakenteita siviili-ilmailun ja puolustusalan sovelluksiin.

44,2 % Millog

tarjoaa teknisen kaluston ja järjestelmien kunnossapidon, elinkaaren hallinnan ja logistiikan palveluita strategiselle kumppanilleen Suomen puolustusvoimille ja muille turvallisuuskriittisille toimijoille. Tehtäviin kuuluvat muun muassa ajoneuvojen ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikkajärjestelmien, alusten ja järjestelmien kunnossapito ja niiden edellyttämät materiaali- ja elinkaaripalvelut sekä kaluston ja järjestelmien asennukset ja modifikaatiot. Patria omistaa Milloqista 61,8 %.

Nammo

on ilmainen- ja puolustusalan kansainvälinen yhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Norjassa. Noin 2 700 ammattilaista noin 30 paikkakunnalla 12 eri maassa työllistävä Nammo on yksi maailman johtavista ampuvatarvikkeiden, rakettimoottorien ja demilitarisointipalveluiden tuottajista niin sotilas- kuin siviiliasioissa. Patria ja Norjan valtio omistavat molemmat tasaosuuksin (50 %) Nammosta.

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

» PATRIAN ARVOT

VUOSI 2021

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

PATRIAN ARVOT

**TAHDOMME
MENESTYÄ**

Olemme ylpeitä
työstämme ja tahdomme
sen näkyvän.

**TOIMIMME
ASIAKASLÄHEISESTI**

Yhteistyö takaa
molempien
menestymisen.

**ONNISTUMME
YHDESSÄ**

Annamme rakentavaa
palautetta. Iloitsemme
onnistumisista yhdessä.

Missio:

**TAKAAMME ASIAKKAIDEMME
TOIMINTAVARMUUDEN
KAIKISSA OLOSUHTEISSA.**

Asiakaslupaus:

**KUN KAIKEN ON
PAKKO TOIMIA.**

Työnantajalupaus:

**TYÖPAIKKA JOSSA
SINÄ RATKAISET.**

Visio:

**#1 KUMPPANI
KRIITTISISSÄ
TOIMINNOISSA.**

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

» VUOSI 2021

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vuosi 2021

Patria täytti vuonna 2021 sata vuotta. Historia antaa vahvan perustan turvalliselle tulevaisuudelle, kasvulle, yhdessä tekemiselle ja menestykselle.

Päätös Suomen tulevista F-35-hävittäjistä on merkittävä mahdollisuus Patrialle. Päätös avaa Patrialle pääsyn globaaliin F-35-tuotantoketjuun.

Latvian ja Suomen 6x6-ajoneuvojen kehityshanke eteni

Latvian ja Suomen tilauksiin. Hanke on herättänyt laajempaa kansainvälistä kiinnostusta.

Patria on mukana Euroopan puolustusteollisuuden kehitysohjelmassa (European Defence Industrial Development Programme, EDIDP) johtamassa puolustusteollisuuden konsortiota, joka kehittää tulevaisuuden panssaroituja alustoja ja päivittää nykyisiä maataistelukykyjen parantamiseksi.

Patria on myös osallisena kolmen pohjoiseurooppalaisen valtion yhteishankkeessa **kehittämässä meri- ja ilmavalvontakyvykkyyttä.**

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

VUOSI 2021

» AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

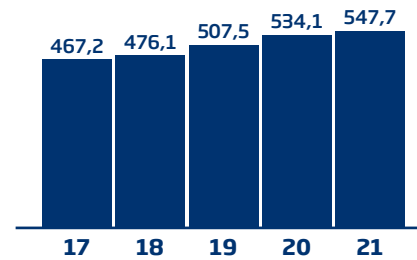
HALLINTO

Avainluvut

Konsernin liiketoiminnan kannattavuus oli vahva jo toisena perättäisenä vuotena koronapandemiasta huolimatta.

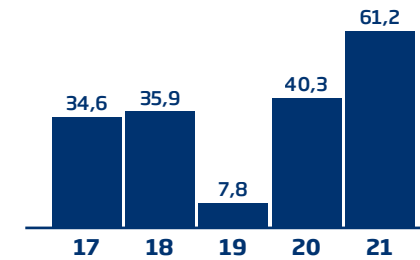
Liikevaihto

milj. eur



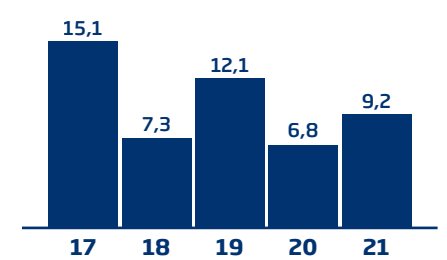
Liikevoitto

milj. eur

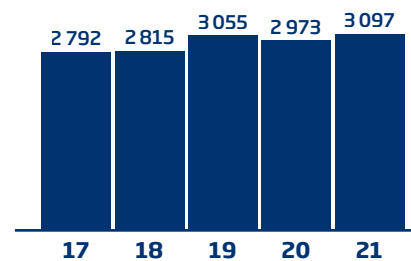


Investoinnit ilman yritysostoja

milj. eur

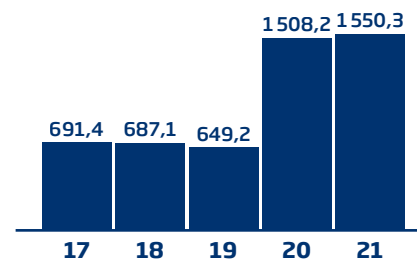


Henkilöstö vuoden lopussa



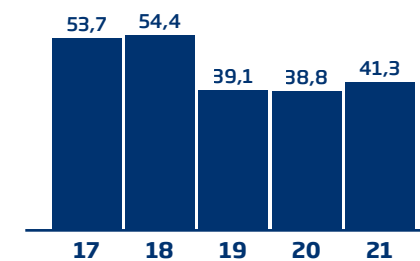
Tilaukanta

milj. eur



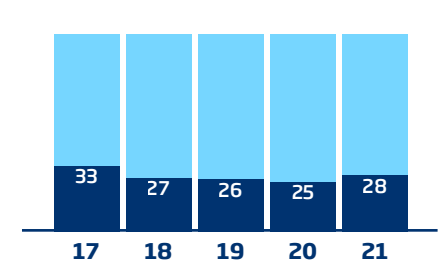
Omavaraisuusaste

%



Liikevaihto Suomen ulkopuolella

%



VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

VUOSI 2021

AVAINLUVUT

» TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vahva vuosi tulevan kasvun pohjustamisessa

Koronapandemian haasteista huolimatta vuosi oli Patrialle vahva sekä päivittäisen tekemisen että talouden osalta. Uusi toimintamalli ja organisaatio luovat pohjan tulevien vuosien kannattavaan kasvuun ja kumppanuuksien kehittämiseen Suomessa ja kansainvälisillä markkinoilla.

Koronapandemian pitkittymisen vuoksi toimintaympäristö jatkui haasteellisenä, mutta siitä huolimatta Patria suoriutui vuodesta taloudellisesti erinomaisesti. Haasteista huolimatta pystyimme pitämään kiinni keskeisistä asiakaslupauksistamme ja suorittamaan tehtävät lähes sovitusti.

Pandemian vaikutukset näkyivät etenkin komposiitti- ja metallirakenteita lentokoneisiin valmistavassa Aerostructures-liiketoiminnassa, kun kaupallisen ilmailun toimijat peruivat tilauksiaan tai siirsivät niitä tulevaisuuteen. Korkeatasoista osaamista on kuitenkin ylläpidetty ja kehitetty eteenpäin, sillä HX-hanke tuo tulevina vuosina Patrialle merkittävän määrän F-35-hävittäjien osavalmistusta ja kokoonpanotyötä sekä Suomen tilaamiin koneisiin että vientiin.

Myös lentokoneiden ja helikoptereiden linkaaren tukipalveluja tarjoavalla Aviation-liiketoiminnalla on tärkeä rooli Suomen HX-hankkeessa. Strateginen kumppanuus Puolustusvoimien kanssa on kehittynyt hyvin ja Patrian toteuttamat korjaukset, huollot ja modifikaatiot sekä sotilaslentokoulutus vietiin vuoden aikana läpi

suunnitellusti. Sen sijaan kaupallisille lentoyhtiöille suunnattuun siviililentokoulutukseen pandemia toi omat merkittävät haasteensa.

Elinkaaren tukipalveluja kansainvälisesti tarjoavalle International Support Partnerships -liiketoiminnalle vuosi oli taloudellisen tuloksen osalta erinomainen. Sen kaikki yksiköt joko pääsivät tulostavoitteisiinsa tai ylittivät ne huolimatta siitä, että sotilaskoneiden moottoreiden huoltoja viivästyttivät ongelmat varaosien saamisessa.

Merkittävä päänavaus panssaroiduissa ajoneuvoissa

Myös Land-liiketoiminnalle vuosi oli merkittävä. Latvia ja Patria allekirjoittivat Patria 6x6 -ajoneuvoja koskevan toimitussopimuksen, joka käsittää yli 200 ajoneuvon toimituksen vuosina 2021–2029. Samassa yhteydessä Suomi ja Patria tekivät aiesopimuksen 160 ajoneuvon toimittamisesta. Ensimmäiset ajoneuvot Latviaan toimitettiin jo syksyllä.

Ajoneuvotilaukset pohjautuvat Suomen ja Latvian yhteiseen kehityshankkeeseen, jossa kehitetään maiden vaatimusten mukaista panssariajoneuvojärjestelmää Patria 6x6 -ajoneuvoalustalle. Ajoneuvojen sarjavalmistuksen aloitus on meille merkittävä virstanpylväs, sillä tällä tavoin voimme tuoda entistä paremmin esiin kustannustehokasta ja suorituskykyistä ratkaisuaamme, joka on herättänyt laajempaa kansainvälistä kiinnostusta.

Patrian Systems-liiketoiminnalle suurin meneillään oleva hanke on ollut Puolustusvoimien Hamina-luokan ohjusveneiden elinjakso-päivitys.



Patria suoriutui vuodesta 2021 talouden osalta erinomaisesti.

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

VUOSI 2021

AVAINLUVUT

» TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Työtä on tehty koko ajan myös tulevien isojen toimituskokonaisuuksien eteen tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmissä. Vuoden aikana saadut uudet tilaukset osoittavat, että työ alkaa tuottaa tulosta.

Myös Patria-konserniin kuuluvalla Millogille vuosi oli vahva. Päivitetyn kumppanuussopimuksen toteuttaminen Puolustusvoimien kanssa on lähtenyt hyvin käyntiin. Myös Millogin kasvustrategia ja uudet toiminnot etenevät suunnitellusti. Millogiin omistamalle Senopille vuosi oli ennätyksellisen hyvä.

Uusi organisaatio vastaa paremmin asiakkaiden tarpeisiin

Päivittäisen tekemisen ja vuodelle 2021 asetettujen tavoitteiden täyttämisen ohella vuosi oli tulevaisuuden intensiivistä suunnittelua. Painopiste oli Patrian uuden kasvustrategian toimeenpanossa, jossa teimme ison uudistuksen yhtiön rakenteeseen ja toimintamalleihin.

Vuoden 2022 alusta lähtien Patria siirtyi kuudesta liiketoiminta-alueesta entistä selkeämpään mallin, jossa on kaksi tulosvastuullista divisioonaa: Finland ja Global. Lisäksi Millog on erillinen tulos-vastuullinen kokonaisuus.

Suomen asiakkuuksista vastaava Finland-divisioona on jaettu puolustushaarakohtaisesti. Tämä selkeyttää vastuita ja yhteydenpitoa asiakkaaseen. Painopiste on entistä enemmän asiakkaan tarpeisiin vastaamisessa. Kansainvälisistä asiakkuuksista vastaava Global-divisioona on puolestaan jaettu maantieteellisiin alueisiin.

Uuden strategian ja toimintamallin myötä konserni on nyt entistä tiiviimpi kokonaisuus, joka kokoaa yhteen Patrian kaikki tuotteet ja palvelut. Strategiamme ytimessä on kannattava kasvu, jota haemme erityisesti kansainvälisiltä markkinoilta esimerkiksi huolto- ja ylläpitoliiketoiminnassa sekä kalustotoimituksissa.

Menestyminen edellyttää tehokasta toimintaa sekä innovatiivisia tuotteita ja palveluja. Näiden asioiden jatkuvasta kehittämisestä hyötyvät myös kotimaassa toimivat turvallisuuskriittiset asiakkaat.

Patrian perustehtävä on siis jatkossakin Suomen huoltovarmuuden varmistaminen ja kehittäminen.

Tiiviisti mukana kansainvälisissä kehityshankkeissa

Patria on vahvasti mukana useissa toimialan kansainvälisissä tutkimus- ja kehityshankkeissa. Tästä esimerkki on yhdeksän EU-maan FAMOUS-yhteishanke tulevaisuuden ajoneuvoratkaisujen kehittämisessä, jossa työtä vie eteenpäin Patrian johtama kansainvälinen teollisuuskonsortio. EU:n rahoittama hanke keskittyy maavoimakaluston uusien suorituskykyjen kehittämiseen ja olemassa olevien kyvykkyyksien edelleen kehittämiseen.

Patria on mukana myös muutamissa muissa yhteiseurooppalaisissa tutkimus- ja kehityshankkeissa. Kansainvälinen yhteistyö näissä asioissa kasvaa varmasti edelleen, kun EU:n rahoitusmalli tutkimus- ja kehityshankkeille alkaa pitkän valmistelun jälkeen toimia kunnolla.

Tulevaisuuden tähtäin kannattavassa kasvussa

Vuoden 2022 keskeinen tavoitteemme on vakiinnuttaa Patrian uusi organisaatio ja kehittää toimintamalliamme edelleen niin, että se vastaa mahdollisimman hyvin nykyisten asiakkaidemme tarpeisiin.

Osallistuminen Suomen HX-hankkeen teolliseen tuotantoon on tulevien vuosien painopiste, mutta samalla panostamme kansainvälisillä markkinoilla uusien asiakkaiden hankintaan. Tälle hyvän pohjan luovat innovatiiviset tuotteet ja palvelut, joiden avulla pystymme tarjoamaan suorituskykyisiä mutta kustannustehokkaita ratkaisuja.

Tällaisille ratkaisuille on kasvavaa kysyntää. Monessa maassa on tarvetta olemassa olevan puolustuskaluston päivittämiseen ja uusimiseen. Tämä avaa uusia kasvumahdollisuuksia esimerkiksi Patrian huolto- ja ylläpitoliiketoiminnalle.

Ajankohtainen keskustelu puolustusvälineiden vientiluvista jatkuu varmasti myös tulevina vuosina. Patrian lähtökohtana

Patria siirtyi vuoden 2022 alusta kuudesta liiketoiminta-alueesta entistä selkeämpään mallin, jossa on kaksi tulosvastuullista divisioonaa sekä Millog.

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

VUOSI 2021

AVAINLUVUT

» TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Kilpailuvalttimme on hyvä maine osaavana ja luotettavana yhteistyökumppanina.

puolustusvälineiden viennissä on kestävä ja vastuullinen toiminta. Suomalainen vientivalvontajärjestelmä on avoin ja läpinäkyvä. Pidämme kuitenkin tärkeänä, että käytännöt ovat mahdollisimman ennakoitavia ja pitkäjänteisiä. Näiden periaatteiden tulee toteutua myös aiempiin puolustusvälineitoimituksiin liittyvissä jatkoluissa, jotta tuotteiden elinkaaripalveluissa vuosikymmeniksi annetut velvoitteet esimerkiksi varaosatoimituksissa ja huolloissa voidaan asiakkaille täyttää.

Vastuullisuus liiketoiminnan ytimessä

Patrialle vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus ovat olennainen osa kaikkea toimintaa. Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevalle yritykselle hyvä yrityskansalaisuus on toiminnan perusedellytys. Lisäksi Puolustusvoimien strategisena kumppanina meillä on merkittäviä huoltovarmuuteen liittyviä tehtäviä.

Kilpailukykyisellä ja kustannustehokkaalla puolustusteollisuudella on myös tärkeä kansantaloudellinen merkitys, sillä alan yritykset luovat työpaikkoja, osaamista ja verotuloja. Patria työllistää Suomessa yli 3 000 ammattilaista.

Eettinen tapa toimia, läpinäkyvyys ja vahva keskittyminen korruption torjuntaan ovat liiketoimintamme johtamisen ydintä. Olemme puolustusallalla vastuullinen toimija, joka kehittää järjestelmällisesti yhteiskuntavastuun eri osa-alueita. Pääpainomme on ollut avoimuuden ja eettisten toimintatapojen sekä lahjonnan vastaisten toimenpiteiden kehittämisessä.

Osoituksena työn tuloksista on Transparency International Defence & Securityn julkaisema Defence Companies Anti-Corruption Index 2020 -selvitys, jonka mukaan Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan B-luokkaan.

Ympäristövastuullisena toimijana Patria on sitoutunut omalta osaltaan Suomen hiilineutraaliustavoitteeseen vuoteen 2035 mennessä. Tavoitteen saavuttamista edistämme monin eri toimenpitein muun muassa tehostamalla energian, materiaalien ja veden käyttöä.

Oman toiminnan hiilijalanjäljen ja ympäristövaikutusten pienentämisen ohella voimme tuoda myös asiakkaillemme toimivia ratkaisuja energiatehokkuuden parantamisessa, päästöjen vähentämisessä ja resurssien käytön tehostamisessa.

Patria voi tarjota näihin asioihin tehokkaita ratkaisuja esimerkiksi kehittämällä energiatehokkaampaa tekniikkaa ja kalustojen käyttöä pidentäviä elinkaaripalveluja. Hyvä esimerkki jälkimmäisestä ovat Puolustusvoimien XA-180-miehistönkuljetusvaunujen elinjaksopäivitykset, joiden avulla ajoneuvojen elinkaarta voidaan pidentää jopa 60 vuoteen.

Satavuotisesta historiasta hyvä pohja jatkolle

Viime vuonna sata vuotta täyttäneen Patrian perusta on tiukasti kiinni Suomessa ja strategisessa kumppanuudessa Puolustusvoimien kanssa. Yhtiön juuret ulottuvat vuonna 1921 perustettuun Ilmailuvoimien Lentokonetehtaaseen. Sata vuotta myöhemmin olemme edelleen vahva ja arvostettu ilmailualan toimija, mistä on osoituksena Patrian merkittävä rooli historiallisissa HX-hankkeissa.

Patrian tuotteet, palvelut ja teknologiat sekä yli 3 000 ammattilaistamme ovat vahva perusta myös tulevaisuudessa kumppanuudelle niin Suomessa kuin kansainvälisesti. Kilpailuvalttimme on erittäin hyvä maine osaavana ja luotettavana yhteistyökumppanina. Pitkä historia luo vahvan perustan kasvulle, yhdessä tekemiselle ja menestykselle.

Haluankin omasta ja kaikkien patrialaisten puolesta kiittää Patrian asiakkaita, omistajia, kumppaneita sekä muita sidosryhmiä vuodesta 2021. Kiitän myös Patrian koko henkilöstöä erinomaisesta työstä ja venymisestä erittäin haasteellisessa toimintaympäristössä. Vuosi opetti, että yhdessä onnistumme. Tästä on hyvä jatkaa työtä eteenpäin!

Esa Rautalinko

Patria-konsernin toimitusjohtaja

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

VUOSI 2021

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Puolustusalan kehityshankkeet realisoituvat Euroopassa

Konkreettinen esimerkki Euroopan puolustusalan yhteistyön tiivistymisestä ovat EU:n rahoittamat tutkimus- ja kehityshankkeet. Patria on vahvasti mukana alan yhteiseurooppalaisessa kehityksessä.

EU vahvistaa yhteistyötään ulkoisen turvallisuuden ja puolustuksen alalla haastavassa geopolittisessä toimintaympäristössä. Patrian kannalta merkittävimmät aloitteet liittyvät yhteiseurooppalaiseen puolustusteollisuuden tutkimus- ja kehityshankkeisiin, joissa Patria haluaa olla vahvasti mukana.

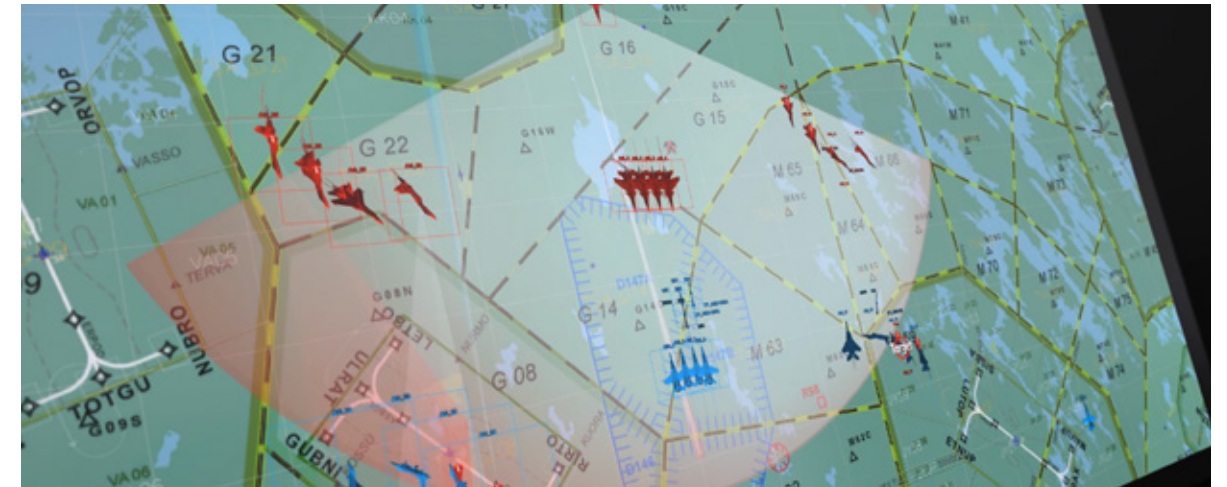
Pitkään valmisteilla ollut Euroopan puolustusrahasto (European Defence Fund, EDF) käynnistyi vuonna 2021. Kyse on Euroopan unionin budjetista rahoitettavasta ohjelmasta, joka perustettiin koordinoimaan ja rahoittamaan Euroopan puolustusalan investointeja ja kehitystyötä.

Puolustusrahastosta voidaan myöntää rahoitusta puolustustutkimus- ja kehittämisvaiheen toimille, jotka koskevat uusien puolustusalan teknologioiden kehittämistä tai jo olemassa olevien tuotteiden päivittämistä.

Puolustusrahaston alaisia toimia tulee toteuttaa yhteistyössä vähintään kolmessa EU-maassa. Rahoitusta myönnetään pääasiassa teollisuus- ja tutkimuskonsortioille kilpailullisten hakujen kautta.

Patria mukana jo kolmessa hankkeessa

Patria on vahvasti mukana eurooppalaisessa yhteistyössä osallistumalla nyt ja tulevaisuudessa useisiin kehityshankkeisiin. Ennen varsinaista



puolustusrahastoa EU on rahoittanut Euroopan puolustusteollisuuden kehitysohjelman (European Defence Industrial Development Programme, EDIDP), jonka tukemissa hankkeissa kolmessa Patria on mukana.

Keskeisin niistä on tulevaisuuden panssaritujen ajoneuvoratkaisujen kehittämishanke FAMOUS (European Future Highly Mobile Augmented Armoured Systems), jossa on mukana yhdeksän EU-maata Suomi mukaan lukien. Patria johtaa hanketta varten koottua laajaa eurooppalaista teollisuuskonsernia. Mukana on 19 johtavaa puolustusyhtiötä eri EU-maista.

Suomessa FAMOUS-hanke keskittyy Maavoimien arktisen liikkuvuuden kehittämiseen. Tavoitteena on hakea korvaava

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

VUOSI 2021

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» TOIMINTAYMPÄRISTÖ
STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

ajoneuvoratkaisu vanhenevalle ja käytöstä poistuvalla nykyiselle telakuorma-autokalustolle.

Patria on mukana myös EDIDP-ohjelman rahoittamassa kolmen pohjoiseurooppalaisen valtion yhteishankkeessa, jossa kehitetään meri- ja ilmavalvontakyvykkyyttä. Osallistuvat jäsenvaltiot ovat Ruotsi, Suomi ja Viro.

Lisäksi Patria osallistuu e-COLORSS-yhteishankkeeseen, jossa eurooppalainen konsortio kehittää merkittävästi epäsuoran tulen järjestelmien suorituskykyä.

Data hallitsee teknologista kehitystä

Patria seuraa tarkasti puolustusalan teknologista kehitystä, mutta yhtä lailla on tärkeää tarkkailla tiiviisti kehitystä siviilipuolella. Erityisesti erilaiset big datan hyödyntämiseen, tekoälyyn ja analytiikkaan liittyvät uudet teknologiat tekevät vahvaa tuloaan myös puolustusosalalle. Patria haluaa kuulua alansa edelläkävijöihin kehittämällä datalähtöistä liiketoimintaa, jossa dataa ja analytiikkasovelluksia hyödyntämällä optimoidaan toimintaa ja luodaan uusia palveluja.

Datalähtöistä toimintamallia hyödynnetään Patriassa kahdella tavalla. Toisaalta sen avulla voidaan kehittää uutta liiketoimintaa ja palveluja asiakkaille esimerkiksi huolto- ja ylläpitoliiketoiminnassa. Toisaalta datan avulla kehitetään omaa teollista tuotantoa ja tuotteita. Kaiken keskiössä on asiakkaille tuotettava lisäarvo.

Ekosysteemeillä yhteen suomalaista osaamista

Euroopan puolustusalan yhteistyön kehittyminen ja teknologisessa kilpailussa mukana pysyminen edellyttää Suomessa alan toimijoilta entistä tiiviimpää yhteistyötä. Tähän pyritään ekosysteemeillä, joissa hyödynnetään yritysten ja tutkimusmaailman osaamista teknologian kehittämisessä ja innovaatioissa. Ekosysteemit mahdollistavat entistä paremmin myös rahoituksen hankkimista tutkimus- ja kehityshankkeille EU-lähteistä.

Ekosysteemien kokoaminen ja osaamisen kartoittaminen ovat lähdössä liikkeelle. Esimerkiksi Patria, VTT ja Puolustusvoimat valmistelevat parhaillaan Digital Defence -ekosysteemiä, johon on tarkoitus koota yhteen



osaamista kriittisistä teknologioista. Tavoitteena on muun muassa kehittää sekä sotilaalliseen että siviilikäyttöön soveltuvaa kaksikäyttötä teknologiaa. Ekosysteemien kantavana ajatuksena on hakea mukana oleville yrityksille vientivetoista kasvua.

Puolustusvälineiden vientiluvista keskustellaan

Puolustusvälineiden vientiin tarvittavista vientiluvista käytiin myös vuonna 2021 julkista keskustelua. Suomessa vientiluvat myöntää valtioneuvosto. Pienemmistä kaupoista päätöksen tekee puolustusministeri.

Patrian osalta ajankohtainen keskustelu koskee erityisesti aiemmin tehtyjen puolustusvälinekauppojen jatkolupia, jotka liittyvät esimerkiksi takuu- ja huolto-ohjelmien toteuttamiseen.

Patrian lähtökohtana puolustusvälineiden viennissä on kestävä ja vastuullinen toiminta. Yhtiö noudattaa Suomen ja tarvittaessa muiden maiden virallisia vientilupalakeja, -säädöksiä ja -käytäntöjä, jotka esimerkiksi kieltävät viennin sotaa käyviin maihin. Suomalainen vientivalvontajärjestelmä on avoin ja läpinäkyvä, ja kutakin vientilupaa harkitaan erikseen EU:n yhteisen kannan pohjalta. Patria pitää tärkeänä, että vientilupien käsittelyssä toteutuvat johdonmukaisuus, ennustettavuus ja loogisuus. Näiden periaatteiden tulee toteutua myös aiempiin puolustusvälinetoimituksiin liittyvissä jatkoluissa, jotta elinkaaripalveluissa annetuista velvoitteista voidaan pitää kiinni.

Uutena elementtinä vientilupakeskusteluun tulee eurooppalaisen puolustusyhteistyön tiivistyminen. Puolustusalan tutkimus- ja kehityshankkeiden tavoitteena on tuoda markkinoille yhteisiä järjestelmiä ja tuotteita, joille on potentiaalisia markkinoita myös kolmansiin maihin. Tämän vuoksi vientikäytäntöjen harmonisointi entistä johdonmukaisemmin on tärkeää.

Patrialle merkittävimmät EU-aloitteet liittyvät yhteiseurooppalaisen puolustusteollisuuden tutkimus- ja kehityshankkeisiin.

VUOSIKATSAUS

PATRIA LYHYESTI

PATRIAN ARVOT

VUOSI 2021

AVAINLUVUT

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

» STRATEGIA

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

STRATEGIA

Uuden strategian toteutus määrätietoisesti käyntiin

Patrian uuden kasvustrategian toteuttaminen lähti määrätietoisesti liikkeelle. Uusi asiakaskeskeinen toimintamalli ja liiketoimintarakenne tukevat tehokkaasti kannattavaa kasvua.

Patrian hallitus hyväksyi elokuussa 2020 uuden Horizon 2025 -kasvustrategian, joka nimensä mukaisesti ohjaa konsernin toimintaa seuraavat viisi vuotta. Patria tavoittelee kasvua, jonka myötä konsernin liikevaihto nousee vuoden 2025 loppuun noin 900 miljoonaan euroon. Kasvua haetaan erityisesti kansainvälisiltä markkinoilta, joilla menestyminen edellyttää Patrialta tehokasta toimintaa sekä innovatiivisia tuotteita ja palveluja. Keskeisenä perustehtävänä on jatkossakin huoltovarmuuden varmistaminen. Kasvun tukemana yhtiö pystyy palvelemaan puolustuskriittisiä asiakkaitaan yhä paremmin niin Suomessa kuin muissakin kohdemaissa.

Asiakaskeskeisyys uuden toimintamallin perusta

Uuden strategian myötä Patria uudisti toimintamalliaan ja organisaatiotaan, johon siirryttiin vuoden 2022 alusta. Uudessa toimintamallissa Patrian tavoitteena on hyödyntää kaikkien patrialaisten osaamista kokonaisvaltaisesti. Aiemmin käytössä ollut liiketoimintarakenne (pl. Millog) on purettu, ja tilalle on luotu yhtenäinen, vahvoista ydintoiminnoista - Finland, Global, Portfolio ja Operations - muodostuva Patria.

Strategic Partnership

Finland-divisioona vastaa myynnistä, markkinoinnista ja asiakkuuksista Suomessa erityisenä painopisteenään Puolustusvoimat. Finland koostuu neljästä liiketoiminta-alueesta: Air Force, Army, Navy ja Joint & Security.

Global-divisioona vastaa myynnistä, markkinoinnista ja asiakkuuksista Suomen ulkopuolella. Global koostuu Nordics, Europe- ja World-markkina-alueista.

Portfolio vastaa kokonaisvaltaisesti Patrian tuotteista ja palveluista sekä niiden kehittämisestä ja myynnin tuesta koostuen kuudesta tuote- ja palvelulinjasta: Fleet Availability, Lifecycle Management, Training & User Support, C5ISTAR, Mission Capability sekä uudet tuotteet ja palvelut.

Operations vastaa tuotannosta ja toimitusketjusta koostuen neljästä linjasta: Airframe & Structure Operations, Land Operations, Engine, Component & Training Operations ja Systems & Integrations Operations.

Millog jatkaa Patrian konserniyhtiönä nykyisellä rakenteellaan tehden jatkossakin yhteistyötä Patrian muiden liiketoimintojen kanssa. Yhteiset konsernitoiminnot tukevat näitä ydintoimintoja. Nykyinen muodollinen juridinen rakenne säilyy taustalla pääosin muuttumattomana, ja uusi organisaatio on sijoitettu sen puitteisiin.

Toimintamallin muutokseen liittyneet koko Patrian kattaneet yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen erinomaisella yhteistyöllä henkilöstöryhmien ja yhtiön kesken.

Organisatoriset muutokset koskivat noin 370 henkilöä. Niillä ei tavoiteltu henkilöstövähennyksiä, eli jokaiselle tarjottiin työtehtävää, joko nykyistä tai uutta.

VUOSIKATSAUS

» **LIIKETOIMINNAT**

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Liiketoiminnat

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

- » AVIATION
- SYSTEMS
- INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS
- LAND
- AEROSTRUCTURES
- MILLOG
- NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Aviation

AVIATION-liiketoiminta tarjoaa lentokoneiden ja helikoptereiden elinkaaren tukipalveluita, jotka kattavat rungon, moottorin ja laitteiden korjaukset, huollot ja modifikaatiot. Asiakaskuntaan kuuluvat eri maiden puolustusvoimat ja puolisotilaalliset joukot sekä alkuperäiset laitevalmistajat ja siviiliviranomaiset eri puolilla maailmaa. Lentokoulutuspalvelut kattavat sekä sotilas- että siviililentokoulutuksen. Aviation on Suomen puolustusvoimien strateginen kumppani.

824

Henkilöstö

16,2 %

Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

26,6 %

Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

AVIATION

Asiakaslupaukset täytettiin elinkaaren tukipalveluissa



Aviation-liiketoiminnan yhteistyö Puolustusvoimien lentokaluston korjauksissa, huolloissa ja modifikaatioissa jatkui suunnitellusti. Myös sotilaslentokoulutusta kehitettiin yhdessä eteenpäin.

Aviation-liiketoiminnan lentokoneiden ja helikoptereiden elinkaaren tukipalveluissa toiminta on pystytty viemään koronapandemian aikana läpi lähes suunnitellusti. Toiminnan luonteesta johtuen suurin osa työstä on pystyttävä tekemään paikan päällä, mutta toiminta- ja johtamistapoja muuttamalla asiakkaiden kalustoon on voitu toteuttaa poikkeusoloissakin.

Suomen ilmavoimien Hornet-hävittäjien rakennekorjaukset ovat edelleen työllistäneet merkittävästi. Myös Ilmavoimien alkeiskoulutuskaluston uusintaan tähtäävä hanke eteni vuoden aikana, kun Grob 115E -alkeiskoulutuskoneiden peruskorjaukset ja ohjaamomodifikaatiot jatkuivat suunnitellusti. Modernisoitavat koulutuskoneet korvaavat Ilmavoimien L-70 Vinka -koulutuskoneet.

Ilmavoimien Hawk-kaluston osalta valmisteltiin seuraavia järjestelmäpäivityksiä. Ruotsin NH90-helikoptereiden retrofit-ohjelma eteni vuoden aikana suunnitellusti. Hanke kattaa kaikkiaan seitsemän helikopteria.

Pandemian aikana Aviation-liiketoiminnassa henkilöstöä on kohdennettu uudelleen, jotta asiakkaille tehdyistä toimituslupauksista on pystytty pitämään kiinni. Samaan aikaan on tehostettu koulutus- ja perehdytystoimintaa muuttuneiden työtehtävien vuoksi.

HX-hankkeessa yhteistyön tärkeimmät tavoitteet ovat kotimaisen huoltovarmuuden ja kaluston ylläpidon sekä teollisen yhteistyön vaatimusten täyttäminen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

- » AVIATION
- SYSTEMS
- INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS
- LAND
- AEROSTRUCTURES
- MILLOG
- NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Sotilaslentokoulutus kehittyy suunnitellusti

Patrian ja Suomen puolustusvoimien pitkäaikainen yhteistyö lentokoulutuksessa jatkui, ja sitä kehitettiin vuoden 2021 aikana suunnitellusti. Sopimus sisältää alkeis- ja peruslentokoulutuksen palveluna. Lisäksi siihen kuuluu koulutuksen edellyttämän kaluston ylläpito ja huolto.

Patria tekee lentokoulutuksessa yhteistyötä myös Maavoimien kanssa tarjoamalla simulaattorikoulutusta NH90-helikoptereissa.

Sen sijaan Aviation-liiketoiminnan siviililentokoulutuksen volyymi pysyi pienenä pandemian vaikeuttaessa merkittävästi kaupallista ilmailua kaikkialla maailmassa.

Aviationilla on sopimukset lentäjien koulutuksesta muun muassa Qatar Airways - ja Turkish Airlines -lentoyhtiöiden kanssa, mutta koulutusta ei pystytty toteuttamaan vuonna 2021.

Sen sijaan kazakstanilaisen Air Astana -yhtiön koulutukset ovat jatkuneet. Hankkeiden viivästymisen vuoksi jouduttiin käymään yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat koko henkilöstöä Pirkkalan ja Córdoban toimipisteissä. Neuvottelujen lopputuloksena lennonopettajia ja toimihenkilöitä lomautettiin määräaikaista.

Ympäristöasioissa jatkuvaa parantamista

Liiketoiminnan ympäristöjärjestelmä ja -politiikka ovat ISO 14001:n mukaisia. Jämsän Hallin toimipaikassa on tehty laaja ympäristöriskien kartoitus, jonka pohjalta parannuksia on toteutettu muun muassa pohjavesien suojelussa, hulevesien käsittelyssä ja polttoainesäiliöiden allastuksilla.

HX-hanke tulevan kannalta merkittävä

Tulevina vuosina Suomen HX-hanke ja Hornet-hävittäjien korvaaminen F-35-hävittäjillä on Patrialle monessa suhteessa merkittävä hanke. Aviation oli vuoden aikana aktiivisesti mukana hankkeen valmistelussa yhdessä Aerostructures- ja Systems-liiketoimintojen kanssa.

Patria on hankkeessa Puolustusvoimien strateginen kumppani. Tärkein tehtävä on varmistaa, että yhteistyön myötä saadaan rakennettua kotimainen huoltovarmuus ja kaluston ylläpito sekä täytettyä teollisen yhteistyön vaatimukset.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

» SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Systems

SYSTEMS-liiketoiminta tarjoaa vaativia järjestelmä- ja laitetöitä sekä puolustusvoimille että muille turvallisuusviranomaisille. Erikoisosaamisalueita ovat tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmät sekä niiden integrointi ja elinkaaren tuki. Systems on Suomen puolustusvoimien strateginen kumppani.

419

Henkilöstö

13,8 %

Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

13,5 %

Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

» SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

SYSTEMS

Panostus tulevaan alkaa tuottaa tulosta

Systems-liiketoiminta teki viime vuonna merkittäviä pääavauksia kansainvälisillä markkinoilla. Kotimaassa jatkettiin yhteistyön kehittämistä ja syventämistä Puolustusvoimien kanssa.

Vaativiin järjestelmä- ja laitetöihin keskittyvä Systems-liiketoiminta onnistui vuoden aikana käynnissä olleissa hankkeissa hyvin, vaikka koronapandemia toikin edelleen haasteita operatiiviseen toimintaan. Haastavista oloista huolimatta pystyttiin pitämään kiinni asiakaslupauksista ja liiketoiminnan kannattavuudesta.

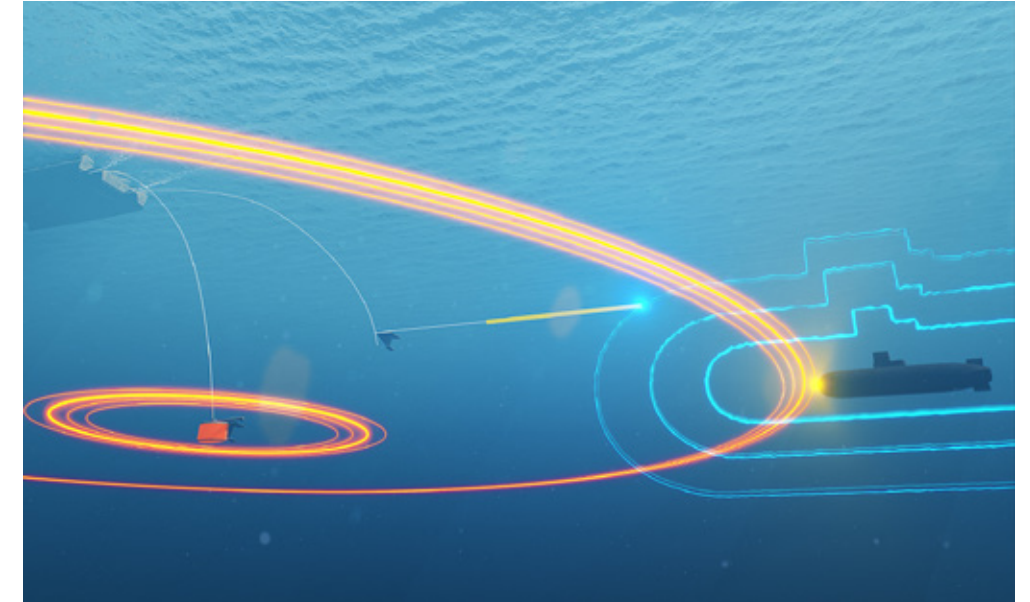
Pandemia on vaikuttanut liiketoimintaan ennen muuta kahdella tavalla. Globaali pula komponenteista on viivästyttänyt tiettyjä toimituksia. Toisaalta työntekijät ja alihankkijat eivät ole päässeet liikkumaan suunnitellusti ja tekemään asennuksia ja testauksia.

Pandemian vuoksi viivästyneiden toimitusten vuoksi vuodelle asettua kasvutavoitetta ei saavutettu liikevaihdossa. Sen sijaan kannattavuutta pystyttiin parantamaan suunnitellusti.

Merkittäviä tilauksia kansainvälisiltä markkinoilta

Systems-liiketoiminta on panostanut viime vuosina paljon kansainväliseen kasvuun. Järjestelmällisen työn hedelmät myynnissä ja markkinoinnissa alkavat nyt tuottaa tulosta.

Huhtikuussa Patria solmi sopimuksen Norjan puolustusvoimien Materiaalilaitoksen kanssa Sonac ACS -akustisten miinanraivausjärjestelmien toimittamisesta Norjan merivoimille.



Syyskuussa Patria teki Belgian Naval & Robotics -konsortion kanssa sopimuksen Sonac ACS -akustisten miinanraivausjärjestelmien toimittamisesta Belgian merivoimille ja Alankomaiden kuninkaalliselle laivastolle. Akustiset raivaimet toimitetaan osana konsortioon kuuluvan ECA GROUPin kehittämää täysin integroitua heräteraivausjärjestelmää.

Nämä kaksi NATO-maiden hanketta toimivat globaalina suunnannäyttäjänä uuden sukupolven autonomisten raivausjärjestelmien kehityksessä ja käyttöönotossa. Sopimukset myös vahvistavat entisestään Patrian strategisia tavoitteita kasvaa vedenalaisten järjestelmien toimittajana erityisesti tiedustelun, valvonnan, sukellusvenetorjunnan ja miinanraivauksen alueilla.

Kesäkuussa Patria teki merkittävän sopimuksen ARIS-E elektronisen tuen (ESM) järjestelmän toimittamisesta eurooppalaiselle asiakkaalle. Sopimuksen myötä Patrian kansainvälistä huippua edustava tiedustelun ja valvonnan tuotetarjonta laajenee kattamaan myös taktisen tilannekuvan tuottamisen.

Vuoden 2021 haastavista oloista huolimatta Systems-liiketoiminta panostaa kansainväliseen kasvuun.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

» SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Patrian ARIS-järjestelmien kehitys pohjautuu Patrian pitkäaikaiseen kokemukseen tutkasignaalien käsittelyn ja signaalitiedustelujärjestelmien kehittämisessä. Myös muiden asiakkaiden kanssa käydään neuvotteluja elektronista tukea ja signaalitiedustelun suorituskykyä parantavista ratkaisuista.

Patria mukana tutkimushankkeissa

Patria osallistuu Saksan ja Suomen puolustushallintojen tutkimushankkeeseen liittyen miehitettyjen ja miehittämättömien järjestelmien yhteistoimintaan yhteistyössä kumppaninsa Airbusin kanssa. Patria tuottaa hankkeeseen tiedonsiirtoratkaisun CANDL (Compact Airborne Networking Data Link) -järjestelmällään.

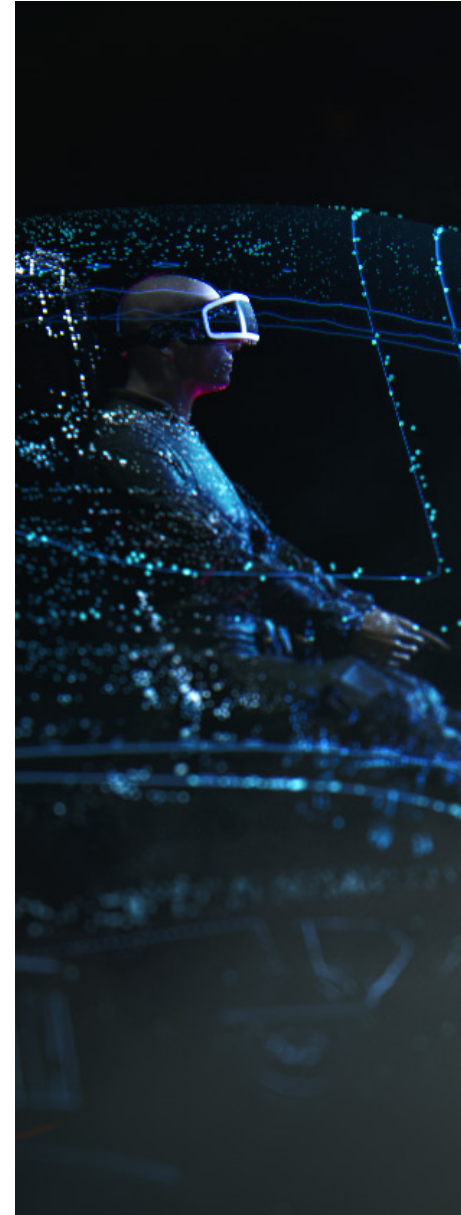
Joulukuussa käynnistyi puolestaan Euroopan puolustusteollisuuden kehitysohjelmaan (European Defence Industrial Development Programme, EDIDP) kuuluva Passive Acquisition by Digital Convergence (PADIC) -hanke. Siinä Patria kehittää yhdessä eurooppalaisten kumppanien kanssa merellisen ympäristön passiivista valvontaa.

Yhteistyö Puolustusvoimien kanssa syvenee

Suomessa jatkettiin vuoden aikana Puolustusvoimien kanssa tehtävän yhteistyön kehittämistä ja syventämistä. Systems-liiketoiminnan suurin meneillään oleva hanke on ollut Merivoimien Hamina-luokan ohjusveneiden elinjakso päivitys, jossa Patria toimii kokonaisvastuullisena päätoimittajana, suunnittelijana ja pääintegraattorina.

Peruskorjauksessa ja elinjakso päivityksessä kehitetään alusten sukellusveneentorjunta- ja pintatorjuntakykyä uusilla suorituskyvyillä. Tavoitteena on alusten elinjakson turvaaminen 2030-luvulle. Hamina-hankkeessa kolme alusta on luovutettu, ja neljäs alus luovutetaan kesällä 2022. Pandemia on hieman viivästyttänyt hankkeen etenemistä.

Patria on mukana myös Puolustusvoimien Laivue 2020 -hankkeessa yhdessä taistelujärjestelmätoimittajaksi valitun Saabin kanssa. Patria toimittaa hankkeeseen sukellusveneiden etsintään tarkoitetun Sonac DTS -kaikumittainjärjestelmän. Yhteistyö kattaa myös taistelujärjestelmän



Elektronisen tuen ja signaalitiedustelun suorituskykyä parantavat ratkaisut kiinnostavat markkinoilla.

integrointi- sekä ohjelmistokehitystehtäviä. Saabin kanssa yhteistyö on lähtenyt hyvin liikkeelle, ja Patrian osalta hanke etenee suunnitellusti.

Yhteistyötä tulevaisuuden teknologioiden tutkimushankkeissa on jatkettu ja syvennetty edelleen.

Suomen ilmavoimille Systems-liiketoiminta on tehnyt avioniikka-järjestelmien huoltoa, ylläpitoa ja suorituskykyä parantavia toimenpiteitä. Työ jatkui vuoden aikana suunnitellusti. Yhteistyö on tiivistä myös kehitystyössä, joka tähtää lentokaluston kyvykkyyden jatkuvaan parantamiseen.

Valvonta ja johtamisjärjestelmissä Systems-liiketoiminta on saanut Puolustusvoimien ohella asiakkaita myös muista turvallisuuskriittisistä viranomaisista kotimaassa.

Panostuksia osaamiseen uusilla rekrytoinneilla

Pandemia-aikana henkilöstön hienon venymiskyvyn ansiosta toimintakyky pystyttiin säilyttämään. Työtyytyväisyyskyselyn mukaan suurimpia haasteita etätöön kasvettua ovat olleet sisäinen tiedonkulku ja tarvittavaan tietoon pääsy. Näiden asioiden kehittämiseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Myös asiakastytyytyväisyyttä mitataan entistä järjestelmällisemmin, ja tässä on nähty merkittävää paranemista.

Vuoden aikana Systems rekrytoi uusia työntekijöitä muun muassa ohjelmoinnin, testauksen ja analytiikan sekä projektipäällikön tehtäviin. Tavoitteena on vahvistaa edelleen laaja-alaista osaamista etenkin sensori- ja valvontajärjestelmissä. Viime vuosina on panostettu paljon myös tekoälyyn ja data-analytiikkaan liittyvään osaamiseen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

» INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

International Support Partnerships

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS -liiketoiminta tarjoaa elinkaaren tukipalveluja kansainvälisesti. Liiketoiminnan keskeisiä toimintoja ovat huolto ja kunnossapito, modifikaatiot, varaosat ja tekninen tuki. Palveluihin kuuluvat muun muassa hävittäjäkoneiden suihkumoottoreiden, helikoptereiden ja sotilasajoneuvojen huolto valmistajien valtuuttamina huoltokeskuksina.

243

Henkilöstö

14,7 %

Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

7,9 %

Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

» INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

Tehostettu toimintamalli tuottaa tulosta



International Support Partnerships -liiketoiminta (ISP) on toiminut keihäänkärkenä Patrian kasvussa kansainvälisille markkinoille. Suunnitelmallinen työ tuottaa tulosta.

Elinkaaren tukipalveluja kansainvälisesti tarjoavan ISP-liiketoiminnan vuosi oli taloudellisen tuloksen osalta erinomainen. Sen kaikki yksiköt joko pääsivät tulostavoitteisiinsa tai ylittivät ne.

Koronapandemia löi kuitenkin oman leimansa toimintaan, vaikka asiakkaille annetut palvelulupaukset pääosin pystyttiinkin täyttämään. Pandemian lisäksi sotilaskoneiden moottoreiden huolloista vastaava Patria Belgium Engine Center (PBEC), kärsi ongelmista varaosien saamisessa, mikä viivästytti toimituksia asiakkaille. Tästä syystä PBECin liikevaihto laski, mutta tuotantoa tehostavien toimenpiteiden ja henkilöstön venymiskyvyn ansiosta yksikkö pääsi tulostavoitteeseensa.

PBEC on vastannut pitkään F-16- ja F-15-hävittäjien F100-moottorien huolto-, korjaus- ja peruskorjauspalveluista maailmanlaajuisesti. Belgian puolustusvoimien kanssa yhteistyö syveni vuonna 2021 entisestään, kun Patrian henkilöstö aloitti työskentelyn oman toimipisteen ohella maan ilmavoimien tukikohdassa.

Norjassa Patrian ja Kongsberg Defence & Aerospace AS:n omistama KAMS (Kongsberg Aviation Maintenance Services) ylitti selvästi tulostavoitteensa. Norjan ilmavoimien lentokoneiden ja helikoptereiden huolloista, kunnossapidosta ja päivityksistä vastaavan yhtiön vuosi

oli muutenkin vahva. Toimintaa on kehitetty määrätietoisesti, ja KAMSin palvelutarjonta on laajentunut F16-hävittäjien ja Sea King -helikoptereiden huollosta F135-moottorien ja uusien helikopterityyppien huoltoon ja ylläpitoon.

Ruotsissa Patrian helikopteryksikkö on ollut keskeinen toimija helikoptereiden huoltoliiketoiminnassa vuodesta 1947. Se huoltaa muun muassa Leonardon, Airbusin ja Bellin valmistamia helikoptereita.

Virossa ISP-liiketoimintaan kuuluva Milworks huoltaa ja korjaa maan puolustusvoimien panssaroituja ajoneuvoja ja asejärjestelmiä. Kumppanuuden syvenemisestä kertoo, että Milworks on saanut luvan käsitellä Viron puolustusvoimien aseita myös puolustusvoimien alueiden ulkopuolella, mikä helpottaa huoltotoiminnan tehokasta järjestämistä.

Kasvavaa kiinnostusta Patrian palveluihin

ISP-liiketoiminta on toiminut pääavaajana Patrian tuotteille ja palveluille kansainvälisillä markkinoilla. Toimintamallia ja organisaatiota on rakennettu kansainvälisesti toimivaksi puolustusteollisuuden palvelutoimittajaksi.

Markkinoilla on kasvavaa kiinnostusta Patrian palveluihin, jotka tarjoavat kattavaa kumppanuutta puolustus- ja siviiliviranomaisille. Tämä avaa mahdollisuuksia kasvattaa liiketoimintaa nykyisissä ydintoiminnoissa ja kehittää uusia palveluita.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

» INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Markkinoiden osoittama kiinnostus avaa Patrialle mahdollisuuksia uusien palveluiden kehittämiseen.

ISP-liiketoiminnassa toimintatapoja on yhtenäistetty viime vuosina yli maarakojen. Yhtenäiset toimintamallit ovat osoittautuneet toimivuutensa myös pandemian aikana. Toimipisteet on pystytty pitämään avoinna ja turvaamaan näin asiakkaille tärkeiden palvelujen keskeytymätön toiminta.

Etabloituminen Latviassa etenee suunnitellusti

Patrian kansainvälistymiseen kuuluu oleellisesti etabloituminen tärkeimmille markkinoille hankkimalla yhteistyökumppaneita tai ostamalla paikallisia yrityksiä joko kokonaan omaan omistukseen tai paikallisen kumppanin kanssa.

Tätä etenemismallia on toteutettu muun muassa Latviassa. Patrialla on maassa Patria Latvia -tytärtyhtiö sekä Defence Partnership Latvia (DPL) -yhteisyritys paikallisen metallialan yrityksen Unitruckin kanssa.

DPL tarjoaa huolto-, korjaus-, järjestelmäintegraatio- ja logistiikkapalveluja Latvian puolustusvoimille. Yritys vastaa Latvian tilaamien 6x6-panssariajoneuvojen kokoonpanosta ja elinkaaripalveluista. Patria on myös rakentanut Latviassa kattavan kumppaniverkoston, joka valmistaa ajoneuvoihin tiettyjä osia.

Vastuullisuus keskeinen osa liiketoimintaa

Vastuullisuus ja kestävät toimintatavat ovat oleellinen osa ISP-liiketoiminnan päivittäistä toimintaa. Energian tehokkaan käytön ohessa myös materiaalitehokkuuteen ja muihin ympäristöasioihin kiinnitetään entistä enemmän huomiota. Kiertotaloutta edistetään muun muassa käyttämällä korjattuja laitteiden osia mahdollisuuksien mukaan uusien hankkimisen sijaan.

Sosiaalista vastuullisuutta ISP on toteuttanut käytännössä tekemällä toimipisteissään yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa. Belgiassa PBECin henkilöstöravintolasta on toimitettu lounasannoksia paikalliseen sairaalaan ja hoitokotiin koronapandemian aikana. PBECin siirryttyä käyttämään Patrian it-laitteita käytöstä poistetut kannettavat tietokoneet lahjoitettiin tietoturvalisest paikalliselle koululle.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

» LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Land

LAND-liiketoiminnan keskeisiin tuote- ja palvelualueisiin kuuluvat korkealuokkaiset panssaroidut pyöräajoneuvot, kranaatinheittimet sekä niiden elinkaaren tukipalvelut. Tunnetuimmat tuotteet ovat Patria AMV ja Patria 6x6 -ajoneuvot sekä Patria Nemo -kranaatinheitinjärjestelmä. Ne ovat markkinajohtajia tuotesegmenteissään.

244

Henkilöstö

8,5 %

Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdesta

7,9 %

Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

» LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

LAND

Uudet ajoneuvotilaukset pohjustavat vahvaa kasvua

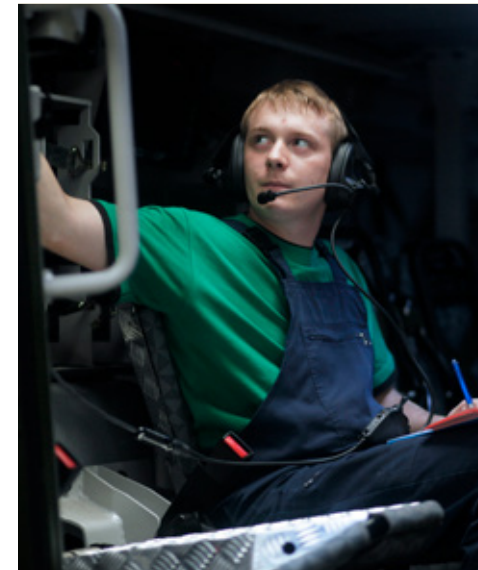
Patria toimittaa Latviaan yli 200 6x6-panssariajoneuvoa vuosina 2021-2029. Suomen kanssa allekirjoitettiin aiesopimus 160 ajoneuvon toimittamisesta. Ajoneuvo herättää laajempaakin kansainvälistä kiinnostusta.

Vuosi 2021 oli Land-liiketoiminnalle menestyksenkäs. Asetetut tavoitteet saavutettiin, mutta vuotta väritti myös merkittävä ajoneuvotilaus, kun Patria solmi elokuussa Latvian kanssa toimitussopimuksen yli 200 6x6-panssariajoneuvosta vuosina 2021-2029. Ajoneuvojen lisäksi tilaus käsittää niiden tuki- ja koulutusjärjestelmät. Samassa yhteydessä Patria allekirjoitti Suomen kanssa aiesopimuksen 160 6x6-ajoneuvon toimittamisesta.

Ensimmäiset neljä ajoneuvoa toimitettiin Latviaan jo marraskuussa.

Ajoneuvotilaukset pohjautuvat Suomen ja Latvian puolustusministeriöiden sekä Patrian yhteiseen tutkimus- ja kehityshankkeeseen, jossa kehitetään maiden vaatimusten mukainen yhteinen panssari-ajoneuvojärjestelmä.

Patrialla on Latviassa Defence Partnership Latvia (DPL) -yhteisyritys, joka vastaa ajoneuvojen kokoonpanosta ja elinkaaripalveluista Latviassa. Patria on rakentanut maahan myös yhteistyöverkoston, joka vastaa tuotannon tietyistä osista koko hankkeeseen. Paikallista osaamista on vahvistettu latvialaisen henkilökunnan koulutuksilla Suomessa.



6x6-ajoneuvojen sarjavalmistuksen alkaminen on Patrialle merkittävä virstanpylväs.

6x6-ajoneuvojen sarjavalmistuksen alkaminen on Patrialle merkittävä virstanpylväs, sillä se antaa mahdollisuuden tuoda esiin Patrian osaamista maastoliikkuvuuden ja helppokäyttöisen ajoneuvon kehittämisessä laajemminkin. Uusi ajoneuvo on herättänyt laajempaakin kansainvälistä kiinnostusta, ja ensimmäiset tilaukset ovat Patrialle tärkeä referenssi.

Esimerkiksi monissa Euroopan maissa on tarvetta löytää maavoimien suorituskykyä parantavia ratkaisuja, jotka ovat kustannustehokkaita koko elinkaarensa aikana.

Tornillinen kranaatinheitin kiinnostaa Yhdysvaltoja

Patrialla ja Yhdysvaltain maavoimilla on meneillään tutkimus- ja kehityshanke, jossa määritellään Patria Nemon soveltuvuus ja suorituskyky tornilliseksi 120 mm:n kranaatinheitinjärjestelmäksi Yhdysvaltain maavoimille. Hanke on johdonmukaista jatkoa Patrian ja Yhdysvaltain hallituksen yhteistyölle, joka on alkanut Patria Nemon vientikaupoista.

Patria Nemo on nykyaikaisten kranaatinheitinjärjestelmien globaali markkinajohtaja huippuluokan ominaisuuksillaan. Vuonna 2021 Patriassa saatiin päätökseen todentamisprosessi Nemon kyvykkyydestä ampua liikkeestä myös maalla. Liikkeestä ammuntaominaisuuden avulla kohteen etsiminen, aseiden suuntaaminen ja tulen avaaminen on huomattavasti nopeampaa ja tehokkaampaa ilman pysähdyksiä tulitehtävän aikana.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

» LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Myös panssaroitu taistelu- ja miehistön- kuljetusajoneuvo Patria AMV^{XP} 8x8 kiinnostaa maailmalla. Vuonna 2021 valmistauduttiin Japanissa tehtäviin ajoneuvon kenttätesteihin, jotka ovat osa maan järjestämää tarjouskilpailua panssaroiduista ajoneuvoista. Japanin puolustusministeriö on ostanut Patrialta testeihin kaksi AMV^{XP} 8x8-ajoneuvoa.

Slovakiassa Patria on jatkanut paikallisen kumppaniverkoston rakentamista. Patria osallistuu 8x8-ajoneuvollaan maassa järjestettävään tarjouskilpailuun uusista panssaroiduista ajoneuvoista.

Hankkeet Puolustusvoimien kanssa etenevät suunnitellusti

Suomessa Patria jatkoi suunnitellusti Puolustusvoimien XA-180-miehistönkuljetusvaunujen elinjaksopäivityksiä, joilla varmistetaan ajoneuvojen suorituskyky, kunto ja tekninen elinjakso 2040-luvulle. Vuoden 2022 loppuun ulottuvassa hankkeessa muun muassa päivitetään ajoneuvojen sähköjärjestelmät, kunnostetaan voimansiirtokomponentit sekä uusitaan jousitus ja ulkopinnoite.

Patria jatkoi myös Puolustusvoimien tilaaman siltapanssarivaunujärjestelmän toimituksia. Vuosille 2019–2022 ajoittuvassa hankkeessa lisätään siltapanssarivaunujen lukumäärää ja päivitetään nykyinen kalusto.

Patria mukana kansainvälisissä kehityshankkeissa

Land-liiketoiminta on tiiviisti mukana myös EU:n rahoittamissa puolustusalan tutkimus- ja kehityshankkeissa. Tällä hetkellä keskeisin niistä on tulevaisuuden panssaroitujen ajoneuvoratkaisujen kehittämishanke FAMOUS (European Future Highly Mobile Augmented Armoured Systems), jossa on mukana yhdeksän EU-maata Suomi mukaan lukien. Patria johtaa hanketta varten koottua laajaa eurooppalaista teollisuuskonsernia.

Hanke rahoitetaan Euroopan puolustusteollisuuden EDIDP-kehitysohjelmasta (European Defence Industrial Development Programme). Suomessa hankkeessa keskitytään Maavoimien arktisen liikkuvuuden kehittämiseen hankkeessa, jossa haetaan korvaavaa ajoneuvoratkaisua vanhenevalle ja käytöstä poistuvalla nykyisellä telakuorma-autokalustolle.

FAMOUS-hankkeen ohella Land-liiketoiminto osallistuu e-COLORSS-yhteishankkeeseen, jossa eurooppalainen konsortio kehittää epäsuoran tulen johtamista parantavaa kyvykkyyttä.

Panostus työturvallisuuteen tuottaa tulosta

Koronapandemian jatkumisesta huolimatta Land-liiketoiminta pystyi järjestämään oman toimintansa tehokkaasti ja täyttämään asiakkaille antamansa lupaukset. Alihankkijoiden komponenttitoimituksissa ilmeni pieniä viiveitä, mutta ne eivät haitanneet merkittävästi toimintaa.

Uudet ajoneuvotilaukset mahdollistavat jatkossa henkilöstömäärän maltillisen kasvun.

Henkilöstökyselyssä on noussut esille joitakin kehityskohteita, joita käytiin läpi tiimeissä ja koko liiketoiminnan tasolla.

Työtapaturmien määrä sekä sairauspoissaolot pysyivät edellisvuoden tapaan suhteellisen matalalla tasolla. Land-liiketoiminnassa on panostettu jo pitkään työturvallisuuteen ja kehitetty toimintaa järjestelmällisesti. Tästä tunnustuksena Land-liiketoiminta sai Työterveyslaitoksen Nolla tapaturmaa -foorumissa Tasoluokituksen I - Maailman kärjessä -huomionosoituksen. Vuoden 2020 aikana liiketoiminnassa saavutettiin 385 perättäistä päivää ilman työtapaturmia.

Land-liiketoiminnan suorat ympäristövaikutukset ovat varsin pienet. Oman toiminnan ohella ympäristöpolitiikassa tunnistetaan ja arvioidaan myös tuotteiden ja palveluiden elinkaaren aikaisia sekä alihankkijoiden toiminnasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja niihin liittyviä riskejä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

» AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Aerostructures

AEROSTRUCTURES-liiketoiminta suunnittelee ja valmistaa vaativia lentokonerakenteita siviili-ilmailun ja puolustusalan sovelluksiin.

123
Henkilöstö

2,6 %
Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

4,0 %
Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

» AEROSTRUCTURES

MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

AEROSTRUCTURES

Korkeatasoista osaamista tarvitaan HX-hankkeessa

Aerostructures-liiketoiminta ylläpiti korkeatasoista osaamista lentokoneiden komposiitti- ja metallirakenteiden valmistuksessa. Sille on käyttöä, kun Suomen HX-hanke etenee tuotantovaiheeseen.

Koronapandemian vaikutukset tuntuivat edelleen lentokoneiden komposiitti- ja metallirakenteita valmistavan Aerostructures-liiketoiminnassa, kun kaupallisen ilmailun toimijat peruivat tilauksiaan tai siirsivät niitä tulevaisuuteen.

Vuoden 2020 romahduksen jälkeen toimitukset alkoivat kuitenkin osittain elpyä. Lentokonevalmistaja Airbusille tehtävät toimitukset komposiittiosissa olivat vuonna 2021 noin 75–80 prosenttia pandemiaa edeltävästä tasosta. Suurin osa komposiittiyksikön liikevaihdosta muodostuu edelleen Airbus A320-matkustajakoneiden pyrstön hiilikuiturakenteista Jämsän Hallissa.

Sen sijaan metallikomponenttien osalta toimitussopimus A350-koneisiin päättyi.

Patria jatkaa Saabin valvontakoneiden Airborne Early Warning-tutkarakenteiden ja muiden vastaavien rakenteiden valmistusta puolustussektorille.

Merkittävä rooli Suomen HX-hankkeessa

Taloudellisesti vaikeista vuosista huolimatta Aerostructures-liiketoiminnassa on pidetty kuitenkin yllä ja kehitetty eteenpäin korkeatasoista osaamista lentokoneiden komposiitti- ja metallirakenteiden

suunnittelussa ja valmistuksessa. Työ kantaa tulevana vuosina hedelmää, sillä Suomen HX-hanke tuo tulevana vuosina Patrialle merkittävän määrän Suomen tilaamien F-35-hävittäjien osavalmistusta ja kokoonpanotyötä. Tavoitteena on, että Suomeen tulevien koneiden ohella Patria on mukana muihinkin maihin toimitettavien F-35-hävittäjien tuotantoketjuissa.

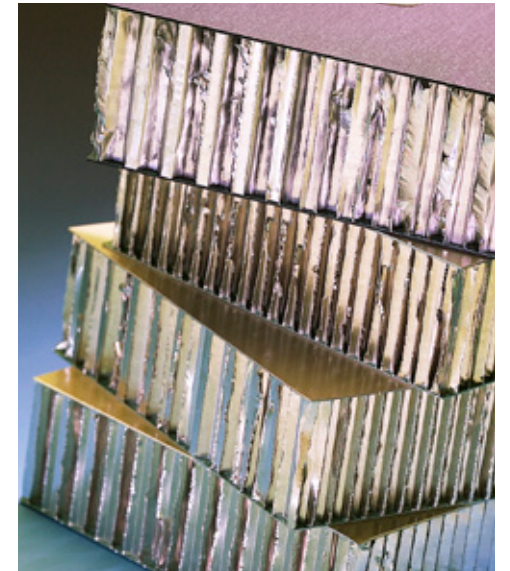
Edelläkävijä komposiittien kierrätyksessä

Aerostructures-liiketoiminnan metalliyskilössä käytiin vuoden aikana henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka johtuivat siviili-ilmailun hankkeiden päättymisestä. Yt-neuvottelujen tuloksena seitsemän henkilöä jouduttiin lomauttamaan toistaiseksi. Lisäksi henkilöstöä lomautettiin toistaiseksi osa-aikaisesti.

Työterveydessä erityinen painopiste on ollut viime vuosina tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisyssä ja vähentämisessä yhteisillä toimenpiteillä. Erityisesti on painotettu ikääntyneiden työntekijöiden työkyvyn edistämistä.

Ympäristöasioissa jatkettiin ISO 14001 -standardin mukaisen toiminnan toteuttamista, seurantaa ja raportointia. Tuotannossa painopisteitä olivat materiaalihokkuuden parantaminen, jätteen määrän minimointi ja kierrätyksen lisääminen.

Jämsän Hallin tuotantolaitoksella on luotu muun muassa toimivia menetelmiä komposiittijätteen lajitteluun, keräämiseen ja kuljettamiseen. Komposiittien kierrätyksessä Patria kuuluu alansa edelläkävijöihin, ja yhtiö on mukana asiaa Suomessa edistävässä Kimura-hankkeessa.



Patria on alansa edelläkävijä komposiittien kierrätyksessä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

» MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Millog

MILLOG tarjoaa teknisen kaluston ja järjestelmien kunnossapidon, elinkaaren hallinnan ja logistiikan palveluita strategiselle kumppanilleen Suomen puolustusvoimille ja muille turvallisuuskriittisille toimijoille. Tehtäviin kuuluvat muun muassa ajoneuvojen ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikkajärjestelmien, alusten ja järjestelmien kunnossapito ja niiden edellyttämät materiaali- ja elinkaari palvelut sekä kaluston ja järjestelmien asennukset ja modifikaatiot. Patria omistaa Millogista 61,8 %.

1 154

Henkilöstö

44,2 %

Liikevaihdon osuus
konsernin liikevaihdosta

37,3 %

Henkilöstön osuus
konsernin henkilöstöstä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

» MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

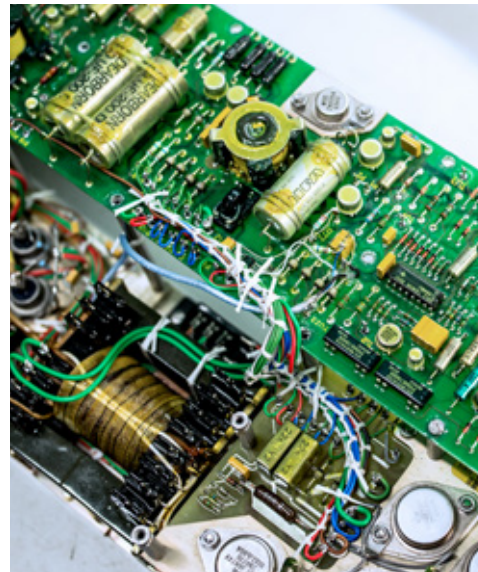
GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

MILLOG

Strateginen kumppanuus Puolustusvoimien kanssa syvenee



Millogin päivitetyn kumppanuussopimuksen toteuttaminen Puolustusvoimien kanssa on lähtenyt hyvin liikkeelle. Myös yhtiön kasvustrategia etenee suunnitellusti. Millogin omistamalle Senopille vuosi oli ennätyksellisen hyvä.

Puolustusvoimien kanssa solmitun päivitetyn strategisen kumppanuussopimuksen mukainen toiminta käynnistyi 2021. Päivitetty sopimus on voimassa toistaiseksi ja sen sisältämien palveluiden kokonaisarvo hinnoittelukaudella 2021-2028 on noin 1,4-1,6 miljardia euroa. Työllistävä vaikutus on 10 000-11 000 henkilötyövuotta.

Pitkä sopimuskausi mahdollistaa pitkäjänteisen yhteistoiminnan, kustannustehokkuuden ja toiminnan aktiivisen kehittämisen kaluston kunnossapidossa sekä elinkaaren hallinta- ja materiaalipalveluissa.

Uusi hinnoittelukausi on lähtenyt hyvin liikkeelle. Toiminnan aktiivinen kehittäminen on entistä merkittävämmässä roolissa, ja keskeisiä kehityskohteita ovat toiminta- ja turvallisuusympäristön muutoksista aiheutuvat valmiusvaatimukset, käyttövarmuusperusteinen kunnossapito ja digitalisaation hyödyntäminen.

Kustannustehokkuuteen ohjaavia kannustemalleja on kehitetty yhdessä Puolustusvoimien kanssa. Toiminnan tehostumisesta hyötyvät molemmat osapuolet.

Pitkä sopimuskausi mahdollistaa kustannustehokkaan yhteistoiminnan sekä toiminnan kehittämisen.

Isot hankkeet etenevät suunnitellusti

Puolustusvoimien kanssa suurin käynnissä oleva hanke on Jurmo-luokan miehistönkuljetusalusten peruskorjaus, jossa veneiden rungot, moottorit, vaihteet ja ohjaamot uusitaan tai korjataan tarvittavilta osin. Hanke saadaan päätökseen vuoden 2022 alkupuolella.

Millog vastaa myös Puolustusvoimien Etelä-Koreasta hankkimien K9-panssarihaupitsien käyttökuntoon saattamisesta ja kunnossapidosta. Vuonna 2017 alkanut hanke on edennyt suunnitelmien mukaan. Millog tekee käytettyinä hankittuihin itseliikkuviin tykistöaseisiin tarvittavat kansalliset muutostyöt.

Kesäkuussa puolustusministeri Antti Kaikkonen valtuutti Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen hankkimaan Maavoimien CV9030-rynnäköpanssarivaunukalustolle elinjaksopäivityksen. Vaunut valmistanut BAE Systems Hägglunds Ab teettää suuren osan päivitystyöstä alihankintana Millogilla.

Taloudellisesti erinomainen vuosi

Millogille vuosi oli sekä liikevaihdon että tuloksella mitattuna erinomainen. Tähän vaikutti oleellisesti tytäryhtiö Senopin liikevaihdon ja toimitusten merkittävä nousu.

Pitkittynyt koronapandemia toi omat haasteensa Millogin päivittäiseen tekemiseen, mutta suoritteet asiakkaille pystyttiin toteuttamaan sovittu. Yhtiöllä on ollut oma koronanyrkkinsä, joka on kerännyt tilannetietoa ja ohjannut toimintaa pandemian aikana.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

» MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Rajoituksilla ja suojaustoimenpiteillä henkilökunnan sairastumiset onnistuttiin ehkäisemään, eikä palvelukyky kärsinyt missään vaiheessa. Sairauspoissaolot ovatkin korona-aikana olleet historiallisen alhaiset.

Myöskään etätöihin siirtyminen pandemian aikana ei ole haitannut toimintaa. Teknologian ja toimintakulttuurin kehittyminen mahdollistaa etätöiden lisäämisen jatkossa myös normaalioloissa.

Yritysjärjestelyt etenevät suunnitellusti

Konsernin kasvustrategian mukaisesti Millog-yhtiöiden tuote- ja palveluvalikoimaa on vahvistettu yritysjärjestelyillä.

Vuoden 2020 alusta Millogin omistukseen siirtyi TETRA-verkkoihin soveltuvien päätelaitteiden myyntiin ja huoltotoimintaan keskittyvä Virve Tuotteet ja Palvelut Oy. Lokakuussa 2020 Millog osti laivojen ja kelluvien rakenteiden telakointiin ja korjauksiin erikoistuneen Oy Western Shipyard Ltd:n.

Lokakuussa 2021 Millogin omistukseen siirtyi Laivakone Oy, jonka liiketoimintaan kuuluvat laivojen, voimalaitosten ja teollisuuden koneiden ja laitteistojen huoltopalvelut. Yhtiön asiakkaita ovat muun muassa Finnlines, Fortum, Tallink Silja, ESL Shipping, Askalon Process ja Millog.

Kolme yhtiötä jatkavat Millogin omistuksessa itsenäisinä tytäryhtiöinä ja niiden integrointi konserniin on edennyt suunnitelmallisesti. Tytäryritykset voivat esimerkiksi hyödyntää yhteisiä palveluita tarpeiden mukaan ja luoda asiakkaille laajasti palvelevan tarjontakokonaisuuden.

HR-asioissa panostetaan johtamiseen ja työkykyyn

Millog-yhtiöillä on Suomessa 28 toimipaikan verkosto ja noin 1 200 työntekijää. Millog-yhtiöt hyödyntävät myös merkittävästi laajaa alihankintaverkostoaan, joka on kotimaisen huoltovarmuuden kannalta tärkeä.

Vuoden aikana Millog rekrytoi 110 uutta työntekijää. Työntekijöitä eläköityy vuosittain merkittävä määrä, joten nuorten osaajien



löytämiseen on panostettu muun muassa tiivistämällä yhteistyötä oppilaitosten kanssa.

Millog jatkoi vuoden aikana johtamisen kehittämistä. Esimiesten Reilu johtaminen -valmennusohjelma jatkui. Syksyllä alkoi 11. valmennusryhmä, jossa pohdittiin erityisesti reilua johtamista myös etänä tapahtuvien kohtaamisten ja vuorovaikutuksen kannalta. Jo noin 170 milloglaista esimestä on käynyt Reilu johtaminen -valmennuksen.

Johtamisen tason kehittymistä seurataan vuosittain esimiesindeksillä, jolla mitataan esimiestyötä ja ohjataan sen kehitystä. Sairauspoissaolojen määrä pysyi vuonna 2021 tavanomaista alhaisemmalla tasolla. Työkykyyn panostamisesta kertoo Millogin historiallisen alhainen eläkemaksuluokka. Yrityksen eläkemaksuluokka määräytyy sen mukaan, kuinka paljon työntekijöitä siirtyy työkyvyttömyyseläkkeelle.

Millogin tuloksekas työkykyjohtamisen malli herättää kiinnostusta myös muissa organisaatioissa. Korona-aikana Millogissa on painotettu

Vuoden aikana Millog rekrytoi 110 uutta työntekijää.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

» MILLOG

NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



KUVAAJA: TOMI TUULIRANTA

henkistä jaksamista ja kannustettu henkilöstöä hakemaan tukea matalalla kynnyksellä.

Työturvallisuutta parantavaa proaktiivista toimintaa jatkettiin suunnitelmallisesti. Henkilöstöä kannustetaan tekemään työturvallisuushavaintoja, jotka auttavat kehittämään toimintaa, ehkäisemään tapaturmia ennalta ja parantamaan työturvallisuuskulttuuria. Havaintojen määrä on kasvanut suunnitelmien mukaisesti.

Senopilla ennätysmäisen paljon tilauksia

Millogin 100-prosenttisesti omistama Senop Oy kehittää ja valmistaa korkean teknologian pimeänäkölaitteita, MIL-standardit täyttäviä järjestelmälustoja ja vaativia järjestelmäintegraatoratkaisuja.

Senopin liikevaihto ja tulos kasvoivat vuonna 2021 merkittävästi edellisvuoteen verrattuna. Vuoden aikana saatiin myös merkittäviä uusia tilauksia, joten yhtiön tilauskanta on ennätysellisellä tasolla.

Toukokuussa Senop sai Kongsberg Defence & Aerospace AS:ltä merkittävän vientitilauksen integroitujen tulenjohtokeskusten toimittamisesta kansainväliseen NASAMS-projektiin. Kontteihin integroiduista tulenjohtokeskuksista ja varaosista koostuva toimitus jatkaa Senopin ja Kongsbergin pitkään jatkunutta yhteistyötä, joka sai alkunsa Suomen NASAMS-ilmatorjuntajärjestelmän hankinnasta vuonna 2009.

Heinäkuussa Puolustusvoimat tilasi Senopilta valonvahvistimia ja lasertähtäimiä. Kyse on aiemmin tehtyyn hankintasopimukseen liittyvästä lisätilauksesta. Senop toimittaa laitteet vuoden 2022 lokakuun loppuun mennessä. Tilaus käsittää valonvahvistimia, johtajan lasertähtäimiä ja taistelijan lasertähtäimiä.

Lokakuussa Senop sai tilauksen pimeänäkösensoreiden kehittämisestä Maavoimien CV9030 FIN -rynnäköpanssarivaunuun. Tilaus liittyy ajoneuvojen elinjaksopäivitykseen. Senop vastaa rynnäkövaunuihin asennettavien varatähtäimien ja tykkikameroiden toimittamisesta. Tilauksen arvo on merkittävä ja sen toimitukset ajoittuvat usealle vuodelle.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

» NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Nammo

NAMMO on ilmailu- ja puolustusalan kansainvälinen yhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Norjassa. Noin 2 700 ammattilaista noin 30 paikkakunnalla 12 eri maassa työllistävä Nammo on yksi maailman johtavista ampumatarvikkeiden, rakettimoottorien ja demilitarisointipalveluiden tuottajista niin sotilas- kuin siviiliasiakkaillekin. Patria ja Norjan valtio omistavat molemmat tasaosuudet (50 %) Nammosta. Nammo AS julkaisee oman vuosikertomuksensa ja yhteiskuntavastuuraporttinsa, jotka ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilla www.nammo.com.

2 598

Henkilöstö

686,6

Milj. euroa

Liikevaihto

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

AVIATION

SYSTEMS

INTERNATIONAL SUPPORT PARTNERSHIPS

LAND

AEROSTRUCTURES

MILLOG

» NAMMO

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

NAMMO

Nammolla ennätysellisen hyvä vuosi

Patrian 50-prosenttisesti omistama ilmailu- ja puolustusalalan kansainvälinen yhtiö Nammo kasvatti vuonna 2021 liikevaihtoaan noin 16 prosenttia ja ylsi ennätysmäisen hyvään tulokseen.

Nammo AS koostuu neljästä liiketoiminta-alueesta: kaupalliset ampumatarvikkeet, pienen ja keskikaliiperin sotilasampumatarvikkeet, suuren kaliiperin järjestelmät ja rakettimoottorit. Yhtiö on yksi maailman johtavista erikoisampumatarvikkeiden ja rakettimoottoreiden valmistajista.

Nammo on kasvanut merkittävästi aina perustamisvuodestaan 1998 lähtien ja lisännyt tasaisesti läsnäoloaan päämarkkina-alueillaan Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.

Koronapandemian tuomista haasteista huolimatta yhtiön kaikki päämarkkina-alueet kehittyivät edelleen positiivisesti vuonna 2021. Nammon myynti, tulos ja tilauskanta nousivat ennätysmäisen korkealle tasolle. Samaan aikaan yhtiön markkinaosuus ja rooli huoltovarmuudessa on kasvanut sen tärkeimmillä markkinoilla.

Suurin yksittäinen tekijä liikevaihdon kasvussa vuonna 2021 oli ammusten myynnin kasvu Yhdysvaltain kaupallisilla markkinoilla. Myös monet sotilasasiakkaat kasvattivat hankintojaan.

Yhteistyö Suomen puolustusvoimien kanssa syvenee

Joulukuussa 2020 Nammo-konserniin kuuluvat Nammo Lapua Oy ja Nammo Vihtavuori Oy allekirjoittivat Suomen puolustusvoimien kanssa sopimuksen, jolla jatketaan ja syvennetään vuonna 2014 alkanutta strategista kumppanuutta osapuolten välillä.

Strateginen kumppanuussopimus on kaikkia valmiustiloja sekä ampumatarvike- ja räjähddealan tuotantoa koskeva ratkaisu, jolla varmistetaan alan kotimaisen huoltovarmuuden perusta.

Nammolla on vastaavanlainen kumppanuus myös Norjan puolustusvoimien kanssa.

Paljon panostuksia tulevaan

Päivittäisen liiketoiminnan ohella Nammo jatkoi panostuksiaan tutkimus- ja tuotekehitystyöhön yhtiölle tärkeissä avainteknologioissa ja osaamisessa. Uusia edistysaskelia otettiin vuoden aikana muun muassa tykistöammusten ja ohjusten kantomatkaa ja tarkkuutta parantavan ramjet-teknologian kehittämisessä. Vuoden painopisteisiin kuului lisäksi Nammon liiketoiminnan sisäisten toimintamallien ja operatiivisen kyvykkyyksien kehittäminen.

Myös vastuullisuuden jatkuva kehittäminen on olennainen osa kaikkea Nammon toimintaa.

Eettinen tapa toimia, läpinäkyvyys ja vahva keskittyminen korruption torjuntaan ovat liiketoiminnan johtamisen ydintä.

Ympäristövastuussa Nammo on sitoutunut omalta osaltaan YK:n kestävä kehityksen keskeisiin tavoitteisiin. Niiden saavuttamista edistetään yhtiössä eri toimenpitein muun muassa pienentämällä hiilijalanjälkeä, vähentämällä jätteen määrää sekä tehostamalla energian ja materiaalien käyttöä.

Nammo myös kannustaa asiakkaitaan kestävään kehitykseen, mikä tarkoittaa esimerkiksi painopisteen siirtymistä entistä enemmän kestävästi tuotettuihin raaka-aineisiin ja tuotteiden kierrätykseen elinkaarensa lopussa.



Nammo ylsi ennätysmäisen hyvään tulokseen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

VASTUULLISUUS

35 VASTUULLISUUS

36 Vastuullisuuden kohokohtia 2021

37 Toimitusjohtajan katsaus

38 Yritysvastuu Patriassa

43 SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

47 Jäsenyydet

48 Patrian tärkeimmät sidosryhmät

49 PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

51 Vastuullinen vienti

52 Eettinen toiminta

54 Hankintaketjun kehittäminen

55 Toiminnan turvallisuus

57 Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki

58 VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

61 Jatkuva osaamisen kehittäminen

63 Palkitseminen

64 Tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistäminen

65 Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky

67 YMPÄRISTÖVASTUU

70 Ympäristöjärjestelmät

71 Hiilijalanjälki

73 Ympäristöindikaattorit

79 GRI-TAULUKKO

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

» **VASTUULLISUUS**

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Vastuullisuus

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

» VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vastuullisuuden kohokohtia 2021

Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan B-luokkaan

Transparency Internationalin Defence Companies Anti-Corruption Index 2020 -tutkimuksessa, jossa A-luokan saavutti vain kaksi yhtiötä maailmassa.

Kaksitasoinen **eettinen koulutus** toteutettiin koko henkilöstölle.

Vuoden 2022 alusta käyttöön otettu **organisaatiomuutos** valmisteltiin osallistavan ja vastuullisen mallin mukaisesti.

Patria liittyi yleishyödylliseen TRACE-yhteisöön, jonka tehtävänä on auttaa yrityksiä korruption torjunnassa sekä tukea hyvän hallintomallin toteuttamisessa.

Patrian ja Kongsbergin yhteinen Trade Compliance -hanke **voitti World Export Control Review Award -palkinnon**.

Yritysvastuutoiminnan osalta suoritettiin **sisäinen auditointi**.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

» TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Patrian tahtotila – vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus

Patrialle vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus ovat olennainen osa kaikkea toimintaa. Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevalle yritykselle hyvä yrityskansalaisuus on toiminnan perusedellytys. Lisäksi Puolustusvoimien strategisena kumppanina meillä on merkittäviä huoltovarmuuteen liittyviä tehtäviä.

Kilpailukykyisellä ja kustannustehokkaalla puolustusteollisuudella on myös tärkeä kansantaloudellinen merkitys, sillä alan yritykset luovat työpaikkoja, osaamista ja verotuloja. Patria työllistää lähes 3 000 ammattilaista.

Eettinen tapa toimia, läpinäkyvyys ja vahva keskittyminen korruption torjuntaan ovat liiketoimintamme johtamisen ydintä. Olemme puolustusallalla vastuullinen toimija, joka kehittää järjestelmällisesti yhteiskuntavastuun eri osa-alueita. Pääpainomme on ollut avoimuuden ja eettisten toimintatapojen sekä lahjonnan vastaisten toimenpiteiden kehittämisessä.

Osoituksena työn tuloksista on Transparency International Defence & Securityn julkaisema Defence Companies Anti-Corruption Index 2020 -selvitys, jonka mukaan Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan B-luokkaan.

Ympäristövastuullisena toimijana Patria on sitoutunut omalta osaltaan Suomen hiilineutraaliustavoitteeseen vuoteen 2035 mennessä. Tavoitteen saavuttamista edistämme monin eri toimenpitein muun muassa tehostamalla energian, materiaalien ja veden käyttöä.



Oman toiminnan hiilijalanjäljen ja ympäristövaikutusten pienentämisen ohella voimme tuoda myös asiakkaillemme toimivia ratkaisuja energiatehokkuuden parantamisessa, päästöjen vähentämisessä ja resurssien käytön tehostamisessa.

Patria voi tarjota näihin asioihin tehokkaita ratkaisuja esimerkiksi kehittämällä energiatehokkaampaa tekniikkaa ja kalustojen käyttöikää pidentäviä elinkaari palveluja. Hyvä esimerkki jälkimmäisestä ovat Puolustusvoimien XA-180-miehistönkuljetusvaunujen elinjaksopäivitykset, joiden avulla ajoneuvojen elinkaarta voidaan pidentää jopa 60 vuoteen.

Esa Rautalinko

Patria-konsernin toimitusjohtaja

**Eettinen tapa toimia,
läpinäkyvyys ja
vahva keskittyminen
korruption torjuntaan
ovat liiketoimintamme
johtamisen ydintä.**

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Yritysvastuu Patriassa

Yritysvastuun johtaminen

Patria Oyj:n (julkinen osakeyhtiö) hallinto- ja ohjausjärjestelmässä noudatetaan osakeyhtiölakia, tilintarkastuslakia, kirjanpitolakia sekä muuta Patria Oyj:n toimintaan vaikuttavaa lainsäädäntöä. Osakeyhtiölaissa määritellään esimerkiksi yhtiön toimitukset, niiden roolit ja vastuut sekä toimielinten keskinäiset suhteet. Patrian toimintaa säätelevät lisäksi Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevana yhtiönä valtion periaatepäätökset, viimeisin julkaistu huhtikuussa 2020.

Patria tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien, kuten yksityisten yritysten, valtionyhtiöiden, hallitusten sekä virkamiesten ja virastojen kanssa monilla eri tasoilla ja monin tavoin (esim. yrityskansalaisena, veronmaksajana, toimittajana, liikekumppanina ja työnantajana). Yhteistyö ja liiketoiminta kaikkien näiden sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämä yhteistyö on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn sekä hankintakäytäntöjä, lobbausta, sponsorointia, edustamista, eturistiriitoja, lahjoja ja etuisuuksia koskevien vaatimusten alaista. Näistä Patriassa on omat sisäiset ohjeet olemassa.

Vuonna 2021 Patriassa toimi yritysvastuutiimi, jota koordinoi viestintäjohtaja. Tiimissä olivat mukana lakiasianjohtaja/Chief Compliance Officer, henkilöstöjohtaja, talous-, viestintä-, ja ympäristöalan asiantuntijat sekä liiketoimintojen edustajat.

Lakiasianjohtaja on vastannut vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen

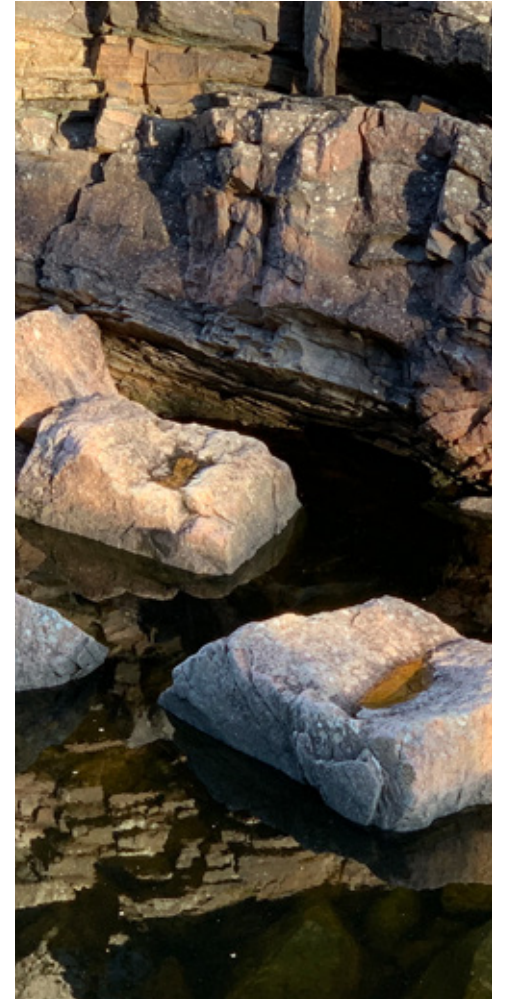
työ). Näihin liittyvät asiat käsiteltiin Patrian johtoryhmässä, ja lakiasianjohtaja raportoi niistä säännöllisesti sekä hallitukselle että sen tarkastusvaliokunnalle. Patrian vaatimustenmukaisen ja eettisen toiminnan toimintasuunnitelman on hyväksynyt Patrian hallitus. Hallituksen nimeämälle tarkastusvaliokunnalle on määritelty erityinen vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta ja se on kirjattu valiokunnan tehtäviin Audit Committee Charterissa.

Ympäristöjohtamisen vastuu on ollut nimetyillä liiketoimintakohtaisilla työryhmillä, jotka raportoivat liiketoimintojen johtoryhmille. Konsernin ympäristötyöryhmän tehtävänä on ollut edistää yhteistyötä sekä tiedon ja kokemusten jakamista liiketoimintojen välillä että kehittää konsernin ympäristövastuun suunnittelua ja raportointia. Ympäristötoimin toimintaa koordinoitiin konsernitasoisesti.

Uusi ESG-ohjausryhmä

Vuoden 2022 alusta yritysvastuuta ohjaa ESG-ohjausryhmä, jota koordinoi lakiasianjohtaja. Ryhmään kuuluvat hänen lisäkseen henkilöstö-, talous-, QEHS-johtajat sekä viestinnän edustaja. Lisäksi Patriassa toimii ESG-työryhmiä, joiden erikoisalueita ovat ympäristö, vaatimustenmukaisuus (compliance), talous, hankinta ja työhyvinvointi.

Vuonna 2021 Patrian lakiasianjohtaja toimi myös Chief Compliance Officerina. Vuoden 2022 alusta työtä jatkaa Head of Compliance, joka raportoi lakiasianjohtajalle ja vastaa vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen työ).



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Yritysvastuun johtaminen 2022

Yhtiökokous on yrityksen korkein päättävä elin. Se vahvistaa Patrian yritys vastuun toimet.

Hallitus

- Suomen valtion periaatepäätöksen (8.4.2020) mukaisesti hallitus vastaa yritys vastuun organisoinnista ja sen integroinnista yrityksen strategiaan.
- Hallitus vahvistaa konsernin eettiset toimintatavat ja valvoo niiden toimeenpanoa.
- Tarkastusvaliokunta valvoo vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyviä asioita.

ESG-ohjausryhmä

- ESG-ohjausryhmä koostuu lakiasiaintohtajasta (CLO, puheenjohtaja), talousjohtaja (CFO), henkilöstöjohtaja (CHRO), VP/QEHS sekä VP, Group Communications. Ohjausryhmä kokoontuu kvartaaleittain.
- Avaintehtävät ovat ohjeistaa ja määritellä ESG-periaatteita ja tavoitteita, valvoa vuosisuunnittelua ja kehitystä sekä varmistaa resurssit.
- Ohjausryhmä raportoi toiminnasta vuosittain johtoryhmälle.

Konsernin johtoryhmä

- Toimitusjohtajan ohjauksessa johtoryhmä valmistelee Patrian strategian ja yritys vastuun integroinnin siihen.
- Johtoryhmä hyväksyy yritys vastuun olennaiset teemat ja tavoitteet sekä valvoo niiden toteutumista.
- Johtoryhmä nimittää ESG-ohjausryhmän, joka ohjaa ESG-työryhmiä.

ESG-työryhmät

- Patriassa toimii viisi ESG-työryhmää, jotka ovat eri toiminnoista koostuvia ryhmiä: 1) Ympäristö, 2) Compliance, eettinen toiminta ja hallinto, 3) Taloudellinen suoriutuminen ja verotus, 4) Hankinta ja 5) Työhyvinvointi
- Työryhmät vastaavat konsernitasoisen ESG-ohjelman valmistelusta ja ylläpidosta, tiekartasta sekä raportoinnista ESG-ohjausryhmälle.
- Työryhmät vastaavat vuosittaisten ESG-raporttien koordinoinnista.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Olennaiset teemat

Patrian vastuullisen toiminnan olennaisuusteemat päivitettiin vuoden 2020 aikana tehdyn kansainvälisen sidosryhmäkyselyn pohjalta eikä niihin tullut muutoksia vuoden 2021 aikana. Teemat vastaavat Patrian johdon asettamia linjauksia uuden strategian mukaisesti. Kysely on perustunut ulkoisille sidosryhmille ja Patrian henkilöstölle esitettyihin kysymyksiin.

Patrian yritys vastuun olennaisimmat teemat on nyt kiteytetty viiteen osa-alueeseen, jotka ovat

- luotettu kumppani ja huoltovarmuus,
- toiminnan eettisyys, hyvä hallinto ja viennin vastuulliset toimintatavat,
- taloudellinen tuloksellisuus,
- työhyvinvointi sekä
- ilmastomuutoksen vastaiset ympäristötoimet.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vastuullisuusohjelma sekä tavoitteet ja suoriutuminen vuonna 2021

Vuotta 2021 leimasi uutta strategiaa tukevan uuden toimintamallin ja organisaation suunnittelu ja rakentaminen. Asiakaslupausten pitämisen lisäksi merkittäviä panostuksia asetettiin sisäiseen rekrytointiin ja viestintään muutoksesta. Muutosta seurattiin sisäisten kyselyjen avulla, jotta mm. viestinnän toimintaa kyettiin kohdentamaan oikein. Kyselyjen mukaan strategian viestinnässä onnistuttiin hyvin ja uusi toimintamalli herätti positiivista kiinnostusta. Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen noin 300 patrialaista vaihtoi tehtävää. Uusi organisaatio saatiin kokonaisuudessaan nimitettyä marraskuussa 2021.

Uudelleenorganisoinnin myötä myös vastuullisuuden johtamiseen luotiin uusi malli ja luotiin kohdennettuja ESG-työryhmiä.

Muutostilanteen paineessa edistettiin myös meneillään olevia vastuullisuuden hankkeita. Vuoden aikana toteutettiin uudistettu kaksitasoinen eettisen toiminnan koulutus koko henkilöstölle sekä Patrian yrityskuvaa mittaava sidosryhmäkysely. Ympäristötyöryhmän toiminta jatkui, ja päätöksiä tehtiin ympäristötavoitteiden osalta suunnitellusti. Tiettyjä mittauksia ja toimenpiteitä siirrettiin resurssipaineessa seuraavaan vuoteen, kuten henkilöstön työtyytyväisyyden mittaaminen ja epäeettisen toiminnan mahdollisuutta mittaava kysely.

Vuoden aikana toteutettiin sisäinen, kolmannen osapuolen toteuttama CSR-auditointi, jonka tuloksena päivitettiin toimenpidesuunnitelma vuodelle 2022. Auditoinnin merkittävimpiä havaintoja oli Patrian vahva sitoutuminen vastuullisuuteen. Parannusehdotuksia olivat selkeän johtamismallin luominen uudessa organisaatiossa sekä tavoitteiden ja mittareiden tarkennukset.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vastuullisuusohjelma 2020-2025

	TEEMAT	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET	PITKÄN AIKAVÄLIN MITTARIT	MITTARIT 2021	SUORIUTUMINEN 2021	TOIMENPITEET 2022
	LUOTETTU KUMPPANI JA HUOLTOVARMUUS	Olla haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.	Jatkuva yrityskuvan parantaminen. Yrityskuvakysely, jossa mitataan erityisesti asiakaslähtöisyyttä ja yhteistyötä.	Uuden strategisen asiakaskeksien toimintamallin valmistelu ja käyttöönoton suunnittelu. Sidosryhmäkysely, jossa tavoitteena saavuttaa arvo 4 asteikolla 1-5 kysymyksissä koskien asiakaslähtöistä toimintaa ja verkottumista.	Asiakaskeksisyys suunnittelun keskiössä uudessa toimintamallissa. Sidosryhmäkyselyn mukaan molemmissa kysymyksissä saavutettiin arvo 3,8.	Uusi toimintamalli asiakaslähtöisine divisioonineen otetaan käyttöön.
	TOIMINNAN EETTISYYS, HYVÄ HALLINTO JA VIENNIN VASTUULLISET TOIMINTATAVAT	Olla alansa tunnustettu eettinen toimija ja luotettu toimija puolustusvälineiden viejänä.	Jatkuva eettisen toiminnan kehittäminen ja sidosryhmäkysely, jossa mitataan erityisesti eettistä ja vastuullista toimintaa.	Eettinen koulutus koko henkilöstölle, tavoitteena 100 % osallistuminen.	Kaksitasoinen eettinen koulutus toteutettiin, suoritustaso 90 %. Trade Compliance -hanke jatkui suunnitellusti Kongsbergin kanssa ja se sai tunnustusta World Export Control Review -palkinnon muodossa.	Jatkuvaa koulutusta ajankohtaisista aiheista. Trade Compliance -hanke jatkuu. Yritysvastuun johtamisen uusi malli, jolla vahvistetaan vastuullisuuden teemoja.
	TALOUDELLINEN TULOKSELLISUUS	Kannattava kasvu strategian mukaisesti.	Strategian mukainen kehitys. Tehokkuuden jatkuva parantaminen. Liikevaihto noin 900 MEUR vuoteen 2025 mennessä.	Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen.	Taloudelliset tavoitteet vuodelle 2021 saavutettiin.	Jatkuva suoriutumisen ja tehokkuuden parantaminen strategian mukaisesti.
	TYÖHYVINVOINTI	Tarjota turvallinen ja innostava työympäristö koko henkilöstölle. Strategian mukaisen muutoksen onnistunut toteutus.	Työtyytyväisyyskyselyn tulokset. Tavoitteena Suomessa keskimääräinen taso 67.9. Muissa maissa paikallinen keskiarvo.	Onnistunut transformaatioprosessi strategian mukaisesti. Tavoitteena säilyttää sairauspoissaoloprosentti vuoden 2020 tasolla (3 %).	Muutos eteni suunnitellusti ja uusi organisaatio saatiin kokonaisuudessaan nimitettyä marraskuussa 2021. Sisäinen viestintä sai hyvää palautetta henkilöstöltä tehtyjen kyselyjen perusteella. Uusi HR-järjestelmä käytössä parantaen seuranta. Sairauspoissaoloprosentti oli 3,3 %.	Varmistetaan, että uudella organisaatiolla on toiminnan edellytykset ja vastanimitetyillä koulutus ja välineet tehtävänsä hoitamiseen. Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn toteuttaminen.
	ILMASTONMUUTOKSEN VASTAISET YMPÄRISTÖTOIMET	Päästöjen vähentäminen.	Science Based Target iniciatiiven (SBTi) mukaisen toiminnan kehittäminen. Maailmanlaajuisen tavoitteen (ilmaston lämpeneminen alle +1,5 %) mukainen toiminta.	SBTi-tavoitteiden määrittely ja päästöjen vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet.	Johtoryhmässä hyväksyttiin ympäristötavoitteet.	SBTi-työn jatkaminen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

» **SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ**

JÄSENYYDET

PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Sidosryhmäyhteistyö

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Asiakaskeskeisyys ja pitkäaikaiset kumppanuudet strategian keskiössä

Asiakaskeskeisyys ja pitkäaikaiset kumppanuudet ovat uuden kasvustrategian keskeiset kulmakivet. Patria tekee laajamittaista sidosryhmäyhteistyötä useiden kumppaneiden kanssa ja hoitaa näitä suhteita ammattimaisesti, luotettavasti ja avoimesti.

Patria tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien, kuten yksityisten yritysten, valtionyhtiöiden, hallitusten sekä virkamiesten ja virastojen kanssa monilla eri tasoilla ja monin tavoin, esimerkiksi yrityskansalaisena, veronmaksajana, toimittajana, liikekumppanina ja työnantajana. Yhteistyö ja liiketoiminta kaikkien näiden sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämä yhteistyö on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn alaista ja siihen liittyy hankintakäytäntöjä, lobbausta, sponsorointia, edustamista, eturistiriitoja, lahjoja ja etuisuuksia koskevia vaatimuksia.

Patrian johtajien, toimihenkilöiden, työntekijöiden ja liikekumppanien edellytetään toimivan ja viestivän rehellisesti, eettisesti ja läpinäkyvästi edellä mainittujen sidosryhmien kanssa. Lisäksi heiltä vaaditaan Patrian eettisten toimintaohjeiden ja niihin liittyvien ohjeiden ja käytäntöjen sekä sovellettavan lainsäädännön ja sääntelyn ehdotonta noudattamista.

Yhteistyö Patrian sidosryhmien kanssa on tiivistä ja pitkäjänteistä. Hyvä kumppanuus tarkoittaa Patrialle ammattimaista, luotettavaa,



avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä, jonka kaikki asianosaiset voivat hyväksyä varauksetta. Sidosryhmäsuhteita hoidetaan rehellisesti, eettisesti, reilusti ja luottamuksellisesti. Patria ei hyväksy minkäänlaisia poikkeamia sen edellyttämästä korkeasta rehellisyyden, läpinäkyvyyden, eettisen toiminnan ja vaatimustenmukaisuuden tasosta.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

JÄSENYTYKSET

PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan luokkaan Transparency International UK:n tekemässä Defence Companies Anti-corruption Index -kyselyssä.

Kumppanuudesta erinomaisina esimerkkeinä ovat erilaiset kumppanuussopimukset, kuten Suomen puolustusvoimien ja Patrian välinen sotilasilmailun järjestelmien elinkaari palveluja koskeva strateginen kumppanuussopimus sekä Millogin ja Suomen puolustusvoimien laajennettu kumppanuussopimus.

Keskeisen sidosryhmän määritelmä on seuraava:

- Keskeisellä sidosryhmällä on merkittävä vaikutus organisaation tulokseen.
- Patrian liiketoiminnot ja/tai tukitoiminnot tiedostavat, mitä ne haluavat tai tarvitsevat sidosryhmältä.
- Patria haluaa ylläpitää tai kehittää suhdettaan sidosryhmään.
- Keskeistä sidosryhmää ei ole helppo korvata.

Jokaisessa liiketoiminnassa ja projektissa määritellään lisäksi projektin onnistumisen kannalta keskeiset sidosryhmät, mikä on välttämätöntä niiden vaikutusvallan ja merkityksen analysoimiseksi. On tärkeää saada selkeä käsitys kunkin sidosryhmän luonteesta ja roolista, ja projektin päätyttyä keskeisten sidosryhmien toiminnan vaikutusta ja tarpeita analysoidaan suhteen kehittämiseksi.

Sidosryhmävuorovaikutus

Keskeisten sidosryhmien kanssa ollaan vuorovaikutuksessa monin eri tavoin. Patrian sidosryhmävuorovaikutus perustuu säännölliseen, läpinäkyvään ja avoimeen vuoropuheluun.

Patriassa on sidosryhmäanalyysin pohjalta tehty suunnitelma siitä, miten sidosryhmävuorovaikutusta toteutetaan. Yhtenä päätavoitteena on kertoa avoimesti Patrian toiminnasta ja tavoitteista sekä ottaa entistä paremmin huomioon sidosryhmien tarpeet. Tämän suunnitelman pohjalta on vuoden 2021 aikana käyty jatkuvaa vuoropuhelua keskeisten sidosryhmien kanssa.

Patria teki vuoden 2021 joulukuussa konsernitason sidosryhmäkyselyn, jossa sidosryhmät arvioivat konsernin toimintatapaa,

luotettavuutta ja yrityskuvaa. Kysely lähetettiin sähköpostitse laajasti eri sidosryhmille. Yrityskuvan osalta Patriaa arvioitiin asteikolla yhdestä viiteen, jossa viisi on paras. Kokonaisarvioinnin tulos oli 3,82. Edellisen kerran yrityskuvatutkimus tehtiin 2020, jolloin kokonaisarvioinnin tulos oli 3,83 (2017: 3,73).

Parhaat arvioinnit Patria sai seuraavilla osa-alueilla:

- Patria edustaa erityisosaamista
- Patria on luotettava
- Patria toimii eettisesti ja vastuullisesti

Kehitettävänä asiana ulkoiset sidosryhmät näkivät erityisesti kustannustehokkuuden sekä asiakaskeksisyyden, joka on yksi uuden kasvustrategian kulmakivistä.

Tämän sidosryhmäkyselyn uudet asiakkuuksista vastaavat divisioonat tekevät omia asiakaskyselyitä, joilla halutaan varmistaa asiakkuuksien toimivuutta.

Patrian verkkosivuilla on sidosryhmiä varten useita palautekanavia, joista yksi on anonymi. Näin pidetään huoli siitä, että kaikkien sidosryhmien edut tulevat huomioiduiksi.

Muut keskeiset asiat 2021

Transparency International UK tekee Defence Companies Anti-corruption Index -kyselyn yli sadalle kansainväliselle puolustusalan yritykselle noin kolmen vuoden välein. Myös Patria kutsuttiin vastaamaan kyselyyn, jonka tulokset julkaistiin helmikuussa 2021. Kyselyssä arvioidaan laajasti eri vastuullisuuden osa-alueita ulkoisesti saatavan tiedon pohjalta. Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan luokkaan B, joka oli myös asetettu tavoitteeksi. Kyselyn asteikko on A-F, jossa A on paras. Tulos osoittaa sen, että Patria on oikealla tiellä vastuullisena toimijana puolustusalaalla. Yritysvastuun eri osa-alueita on kehitetty suunnitelmallisesti pääpainon ollessa eettisen toimintatavan korostamisessa ja lahjonnanvastaaisessa toiminnassa.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

JÄSENYYYDET

PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vuoden 2021 aikana Patria ja Kongsberg jatkoivat yhteistyössä liiketoiminnan säännöstenmukaisuutta edistävää Trade Compliance -projektia. Sen tavoitteena on kehittää yhtiöiden vientivalvontaan liittyviä toimintamalleja jakamalla parhaita toimintatapoja sekä parantaa toimintaedellytyksiä kansainvälisessä liiketoiminnassa. Patrian ja Kongsbergin yhteistyöhanke voitti World Export Control Review Award -palkinnon, joka on tunnustus vientivalvonnan, sanktioiden ja aseiden leviämisen estämisen alalla työskentelevien yksilöiden ja organisaatioiden erinomaiselle työlle, visiolle, parhaille käytännöille, kaupalliselle hyödyllä yhtiölle sekä vaikutukselle kansainväliseen turvallisuuteen.

Trade Compliance -hanke on erinomainen esimerkki tehokkaasta resurssien hyödyntämisestä, asiantuntemuksesta ja innovaatiosta vientivalvonnan parhaiden käytäntöjen jakamisessa ja yhdessä tekemisessä entistä parempien ja tehokkaampien vientivalvonnan ohjelmien aikaansaamiseksi.

Julkisuudessa keskeisiä aiheita vuoden aikana on ollut erityisesti Suomen ja Latvian 6x6-ajoneuvohanke, jossa ensimmäiset kymmenen ajoneuvoa on jo luovutettu Latvialle. Patria käyttää ajankohtaisten aiheiden tunnistamiseen mediaseurantatyökalua, joka analysoi uutisten aiheita, sisältöä ja lähteitä päivittäin. Patria viestii avoimesti kaikista ajankohtaisista asioista kehittääkseen edelleen yhtiön toiminnan läpinäkyvyyttä. Verkkosivuston uutisiosiossa julkaistaan kaikki yhtiön tiedotteet.

Keskeistä on myös ollut yhtiön kasvustrategiaa tukevan uuden toimintamallin ja organisaation luominen. Vuoden 2022 alusta käyttöön otetun toimintamallin tavoitteena on kehittää asiakaskeisyyttä sekä vahvistaa toiminnallista tehokkuutta ja taloudellista tulosta.

Patrian tavoitteena on olla asiakaskeisinen markkinoiden rakentaja, joka hyödyntää kaikkien patrialaisten osaamista kokonaisvaltaisesti. Entinen liiketoimintarakenne (pl. Millog) purettiin, ja tilalle on luotu yhtenäinen, vahvoista ydintoiminnoista – Finland, Global, Portfolio ja Operations – muodostuva Patria.



Patrian ja Kongsbergin Trade Compliance -yhteistyöhanke voitti World Export Control Review Award -palkinnon.

Vastuullista sidosryhmäyhteistyötä

Patrialla ja Tampereen teknillisellä yliopistolla (TTY) on ilmailutekniikkaan liittyvä yhteistyösopimus, jonka mukaan Patria antaa TTY:lle merkittävää taloudellista tukea kymmenen vuoden ajan. Yhteistyön tarkoituksena on varmistaa korkean tason ilmailutekniikkaosaamisen jatkuva saatavuus Suomessa sekä tukea ja vahvistaa alan tutkimusta. TTY on Suomen ensimmäinen yliopisto, jonka opiskelijat voivat valita ilmailutekniikan pääaineekseen.

Patria jatkoi yhteistyötä Ilmailumuseoyhdistyksen, Keski-Suomen Ilmailumuseon ja Suomen Ilmailumuseon kanssa VL Myrsky -hävittäjälentokoneen entisöintiprojektissa hankkeen päätukijana. Entisöintityössä on ollut mukana myös teknisen alan oppilaitoksissa opiskelevia nuoria sekä muun muassa Jyväskylän ja Vantaan nuorisotyöpajat. Lisätietoja hankkeesta osoitteessa <https://www.vlmyrsky.fi/>.

Myös Suomen Sotilasurheiluliiton kanssa jatkettiin pitkäjänteistä yhteistyötä. Tällä edistetään varusmiesten liikunnallista elämäntapaa myös varusmiespalveluksen jälkeen. Patria on ollut mukana vuodesta 2011 tukemassa Suomen ampumahiihdon maajoukkuetta ja jatkoi yhteistyötä myös kausilla 2019–20 ja 2020–21.

Yhtiö järjesti kotimaisille kansalaisjärjestöjen edustajille aamutilaisuuden, jossa jatkettiin jo aiemmin luotua keskusteluperinnettä.

Patria lahjoitti joulumuistamiin tarkoitetut varat Patrian eri toimipaikoilla oleville järjestöille.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

» JÄSENYYDET

PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

JÄSENYYDET

Tiiviit suhteet kansallisesti ja kansainvälisesti

Patria on suomalaisen Puolustus- ja Ilmailuteollisuus ry:n (PIA) jäsen, ja Patrian toimitusjohtaja Esa Rautalinko toimii yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana. PIA kattaa lähes kaikki puolustukseen liittyvät alat, ja yhdistyksellä on Suomessa yli 120 jäsenyritystä. PIA:lla on myös tiiviit suhteet Puolustusministeriöön ja Puolustusvoimiin. PIA on myös eurooppalaisen AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD) jäsen.

Patria liittyi ASD:n suoraksi yritysjäseneksi vuonna 2020 oltuaan aiemmin mukana toiminnassa PIA:n kautta. ASD:n suora jäsenyys on paras tapa edistää Patrian etuja vuoropuhelussa EU:n toimielinten ja muiden sidosryhmien kanssa tehokkaan politiikan ja lainsäädännön muokkaamiseksi Euroopassa ja maailmanlaajuisesti edistämällä alan yhteisiä kantoja. ASD on Euroopan ilmailu-, avaruus-, puolustus- ja turvallisuusteollisuuden ääni, joka edustaa yli 3 000 yritystä ja tukee aktiivisesti alan kilpailukehitystä Euroopassa

ja maailmanlaajuisesti. Sillä on suoria jäseniä, mukaan lukien 18 suurta eurooppalaista yritystä ja 23 kansallista yhdistystä, jotka toimivat 18 maassa.

Lisäksi Patria on jäsenenä useissa järjestöissä ja tukee YK:n Global Compact -toimintaa vuosittaisella vapaaehtoisella tuella. Patria on mukana Global Compact Finland -verkostossa ja on Suomen yritysverkosto FIBS:n, AmCham Finlandin ja Helsingin seudun kauppakamarin jäsen. Patria toimii myös alan etujärjestöissä.

Keskeiset sidosryhmät

Patrian keskeisiä sidosryhmiä ovat sen omistajat, henkilöstö, asiakkaat ja toimittajat sekä viranomaiset, erinäiset teollisuuden ja liike-elämän organisaatiot, kansalaisjärjestöt, eräät oppilaitokset ja niiden opiskelijat sekä media.

Patria on jäsenenä useissa järjestöissä ja tukee YK:n Global Compact -toimintaa vuosittaisella tuella.

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat (taloudelliset rahavirrat sidosryhmille)

Suora taloudellinen arvo, milj. euroa			2021	2020	2019	2018
Konsernin liikevaihto			547,7	534,1	507,5	476,1
Liiketoiminnan muut tuotot			46,2	38,4	18,0	17,7
Rahoitustuotot			0,7	0,5	0,4	0,4
Asiakkaat	Myynti	Tuotot yhteensä	594,6	573,0	525,9	494,2
Toimittajat	Tavarat, materiaalit, palvelut	Yrityksen ulkopuolelle maksetut rahavirrat, materiaalit ja palvelut, liiketoiminnan muut kulut	299,9	308,0	305,2	274,3
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	Maksut henkilöstölle	205,4	194,7	186,8	171,1
Julkinen sektori	Verot	Maksut valtiolle (verot)	6,3	3,6	0,2	7,3
Yleishyödylliset tahot	Tuet ja lahjoitukset	Lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panokset	0,1	0,1	0,1	0,0
Maksut osakkeenomistajille ja lainantarjoajille						
Osakkeenomistajat	Osingot	Osingot	16,7	13,9	13,9	16,7
Rahoittajat	Rahoituskulut	Korot ja muut rahoituskulut	5,3	4,1	4,3	2,6
	Menot	Jaettu yhteensä	533,9	524,5	510,5	472,0
	Myynti - menot = lisäarvo	Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	60,7	48,5	15,4	22,2
Investoinnit		Investoinnit aineellisiin ja aineetomiin hyödykkeisiin sekä yritysten hankinnat	11,8	15,2	34,6	7,3

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

JÄSENYYDET

» PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Patrian tärkeimmät sidosryhmät

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUS	ARVIOINTI
Omistajat	Hallitustyöskentely, yhtiökokoukset, johdon tapaamiset ja vuorovaikutus omistajien kanssa, sidosryhmälehti, tiedotustilaisuudet, lehdistötiedotteet, uutiskirjeet, vuosikertomukset ja talouskatsaukset, internetsivut	Hallituksen ja omistajien palaute, hallituksen tarkastusvaliokunnan palaute
Neuvottelukunta	Avoin ja jatkuva viestintä, kokoukset, vierailut, tiedotteet, katsaukset, internetsivut	Neuvottelukunnan palaute
Eduskunta	Esimerkiksi eri valiokuntien kuulemistilaisuudet, tiedotteet, internetsivut	Palaute
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva viestintä, konsernikokoukset, vuotuiset kehityskeskustelut, henkilöstöinfot ja sisäinen viestintä, intranet, henkilöstötilaisuudet, verkkolehti, koulutukset, työsuojelutoiminta, aloite- ja jatkuvan parantamisen toiminta	Henkilöstön tyytyväisyyskyselyt, eri toimintojen tyytyväisyys- ja seurantakyselyt, intranetin kyselyt, sisäiset keskustelu- ja palautekanavat
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaslehti, internet, konferenssit ja messut, tuotedokumentit, uutiskirjeet, asiakaspalautejärjestelmä, asiakastytytyväisyyden mittaus	Asiakaskyselyt, palaute, laatu järjestelmä, auditoinnit
Toimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajahallintajärjestelmä, toimittajapäivät	Toimittaja-arvioinnit, auditoinnit
Viranomaiset	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuuskysymyksiin liittyen, vastuullisuusraportit, yritysesittelyt, viestintä, internet	Sidosryhmäkyselyt, palaute
Teollisuuden ja liike-elämän järjestöt	Jäsenyys ja aktiivinen toiminta toimiala- ja teollisuusjärjestöissä (esim. PIA, NORDEFCO, ASD, ELDIG, Teknologiateollisuus ry)	Vuorovaikutus, tapaamiset, sidosryhmäpalaute, näkyvyys
Kansalaisjärjestöt ja muut järjestöt	Avoin yhteistyö ja tapaamiset kansalaisjärjestöjen kanssa, jäsenyydet, tuki (esim. Transparency UK, YK:n Global Compact, FIBS, eri kansalaisjärjestöt Suomessa) vastuullisuusraportti, muut raportit, sponsorointi, lahjoitukset, kuten joulumuistamiin tarkoitetut varat eri organisaatioille Patrian toimipaikkakunnilla	Sidosryhmäpalaute, kommunikoinnin ja tapaamisten määrä, näkyvyys
Oppilaitokset, opiskelijat	Harjoittelupaikkojen ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, vierailijaluennot, rekrytointitapahtumat, yleisesittelyt, vierailut, seminaarit, opiskelutoiminnan tukeminen, internet, sosiaalisen median kanavat, kampanjat, avoimet ovet -tilaisuudet	Työnantajamielikuvatutkimukset, sidosryhmäpalaute, rekrytointitapahtumien kävijä- ja kyselyiden määrät sekä saatu palaute
Media	Kansalliset ja kansainväliset julkaisut, lehdet, online media, messut ja tapahtumat, haastattelut, tiedotteet, sidosryhmälehti, verkkolehti, internet, materiaalipankki, sosiaalisen median kanavat, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Luotauksekyselyt, vuorovaikutus, palaute, mediaseuranta, viestien läpimeno ja oikeellisuus, viestien sävy mediassa, toimialaseuranta, aktiivisuus sosiaalisessa mediassa ja postauksien klikkausmäärät

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

» PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Patria osana yhteiskuntaa

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

Turvallisuuden takaamista kaikissa olosuhteissa

Patrian toiminnan kulmakiviä ovat huoltovarmuus ja turvallisen tulevaisuuden varmistaminen.

Turvallinen tulevaisuus perustuu maan itsemääräämisoikeuteen eli parlamentaarisen koneiston kykyyn tehdä itsenäisiä päätöksiä maata koskevissa asioissa. Sen pohjana on uskottava sotilaallinen maanpuolustuskyky, joka edellyttää vankkaa huoltovarmuutta. Huoltovarmuus edellyttää puolestaan luotettavaa teknologiaa ja osaamista eli asioita, joita Patria tarjoaa. Turvallisen tulevaisuuden varmistamiseksi Patrian on kyettävä suorittamaan tehtävänsä kunnossapidon ja huollon, huoltovarmuuden, valmistuksen ja kriisivalmiuden osa-alueilla niin Suomessa kuin muissa maissa, joissa yhtiöllä on julkisen sektorin asiakkaita. Turvallisuuskäytännöjen lisäksi Patria on tärkeä ja vastuullinen työnantaja ja veronmaksaja, joka maksaa osinkoja omistajilleen.

Ihmisoikeudet

Patria kunnioittaa ja edistää toiminnassaan ihmisoikeuksia, jotka on määritellyt YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa. Patria noudattaa kansallista lainsäädäntöä toimintamaissaan. Patria pitää yleismaailmallisina perusoikeuksina ajatuksen-, mielipiteen- ja sananvapautta, uskonnonvapautta ja rauhanomaisen kokoontumisen vapautta sekä yksilön vapautta olla joutumatta rotuun, ikään, kansallisuuteen, sukupuoleen tai seksuaaliseen suuntautumiseen



perustuvan syrjinnän kohteeksi. Patria ei myöskään hyväksy minkäänlaista pakko- tai lapsityövoiman käyttöä eikä ihmiskauppaa.

Patria noudattaa työntekijöidensä ihmisoikeuksien osalta Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta kansallisen lainsäädännön mukaisella tavalla.

Puolustusalan tuotteiden myynti on tiukasti säänneltyä. Patria noudattaa toiminnassaan kansallisia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia siten kuin niitä sovelletaan kansallisella tasolla Patrian toimintamaissa. Patria tekee aktiivista ja ennakkoivaa yhteistyötä kansallisten viranomaisten kanssa. Patria noudattaa liikesuhteissaan huolellisuusperiaatetta (due diligence) sisällyttämällä sisäiseen prosessiinsa käytäntöjä, joilla tunnistetaan ja arvioidaan liiketoiminnan todellisia ja mahdollisia haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia etukäteen.

Huoltovarmuus edellyttää luotettavaa teknologiaa ja osaamista eli asioita, joita Patria tarjoaa.

VASTUULLINEN VIENTI

Aktiiviista osallistumista kansainvälisillä markkinoilla



Menestyksekkään ja luvallisen toiminnan varmistamiseksi Patrian on noudatettava kaikkia sen liiketoimintaan sovellettavia vientivalvontalakeja ja -säädöksiä.

Patria on sitoutunut noudattamaan kaupan valvontaa ja pakotteita koskevia lakeja ja määräyksiä. Patria pyrkii jatkuvasti parantamaan sisäisiä prosessejaan ja käytäntöjään varmistamalla tarvittavan aihealueeseen liittyvän osaamisen sekä tekemällä aktiivista yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa alan parhaiden käytäntöjen tunnistamisessa ja soveltamisessa.

Patria tekee yhteistyötä Kongsbergin kanssa Trade Compliance Project -hankkeessa, josta se sai tunnustukseksi World Export Control Review:n palkinnon vuonna 2021.

Lisäksi Patria osallistuu aktiivisesti alan asiantuntijaryhmiin, jotka käyvät vuoropuhelua Eurooppa-neuvoston aseiden vientiä käsittelevän COARM-työryhmän ja Euroopan komission kanssa.

Patria kehittää prosessejaan ja käytäntöjään tekemällä aktiivista yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa alan parhaiden käytäntöjen tunnistamisessa ja soveltamisessa.

EETTINEN TOIMINTA

Vahva sitoutuminen vastuullisuuteen

Patrian eettiset toimintatavat on määritelty Patrian eettisessä toimintaohjeessa, joka luo pohjan kaikelle konsernin toiminnalle. Patrian eettistä toimintaohjetta tukevat muut tarkentavat ohjeistukset ja käytänteet osana eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan hallintajärjestelmää.

Patria toimii vastuullisesti ja edellyttää sitä myös nykyisiltä ja tulevilta yhteistyökumppaneiltaan. Patria on ottanut käyttöön selkeän liikekumppaneiden valintamenettelyn, jossa edellytetään sitoutumista Patrian toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin.

Vuonna 2021 Patria jatkoi Trade Compliance Project -hanketta Kongsbergin kanssa, mistä se sai myös palkinnon World Export Control Review -julkaisulta. Palkinto annettiin tunnustuksena erinomaisesta työstä, visiosta, parhaista käytännöistä ja kaupallisesta hyödystä sekä osallistumisesta vientivalvontaan, pakotteiden noudattamiseen ja aseiden leviämisen estämiseen keskittyvien organisaatioiden ja yksilöiden kansainvälisen turvallisuuden edistämiseen. Trade Compliance Project sai tunnustusta siitä, että se on ainutlaatuinen esimerkki resurssien tehokkaasta käytöstä, huippuosaamisesta ja innovatiivisuudesta vientivalvontaan liittyvien parhaiden käytäntöjen jakamisessa ja yhteisissä pyrkimyksissä kohti tehokkaampia vienninvalvontaohjelmia.

Patria tunnetaan aktiivisesta osallistumisestaan alan toimijoiden ja viranomaisten väliseen yhteistyöhön, ja se onkin osallistunut useisiin tapahtumiin vientivalvonnan kehityksen edistämiseksi. Patria osallistui

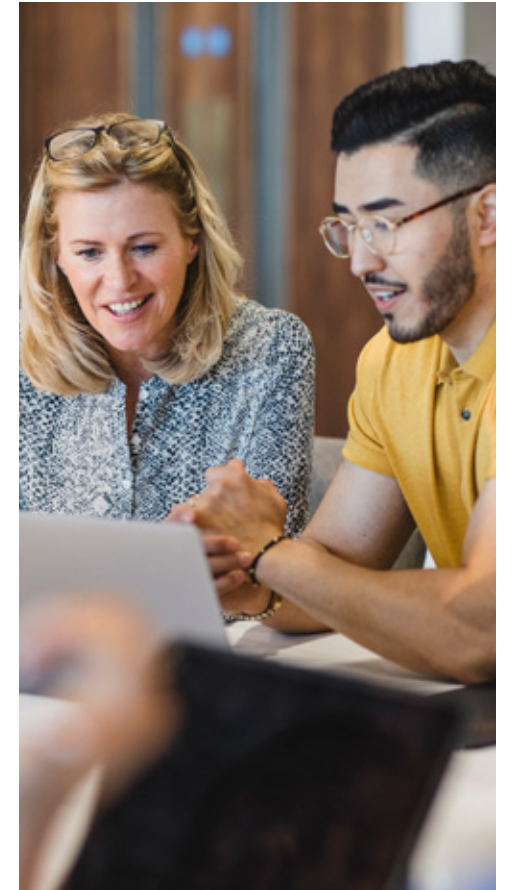
esimerkiksi Euroopan komission Export Control Forum -tapahtumaan alansa edustajana vuoden 2021 joulukuussa.

Patria on sitoutunut erityisen vahvasti lahjonnan ja korruption torjuntaan. Tämä sitoumus on keskeinen osa yhtiön arvoja, ja sitä vahvistaa yhtiön johdon viesti siitä, että Patriassa ei hyväksytä minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Patrialla on selkeä lahjonnan ja korruption vastainen ohjelma, joka koskee kaikkia yhtiön nimissä toimivia henkilöitä, mukaan lukien kaikki työntekijät, hallituksen jäsenet sekä yhtiön määräysvallassa olevien tytäryhtiöiden työntekijät. Osoituksena sitoutumisestaan Patria päätti liittyä TRACE Compliance Community -verkostoon joulukuussa 2021. Kyseessä on kansainvälinen yritysverkosto, joka on sitoutunut tiukimpien lahjonnan vastaisten vaatimusten noudattamiseen.

Koko konsernissa otettiin käyttöön uusi SpeakUp-ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamista varten. Lisäksi Patria käynnisti kehitystyön toimittajiensa eettisen toiminnan varmistamiseksi ja kehityskohteiden kartoittamiseksi toimintamaissaan EU:n whistleblower-direktiivin tulevaan täytäntöönpanoon liittyen.

Eettinen koulutus

Työntekijöille järjestetään kaksitasoista eettistä koulutusta alttiuden ja riskitason mukaisesti. Koulutukseen sisältyy peruskoulutusosio ja vaativampi, kohdennetuille ryhmille tarkoitettu osio.



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

» EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Aihealueita ovat muun muassa korruption torjunta, lahjat ja vieraanvaraisuus, eturistiriidat, tietosuoja ja tietoturva sekä työpaikkahäirintä. Kaikille pakollinen koulutus toteutettiin vuoden 2021 aikana.

Ajankohtaisia aiheita käsitteleviä koulutustilaisuuksia järjestetään tarpeen mukaan. Joka toinen vuosi Patria kartoittaa henkilöstönsä näkemyksiä vakaviin väärinkäytöksiin ja muuhun epäeettiseen toimintaan liittyen anonyymillä kyselyllä (Vakavien väärinkäytösten mahdollisuus Patriassa -kysely). Kysely lähetetään ylimmälle johdolle, keskitajalle ja muille satunnaisesti valituille työntekijöille, jotka edustavat 10 prosenttia koko konsernin henkilöstöstä. Seuraava kysely toteutetaan vuonna 2022.

Väärinkäytösten ilmoittaminen

Patrian eettisten toimintaohjeiden vastainen toiminta voi aiheuttaa merkittävää ja pitkäaikaista haittaa Patrian maineelle ja johtaa jopa oikeustoimiin Patriaa ja sen henkilöstöä vastaan myös silloin, kun toiminnan tarkoitusperät ovat olleet rehelliset. Jos työntekijä toimii Patrian eettisten toimintaohjeiden vastaisesti, sovelletaan asiassa seuraamustoimenpiteitä, mikä voi tarkoittaa tilanteen niin vaatiessa myös työsuhteen irtisanomista.

Eettisissä toimintaohjeissa ja muissa ohjeistuksissa ei ole mahdollista käsitellä kaikkia yksittäisiä tilanteita, joita Patrian henkilöstö voi kohdata monimutkaisessa toimintaympäristössä. Epäselvissä tilanteissa Patrian henkilöstöä kehoitetaan ottamaan asia puheeksi lähimmän esimiehen tai henkilöstöhallinnon edustajan kanssa tai pyytämään neuvoa Patrian lakiosastolta. Jokainen työntekijä on velvollinen ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä ja huolenaiheista lähimmälle esimiehelleen, Patrian lakiosastolle tai käytössä olevien ilmoituskanavien kautta.

Ilmoittamiseen voi käyttää seuraavia kanavia:

- Yleinen sähköpostiosoite, jonka kautta ilmoitus lähetetään Chief Compliance Officerille.
- SpeakUp, anonyymien ilmoittamisen ja dialogin mahdollistava ilmoituskanava verkossa ja puhelimitse.
- Ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksia Patrian verkkosivuilla olevan palautekanavan kautta.

Sekä ilmoittajan että väärinkäytöksestä epäillyn henkilön oikeudet ja yksityisyyden suoja turvataan kaikissa tilanteissa. Väärinkäytösilmoituksen tehneeseen henkilöön ei saa kohdistaa työsuhdetta koskevia negatiivisia toimenpiteitä tai rangaistuksia. Todellisesta huolenaiheesta ilmoittaneen henkilön rankaiseminen johtaa vakaviin seuraamuksiin. Ilmoittajaa rangaistukseen henkilön työsopimus voidaan tarvittaessa irtisanoa. SpeakUp-ilmoituskanavan kautta tehtiin yhteensä 16 ilmoitusta verkossa vuonna 2021. Kaikki tapaukset tutkittiin.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

» HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

Luotettavia kumppanuuksia läpi hankintojen

Patria pyrkii luomaan tavarantoimittajiensa kanssa luotettavia, oikeudenmukaisia ja kumpaakin osapuolta hyödyttäviä suhteita. Tavarantoimittajien valinta perustuu vapaaseen ja rehelliseen kilpailuun sekä läpinäkyviin ja objektiivisiin valintakriteereihin, kuten laatuun, toimitusvarmuuteen, toimitusaikoihin ja hinnoitteluun. Henkilökohtaisilla syillä ei ole vaikutusta valintoihin. Patria edellyttää, että sen toimittajat noudattavat Patrian eettisiä periaatteita ja toimintamaidensa kansallista lainsäädäntöä. Patrian hankintojen vastuu on jaettu liiketoimintojen ja konsernin hankinnalle sekä konsernitoimintojen vastuutahoille (epäsuorat hankinnat). Patrialla on yleiset, konsernitason toimittajavalintaohjeet, joita eri liiketoiminnot tarkentavat omissa ohjeistuksissaan. Toimittajien valinnassa otetaan huomioon eettisyys ja vaatimustenmukaisuus, laatu ja kustannustehokkuus. Patria edellyttää, että sen toimittajat noudattavat Patrian toimittajien eettisiä toimintaohjeita ja toimintamaiden kansallista lainsäädäntöä.

Toimittajien valintamenettelyä ja arviointiprosessia koskevia yhteisiä ohjeita tarkennettiin vuoden 2021 aikana ja niiden soveltaminen aloitettiin. Patrian toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat saatavilla osoitteessa <https://www.patriagroup.com/fi/tietoa-meista/lapinakyvat-hankintaketjut/patrian-toimittajan-eettinen-ohjeistus>.



TOIMINNAN TURVALLISUUS

Kokonaisvaltaista
häiriöttömyyden hallintaa

Toiminnan turvallisuus kattaa Patrialla yritysturvallisuuden kokonaisvaltaisen hallinnan ja siihen liittyvän osaamisen kehittämisen. Turvallisuus ja tietosuoja ovat erityisen tärkeitä tekijöitä kriittisissä projekteissa. Puolustusallalla yritysturvallisuudella on keskeinen rooli toiminnan häiriöttömyyden varmistamisessa.

Patrian yritysturvallisuuden tehtävänä on

- mahdollistaa vastuualueidensa osalta liiketoiminta Patrian toimialalla
- edistää ja varmistaa Patrian liiketoimintatavoitteiden saavuttamista turvallisuutta ylläpitämällä ja kehittämällä
- turvata liiketoiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriö- ja poikkeustilanteissa huolehtimalla siitä, että näihin tilanteisiin on varauduttu etukäteen
- varmistaa Patrian luotettavuus yhteistyökumppanina asiakkaisiin, viranomaisiin ja muihin sidosryhmiin nähden
- pitää yllä turvallisuustasoa, jolla asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja Patrian omien tietojen ja materiaalien suoja voidaan taata.

Ensisijainen vastuu yritysturvallisuudesta on Patrian liiketoiminnoilla ja konsernitoiminnoilla oman toimintansa puitteissa. Patrian yritysturvallisuusosasto tuottaa liiketoiminnoille ja tukitoiminnoille erilaisia yritysturvallisuuteen liittyviä palveluita. Lisäksi yritysturvallisuusosasto ohjaa, kehittää ja valvoo yritysturvallisuuden

kokonaisvaltaista hallintaa sekä huolehtii tarvittavasta osaamisesta ja sen kehittämisestä Patriassa.

Yritysturvallisuuden osa-alueet ovat tuotannon turvallisuus, pelastusturvallisuus, varautuminen ja kriisinhallinta, toimitilaturvallisuus, väärinkäytösten ja poikkeamien hallinta, tietoturvallisuus sekä henkilöstöturvallisuus. Patrialle on myönnetty kansallinen yritysturvallisuustodistus. Määrätyt kansalliset turvallisuusviranomaiset (DSA ja NCSA) tarkastavat Patrian yritysturvallisuustason säännöllisesti.

Tietosuoja ja tietoturva

Patria ylläpitää riittävää tietoturvasuoraa, jolla voidaan varmistaa liikekumppaneita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevan tiedon luottamuksellisuus, eheys ja käytettävyys.

Patria varmistaa tietoturvan ja tietosuojan työskennellessään kriittisten projektien parissa kumppaneita ja viranomaisia varten. Patria suojelee liikesalaisuuksia ja yksityisyyttä niin, että liiketoiminnan jatkuvuus voidaan taata myös poikkeus- ja häiriötilanteissa. Patria varmistaa, että jokaisella työntekijällä on pääsy työtehtävissään tarvitsemiinsa tietoihin. Patria kunnioittaa henkilöstönsä, liikekumppaneidensa ja asiakkaidensa yksityisyyttä ja edellyttää sovellettavien henkilötietolakien ja -säästöjen tarkkaa noudattamista.

Vuoden 2021 tärkeimpiä tapahtumia olivat Patrian ruotsalaisen tytäryhtiön Patria Helicopters AB:n tietosuojahankkeen toteuttaminen ja koko Patrian henkilöstölle järjestetty tietoturvatietoisuushanke.

**Puolustusallalla
yritysturvallisuudella
on keskeinen
rooli toiminnan
häiriöttömyyden
varmistamisessa.**

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

» **TOIMINNAN TURVALLISUUS**

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Tietoturvatietoisuuteen panostettiin koulutuksella ja tietoiskuilla.

Tietoturvallisuuden vahvistamiseksi toteutettuun hankkeeseen kuuluu verkkokoulutuksia, webinaareja, uutisia ja julkaisuja useissa sisäisissä kanavissa, kuten intranetissä. Lisäksi Patrian henkilöstölle toteutettiin kysely, jonka tarkoituksena on kartoittaa Patrian tietoturvan taso vuosittain.

Lisäksi Patriassa jatkettiin normaaleja tietoturva- ja tietosuojaprosesseja, joita ovat muun muassa turvallisuustoimien ja teknisten toimenpiteiden kehittäminen, tietoturvahkien ja -ilmoitusten käsittely, henkilötietojen ja niiden käsittelytarkoitusten inventaariot sekä tietosuojaselosteiden päivittäminen. Pakolliset, Patrian sidosryhmille ja verkkosivujen käyttäjille tarkoitetut tietosuojaselosteet on päivitetty ja lisätty Patrian verkkosivuille.

Tietosuoja-asioiden huomioiminen sopimuksissa on jo vakiintunut käytäntö. Patriassa laadittiin suuri määrä tietosuoja koskevia liiteasiakirjoja uusia palvelu- ja hankintasopimuksia varten. Sopimusten lisäksi vaaditun tietosuojan tason toteutuminen varmistetaan Patriassa myös ohjeistusten ja toimenpiteiden avulla. Lisäksi on tärkeää, että Patrian toimitiloissa taataan riittävä fyysinen turvallisuustaso. Erityistä huomiota kiinnitetään tietoturvan tasoon. Tietoturvaa seurataan ja kehitetään Patriassa jatkuvasti.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

» TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TALOUDELLINEN VASTUU JA VEROJALANJÄLKI

Pitkäjänteistä ja vastuullista toimintaa

Patria kasvattaa ja kehittää liiketoimintaansa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Taloudellises-
sa raportoinnissaan Patria noudattaa kaikkia
sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen
raportoinnin sääntöjä.

Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja
taloudellisen raportoinnin sääntöjä. Patrian taloudellinen
raportointi perustuu IFRS-standardeihin. Patria ei missään
olosuhteissa vääristele tai väärennä taloudellisia tai muita
asiakirjoja eikä tarjoa harhaanjohtavaa tietoa.

Patria edistää omalta osaltaan toimivaa kilpailua niillä
markkinoilla, joilla se toimii ja noudattaa kaikkea sovellet-
tavaa kilpailu- ja kartellien vastaista lainsäädäntöä. Patria
ei tee eikä hyväksy kilpailijoiden välisiä sopimuksia tai
muuta järjestelyjä, jotka voivat rajoittaa kilpailua. Patria ei
myöskään käytä hyväkseen mahdollista määräävää markki-
na-asemaa ja se hankkii sulautumisten tai yrityskauppojen
toteuttamisille tarpeelliset luvat.

Verojalanjälkiselvitys

Konserni toimii Suomen lisäksi muun muassa Belgiassa, Ruotsissa,
Norjassa, Virossa, Latviassa, Puolassa, Espanjassa, Yhdistyneissä
Arabiemiraateissa ja Etelä-Afrikassa. Patrian periaatteena on
maksaa kussakin maassa sille kuuluvat välilliset ja välittömät verot
paikallisten lakien ja säännösten mukaisesti. Patrialla ei ole toimivia
yhtiöitä alhaisen verotuksen maissa. Patrian verostrategiana on tukea
liiketoimintaratkaisuja ja varmistaa niiden asianmukainen toteuttaminen
myös verotuksen näkökulmasta. Lähtökohtana on paikallisen
lainsäädännön noudattaminen sekä ilmoitusveloitteiden hoitaminen.

2021	Suomi	Ruotsi	Belgia	Latvia	Muut yhteensä	Group
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€ (yhtiön suoraan maksamat verot ja veronluonteiset maksut)						
Tuloverot (EVL-vero)	5,8		1,0	0,0	0,0	6,8
Työnantajamaksut (työnantajan eläke- ja sosiaaliturvamaksut ym)	2,3	1,4	2,7	0,1	0,1	6,6
Kiinteistöverot	0,3	0,0	0,2		0,0	0,5
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€ (verot, jotka yhtiö maksaa osana palvelun / tuotteen hintaa ja jotka jäävät yhtiön kuluksi)						
Muut verot	0,0					0,0
Tilikaudelta tilitettävät verot, M€ (verot, jotka yhtiö perii asiakkailtaan tai työntekijöiltään ja tilittää verottajalle)						
Palkkaverot (ennakonpidätykset, työntekijän sosiaaliturvamaksut ym)	38,7	1,5			0,5	40,7
Lähdevero	0,1		1,8	0,1	0,2	2,2
Arvonlisäverot, myynnit	108,0	7,0	0,6	2,0	1,9	119,5
Arvonlisäverot, hankinnat	-62,1	-4,7	-1,3	-0,0	-0,3	-68,5



Vastuullinen työnantaja

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

Muutos tehdään yhdessä

Vuotta 2021 leimasi yhdessä henkilöstön kanssa työstetty strategiauudistus. Sen tuomat muutokset toimintamalliin, organisoitumiseen ja tehtäviin astuivat voimaan vuoden 2022 alussa ja kulttuurinmuutostyö yhtenäisen Patrian eteen jatkuu.

Strategiauudistus on Patrian historian suurin muutos ja se vaikuttaa tavalla tai toisella jokaiseen patrialaiseen. Vuonna 2021 uuden kasvustrategian toimeenpano oli kiivaassa suunnitteluvaiheessa. Uuden toimintamallin ja organisaation valmisteluun osallistui merkittävä joukko patrialaisia eri yksiköistä, organisaatiotasoilta ja toimintamaista. Uusi toimintamalli otettiin käyttöön vuoden 2022 alusta.

Vuonna 2021 keskiössä oli muutoksen johtaminen. Työtä ovat ohjanneet heti alkuvaiheessa laaditut muutoksen johtamisen periaatteet. Sisäisen viestinnän merkitys on tunnistettu ja se on ollut säännöllistä. Henkilöstön palaute viestinnästä on ollut hyvää ja sitä on koettu olevan kattavasti. Etätyöskentely ei mahdollistanut kohtaamisia kasvokkain, mutta positiivisena käänköpuolena se tarjosi mahdollisuuden tuoda virtuaalisten työkalujen avulla yhteen patrialaisia tukien tavoitetta työskennellä yhdessä yli organisaatio-, maa- ja paikkakuntarajojen.

Osana muutoksen johtamista henkilöstöä on kuunneltu vuoden varrella erilaisin kyselyin ja toimintaa on mukautettu saadun palautteen perusteella. Vuoden 2021 aikana henkilöstölle esiteltiin strategian iso kuva ja tavoitteet. Osana strategiatyötä Patriassa käytiin



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINEN

FOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

konserninlaajuiset yhteistoimintaneuvottelut, pois lukien Millog, toimintamallin kehittämiseksi yhteistyössä henkilöstön kanssa. Vuoden 2021 marraskuussa uuden organisaation nimitykset julkaistiin, mikä tarkoitti noin 300 patrialaisen tehtäväkuvan muutosta.

Henkilöstötyö tukee strategian toteutumista

Patrian henkilöstöjohtamisen organisaatiota ja toimintatapoja uudistettiin vuonna 2021. Muutosten tavoitteena on tehokkaasti tukea uudistetun strategian toteutumista. Aiemmin Patrian HR-asiantuntijat työskentelivät konsernin kehitystiimissä ja osana liiketoimintaorganisaatioita. Uudessa toimintamallissa henkilöstötoiminnot koottiin yhdeksi konsernitasolle keskitetyksi toiminnoksi. Vuoden 2022 alusta henkilöstötyön kehittämisen tiimi vastaa keskitetysti esimerkiksi osaamisen, palkitsemisen, yhteisten politiikkojen sekä prosessien ja järjestelmien kehittämisestä. Aiemmin liiketoimintaorganisaatioissa työskennelleet HR-asiantuntijat vastaavat nimettyjen funktioiden HR-tuesta. Välitöntä tukea ja neuvoja kiireellisissä henkilöstöön liittyvissä kysymyksissä tarjoaa Peopledesk. Henkilöstöjohtaja kuuluu konsernin johtoryhmään.

Henkilöstöjohtamista ohjaavat konsernin yhteinen henkilöstöpolitiikka sekä käytännön työssä yhteiset ylätasen periaatteet ja prosessit. Aiemmin liiketoiminnoissa on ollut näiden lisäksi itsenäisiä toimintatapoja, joista strategiauudistuksen myötä tullaan siirtymään yhtenäisiin käytäntöihin. Tavoitteena on tunnistaa parhaat käytännöt ja yhdistää ne koko yhtiötä koskeviksi yhteisiksi toimintatavoiksi.



Patria työllistää keskimäärin 3 070 henkilöä, joista Suomessa työskentelee noin 92 %. Henkilöstön keskimääräinen vaihtuvuus koko konsernissa oli 12,5 % (2020: 15,7 %). Suurin osa patrialaisista työskentelee vakituudessa ja toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa. Vuoden aikana palkattiin 212 uutta henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Suomen yhtiöihin. Suomessa työskentelevästä henkilöstöstä 96 prosenttia kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin, muissa toimintamaissa ei ole käytössä vastaavia työehtosopimuksia.

Patrian yrityskulttuurin vahvuuksia ovat työn merkityksellisyys ja vaikuttavuus sekä halu onnistua yhdessä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINEN

FOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

300 patrialaisen
tehtävänkuvat
muuttuivat

Uudistettu strategia kannustaa jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Tavoitteiden saavuttamiseksi tarvitaan entistä vankempaa kykyä yhdistää ymmärrys asiakatarpeista ja toimintaympäristön muutoksista tietoon Patrian oman tarjoaman ja sen kehittämisen mahdollisuuksista. Muutosjohtamisen osaamista vaaditaan paitsi yhtiön oman muutoksen läpiviemiseksi, myös entistä kompleksisempien asiakashankkeiden toteuttamiseksi. Käytännön projekteissa on keskeistä operatiivisen tehokkuuden kehittäminen sekä laadun ja resurssitehokkuuden varmistaminen. Näiden kaikkien kehittymistä varmistetaan kouluttamalla henkilöstöä sekä rekrytoimalla tarvittavaa osaamista uusiin tehtäviin.

Patrian työnantajalupaus on *Työpaikka, jossa sinä ratkaiset*. Patriassa jokaisella on vaikutusmahdollisuus työhönsä ja jokaisen työllä on merkitys yhteisessä onnistumisessa. Menestys perustuu henkilöstön korkeaan ammattitaitoon ja jokaisen vastuuseen oman työnsä jäljestä. Viranomaisten ja asiakkaiden edellytykset työn laadulle ovat vaativat ja niiden toteutumisen varmistaminen vaatii pätevyyksien jatkuvaa ylläpitämistä ja ammatillisen osaamisen kehittämistä. Osaamisen kehittäminen vahvistaa työkykyä ja työmotivaatiota ja on olennainen osa henkilöstöstä huolehtimista.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINEN

FOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO



Vuosi 2021 oli Patriassa poikkeuksellinen, kun henkilöstön kehittäminen keskittyi uuden organisaatiomallin ja uusien tehtäväkuvien suunnitteluun. Muutoksen myötä lähes 300 patrialaista löysi kokonaan uuden tai osittain muuttuneen tehtävän vuoden 2022 alusta alkaen.

Henkilöstöä koulutettiin virtuaalisesti

Vuonna 2020 aloitettu konsernitason LEAP-johtamiskoulutus saatiin päätökseen vuonna 2021. Vajaan vuoden mittainen koulutus järjestettiin neljättä kertaa ja pandemiasta johtuen poikkeuksellisesti täysin virtuaalisesti. Ohjelmaan osallistui 25 patrialaista.

Myös BOOSTing My Team -esihenkilövalmennukset jatkuivat ja niihin osallistui säännöllisesti kaikki Patrian yli 200 esihenkilöä. Vuorovaikutteisen koulutuksen ytimessä olivat esihenkilötyön kannalta keskeiset teemat ja ajatustenvaihto.

Viidettä kertaa käynnistetty asiantuntijoille suunnattu Pro Point -kehitysohjelma saatiin päätökseen vuonna 2021. Siihen osallistui 15 patrialaista. Ohjelma sai hyvää palautetta osallistujilta vuorovaikutuksen ja oivallusten mahdollistajana.

Esihenkilöiden rooli korostuu muutoksessa

Patriassa esihenkilötyö on asiantuntijatiimien johtamista ja keskittyy osaamisen kehittämiseen, henkilöstön hyvinvointiin ja tiimien tehokkaaseen toimintaan. Esihenkilöiden tehtävä on tukea ja kannustaa tiimejään onnistumaan, mutta tiimiläisten oma rooli osallistua ja kantaa vastuuta kehittymisestä on olennainen. Tämä ajatustapa on keskeinen osa tavoiteltua kulttuurinmuutosta.

Vuoden 2021 painopisteenä oli esihenkilöiden tukeminen sekä pandemian pitkittymisen vuoksi että strategiauudistuksen toteutumisen varmistamiseksi.

Henkilöstökyselyiden perusteella patrialaiset ovat tyytyväisiä esihenkilötyöhön ja antavat siitä hyvää palautetta. Henkilöstö on sitoutunut omaan tiimiinsä ja työhönsä. Patrialaiset odottavat strategiauudistuksen lisäävän yhteistyötä liiketoimintojen, yksiköiden ja tiimien kesken.

BOOSTing My Team -valmennuksen lisäksi esihenkilöt saavat tukea työhönsä henkilöstötoiminnosta. Tukea pyydetään erityisesti osaamiseen, rekrytointiin ja työhyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä.

PALKITSEMINEN

Suorituksen johtaminen ohjaa yhteisten tavoitteiden toteutumiseen

Henkilöstön suorituksen johtamisen malli sekä tulos- ja voittopalkkiomalli uudistettiin kokonaisuudessaan vuonna 2020 ja ne otettiin käyttöön vuonna 2021.

Uuden My Power -toimintatavan kantavana teemana on yhdessä onnistuminen. Tavoitteena on vahvistaa jokaisen patrialaisen omaa roolia suorituksensa johtamisessa ja painottaa yksilön suorituksen lisäksi tiimikohtaista onnistumista. Huomionarvoista tavoiteasetannassa on, että noin 90 % patrialaisista tulospalkkioon sidotut tavoitteet ovat tiimin ja liiketoiminnan keskitettyjä yhteisiä tavoitteita yksilötavoitteiden sijaan. Uutta on myös, että yhden vuotuisen kehityskeskustelun sijaan käydään useita ohjaavia seurantakeskusteluita tehtäväkuvasta riippuen. Kehityskeskusteluprosessi kattaa kaikki patrialaiset. Huhtikuun lopussa 2021, mikä oli My Power -keskusteluiden deadline, 88 % Patrialaisista oli käynyt prosessin ensimmäisen vaiheen keskustelut.

Tavoiteasetannan tarkoitus on konkretisoida henkilöstölle, että jokainen voi osaltaan vaikuttaa yhteisten tavoitteiden toteutumiseen ja haastaa miettimään, miten se käytännössä omassa työssä toteutuu.

Tulos- ja voittopalkkiomalli kattaa kaikki vakituissa ja määräaikaisissa työsuhteissa olevat patrialaiset. Tulos- ja voittopalkkion suuruus on pääosalla henkilöstöä 15 % vuosiansiosta. Patriassa on käytössä henkilöstörahastolain alainen palkkiorahasto,



Yhdessä onnistuminen on uuden My Power -toimintatavan kantava teema.

johon osa henkilöstöstä on sijoittanut tulos- ja voittopalkkiotaan jo vuodesta 2015 alkaen.

Patrian Suomen toiminnoissa sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia, ja 96 % henkilöstöstä on näiden piirissä. Työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkka määräytyy työehtosopimusten palkkausjärjestelmien pohjalta. Ylempien toimihenkilöiden palkasta sovitaan kahdenkeskisin sopimuksin, ja tehtävien vaativuusarviointiin käytetään IPE-järjestelmää (International Position Evaluation).

Patria on sitoutunut kunnioittamaan työehtosopimuksia ja tukemaan työntekijöidensä osallistumista omaa työtään ja työympäristöään koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon. Yhteistoimintajärjestelmän ansiosta kaikki työehtosopimusten ja työlaissa säännön soveltamiseen liittyvät erimielisyydet voidaan ratkaista hallitulla tavalla. Paikallinen sopiminen on Patriassa vakiintunut käytäntö.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

» TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINEN

FOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

TASA-ARVON JA
MONIMUOTOISUUDEN EDISTÄMINENKasvu vahvistaa
monimuotoisuutta

Patrian tavoitteena on luottamuksellinen ja kunnioittava työympäristö, jossa monimuotoisuutta tuetaan ja arvostetaan. Arvot ja eettinen toimintaohje ohjaavat toimintaa ja esihenkilöiden odotetaan aktiivisesti edistävän niiden mukaista johtamiskulttuuria. Henkilöstöä kohdellaan ja arvioidaan tasa-arvoisesti ja työtehtäviinsä liittyvän ammattitaidon mukaisesti. Patria on työnantajana sitoutunut kohtelevaan henkilöstöään tasapuolisesti, puolueettomasti ja tasa-arvoisesti. Minkäänlaista häirintää ja syrjintää ei hyväksytä.

Patria tunnetaan pitkistä työsuhteistaan. Voimakkaan kasvun myötä lisääntyneet rekrytoinnit ja kansainvälistyminen tuovat jatkuvasti uutta osaamista ja eri ikäisiä ja taustaisia ihmisiä vahvistaen monimuotoisuutta. Puolustuksen ja turvallisuuden toimiala vetää tyypillisesti puoleensa miehiä ja tämä on tunnistettu diversiteetin kannalta kehityskohteeksi – tavoitteena on profiloitua kiinnostavana työpaikkana myös naisille eri aloilla.

Lähtökohtana on, että jokainen patrialainen edistää omalla käytöksellään ja toiminnallaan tasavertaisuuden toteutumista. Jokaisella on oikeus ja velvollisuus puuttua esille tuleviin epäkohtiin. Patria rohkaisee henkilöstöään ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä ja tarjoaa tähän useita eri kanavia. Käytössä on myös anonyymi whistleblowing-kanava.

Patrian tasa-arvotyötä ohjaavat liiketoimintakohtaiset tasavertaisuussuunnitelmat ja -kyselyt, ja tasavertaisuustoimikunnat työskentelevät aktiivisesti tilanteen kehittämiseksi.



FOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

Vaikuttavuus henkilöstöstä
huolehtimisen mittarina

Henkilöstön työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä seurataan kahden vuoden välein toteutettavalla henkilöstötutkimuksella. Edellinen henkilöstötutkimus tehtiin vuonna 2020 ja vuonna 2021 keskityttiin siinä esiin nousseiden kehityskohteiden työstämiseen. Henkilöstöä kuultiin aktiivisesti, kun strategiauudistuksen yhteydessä tehtiin useita kohdennettuja kyselyitä. Lisäksi syksyllä 2021 kysyttiin esimerkiksi etätöskentelyyn liittyvistä kokemuksista ja toiveista.

Patrian työkyvyn tuen mallin keskeisinä tavoitteina ovat työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen, henkilöstön työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja sairauspoissaolojen hallinta. Käytössä on varhaisen välittämisen, työkykyriskien hallinnan ja työhön paluun tuen käytäntöjä. Ennaltaehkäisevän työterveyden tukena ovat myös työterveyskumppanin työkalut sairauspoissaolojen ja työkykyriskien seurantaan. Työterveyden tavoitteena on tunnistaa ennakoivasti työkykyriskissä olevat henkilöt, jotta tukitoimet voidaan kohdentaa mahdollisimman vaikuttavasti.

Vaikuttavuuden lisäämisessä työkyvyn tuen mallin mukaisesti on onnistuttu. Patrian sairauspoissaolot Suomessa ovat alan teollisuuden keskitasoa alemmat. Vuonna 2021 sairauspoissaolojen keskiarvo Suomessa pysyi lähes samalla tasolla edellisvuoteen verrattuna ollen 3,1 % (3,0 % vuonna 2020). Konsernin keskiarvo oli 3,3 %. Digitaalisten etäpalveluiden käytön kehitys on yksi Patrian työterveyden mittareista; vuonna 2021 puhelimitse tai digivastaanotolla hoidettiin 53 % vastaanottokäynneistä.

Eniten sairauspoissaolopäiviä aiheuttivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet, mutta henkinen kuormittuneisuus koronapandemian ja etätöön pitkittyessä alkoi näkyä henkilöstön jaksamisessa etenkin mielenterveysystävällisistä johtuvien sairauspoissaolojen lisääntymisenä. Lisäksi jokainen patrialainen reagoi strategiamuutokseen yksilöllisesti ja osalle vuosi lisäsi kuormitusta ja epävarmuudentunnetta, kun tuleva toimintamalli, organisaatio ja tehtäväkuvat eivät olleet vielä selvillä eikä koronatilanteen johdosta aina tilanteesta päästy keskustelemaan kasvokkain.

Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen on erityisessä fokuksessa vuonna 2022 ja tärkein vaikuttamiskeino on esihenkilöiden tuki. Aktiivinen kuuntelu ja vuorovaikutus ovat keskeisessä roolissa, jotta tiedetään miten tiimiläiset voivat ja miten he selviävät muutoksessa.

Tähtäimessä nolla tapaturmaa

Työtapaturmien ehkäisemisen eteen on Patriassa tehty paljon työtä. Tapaturmataajuus kehittyi positiivisesti koko konsernissa ollen 2 vuonna 2021 (2020: 4,6).

Millogissa aiemmin pilotoitu tapaturmien käsittelyn hallintamalli on otettu käyttöön myös Patriassa. Henkilöstön kirjaamat turvallisuushavainnot ovat tärkeässä roolissa työturvallisuuden kehittämisessä ja jokaisella patrialaisella on osaltaan velvollisuus huolehtia työturvallisuuden toteutumisesta.

Uuden organisaatiomallin mukaan Patriassa aloitti joukko uusia työsuojeluvaltuutettuja ja heitä koulutetaan työturvallisuuden edistämiseen vuonna 2022. Työturvallisuus ja työsuojelu ovat keskeinen perehdyttämisen osa-alue kaikille patrialaisille.

Patrialaisia tuetaan eläköitymisen ja työsuhteen päättymisen hetkellä. Jokainen tilanne suunnitellaan yksilöllisesti.

Muutoksen suunnittelua tehtiin Patrian arvojen mukaisesti tiiviissä yhteistyössä yli organisaatiorajojen ja se antaa vankan pohjan yhtiön kehittämiseen kohti strategian mukaisia tavoitteita myös vuonna 2022.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINEN

» FOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Henkilöstöluvut 2021

	2019	2020	2021
Henkilöstö			
Henkilöstö keskimäärin	2 988	2 990	3 075
Suomi	2 757	2 754	2 841
Ruotsi	109	111	87
Belgia *)	77	87	106
Viro	38	35	34
Muut maat		4	7
Työntekijät %	43	41	41
Työntekijät Suomessa %	41	41	40
Toimihenkilöt, toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt %	57	59	59
Toimihenkilöt Suomessa %	18	18	18
Ylemmät toimihenkilöt Suomessa %	41	41	42
Naisten osuus koko henkilöstöstä %	16	16	16
Naisten osuus henkilöstöstä Suomessa %	16	16	16
Naisten osuus hallituksessa	2/7	2/8	2/8
Naisten osuus johtoryhmässä	3/10	2/10	1/8
Koulutus, Suomen henkilöstö**)			
Tohtorin tutkinto %		2	1
Ylempi korkeakoulututkinto %		19	19
Alempi korkeakoulututkinto %		22	22
Yliopisto %	18		
Ammattikorkeakoulu %	29		
Ammattikoulu/lukio %	51	55	56
Peruskoulu %	2	2	2

	2019	2020	2021
Työsuhteet			
Keski-ikä	45,2	45,3	45,5
Työsuhteen kesto, v.	13	13,1	14,1
Keskimääräinen vaihtuvuus % ***)	17,7	15,7	12,5
Lähtövaihtuvuus %	15,4	17,8	14,3
Vakituiset työsuhteet %	95	94,3	94,9
Osa-aikaiset työsuhteet %	2,5	5,5	5,1
Terveys ja turvallisuus			
Sairauspoissaolot %	4,2	4,3	3,3
Tapaturmataajuus	4,1	4,6	2

Luku on konsernitasoinen, jos ei toisin mainittu.

*) Vuoden 2019 luku ei ole vuoden keskiarvo, koska Belgian yksikkö ostettiin 6/2019.

**) Lukuja muista maista ei saatavilla. Vuodesta 2020 lähtien koulutustiedot otettu Patrian uudesta globaalista HR-järjestelmästä. Jaottelu on muuttunut aiemmista vuosista. Alempi korkeakoulututkinto sisältää sekä AMK-tutkinnon että yliopistotasaisen kandidaatin tutkinnon. Ylempi korkeakoulututkinto sisältää sekä ylemmän AMK tutkinnon että maisterin tutkinnot yliopistossa.

***) Laskentatapa muuttunut vuodesta 2019 lähtien: ((alkaneet + päättäneet toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet)/2) / Henkilöstön keskivahvuus.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» **YMPÄRISTÖVASTUU**

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Ympäristövastuu

YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristön kannalta vastuullinen toiminta ja päästövähennykset keskiössä vuonna 2021

Patria-konsernin ympäristövastuuta ohjaavat konsernin ympäristöpolitiikka, ympäristölainsäädäntö ja ne kansainväliset periaatteet ja ympäristövastuuta koskevat asiakasvaatimukset, joihin yritys on sitoutunut. Vuoden 2021 aikana konserni selvitti etenkin ilmastovaikutuksiaan ja erilaisia tapoja vähentää päästöjään.

Patria-konsernissa on sitouduttu konkreettisiin kestävästä kehityksestä edistäviin toimenpiteisiin. Tavoitteena on tehostaa energian- ja vedenkulutusta ja vaikuttaa positiivisesti jätteiden kierrätykseen ja vastuulliseen hävittämiseen. Vuoden 2021 aikana konserni asetti tavoitteita muun muassa jätteiden kierrätysasteen nostamiseksi ja loppusijoitettavan jätteen vähentämiseksi. Tavoitteet ovat linjassa EU:n jätedirektiivin kanssa, mutta niihin halutaan päästä nopeammin kuin lainsäädäntö velvoittaa.

Suomen hiilineutraaliustavoitteen ja kansainvälisten ilmastopöytäkirjojen mukaisesti päästövähennyksiin pääsemiseksi Patria-konserni suunnitteli myös siirtyvänsä etenevässä määrin biopolttoaineiden käyttöön siltä osin kuin se on mahdollista sekä uusiutuvien energianlähteiden käyttöön lähivuosina. Konserni on tehnyt pitkäjänteistä työtä energiankäytön vähentämiseksi ja tehostamiseksi ja jatkaa sitä aktiivisesti myös tulevaisuudessa.

Ympäristötyöryhmä vastaa Patria-konsernin ympäristövastuun kehittämisestä. Työryhmän vastuulla on yhteistyön edistäminen, tiedon



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

ja kokemusten jakaminen eri liiketoiminta-alueiden välillä sekä Patria-konsernin ympäristövastuun suunnittelu ja raportointi. Ulkopuolinen asiantuntijaorganisaatio (Ecobio Oy) vastaa ympäristötyöryhmän toiminnan kehittämisestä ja koordinoinnista ja pyrkii parantamaan sen raportointikäytäntöjä.

Patria-konserni raportoi yhdeksän toimipaikan ympäristö-indikaattoreita Suomessa (Tampere, Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Halli, Linnavuori, Pirkkala, Tikkakoski ja Utti). Ympäristöindikaattoreita seurataan seuraavien liiketoimintojen osalta: Aviation, Land, Systems ja Aerostructures. Osana Aviation-liiketoimintoa seurataan myös vuonna 2019 Pirkkalasta Espanjan Córdobaan siirtynyttä lentokoulutusyksikköä. Toistaiseksi raportoinnissa on otettu huomioon vain lentäjäkoulutuksen polttoaineenkulutus Córdobaassa, mutta tulevana vuosina raportoinnin piiriin pyritään ottamaan mukaan myös muita muuttujia.

Suomen ja Córdobaan toimipaikkojen lisäksi Patria-konsernin raportointiin otettiin vuonna 2020 mukaan Belgian, Ruotsin ja Viron International Support Partnerships (ISP) -liiketoiminnan yksiköt. Vuosien 2020 ja 2021 data on siis keskenään vertailukelpoista, sillä se sisältää koko konsernin kaikki yksiköt, kun taas aiemmat vuodet eivät sisällä ISP-yksiköiden tietoja. ISP-yksiköiden tiedot aiemmilta vuosilta tullaan päivittämään lukuihin myöhemmin, jotta ympäristöraportoinnissa voidaan paremmin tarkastella vuosien välisiä todellisia muutoksia. Raportissa esitetään myös ympäristötietoja Patrian osittain omistamasta Millog-tytärtyhtiöstä, joka toimii kymmenissä eri varuskunnissa ja toimipaikoissa eri puolilla Suomea.

Ympäristöindikaattorien lisäksi Patria-konserni on myös laskenut hiilijalanjälkensä vuodelle 2021. Laskennan kriteerit ja tulokset esitetään vuosikertomuksessa. Vuoden 2021 aikana Patria-konserni on määritellyt tavoitteita hiilijalanjälkensä pienentämiseksi ja suunnitellut toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjään Pariisin ilmastopimuksen vaatiman 1,5 asteen lämpenemistavoitteen alle.



Osana ilmastotoimia Patria-konserni laski vuoden 2021 aikana myös arvoketjuna kasvihuonekaasupäästöt (scope 3).

Patria-konsernin liiketoimintojen jokaisella yksiköllä ja toimipisteellä on omat tavoitteensa, joissa otetaan niiden toiminnan ja ympäristövaikutusten erityispiirteet huomioon. Patria-konserni asettaa myös yhteisiä ympäristötavoitteita, jotka laaditaan yhdessä eri liiketoiminta-alueiden kanssa. Konsernin ympäristöpolitiikassa määritellyt ympäristönsuojelun periaatteet korostavat tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten tunnistamista ja hallintaa sekä ottavat elinkaarinäkökulman huomioon aina mahdollisuuksien mukaan.

Vuoden 2021 aikana laskettiin konsernin arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt.

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

Sertifioiudut ympäristöjärjestelmämme noudattavat uusinta ISO 14 001:2015 -standardia



Patria-konsernin tärkeimmissä tuotantolaitoksissa on sertifioiudut ympäristöjärjestelmät, jotka noudattavat uusinta ISO 14 001:2015 -standardia. Ympäristöjärjestelmän avulla parannetaan ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristönsuojelun tasoa Patria-konsernissa. Patrian Oyj:n osittain omistamalla Millog-tytäryhtiöllä on sertifioiudut ympäristöjärjestelmät kaikille toiminnoille jokaisessa toimipaikassaan. Millogin toiminta sertifioitiin uudelleen syksyllä 2019, ja uusi sertifikaatti on voimassa vuoteen 2022 asti.

Ympäristöjärjestelmän avulla parannetaan ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristönsuojelun tasoa.

HIILIJALANJÄLKI

Arvoketjun kokonais-
kuva selvitetty

Patria-konserni on laskenut hiilijalanjälkensä kansainvälisesti käytetyimmän standardin, GHG-protokollan, mukaan vuodesta 2018 lähtien. Konserni on käyttänyt hiilijalanjälkensä laskentaan GHG-protokollan standardeja ja ohjeita (Greenhouse Gas Protocol, versio 2004, muutos 2013¹). Scope 3 -päästöjen osalta on sovellettu myös GHG-protokollaa täydentävää erillistä scope 3-päästölaskentastandardia (2011²) sekä teknistä ohjetta (2013³). Patria-konserni on laskenut toimintansa suoria ja ostoenergian tuotannosta syntyviä epäsuoria päästöjä (scope 1 ja 2) vuodesta 2018 lähtien, kun taas arvoketjun (scope 3) päästöt laskettiin ensimmäistä kertaa vasta vuoden 2021 aikana. Arvoketjun päästöt laskettiin vuodelta 2018, jota voidaan käyttää näin ollen myös vertailuvuotena päästöjen kehitystä seurattaessa. Jatkossa kaikki päästöt (scopet 1–3) on tarkoitus laskea vuosittain, mutta toistaiseksi vain konsernin omat päästöt (scopet 1 ja 2) raportoidaan vuosiraportoinnin osana.

GHG-protokollan mukaan yritys voi tarkastella ja raportoida toiminnastaan aiheutuvia päästöjä perustuen joko pääomaosuuteen tai toimintojen operationaaliseen tai taloudelliseen hallintaan. Organisaation rajaus vaikuttaa erityisesti siihen, mitkä päästöt lukeutuvat toiminnasta aiheutuviksi suoriksi päästöiksi (scope 1) ja mitkä epäsuoriksi päästöiksi

¹ The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (2004).
<https://ghgprotocol.org/corporate-standard>

² Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard (2011).
<https://ghgprotocol.org/standards/scope-3-standard>

³ Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (2013).
<https://ghgprotocol.org/scope-3-technical-calculation-guidance>



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

» HIILIJALANJÄLKI

YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

(scope 2 ja 3). Patria-konserni on määritellyt organisaatorajat toimintojen operationaalisen hallinnan perusteella ja siksi se vastaa 100-prosenttista sen kontrolloimien toimintojen tuottamista kasvihuonekaasupäästöistä. Päästölaskentaan on huomioitu Suomen, Espanjan, Ruotsin, Viron ja Belgian toimintojen lisäksi myös Millogin toiminnassa syntyvät päästöt.

Patria-konsernin ympäristöraportoinnin osana on toistaiseksi huomioitu vain scope 1 ja scope 2 -päästöt. Scope 1 koostuu suorista kasvihuonekaasupäästöistä, jotka ovat peräisin yrityksen omistamista tai kontrolloimista lähteistä, kuten yrityksen omistamista ajoneuvoista, itse tuotetusta energiasta ja mahdollisista jäähdytysainevuodoista. Scope 2 käsittää kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät yrityksen ostaman ja kuluttaman sähkön ja lämmön tuotannosta. Toistaiseksi ainoastaan vuosien 2020 ja 2021 päästölaskelma kattaa kaikki Patria-konsernin toimipaikat ja toiminnot (ISP-yksiköt ja Millog mukaan lukien).

Energiantuotantoon liittyvissä päästöissä on GHG-protokollan mukaisesti laskettu kaksi erillistä päästölukua: markkina- sekä sijaintiperusteinen.

Markkinaperusteisessa päästöluvussa otetaan huomioon yrityksen valitseman energiantuotantotavan vaikutus päästöihin eli laskennassa käytetään energiantuottajien ilmoittamia päästökertoimia. Sijaintiperusteinen päästöluku taas kuvaa alueellisen energiaverkon tilannetta. Sijaintiperusteiset päästöt lasketaan käyttämällä valtiokohtaista energiantuotannon keskimääraistä päästökerrointia. Sähkö- ja lämpöverkossa virtaa useilla eri tavoilla tuotettua energiaa ja vaikka yritys ostaisi vain uusiutuvaa energiaa, uusituilla energianlähteillä tuotettu energia vaatii usein energiavarmuuden ylläpitämiseksi lisäksi fossiililla energianlähteillä tuotettua sähköä ja lämpöä. Sijaintiperusteinen energiantuotannon päästöluku tarjoaa myös kansallisen vertailukohdan yrityksen ostaman energian ympäristöystävällisyydelle.

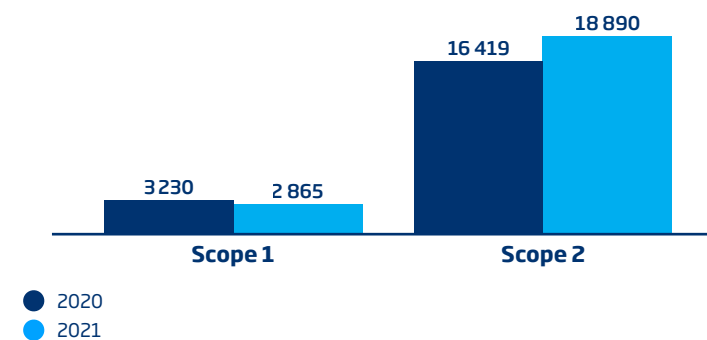
Varsinaiseen hiilijalanjälkeen on huomioitu vain Patria-konsernin markkinaperusteinen päästöluku ja sijaintiperusteinen päästöluku on ilmoitettu lisätietona. Mikäli Patria-konserni vaihtaisi esimerkiksi kaiken

ostamansa markkinasähkön alkuperävarmennettuun uusiutuvaan sähkөө, niin Patria-konsernin markkinaperusteisesti lasketun sähkön päästöt vähenisivät nollaan. Sen sijaan sijaintiperusteinen päästöluku ei muutu, sillä kansallisen päästökertoimen muuttuminen edellyttää useiden yritysten siirtymistä vähäpäästöisempiin energiantuotantomuotoihin.

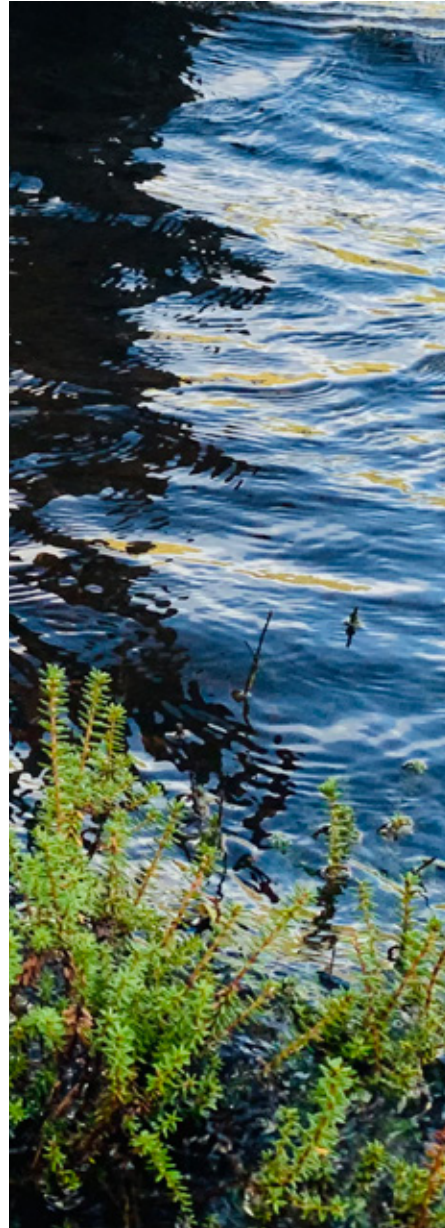
Patria-konsernin hiilijalanjälki kaikille toimipaikoille vuonna 2021 oli 21 755 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (t e) (kuva 1). Edellisvuoden hiilijalanjälkeen (19 648 t e) verrattuna Patria-konserni tuotti 2 107 tonnia enemmän kasvihuonekaasupäästöjä. Päästöjen lievä kasvu johtuu osittain Belgian sähkönkulutukseen tehdyistä tarkennuksista: vuoden 2020 sähkönkulutusluvut olivat todellisuudessa matalammat kuin aiemmin oli ilmoitettu.

Scope 1 -päästöt ovat peräisin polttoaineenkulutuksesta konsernin autoissa, koneissa ja lentokoneissa sekä Ruotsin yksikössä energiantuotannossa. Myös Belgiassa tuotetaan itse aurinkopaneeleilla sähköä, mutta aurinkoenergian tuotanto katsotaan päästöttömäksi. Jäähdytysainevuotoja ei ollut vuonna 2021. Scope 1 -päästöt kattoivat noin 13 % kaikista Patria-konsernin päästöistä ja niiden määrä oli 2 865 t e. Suurin osa päästöistä (87 %), 18 890 t e, oli peräisin ostetusta energiasta (scope 2), etenkin lämmönkulutuksesta.

Patria-konsernin kasvihuonekaasupäästöt scope-kohtaisesti (t CO₂e)



Kuva 1. Patria-konsernin scope 1 ja scope 2 -päästöt (t CO₂e) vuosina 2020 ja 2021. Kaikki toimipaikat on otettu huomioon.



YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

Energiankulutus, vedenkäyttö ja jätteet

Patria-konsernin ympäristöraportoinnissa seurataan kolmea ympäristöindikaattoria, jotka mittaavat toiminnan ympäristövaikutuksia. Indikaattoreita ovat energiankulutus, vedenkäyttö ja jätteet. Tuloksia käsitellään sekä Patria-konsernin tasolla että erottaen Patria ja Millog toisistaan. Tuloksissa Patrialla tarkoitetaan siis kaikkia konsernin Suomen ja ulkomaiden toimintoja, mutta ei Millogia.

Energiankulutus

Patria-konsernin epäsuora energiankulutus koostuu sähkö- ja lämpöenergian kulutuksesta ja suora energiankulutus lentokoneiden, ajoneuvojen, kaasuturbiinien ja dieselmootoreiden polttoaineenkulutuksesta.

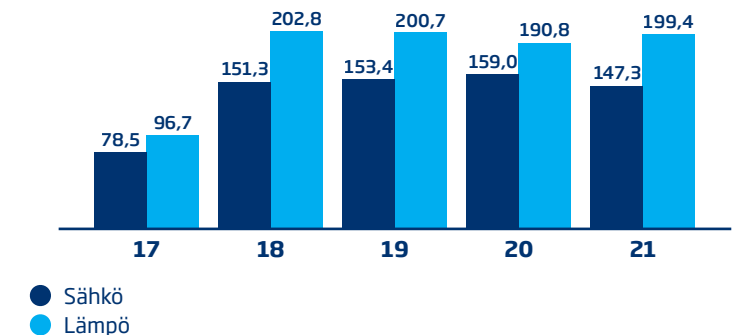
Lämpöenergian ja sähkön kulutus

Sääkorjattu lämpöenergian kulutus Patrian ja Millogin hallinnoimissa kiinteistöissä kasvoi 4,5 % vuonna 2021 vuoteen 2020 verrattuna. Lämpöenergian kulutus Patrian omassa toiminnassa laski 3,3 % edelliseen vuoteen verrattuna. Ominaisenergiankulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen lämmitettyjen kuutiometrien määrään, laski samassa suhteessa 3,3 % Patrian omassa toiminnassa. Millogin ominaisenergian kulutusta ei voitu laskea, sillä Millogin rakennusten kuutiometrien määrät eivät olleet tiedossa.

Vuonna 2021 Patrian ja Millogin sähkönkulutus laski 7,3 % vuoteen 2020 verrattuna. Patrian oman toiminnan sähkönkulutus laski 3,5 %. Sähköenergian ominaiskulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen sähköistettyjen kuutiometrien määrään, laski 10,0 % Patrian omassa toiminnassa. Millogin sähköenergian ominaiskulutusta ei voitu laskea, sillä Millogin rakennusten kuutiometrien määrät eivät olleet tiedossa.

Sähkön- ja lämpöenergian terajouleina on esitetty kuvassa 2.

Lämmön ja sähkön kulutus (TJ)



Kuva 2. Patrian ja Millogin sähkön ja lämpöenergian kulutus terajouleissa vuosina 2017–2021.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Polttoaineenkulutus

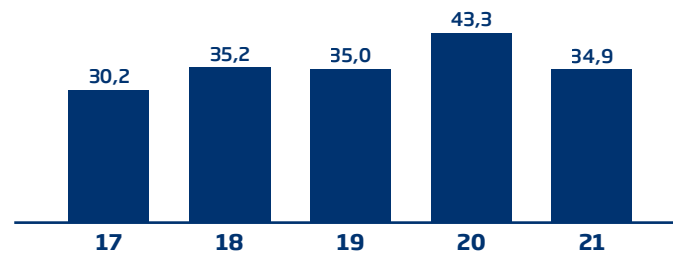
Vuonna 2021 Patrian ja Millogin polttoaineen kokonaiskulutus laski 16,8 % vuoteen 2020 verrattuna. Patrian kevyiden polttoöljyjen kulutus laski 4,7 %, mutta Millogin kulutus nousi 44,6 prosenttia. Patrian ja Millogin moottoribensiinin kulutus laski 21,3 %, kuten myös dieselin kulutus, joka laski 15,5 %. Lentopetrolin kulutus laski 26,7 %, kun taas lentobensiinin kulutus nousi huomattavasti, 6 185,7 %. Polttoaineen kulutuksessa ero ei kuitenkaan ollut näin dramaattinen, vaan vuonna 2020 lentobensiiniä käytettiin poikkeuksellisen vähän ja vuonna 2021 määrä palautui aiempien vuosien tasolle. Polttoaine-energian kulutus terajouleissa laski 43,3 terajoulesta 34,9 terajouleen polttoaineen kokonaiskulutuksen vähentymisestä johtuen (kuva 3).

ISP Viro ja Belgia käyttävät lämmön tuotantoon maakaasua.

Lämmitykseen käytettävä maakaasu on huomioitu osana polttoaineiden kulutusta, sillä kaasulla tuotetun lämmön määrästä ei ole tarkkaa tietoa. Kaasun käyttö huomioidaan hiilijalanjälkilaskennan scope 1 -päästöissä. Myös Ruotsissa toimitilat lämmitetään osin kevytpolttoöljyllä, jonka kulutus luetaan polttoaineen kulutukseksi ja jonka päästöt huomioidaan osana scope 1 -päästöjä.

Kuva 3. Patrian ja Millogin polttoaineiden kulutus terajouleissa mitattuna vuosina 2017-2021. Vuonna 2021 polttoaineita käytettiin yhteensä vuotta 2020 vähemmän.

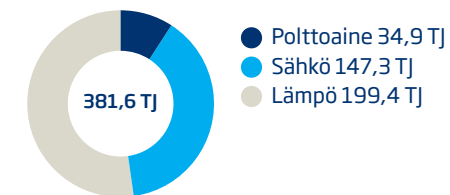
Polttoaine-energia (TJ)



Suomen puolustusvoimat vastaa ilma-alustensa sotilaslentokoulutuksessa ja huoltokoelentoilla käyttämän lentobensiinin ja lentopetrolin kulutuksen seurannasta. Millogin huoltoajoissa kulutettu polttoaine sisältyy Patrian raporttiin. Millogin polttoaineenkulutus on raportoitu vuodesta 2018 lähtien.

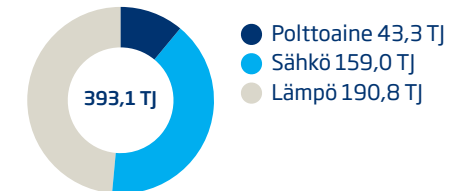
Patrian eri toiminnot kuluttivat yhteensä noin 381,6 terajoulea energiaa vuonna 2021. Kokonaisenergiankulutus laski 2,9 % edellisvuoteen verrattuna (kuva 4).

Energiankulutus, 2021



Kuva 4. Patrian ja Millogin toiminnan kokonaisenergiankulutuksen jakautuminen terajouleissa mitattuna vuosina 2021 ja 2020.

Energiankulutus, 2020



VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

Vedenkulutus

Patria-konsernin veden kokonaiskulutus (talousvesi ja järvivesi) kasvoi 10,3 % vuonna 2021 verrattuna vuoteen 2020. Talousveden kulutus laski 4,3 %, joten kokonaiskulutuksen kasvu johtuu kasvaneesta järviveden kulutuksesta Linnavuoressa (kuva 5). Belgiassa käytetään sadevettä pesuun ja puhtaanapitoon, mikä on jätetty raportoinnin ulkopuolelle, koska sadeveden kerääminen ei vaikuta vesivarantoihin. Järviveden kulutus Linnavuoressa kasvoi 13,1 %. Kulutus vaihtelee aina eri vuosina kunnostettavien moottoreiden määrän ja tyyppien mukaan. Linnavuoren toimipisteessä järvivedellä jäähdytetään uuneja ja tyhjiöuuneja, sekä moottoreita koeajojen aikana. Käytetty jäähdytysvesi ohjataan takaisin Jokisjärveen.

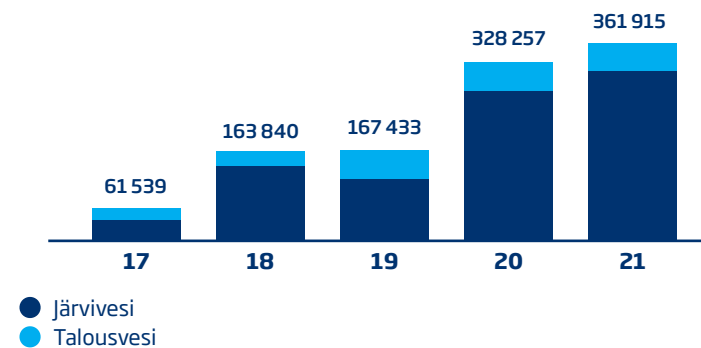
Järviveden osuus veden kokonaiskulutuksesta Patria-konsernissa oli 85,6 % vuonna 2021 (kuva 6).



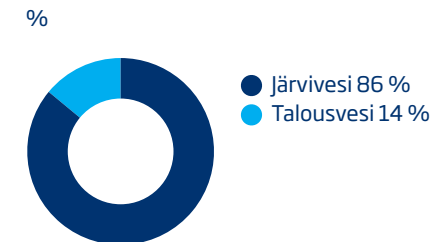
KUVAAJA: J. P. JUUVONEN

Kuva 5. Patria-konsernin veden kokonaiskulutus vuosina 2017-2021. Talousveden kulutus laski ja järviveden kulutus kasvoi. ISP-yksiköt lisätty raportointiin 2020.

Veden kokonaiskulutus (m³)



Kulutuksen jakautuminen, 2021



Kuva 6. Talous- ja järviveden kulutuksen jakautuminen vuonna 2021.

Jätteet

Konsernin toiminta tuottaa ensisijaisesti tavallista yhdyskuntajätettä, romumetallia, vaarallista jätettä ja rakennus- ja teollisuusjätettä.

Patrian tuottaman jätteen kokonaismäärä vuonna 2021 oli noin 937,2 tonnia, mikä on noin 32,5 % vähemmän kuin vuonna 2020 (kuva 7 a). Patrian vuoden 2021 kierrätysaste oli 46 % koko jätemäärästä, kun se edellisenä vuonna oli 31 %. ISP-yksiköiden toiminnasta syntyi 112,5 tonnia jätettä. ISP-yksiköiden jätteet sisällytetty lukuihin vuodesta 2020 alkaen.

Millog tuotti yhteensä 1 569,0 tonnia jätettä vuonna 2021, mikä merkitsee 5,2 prosentin vähenemää vuoteen 2020 verrattuna (kuva 7 b). Millogin kierrätysaste oli vuonna 2021 70,0 %, eli kierrätysaste laski hieman verrattuna vuoden 2020 tasoon.

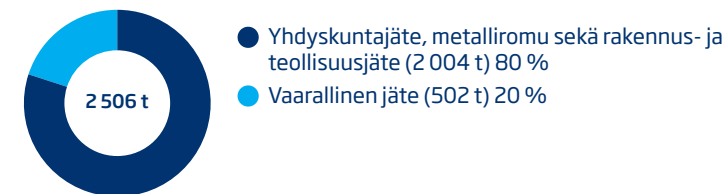
Patrian jätteestä 65,4 % koostui tavallisesta jätteestä eli yhdyskuntajätteestä, rakennusjätteestä ja romumetallista (yhteensä 613,0 tonnia). 34,6 % oli vaarallista jätettä (324,3 t). Jättemäärät ovat vähentyneet selvästi vuodesta 2020. Tavalliseen jätteeseen luetaan

energiajäte, lajittelematon jäte, paperi, pahvi, liete, jättepuu, orgaaninen jäte, tavallinen sähkö- ja elektroniikkaromu, rakennusjäte, lasi-, muovi-, tiili- ja betonijäte, teräs- ja alumiiniromu sekä pakkausmetalli. Vaarallinen jäte koostuu pääasiassa öljyjätteestä, pesuvesistä, kiintoaineesta ja muusta vaaralliseksi luokitellusta jätteestä.

Tavallisen jätteen osuus Millogin kokonaisjätemäärästä oli 88,7 % (1 391,1 t) ja vain 11,3 % oli vaarallista jätettä (177,9 t). Tavallisen jätteen

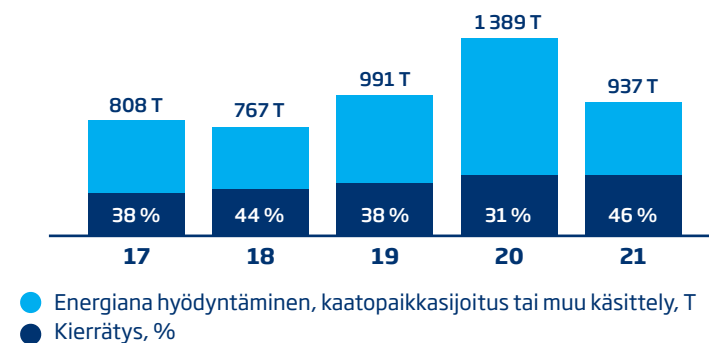
Kokonaisjätemäärä 2021

%

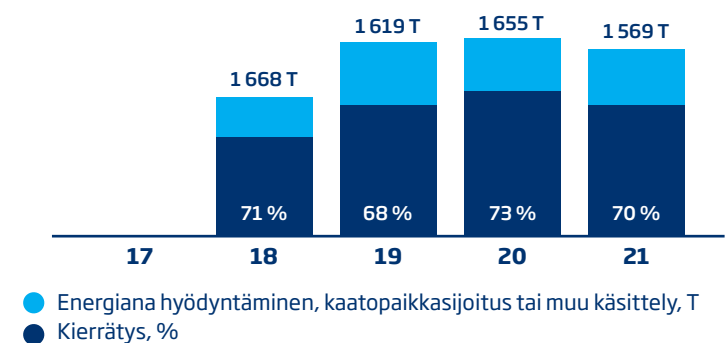


Kuva 8. Patria-konsernin toiminnassa vuonna 2021 syntyneen yhdyskuntajätteen ja vaarallisen jätteen määrän jakautuminen. Sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut.

Jätteiden kokonaismäärä ja kierrätysaste vuosina 2017-2021, Patria



Jätteiden kokonaismäärä ja kierrätysaste vuosina 2017-2021, Millog



Kuva 7. Jättemäärät: a) Patria ja b) Millog, 2017-2021. Millogin lukuja ei ole saatavilla vuodelle 2017.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

määrä väheni 6,1 % vuoteen 2020 verrattuna, mutta vaarallisten jätteiden määrät kasvoivat 2,3 %.

Patria-konsernin kokonaisjättemäärä oli noin 2 506,2 tonnia, mikä sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut (kuva 8). Kokonaisjättemäärä laski edellisvuodesta 17,7 %.

Konserni pyrkii lisäämään tietoisuutta jätteiden käyttö- ja käsittelymenetelmistä ja edistämään jätteiden kierrätystä. Patria alkoi vuonna 2016 keräämään järjestelmällisesti tietoa jätteiden hyödyntämisestä ja käsittelystä. Tietoa on kerätty takautuvasti myös vuosilta 2014 ja 2015. Myös tiedonkeruumenetelmiä uudistettiin vuoden 2019 aikana. Espoon jätetiedot (1-2 tonnia vuodessa) lisättiin takautuvasti vuosien 2016–2018 raportointiin.

Linnavuoren Aviation-yksikkö otti käyttöön yhdyskuntajätteidensä hiilineutraaliin jätehuollon helmikuussa 2020. Yhdyskuntajätehuollosta huolehtiva yhtiö (Lassila & Tikanoja Oyj) laskee jätehuoltoprosessinsa hiilijalanjäljen, ja lasketut kasvihuonekaasupäästöt kompensoidaan Gold Standard -sertifioitujen metsitysprojektien avulla. Kompensointi koskee vain niitä päästöjä, joita ei voi ehkäistä esimerkiksi energian ja polttoaineen käytön optimoinnilla, ja yhtiö pyrkii vähäpäästöisyyteen koko jätehuoltoprosessissa.

Konsernissa jätteen hyödyntämisaste (muut käsittelymenetelmät kuin kaatopaikka) oli noin 86 %, ja Patrian ja Millogin kierrätysaste oli noin 61 %. Patrian omasta yhdyskuntajätteestä kierrätettiin noin 64,6 %, mikä on 7,3 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2020 (kuva 9 a). Millogin yhdyskuntajätteen kierrätysaste laski 3,5 prosenttiyksiköllä 77,6 prosentista 74,1 prosenttiin vuonna 2021 (kuva 9 b). Yhdyskuntajätteiden määrä Patrian toiminnassa pysyi lähes samana kuin vuonna 2020, sen määrä kasvoi vain 5,5 tonnilla. Millogin yhdyskuntajättemäärä väheni 90,0 tonnia edellisvuoteen verrattuna.

Patria-konsernin vaarallisesta jätteestä kierrätettiin noin 20 %, mikä on seitsemän prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2020. Patrian



vaarallisen jätteen määrä laski selvästi edelliseen vuoteen verrattuna (-384,1 tonnia), ja kierrätysaste nousi 3 prosenttiyksikköä (kuva 10 a). Millog tuotti vaarallisia jätteitä 3,9 tonnia enemmän kuin vuonna 2020. Vaarallisen jätteen kierrätysaste pysyi kuitenkin samana kuin vuonna 2020 ollen 39 % (kuva 10 b).

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

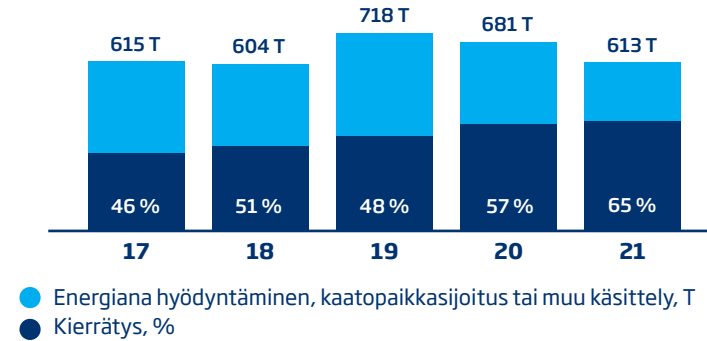
» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

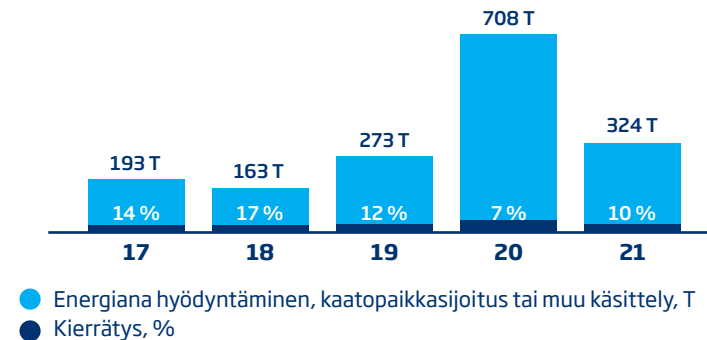
TALOUS

HALLINTO

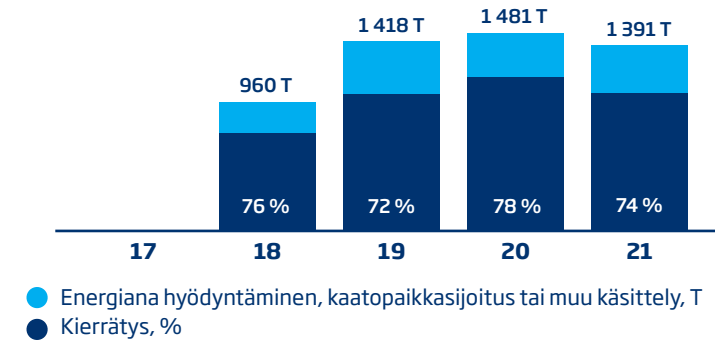
Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte, Patria



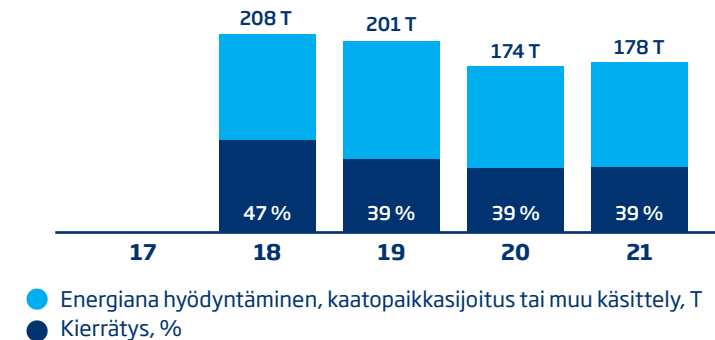
Vaarallinen jäte, Patria



Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte, Millog



Vaarallinen jäte, Millog



Kuva 9. Yhdyskunta-
jätteiden, rakennusjät-
teiden ja romumetallin
kierrätysprosentit:
a) Patria ja b) Millog,
2017-2021. Millogin
lukuja ei ole saatavilla
vuodelle 2017.

Kuva 10. Vaarallisten jät-
teiden kierrätysprosentit:
a) Patria ja b) Millog,
2017-2021. Millogin
lukuja ei ole saatavilla
vuodelle 2017.

GRI-tili

Patria raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativen yritysraportointia koskevien GRI-standardien peruslaajuuden (Core) mukaisesti. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.–31.12.2021 ja raportti julkaistaan vuosittain.

Raportti sisältää tietoa Patria-konsernin olennaisimmista vastuullisuusaiheista. Siinä on otettu huomioon sidosryhmien näkemykset ja Patrian toiminnan yhteiskunnalliset vaikutukset. Yritysvastuuraportointia ei ole ulkoisesti varmennettu.

GRI STANDARDS -TUNNUS		SIJAINTI	LISÄTIEDOT
GRI 102: Yleinen sisältö (2016)			
Organisaation kuvaus			
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Takakansi	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Katsaus, s. 3	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Takakansi	
102-4	Toimintamaat	Katsaus, s. 3	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Katsaus, s. 3, Talous ja hallinnointi s. 10	
102-6	Markkina-alueet, toimialat	Katsaus, s. 3	
102-7	Raportoivan organisaation koko	Vastuullinen työnantaja s. 34, Katsaus, s. 6, Talous ja hallinnointi s. 2	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Vastuullinen työnantaja s. 28, 34, Talous ja hallinnointi s. 2	
102-9	Toimitusketju	Vastuullinen vienti s. 19, Eettinen toiminta s. 20, Hankintaketjun kehittäminen s. 22	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Katsaus s. 7–8	Ei olennaisia muutoksia.
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Talous ja hallinnointi s. 42–43	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Jäsenyydet s. 15	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Jäsenyydet s. 15	
Strategia			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus s. 5	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Toimitusjohtajan katsaus s. 5, Yritysvastuu Patriassa s. 10, Katsaus s. 10–12, Talous ja hallinnointi s. 42–43	
Liiketoiminnan eettisyys			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Patria osana yhteiskuntaa s. 18, Katsaus, s. 4	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Eettinen toiminta s. 21	

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

GRI STANDARDS -TUNNUS

SIJAINTI

LISÄTIEDOT

Hallinto			
102-18	Hallintorakenne	Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-19	Vastuunjako	Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-20	Vastuuhenkilöt	Yritysvastuu Patriassa s. 6-7, Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-24	Hallituksen valinta	Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Katsaus s. 12, Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-32	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Yritysvastuu Patriassa s. 6-7	
Sidosryhmävuorovaikutus			
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Patrian tärkeimmät sidosryhmät s. 15-16	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Vastuullinen työnantaja s. 28	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Sidosryhmäyhteistyö s. 12-13	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö s. 12-13	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Patrian tärkeimmät sidosryhmät s. 15-16	
Raportointikäytäntö			
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	GRI-indeksi	Raportin sisältö kattaa koko Patria-konsernin, ellei toisin määritely.
102-46	Raportin sisällön sekä olennaisten aiheiden vaikutusten määrittely	Yritysvastuu Patriassa s. 8	
102-47	Olennaiset aiheet	Yritysvastuu Patriassa s. 8	
102-48	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-indeksi	Ei olennaisia muutoksia.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden vaikutusten rajauksessa	GRI-indeksi	Ei olennaisia muutoksia.
102-50	Raportointijakso	GRI-indeksi	1.1.2021-31.12.2021
102-51	Edellisen raportin päiväys	GRI-indeksi	21.4.2021
102-52	Raportointitiheys	GRI-indeksi	Vuosittain
102-53	Yhteystiedot raportointiin liittyen	GRI-indeksi	communications@patriagroup.com
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	GRI-indeksi	Tämä raportti noudattaa GRI-standardien sovellustasoa Core.
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-indeksi	
102-56	Raportoinnin varmennus	GRI-indeksi	Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
GRI 103: Johtamismalli (2016)			
103-1	Olennaiset aiheet ja niiden vaikutukset	Yritysvastuu Patriassa s. 8	
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	Yritysvastuu Patriassa s. 7, 9-10, Toiminnan turvallisuus s. 23, Vastuullinen työnantaja s. 27-28, Ympäristövastuu s. 36-37	
103-3	Johtamistavan arviointi	Yritysvastuu Patriassa s. 7, 9-10, Toiminnan turvallisuus s. 23, Vastuullinen työnantaja s. 27-28, Ympäristövastuu s. 36-37	

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

GRI STANDARDS -TUNNUS

SIJAINTI

LISÄTIEDOT

TALOUDELLISET STANDARDIT		
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)		
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Katsaus s. 6, Talous ja hallinnointi s. 2
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)		
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Eettinen toiminta s. 20–21
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Eettinen toiminta s. 21 Korruptioon liittyviä ilmoituksia ei tullut vuonna 2021.
GRI 207: Verot (2019)		
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki s. 25
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Talous ja hallinnointi s. 41–42
207-3	Sidosryhmien osallistaminen ja tavat käsitellä veronmaksuun liittyviä huolenaiheita	Sidosryhmäyhteistyö s. 12–13, Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki s. 25
207-4	Maakohtainen raportointi	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki s. 25
YMPÄRISTÖSTANDARDIT		
GRI 302: Energia (2016)		
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Ympäristöindikaattorit s. 41–42
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristöindikaattorit s. 41–42
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)		
303-1	Vesi jaettuna resurssina	Ympäristöindikaattorit s. 43 Veden merkitys on erityinen Linnavuoren moottorihuollossa. Muutoin merkitys on tavanomainen.
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	Ympäristöindikaattorit s. 43 Raportoidaan ympäristöviranomaisille ympäristölupien yhteydessä.
303-5	Vedenkulutus	Ympäristöindikaattorit s. 43
GRI 305: Päästöt (2016)		
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Hiilijalanjälki s. 39–40
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Hiilijalanjälki s. 39–40
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)		
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Ympäristöindikaattorit s. 44–46
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Ympäristöindikaattorit s. 44–46
306-3	Syntynyt jäte	Ympäristöindikaattorit s. 44–46
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	Ympäristöindikaattorit s. 44–46

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

GRI STANDARDS -TUNNUS

SIJAINTI

LISÄTIEDOT

SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: Työsuhteet (2016)			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Vastuullinen työnantaja s. 28	
GRI 403:Työterveys- ja turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Yritysvastuu Patriassa s. 6–7, 10, Jatkuva osaamisen kehittäminen s. 30, Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-3	Työterveyspalvelut	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	Kaikissa maissa noudatetaan paikallisia lakeja ja aiheeseen liittyviä säädöksiä. Suomessa kaikki työsuhteessa olevat ovat lähtökohtaisesti työterveyspalvelujen piirissä. Suomessa on käytössä Mehiläisen laaja työterveyshuolto, jota tukevat leikkauskuluturva ja vapaa-ajan tapaturmavakuutus.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Jatkuva osaamisen kehittäminen s. 29–30, Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Palkitseminen s. 31	
GRI 406: Syrjinnän kieltö (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Eettinen toiminta s. 21, Tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistäminen s. 32	Tietoomme ei tullut yhtäkään syrjintäilmoitusta SpeakUp-kanavan kautta vuonna 2021.
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen (2016)			
415-1	Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Ks. Eettinen toimintaohje
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja (2016)			
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Toiminnan turvallisuus s. 23–24	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyviä valituksia ei tullut vuonna 2021.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

» TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

TALOUS JA HALLINTO

TALOUS

- 84 Hallituksen toimintakertomus
- 88 Konsernitilinpäätös (IFRS):
- 88 Konsernitase
- 89 Konsernituloslaskelma
- 90 Konsernin rahavirtalaskelma
- 91 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 92 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 110 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS):
- 110 Emoyhtiön tase
- 111 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 111 Emoyhtiön rahavirtalaskelma
- 112 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

HALLINTO

- 119 Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
- 122 Teollinen yhteistyö
- 123 Riskienhallinta
- 125 Hallitus
- 126 Neuvottelukunta
- 127 Johtoryhmä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

» **HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Hallituksen toimintakertomus

UUDET TILAUKSET JA TILAUSSKANTA

Patria-konsernin uusien tilausten arvo tilikaudella 2021 oli 588,7 miljoonaa euroa (1 400,2 miljoonaa euroa tilikaudella 2020). Uusista tilauksista suurin oli yhteistyöohjelman puitteissa kehitettyjen miehistönkuljetukseen tarkoitettujen 6x6-ajoneuvojen sekä niiden tuki- ja koulutusjärjestelmien toimitussopimus Latvian kanssa. Uusista tilauksista puolustustarvikkeiden ja huollon osuus oli 93 % (97 %) ja siviilituotteiden osuus 7 % (3 %). Joulukuun lopussa konsernin tilauskanta oli 1 550,3 miljoonaa euroa (1 508,2 miljoonaa euroa).

LIKEVAIHTO JA KANNATTAVUUS

Konsernin tilikauden likevaihto oli 547,7 miljoonaa euroa (534,1 miljoonaa euroa vuonna 2020; 507,5 miljoonaa euroa vuonna 2019). Likevaihdesta puolustustarvikkeen ja huollon osuus oli 92 % (93 %) ja siviilituotteiden osuus vastaavasti 8 % (7 %). Tilikauden likevaihto sta 28 % (25 %) kertyi Suomen ulkopuolelta.

Konsernin tilikauden likevoitto oli 61,2 miljoonaa euroa ja 11,2 % likevaihdesta (2020: 40,3 miljoonaa euroa ja 7,5 %; 2019: 7,8 miljoonaa euroa, 1,5 %). Konsernin tilikauden tulos ennen veroja oli 56,6 miljoonaa euroa (2020: 36,7 miljoonaa euroa; 2019: 3,9 miljoonaa euroa). Konsernin tilikauden oman pääoman tuotto oli 20,1 % (2020: 13,8 %; 2019: 1,8 %).

Patria-konsernin taloudellinen tulos ja liiketoiminnan kannattavuus tilikaudella 2021 olivat vahvalla tasolla koronapandemiasta huolimatta. Koronapandemian vaikutus Patria-konserniin oli pääosin maltillinen, mutta Patrian siviilientokoulutukseen ja kaupallisen siviili-ilmailun komponenttien osavalmistukseen koronapandemialla oli merkittävä vaikutus.

Tilikauden aikana Patria lanseerasi uuden kasvustrategiansa, joka tähtää kunnianhimoiseen kasvuun vuoden 2025 loppuun mennessä. Lisäksi valmisteltiin uutta kasvustrategiaa tukevaa toimintamallia, joka otettiin käyttöön vuoden 2022 alussa.

Päätös Suomen tulevista F-35-hävittäjistä on merkittävä mahdollisuus Patrialle, joka on ollut aktiivisesti mukana hankkeen valmistelussa puolustushallinnon ja HX-hankkeen tukena. Tärkeimpänä tehtävänä on ollut varmistaa kotimainen huoltovarmuus ja kaluston ylläpito sekä varmistaa se, että teollisen yhteistyön vaatimukset tulevat täytettyä. Tehty hävittäjähankintapäätös avaa Patrialle myös pääsyn globaaliin F-35 -tuotantoketjuun.

RAHOITUS JA OMISTUS

Konsernin omavaraisuusaste joulukuun lopussa oli 41,3 % (2020: 38,8 %; 2019: 39,1 %) ja nettovelkaantumisaste (net gearing) oli 50,2 % (2020: 72,1 %; 2019: 70,8 %).

Konsernin likvidit varat joulukuun lopussa olivat 68,3 miljoonaa euroa (37,5 miljoonaa euroa). Konsernin korolliset velat olivat 211,0 miljoonaa euroa (217,7 miljoonaa euroa). Korolliset velat sisälsivät leasingvelkoja 100,9 miljoonaa euroa (97,7 miljoonaa euroa).

Patria Oyj:n kaikista rekisteröidyistä osakkeista Suomen valtio omistaa 50,1 % ja Kongsberg Defence & Aerospace AS 49,9 %.

Yhtiöllä on yhteensä 27 841 889 osaketta ja yksi osakesarja.

INVESTOINNIT JA MUUTOKSET KONSERNIN RAKENTEES

Konsernin bruttoinvestoinnit pois lukien leasingsopimukset tilikaudella olivat 9,2 miljoonaa euroa (6,8 miljoonaa euroa). Investoinnit liittyivät lähinnä rakennuksiin, tietotekniikkaan sekä tuotantoon. Lisäksi yritysostoihin käytettiin 2,6 miljoonaa euroa (8,0 miljoonaa euroa).

Lokakuussa Millog Oy osti Laivakone Oy:n koko osakekannan ja omistusoikeus siirtyi Millog Oy:lle 1. lokakuuta 2021. Laivakoneen liiketoimintaan kuuluu laivojen, voimalaitosten ja teollisuuden koneiden ja laitteistojen huoltopalvelut. Yhtiön likevaihto edellisellä tilikaudella oli 1,5 miljoonaa euroa ja yhtiön palveluksessa oli 13 henkilöä. Helmikuussa Patria perusti tytäryrityksen Patria Japan Ltd:n Japaniin.

TUTKIMUS JA KEHITYS

Konsernin tutkimus- ja kehitysmenot olivat tilikaudella 12,4 miljoonaa euroa (10,0 miljoonaa euroa) eli 2,3 % (1,9 %) likevaihdesta. Tärkeimpiä tutkimus- ja kehityskohteita olivat liikkuvuuteen ja ilmailuun liittyvät uudet teknologiat, materiaalit ja järjestelmät sekä sensoriteknologiat ja elektronisen sodankäynnin järjestelmät.

HENKILÖSTÖ

Konsernissa oli tilikauden aikana keskimäärin 3 075 (2020: 3 003; 2019: 2 988) henkilöä. Joulukuun lopussa henkilöstön määrä oli 3 097 (2020: 2 973; 2019: 3 055).

Maksettujen palkkojen määräytymisperusteina ovat kollektiiviset ja yksilölliset sopimukset, tehtävistä suoriutuminen sekä työtehtävän vaativuus. Peruspalkkaa täydentävät toiminnan tuloksiin sidotut palkkiojärjestelmät. Koko Patrian henkilökunta on tulospalkkausjärjestelmien piirissä. Konsernin uusi tulospalkkiojärjestelmä otettiin käyttöön vuoden 2021 alusta. Vuonna 2021 maksettujen palkkojen kokonaissumma oli 169,0 miljoonaa euroa (2020: 162,4 miljoonaa euroa; 2019: 154,1 miljoonaa euroa).

Patrian henkilöstöstrategian tavoitteena on auttaa liiketoimintoja saavuttamaan tavoitteensa sekä turvata tulevaisuuden kilpailukykyä osaamista ja henkilöstöä kehittämällä. Patriassa työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen kiinnitetään erityishuomiota. Työhyvinvoinnin mittarina käytetään mm. sairauspoissaoloprosenttia sekä työtapaturmien lukumäärää.

Vuonna 2021 Horizon-strategiaauudistusta työstettiin yhdessä henkilöstön kanssa. Uusi strategia tukee Patrian tavoitetta saavuttaa merkittävä, 300 miljoonan euron kannattava kasvu vuoden 2025 loppuun mennessä. Strategian toteutuksen tuomat muutokset toimintamalliin, organisoitumiseen ja tehtäviin tulivat voimaan vuoden 2022 alussa ja pitkäjänteinen kulttuurin muutostyö yhtenäisen Patrian eteen jatkuu. Eräänä keskeisenä muutoksena aiemmat liiketoimintayksiköt lakkautettiin (pl. Millog) ja toiminta jaettiin kolmeen divisioonaan (Global, Finland ja Millog), tuotteista ja palveluista vastavaan Portfolio-yksikköön sekä tuotannosta kokonaisuudessaan vastaavaan Operations-yksikköön. Samalla toimintoja keskitettiin konsernitoimintoihin. Strategiaauudistuksen tavoitteena on entistä paremmin johdettu, yhtenäinen ja vahvasti asiakaslähtöinen Patria.

Henkilöstön kehittäminen keskittyi uuden organisaatiomallin ja uusien tehtävänkuvien suunnitteluun ja konsernissa käytiin konsernilaajuiset yhteistoimintaneuvottelut (pl. Millog). Muutoksen myötä lähes 300 patrialaista sai kokonaan uuden tai osittain muuttuneen tehtävän vuoden 2022 alusta alkaen.

Henkilöstöä ja esihenkilöitä koulutettiin virtuaalisesti. Vuonna 2021 päättyi neljäs konsernitasoinen LEAP-johtamiskoulutusohjelma. Pandemiasta johtuen valmennus järjestettiin poikkeuksellisesti täysin virtuaalisesti. Globaaliin ohjelmaan osallistui 25 patrialaista. Vuonna 2020 aloitetut BOOSTing My Team -valmennukset jatkuivat ja niitä tarjottiin säännöllisesti kaikille Patrian yli 200 esihenkilölle. Vuorovaikutteisen koulutuksen ytimessä olivat esihenkilötyön kannalta keskeiset teemat, muutoksen johtamisen taidot ja vuorovaikutteinen ajatustenvaihto.

COVID-19-pandemialla oli merkittävä vaikutus Patrian siviilientokoulutukseen sekä Aerostructures-liiketoimintaan, minkä vuoksi näissä yksiköissä käytiin yhteistoiminta-neuvottelut. Muun liiketoiminnan osalta pandemian vaikutukset olivat maltillisia.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Yhteistoimintaneuvottelut Patria Pilot Training Oy:ssä päättyivät kesäkuussa. Neuvottelut koskivat koko henkilöstöä Pirkkalan, Helsingin ja Córdobaan toimipisteissä. Neuvottelujen lopputuloksena lomautettiin 22 lennonopettajaa ja toimihenkilöä määräaikaaisesti vuoden 2021 aikana. Lomautukset olivat kokoaikaisia tai osa-aikaisia sekä kestoaltaan enintään 90 päivää.

Yhteistoimintaneuvottelut Patrian Aerostructures-liiketoiminnan metalliysikössä (Patricomp Oy) Jämsän Hallissa saatiin päätökseen elokuussa. Neuvottelujen tuloksena seitsemän henkilöä lomautettiin toistaiseksi, ja lisäksi toteutettiin myös muita lomautustoimia, jotka tulivat voimaan pääosin syyskuussa 2021.

TILIKAUDEN TÄRKEITÄ TAPAHTUMIA

Suomi ja Latvia allekirjoittivat yhdessä Patrian kanssa puitesopimuksen yhteisen 6x6-panssariajoneuvojärjestelmän tuotantovaiheen hallinnasta. Tämän lisäksi Latvia ja Patria allekirjoittivat toimitussopimuksen, joka käsittää yli 200 miehistönkuljetukseen tarkoitettua 6x6-pyöräajoneuvoa, jotka on kehitetty yhteistyöohjelmassa mukaan lukien niiden tuki- ja koulutusjärjestelmät. Ajoneuvotoimitukset tapahtuvat vuosina 2021–2029 ja lokakuussa 2021 Patria toimitti ensimmäiset panssaroidut Patria 6x6 -pyöräajoneuvot Latviaan. Myös Suomi ja Patria allekirjoittivat aiesopimuksen Suomen tulevista sarjatoimituksista, ja joulukuussa Ruotsi ilmoitti virallisesti halustaan liittyä mukaan CAVS-ajoneuvohankkeeseen (Common Armoured Vehicle System). Tämä välietappi oli merkittävä asia koko hankkeen kannalta. Laaja yhteistyö ja verkosto eri maiden välillä parantavat osallistujamaiden maavoimien liikkuvuutta, kustannustehokkuutta, yhteistoimintakykyä sekä ylläpitokykyä.

Osana Euroopan puolustusteollisuuden kehitysohjelmaa (European Defence Industrial Development Programme, EDIDP) Patria valittiin johtamaan puolustusteollisuuden konsortiota, joka kehittää tulevaisuuden panssaroituja alustoja ja päivittää nykyisiä maataistelukykyjen parantamiseksi. Konsortioon kuuluu 19 johtavaa puolustusyhtiötä eri EU-maista.

Patria on myös osallisena kolmen pohjoiseurooppalaisen valtion yhteishankkeessa, jonka EU on valinnut osana EDIDP-ohjelmaa kehittämään meri- ja ilmavalvontakyvykkyyttä. Jäsenvaltiot ovat Ruotsi, Suomi ja Viro.

Joulukuussa käynnistyi EDIDP-passiivitutkahanke - Passive Acquisition by Digital Convergence (PADIC). Hankkeessa kehitetään avoimen arkkitehtuurin rannikotutkaverkkojärjestelmä, joka yhdistää erityyppisiä passiivisia digitaaliantureita.

Toukokuussa Senop Oy allekirjoitti sopimuksen Kongsberg Defence & Aerospace AS:n kanssa integroitujen tulenjohtokeskusten toimittamisesta kansainväliseen NASAMS-projektiin. Sopimus koostuu kontteihin integroiduista tulenjohtokeskuksista ja varaosista.

Kesäkuussa ja Patria teki sopimuksen ARIS-E-elektronisen tuen (ESM) järjestelmän toimittamisesta eräälle eurooppalaiselle asiakkaalle.

Kesäkuussa Puolustusvoimat ilmoittivat, että Maavoimien CV9030-rynnäköpanssari-vaunukalustolle tehdään elinjaksopäivitys tulevana vuosina. Millog sai elinjaksopäivitykseen liittyvän tilauksen kesäkuussa ja elokuussa Senop Oy sai tilauksen pimeänäkö-sensorien kehittämisestä CV9030 FIN -rynnäköpanssarivaunuun. Toimitukset ajoittuvat usealle vuodelle.

Heinäkuussa Puolustusvoimien logistiikkalaitos tilasi valonvahvistimia ja lasertähtäimiä Senop Oy:ltä. Patria ja kazakstanilainen Air Astana tekivät jatkosopimuksen uusien lentäjien kouluttamiseksi lentoyhtiölle. Sopimus on voimassa vuoden 2023 loppuun saakka.

Elokussa Patria ja slovakialainen konepajayhtiö CSM Industry allekirjoittivat yhteisymmärryspöytäkirjan liittyen 8x8-panssaroitujen ajoneuvojen hankintaprojektiin Slovakiassa. Sopimukseen sisältyy yhteistyö kahdeksanpyöräisten panssariajoneuvojen toimituksissa ja myynnissä.

Syyskuussa Patria teki ECA GROUPin ja Naval Groupin muodostaman Belgian Naval & Robotics -konsortion kanssa sopimuksen Sonac ACS -akustisten miinanraivausjärjestelmien toimittamisesta Belgian merivoimille ja Alankomaiden

kuninkaalliselle laivastolle. Akustiset raivaimet toimitetaan osana ECA GROUPin kehittämää täysin integroitua herätearaivausjärjestelmää.

Patria on mukana Suomen ja Saksan puolustushallintojen johtamassa tutkimusprojektissa, jossa selvitetään miehitettyjen ja miehittämättömien järjestelmien yhteistoimintaa erilaisissa tilanteissa (MUM-T, Manned-Unmanned Teaming). Patria vastaa MUM-T-järjestelmien välisestä tiedonsiirrosta miehitettyjen ja miehittämättömien ilma-alusten ja maajärjestelmien välillä CANDL-datalinkkijärjestelmällä (Compact Airborne Networking Data Link).

Viron puolustusinvestointikeskus (ECDI) ja Patria uusivat Patrian valmistamien panssaroitujen XA-180- ja XA-188-pyöräajoneuvojen elinkaaritukipalvelusopimuksen. Uuden raamisopimuksen myötä Patria jatkaa XA-kaluston huolto-, korjaus- ja muutostöitä sekä varaosatoimituksia. Uusittu sopimus on voimassa seuraavat seitsemän vuotta.

HALLINTO

Patria Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa Helsingissä 8. huhtikuuta 2021 vahvistettiin konsernin tilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiökokouksessa päätettiin myöntää vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2020. Edelleen päätettiin hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiö jakaa osinkoa 0,60 euroa kutakin osaketta kohden eli yhteensä 16 705 133,40 euroa.

Patria Oyj:n hallituksessa puheenjohtajana jatkoi KTM Panu Routila, ja jäsenenä jatkoivat johtaja Harald Aarø, Kongsberg Defence & Aerospace AS, johtaja Eirik Lie, Kongsberg Defence & Aerospace AS, hallitusammattilainen Päivi Marttila, liiketoiminnan kehitysjohtaja Jarle Næss, Kongsberg Defence & Aerospace AS, kenraali Ari Puheloinen, talousjohtaja Gyrid Skalleberg Ingerø, KONGSBERG Group sekä finanssineuvos Petri Vihervuori, valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausosasto.

Patria Oyj:n hallituksella on apunaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarkastus-valiokunta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2021 Panu Routila, puheenjohtaja, Harald Aarø, Jarle Næss ja Ari Puheloinen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee konsernin ja sen johdon palkkausrakenteita sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiä sekä hyväksyy tärkeimmät johtajanimitykset.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2021 Päivi Marttila, puheenjohtaja, Eirik Lie, Gyrid Skalleberg Ingerø ja Petri Vihervuori. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo konsernin sisäisen valvonnan toteutumista, riskienhallintaa sekä taloudellista raportointia ja tilinpäätöksen laadintaa sekä compliance- ja eettisiin asioihin liittyviä ohjeistuksia ja toimenpiteitä. Muilta osin hallituksen keskuudessa ei ole sovittu erityisestä työnjaosta.

Patria Oyj:n neuvottelukunnan puheenjohtajana jatkoi kansanedustaja Jari Myllykoski (Vas.) ja varapuheenjohtajana kansanedustaja Janne Sankelo (Kok.). Muut jäsenet ovat kansanedustaja Hannu Hoskonen (Kesk.), kansanedustaja Petri Huru (PS), kansanedustaja Riitta Mäkinen (SDP), alivaltiosihteeri Petri Peltonen, työ- ja elinkeinoministeriö, pääesikunnan päällikkö, kenraaliluutnantti Eero Pyötsiä, laiteasentaja Jussi Karimäki, Patria, järjestelmäinsinööri Ilkka Kokko, Patria, järjestelmäasiantuntija Juha Kuusi Patria ja suunnittelupäällikkö Jari Metsälä, Patria.

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii Jukka Karinen, KHT.

Patrian sisäisenä tarkastajana toimi KPMG Oy. KTM Esa Rautalinko jatkoi Patria-konsernin toimitusjohtajana.

RISKIT JA EPÄVARMUDET

Patrialla on yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan politiikka, jossa määritellään riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehtävät, tavoitteet, osa-alueet sekä vastuut ja valtuudet. Lopullinen vastuu riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan valvonnasta ja ohjauksesta on hallituksella, joka on antanut pääasiallisen vastuun näistä toiminnoista hallituksen nimittämälle tarkastusvaliokunnalle. Esisijainen vastuu riskienhallinnasta ja sisäisestä

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

valvonnasta on toimintayksiköillä sekä Patria-konsernin kunkin vastuualueen toiminnolla. Patrian toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan asianmukaisesta toiminnasta ja valvonnasta. Patrian konsernitoiminnot antavat suuntaviivat konsernin riskienhallinnalle ja sisäiselle valvonnalle sekä valvovat niitä eri tasoilla. Patrian sisäinen tarkastus, sisäiset ja ulkoiset tarkastajat arvioivat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Myös Patrian asiakkaat tekevät omia tarkastuksiaan ja valvovat eri tavoin, että Patria noudattaa asiakkaiden vaatimuksia.

Riskienhallinta kattaa strategiset, operatiiviset ja compliance-riskit sekä rahoitus-, turvallisuus- ja vahinkoriskit. Kansainvälinen puolustusteollisuus muuttuu jatkuvasti. Alalla tapahtuu yritystaloja ja fuusioita, mukaan tulee uusia toimijoita, asiakkaiden vaatimukset monimutkaistuvat ja uusien teknologioiden käyttö lisääntyy sekä kilpailu kiristyy. Patria vastaa kilpailuun parantamalla asiakastarpeiden ja niiden muutosten ennakoimista ja ymmärtämistä sekä kehittämällä ja kaupallistamalla uusia kilpailukykyisiä tuotteita, palveluita ja ratkaisuja. Puolustustuotteiden vienti edellyttää vienti- tai siirtolupaa, jonka Suomessa myöntää puolustusministeriö tai tietyissä olosuhteissa valtioneuvosto. Olosuhteet potentiaalisessa kohdemaassa saattavat estää vientiluvan myöntämisen tai olosuhteet maassa, johon vientilupa on myönnetty, saattavat muuttua siten, että lupa peruutetaan väliaikaisesti tai pysyvästi.

Patrian tiettyjen liiketoimintasegmenttien luonteen vuoksi yksittäiset myynti- ja toimitusprojektit voivat olla erittäin suuria suhteessa konsernin vuotuiseseen liikevaihtoon.

Ne voivat sisältää tuotekehitystä, vaatia laajaa alihankintaa ja yhteistyötä kolmansien osapuolten kanssa sekä kestää useiden vuosien ajan. Toimitusten sisältö ja kumppanien kanssa yhdessä toteutetut yhteistyömuodot voivat olla luonteeltaan monitahoisia. Tällaisiin projekteihin liittyvät riskit ovat tyypillisesti moninaisia ja merkittäviä, ja ne edellyttävät perusteellista arviointia ja hallintaa. Projektinhallintaa sekä projektiin liittyvien riskien hallintaa kehitetään ja parannetaan jatkuvasti.

YRITYSVASTUU

Vastuullinen toiminta on perusta Patrian kannattavalle liiketoiminnalle ja sen jatkuvuudelle. Patria harjoittaa yritystoimintaa, jota ohjaavat lait, asetukset, niiden taustalla olevat ja muut kansainväliset sopimukset, asiakkassopimukset ja yrityksen omat toimintaohjeet. Patrian yritys vastuun tilannekatsaus 2021 on osa Patrian vuosikatsausta.

Patriassa yritys vastuun ohjaus tapahtuu konsernin johtoryhmässä, mikä edesauttaa läpinäkyvyyttä ja vuoropuhelua konserninlaajuisesti. Hallituksen tarkastusvaliokunnan työjärjestykseen on selkeästi kirjattu vastuu eettisen toiminnan ohjauksesta ja valvonnasta. Vuonna 2021 Patrian hallitukselle, hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä johtoryhmälle raportoitiin säännöllisesti yritys vastuuseen liittyvistä toimista. Eettisyys - ja compliance-asioihin ja toimintatapoihin liittyvää yhteistyötä jatkettiin edelleen Kongsbergin kanssa.

Eettinen toiminta on Patrian toiminnan ja päätöksenteon perusta ja varmistaa sidosryhmien luottamuksen yrityksen tapaan toimia. Tilikauden aikana Patria jatkoi eettisen toiminnan kehittämistä kehityssuunnitelman pohjalta.

Tilikauden aikana valmisteltiin ja hyväksyttiin uusi yritys vastuun johtamisen malli, jonka mukaisesti vuoden 2022 alusta yritys vastuuta ohjaa ESG-ohjausryhmä, jota koordinoi lakiasiaintojohtaja. Ryhmään kuuluvat hänen lisäksi henkilöstöjohtaja, talousjohtaja, QEHs-johtaja sekä viestinnän edustaja. Lisäksi Patriassa toimii ESG-työryhmiä, joiden erikoisalueita ovat ympäristö, vaatimustenmukaisuus (compliance), talous, hankinta ja työhyvinvointi. Vuoden 2022 alusta Patriassa toimii erillinen Head of Compliance, joka raportoi lakiasiaintojohtajalle ja vastaa vaatimustenmukaisuuteen sekä eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen työ).

Compliance-koulutus koko henkilöstölle on kaksitasoinen ja toteutetaan joka toinen vuosi. Vuoden 2021 koulutus sisälsi peruskoulutuksen työntekijöille ja vaativamman koulutuksen toimihenkilöille ja johdolle. Lisäksi jatkettiin henkilötietosuojaa- asioita (GDPR) koskevaa koulutusta. Trade compliance -hanke yhdessä Kongsbergin kanssa voitti World Export Control

Review Award -palkinnon. Vuonna 2021 Patria liittyi yleishyödylliseen TRACE-yhteisöön, jonka tehtävänä on auttaa yrityksiä korruption torjunnassa sekä tukea hyvän hallintomallin toteuttamisessa.

Osoituksena eettisen toiminnan työn tuloksista Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan B-luokkaan Transparency International Defence & Securityn korruptionvastaisen toiminnan tutkimuksessa. Julkisten tietojen perusteella yhtiöt arvioitiin asteikolla A-F, jossa A oli paras.

Patriassa on epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittamiseksi sisäiset ja ulkoiset raportointikanavat, jotka mahdollistavat myös nimettömän palautteen. Vuonna 2020 käyttöön otettu SpeakUp-järjestelmä mahdollistaa anonyymien raportoinnin ja dialogin. Kaikki eri kanavien kautta tulleet ilmoitukset tutkittiin prosessien mukaisesti. Raportointikanaviin tulleeeseen palautteeseen liittyvät tilastot ja palautteen aihepiirit raportoitiin säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Patrian vastuullisen toiminnan olennaiset teemat päivitettiin vuonna 2020 kansainvälisen sidosryhmäkyselyn pohjalta, jolloin ilmastomuutoksen vastaiset ympäristötoimet nostettiin yhdeksi vastuullisen toiminnan teemaksi. Vuonna 2021 teemoihin ei tehty muutoksia.

Patriassa liiketoiminnan suunnittelussa, toimintoissa ja johtamisessa otetaan huomioon ympäristönäkökohdat, niiden vaikutukset ja niihin liittyvät riskit. Patrian kaikki merkittävimmät toimintapaikkakunnat ovat ISO14001-ympäristösertifikaatin piirissä. Ympäristö vastuullisena toimijana Patria on sitoutunut omalta osaltaan Suomen hiilineutraaliustavoitteeseen vuoteen 2035 mennessä. Tavoitteen saavuttamista edistettiin eri toimenpitein muun muassa tehostamalla energian, materiaalien ja veden käyttöä. Vuonna 2021 Patrian toiminnalle määritettiin konsernitasoiset ympäristötavoitteet ja toimenpiteet hiilijalanjäljen pienentämiseksi sekä tiekartta SBTi-aloitteeseen liittymiseksi.

Vientilupakäytännöissä Patria noudattaa kansallista lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä sitoumuksia, joihin kansallinen lainsäädäntö perustuu. Viranomaisten myöntämät vientiluvat perustuvat tapauskohtaiseen kokonaisharkintaan, jossa arvioidaan sekä loppukäyttäjän luotettavuutta että riskiä sille, voidaanko ao. tarvikkeita käyttää kriteerien vastaisesti. Arviossa käytetään EU:n yhteisiä kriteereitä ja konsultoidaan muita EU-maita. Patria tukeutuu viranomaisten kykyyn punnita loppukäyttäjien luotettavuutta ja viennin edellytyksiä tehdessään vientilupapäätöksiä monimutkaisissa tilanteissa ja olosuhteissa.

Patria pyrkii jatkuvasti parantamaan sisäisiä prosessejaan ja käytäntöjään varmistamalla tarvittavan aihealueeseen liittyvän osaamisen sekä tekemällä aktiivista yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa alan parhaiden käytäntöjen tunnistamisessa ja soveltamisessa. Lisäksi Patria osallistuu aktiivisesti alan asiantuntijaryhmiin, jotka käyvät vuoropuhelua Eurooppa-neuvoston aseiden vientiä käsittelevän COARM-työryhmän ja Euroopan komission kanssa.

Patria jatkoi yhteistyötä Tampereen teknillisen yliopiston (TTY) kanssa tukien taloudellisesti ilmailutekniikkaan liittyvää koulutusta. Patria jatkoi myös tukeaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi paikallisesti valituilla lahjoituksilla. Konserni tukee ainoan suomalaisen sarjatuotantoon päässeän hävittäjäkoneen VL Myrskyn entisöintiprojektia sekä on yksi Suomen Ampumahiihtoliiton päätukijoista.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tammikuussa Millog Oy allekirjoitti sopimuksen Hämeen Diesel Oy:n koko osakekannan ostamisesta. Omistusoikeus siirtyi Millog Oy:lle 3. tammikuuta 2022. Hämeen Diesel Oy:n liiketoimintaan kuuluu diesel- ja bensiinimoottoreiden ja työkonelaitteiden korjaukset sekä tehdasuusien ja peruskorjattujen vaihtomoottoreiden myynti. Yhtiön liikevaihto edellisellä tilikaudella oli 2,4 miljoonaa euroa ja yhtiön palveluksessa oli 18 henkilöä.

VUOSIKATSAUS
LIIKETOIMINNAT
VASTUULLISUUS
SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ
PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA
VASTUULLINEN TYÖNANTAJA
YMPÄRISTÖVASTUU
GRI-TAULUKKO
TALOUS
» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

 LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Tammikuussa Suomen Puolustusvoimat ja Patria allekirjoittivat sopimuksen esisarja-ajoneuvojen hankinnasta liittyen Latvian, Suomen, Viron ja Patrian yhteiseen 6x6-ajoneuvohankkeeseen. Esisarjan ajoneuvot ovat Puolustusvoimien koekäytössä ennen varsinaista sarjatilautusta, josta Suomi ja Patria allekirjoittivat vuonna 2021 aiesopimuksen.

Ruotsin puolustusvoimien materiaalilaitos (FMV) tilasi Patrialta Patria XA 202/203 (Patgb 202/203) -panssaroitujen pyöräajoneuvojen elinkaaripäivityksen, jonka arvo on noin 28 miljoonaa euroa. Tilaus kattaa 168 ajoneuvon modernisoinnin Patrian Hämeenlinnan toimipaikassa. Ensimmäiset toimitukset tehdään vuoden 2022 aikana jatkuen aina vuoden 2025 loppuun asti.

NÄKYMÄT

Uuteen kasvustrategiaansa keskittyen Patria varmistaa uuden operatiivisen rakenteensa häiriöttömän käyttöönoton ja vahvistaa edelleen toiminnallista tehokkuuttaan sekä taloudellista tulostaan. Patrian luotettavat ja kustannustehokkaat elinkaaritukipalvelut sekä huippuluokan tuotteet ovat avainasemassa myös tulevaisuudessa asiakkaiden kalustojen vaaditun suorituskyvyn ylläpitämisessä kaikissa olosuhteissa.

F-35-päätöksen myötä neuvottelut teollisesta yhteistyöstä tiivistyvät valitun konetyypin puitteissa.

Patria 6x6 -ajoneuvon kehityshanke Suomen ja Latvian kanssa etenee suunnitellusti, ja myös Ruotsi on ilmoittanut halukkuutensa liittyä mukaan parantaakseen maavoimiensa liikkuvuutta.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2021 on 206 441 509,87 euroa, josta tilikauden voitto on 5 776 282,30 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävistä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,90 euroa kutakin Suomen valtion ja Kongsberg Defence & Aerospace AS:n omistamaa osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 25 057 700,10 euroa. Jäljelle jäävät 181 383 809,77 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2022

Patria Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään Helsingissä 25. maaliskuuta 2022.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

» KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernitase

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	11		
Aineettomat oikeudet		2,7	2,9
Liikearvo	8, 11	28,3	26,5
Ennakkomaksut		0,1	0,0
Aineelliset hyödykkeet	11		
Maa- ja vesialueet		3,9	3,4
Rakennukset ja rakennelmat		117,0	115,9
Koneet ja kalusto		23,5	25,0
Muut aineelliset hyödykkeet		0,8	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,6	0,8
Osuudet yhteisyrityksissä	12	222,2	190,1
Osakkeet ja muut osuudet	13, 16	0,2	0,2
Laskennallinen verosaaminen	10	14,1	10,6
Muut saamiset		11,6	12,4
Pitkäaikaiset saamiset yhteisyrityksiltä	12	0,0	0,4
Pitkäaikaiset varat yhteensä		424,8	388,7
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	14		
Aineet ja tarvikkeet		49,1	46,9
Keskeneräiset tuotteet		60,2	39,7
Valmiit tuotteet		2,2	2,8
Ennakkomaksut		1,3	1,8
Saamiset			
Myyntisaamiset	2	118,5	125,6
Saamiset yhteisyrityksiltä	12	0,0	0,0
Muut saamiset		2,0	1,5
Siirtosaamiset	14	37,5	49,1
Johdannaissopimukset	2	0,7	0,7
Tilikauden verosaamiset		0,2	0,3
Rahoitusarvopaperit		3,5	0,0
Rahat ja pankkisaamiset		64,8	37,5
Lyhytaikaiset varat yhteensä		340,1	306,0
Varat yhteensä		765,0	694,7

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma	18		
Osakepääoma		38,0	38,0
Käyvän arvon rahasto	17	0,4	0,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		164,1	164,1
Muuntoerot		-1,7	-1,7
Kertyneet voittovarot		-1,3	-11,2
Tilikauden voitto		53,6	33,6
Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus omasta pääomasta		253,1	223,1
Määräysvallattomien omistajien osuus		31,1	26,8
Oma pääoma yhteensä		284,2	249,9
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	10	1,6	1,5
Eläkevelvoitteet	7	7,1	7,3
Varaukset	19	10,6	12,8
Korolliset velat	2	166,2	115,2
Muut velat		1,5	1,6
Pitkäaikaiset velat yhteensä		187,0	138,3
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	2	44,7	102,5
Saadut ennakot		105,8	88,1
Ostovelat		54,0	40,6
Muut lyhytaikaiset velat		25,8	18,5
Siirtovelat	15	63,3	55,8
Johdannaissopimukset	2	0,1	1,0
Tilikauden verovelat		0,0	0,0
Lyhytaikaiset velat yhteensä		293,7	306,4
Oma pääoma ja velat yhteensä		765,0	694,7

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

» KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Konsernituloslaskelma

Milj. euroa	Liite	1-12/2021	%	1-12/2020	%
Liikevaihto	4	547,7		534,1	
Liiketoiminnan muut tuotot	5	4,8		11,4	
Osuus yhteisyritysten tuloksesta		41,4		27,0	
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		18,2		-3,9	
Valmistus omaan käyttöön		0,1		0,2	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-156,1		-125,9	
Varastojen muutos		-8,6		-3,7	
Ulkopuoliset palvelut		-82,7		-107,5	
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-205,4		-194,7	
Poistot ja arvonalentumiset	8	-27,3		-29,5	
Liiketoiminnan muut kulut	5	-70,8		-67,3	
Liikevoitto		61,2	11,2 %	40,3	7,5 %
Rahoitustuotot ja -kulut	9				
Korko- ja muut rahoitustuotot		0,7		0,4	
Korko- ja muut rahoituskulut		-4,2		-4,1	
Kurssierot		-1,1		0,1	
Tulos ennen veroja		56,6	10,3 %	36,7	6,9 %
Tuloverot	10	-3,0		-3,0	
Tilikauden voitto		53,6	9,8 %	33,6	6,3 %
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta		8,2		6,5	
Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tilikauden tuloksesta		45,4		27,2	
Tilikauden voitto		53,6	9,8 %	33,6	6,3 %

Laaja konsernituloslaskelma

Milj. euroa	1-12/2021	%	1-12/2020	%
Tilikauden voitto	53,6		33,6	
Muut laajan tuloksen erät				
Erät, jotka siirretään tai saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi				
Tulevien kassavirtojen suojaus	0,1		0,3	
Muuntoeron muutos	0,1		1,0	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi				
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/tappio	0,1		1,4	
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä	-1,9		-1,8	
Tilikauden laaja tulos	51,9	9,5 %	34,6	6,5 %
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	7,7		7,0	
Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	44,2		27,6	
Tilikauden laaja tulos	51,9	9,5 %	34,6	6,5 %

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Tilikauden voitto		53,6	33,6
Poistot ja arvonalentumiset	8	27,3	29,5
Myyntivoitot ja tappiot		-1,1	-1,1
Muut oikaisut			
Osuus yhteisyritysten tuloksista		-41,4	-26,9
Saadut osingot yhteisyrityksiltä		10,4	4,5
Muut oikaisut		0,3	-4,8
Rahoituserät		3,6	3,6
Verot	10	3,0	3,0
Saamisten muutos		18,6	-16,3
Velkojen muutos		43,4	15,9
Vaihto-omaisuuden muutos		-21,6	-0,7
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		96,0	40,4
Saadut korot		0,6	0,4
Maksetut korot		-2,8	-3,6
Saadut osingot		0,0	0,0
Muut rahoituserät		-1,4	-0,3
Maksetut verot		-6,3	-3,6
Liiketoiminnan nettorahavirta		86,1	33,3
Yrityshankinnat vähennettynä hankituilla rahavaroilla		-2,3	-7,8
Muun käyttöomaisuuden ostot		-9,2	-6,8
Myydyt konserniyhtiöt		0,5	1,0
Muun käyttöomaisuuden myynnit ja muut muutokset		0,1	1,5
Muiden pitkäaikaisten sijoitusten vähennys		0,4	0,0
Investointien rahavirta		-10,4	-12,1
Pitkäaikaisten lainojen nostot		50,0	0,0
Lyhytaikaisten lainojen lisäys/vähennys		-60,0	9,9
Muut lainojen muutokset		-14,8	-12,9
Maksetut osingot emoyhtiön osakkeenomistajille		-16,7	-13,9
Maksetut osingot määräysvallattomille osakkeenomistajille		-3,9	-2,9
Muiden saamisten muutokset		1,0	0,0
Muut muutokset		-0,5	0,3
Rahoituksen rahavirta		-44,9	-19,5
Likvidien varojen muutos	2	30,8	1,7
Muutos		30,8	1,7
Likvidit varat kauden alussa		37,5	35,9
Likvidit varat kauden lopussa		68,3	37,5
Kurssiero		0,0	0,0

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

» LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön osakkeen- omistajien osuus omasta pääomasta	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Alkusaldo		38,0	164,1	0,3	-1,7	22,4	223,1	26,8	249,9
Maksetut osingot						-16,7	-16,7		-16,7
Laajan tuloksen erät	10								
Tulevien kassavirtojen suojaus				0,1			0,1		0,1
Muuntoeron muutos					0,1		0,1		0,1
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/tappio						0,1	0,1		0,1
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä						-1,9	-1,9		-1,9
Vähemmistöosuus						-8,2	-8,2	4,3	-3,9
Taseen voittovarojen kurssiero						3,0	3,0		3,0
Korjaukset aikaisempien tilikausien kirjauksiin*						-0,0	-0,0		-0,0
Tilikauden voitto						53,6	53,6		53,6
31.12.2021		38,0	164,1	0,4	-1,7	52,3	253,1	31,1	284,2

Alkusaldo		38,0	164,1	-0,0	-2,8	15,9	215,2	23,2	238,4
Maksetut osingot						-13,9	-13,9		-13,9
Laajan tuloksen erät	10								
Tulevien kassavirtojen suojaus				0,3			0,3		0,3
Muuntoeron muutos					1,0		1,0		1,0
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/tappio						1,4	1,4		1,4
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä						-1,8	-1,8		-1,8
Vähemmistöosuus						-6,5	-6,5	3,6	-2,9
Taseen voittovarojen kurssiero						-6,1	-6,1		-6,1
Korjaukset aikaisempien tilikausien kirjauksiin*						-0,1	-0,1		-0,1
Tilikauden voitto						33,6	33,6		33,6
31.12.2020		38,0	164,1	0,3	-1,7	22,4	223,1	26,8	249,9

* IAS 8 mukainen aikaisempiin kausiin kohdistuva korjaus.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

LIIKETOIMINNAN KUVAUS

Patria on kansainvälisesti toimiva puolustus- ja ilmailuteollisuuskonserni, joka toimittaa omaan erityisosaamiseensa ja kumppanuuksiin perustuvia, kilpailukykyisiä ratkaisuja asiakkailleen. Patria Oyj:n osakkeista omistaa Suomen valtio 50,1 % ja Kongsberg Defence & Aerospace AS 49,9 %.

Patria Oyj:n ja sen tytäryritysten (yhdessä ”Patria” tai ”konserni”) liiketoiminta jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen: Land Solutions, Systems and Services sekä Muut toiminnot.

Patria Oyj (”yhtiö”) on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osake-yhtiö, jonka rekisteröity osoite on Arkadiankatu 2, 00100 Helsinki. Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa Patria Oyj:n pääkonttorista osoitteesta Arkadiankatu 2, 00100 Helsinki ja verkkosivuilla www.patriagroup.com.

ESITYSTAPA

Patrian konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionin käyttöönotettaman kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS), joka sisältää kansainväliset tilinpäätösstandardit (IAS) sekä International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) tulkinnat.

ARVIOIDEN KÄYTTÖ JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Tilinpäätöksen laadinta IFRS:n mukaan edellyttää sellaisten johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaa sisältävien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat taseen laadintahetken varojen ja velkojen määrään, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määrään raportointikaudella.

Laskenta-arvioita ja harkintaa on käytetty määrittäessä tilinpäätöksessä raportoitujen erien suuruutta, mm. määritettäessä tiettyjen omaisuuserien realisoitavuutta, aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden taloudellisia pitoaikoja, tuloveroja, varastoarvoja, varauksia, eläkevastuita sekä liikearvojen ja muiden erien arvonalentumisia. Arvioiden perusteita on kuvattu tarkemmin näissä laadintaperiaatteissa ja tilinpäätöksen asian-omaisten liitetietojen yhteydessä.

Arviot perustuvat johdon tämänhetkiseen parhaaseen näkemykseen, mutta on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Patria Oyj:n ja kaikki ne tytäryhtiöt, joiden osakkeiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 % tai joissa Patrialla on muutoin määräysvalta raportointikauden päättämispäivänä. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Patrialla on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suh- teellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta.

Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia, vaan nämä käsitellään hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Hankintaan liittyvät menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomaneitoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättämispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulos- vaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankintoihin, jotka ovat toteutuneet ennen 1.1.2010, on sovellettu tuolloin voimassa olleita IFRS-standardeja. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyrityksinä konsernitilinpäätökseen yhdistellään ne yritykset, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta on oikeus osallistua yrityksen talouden ja toiminnan periaatteita koskevaan päätöksentekoon, mutta se ei ole näitä periaatteita koskevaa määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta perustuu osapuolten väliseen sopimukseen.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättämiseen saakka. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eränään ennen liikevoittoa rivillä Osuus yhteisyritysten tuloksesta. Patrian osuus yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konsernilla ole muita yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

ULKOMAANRAHANMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahanmääräiset erät kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahanmääräiset saamiset ja velat sekä johdannais-instrumentit on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaanrahanmääräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan.

Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

VUOSIKERTOMUS 2021

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Euroalueen ulkopuolella sijaitsevien konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi raportointikauden keskikurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Tilinpäätöksen muuntamisesta euroiksi johtuvat kurssierot kirjataan konsernin oman pääoman muuntoeroihin. Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintamenon eliminoinnista syntyvät muuntoerot kirjataan suoraan oman pääoman muuntoeroihin.

Myytyjen konserniyhtiöiden osalta kertyneet omaan pääomaan kirjatut muuntoerot sisällytetään tuloslaskelman luovutusvoittoon tai -tappioon.

RAHOITUSINSTRUMENTIT

Rahoitusvarat luokitellaan kolmeen pääryhmään: jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat ja käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat.

Siltä osin kuin liitetiedoissa ei ole erikseen esitetty, tasearvojen katsotaan vastaavan käypiä arvoja.

Jaksotettuun hankintamenuon luokitellaan pitkäaikaiset saamiset yhteisyrityksiltä, muut saamiset, sijoitukset yritystodistuksiin, myyntisaamiset, rahat ja pankkisaamiset, korolliset rahoitusvelat ja ostovelat. Rahoitusvelat kirjataan selvityspäivänä ja ne esitetään taseessa jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjataan osakkeet ja muut osuudet, korolliset sijoitukset sekä johdannaiset (ei suojauslaskentaa).

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattaviin eriin kuuluvat suojauslaskennan alaiset johdannaiset. Johdannaiset, jotka on tehty suojaamistarkoituksessa, mutta joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kohdennetaan tuloslaskelman tuottoihin tai kuluihin tai rahoitustuottoihin tai -kuluihin luonteensa mukaisesti.

Kaikki johdannaissopimukset, mukaan lukien kytketyt johdannaiset, arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon määrittely perustuu noteerattuihin markkinahintoihin, -korkoihin ja -kursseihin, kassavirtojen diskonttaukseen ja optioiden arvonmäärittelysmalliin.

Konserni soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sitovien kiinteähintaisten myynti- ja ostotilauksien valuuttamääriäisiä rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin sekä lainasalkkua suojaaviin korkojohdannaisiin (rahavirran suojaus). Valuuttatermiinisopimusten spot-osuus määritetään suojausinstrumenteiksi rahavirran suojausta koskeissa suojaussuhteissa. Valuuttatermiinisopimusten korko-osuus kirjataan tuloslaskelmaan korkotuottoihin tai -kuluihin. Suojauslaskennan kriteerit täyttävien rahavirtojen suojausinstrumenttien käyvän arvon spot-spot muutoksen tehokas osuus kirjataan laajan tuloslaskelman eriin. Tehoton osa kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti tuloslaskelman rahoituseriin. Kertynyt käyvän arvon muutoksen tehokas osuus kirjataan omasta pääomasta tuloslaskelmaan ostojen ja myynnin oikaisuna samoille kausille, joilla suojattavat kassavirrat vaikuttavat tulokseen. Pääasiallisena tehottomuuden lähteenä on suojausinstrumenttien eräpäivien ja suojattavien valuuttamääriäisten rahavirtojen odotettujen tapahtumapäivien ajallinen eroavaisuus. Tase-erien suojauksessa ei sen sijaan sovelleta suojauslaskentaa.

Laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin kirjattaviin käyvän arvon muutoksiin tehdään soveltuvat vero-oikaisut.

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN ARVON ALENTUMINEN

Jokaisen raportointikauden päättyessä arvioidaan, onko objektiivista näyttöä jonkin rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvo on alentunut ja arvonalentumistappiota syntynyt vain, jos on objektiivista näyttöä arvon alentumisesta yhden tai useamman, omaisuuserän alkuperäisen kirjaamisen jälkeen toteutuneen tapahtuman ("tappion synnyttävä tapahtuma") seurauksena ja tappion synnyttävällä tapahtumalla (tai tapahtumilla) on luotettavasti arvioitavissa oleva vaikutus rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvioituihin vastaisiin rahavirtoihin.

Näyttöä arvonalentumisesta voivat olla esimerkiksi velallisen tai velallisyryhmän merkittävät taloudelliset vaikeudet, koronmaksun tai lyhennyksen laiminlyönnit, konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys tai havainnoitavissa oleva tieto, joka osoittaa arvioitujen vastaisten rahavirtojen määritettävissä olevaa vähentymistä, esimerkiksi muutokset maksujen myöhästyttämisessä ja laiminlyöntien kanssa korreloiva velallisen heikentynyt taloudellinen tilanne.

Jos arvonalentumistappion määrä vähentyy myöhemmällä kaudella ja vähennys pystytään objektiivisesti yhdistämään arvonalentumisen kirjaamisen jälkeen toteutuneeseen tapahtumaan (kuten velallisen luottoluokituksen parantumiseen), konsernituloslaskelmaan merkitään aiemmin kirjatun arvonalentumistappion peruutus. Jos myytävissä olevaksi luokitellun vieraan pääoman ehtoisen instrumentin käypä arvo kasvaa myöhemmällä kaudella ja nousun voidaan objektiivisesti katsoa liittyvän arvonalentumistappion tulosvaikutteisen kirjaamisen jälkeiseen tapahtumaan, arvonalentumistappio peruutetaan konsernin tuloslaskelman kautta.

Konsernin myyntisaamisiin ja muihin pitkäaikaisiin saamisiin ei asiakaskunnan rakenteen vuoksi liity merkittäviä luottoriskejä. Luottoriskejä vastaan suojaudutaan pääsääntöisesti sopimalla niitä pienentävistä ehdoista myynti-sopimuksissa ja tapauskohtaisesti käytetään luottovakuutuksia. Historiassa konserni ei ole kirjannut olennaisia myyntisaamisten luottotappioita. Konserni arvioi luottotappioriskiä jatkuvasti ja mahdolliset muutokset esimerkiksi asiakaskunnan rakenteessa voivat johtaa luottotappiovarauksen kirjaamiseen.

LIKEVAIHTO JA MYNNIN TULOUTUSPERIAATTEET

Tuotot on esitetty nettona, josta on vähennetty välilliset verot, sopimussakot ja alennukset. Tuotot kirjataan, kun tavaroiden hallinta tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, siihen määrään, jonka konserni arvioi olevansa oikeutettu saamaan kyseisten tavaroiden ja palveluiden luovutuksesta. Transaktion hintaan saattaa sisältyä muuttuvia elementtejä, kuten sopimussakkoja ja vahingonkorvauksia.

Tuotteet koostuvat varaosien ja standardituotteiden myynneistä, joista tuotot kirjataan sillä hetkellä, kun tuotteiden hallinta luovutetaan asiakkaalle, yleensä tavaroiden toimittamisen yhteydessä. Tuotteet sisältävät myös projektit (panssaroidut pyöräajoneuvot, kranaatinheitinjärjestelmät sekä järjestelmät ja järjestelmäintegraatit). Projektin sopimusehdoista ja projektin kestosta riippuen tuotto kirjataan tietyllä hetkellä tai ajan kuluessa.

Palveluiden myynti koostuu huollosta, korjauksesta ja modifikaatioista sekä tuntiperusteisesti tarjottavista palveluista. Tuotot kirjataan sopimusehdoista ja projektin kestosta riippuen joko ajan kuluessa tehtyjen tuntien tai kertyneiden kustannusten perusteella tai tietyllä hetkellä, jos projektin kesto on lyhyt ja tulosvaikutus vähäinen.

Ajan kuluessa kirjattavat tuotot määritetään valmiusasteen perusteella tehtyjen tuntien tai syntyneiden kustannusten perusteella, kun sopimuksen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Kun lopputulosta ei pystytä luotettavasti määrittämään, aiheutuneet kulut rasittavat sen tilikauden tulosta, jolloin ne syntyvät, mutta tulot kirjataan vain siltä osin kuin yhtiö saa todellisten kustannusten määrää vastaavia tuloja. Kaikki tappiot kirjataan kuluiksi välittömästi.

Patria tarjoaa asiakkailleen tavanomaiset maksuehdot. Mikäli yli vuoden pituisia maksu-ehtoja tarjotaan, laskutettua määrää oikaistaan rahan aika-arvolla ja korkotuotto jaksotetaan luottoajalle.

Patrialla ei ole merkittäviä asiakasjärjestelyitä, jotka eivät täytä IFRS 15 -standardissa asetettuja sopimuksen kriteereitä. Patria tarjoaa asiakkailleen usein sopimuksellisia takuita, joilla se yleensä antaa toimintatakuun toimitetuille tuotteille takuukauden aikana.

Patria saa asiakkailtaan maksuja sopimuksissa sovittuihin laskutus suunnitelmiin perustuen. Muutokset myyntisopimukseen liittyvissä taseeseen merkityissä saamisissa ja veloissa johtuvat Patrian sopimukseen perustuvasta suorituksesta. Saamiset asiakkailta myyntisopimuksista liittyvät ensisijaisesti oikeuteen vastikkeeseen työstä, joka on tehty, mutta jota ei ole laskutettu raportointipäivänä. Nämä omaisuuserät siirretään myynti-saamisiin, kun Patrialla on sopimuksellinen oikeus laskuttaa asiakasta. Velat asiakkaille myyntisopimuksista liittyvät pääasiassa asiakkailta saatuihin ennakkomaksuihin projekteista, joiden myyntituotot kirjataan ajan kuluessa. Nämä määrät kirjataan myyntituotoksi silloin kun Patria täyttää sopimuksesta johtuvat velvoitteet.

Sen arvioiminen, onko projektin sopimusvelvoitteista erotettavissa erillisiä tuotteita ja palveluita, edellyttää harkintaa ja sillä voi olla vaikutusta tuottojen kirjaamisen ajan-kohtaan ja määrään.

Tuotteet ja palvelut -tyyppiset sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritusvelvoitteen. Pitkäaikaisiin sopimuksiin sisältyvät pitkäaikaiset huoltosopimukset, joista tuotot kirjataan pääsääntöisesti ajan kuluessa. Tähän tulotyyppiin kuuluvaan sopimukseen sisältyy yleensä yksi suoritusvelvoite kutakin toimitusta kohden.

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät sisältyvät taseen Siirtosaamiset erään ja sopimukseen perustuvat velat taseen Saadut ennakkomaksut erään (Liite 14.).

UUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Patrialla ei ollut vuoden lopussa asiakassopimusten saamiseen tai täyttämiseen liittyviä kustannuksia, jotka olisi aktivoitu IFRS 15 -standardin alla.

TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jonka aikana ne ovat syntyneet. Aktivoiduille keskeneräisille kehitysmenoille tulee tehdä säännöllisesti arvonalentumistesti vertaamalla siitä kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Poistamattomat aktivoidut kehitysmenot, joiden kirjanpitoarvon katsotaan olevan niistä kerrytettävissä olevaa rahamäärää korkeampi, kirjataan välittömästi kuluksi tuloslaskelmaan.

TULOVEROT

Konsernin veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutos. Laajaan tulokseen kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti laajaan tulokseen. Osuus yhteisyritysten tuloksista esitetään tuloslaskelmassa laskettuna nettotuloksesta, ja se sisältää siten verovaikutuksen.

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan velkamenetelmän mukaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä voimassaolevia verokantoja käyttäen. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoeroista, hankittujen yhtiöiden nettovarallisuuden arvostamisesta käypään arvoon, rahoitusvarojen ja suojausinstrumenttien arvostamisesta käypään arvoon, sisäisistä varastokatteista, eläkevelvoitteista, varauksista, tilinpäätössiirroista sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennallinen verosaaminen väliaikaisista eroista kirjataan siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia.

Poistot perustuvat arvioituihin taloudellisiin vaikutus aikoihin:

- Rakennukset 10–30 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–15 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3–20 vuotta

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Tavanomaiset korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Merkittävät parannusinvestoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät tuloslaskelmassa liikevoittoon.

LIIEKARVO JA MUU AINEETON OMAISUUS

Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Liikearvon arvo arvioidaan vuosittain tai useammin, mikäli olosuhteiden muuttuessa on todennäköistä, että arvo saattaa olla alentunut. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan.

Aineettomia hyödykkeitä ovat aktivoidut kehitysmenot, tavaramerkit, patentit, ohjelmistojen lisenssit sekä tuote- ja markkinointioikeudet. Aineettomat hyödykkeet, jotka syntyvät kehittämistoiminnasta, merkitään taseeseen vain, jos IAS 38 -standardin edellytykset täyttyvät.

Hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään liikearvoa lukuun ottamatta tasapoistot taloudellisena vaikutusajan, joka yleensä vaihtelee kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen.

SAADUT AVUSTUKSET

Valtiolta tai muilta tahoilta saadut avustukset kirjataan tilikauden tulokseen liiketoiminnan muihin tuottoihin niillä tilikausilla, joilla avustuksia vastaavat kulut ovat syntyneet. Aineellisten tai aineettomien hyödykkeiden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan hyödykkeiden hankintamenuon pienennykseksi.

ARVONALENTUMISET

Omaisuuksien kirjanpitoarvo arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä mahdollisen arvonalentumisen tunnistamiseksi. Liikearvot testataan vuosittain. Arvonalentumisen arviointia varten konsernin omaisuus jaetaan rahavirtaa tuottaviin yksiköihin. Arvonalennuksena kirjataan määrä, jolla omaisuuden tasearvo ylittää vastaavan omaisuuden odotettavissa olevien vastaisten rahavirtojen nykyarvon.

Aikaisemmin kirjattu arvonalennus peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumista ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen tasearvo olisi ilman aikaisempien vuosien arvonalentumista. Liike-arosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralleottajana kirjaa taseeseen omaisuuksien (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja tulevien vuokrien maksamista koskevan velan. Tulovaikutus muodostuu vuokrattujen omaisuuksien poistoista sekä vuokrasopimusvelan koroista.

Patria soveltaa vapaaehtoisia helpotuksia lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin omaisuuksiin koskeviin vuokrasopimuksiin. Näihin sopimuksiin liittyvät vuokrat kirjataan kuluksi vuokrauden ajalta.

TYÖSUHDE-ETUUDET

Konserniyhtiöillä on eri maissa eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden velvoitteiden nykyarvo on merkitty taseeseen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä. Suomen TyEL-järjestelmän mukaisia eläkkeitä on käsitelty maksuperusteisina ja työnantajan omavastuumaksut työttömyysvakuusrahastolle etuuspohjaisina.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alhaisemman nettorealisointi-arvon määräisenä. Hankintamenu määritetään noudattaen fifo-periaatetta tai keskihintamenetelmää, joka on riittävän lähellä fifo-periaatteen mukaan laskettua todellista hankintamenua.

Vaihto-omaisuuden arvoon luetaan vaihto-omaisuuden hankintamenuot, välittömät valmistuspalkat, muut välittömät valmistusmenot sekä osuus valmistuksen välillisistä kustannuksista.

MYYN TISAAM ISET

Myyntisaamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä näiden saatavien arvioidulla arvonalennuksella. Myyntisaamisista tehdään arvonalennus, kun on olemassa perusteltu näyttö, että konserni ei tule saamaan kaikkia saamisiaan alkuperäisin ehdoin.

RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat rahoitusarvopapereista sekä käteisvaroista ja lyhytaikaisista pankkitalletuksista. Pankeista saadut tililiuotot sisältyvät taseen lyhytaikaisiin velkoihin.

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määritellä. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, takuuvetoitteisiin ja reklamaatioihin.

OSINGONJAKO

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

SEGMENTTIRAPORTOINTI

Konserni on päättänyt olla noudattamatta vapaaehtoista IFRS 8 standardia ja ei esitä tilinpäätöksessä segmentti-informaatiota.

IFRS 16 VUOKRASOPIMUKSET

IFRS 16:n mukaan kaikki vuokrasopimukset esitetään vuokralleottajan taseessa. Vuokralleottaja kirjaa taseeseen käyttöoikeusomaisuuserän perustuen sen oikeuteen käyttää kyseistä omaisuuserää sekä leasingvelan perustuen velvollisuuteen suorittaa vuokramaksuja. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan joko vuokra-ajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa, riippuen siitä, kumpi niistä on lyhyempi. Leasingvelan korkokulu esitetään rahoituskuluissa. Standardi sisältää lyhytaikaisia sopimuksia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä varten laaditut vapaaehtoiset helpotukset, joita Patria soveltaa ja näihin liittyvät maksut kirjataan tasaerinä kuluiksi tuloslaskelmaan. Vuokralleantajan näkökulmasta vuokrasopimukset jaetaan edelleen rahoitusleasingsopimuksiin ja muihin vuokrasopimuksiin. Konsernilla ei ollut myyntiä ja takaisinvuokraus -tapahtumia tilikauden aikana.

UUSIEN JA MUUTETTujen IFRS-STANDARDIEN SEKÄ IFRIC-TULKINTOJEN SOVELTAMINEN

Patria on soveltanut tilikauden aikana voimaantulleita Patriaa koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Tilikaudenaikana voimaantulleilla IFRS-standardeilla, IFRIC-tulkinnolla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen. Jotkin julkaistut standardit tulevat voimaan vasta myöhemmillä tilikausilla. Näillä standardeilla ja muutoksilla ei nähdä olevan merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen tulevaisuudessa.

2. Rahoitusriskien hallinta

RAHOITUSRISKIEN HALLINNAN PÄÄPERIAATTEET

Patrian hallitus on hyväksynyt rahoitushallinnon periaatteet, joiden mukaan hoidetaan konsernin emo- ja tytäryhtiöiden rahoitushallintoa sekä rahoitusriskien hallintaa.

Konsernin rahoitustoiminnon keskeiset tehtävät ovat varmistaa emo- ja tytäryhtiöiden rahoituksen riittävyys kaikkina aikoina, rahoituksen ja luottolimiittien järjestäminen, likvidien varojen sijoittaminen, nettorahoituskulujen optimointi, rahoitusriskien hallinnan järjestäminen ja toteuttaminen, tarjota ja järjestää tytäryhtiöille näiden tarvitsemia rahoituspalveluja sekä tuottaa konsernin johdolle informaatiota konsernin rahoituksellisesta asemasta ja riskeistä. Rahoitusriskit jaetaan jäljempänä valuuttariskeihin, korkoriskeihin, maksuvalmius- ja jälleenrahoitusriskeihin, luotto- ja vastapuoliriskeihin sekä operatiivisiin riskeihin. Konsernin tytäryhtiöt ja liiketoiminnat hallinnoivat omia rahoitusriskejään rahoitushallinnon toimintaperiaatteiden sekä konsernin rahoitustoiminnon määrittämien ohjeiden mukaisesti. Patria käyttää johdannaisinstrumentteja suojautuakseen valuuttakurssiseihin ja korkoihin liittyviltä riskeiltä, jotka aiheutuvat liiketoiminnasta, investoinneista ja rahoituksesta. Suojaukset toteutetaan konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti.

VALUUTTARISKI

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojautua valuuttakurssimuutosten vaikutuksilta tulevaan rahavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Sitovista kiinteähintaisista myynti-, osto- ja rahoitussopimuksista johtuvat valuuttapositiot suojataan valuuttajohdannaisilla täysimääräisesti projekti- tai transaktiokohtaisesti. Konsernin tytäryhtiöt vastaavat valuuttariskiensämäärittämisestä ja suojaamisesta vastapuolenaan Patria Oyj, joka tekee tarvittavat suojaussopimukset pankkien kanssa.

Konserni soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sitovien kiinteähintaisten myynti- ja ostotilauksien valuuttamäärisiä rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin (rahavirran suojaus). Näiden johdannaisen käyvän arvon muutoksen tehokas osuus merkitään laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin (käyvän arvon rahasto), kunnes se kirjataan tulokseen samanaikaisesti suojauksen kohteesta realisoituvan valuuttakurssimuutoksen kanssa. Käyvän arvonmuutoksen tehoton osuus kirjataan tuloksen rahoituseriin välittömästi. Pääasiallisena tehottomuuden lähteenä on suojausinstrumenttien eräpäivien ja suojattavien valuuttamääraisten rahavirtojen odotettujen tapahtumapäivien ajallinen eroavaisuus. Tase-erien suojauksessa ei sovelleta suojauslaskentaa.

Suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä on taloudellinen riippuvuussuhde, kun niillä on sama kohde-etuus tai sellaiset kohde-etuudet, joiden hinta reagoi samalla tavalla suojattavaan riskiin. Tällöin tulee olla odotettavissa, että suojauskohteen ja -instrumentin käypä arvo tai rahavirrat vaihtelevat systemaattisesti vastakkaisiin suuntiin samasta riskistä johtuen. Suojausinstrumentin osalta käytetään samaa valuuttaa kuin suojauskohteellakin on, jolloin niiden välillä on taloudellinen riippuvuussuhde.

Jäljempänä esitettävän IFRS 7 -standardin edellyttämän herkkyyssanalyysin tarkoitus on havainnollistaa konsernin tuloksen ennen veroja ja oman pääoman herkkyyttä valuuttakurssien muutokselle. Nettovaluuttapositoiden laskennassa on huomioitu tilinpäätöshetkellä yhtiöiden taseissa olevat vierasvaluuttamääräiset rahoitusvarat ja -velat, näihin kohdistetut suojaukset sekä ne johdannaiset, jotka eivät ole suojauslaskennassa. Näiden erien käyvän arvon muutos kirjataan tulokseen.

Suoraan omaan pääomaan vaikuttaa käyvän arvon rahastoon kirjattu käyvän arvon muutos suojauslaskennan piirissä olevista johdannaisista. Käyvän arvon muutoksen vaikutuksen odotetaan kumoutuvan ajan myötä suojauskohteena olevien erittäin todennäköisten tulevien rahavirtojen vastakkaisten arvonmuutosten realisoituessa.

Seuraavassa taulukossa on esitetty nettovaluuttapositiot, sekä herkkyyssanalyysin mukaiset vaikutukset tulokseen ennen veroja ja omaan pääomaan, mikäli euro olisi vahvistunut tai heikentynyt kyseessä olevaa valuuttaa vastaan tilinpäätöspäivänä. Herkkyyttä laskettaessa on käytetty viiden prosentin valuuttakurssimuutosta.

Tilinpäätöshetkellä merkittävimmät valuuttapositiot (myynti, ostot ja lainat) olivat Ruotsin kruunussa ja Yhdysvaltain dollarissa.

IFRS 7 -HERKKYYSANALYYSIN MUKAINEN HERKKYYS VALUUTTAKURSSIMUUTOKSILLE 2021

1 000 EUR	SEK	USD
Nettopositio - tase-erät	674	-7 027
EUR vahvistuu / heikkenee 5% - Vaikutus tulokseen ennen veroja	-32 / 35	335 / -370
Nettopositio - suojauslaskennan piirissä olevat johdannaiset	1 621	-1 784
EUR vahvistuu / heikkenee 5% - Vaikutus omaan pääomaan	-77 / 85	135 / -149

IFRS 7 -HERKKYYSANALYYSIN MUKAINEN HERKKYYS VALUUTTAKURSSIMUUTOKSILLE 2020

1 000 EUR	SEK	USD
Nettopositio - tase-erät	748	833
EUR vahvistuu / heikkenee 5% - Vaikutus tulokseen ennen veroja	-36 / 39	-40 / 44
Nettopositio - suojauslaskennan piirissä olevat johdannaiset	0	-11 658
EUR vahvistuu / heikkenee 5% - Vaikutus omaan pääomaan	0 / 0	550 / -608

Konsernin euroalueen ulkopuolisten tytär- ja yhteisyritysten yhdistelystä konsernitilinpäätökseen aiheutuu konsernin omaan pääomaan muuntoeroja (translaatoriski). Pääperiaate on olla suojaamatta translaatoriskejä.

Suojauslaskennan vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan merkittävimpien valuuttaparien osalta on käsitelty seuraavassa taulukossa.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

SUOJAUSLASKENNAN VAIKUTUS KONSERNIN TALOUDELLISEEN ASEMAAN 2021

Valuuttatermiinit - EURUSD		Milj. euroa 31.12.2021
Arvostus		0,1
Nimellisarvo		9,5
Odotetun tulosvaikutuksen ajankohta	Tammikuu 2022 - Kesäkuu 2023	
Suojaussuhde		1:1
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos		0,1
Suojauskohteen arvonmuutos		-0,1
Painotettu keskimääräinen suojauskurssi (sisältäen termiinipisteet)		1,1577

Valuuttatermiinit - EURSEK		31.12.2021
Arvostus		0,0
Nimellisarvo		-1,6
Odotetun tulosvaikutuksen ajankohta	Tammikuu 2022 - Joulukuu 2022	
Suojaussuhde		1:1
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos		0,0
Suojauskohteen arvonmuutos		-0,0
Painotettu keskimääräinen suojauskurssi (sisältäen termiinipisteet)		10,2812

Suojauslaskennan alaiset valuuttatermiinit		31.12.2021
Johdannaisvarat		0,2
Johdannaisvelat		-0,1

SUOJAUSLASKENNAN VAIKUTUS KONSERNIN TALOUDELLISEEN ASEMAAN 2020

Valuuttatermiinit - EURUSD		Milj. euroa 31.12.2020
Arvostus		0,1
Nimellisarvo		16,3
Odotetun tulosvaikutuksen ajankohta	Tammikuu 2021 - Joulukuu 2022	
Suojaussuhde		1:1
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos		0,1
Suojauskohteen arvonmuutos		-0,1
Painotettu keskimääräinen suojauskurssi (sisältäen termiinipisteet)		1,2039

Valuuttatermiinit - EURSEK		31.12.2020
Arvostus		0,1
Nimellisarvo		-1,5
Odotetun tulosvaikutuksen ajankohta	Tammikuu 2021 - Heinäkuu 2023	
Suojaussuhde		1:1
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos		-0,2
Suojauskohteen arvonmuutos		0,2
Painotettu keskimääräinen suojauskurssi (sisältäen termiinipisteet)		10,6975

Suojauslaskennan alaiset valuuttatermiinit		31.12.2020
Johdannaisvarat		0,4
Johdannaisvelat		-0,3

VALUUTTA- JA KORKOJOHDANNAISET

2021 Milj. euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käypä nettoarvo
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	17,4	0,2	-0,1	0,1
Ostotermiinit	7,7	0,2	-0,0	0,2
Myyntitermiinit	9,7	0,0	-0,1	-0,0
Koronvaihtosopimukset	50,0	0,3		0,3
Rahavirran suojaukset yhteensä	67,4	0,6	-0,1	0,5
Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	33,7	0,2	-0,0	0,1
Ostotermiinit	1,1	0,0	0,0	0,0
Myyntitermiinit	32,6	0,1	-0,0	0,1
Ilman suojauslaskentaa olevat yhteensä	33,7	0,2	-0,0	0,1
Yhteensä	101,1	0,7	-0,1	0,6

Milj. euroa	2022	2023	2024	2025 -
Johdannaisvarat	0,4	0,0	0,0	0,3
Johdannaisvelat	-0,1	0,0	0,0	0,0

2020 Milj. euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käypä nettoarvo
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	32,7	0,4	-0,3	0,1
Ostotermiinit	5,9	0,1	-0,2	-0,1
Myyntitermiinit	26,8	0,3	-0,1	0,2
Rahavirran suojaukset yhteensä	32,7	0,4	-0,3	0,1

Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	31,1	0,3	-0,7	-0,4
Ostotermiinit	3,4	0,1	-0,0	0,0
Myyntitermiinit	27,7	0,3	-0,7	-0,4
Ilman suojauslaskentaa olevat yhteensä	31,1	0,3	-0,7	-0,4
Yhteensä	63,8	0,7	-1,0	-0,3

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024 -
Johdannaisvarat	0,6	0,1	0,0	0,0
Johdannaisvelat	-1,0	-0,0	0,0	0,0

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN NETOTTAMINEN

2021 Milj. euroa	Taseeseen merkityt bruttomäärät	Rahoitusinstrumentit - rahamäärät, joita ei ole netotettu taseessa	Nettomäärä
Johdannaisvarat	0,7	-0,1	0,6
Johdannaisvelat	0,1	-0,1	0,0

2020 Milj. euroa	Taseeseen merkityt bruttomäärät	Rahoitusinstrumentit - rahamäärät, joita ei ole netotettu taseessa	Nettomäärä
Johdannaisvarat	0,7	-0,5	0,2
Johdannaisvelat	1,0	-0,5	0,5

Yllä esitettyihin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, joita koskee toimeenpantavissa oleva yleinen nettoutusjärjestely tai muu vastaavanlainen järjestely, liittyy kaikissa tapauksissa konsernin ja vastapuolen välinen sopimus, jonka mukaan yleinen nettoutusjärjestelyn kumpikin osapuoli on oikeutettu kyseisten rahavarojen ja -velkojen nettomääräiseen selvittämiseen, jos toinen osapuoli laiminlyö velvoitteensa täyttämisen.

KORKORISKI

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin korkokuluihin ja -tuottoihin sekä korollisten velkojen, saamisten ja johdannaissopimusten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on suojautua korkojen muutosten vaikutuksilta tulevaan rahavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Korkoriskiä hallitaan ensisijaisesti vaikuttamalla velkojen ja saamisten keskimääräiseen korkosidonnaisuusajaan (duraatio) sekä tarvittaessa johdannaissopimuksilla kuten koronvaihtosopimuksilla ja optioilla. Konserni on määrittänyt kaikki avoimet koronvaihtosopimukset suojauslaskentasuhteisiin suojausinstrumenteiksi. Koronvaihtosopimuksiin liittyvä korko esitetään rahoitustuotoissa ja -kuluissa samanaikaisesti kuin suojattavien muuttuvakorkoisten lainojen korko.

Korollisten velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuus aika 31.12.2021 oli 3,6 vuotta (2,8) ja saamisten 4,18 päivää (yksi päivää).

KORKOJEN SIDONNAISUUSJAKSOT

Milj. euroa	0-6 kk	6-12 kk	12-24 kk	24-36 kk	Myöhemmin	Yhteensä
Leasingvelat	0,4	0,3	2,1	0,6	97,6	100,9
Rahalaitoslainat	60,0				50,0	110,0
Muut korolliset velat		0,0	0,0			0,0
Korolliset saamiset	-68,3					-68,3
Yhteensä 2021	-8,0	0,3	2,1	0,6	147,6	142,6

Milj. euroa	0-6 kk	6-12 kk	12-24 kk	24-36 kk	Myöhemmin	Yhteensä
Leasingvelat	1,0	0,4	0,4		96,0	97,7
Rahalaitoslainat	110,0					110,0
Muut korolliset velat	10,0					10,0
Korolliset saamiset	-37,5					-37,5
Yhteensä 2020	83,5	0,4	0,4		96,0	180,2

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2021 konsernin korolliset velat olivat yhteensä 211,0 miljoonaa euroa (217,7), joista kiinteäkorkoisia 150,7 miljoonaa euroa (106,8) ja vaihtuvakorkoisia 60,3 miljoonaa euroa (110,9). Korolliset saamiset olivat yhteensä 68,3 miljoonaa euroa (37,5), joista 64,8 miljoonaa euroa (37,5) oli vaihtuvakorkoisia ja 3,5 miljoonaa euroa (0,5) oli kiinteäkorkoisia. Konsernilla oli 31.12.2021 avoimia korkojohdannaisia 50,0 miljoonaa euroa (0,0).

IFRS 7 -standardin edellyttämä herkkyysoanalyysi, tässä yhden prosenttiyksikön nousu markkinakoroissa johtaisi 31.12.2021 taseen korollisten velkojen ja saamisten osalta vuotuisten nettokorkokulujen vähenemiseen 45 tuhannella eurolla. Edellisenä vuonna nettokorkokulut olisivat kasvaneet 734 tuhannella eurolla. Vastaava koron lasku aiheuttaisi yhtä suuren vastakkaismerkkisen muutoksen.

MAKSUVALMIUS- JA JÄLLEENRAHOITUSRISKI

Maksuvalmiusriskiä minimoidaan pitämällä likviditeettivaranto riittävän suurena, jotta se kaikkina aikoina kattaa konsernin juoksevan liiketoiminnan likviditeettitarpeen.

Jälleenrahoitusriskiä eli riskiä siitä, että liian suuri osa konsernin lainoista tai luottolimiiteistä erääntyy ajanjaksona, jolloin mahdollisesti tarvittavan jälleenrahoituksen saatavuus voi olla heikko ja ehdot epäedulliset, minimoidaan tasapainottamalla lainojen tai luottolimiittien erääntymisaikatauluja.

Konsernin korollisten velkojen keskimääräinen erääntymisaika 31.12.2021 oli 3,9 vuotta (2,9). Oheisen maturiteettitaulukon arvot ovat diskonttaamattomia.

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN MATURITEETTIJAKAUMA

Milj. euroa	2022	2023	2024	2025	2026	2027-	Yhteensä
Leasingvelat	14,7	14,6	13,9	13,7	12,0	32,2	100,9
Rahalaitoslainat	30,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	110,0
Muut korolliset velat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valuuttajohdannaisvelat	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Valuuttajohdannaisvarat	-0,4	-0,0	0,0	0,0	-0,3	0,0	-0,7
Korkomaksut	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Yhteensä 2021	44,6	14,5	93,9	13,7	11,6	32,2	210,5

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025	2026-	Yhteensä
Leasingvelat	12,5	12,0	11,9	11,6	11,4	38,3	97,7
Rahalaitoslainat	80,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	110,0
Muut korolliset velat	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0
Valuutta- ja korkojohdannaisvelat	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Valuuttajohdannaisvarat	-0,6	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,7
Korkomaksut	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Yhteensä 2020	103,0	42,0	11,9	11,6	11,4	38,3	218,1

Patrialla oli 31.12.2021 osana likviditeettivaratiaan käyttämättömiä komittoituja rahoitus- ja tililimiittejä yhteensä 45,5 miljoonaa euroa (45,5) sekä yritystodistusohjelma, josta käyttämättömänä oli 100,0 miljoonaa euroa (90,0).

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

KOROLLISET NETTOVELAT

Milj. euroa	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksilta	80,0	30,0
Leasingvelat	86,2	85,2
Pitkäaikaiset korolliset velat	166,2	115,2
Lainat rahoituslaitoksilta	30,0	80,0
Yritystodistuslainat	0,0	10,0
Muut korolliset velat	0,0	0,0
Leasingvelat	14,7	12,5
Lyhytaikaiset korolliset velat	44,7	102,5
Korolliset velat yhteensä	211,0	217,7
Rahavarat yhteensä	68,3	37,5
Korolliset nettovelat	142,6	180,2

KOROLLISTEN NETTOVELKOJEN MUUTOS

Milj. euroa	Lainat rahoitus- laitoksilta	Yritys- todistukset	Muut korolliset velat	Leasing- velat	Rahavarat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	-110,0	-10,0	0,0	-97,7	37,5	-180,2
Nettovelan muutokset erissä, joihin liittyy maksutapahtuma:						
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-50,0		-0,0			-50,0
Lyhytaikaisten velkojen muutos	50,0	10,0				60,0
Rahavarojen muutos					30,8	30,8
Rahaviirrat yhteensä	0,0	10,0	-0,0	0,0	30,8	40,8
Nettovelan muutokset erissä, joihin ei liity maksutapahtumaa:						
Leasingvelkojen lisäykset				-18,0		-18,0
Leasingvelkojen lyhennykset				14,8		14,8
Yrityshankinnat	-0,0					-0,0
Muuntoerot				0,0	-0,0	0,0
Muutokset yhteensä	-0,0	0,0	0,0	-3,2	-0,0	-3,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	-110,0	0,0	-0,0	-100,9	68,3	-142,6

Milj. euroa	Lainat rahoitus- laitoksilta	Yritys- todistukset	Muut korolliset velat	Leasing- velat	Rahavarat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	-30,2	-79,9	-6,5	-88,0	35,9	-168,7
Nettovelan muutokset erissä, joihin liittyy maksutapahtuma:						
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-30,0					-30,0
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-49,9	69,9				20,1
Rahavarojen muutos					1,7	1,7
Rahaviirrat yhteensä	-79,8	69,9	0,0	0,0	1,7	-8,2
Nettovelan muutokset erissä, joihin ei liity maksutapahtumaa:						
Muut korolliset velat alaskirjaus			6,5			6,5
Leasingvelkojen lisäykset				-10,9		-10,9
Leasingvelkojen lyhennykset				1,3		1,3
Muuntoerot				-0,0	-0,0	-0,1
Muutokset yhteensä	0,0	0,0	6,5	-9,7	-0,0	-3,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	-110,0	-10,0	0,0	-97,7	37,5	-180,2

Leasingvelkoihin liittyy edelleenveloitussopimuksia koskien seuraavaa kahdeksaa vuotta, joihin liittyen on kirjattu 6,5 miljoonaa euroa (7,3) muihin saamisiin.

LUOTTO- JA VASTAPUOLIRISKI

Konsernin operatiiviseen toimintaan ei asiakaskunnan rakenteen vuoksi liity merkittäviä luottoriskejä. Luottoriskejä vastaan suojaudutaan pääsääntöisesti sopimalla niitä pienentävistä ehdoista myyntisopimuksissa. Tapauskohtaisesti voidaan tarvittaessa käyttää luottovakuutusta. Konserni arvioi luottotappioriskiä jatkuvasti ja mahdolliset muutokset esimerkiksi asiakaskunnan rakenteessa voivat johtaa luottotappiovarauksen kirjaamiseen.

Konsernin likvidien varojen sijoittamiseen liittyvää luottoriskiä hallinnoidaan määrittämällä hyväksytyt ja hyvän luottokelpoisuuden omaavat vastapuolet sekä vastapuolien osalta hyväksytyt sijoitusten enimmäismäärät. Konsernilla ei ole merkittäviä lainasaamisia. Myyntisaamisten ja sijoitusten riski on maksimissaan sopimusten täysimääräisen nimellisarvon suuruinen.

Johdannaisopimuksiin liittyviä luottoriskejä hallinnoidaan käyttämällä useampaa sopimusvastapuolta, jotka ovat hyvin rajattuja ja joilla on hyvä luottoluokitus. Johdannaisvastapuolien kanssa on voimassa netotussopimukset.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

Milj. euroa	2021	2020
Erääntymättömät myyntisaamiset	97,3	93,2
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1,6	6,3
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	2,1	0,9
yli 60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	17,5	25,1
Yhteensä	118,5	125,6

RAHOITUSHALLINNON OPERATIONAALINEN RISKI

Rahoitushallinnon operationaalisen riskienhallinnan tavoitteena on eliminoida tilanteet, joissa voi aiheutua konsernille tappioita tai jotka lisäävät rahoitusriskien kokonaismäärää. Riskiä minimoidaan toimivilla prosesseilla ja muilla toimintatavoilla sekä niihin liittyvillä kontrolleilla, pitämällä ammattitaito korkealla tasolla, kuvaamalla ja dokumentoimalla rutiinit sekä asianmukaisella työtehtävien organisoinnilla. Transaktioihin liittyviä riskejä minimoidaan liiittiseurannalla, kauppojen vahvistusten seurannalla sekä säännöllisellä kokonaisarvioinnilla.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

MUUT MARKKINARISKIT

Rahoitusriskien lisäksi Patria altistuu mm. raaka-aineiden, komponenttien sekä energian hintojen vaihteluille. Konsernin liiketoiminnat ovat vastuussa näiden riskien tunnistamisesta ja suojautumisesta. Patria pyrkii suojautumaan hintariskeiltä ensisijaisesti myynti- ja ostosopimuksiin sisällytettävien ehtoin. Patria ei käytä johdannaissopimuksia näiden riskien suojaamiseen. Konsernin emoyhtiön ja suomalaisten tytäryhtiöiden sähkön hintariskiä on suojattu kiinteähintaisilla sähkön ostosopimuksilla. Suojaukset on tehty Patrian sähkösalkun riskipolitiikan mukaisesti ja hankinnat hoitaa Patrian valtuuttama konsernin ulkopuolinen salkunhoitaja.

PÄÄOMANHALLINTA

Konsernin pääomahallinnan tavoitteina on turvata toiminnan jatkuvuus, ylläpitää tervettä taserakennetta, varmistaa riittävät rahoitusreservit, hallinnoida korollisten velkojen ja rahoituslimiittien maturiteettirakennetta ja muita ehtoja sekä samanaikaisesti luoda arvoa osakkeenomistajille optimoimalla pääoman kustannuksia. Patrian pääomarakenteelle ei ole määriteltä tiettyä tavoitetta, vaan tavoite on varmistaa hyvä luottokelpoisuus ja siten kattavat rahoitusmahdollisuudet liiketoiminnan kasvutavoitteiden tukemiseksi. Osassa konsernin rahoitus sopimuksia on omavaraisuuskovenantti.

VAKUUTUKSET

Patria pyrkii varautumaan riskeihin kehittämällä jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia mahdollisia kriisitilanteita sekä ylläpitämällä vakuutusturvaa. Tärkeimpiä vakuutuslajeja ovat omaisuus-, keskeytys- ja ilmailuvakuutukset, joiden yhteenlasketut vakuutusmaksut muodostavat suurimman osan vahinkovakuutusten vakuutusmaksuista.

3. Yritysosotot ja -myynnit

Lokakuussa Millog Oy osti Laivakone Oy:n koko osakekannan ja omistusoikeus siirtyi Millog Oy:lle 1. lokakuuta 2021. Laivakoneen liiketoimintaan kuuluu laivojen, voimalaitosten ja teollisuuden koneiden ja laitteistojen huoltopalvelut. Yhtiön liikevaihto edellisellä tilikaudella oli 1,5 miljoonaa euroa ja yhtiön palveluksessa oli 13 henkilöä.

Helmikuussa Patria perusti tytäryrityksen Patria Japan Ltd:n Japaniin.

Vuonna 2020 Millog osti Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:n ja Oy Western Shipyard Ltd:n (WSY). Lisäksi Patria ja SIA Unitruck perustivat yhteisyrityksen SIA Defence Partnership Latvia, josta Patria omistaa 70 prosenttia ja Unitruck 30 prosenttia ja Patria myi Bardufossissa sijaitsevan helikopterihuoltoyksikkönsä Patria Helicopters AS:n Kongsberg Aviation Maintenance Services AS:lle (KAMS), josta Patria omistaa 49,9 prosenttia.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty määrät maksetuista vastikkeista, yrityshankintojen rahavirtavaikutuksesta sekä Patrialle hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen arvoista hankintahetkillä. Laivakone Oy:n liikearvo muodostuu hankittujen markkinaosuuksien, liiketoimintaosaamisten ja odotettujen synergioiden arvosta.

HANKITUT VARAT JA VELAT

Milj. euroa	2021	2020
Luovutettu vastike	2,6	8,0
Hankintameno	2,6	8,0
Yrityshankintojen rahavirtavaikutus		
Maksettu hankintameno	2,6	8,0
Hankitut rahavarat	-0,3	-0,7
Yrityshankintojen rahavirtavaikutus yhteensä	2,3	7,3
Hankitut varat ja velat hankintahetkellä		
Aineettomat hyödykkeet	0,0	0,7
Aineelliset hyödykkeet	0,1	0,3
Vaihto-omaisuus	0,1	0,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,4	4,6
Rahavarat	0,3	0,7
Varat yhteensä	0,9	7,1
Korolliset velat	0,0	0,4
Muut velat	0,1	3,3
Velat yhteensä	0,2	3,7
Nettovarallisuus	0,7	3,3
Patrian osuus nettovarallisuudesta	0,7	3,3
Liikearvo	1,9	4,6

4. Myyntituottojen jaottelu

Milj. euroa	2021	2020
Tuotteet	136,1	105,5
Palvelut	411,5	428,6
Yhteensä	547,7	534,1
Yhtenä ajankohtana täytettävät suoritevelvoitteet	420,1	397,0
Ajan kuluessa täytettävät suoritevelvoitteet	127,5	137,1
Yhteensä	547,7	534,1

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

5. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2021	2020
Vuokratuotot	1,6	1,6
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,2	1,2
Muut liiketoiminnan tuotot	2,7	1,8
Avustukset	0,4	6,8
Yhteensä	4,8	11,4

Konserni vapautui sopimusperusteisesti T&K-lainan takaisinmaksuvelvoitteesta ja se käsiteltiin avustuksena vuonna 2020. Avustusta vastaavat kulut olivat syntyneet jo aikaisempina vuosina, eikä niihin liittynyt vastaisia menoja.

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2021	2020
Tutkimus ja kehitys	-0,3	-0,2
Vuokratulot	-14,8	-12,3
Käyttöomaisuuden myyntitappiot	-0,0	-0,1
Matkakulut	-4,8	-4,2
Kiinteistökulut	-19,1	-19,2
Muut liiketoiminnan kulut	-31,8	-31,2
Yhteensä	-70,8	-67,3

PÄÄTILINTARKASTAJAN PALKKIOT

Milj. euroa	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	-0,3	-0,3
Tilintarkastuspalkkiot oheispalveluista	-0,0	-0,1
Palkkiot muista palveluista	-2,8	-0,4
Yhteensä	-3,2	-0,8

6. Tutkimus- ja kehityskulut

Milj. euroa	2021	2020
Tutkimus- ja tuotekehityskulut yhteensä	-12,4	-10,0
Tilikauden aikana kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehityskulut	-5,5	-6,3

7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Milj. euroa	2021	2020
Emoyhtiön hallituksen, neuvottelukunnan ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	-1,0	-0,7
Muut palkat ja palkkiot	-168,2	-161,8
Eläkekulut ja -vakuutusmaksut	-26,2	-22,1
Muut henkilösivukulut	-10,0	-10,1
Yhteensä	-205,4	-194,7

HALLITUKSEN PALKKIOT JA LÄSNÄOLO KOKOUKSISSA

Läsnäolo kokouksissa				
1 000 EUR	2021	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta
Hallituksen jäsenet 31.12.2021				
Panu Routila, puheenjohtaja	41	10/10		4/4
Petri Vihervuori	27	10/10	5/5	
Harald Aarø	0	10/10		3/4
Eirik Lie	0	10/10	5/5	
Päivi Marttila	27	10/10	5/5	
Jarle Næss	26	10/10		4/4
Ari Puheloinen	26	10/10		4/4
Gyrid Skalleberg Ingerø	0	10/10	5/5	
Yhteensä	148			

Läsnäolo kokouksissa				
1 000 EUR	2020	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta
Hallituksen jäsenet 31.12.2020				
Panu Routila, puheenjohtaja ¹⁾	37	8/8		4/4
Petri Vihervuori, puheenjohtaja ²⁾	27	9/9	4/4	
Harald Aarø	0	9/9		4/4
Eirik Lie	0	9/9	4/4	
Päivi Marttila	26	9/9	4/4	
Jarle Næss	26	9/9		4/4
Ari Puheloinen	26	9/9		4/4
Gyrid Skalleberg Ingerø	0	8/9	4/4	
Yhteensä	142			

¹⁾ 4.2.2020 alkaen

²⁾ 4.2.2020 asti

Hallituksen palkkiot sisältävät kuukausipalkkion, joka on puheenjohtajalle 2 750 euroa ja muille jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa sekä 600 euron kokouspalkkion jokaisesta hallituksen ja hallituksen valiokunnan kokouksesta, johon hallituksen jäsen osallistuu. Vähemmistöomistajan sisäisen ohjeistuksen mukaan Executive Director -asemassa oleville henkilöille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyydestä.

VUOSIKERTOMUS 2021

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

NEUVOTTELUKUNNAN PALKKIOT JA LÄSNÄOLO KOKOUKSISSA

1 000 EUR	2021	Läsnäolo kokouksissa
Neuvottelukunnan jäsenet 1.1.-31.12.2021		
Jari Myllykoski, puheenjohtaja	2	3/4
Janne Sankelo, varapuheenjohtaja	2	4/4
Hannu Hoskonen	1	2/4
Petri Huru	2	3/4
Riitta Mäkinen	2	4/4
Petri Peltonen	2	4/4
Eero Pyötsiä	2	3/4
Yhteensä	13	

Henkilöstön osallistuminen kokouksiin: Jussi Karimäki (4/4), Juha Kuusi (4/4), Ilkka Kokko (4/4) ja Jari Metsälä (3/4). Osallistumisesta ei makseta erillisiä palkkioita.

1 000 EUR	2020	Läsnäolo kokouksissa
Neuvottelukunnan jäsenet 1.1.-31.12.2020		
Jari Myllykoski, puheenjohtaja ¹⁾	0	0/0
Jussi Saramo, puheenjohtaja ²⁾	2	3/3
Janne Sankelo, varapuheenjohtaja	1	2/3
Hannu Hoskonen	1	2/3
Petri Huru	2	3/3
Riitta Mäkinen	1	2/3
Petri Peltonen	2	3/3
Eero Pyötsiä	2	3/3
Yhteensä	10	

¹⁾ 2.10.2020 alkaen

²⁾ 2.10.2020 asti

Henkilöstön osallistuminen kokouksiin: Jussi Karimäki (3/3), Juha Kuusi (3/3), Ilkka Kokko (3/3) ja Jari Metsälä (2/3). Osallistumisesta ei makseta erillisiä palkkioita.

Neuvottelukunnan palkkiot sisältävät kokouspalkkiot seuraavasti: puheenjohtaja 800 euroa, varapuheenjohtaja 600 euroa ja jäsenet 500 euroa jokaisesta kokouksesta, johon neuvottelukunnan jäsen osallistuu.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Toimitusjohtaja Esa Rautalingolle vuonna 2021 maksetut palkat, palkkiot ja edut olivat yhteensä 809 778,30 (520 667,26) euroa muodostuen seuraavasti:

- Peruspalkka 461 760,00 (457 320,00) euroa (sis. rahapalkka 461 520,00 (457 080,00) euroa, luontoisedut 240,00 (240,00)) euroa
- Vuosibonus ansaintakaudelta 2020 oli 279 720,00 euroa (60,0 % vuoden 2020 peruspalkasta ja 100,0 % vuosibonuksen maksimista, joka on 60,0 % vuoden 2020 peruspalkasta)
- Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien (2017-2019 ja 2018-2020) perusteella maksettiin yhteensä 68 298,30 euroa

Toimitusjohtaja Esa Rautalingolle vuonna 2022 maksettava vuosibonus vuoden 2021 ansaintakaudelta tulee olemaan 279 720,00 euroa (60,0 % vuoden 2021 peruspalkasta ja 100,0 % vuosibonuksen maksimista, joka on 60,0 % vuoden 2021 peruspalkasta).

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän mukaisesti. Toimitusjohtajalla ei ole yrityksen puolesta muita eläkejärjestelyjä. Toimitusjohtajan molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksaa yhtiö irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalle erokorvauksen, jonka suuruus on kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaava määrä.

Konsernin johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä, johon kuului toimitusjohtajan lisäksi yhdeksän jäsentä, pois lukien kesäkuu, jolloin jäseniä oli 10 (13.9.2020 asti 10 jäsentä ja 13.9.2020 alkaen yhdeksän jäsentä). Jäsenille (pois lukien toimitusjohtaja) maksetut palkat, palkkiot ja edut olivat yhteensä 2 666 599,83 (1 987 758,60) euroa.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitseminen vuonna 2021 perustui kiinteään kuukausipalkkaan (ml. luontoisedut) ja suorituserusteiseen osuuteen. Vuosittain maksettavan suorituserusteisen palkkion enimmäismäärä voi olla 50 % vuosiansioista, paitsi toimitusjohtajalla, jonka palkkion enimmäismäärä voi poikkeuksellisen hyvän suorituksen perusteella olla 60 % vuosiansiosta. Palkitsemisesta päätetään ”yksi yli yhden” -periaatteella ja toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus.

Tilikauden aikana konsernin johtoryhmän jäsenet sekä kolme muuta avainhenkilöä kuuluvat vähintään yhteen kahdesta erillisestä kolmen vuoden suorituserusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä koskien vuosia 2019-2021 ja 2020-2022. Lisäksi tilikauden aikana maksettiin palkkioita vuosille 2016-2018, 2017-2019 ja 2018-2020 kohdistuneiden järjestelmien perusteella. Palkitsemisjärjestelmät on laadittu konsernin hallituksen toimesta valtion omistajaohjauksen ohjeita ja periaatteita noudattaen.

Meneillään olevat pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät perustuvat niiden voimassaoloajoille asetettuihin useisiin strategisiin tavoitteisiin ja yhtiön taloudelliseen suorituskyykyyn. Korkein teoreettinen palkkio kussakin järjestelmässä on asemasta riippuen yhteensä 40 %, 50 % tai toimitusjohtajalla poikkeuksellisen hyvän suorituksen perusteella 60 % järjestelmään kuuluvan henkilön vuosittaisesta peruspalkasta kunkin järjestelmän koko kolmevuotisen voimassaoloaikana. Tavoitteiden saavuttamisen arviointi tapahtuu konsernin hallituksen toimesta.

Vuosien 2019-2021 palkitsemisjärjestelmässä ansaittu palkkio tullaan maksamaan avainhenkilölle ansaintajakson päättymisen jälkeen yhdessä erässä toukokuun 2022 loppuun mennessä. Vuosien 2018-2020 palkitsemisjärjestelmän tuottama palkkio oli 42,5 % korkeimmasta mahdollisesta palkkiosta ja se maksettiin palkitsemisjärjestelmään kuuluville henkilöille yhdessä erässä vuonna 2021. Vuosien 2017-2019 palkitsemisjärjestelmän tuottama palkkio oli 38,0 % korkeimmasta mahdollisesta palkkiosta ja se maksettiin palkitsemisjärjestelmään kuuluville henkilöille kahdessa erässä vuosien 2020 ja 2021 aikana järjestelmän päivitettyjen ehtojen mukaisesti.

Konsernin taseessa on pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmiin liittyvä kokonaisvaraus 1 649 349 (1 149 143) euroa. Koko Patria-konsernin henkilöstö on vuosittaisen tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Tilikaudelta maksettavan tulospalkkion enimmäismäärä voi olla 15-25 % vuosiansiosta henkilön organisaatioasemasta riippuen. Koko Patria-konsernin henkilöstö on vuosittaisen tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Tilikaudelta maksettavan tulospalkkion enimmäismäärä voi olla 15-25 % vuosiansiosta henkilön organisaatioasemasta riippuen.

ELÄKEVELVOITTEET

Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden velvoitteiden nykyarvo on merkitty taseeseen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä. Suomen TyEL-järjestelmän mukaisia eläkkeitä on käsitelty maksuperusteisina ja työnantajan omavastuumaksut työttömyysvakuusrahastolle etuuspohjaisina. Konsernin etuuspohjaiset velvoitteet liittyvät Millog Oy:n lisäeläkkeisiin sekä Patria Belgium Engine Center SRL:n eläkejärjestelyihin.

Etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn liittyy riskiä, joilla voi olla vaikutusta konsernin etuuspohjaisten velvoitteiden määrään. Tällaisia riskejä ovat muutokset joukkovelkakirjojen tuotoissa, inflaatio sekä odotettavissa oleva elinikä. Jos diskonttauskoron perustana olevien joukkovelkakirjojen tuotot muuttuvat, niin konserni voi joutua muuttamaan diskonttauskorkoa. Tämä vaikuttaa sekä etuuspohjaiseen nettovelkaan että muihin laajan tuloksen eriin kirjattavaan uudelleen määrittämisestä johtuvaan erään. Osa konsernin etuuspohjaisista velvoitteista on sidoksissa inflaation kehitykseen ja inflaation kasvu kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta. Konsernin etuuspohjaiset velvoitteet liittyvät etuuskien tuottamiseen sekä toimissa oleville että eläkeläisille. Odotettavissa olevan eliniän nousu voi täten kasvattaa konsernin etuuspohjaisten velvoitteiden määrää.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

TULOSLASKELMAAN KIRJATUT ELÄKEKULUT

Milj. euroa	2021	2020
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-25,6	-21,6
Eläkekulut - etuuspohjaiset järjestelyt	-0,6	-0,5
Yhteensä	-26,2	-22,1

ETUUSPOHJAINEN KULU TULOSLASKELMALLA

Milj. euroa	2021	2020
Työsuoritukseen perustuva meno	-0,6	-0,5
Nettokorko	-0,0	-0,1
Etuuspohjainen kulu tuloslaskelmalla	-0,6	-0,6

TASEEN ETUUSPOHJAINEN NETTOVELKA

Milj. euroa	2021	2020
Etuuspohjainen velvoite	20,3	21,0
Järjestelyn varojen käypä arvo	-13,2	-13,7
Rahoitusasema	7,1	7,3
Etuuspohjainen nettovelka	7,1	7,3

MUUTOS ETUUSPOHJAISSA VELVOITTEESSA ETUUSPOHJAINEN VELVOITE (DBO)

Milj. euroa	2021	2020
Etuuspohjainen velvoite kauden alussa	21,0	22,1
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	0,6	0,5
Korkokulu	0,1	0,2
Maksettavat eläkkeet	-0,6	-1,4
Vakuutusmatemaattinen voitto (-) / tappio (+)	-0,7	-0,4
Etuuspohjainen velvoite kauden lopussa	20,3	21,0

MUUTOS ETUUSPOHJAISSA VELVOITTEESSA
JÄRJESTELYN VAROJEN KÄYPÄ ARVO

Milj. euroa	2021	2020
Järjestelyn varojen käypä arvo kauden alussa	13,7	13,9
Korkotuotto	0,1	0,1
Maksusuoritukset työnantajalta	0,4	0,2
Maksettavat eläkkeet	-0,7	-1,4
Vakuutusmatemaattinen voitto (+) / tappio (-)	-0,2	0,9
Järjestelyn varojen käypä arvo kauden lopussa	13,2	13,7

SEURAAVAN KAUDEN ARVIOIDUT VAKUUTUSMAKSUT
ARVIOIDUT VAKUUTUSMAKSUT

Milj. euroa	Ennuste 2022	2021	2020
Arvioidut vakuutusmaksut	0,0	0,0	0,0

MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT

Milj. euroa	2021	2020
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät kauden alussa	1,7	0,4
Vakuutusmatemaattinen voitto(+) tai tappio(-) etuuspohjaisesta velvoitteesta	0,7	0,4
Vakuutusmatemaattinen voitto(+) tai tappio(-) järjestelyn varoista	-0,2	0,9
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät kauden lopussa	2,2	1,7

JÄRJESTELYN VARAT

Milj. euroa	2021	2020
Hyväksytyt vakuutus sopimukset	100 %	100 %

Hyväksytyillä vakuutus sopimuksilla ei ole noteerattua hintaa toimivilla markkinoilla ja ne eivät sisällä työnantajan omia siirtokelpoisia oman pääoman ehtoisia instrumentteja.

HERKKYYSANALYYSI

Tämä analyysi sisältää merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset. Herkkyysanalyysi on laadittu muuttamalla yhtä oletusta ja pitämällä muut oletukset vakioina sekä käyttämällä samaa laskentamenetelmää ja samaa dataa, mitä on käytetty etuuspohjaisen velvoitteen laskennassa.

Vakuutusmatemaattisten oletusten herkkyysanalyysi hetkellä 31.12.2021:

Millog Oy

Milj. euroa	Muutos etuus- pohjaisessa velvoitteessa	Muutos järjestelyn varoissa	Muutos etuus- pohjaisessa velvoitteessa	Muutos järjestelyn varoissa
Muutos diskonttauskorossa, +0,5 prosenttiyksikköä	-1,2	-0,7	-8 %	-7 %
Muutos palkankorotuksessa, +0,5 prosenttiyksikköä	0,0	0,0	0 %	0 %
Muutos elinajanodotteessa, +1 vuotta	0,6	0,3	4 %	3 %
Muutos eläkkeiden korotuksessa, +0,5 prosenttiyksikköä	1,1	0,0	7 %	0 %
Muutos vakuutusyhtiön asiakashyvityksessä, +0,5 prosenttiyksikköä	0,0	0,8	0 %	8 %

Laskennassa käytetty data	2021	2020
Toimessa olevien lukumäärä	68	69
Eläkeläisten lukumäärä	329	299
Vapaakirjojen lukumäärä	571	635
Toimessa olevien keski-ikä (vuosia)	52	50
Keskimääräinen jäljellä oleva palvelusaika	9	10
Keskimääräinen palveltu aika	9	8

Patria Belgium Engine Center SRL

Milj. euroa	Muutos etuus- pohjaisessa velvoitteessa	Muutos %
Diskonttauskorko + 0,5 %	-0,2	-7 %
Palkankorotus +0,5 %	0,5	18 %
Inflaatio +0,5 %	0,2	8 %

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Laskennassa käytetty data	2021	2020
Toimessa olevien lukumäärä	100	87
Eläkeläisten lukumäärä	5	15
Vapaakirjojen lukumäärä	41	62
Toimessa olevien keski-ikä (vuosia)	44	45
Keskimääräinen jäljellä oleva palvelusaika	15	14
Keskimääräinen palveltu aika	13	17

8. Poistot ja arvonalentumiset

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Milj. euroa	2021	2020
Aineettomat oikeudet	-0,9	-0,9
Rakennukset ja rakennelmat	-5,3	-5,5
Rakennukset ja rakennelmat, IFRS 16	-12,0	-9,7
Maa- ja vesialueet, IFRS 16	-0,1	-0,1
Koneet ja kalusto	-7,9	-7,9
Koneet ja kalusto, IFRS16	-1,0	-1,0
Muut aineelliset hyödykkeet	-0,1	-0,0
Arvonalennukset pysyvistä vastaavista	0,0	-4,4
Yhteensä	-27,3	-29,5

LIIKEARVOJEN ARVONALENTUMISTESTAUKSET

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Testatut rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat: Land, Aviation, Systems ja Millog -liiketoiminnot.

Laskelmissa käytetyt rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin, jotka kattavat kolmen vuoden ajanjakson. Liiketoimintakohtaisissa taloudellisissa suunnitelmissa ja rahavirtaennusteissa käytetyt oletukset hinta- ja kustannuskehityksestä perustuvat johdon arvioihin markkinoiden kehityksestä. Laskelmissa käytettyjen oletusten arvioinnissa on huomioitu myös aiempi toteutunut kehitys. Arvioidut rahavirtaennusteet perustuvat olemassa olevaan käyttöomaisuuteen. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset kassavirrat on laskettu jäännösarvomenetelmällä, jossa viimeisen suunnittelujakson luvut on laskettu 0 %:n ikuisuuskasvulla ja diskontattu diskonttokorolla.

Diskonttokorkona on käytetty Patrialle määritettyä tuottovaatimusta ennen veroja. Tuottovaatimuksen laskentakomponentit ovat riskitön tuottoprosentti, markkinariskipremio, toimialakohtainen beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus, toimialan keskimääräinen pääomarakenne ja varojen riskipremio. Diskonttokorko vuonna 2021 oli 10,1 % p.a. (10,8 %).

Tilikauden 2021 aikana suoritettiin arvonalentumistestaukset. Tehdyn testauksen perusteella ei kirjattu arvonalentumisia tilikaudella 2021. Arvonalentumistestauksen yhteydessä suoritettiin herkkyyshanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden rahavirtoja laskettiin ja diskonttauskorkoja nostettiin. Tehtyjen herkkyyshanalyysien perusteella ei vaikuta todennäköiseltä, että jokseenkin mahdollinen muutos rahavirroissa (10-20 prosenttia) tai diskonttokorossa (1-3 prosenttiyksikköä) muiden olettamusten pysyessä ennallaan johtaisi arvonalentumiskirjauksiin.

Vuonna 2020 suoritettussa arvonalentumistestauksessa ISP Baltian ja Aviation -yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät alittivat testattavien varojen kirjanpitoarvon. Yhtiö kirjasi tilikaudelle 2020 4,3 miljoonan euron liikearvon arvonalentumisen.

LIIKEARVO LIIKETOIMINNOITTAIN

Milj. euroa	2021	2020
Land	8,9	8,9
Aviation	4,0	4,0
Systems	1,7	1,7
Millog	13,7	11,8
Yhteensä	28,3	26,5
1.1.	26,5	26,2
Lisäykset	1,9	4,6
Arvonalentumiset	0,0	-4,4
31.12.	28,3	26,5

9. Rahoitustuotot ja -kulut

Milj. euroa	2021	2020
Korkotuotot		
Talletukset ja sijoitukset	0,1	0,1
Muut	0,6	0,4
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Korkokulut		
Korolliset velat	-0,9	-1,1
Leasing sopimukset	-2,9	-2,6
Muut rahoituskulut	-0,4	-0,5
Kurssierot		
Ei suojauslaskennan alaisista valuuttajohdannaisista	-0,8	0,7
Muista	-0,3	-0,6
Yhteensä	-4,6	-3,6

TULOSLASKELMAAN SISÄLTYYVÄT VALUUTTAKURSSIVOITOT JA -TAPPIOT

Milj. euroa	2021	2020
Liikevaihto	0,1	0,0
Kulut	0,0	-0,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-1,1	0,1
Yhteensä	-1,0	-0,1

Nettovoitot ja -tappiot sisältävät realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot johdannaissopimuksista.

LIIKEVOITTOON SISÄLTYYVÄT JOHDANNAISSOPIMUKSISTA JOHTUVAT NETTOVOITOT JA -TAPPIOT

Milj. euroa	2021	2020
Suojauslaskennan alaiset valuuttajohdannaiset	0,0	0,3
Ilman suojauslaskentaa olevat valuuttajohdannaiset	0,0	0,3
Yhteensä	0,0	0,6

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

10. Tuloverot

Milj. euroa	2021	2020
Tuloverot	-6,8	-5,3
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	0,0	0,1
Laskennallisen verosaamisen muutos	3,9	2,3
Laskennallisen verovelan muutos	-0,1	-0,2
Yhteensä	-3,0	-3,0

MUIHIN LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVÄT VEROT

2021 Milj. euroa	Ennen veroja	Verot	Verojen jälkeen
Tulevien kassavirtojen suojaus	0,1	-0,0	0,1
Muuntoeron muutos	0,1	-	0,1
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/ tappio	0,5	-0,4	0,1
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä	-2,4	0,5	-1,9
Yhteensä	-1,7	0,1	-1,6

2020 Milj. euroa	Ennen veroja	Verot	Verojen jälkeen
Tulevien kassavirtojen suojaus	0,4	-0,1	0,3
Muuntoeron muutos	1,0	-	1,0
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattinen voitto/ tappio	1,3	0,1	1,4
Osuus yhteisyritysten laajan tuloksen eristä	-2,3	0,5	-1,8
Yhteensä	0,4	0,5	0,9

VOIMASSA OLEVAN VEROKANNAN MUKAAN LASKETTUJEN VEROJEN VERTAILU

TULOSLASKELMASSA ESITETTYIHIN VEROIHIN (SUOMESSA 2021: 20%, 2020: 20%):

Milj. euroa	2021	2020
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-11,1	-7,3
Ulkomaisten yhtiöiden verokanta	-0,0	-0,1
Verovapaat tulot	0,0	0,2
Vähennyskelvottomat kulut	0,0	-1,4
Vahvistettujen tappioiden käyttö	0,0	0,2
Osakkuusyhtiötuloksen vaikutus	8,3	5,4
Palautukset aikaisemmilta verovuosilta	0,0	0,1
Muut erät	-0,3	-0,1
Verot tuloslaskelmassa	-3,0	-3,0

LASKENNALLISEN VEROSAAMISEN TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2021	2020
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoerot	0,4	0,5
Verottamatomat varaukset	1,1	1,7
Vahvistetut tappiot	12,2	8,2
Muut väliaikaiset erot	0,4	0,3
	14,1	10,6

Kauden alussa	10,6	8,2
Kirjattu tuloslaskelmaan	3,9	2,3
Johdannaisinstrumenttien käyvät arvot	0,0	-0,0
Kirjattu omaan pääomaan	-0,4	0,1
Tasearvo kauden lopussa	14,1	10,6

LASKENNALLISEN VEROVELAN TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2021	2020
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoerot	1,5	1,4
Johdannaisinstrumenttien käyvät arvot	0,1	0,1
	1,6	1,5

Kauden alussa	1,5	1,3
Kirjattu tuloslaskelmaan	0,1	0,2
Johdannaisinstrumenttien käyvät arvot	0,0	0,1
Tasearvo kauden lopussa	1,6	1,5

Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 31,4 milj. euroa tilikaudella 2021 (32,3 milj. euroa tilikaudella 2020). Nämä tappiot eivät vanhene.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

11. Käyttöomaisuus

AINEETTOMAT KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Liikearvo	Kehittämis- menot	Aineettomat oikeudet	Ennako- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	38,6	12,3	21,8	0,0	72,6
Muuntoerot	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0	-0,0	0,0
Yrityssostot	1,9	0,0	0,0	0,0	1,9
Lisäykset	0,0	0,0	0,6	0,1	0,6
Hankintameno 31.12.2021	40,4	12,3	22,4	0,1	75,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-12,1	-12,3	-18,9	0,0	-43,2
Muuntoerot	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	0,0	0,0	-0,9	0,0	-0,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-12,1	-12,3	-19,7	0,0	-44,1
Tasearvo 31.12.2021	28,3	0,0	2,7	0,1	31,0
Hankintameno 1.1.2020	33,9	12,3	21,2	0,1	67,4
Muuntoerot	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Yrityssostot	4,6	0,0	0,0	0,0	4,7
Lisäykset	0,0	0,0	0,6	0,0	0,6
Hankintameno 31.12.2020	38,6	12,3	21,8	0,0	72,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-7,6	-12,3	-18,0	0,0	-37,9
Muuntoerot	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	0,0	0,0	-0,9	0,0	-0,9
Arvonalentumiset	-4,4	0,0	0,0	0,0	-4,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-12,1	-12,3	-18,9	0,0	-43,2
Tasearvo 31.12.2020	26,5	0,0	2,9	0,0	29,4

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskenkäiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	3,6	227,8	126,4	2,1	0,8	360,6
Muuntoerot	-0,0	-0,2	-0,1	0,0	0,0	-0,3
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,4	2,1	0,2	-2,3	0,5
Yrityssostot	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1
Romutus	0,0	-0,2	0,0	0,0	0,0	-0,2
Lisäykset	0,6	20,0	5,8	0,1	2,3	28,9
Vähennykset	0,0	-2,7	-0,3	0,0	-0,3	-3,3
Hankintameno 31.12.2021	4,2	245,2	134,0	2,4	0,6	386,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-0,2	-111,9	-101,4	-1,6	0,0	-215,0
Muuntoerot	0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	0,3
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	-0,6	0,0	0,0	-0,5
Yrityssostot	0,0	0,0	-0,0	0,0	0,0	-0,0
Romutus	0,0	0,2	0,2	0,0	0,0	0,4
Vähennykset	0,0	0,7	0,1	0,0	0,0	0,7
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	-0,1	-17,3	-8,9	-0,1	0,0	-26,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-0,3	-128,2	-110,5	-1,6	0,0	-240,6
Tasearvo 31.12.2021	3,9	117,0	23,5	0,8	0,6	145,8
Hankintameno 1.1.2020	3,2	213,2	119,7	1,8	3,3	341,2
Muuntoerot	0,0	0,4	0,1	-0,0	0,0	0,5
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,3	2,3	0,3	-4,5	-1,6
Yrityssostot	0,0	1,6	0,8	0,0	0,4	2,8
Romutus	0,0	0,0	-0,0	0,0	0,0	-0,0
Lisäykset	0,5	12,7	5,3	0,0	2,7	21,1
Vähennykset	-0,1	-0,4	-1,9	0,0	-1,0	-3,4
Hankintameno 31.12.2020	3,6	227,8	126,4	2,1	0,8	360,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-0,1	-95,5	-93,8	-1,5	0,0	-190,8
Muuntoerot	0,0	-0,3	-0,1	0,0	0,0	-0,5
Uudelleen ryhmittely	0,0	-0,0	0,2	-0,0	0,0	0,2
Yrityssostot	0,0	-0,9	-0,3	0,0	0,0	-1,2
Romutus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennykset	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,5
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	-0,1	-15,2	-8,9	-0,0	0,0	-24,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-0,2	-111,9	-101,4	-1,6	0,0	-215,0
Tasearvo 31.12.2020	3,4	115,9	25,0	0,5	0,8	145,6

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

AINEELLISIIN KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEISIIN SISÄLTYY
LEASING-SOPIMUKSILLA HANKITTUA OMAISUUTTA SEURAAVASTI

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Maa- ja vesialueet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	123,3	3,7	1,1	128,1
Muuntoerot	0,0	-0,0	-0,0	-0,0
Vähennykset	-3,2	-0,0	0,0	-3,3
Lisäykset	18,7	1,3	0,6	20,6
Hankintameno 31.12.2021	138,8	5,0	1,7	145,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-38,2	-1,9	-0,2	-40,2
Vähennykset ja muut muutokset	0,6	0,0	0,0	0,6
Tilikauden poisto sis.kurssierot	-13,3	-1,0	-0,1	-14,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-50,9	-2,8	-0,3	-54,0
Tasearvo 31.12.2021	87,9	2,1	1,4	91,4
Hankintameno 1.1.2020	111,7	1,8	0,7	114,2
Vähennykset	-0,4	-0,1	-0,1	-0,6
Lisäykset	12,0	2,0	0,5	14,5
Hankintameno 31.12.2020	123,3	3,7	1,1	128,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-27,3	-0,8	-0,1	-28,2
Vähennykset ja muut muutokset	0,0	-0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto sis.kurssierot	-10,9	-1,0	-0,1	-12,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-38,2	-1,9	-0,2	-40,2
Tasearvo 31.12.2020	85,1	1,8	0,9	87,9

12. Sijoitukset yhteisyrityksiin

	Kotipaikka	Omistususuus %
Nammo AS	Raufoss, Norja	50,0
Svensk Försvarslogistik AB	Tukholma, Ruotsi	50,0
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Kjeller, Norja	49,9
Silverskin Information Security Oy	Helsinki, Suomi	25,0

2020

Milj. euroa	Kotipaikka	Omistususuus %	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto/Tappio
Nammo AS	Raufoss, Norja	50,0	678,7	391,1	562,8	39,4

OSUUDET YHTEISYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2021	2020
1.1.	190,1	174,1
Osuus kauden tuloksesta	41,4	27,0
Osuus kauden laajasta tuloksesta	-1,9	-1,8
Osinkotuotot	-10,4	-4,5
Kurssierot ja muut muutokset	2,9	-4,6
31.12.	222,2	190,1

LIIKETAPAHTUMAT YHTEISYRITYSTEN KANSSA

Milj.euroa	2021	2020
Myynti osakkuusyhtiöille	0,0	0,0

YHTEISYRITYSSAAMISET JA -VELAT

Milj. euroa	2021	2020
Pääomalainasaamiset	0,0	0,4
Myyntisaamiset	0,0	0,0

13. Muut osakkeet

Milj. euroa	2021	2020
Tasearvo	0,2	0,2

Muut osakkeet koostuvat osakkeista, jotka eivät ole julkisen kaupankäynnin kohteena ja niille ei löydy noteerattua markkinahintaa.

14. Lyhytaikaiset varat

VAIHTO-OMAISUUS

Tilikausien aikana ei ole kirjattu merkittäviä vaihto-omaisuuden arvonalentumisia.

SAAMISET

Konsernilla ei ole olennaisia korollisia saamisia. Saamisten käypä arvo ei poikkea olennaisesti tasearvosta. Tilikausien aikana ei ole kirjattu merkittäviä luottotappioita.

SIIRTOSAAMISET

Milj. euroa	2021	2020
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	33,1	44,1
Muut erät	4,4	5,0
Yhteensä	37,5	49,1

Siirtosaamisten muut erät koostuvat kertyneistä korkotuotoista ja muista jaksotuksista, jotka eivät yksittäisinä erinä ole merkittäviä.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT TASEeseen MERKITYT MÄÄRÄT

Milj. euroa	2021	2020
Myyntisaamiset	118,6	125,6
Sopimukseen perustuvat varat	33,1	44,1
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot, muut	39,4	35,5
Saadut ennakot, ajan kuluessa	66,4	52,6
Tilikauden aikana tuloutetut myyntituotot, jotka olivat mukana sopimukseen perustuvissa veloissa 1.1.	8,8	4,7
Keskeneräisiin projekteihin ja sopimuksiin liittyvät jäljellä olevat suoritevelvoitteet	373,7	225,3

15. Siirtovelat

Milj. euroa	2021	2020
Palkat sosiaalikuluihin	46,8	44,8
Muut erät	16,5	10,9
Yhteensä	63,3	55,8

Siirtovelkojen muut erät koostuvat kertyneistä korkokuluista sekä muista jaksotuksista, jotka ei yksittäisinä erinä ole merkittäviä.

16. Käypään arvoon arvostetut sijoitukset

Milj. euroa	Osakkeet	Yhteensä
1.1.2021	0,2	0,2
Lisäykset	0,0	0,0
31.12.2021	0,2	0,2
1.1.2020	0,2	0,2
Lisäykset	0,0	0,0
31.12.2020	0,2	0,2

17. Rahoitusinstrumentit

KÄYVÄN ARVON RAHASTO SISÄLTÄÄ JOHDANNAISSOPIMUKSET

Milj. euroa	2021	2020
Käypä arvo	0,5	0,3
Laskennalliset verot	-0,1	-0,1
Käyvän arvon rahasto 31.12.	0,4	0,3
Tilikaudella omaan pääomaan kirjattu käypä arvo	0,2	0,6
Tilikaudella tuloutettu käypä arvo	-0,0	-0,2
Laskennalliset verot	-0,0	-0,1
Muutos	0,1	0,3
Käypä arvo	0,3	-0,0
Laskennalliset verot	-0,1	0,0
Käyvän arvon rahasto 1.1.	0,3	-0,0

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT ARVOSTUSRYHMITÄIN JA KÄYVÄN ARVON HIERARKIA

2021 Milj. euroa	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat	Tasearvo	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Osakkeet ja muut osuudet	0,2		0,2	13
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset		118,5	118,5	2
Saamiset yhteisyrityksiltä		0,0	0,0	12
Johdannaissopimukset	0,7		0,7	2
Rahavarat		68,3	68,3	
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,9	186,9	187,8	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat		166,2	166,2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat		44,7	44,7	2
Ostovelat		54,0	54,0	
Johdannaissopimukset	0,1		0,1	2
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,1	265,0	265,1	

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

2020 Milj. euroa	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjattavat	Tasearvo	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset saamiset yhteisyrityksiltä		0,4	0,4	12
Osakkeet ja muut osuudet	0,2		0,2	13
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset		125,6	125,6	2
Saamiset yhteisyrityksiltä		0,0	0,0	12
Johdannaissopimukset	0,7		0,7	2
Rahavarat		37,5	37,5	
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,9	163,5	164,4	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat		115,2	115,2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat		102,5	102,5	2
Ostovelat		40,6	40,6	
Johdannaissopimukset	1,0		1,0	2
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1,0	258,3	259,3	

Taseessa käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit luokitellaan tasoihin käyvän arvon määrittämiseen käytettävien arvostusmenetelmien syöttötietojen perusteella:
Taso 1) syöttötiedot täysin samanlaisille varoille ja veloille toimivilla markkinoilla noteerattuja (oikaisemattomia) hintoja
Taso 2) syöttötiedot muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja, jotka ovat havainnoitavissa varoille tai veloille joko suoraan tai epäsuorasti

18. Oma pääoma

Osakepääoma: Patria Oyj:n osakepääoma 31.12.2021 oli 38 024 848,00 euroa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Käyvän arvon rahasto: Käyvän arvon rahasto sisältää rahavirran suojauksessa solmittujen ja suojauslaskennan ehdot täyttävien johdannaissopimusten käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan.

Muut rahastot

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto: Patria Oyj perustettiin vuonna 2010 ja perustamisen yhteydessä varat kirjattiin osakepääoman lisäksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Vuoden 2021 aikana sijoitetun vapaan pääoman rahasto ei muuttunut, ja rahastoon kirjatut varat olivat 164,1 miljoonaa euroa 31.12.2021.

Muuntoerot: Muuntoerot sisältävät konsernitilinpäätöksen yhdistelyssä tytäryrityksen oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot ja ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelman keskipurssilla muuntamisesta ja taseen tilinpäätöspäivän kurssilla syntyvät kurssierot. Lisäksi muuntoeroihin sisältyy kurssiero ulkomaisille tytäryhtiöille annetuista sisäisistä lainoista, joiden suorittamista ei ole suunniteltu eikä suorittaminen ole todennäköisesti ennakoitavissa tulevaisuudessa.

Osakkeet: Yhtiöllä on 27 841 889 osaketta ja yksi osakesarja.

Jakokelpoiset varat

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2021 on 206 441 509,87 euroa, josta tilikauden voitto 5 776 282,30 on euroa.

Osakekohtainen osinko

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävistä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,90 euroa (2020: 0,60 euroa) kutakin Suomen valtion ja Kongsberg Defence & Aerospace AS:n omistamaa osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 25 057 700,10 euroa (2020: 16 705 133,40 euroa). Jäljelle jäävät 181 383 809,77 euroa (2020: 200 665 227,57 euroa) jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Vuodelta 2021 maksettavasta osingosta päätetään 25. maaliskuuta 2022 pidettävässä yhtiökokouksessa. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

19. Varaukset

Milj. euroa	2021	2020
Takuuvaraus	7,5	8,3
Muut varaukset	3,1	4,5
Yhteensä	10,6	12,8

Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan Patrian kustannuksella. Vuoden 2021 lopussa takuuvauksia oli 7,5 milj. euroa (8,3 milj. euroa). Kirjaukset perustuvat parhaisiin arvioihin tilinpäätöshetkellä. Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin takuukustannuksiin sekä parhaisiin arvioihin tilinpäätöshetkellä. Yleinen takuu aika on kahdesta neljään vuoteen. Kohtaan muut varaukset sisältyvät mm. varaukset mahdollisten laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja offset-velvoitteiden varalle.

20. Annetut vakuudet ja vastuusitoumukset

Milj. euroa	2021	2020
Muiden puolesta annetut takaukset	3,7	4,4
Osakkuusyhtiöiden puolesta annetut takaukset	15,0	14,3
Muut omat vastuut	3,6	6,2
Yhteensä	22,3	25,0

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

» KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

21. Lähipiiritapahtumat

PATRIA OYJ:N TYTÄRYHTIÖT OVAT SEURAAVAT:

Tytäryhtiöt	Kotipaikka	Omistus- osuus %
Patria Aviation Oy	Jämsä, Suomi	100,0
Patria Aerostructures Oy	Jämsä, Suomi	100,0
Patricomp Oy	Jämsä, Suomi	100,0
Patria Pilot Training Oy	Helsinki, Suomi	100,0
Patria Svenska AB	Sigtuna, Ruotsi	100,0
Patria Helicopters AB	Sigtuna, Ruotsi	100,0
Patria ISP Oy	Helsinki, Suomi	100,0
Patria Belgium Engine Center SRL	Herstal, Belgia	100,0
Patria Latvia SIA	Riika, Latvia	100,0
SIA Defence Partnership Latvia	Cesis, Latvia	70,0
Patria Lithuania UAB	Vilna, Liettua	100,0
Patria Land Oy	Helsinki, Suomi	100,0
Patria Japan Ltd.	Tokio, Japani	100,0
Patria Land Middle East Limited	Abu Dhabi, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat	100,0
Patria Land Sverige AB	Tukholma, Ruotsi	100,0
Patria Land Systems SA (Pty) Ltd	Pretoria, Etelä-Afrikka	100,0
Patria Polska Sp. z o.o.	Varsova, Puola	100,0
Millog Oy	Tampere, Suomi	61,8
Laivakone Oy	Vantaa, Suomi	100,0
Oricopa Kiinteistöt Oy	Orivesi, Suomi	100,0
Senop Oy	Kangasala, Suomi	100,0
Virve Tuotteet ja Palvelut Oy	Espoo, Suomi	100,0
Oy Western Shipyard Ltd	Salo, Suomi	100,0
Milworks OÜ	Tallinna, Viro	60,0

KONSERNIYRITYSTEN VÄLISET OSTOT JA MYYNIT

Milj. euroa	2021	2020
Yhteensä	63,4	46,2

Sisäisessä siirtohinnoittelussa käytetään markkinaehtoisia hintoja.

Tiedot konsernin ja sen yhteisyritysten välisistä liiketoiminnoista on esitetty liitteessä 12. Johdon työsuhte-etuudet on esitetty liitteessä 7.

Konsernin ylin johto koostuu hallituksesta, toimitusjohtajasta sekä muusta johtoryhmästä. Ylimmältä johdolta ei ole ollut lainasaamisia 31.12.2021. Ylimpään johtoon kuuluvat henkilöt lähipiireineen eivät ole olleet olennaisissa liikesuhteissa konserniyhtiöihin.

22. Riita-asiat ja oikeusprosessit

Yhtiön johdolla ei ole tiedossa oleellisia vireillä olevia riita-asioita tai oikeusprosesseja, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätökseen.

23. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Yhtiön johdolla ei ole tiedossa sellaisia olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätökseen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tase

VASTAAVAA

Milj. euroa	Liite	31/12/2021	31/12/2020
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8		
Aineettomat oikeudet		0,4	0,4
Muut pitkävaikutteiset menot		0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	8		
Koneet ja kalusto		0,5	0,6
Muut aineelliset hyödykkeet		0,0	0,0
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,3	0,0
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	9	122,8	122,8
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	10	8,1	5,4
Osuudet omistusyhteisyriksissä	9	191,7	191,7
Saamiset omistusyhteisyriksiltä	10	0,0	0,4
Pysyvät vastaavat yhteensä		323,7	321,3
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		0,1	0,1
Lyhytaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	10	87,7	104,4
Muut saamiset		0,1	0,0
Siirtosaamiset	10	2,7	2,0
Rahoitusarvopaperit		3,5	0,0
Rahat ja pankkisaamiset		59,5	21,7
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		153,6	128,3
Vastaavaa yhteensä		477,4	449,5

VASTATTAVAA

Milj. euroa	Liite	31/12/2020	31/12/2019
Oma pääoma			
Osakepääoma	11	38,0	38,0
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		164,1	164,1
Käyvän arvon rahasto		0,3	0,0
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		36,6	55,5
Tilikauden voitto (tappio)		5,8	-2,2
Oma pääoma yhteensä		244,7	255,4
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12	80,0	30,0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		80,0	30,0
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Muut lainat	12	0,0	10,0
Lainat rahoituslaitoksilta	12	30,0	80,0
Ostovelat		2,9	2,6
Velat saman konsernin yrityksille	12	113,5	65,9
Laskennalliset verovelat		0,1	0,0
Muut velat		0,2	0,5
Siirtovelat	12	5,9	5,2
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		152,6	164,2
Vastattavaa yhteensä		477,4	449,5

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

» EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

» EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Emoyhtiön tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	1-12/2021	%	1-12/2020	%
Liikevaihto	2	23,3		20,0	
Liiketoiminnan muut tuotot	3	2,7		2,5	
Materiaalit ja palvelut					
Aineet, tarvikkeet ja tavarat					
Ostot tilikauden aikana		-0,6		-0,5	
Varastojen muutos		0,0		-0,0	
Henkilöstökulut	4	-10,5		-9,5	
Poistot ja arvonalentumiset	5	-0,7		-0,9	
Liiketoiminnan muut kulut	3	-25,2		-19,9	
Liikevoitto (-tappio)		-10,8	-46,3 %	-8,2	-41,2 %
Rahoitustuotot ja -kulut	6				
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		16,7		9,3	
Tuotot osuuksista omistusyhteysyrityksissä		0,0		0,0	
Muut korko- ja rahoitustuotot		1,0		1,4	
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		0,0		-3,2	
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-1,1		-1,4	
Kurssierot		-0,0		-0,0	
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		5,8	24,7 %	-2,2	-11,0 %
Tuloverot	7	0,0		0,0	
Tilikauden voitto (tappio)		5,8	24,7 %	-2,2	-11,0 %

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

Milj. euroa	1-12/2021	1-12/2020
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	5,8	-2,2
Suunnitelman mukaiset poistot	0,7	0,9
Rahoitustuotot ja -kulut	-16,6	-6,0
Muut oikaisut	0,3	-0,0
Lyhytaikaisten saamisten lisäys (-), vähennys (+)	3,5	8,8
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	-0,0	0,0
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)	-0,2	0,4
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-6,5	1,9
Maksetut korot liiketoiminnan rahoituskuluista	-0,9	-1,1
Muut maksetut rahoituserät liiketoiminnan rahoituskuluista	-0,2	-0,2
Saadut osingot liiketoiminnasta	16,7	9,3
Saadut korot liiketoiminnasta	1,0	1,4
Maksetut välittömät verot	0,0	1,3
Liiketoiminnan rahavirta	10,1	12,5
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-0,8	-0,4
Myönnettyt lainat	-2,7	-7,4
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,8	0,2
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,0	0,0
Investointien rahavirta	-2,6	-7,5
Lyhytaikaisten lainojen nostot/takaisinmaksut	-60,0	10,1
Pitkäaikaisten lainojen nostot	50,0	0,0
Konsernitilisaamisten ja -velkojen muutos	60,5	-4,8
Maksetut osingot	-16,7	-13,9
Rahoituksen rahavirta	33,8	-8,7
Rahavarojen muutos	41,3	-3,8
Rahavarat kauden alussa	21,7	25,5
Rahavarat kauden lopussa	63,0	21,7
Rahavarojen muutos	41,3	-3,8

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomessa voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi.

MYYNIN TULOUTUSPERIAATE

Liikevaihto sisältää tuotot tavaroiden sekä palveluiden myynnistä oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla sekä valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu.

ARVIOIDEN KÄYTTÖ

Tilinpäätöstä laadittaessa yhtiön johto joutuu tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriiin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista. Arvioita on käytetty mm. määritettäessä omaisuuserien arvoa.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoa vähennettynä vuosittain tehdyillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia.

Yhtiössä noudatetaan seuraavia poistoaikoja:

- Koneet ja kalusto 3-15 vuotta
- Aineettomat oikeudet 3-5 vuotta

Muista aineellisista hyödykkeistä ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja.

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet on arvostettu hankintamenoa tai sitä alempana käypään arvoon.

RAHOITUSOMAISUUS

Rahoitusvarat arvostetaan hankintamenoa tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan. Johdannaisopimukset arvostetaan käypään arvoon. Myyntisaamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä näiden saatavien arvioidulla arvonalennuksella. Myyntisaamisista tehdään arvonalennus, kun on olemassa perusteltu näyttö, että yhtiö ei tule saamaan kaikkia saamisiansa alkuperäisin ehdoin.

ULKOMAANRAHANMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahanmääräiset erät kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahanmääräiset saamiset ja velat sekä johdannaisinstrumentit on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaanrahanmääräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

JOHDANNAISINSTRUMENTIT

Yhtiö soveltaa KPL 5:2a § mahdollistamaa kirjanpitokäsittelyä, jonka mukaisesti kaikki johdannaisopimukset, mukaan lukien kytketyt johdannaiset, arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon määrittely perustuu noteerattuihin markkinahintoihin, -korkoihin ja -kursseihin, kassavirtojen diskonttaukseen ja optioiden arvonmääritysmalleihin.

Valuuttamääräisten liiketapahtumien kurssiriskien suojauksessa käytettävistä johdannaisopimuksista syntyneet kurssierot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten tase-erien kurssiriskien suojauksessa käytettävistä johdannaisopimuksista syntyneet kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Kun suojataan taseen ulkopuolisia eriä, johdannaisopimusten kurssierot kirjataan taseeseen ja tulosvaikutus kohdistetaan samalle tilikaudelle kuin suojattavasta transaktiosta kirjataan valuuttakurssiero.

AVUSTUKSET

Valtiolta tai muilta tahoilta saadut avustukset kirjataan tilikauden tulokseen liiketoiminnan muihin tuottoihin niillä tilikausilla, joilla avustuksia vastaavat kulut ovat syntyneet. Aineellisten tai aineettomien hyödykkeiden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan hyödykkeiden hankintamenoa pienennykseksi.

TULOVEROT

Tilinpäätökseen sisältyvät yhtiön tilikauden tuloksen mukaan suoraan perusteisesti lasketut tilikauden verot sekä aikaisemmilta tilikausilta maksuun tulleet tai palautetut verot. Yhtiö ei ole käsitellyt laskennallisia veroja tilinpäätöksessään.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisemman nettorealisoituarvon määräisenä. Hankintameno määritetään noudattaen fifo-periaatetta tai keskihintamenetelmää, joka on riittävän lähellä fifo-periaatteen mukaan laskettua todellista hankintamenoa.

Vaihto-omaisuuden arvoon luetaan vaihto-omaisuuden hankintameno, välittömät val-mistuspalkat, muut välittömät valmistusmenot sekä osuus valmistuksen välillisistä kus-tannuksista.

PAKOLLISET VARAUKSET

Pakolliset varaukset ovat vastaisia menoja, joiden suorittamiseen emoyhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, tai vastaisia menetyksiä, joiden toteutumista on pidettävä ilmeisenä.

ELÄKEJÄRJESTELY

Lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Mahdolliset lisäeläketurvat on vakuutettu. Yhtiöllä ei ole kattamatonta eläkevastuuta.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu tilikauden kuluksi lukuun ottamatta niihin mahdollisesti liittyviä käyttöomaisuus-hankintoja. Tuotekehitysmenoja aktivoidaan kirjanpitolain sekä kauppa- ja teollisuusministeriön kehittämismenojen aktivoinneista antamien säädösten edellytysten täyttyessä.

LEASING

Leasingmaksut on kirjattu tilikauden kuluksi.

TILINPÄÄTÖSSIIRROT

Tilinpäätössiirtoihin on kirjattu konserniavustukset.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

2. Liikevaihto

LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

Milj. euroa	2021	2020
Suomi	23,3	19,9
Muu Eurooppa	0,0	0,1
Yhteensä	23,3	20,0

LIKEVAIHTO TOIMIALOITTAIN

Milj. euroa	2021	2020
Siviili	23,3	20,0
Yhteensä	23,3	20,0

LIKEVAIHTO TULOUTUSTAVOITTAIN

Milj. euroa	2021	2020
Toimitusperusteinen liikevaihto	23,3	20,0
Yhteensä	23,3	20,0

3. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2021	2020
Vuokratuotot	1,9	1,8
Muut	0,8	0,6
Yhteensä	2,7	2,5

LIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2021	2020
Tutkimus ja kehitys	-0,0	-0,0
Vuokrakulut	-2,8	-2,6
Kiinteistökulut	-2,5	-2,1
Pysyvien vastaavien myyntitappiot	-0,0	0,0
Matkakulut	-0,2	-0,1
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-1,3	-0,4
Muut liiketoiminnan kulut	-18,3	-14,6
Yhteensä	-25,2	-19,9

PÄÄTILINTARKASTAJAN PALKKIOT

Milj. euroa	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	-0,1	-0,1
Palkkiot tilintarkastuksen oheispalveluista	-0,0	-0,0
Palkkiot muista palveluista	-2,8	-0,4
Yhteensä	-2,9	-0,5

4. Henkilöstökulut ja henkilöstön keskimääräinen lukumäärä

Milj. euroa	2021	2020
Emoyhtiön hallituksen, neuvottelukunnan ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	-1,0	-0,7
Muut palkat ja palkkiot	-7,8	-7,4
Eläkekulut	-1,4	-1,2
Muut henkilösivukulut	-0,3	-0,2
Yhteensä	-10,5	-9,5

Yrityksen palveluksessa on tilikauden aikana ollut keskimäärin

Toimihenkilöitä	88	86
Yhteensä	88	86

5. Poistot

Milj. euroa	2021	2020
Aineettomat oikeudet	-0,2	-0,3
Muut pitkävaikutteiset menot	-0,0	-0,0
Koneet ja kalusto	-0,4	-0,5
Yhteensä	-0,7	-0,9

6. Rahoitustuotot ja -kulut

RAHOITUSTUOTOT

Milj. euroa	2020	2019
Osinkotuotot, konserni	16,7	9,3
Osinkotuotot, muut	0,0	0,0
Korkotuotot, konserni	0,9	1,2
Korkotuotot, muut	0,1	0,2
Yhteensä	17,7	10,7

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

RAHOITUSKULUT

Milj. euroa	2021	2020
Korkokulut, konserni	-0,0	-0,2
Korkokulut, muut	-0,9	-1,0
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0,0	-3,2
Muut rahoituskulut, muut	-0,2	-0,2
Yhteensä	-1,1	-4,6

Tilikaudella 2020 Patria Pilot Training Oy:n pääomalainasaamisiin ja Milworks OÜ:n osakkeiden arvoon tehtiin arvonalennus heikentyneen kannattavuuden ja tulevaisuuden näkymien johdosta.

Milj. euroa	2021	2020
Kurssierot		
Ei suojauslaskennan alaisista valuuttajohdannaisista	-0,5	0,5
Muista	0,5	-0,5
Yhteensä	-0,0	-0,0

7. Tuloverot

Milj. euroa	2021	2020
Tilikauden verot varsinaisesta toiminnasta	0,0	0,0
Tilikauden verot tilinpäätössiirroista	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0

Milj. euroa	2021	2020
Tilikauden verot	0,0	0,0
Edellisen tilikauden verot	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0

8. Aineettomat ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

AINEETTOMAT KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä-vaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	7,0	0,2	7,1
Lisäykset	0,2	0,0	0,2
Hankintameno 31.12.2021	7,2	0,2	7,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-6,6	-0,1	-6,7
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	-0,2	-0,0	-0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-6,8	-0,2	-7,0
Tasearvo 31.12.2021	0,4	0,0	0,4

Milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä-vaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	6,9	0,2	7,0
Uudelleen ryhmittely	-0,0	0,0	-0,0
Lisäykset	0,1	0,0	0,1
Hankintameno 31.12.2020	7,0	0,2	7,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-6,3	-0,1	-6,4
Uudelleen ryhmittely	0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto sis tulos kurssierot	-0,3	-0,0	-0,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-6,6	-0,1	-6,7
Tasearvo 31.12.2020	0,4	0,0	0,4

AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	4,9	0,0	0,0	5,0
Uudelleen ryhmittely	0,3	0,0	-0,3	0,0
Lisäykset	0,0	0,0	0,5	0,6
Vähennykset	-0,2	0,0	0,0	-0,2
Hankintameno 31.12.2021	5,0	0,0	0,3	5,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-4,3	0,0	0,0	-4,3
Romutus	0,2	0,0	0,0	0,2
Tilikauden poisto sisältäen kurssierot	-0,4	0,0	0,0	-0,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-4,5	0,0	0,0	-4,5
Tasearvo 31.12.2021	0,5	0,0	0,3	0,8
Hankintameno 1.1.2020	4,7	0,0	0,0	4,7
Lisäykset	0,2	0,0	0,0	0,3
Hankintameno 31.12.2020	4,9	0,0	0,0	5,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-3,8	0,0	0,0	-3,8
Tilikauden poisto sisältäen kurssierot	-0,5	0,0	0,0	-0,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-4,3	0,0	0,0	-4,3
Tasearvo 31.12.2020	0,6	0,0	0,0	0,7

9. Sijoitukset

OSUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2021	2020
1.1.	122,8	123,3
Alaskirjaus	0	-0,5
Hankintameno 31.12.	122,8	122,8

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN
PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISTÄ

Milj. euroa	2021	2020
1.1.	191,7	191,7
Hankintameno 31.12.	191,7	191,7

10. Pitkä- ja lyhytaikaiset saamiset

PITKÄAIKAISET SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

Milj. euroa	2021	2020
Lainasaamiset	8,1	5,4
Yhteensä	8,1	5,4

SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

Milj. euroa	2021	2020
Myyntisaamiset	0,7	0,6
Lainasaamiset	0,0	0,5
Muut saamiset	86,8	98,8
Johdannaissaamiset	0,1	0,3
Siirtosaamiset	0,1	4,2
Yhteensä	87,7	104,4

SAAMISET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSILTÄ

Milj. euroa	2021	2020
Pääomalainasaamiset	0,0	0,4
Yhteensä	0,0	0,4

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

Milj. euroa	2021	2020
Johdannaissaamiset	0,7	0,7
Muut	2,0	1,3
Yhteensä	2,7	2,0

11. Oma pääoma

OMAN PÄÄOMAN ERIEN MUUTOKSET

Milj. euroa	2021	2020
Osakepääoma 1.1.	38,0	38,0
Osakepääoma 31.12.	38,0	38,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	164,1	164,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	164,1	164,1

Käyvän arvon rahasto 1.1.	0,0	0,0
Muutos	0,3	0,0
Käyvän arvon rahasto 31.12.	0,3	0,0

Kertyneet voittovarot 1.1.	53,3	69,4
Osingonjako	-16,7	-13,9
Kertyneet voittovarot 31.12.	36,6	55,5
Tilikauden tulos	5,8	-2,2
Oma pääoma 31.12.	244,7	255,4

Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	164,1	164,1
Kertyneet voittovarot 31.12.	36,6	55,5
Tilikauden tulos	5,8	-2,2
Jakokelpoinen oma pääoma	206,4	217,4

12. Vieras pääoma

KOROLLISET VELAT JA NIIDEN LYHENNYSOHJELMA

Milj. euroa	2022	2023	2024	2025	2026-	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	30,0	0,0	80,0	0,0	0,0	110,0
Konsernitilivelat	112,5	0,0	0,0	0,0	0,0	112,5
Yhteensä 2021	142,5	0,0	80,0	0,0	0,0	222,5

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025-	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	80,0	30,0	0,0	0,0	0,0	110,0
Konsernitilivelat	63,9	0,0	0,0	0,0	0,0	63,9
Muut korolliset velat	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0
Yhteensä 2020	153,9	30,0	0,0	0,0	0,0	183,9

KOROLLISET VELAT

Milj. euroa	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksilta	110,0	110,0
Muut korolliset velat	0,0	10,0
Yhteensä	110,0	120,0

VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

Milj. euroa	2021	2020
Ostovelat	0,7	0,7
Muut velat	112,5	64,4
Johdannaisvelat	0,3	0,7
Siirtovelat	0,0	0,0
Yhteensä	113,5	65,9

SIIRTOVELAT

Milj. euroa	2021	2020
Palkat sosiaalikuluneen	4,3	3,6
Johdannaisvelat	0,1	1,0
Muut	1,5	0,6
Yhteensä	5,9	5,2

13. Rahoitusinstrumentit ja johdannaissopimukset

VALUUTTA- JA KORKOJOHDANNAISET

2021 Milj. euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käypä nettoarvo
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset				
Koronvaihtosopimukset	50,0	0,3	0,0	0,3
Rahavirran suojaukset yhteensä	50,0	0,3	0,0	0,3
Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	84,2	0,4	-0,3	0,1
Ostotermiinit	33,5	0,2	-0,1	0,1
Myyntitermiinit	50,7	0,2	-0,2	-0,0
Ilman suojauslaskentaa olevat yhteensä	84,2	0,4	-0,3	0,1
Yhteensä	134,2	0,8	-0,3	0,4

Milj. euroa	2022	2023	2024	2025
Johdannaisvarat	0,4	0,0	0,0	0,3
Johdannaisvelat	-0,3	-0,0	0,0	0,0

2020 Milj. euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käypä nettoarvo
Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	88,3	1,0	-1,7	-0,7
Ostotermiinit	36,3	0,2	-1,0	-0,8
Myyntitermiinit	51,9	0,9	-0,8	0,1
Ilman suojauslaskentaa olevat yhteensä	88,3	1,0	-1,7	-0,7
Yhteensä	88,3	1,0	-1,7	-0,7

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024
Johdannaisvarat	0,9	0,1	0,0	0,0
Johdannaisvelat	-1,6	-0,1	0,0	0,0

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN NETOTTAMINEN

Yhtiö ei ole netottanut rahoitusinstrumentteja taseessa.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT ARVOSTUSRYHMITTÄIN JA KÄYVÄN ARVON HIERARKIA

2021 Milj. euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankintameno kirjattavat	Tasearvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä		8,1	8,1
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Myyntisaamiset konserniyhtiöiltä		0,7	0,7
Muut saamiset		0,1	0,1
Muut saamiset konserniyrityksiltä	0,1	86,8	86,9
Johdannaissopimukset	0,7		0,7
Rahoitusarvopaperit		3,5	3,5
Rahat ja pankkisaamiset		59,5	59,5
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,8	158,7	159,5

Pitkäaikaiset rahoitusvelat			
Korolliset velat		80,0	80,0
Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Korolliset velat		30,0	30,0
Ostovelat		2,9	2,9
Ostovelat konserniyhtiöille		0,7	0,7
Muut velat konserniyhtiöille	0,3	112,5	112,8
Muut velat		0,2	0,2
Johdannaissopimukset	0,1		0,1
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0,3	226,4	226,7

Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti Patria Oyj tekee johdannaissopimukset yhtiöiden toimeksiantojen perusteella. Taulukon johdannaissopimukset ovat ulkoisia johdannaissaamisia ja -velkoja. Konserniyhtiöiden väliset saamiset ja velat on esitetty omilla riveillä, joista käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat saamiset ja velat koskevat konserniyhtiöiden välisiä johdannaissopimuksia.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

2020 Milj. euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat Taso 2	Jaksotettuun hankintameno kirjattavat	Tasearvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä		8,1	8,1
Pitkäaikaiset saamiset omistusyhteisyriyksiltä		0,4	0,4
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Myyntisaamiset konserniyhtiöiltä		0,6	0,6
Muut saamiset		0,0	0,0
Muut saamiset konserniyriyksiltä	0,3	99,3	99,6
Johdannaissopimukset	0,7		0,7
Rahat ja pankkisaamiset		21,7	21,7
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1,0	130,0	131,0
Pitkäaikaiset rahoitusvelat			
Korolliset velat		30,0	30,0
Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Korolliset velat		90,0	90,0
Ostovelat		2,6	2,6
Ostovelat konserniyriyksille		0,7	0,7
Muut velat konserniyhtiöille	0,7	64,4	65,1
Muut velat		0,5	0,5
Johdannaissopimukset	1,0		1,0
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1,7	188,2	190,0

Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti Patria Oyj tekee johdannaissopimukset yhtiöiden toimeksiantojen perusteella. Taulukon johdannaissopimukset ovat ulkoisia johdannaissaamiaia ja -velkoja. Konserniyhtiöiden väliset saamiset ja velat on esitetty omilla riveillä, joista käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat saamiset ja velat koskevat konserniyhtiöiden välisiä johdannaissopimuksia.

VALUUTTARISKI

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojautua valuuttakurssimuutosten vaikutuksilta tulevaan rahavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Sitovista kiinteähintaisista myynti-, osto- ja rahoitussopimuksista johtuvat valuuttapositiot suojataan valuuttajohdannaisilla projekti- tai transaktiokohtaisesti. Patria Oyj ja muut konserniyhtiöt vastaavat valuuttariskiensä määrittämisestä ja suojaamisesta. Patria Oyj tekee myös muiden konserniyhtiöiden suojaussopimukset pankkien kanssa niiden puolesta.

Tase-erien suojauksessa ei sovelleta suojauslaskentaa.Yhtiön omat johdannaissopimukset ovat tase-eriä suojaavia. IFRS 7 -standardin edellyttämän herkkyyssanalyysin tarkoitus on havainnollistaa yhtiön tuloksen ennen veroja ja oman pääoman herkkyyttä valuuttakurssien muutokselle. Nettovaluuttapositiodien laskennassa on huomioitu tilinpäätöshetkellä yhtiön taseessa olevat vierasvaluuttamääräiset rahoitusvarat ja -velat, näihin kohdistetut suojaukset sekä ne johdannaiset, jotka eivät ole suojauslaskennassa. Näiden erien käyvän arvon muutos kirjataan tulokseen.

Seuraavassa taulukossa on esitetty nettovaluuttapositiot, sekä herkkyyssanalyysin mukaiset vaikutukset tulokseen ennen veroja, mikäli euro olisi vahvistunut tai heikentynyt kyseessä olevaa valuuttaa vastaan tilinpäätöspäivänä. Herkkyyttä laskettaessa on käytetty viiden prosentin valuuttakurssimuutosta.

Tilinpäätöshetkellä merkittävimmät valuuttapositiot olivat Ruotsin kruunussa.

IFRS 7 -HERKKYYSANALYYSIN MUKAINEN HERKKYYS VALUUTTAKURSSIMUUTOKSILLE 2021

1 000 EUR	SEK
Nettopositio - tase-erät	150
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus tulokseen ennen veroja	-7 / 8
Nettopositio - suojauslaskennan piirissä olevat johdannaiset	0
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus omaan pääomaan	0 / 0

IFRS 7 -HERKKYYSANALYYSIN MUKAINEN HERKKYYS VALUUTTAKURSSIMUUTOKSILLE 2020

1 000 EUR	SEK
Nettopositio - tase-erät	-913
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus tulokseen ennen veroja	43 / -48
Nettopositio - suojauslaskennan piirissä olevat johdannaiset	0
EUR vahvistuu / heikkenee 5 % - Vaikutus omaan pääomaan	0 / 0

KORKORISKI

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin korkokuluihin ja -tuottoihin sekä korollisten velkojen, saamisten ja johdannaissopimusten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on suojautua korkojen muutosten vaikutuksilta tulevaan rahavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Korkoriskiä hallitaan ensisijaisesti vaikuttamalla velkojen ja saamisten keskimääräiseen korkosidonnaisuusaikaan (duraatio) sekä tarvittaessa johdannaissopimuksilla kuten koronvaihtosopimuksilla ja optioilla. Konserni on määrittänyt kaikki avoimet koronvaihtosopimukset suojauslaskentasuhteisiin suojausinstrumenteiksi. Koronvaihtosopimuksiin liittyvä korko esitetään rahoitustuotoissa ja -kuluissa samanaikaisesti kuin suojattavien muuttuvakorkoisten lainojen korko.

Ulkoisten korollisten velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 31.12.2021 oli 2,3 vuotta (0,61) ja saamisten 5,14 päivää (yksi päivä).

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2021 yhtiön korolliset velat olivat yhteensä 222,5 miljoonaa euroa (183,9), joista 172,5 miljoonaa euroa (173,9) oli vaihtuvakorkoisia ja 50,0 miljoonaa euroa (10,0) kiinteäkorkoisia. Vaihtuvakorkoisista veloista 112,5 miljoonaa euroa (63,9) oli konsernitilivelkoja. Korolliset saamiset olivat yhteensä 149,8 miljoonaa euroa (121,0), joista 146,3 miljoonaa euroa (120,5) oli vaihtuvakorkoisia ja 3,5 miljoonaa euroa (0,5) kiinteäkorkoisia. Korollisista saamisista 86,8 miljoonaa (98,8) euroa oli konsernitilisaamiaisia. Patria Oyj:llä 31.12.2021 oli avoimia korkojohdannaisia 50 miljoonaa euroa (0,0).

14. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Milj. euroa	2021	2020
Konserniyhtiöiden puolesta annetut takaukset	53,3	56,2
Muiden puolesta annetut takaukset	0,1	0,3
Muut omat vastuut	0,5	2,4
Yhteensä	53,8	58,9

LEASING- JA VUOKRAVASTUUT

Milj. euroa	2021	2020
Seuraavan vuoden osalta	3,4	3,5
1-5 vuotta	11,6	12,8
yli 5 vuotta	5,1	6,9
Yhteensä	20,1	23,1

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS):

KONSERNITASE

KONSERNITULOSLASKELMA

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

LASKELMA KONSERNIN OMAN

PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS):

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

» EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

HALLINTO

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2021 on 206 441 509,87 euroa, josta tilikauden voitto on 5 776 282,30 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävistä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,90 euroa kutakin Suomen valtion ja Kongsberg Defence & Aerospace AS:n omistamaa osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 25 057 700,10 euroa. Jäljelle jäävät 181 383 809,77 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Helsinki, 8. maaliskuuta 2022

Panu Routila
puheenjohtaja

Harald Aarø

Eirik Lie

Päivi Marttila

Jarle Næss

Ari Puheloinen

Gyrid Skalleberg Ingerø

Petri Vihervuori

Esa Rautalinko
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki, 8. maaliskuuta 2022

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Jukka Karinen
KHT

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

Sovellettavat säännökset, ohjeet ja suositukset

Patria Oyj:n ("Patria") hallinto- ja ohjausjärjestelmässä noudatetaan osakeyhtiölakia, tilintarkastuslakia, kirjanpitolakia sekä muuta Patriaa velvoittavaa lainsäädäntöä.

Osakeyhtiölaissa määritellään esimerkiksi yhtiön toimitukset, niiden roolit ja vastuut sekä toimielinten keskinäiset suhteet. Osakeyhtiölaki on tärkeä myös osakkeenomistajien oikeuksien kannalta, koska siihen sisältyvät säännökset osakkeiden tuottamista oikeuksista ja kyseisten oikeuksien käyttämisestä. Lisäksi se sisältää yhtiön hallintoon sovellettavat pääperiaatteet.

Patria noudattaa myös muita hyvään hallintotapaan kuuluvia, valtioenemmistöisiin yhtiöihin sovellettavia periaatteita ja suosituksia. Vaikka Patria ei ole pörssinoteerattu yhtiö, se noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodia 2020 soveltuvin osin ja siinä määrin kuin hallinnointikoodissa annettujen suositusten noudattaminen on asianmukaista hyvän hallintomallin ylläpitämisessä, ottaen huomioon yhtiön omistusrakenne ja/tai yhtiön erityispiirteet tai sen toimiala. Tärkeimmät poikkeukset koodista liittyvät hallituksen jäsenten

nimitysprosessiin ja riippumattomuuteen, mikä johtuu yhtiön omistuspohjasta, ja muista erityispiirteistä.

Patrian tilintarkastaja on PriceWaterhouseCoopers Oy Tilintarkastusyhteisö.

Kirjanpitolautakunnan lausunnossa (KILA 2008/1829) kirjanpitovelvollisia kehoitetaan laatimaan rekisteri niiden lähipiiriin kuuluvista henkilöistä lähipiiriliiketoimien seurannan mahdollistamiseksi. Hallituksen valtuuttamana Patrian lakiasiaintoimintajana on järjestänyt yhtiön lähipiiriin kuuluvien tahojen seurannan määrittelemällä lähipiiriin kuuluvat tahot konserni- ja organisaatiokaavion avulla, lähettämällä lähipiiriin kuuluville henkilöille tiedustelut lähipiirirekisterin laatimiseksi (lähipiiri-ilmoituslomake) sekä päivittämällä rekisteritiedot säännöllisesti.

Konserninrakenne ja hallintajärjestelmä

Patria jakaantui vuonna 2021 toiminnallisesti liiketoimintoihin. Vuoden 2022 alusta voimaan astui uusi rakenne, jossa on kaksi tulostuullista divisioonaa Global ja Finland, joita

tukevat tuote- ja palveluvastuullinen Portfolio ja tuotannosta sekä tuotantoketjusta vastaava Operations. Patria-konsernin muodostavat emoyhtiö Patria ja sen omistamat tytäryhtiöt. Kokonaan omistettujen tytäryhtiöiden lisäksi Patria omistaa Millog Oy:stä 61,8, NAMMO AS:stä 50 ja Milworks OÜ:stä 60 prosenttia.

Hallintoelimet

Patrian ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa. Yhtiökokouksen tehtäviin kuuluvat laista ja Patrian yhtiöjärjestyksestä ilmenevät asiat, ml. hallituksen ja sen komiteoiden, neuvottelukunnan ja tilintarkastajan palkkioista päättäminen.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään silloin, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa kaikista osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat yksilöimänsä asian osalta.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

- » HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ
- TEOLLINEN YHTEISTYÖ
- RISKIENHALLINTA
- HALLITUS
- NEUVOTTELUKUNTA
- JOHTORYHMÄ

Patrian hallitus muodostuu yhtiökokouksen valitsemista hallituksen jäsenistä. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toimintojen asianmukaisesta järjestämisestä.

Patrian operatiivista toimintaa johtaa hallituksen nimittämä toimitusjohtaja, joka huolehtii yhtiön ja Patria-konsernin juoksevasta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan tukena on yhtiön johtoryhmä.

Jokaisella liiketoiminnalla on oma johtoryhmänsä. Patrian täysin omistettujen konserniyhtiöiden hallitukset hoitavat ainoastaan lainsäädännöstä johtuvat vähimmäistehtävät.

Neuvottelukunta

Yhtiöjärjestyksen mukaan Patrialla on yhtiökokouksen asettama neuvottelukunta. Patrian yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tulee kuulla neuvottelukuntaa asioissa, jotka koskevat toiminnan huomattavaa supistamista tai laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista, tai joilla muutoin on suuri merkitys yhtiön toimialalle kotimaassa tai kansainvälisesti. Neuvottelukuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään kymmenen muuta jäsentä. Tilikaudella neuvottelukuntaan kuului yhteensä 11 jäsentä. Vuonna 2021 neuvottelukunnalla oli 4 kokousta.

Hallituksen kokoonpano, valintamenettely ja toiminta

Patrian hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan puheenjohtaja ja vähintään kolme ja enintään seitsemän muuta jäsentä. Tilikauden aikana hallitukseen on kuulunut 8 jäsentä.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan sekä muut jäsenet ja päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan niin, että toimikausi päättyy vaalia seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuonna 2021 hallitus kokoontui 10 kertaa, minkä lisäksi hallitus teki neljä päätöstä varsinaisesti kokoontumatta.

Hallituksen päätehtävät ja työnjako

Hallitus vastaa Patrian hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen sekä yhtiökokouksen mahdollisesti antamien ohjeiden mukaisesti. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja valvoo tämän toimintaa.

Lakisääteisten tehtävien lisäksi hallituksen päätehtävänä on konsernin strategisista linjauksista päättäminen.

Hallitus valvoo ja ohjaa konsernin eri liiketoimintoja tavoitteena sen varmistaminen, että konserni toimii sovellettavia säädöksiä noudattaen ja liiketaloudellisesti tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tuottaa lisäarvoa omistajilleen. Niin ikään hallitus päättää konsernin keskeisistä toimintaperiaatteista, hyväksyy vuosittain konsernin taloudelliset ja operatiiviset tavoitteet sekä tilinpäätöksen ja tarvittaessa osavuosikatsaukset, ja päättää merkittävistä investoinneista.

Hallitus vahvistaa konsernin eettiset arvot ja toimintatavat sekä seuraa niiden toteutumista. Lisäksi hallitus vahvistaa konsernin pääpiirteisen organisaatio- ja toimintarakenteen. Hallituksen tehtävänä on edistää konsernin ja sen sidosryhmien etuja. Hallitus on nimittänyt sitä avustamaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarkastusvaliokunnan.

Hallituksessa ei ole sovittu työnjaosta valiokuntia lukuun ottamatta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluu neljä jäsentä, jotka eivät kuulu yhtiön operatiiviseen johtoon. Jäsenillä on kokemusta ja osaamista, jota vaaditaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävissä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee konsernin ja sen johdon palkkausrakteita sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiä, ja hyväksyy tärkeimmät johtajanimitykset. Nimitys- ja palkkiovaliokunta kokoontui 4 kertaa vuoden 2021 aikana.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu neljä jäsentä, jotka eivät kuulu yhtiön operatiiviseen johtoon. Jäsenillä on kokemusta ja osaamista, jota vaaditaan tarkastusvaliokunnan tehtävissä. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo muun ohessa konsernin sisäisen valvonnan toteutumista, riskienhallintaa sekä taloudellista raportointia ja tilinpäätöksen laadintaa sekä vastaa compliance- ja eettisten asioiden valvonnasta. Tarkastusvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuoden 2020 aikana.

Yhtiön toimitusjohtaja ja konsernin johto

Patrian toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa yhtiön ja Patria-konsernin liiketoimintaa sekä hallintoa osakeyhtiölain säännösten sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna konsernin johtamisessa toimii konsernin johtoryhmä, joka kokoontuu kuukausittain

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

» HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

ja johon kuuluu jokaisesta liiketoiminnasta vastaava johtaja, talousjohtaja, lakiasiaintohtaja, joka vastaa myös compliance- ja eettisyysasioista, HX-hankejohtaja sekä henkilöstöjohtaja. Tämän lisäksi konsernin johto kokoontuu myös muissa, johtamisen kannalta tarkoituksenmukaisiksi katsotuissa kokoonpanoissa.

Vuoden 2022 alusta yritys vastuuta ohjaa ESG-ohjausryhmä, jota koordinoi lakiasiaintohtaja. Ryhmään kuuluvat hänen lisäksi henkilöstö-, talous-, QEHS-johtajat sekä viestinnän edustaja. Lisäksi Patriassa toimii ESG-työryhmiä, joiden erikoisalueita ovat ympäristö, vaatimustenmukaisuus (compliance), talous, hankinta ja työhyvinvointi.

Vuonna 2021 Patrian lakiasiaintohtaja toimi myös Chief Compliance Officerina. Vuoden 2022 alusta konsernissa toimii Head of Compliance, joka raportoi lakiasiaintohtajalle ja vastaa vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen työ).

Palkitseminen

Hallituksen, hallituksen komiteoiden ja Patrian johdon palkitsemisjärjestelmää koskevat tiedot ovat saatavilla yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoista.

Valvontajärjestelmä

Osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen on huolehdittava siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtajan on vuorostaan huolehdittava siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Patrian johto vastaa siitä, että konsernin jokapäiväisessä toiminnassa noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja yhtiön hallituksen päätöksiä ja että konsernin riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella tavalla. Operatiivisesta liiketoiminnasta vastaavat johtajat ovat osa konsernin johtoryhmää, mikä tehostaa ja selkeyttää johtamista sekä parantaa tehokkaan valvonnan järjestämistä.

Konsernin taloudellista valvontaa varten on olemassa operatiivinen raportointijärjestelmä, jonka mukaisesti tuotetaan kuukausittain monipuolista tietoa konsernin taloudellisesta tilasta ja sen kehityksestä. Investointeja koskeva päätöksentekojärjestys on konsernissa selkeästi määritelty. Patriassa on riippumattomalle toimijalle ulkoistettu sisäinen tarkastus, joka arvioi ja varmistaa konsernin riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta, taloudellisen raportoinnin luotettavuutta sekä toimintaa koskevan lainsäädännön ja ohjeistuksen noudattamista.

Patrian sisäistä tarkastusta toteuttava toimija noudattaa sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja. Sisäinen tarkastus raportoi toiminnastaan ja havainnoistaan Patrian hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä Patrian toimitusjohtajalle. Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosittaiset tarkastussuunnitelmat.

Yhtiön tilintarkastajat raportoivat tarkastushavainnoistaan asianomaisille liiketoiminnoille ja konsernin taloushallintoon sekä myös hallitukselle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle vähintään kerran vuodessa. Tilintarkastajat antavat myös yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

» TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

Teollinen yhteistyö

Puolustushankinnoissa kohdemaan edellyttämä teollinen yhteistyö (Industrial Participation, IP) on usein yleinen edellytys ja vaatimus toimitussopimuksille.

Teollisen yhteistyön sopimuksessa myyjäyhtiön on sitouduttava kompensoimaan ostosopimuksesta arvon joko kokonaan tai osittain ostavalle maalle. Näiden velvoitteiden tarkoituksena on varmistaa teollinen yhteistyö kyseisessä ostosopimuksessa luoden sovituslisäarvoa kyseiselle hankkivalle maalle. Teollisen yhteistyön vaatimukset ja prosessit määritetään kunkin kohdemaan kansallisten sääntöjen sekä sopimuskohtaisten vaatimusten mukaisesti.

Patria toimii puolustushankinta-alalla, jolla teollinen yhteistyö on usein yleinen puolustussopimusten vaatimus ja edellytys. Patria voi osallistua vientitoiminnassaan suoraan projektiin liittyviin tai muihin teollisen yhteistyön järjestelyihin ja -toimiin, mikäli Patrialta puolustusvälineitä hankkiva hallitus näitä edellyttää. Patria päättää osallistumisensa hankkeisiin, joissa vaaditaan teollista yhteistyötä ottaen huomioon Patrian liiketoimintaedun, teollisen yhteistyön arvon ja sen suhteen pääsopimusten tai transaktion arvoon, edellyttäen, että toimiva johto ohjaa ja valvoo kyseisiä toimia selkeiden vastuiden mukaisesti.

Teollisen yhteistyön järjestelyihin ja toimiin osallistuminen tapahtuu kyseisten maiden sääntöjen ja käytäntöjen mukaisesti. Näihin teollisen yhteistyön järjestelyihin voi sisältyä myös ulkoisesti luotuja teollisen yhteistyön toimia sekä yhteistyötä muiden teollisen yhteistyön velvollisten kanssa, mikäli tämä on sovellettavien sääntöjen ja käytäntöjen mukaan mahdollista. Kahdenkeskiset teollisen yhteistyön huojennukset tai vaihdot ovat myös mahdollisia, jos nämä suoritetaan sovellettavien säännösten ja sopimusten mukaisesti ja asianomaisten viranomaisten luvalla. Patrian teollisen yhteistyön velvoitteista ilmoitetaan asianmukaisesti johdolle, hallitukselle ja Patrian Oyj:n hallituksen nimittämälle auditointikomitealle.

Kaikkia teollisen yhteistyön järjestelyjä ja toimia koskevat seuraavat ehdottomat vaatimukset:

- Sovellettavat lait, säännökset ja kansainväliset sopimukset sallivat teollisen yhteistyön järjestelyt ja järjestelyt ovat lakien ja säännösten mukaisia.
- Järjestelyt ovat Patria-konsernin eettisyys- ja yhdenmukaisuuskäytäntöjen sekä Patria-konsernin eettisen toimintaohjeen, teollista yhteistyötä koskevan ohjeiston ja muiden niihin liittyvien ohjeiden mukaisia.

- Kaikkia kyseisiin järjestelyihin ja transaktioihin liittyviä liikekumppaneita ja toimittajia koskevat due diligence -selvitykset on tehty painottuen korruption ja lahjonnan ehkäisyn varmistamiseen.
- Patria tekee kattavan oikeudellisen analyysin kyseisessä maassa sovellettavista teollisen yhteistyön säännöksistä vähentääkseen juridisia riskejä ja varmistaakseen että Patrian teollisen yhteistyön toimet ovat näiden sääntöjen mukaisia.
- Kaikki olennaiset taloudelliset ja muut riskit arvioidaan ja niitä hallitaan suunnitellusti.

Patrian teollisen yhteistyön velvoitteiden suoritus:

- Vuonna 2021 Patrian Land-liiketoiminta hoiti suurelta osin Patria-konsernin teollisen yhteistyön velvoitteet.
- Land-liiketoiminnalla on ollut erityisprosesseja sekä määritettyjä rooleja ja vastuita koskien teollista yhteistyötä, myyntitoimia sekä teollisen yhteistyön sopimusten toimeenpanoa.

Vuoden 2022 toimintamallin mukaisesti teollinen yhteistyö on osa Global-divisioonan toimintoja ja sen hoitamista jatketaan edellä mainittujen periaatteiden mukaisesti.

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

» RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

Riskienhallinta

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta ovat tärkeä osa Patrian hallinto- ja valvontajärjestelmiä. Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan avulla voidaan myös varmistaa, että saavutetaan operatiiviset ja kannattavuustavoitteet. Lisäksi riskienhallinta ja sisäinen valvonta auttavat varmistamaan raportoinnin asianmukaisuuden ja lakien ja asetusten noudattamisen sekä edesauttavat Patrian maineen suojelemista.

Riskienhallinnan puitteet

Patriassa on hallituksen hyväksymä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan politiikka, jossa määritellään niihin liittyvät tehtävät, tavoitteet, osa-alueet sekä vastuut ja valtuudet. Hallitus, ja käytännössä sen nimittämä tarkastusvaliokunta, valvoo ylimpänä tahona riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa.

Ensisijainen vastuu riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta on liiketoimintayksiköillä sekä konsernitoiminnoilla omien vastuualueidensa osalta.

Patrian toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan asianmukaisesta toiminnasta ja valvonnasta. Patrian konsernitoiminnot ohjaavat konsernin riskienhallintaa ja sisäistä

valvontaa sekä valvovat niitä eri tasoilla. Patrian sisäinen tarkastus sekä ulkoiset tarkastajat arvioivat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Myös Patrian asiakkaat tekevät omia tarkastuksiaan ja valvovat eri tavoin, että Patria noudattaa asiakkaiden vaatimuksia.

Riski on kielteinen tai myönteinen epävarmuustekijä, joka vaikuttaa Patrian toiminnan tavoitteisiin, kannattavuuteen tai muihin osa-alueisiin. Riskienhallinta on prosessi, jolla varmistetaan riskien ja mahdollisuuksien asianmukainen sekä riittävä tunnistaminen, arviointi ja käsittely. Riskienhallinta auttaa varmistamaan, että asetetut tavoitteet voidaan saavuttaa ja että resursseihin ei kohdistu menetyksiä. Patrian riskienhallinta perustuu COSO ERM -viitekehykseen, ISO 31000 -standardiin sekä alan omiin standardeihin ja vaatimuksiin.

Vuonna 2021 konsernissa käynnistettiin Enterprise Risk Management (ERM) toimintamallin päivitystyö. Päivitetty toimintamalli otetaan käyttöön vuonna 2022.

Sisäinen tarkastus

Patriassa on riippumattomalle toimijalle ulkoistettu sisäinen tarkastus, joka arvioi ja varmistaa konsernin toimintojen, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta, ulkoisen ja sisäisen raportoinnin

luotettavuutta sekä toimintaa koskevan lainsäädännön ja ohjeistuksen noudattamista.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen suunnitelman vuosittain. Tarkastusvaliokunta ja hallitus voivat aika ajoin antaa sisäiselle tarkastukselle ohjeita määrättyjen tarkastusten tai muiden valvontatoimien suorittamisesta, ja sisäisten tarkastusten tuloksista raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja Patrian johdolle.

Riskit ja mahdollisuudet

Alla on kuvattu Patrian yrityksiin, liiketoimintoihin ja riskienhallintaan liittyvät keskeisimmät alueet ja kysymykset, jotka voivat aiheuttaa riskejä tai altistua riskeille sekä synnyttää mahdollisuuksia. Taloudelliset riskit on otettu esiin Tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Puolustusteollisuusalan muutos ja vientiluvut

Kansainvälinen puolustusteollisuus on jatkuvassa muutoksen tilassa. Alalla tapahtuu yritysjärjestelyjä, toimialalle ilmestyy uusia toimijoita, asiakasvaatimusten monimutkaisuus ja uusien teknologioiden käyttö lisääntyvät sekä kilpailu kiristyy. Patria vastaa kilpailuun parantamalla asiakastarpeiden ja niiden

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

» RISKIENHALLINTA

HALLITUS

NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

muutosten ennakoimista ja ymmärtämistä sekä kehittämällä ja kaupallistamalla uusia kilpailukykyisiä tuotteita, palveluita ja ratkaisuja. Puolustusvälineiden vienti edellyttää vienti- tai siirtolupaa, jonka Suomessa myöntää puolustusministeriö tai tietyissä tapauksissa hallitus.

Olosuhteet potentiaalisessa kohdemaassa saattavat estää vientiluvan myöntämisen tai olosuhteet maassa, johon vientilupa on myönnetty, saattavat muuttua siten, että lupa peruutetaan väliaikaisesti tai pysyvästi.

Strategiset kumppanuudet

Strategisten kumppanuuksien rakentaminen keskeisten asiakkaiden, urakoitsijoiden ja toimittajien kanssa on tärkeää Patrian menestyksen kannalta. Patria pyrkii jatkuvasti tunnistamaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä luomaan, ylläpitämään ja kehittämään strategisia kumppanuuksia.

Prosessien laatu ja kustannustehokkuus

Patrian menestys edellyttää myös tehokkaita ja joustavia prosesseja sekä parempaa kustannuskilpailukykyä. Patria kehittää jatkuvasti ja järjestelmällisesti prosessejaan sekä parantaa kilpailukykyään.

Myynti- ja toimitusprojektit

Patrian tiettyjen liiketoimintojen luonteen vuoksi yksittäiset myynti- ja toimitusprojektit voivat olla erittäin suuria suhteessa konsernin vuotuiseseen liikevaihtoon. Ne voivat sisältää tuotekehitystä, vaatia laajaa alihankintaa ja yhteistyötä kolmansien osapuolten kanssa sekä kestää useiden vuosien ajan. Toimitusten sisältö ja kumppanien kanssa yhdessä toteutetut yhteistyömuodot voivat olla luonteeltaan monitahoisia. Tällaisiin projekteihin liittyvät riskit ovat tyypillisesti moninaisia ja merkittäviä, ja ne edellyttävät perusteellista arviointia ja hallintaa.

Projektinhallintaa sekä projektiin liittyvien riskien hallintaa kehitetään ja parannetaan jatkuvasti.

Osaamisen varmistaminen ja kehittäminen

Patrian liiketoiminnat tarvitsevat monipuolista osaamista usein kapeillakin erityisalueilla, joihin tarvittavaa erityisosaamista voi olla niukasti saatavilla. Tarvittavien resurssien ja osaamisen oikea-aikainen varmistaminen ja kehittäminen ovat tärkeitä, ja näihin pyritään pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti.

Toiminnan eettisyys ja lainmukaisuus

Patria on sitoutunut toimimaan eettisesti ja noudattamaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä tekemiään sopimuksia ja sitoumuksia. Patriassa panostetaan huomattavasti eettisen ja lainmukaisen toiminnan varmistamiseen viestinnällä, eettisiä toimintaperiaatteita koskevilla ohjeilla ja prosesseilla sekä säännöllisellä koulutuksella. Koska Patria harjoittaa liiketoimintaa kompleksisessa toimintaympäristössä ja useissa maissa eri lainkäyttöalueilla sekä monimutkaisen sääntelyn puitteissa, rikkomuksia voi syntyä huolimatta hyvistä aikeista ja Patrian panostuksesta eettisen toiminnan varmistamiseen. Rikkomukset voivat aiheuttaa maineriskiä ja taloudellista vahinkoa. Patrian eettiset periaatteet on esitetty Patrian eettinen tapa toimia -toimintaohjeessa, jossa määritellään Patriaa ja koko sen henkilöstöä koskevat periaatteet. Eettisten toimintaohjeiden noudattamista valvotaan sisäisesti, ja havaitut poikkeamat selvitetään ja niihin puututaan. Myös Patrian yhteistyökumppaneille ja kriittisille toimittajille tehdään perusteellinen ennakkokatselmointi, ja näille osapuolille määritellään eettisiin toimintatapoihin liittyvät sopimukselliset velvoitteet.

Tieto- ja kyberturvallisuus

Patrian toimintaan liittyy merkittävässä määrin oman ja kolmansien osapuolten salaisen ja luottamuksellisen tiedon hallintaa ja käsittelyä, mikä altistaa Patrian muun muassa tietoturvahyökkäyksille. Salaisen ja luottamuksellisen tiedon joutuminen sellaisen tahon haltuun ja käyttöön, jolla ei tähän ole oikeutta, voi olla hyvin vahingollista niin Patrialle kuin tiedon omistajallekin. Patria ylläpitää ja kehittää jatkuvasti korkeaa tietoturvaluustoiminnan tasoaan.

Muut turvallisuus- ja vahinkoriskit

Patrian liiketoiminnat ja konsernitoiminnot arvioivat säännöllisesti henkilö-, ympäristö- ja muita vahinkoriskejä osana johtamisjärjestelmiä ja normaalia toimintaa. Arviointien perusteella määritellään ja toimeenpannaan vuosittain kehittämistoimenpiteitä toiminnan turvallisuuden ja jatkuvuuden varmistamiseksi.

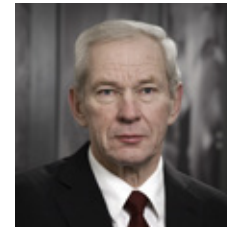
Hallitus

31.12.2021



Panu Routila

Puheenjohtaja
KTM
Vuodesta 2020



Ari Puheloinen

Kenraali (evp.)
Vuodesta 2016



Jarle Næss

Liiketoiminnan kehitysjohtaja,
Kongsberg Defence & Aerospace
Vuodesta 2018



Petri Vihervuori

Finanssineuvos, valtioneuvoston
kanslia, omistajaohjausosasto
Vuodesta 2018



Päivi Marttila

Hallitusammattilainen
Vuodesta 2016



Eirik Lie

Executive Vice President,
KONGSBERG ja President,
Kongsberg Defence & Aerospace
Vuodesta 2019



Gyrid Skalleberg Ingerø

Executive Vice President ja
talousjohtaja
KONGSBERG
Vuodesta 2018



Harald Aarø

Executive Vice President,
Space and Surveillance,
Kongsberg Defence & Aerospace
Vuodesta 2016

VUOSIKATSAUS

LIIKETOIMINNAT

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUS

HALLINTO

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

TEOLLINEN YHTEISTYÖ

RISKIENHALLINTA

HALLITUS

» NEUVOTTELUKUNTA

JOHTORYHMÄ

Neuvottelukunta

31.12.2021

Yhtiöjärjestyksen mukaan Patria Oyj:ssä on yhtiökokouksen asettama neuvottelukunta. Patria Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tulee kuulla neuvottelukuntaa asioissa, jotka koskevat toiminnan huomattavaa supistamista tai laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista, tai joilla muutoin on suuri merkitys yhtiön toimialalle kotimaassa tai kansainvälisesti. Neuvottelukuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään kymmenen muuta jäsentä.

Jari Myllykoski

Puheenjohtaja

Kansanedustaja

Vuodesta 2020

Janne Sankelo

Varapuheenjohtaja

Kansanedustaja

Vuodesta 2019

Riitta Mäkinen

Kansanedustaja

Vuodesta 2019

Eero Pyötsiä

Pääesikunnan päällikkö,

kenraaliluutnantti,

Pääesikunta

Vuodesta 2019

Petri Huru

Kansanedustaja

Vuodesta 2019

Petri Peltonen

Alivaltiosihteeri,

työ- ja elinkeinoministeriö

Vuodesta 2012

Hannu Hoskonen

Kansanedustaja

Vuodesta 2019

Jari Metsälä

Suunnittelupäällikkö,

Patria

Vuodesta 2019

Jussi Karimäki

Laitesentaja,

Patria

Vuodesta 2009

Juha Kuusi

Järjestelmäasiantuntija,

Patria

Vuodesta 2011

Ilkka Kokko

Järjestelmäinsinööri,

Patria

Vuodesta 2019

Johtoryhmä

31.12.2021



Esa Rautalinko

s. 1962

Toimitusjohtaja

Patriassa vuodesta 2019



Ville Jaakonsalo

s. 1971

Talousjohtaja

Patriassa vuodesta 2010



Jonas Geust

s. 1970

Liiketoimintajohtaja, Systems

Patriassa vuodesta 2018



Jukka Holkeri

s. 1962

Liiketoimintajohtaja,

International Support Partnerships

Patriassa vuodesta 1988



Jussi Järvinen

s. 1979

Liiketoimintajohtaja, Land

Patriassa vuodesta 2013



Martti Wallin

s. 1963

Liiketoimintajohtaja, Aviation

Patriassa 1989–30.6.2021



Petri Hepola

s. 1965

Hankejohtaja, HX ja liiketoimintajohtaja,

Aviation 1.7.2021 lähtien

Patriassa vuodesta 2002



Leena Orpo

s. 1962

Henkilöstöjohtaja

Patriassa vuodesta 2017



Birgitta Selonen

s. 1964

Viestintäjohtaja

Patriassa vuodesta 2010



Pasi Niinikoski

s. 1961

Kehitysjohtaja

Patriassa vuodesta 2006



Ara Haikarainen

s. 1972

Lakiasianjohtaja, Chief Compliance

Officer

Patriassa 1.6.2021 lähtien

Patria 100

Patria Oyj
Arkadiankatu 2, 00100 Helsinki
www.patriagroup.com
info@patriagroup.com