

**Patria
100**

**2021
Vuosikertomus**

VASTUULLISUUS

Patrian toiminnan kulmakiviä ovat huoltovarmuus ja turvallisen tulevaisuuden varmistaminen. Patrialle vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus ovat olennainen osa kaikkea toimintaa.

Patrian vuosikertomus koostuu kolmesta raportista: liiketoimintakatsauksesta, yritys vastuun tilannekatsauksesta ja talouskatsauksesta. Patrian vuosikertomus julkaistaan sähköisenä versiona yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.patriagroup.com.



Sisältö

3 VASTUULLISUUS

- 4 Vastuullisuuden kohokohtia 2021
- 5 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Yritysvastuu Patriassa

11 SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

- 15 Jäsenyydet
- 16 Patrian tärkeimmät sidosryhmät

17 PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

- 19 Vastuullinen vienti
- 20 Eettinen toiminta
- 22 Hankintaketjun kehittäminen
- 23 Toiminnan turvallisuus
- 25 Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki

26 VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

- 29 Jatkuva osaamisen kehittäminen
- 31 Palkitseminen
- 32 Tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistäminen
- 33 Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky

35 YMPÄRISTÖVASTUU

- 38 Ympäristöjärjestelmät
- 39 Hiilijalanjälki
- 41 Ympäristöindikaattorit

47 GRI-TAULUKKO

VASTUULLISUUS

» **VASTUULLISUUS**

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



Vastuullisuus

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

» VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Vastuullisuuden kohokohtia 2021

Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan B-luokkaan

Transparency Internationalin Defence Companies Anti-Corruption Index 2020 -tutkimuksessa, jossa A-luokan saavutti vain kaksi yhtiötä maailmassa.

Kaksitasoinen **eettinen koulutus** toteutettiin koko henkilöstölle.

Vuoden 2022 alusta käyttöön otettu **organisaatiomuutos** valmisteltiin osallistavan ja vastuullisen mallin mukaisesti.

Patria liittyi yleishyödylliseen TRACE-yhteisöön, jonka tehtävänä on auttaa yrityksiä korruption torjunnassa sekä tukea hyvän hallintomallin toteuttamisessa.

Patrian ja Kongsbergin yhteinen Trade Compliance -hanke **voitti World Export Control Review Award -palkinnon**.

Yritysvastuutoiminnan osalta suoritettiin **sisäinen auditointi**.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

» TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Patrian tahtotila – vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus

Patrialle vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus ovat olennainen osa kaikkea toimintaa. Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevalle yritykselle hyvä yrityskansalaisuus on toiminnan perusedellytys. Lisäksi Puolustusvoimien strategisena kumppanina meillä on merkittäviä huoltovarmuuteen liittyviä tehtäviä.

Kilpailukykyisellä ja kustannustehokkaalla puolustusteollisuudella on myös tärkeä kansantaloudellinen merkitys, sillä alan yritykset luovat työpaikkoja, osaamista ja verotuloja. Patria työllistää lähes 3 000 ammattilaista.

Eettinen tapa toimia, läpinäkyvyys ja vahva keskittyminen korruption torjuntaan ovat liiketoimintamme johtamisen ydintä. Olemme puolustusallalla vastuullinen toimija, joka kehittää järjestelmällisesti yhteiskuntavastuun eri osa-alueita. Pääpainomme on ollut avoimuuden ja eettisten toimintatapojen sekä lahjonnan vastaisten toimenpiteiden kehittämisessä.

Osoituksena työn tuloksista on Transparency International Defence & Securityn julkaisema Defence Companies Anti-Corruption Index 2020 -selvitys, jonka mukaan Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan B-luokkaan.

Ympäristövastuullisena toimijana Patria on sitoutunut omalta osaltaan Suomen hiilineutraaliustavoitteeseen vuoteen 2035 mennessä. Tavoitteen saavuttamista edistämme monin eri toimenpitein muun muassa tehostamalla energian, materiaalien ja veden käyttöä.



Oman toiminnan hiilijalanjäljen ja ympäristövaikutusten pienentämisen ohella voimme tuoda myös asiakkaillemme toimivia ratkaisuja energiatehokkuuden parantamisessa, päästöjen vähentämisessä ja resurssien käytön tehostamisessa.

Patria voi tarjota näihin asioihin tehokkaita ratkaisuja esimerkiksi kehittämällä energiatehokkaampaa tekniikkaa ja kalustojen käyttöikää pidentäviä elinkaari palveluja. Hyvä esimerkki jälkimmäisestä ovat Puolustusvoimien XA-180-miehistönkuljetusvaunujen elinjaksopäivitykset, joiden avulla ajoneuvojen elinkaarta voidaan pidentää jopa 60 vuoteen.

Esa Rautalinko

Patria-konsernin toimitusjohtaja

**Eettinen tapa toimia,
läpinäkyvyys ja
vahva keskittyminen
korruption torjuntaan
ovat liiketoimintamme
johtamisen ydintä.**

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Yritysvastuu Patriassa

Yritysvastuun johtaminen

Patria Oyj:n (julkinen osakeyhtiö) hallinto- ja ohjausjärjestelmässä noudatetaan osakeyhtiölakia, tilintarkastuslakia, kirjanpitolakia sekä muuta Patria Oyj:n toimintaan vaikuttavaa lainsäädäntöä. Osakeyhtiölaissa määritellään esimerkiksi yhtiön toimitukset, niiden roolit ja vastuut sekä toimielinten keskinäiset suhteet. Patrian toimintaa säätelevät lisäksi Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevana yhtiönä valtion periaatepäätökset, viimeisin julkaistu huhtikuussa 2020.

Patria tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien, kuten yksityisten yritysten, valtionyhtiöiden, hallitusten sekä virkamiesten ja virastojen kanssa monilla eri tasoilla ja monin tavoin (esim. yrityskansalaisena, veronmaksajana, toimittajana, liikekumppanina ja työnantajana). Yhteistyö ja liiketoiminta kaikkien näiden sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämä yhteistyö on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn sekä hankintakäytäntöjä, lobbausta, sponsorointia, edustamista, eturistiriitoja, lahjoja ja etuisuuksia koskevien vaatimusten alaista. Näistä Patriassa on omat sisäiset ohjeet olemassa.

Vuonna 2021 Patriassa toimi yritysvastuutiimi, jota koordinoi viestintäjohtaja. Tiimissä olivat mukana lakiasianjohtaja/Chief Compliance Officer, henkilöstöjohtaja, talous-, viestintä-, ja ympäristöalan asiantuntijat sekä liiketoimintojen edustajat.

Lakiasianjohtaja on vastannut vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen

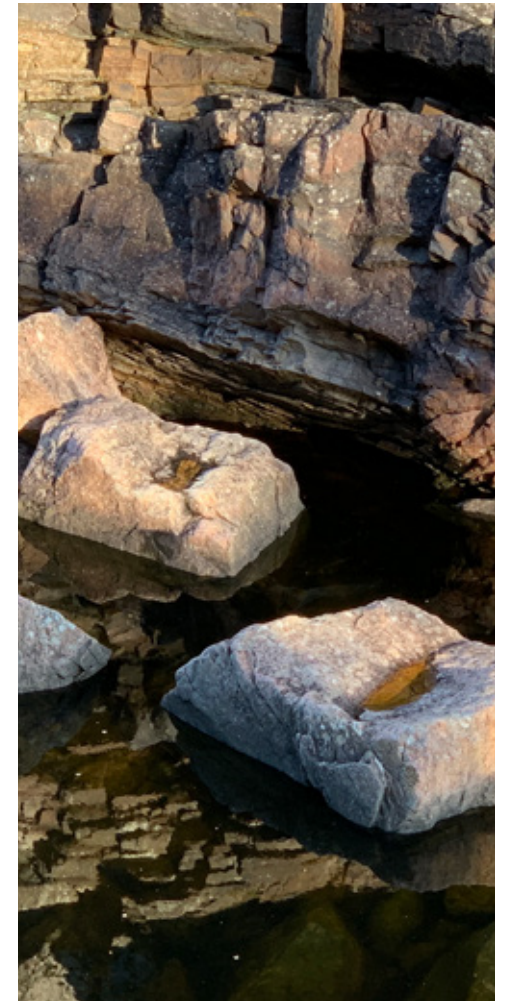
työ). Näihin liittyvät asiat käsiteltiin Patrian johtoryhmässä, ja lakiasianjohtaja raportoi niistä säännöllisesti sekä hallitukselle että sen tarkastusvaliokunnalle. Patrian vaatimustenmukaisen ja eettisen toiminnan toimintasuunnitelman on hyväksynyt Patrian hallitus. Hallituksen nimeämälle tarkastusvaliokunnalle on määritelty erityinen vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta ja se on kirjattu valiokunnan tehtäviin Audit Committee Charterissa.

Ympäristöjohtamisen vastuu on ollut nimetyillä liiketoimintakohtaisilla työryhmillä, jotka raportoivat liiketoimintojen johtoryhmille. Konsernin ympäristötyöryhmän tehtävänä on ollut edistää yhteistyötä sekä tiedon ja kokemusten jakamista liiketoimintojen välillä että kehittää konsernin ympäristövastuun suunnittelua ja raportointia. Ympäristötoimintaa koordinoitiin konsernitasoisesti.

Uusi ESG-ohjausryhmä

Vuoden 2022 alusta yritysvastuuta ohjaa ESG-ohjausryhmä, jota koordinoi lakiasianjohtaja. Ryhmään kuuluvat hänen lisäkseen henkilöstö-, talous-, QEHS-johtajat sekä viestinnän edustaja. Lisäksi Patriassa toimii ESG-työryhmiä, joiden erikoisalueita ovat ympäristö, vaatimustenmukaisuus (compliance), talous, hankinta ja työhyvinvointi.

Vuonna 2021 Patrian lakiasianjohtaja toimi myös Chief Compliance Officerina. Vuoden 2022 alusta työtä jatkaa Head of Compliance, joka raportoi lakiasianjohtajalle ja vastaa vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen työ).



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Yritysvastuun johtaminen 2022

Yhtiökokous on yrityksen korkein päättävä elin. Se vahvistaa Patrian yritys vastuun toimet.

Hallitus

- Suomen valtion periaatepäätöksen (8.4.2020) mukaisesti hallitus vastaa yritys vastuun organisoinnista ja sen integroinnista yrityksen strategiaan.
- Hallitus vahvistaa konsernin eettiset toimintatavat ja valvoo niiden toimeenpanoa.
- Tarkastusvaliokunta valvoo vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyviä asioita.

ESG-ohjausryhmä

- ESG-ohjausryhmä koostuu lakiasiaintohtajasta (CLO, puheenjohtaja), talousjohtaja (CFO), henkilöstöjohtaja (CHRO), VP/QEHS sekä VP, Group Communications. Ohjausryhmä kokoontuu kvartaaleittain.
- Avaintehtävät ovat ohjeistaa ja määritellä ESG-periaatteita ja tavoitteita, valvoa vuosisuunnittelua ja kehitystä sekä varmistaa resurssit.
- Ohjausryhmä raportoi toiminnasta vuosittain johtoryhmälle.

Konsernin johtoryhmä

- Toimitusjohtajan ohjauksessa johtoryhmä valmistelee Patrian strategian ja yritys vastuun integroinnin siihen.
- Johtoryhmä hyväksyy yritys vastuun olennaiset teemat ja tavoitteet sekä valvoo niiden toteutumista.
- Johtoryhmä nimittää ESG-ohjausryhmän, joka ohjaa ESG-työryhmiä.

ESG-työryhmät

- Patriassa toimii viisi ESG-työryhmää, jotka ovat eri toiminnoista koostuvia ryhmiä: 1) Ympäristö, 2) Compliance, eettinen toiminta ja hallinto, 3) Taloudellinen suoriutuminen ja verotus, 4) Hankinta ja 5) Työhyvinvointi
- Työryhmät vastaavat konsernitasoisen ESG-ohjelman valmistelusta ja ylläpidosta, tiekartasta sekä raportoinnista ESG-ohjausryhmälle.
- Työryhmät vastaavat vuosittaisten ESG-raporttien koordinoinnista.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Olennaiset teemat

Patrian vastuullisen toiminnan olennaisuusteemat päivitettiin vuoden 2020 aikana tehdyn kansainvälisen sidosryhmäkyselyn pohjalta eikä niihin tullut muutoksia vuoden 2021 aikana. Teemat vastaavat Patrian johdon asettamia linjauksia uuden strategian mukaisesti. Kysely on perustunut ulkoisille sidosryhmille ja Patrian henkilöstölle esitettyihin kysymyksiin.

Patrian yritys vastuun olennaisimmat teemat on nyt kiteytetty viiteen osa-alueeseen, jotka ovat

- luotettu kumppani ja huoltovarmuus,
- toiminnan eettisyys, hyvä hallinto ja viennin vastuulliset toimintatavat,
- taloudellinen tuloksellisuus,
- työhyvinvointi sekä
- ilmastomuutoksen vastaiset ympäristötoimet.



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Vastuullisuusohjelma sekä tavoitteet ja suoriutuminen vuonna 2021

Vuotta 2021 leimasi uutta strategiaa tukevan uuden toimintamallin ja organisaation suunnittelu ja rakentaminen. Asiakaslupausten pitämisen lisäksi merkittäviä panostuksia asetettiin sisäiseen rekrytointiin ja viestintään muutoksesta. Muutosta seurattiin sisäisten kyselyjen avulla, jotta mm. viestinnän toimintaa kyettiin kohdentamaan oikein. Kyselyjen mukaan strategian viestinnässä onnistuttiin hyvin ja uusi toimintamalli herätti positiivista kiinnostusta. Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen noin 300 patrialaista vaihtoi tehtävää. Uusi organisaatio saatiin kokonaisuudessaan nimitettyä marraskuussa 2021.

Uudelleenorganisoinnin myötä myös vastuullisuuden johtamiseen luotiin uusi malli ja luotiin kohdennettuja ESG-työryhmiä.

Muutostilanteen paineessa edistettiin myös meneillään olevia vastuullisuuden hankkeita. Vuoden aikana toteutettiin uudistettu kaksitasoinen eettisen toiminnan koulutus koko henkilöstölle sekä Patrian yrityskuvaa mittaava sidosryhmäkysely. Ympäristötyöryhmän toiminta jatkui, ja päätöksiä tehtiin ympäristötavoitteiden osalta suunnitellusti. Tiettyjä mittauksia ja toimenpiteitä siirrettiin resurssipaineessa seuraavaan vuoteen, kuten henkilöstön työtyytyväisyyden mittaaminen ja epäeettisen toiminnan mahdollisuutta mittaava kysely.

Vuoden aikana toteutettiin sisäinen, kolmannen osapuolen toteuttama CSR-auditointi, jonka tuloksena päivitettiin toimenpidesuunnitelma vuodelle 2022. Auditoinnin merkittävimpiä havaintoja oli Patrian vahva sitoutuminen vastuullisuuteen. Parannusehdotuksia olivat selkeän johtamismallin luominen uudessa organisaatiossa sekä tavoitteiden ja mittareiden tarkennukset.



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

» YRITYSVASTUU PATRIASSA

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Vastuullisuusohjelma 2020-2025

	TEEMAT	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET	PITKÄN AIKAVÄLIN MITTARIT	MITTARIT 2021	SUORIUTUMINEN 2021	TOIMENPITEET 2022
	LUOTETTU KUMPPANI JA HUOLTOVARMUUS	Olla haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.	Jatkuva yrityskuvan parantaminen. Yrityskuvakysely, jossa mitataan erityisesti asiakaslähtöisyyttä ja yhteistyötä.	Uuden strategisen asiakaskeksien toimintamallin valmistelu ja käyttöönoton suunnittelu. Sidosryhmäkysely, jossa tavoitteena saavuttaa arvo 4 asteikolla 1-5 kysymyksissä koskien asiakaslähtöistä toimintaa ja verkottumista.	Asiakaskeksisyys suunnittelun keskiössä uudessa toimintamallissa. Sidosryhmäkyselyn mukaan molemmissa kysymyksissä saavutettiin arvo 3,8.	Uusi toimintamalli asiakaslähtöisine divisioonineen otetaan käyttöön.
	TOIMINNAN EETTISYYS, HYVÄ HALLINTO JA VIENNIN VASTUULLISET TOIMINTATAVAT	Olla alansa tunnustettu eettinen toimija ja luotettu toimija puolustusvälineiden viejänä.	Jatkuva eettisen toiminnan kehittäminen ja sidosryhmäkysely, jossa mitataan erityisesti eettistä ja vastuullista toimintaa.	Eettinen koulutus koko henkilöstölle, tavoitteena 100 % osallistuminen.	Kaksitasoinen eettinen koulutus toteutettiin, suoritustaso 90 %. Trade Compliance -hanke jatkui suunnitellusti Kongsbergin kanssa ja se sai tunnustusta World Export Control Review -palkinnon muodossa.	Jatkuvaa koulutusta ajankohtaisista aiheista. Trade Compliance -hanke jatkuu. Yritysvastuun johtamisen uusi malli, jolla vahvistetaan vastuullisuuden teemoja.
	TALOUDELLINEN TULOKSELLISUUS	Kannattava kasvu strategian mukaisesti.	Strategian mukainen kehitys. Tehokkuuden jatkuva parantaminen. Liikevaihto noin 900 MEUR vuoteen 2025 mennessä.	Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen.	Taloudelliset tavoitteet vuodelle 2021 saavutettiin.	Jatkuva suoriutumisen ja tehokkuuden parantaminen strategian mukaisesti.
	TYÖHYVINVOINTI	Tarjota turvallinen ja innostava työympäristö koko henkilöstölle. Strategian mukaisen muutoksen onnistunut toteutus.	Työtyytyväisyyskyselyn tulokset. Tavoitteena Suomessa keskimääräinen taso 67.9. Muissa maissa paikallinen keskiarvo.	Onnistunut transformaatioprosessi strategian mukaisesti. Tavoitteena säilyttää sairauspoissaoloprosentti vuoden 2020 tasolla (3 %).	Muutos eteni suunnitellusti ja uusi organisaatio saatiin kokonaisuudessaan nimitettyä marraskuussa 2021. Sisäinen viestintä sai hyvää palautetta henkilöstöltä tehtyjen kyselyjen perusteella. Uusi HR-järjestelmä käytössä parantaen seuranta. Sairauspoissaoloprosentti oli 3,3 %.	Varmistetaan, että uudella organisaatiolla on toiminnan edellytykset ja vastanimitetyillä koulutus ja välineet tehtävänsä hoitamiseen. Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn toteuttaminen.
	ILMASTONMUUTOKSEN VASTAISET YMPÄRISTÖTOIMET	Päästöjen vähentäminen.	Science Based Target iniciatiiven (SBTi) mukaisen toiminnan kehittäminen. Maailmanlaajuisen tavoitteen (ilmaston lämpeneminen alle +1,5 %) mukainen toiminta.	SBTi-tavoitteiden määrittely ja päästöjen vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet.	Johtoryhmässä hyväksyttiin ympäristötavoitteet.	SBTi-työn jatkaminen.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

JÄSENYYDET

PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Sidosryhmäyhteistyö

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Asiakaskeskeisyys ja pitkäaikaiset kumppanuudet strategian keskiössä

Asiakaskeskeisyys ja pitkäaikaiset kumppanuudet ovat uuden kasvustrategian keskeiset kulmakivet. Patria tekee laajamittaista sidosryhmäyhteistyötä useiden kumppaneiden kanssa ja hoitaa näitä suhteita ammattimaisesti, luotettavasti ja avoimesti.

Patria tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien, kuten yksityisten yritysten, valtionyhtiöiden, hallitusten sekä virkamiesten ja virastojen kanssa monilla eri tasoilla ja monin tavoin, esimerkiksi yrityskansalaisena, veronmaksajana, toimittajana, liikekumppanina ja työnantajana. Yhteistyö ja liiketoiminta kaikkien näiden sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämä yhteistyö on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn alaista ja siihen liittyy hankintakäytäntöjä, lobbausta, sponsorointia, edustamista, eturistiriitoja, lahjoja ja etuisuuksia koskevia vaatimuksia.

Patrian johtajien, toimihenkilöiden, työntekijöiden ja liikekumppanien edellytetään toimivan ja viestivän rehellisesti, eettisesti ja läpinäkyvästi edellä mainittujen sidosryhmien kanssa. Lisäksi heiltä vaaditaan Patrian eettisten toimintaohjeiden ja niihin liittyvien ohjeiden ja käytäntöjen sekä sovellettavan lainsäädännön ja sääntelyn ehdotonta noudattamista.

Yhteistyö Patrian sidosryhmien kanssa on tiivistä ja pitkäjänteistä. Hyvä kumppanuus tarkoittaa Patrialle ammattimaista, luotettavaa,



avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä, jonka kaikki asianosaiset voivat hyväksyä varauksetta. Sidosryhmäsuhteita hoidetaan rehellisesti, eettisesti, reilusti ja luottamuksellisesti. Patria ei hyväksy minkäänlaisia poikkeamia sen edellyttämästä korkeasta rehellisyyden, läpinäkyvyyden, eettisen toiminnan ja vaatimustenmukaisuuden tasosta.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

JÄSENYYDET

PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan luokkaan Transparency International UK:n tekemässä Defence Companies Anti-corruption Index -kyselyssä.

Kumppanuudesta erinomaisina esimerkkeinä ovat erilaiset kumppanuussopimukset, kuten Suomen puolustusvoimien ja Patrian välinen sotilasilmailun järjestelmien elinkaari palveluja koskeva strateginen kumppanuussopimus sekä Millogin ja Suomen puolustusvoimien laajennettu kumppanuussopimus.

Keskeisen sidosryhmän määritelmä on seuraava:

- Keskeisellä sidosryhmällä on merkittävä vaikutus organisaation tulokseen.
- Patrian liiketoiminnot ja/tai tukitoiminnot tiedostavat, mitä ne haluavat tai tarvitsevat sidosryhmältä.
- Patria haluaa ylläpitää tai kehittää suhdettaan sidosryhmään.
- Keskeistä sidosryhmää ei ole helppo korvata.

Jokaisessa liiketoiminnassa ja projektissa määritellään lisäksi projektin onnistumisen kannalta keskeiset sidosryhmät, mikä on välttämätöntä niiden vaikutusvallan ja merkityksen analysoimiseksi. On tärkeää saada selkeä käsitys kunkin sidosryhmän luonteesta ja roolista, ja projektin päätyttyä keskeisten sidosryhmien toiminnan vaikutusta ja tarpeita analysoidaan suhteen kehittämiseksi.

Sidosryhmävuorovaikutus

Keskeisten sidosryhmien kanssa ollaan vuorovaikutuksessa monin eri tavoin. Patrian sidosryhmävuorovaikutus perustuu säännölliseen, läpinäkyvään ja avoimeen vuoropuheluun.

Patriassa on sidosryhmäanalyysin pohjalta tehty suunnitelma siitä, miten sidosryhmävuorovaikutusta toteutetaan. Yhtenä päätavoitteena on kertoa avoimesti Patrian toiminnasta ja tavoitteista sekä ottaa entistä paremmin huomioon sidosryhmien tarpeet. Tämän suunnitelman pohjalta on vuoden 2021 aikana käyty jatkuvaa vuoropuhelua keskeisten sidosryhmien kanssa.

Patria teki vuoden 2021 joulukuussa konsernitason sidosryhmäkyselyn, jossa sidosryhmät arvioivat konsernin toimintatapaa,

luotettavuutta ja yrityskuvaa. Kysely lähetettiin sähköpostitse laajasti eri sidosryhmille. Yrityskuvan osalta Patriaa arvioitiin asteikolla yhdestä viiteen, jossa viisi on paras. Kokonaisarvioinnin tulos oli 3,82. Edellisen kerran yrityskuvatutkimus tehtiin 2020, jolloin kokonaisarvioinnin tulos oli 3,83 (2017: 3,73).

Parhaat arvioinnit Patria sai seuraavilla osa-alueilla:

- Patria edustaa erityisosaamista
- Patria on luotettava
- Patria toimii eettisesti ja vastuullisesti

Kehitettävänä asiana ulkoiset sidosryhmät näkivät erityisesti kustannustehokkuuden sekä asiakaskeksisyyden, joka on yksi uuden kasvustrategian kulmakivistä.

Tämän sidosryhmäkyselyn uudet asiakkuuksista vastaavat divisioonat tekevät omia asiakaskyselyitä, joilla halutaan varmistaa asiakkuuksien toimivuutta.

Patrian verkkosivuilla on sidosryhmiä varten useita palautekanavia, joista yksi on anonymi. Näin pidetään huoli siitä, että kaikkien sidosryhmien edut tulevat huomioiduiksi.

Muut keskeiset asiat 2021

Transparency International UK tekee Defence Companies Anti-corruption Index -kyselyn yli sadalle kansainväliselle puolustusalan yritykselle noin kolmen vuoden välein. Myös Patria kutsuttiin vastaamaan kyselyyn, jonka tulokset julkaistiin helmikuussa 2021. Kyselyssä arvioidaan laajasti eri vastuullisuuden osa-alueita ulkoisesti saatavan tiedon pohjalta. Patria sijoittui toiseksi korkeimpaan luokkaan B, joka oli myös asetettu tavoitteeksi. Kyselyn asteikko on A-F, jossa A on paras. Tulos osoittaa sen, että Patria on oikealla tiellä vastuullisena toimijana puolustusalaalla. Yritysvastuun eri osa-alueita on kehitetty suunnitelmallisesti pääpainon ollessa eettisen toimintatavan korostamisessa ja lahjonnanvastaaisessa toiminnassa.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

» SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

JÄSENYYDET

PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Vuoden 2021 aikana Patria ja Kongsberg jatkoivat yhteistyössä liiketoiminnan säännöstenmukaisuutta edistävää Trade Compliance -projektia. Sen tavoitteena on kehittää yhtiöiden vientivalvontaan liittyviä toimintamalleja jakamalla parhaita toimintatapoja sekä parantaa toimintaedellytyksiä kansainvälisessä liiketoiminnassa. Patrian ja Kongsbergin yhteistyöhanke voitti World Export Control Review Award -palkinnon, joka on tunnustus vientivalvonnan, sanktioiden ja aseiden leviämisen estämisen alalla työskentelevien yksilöiden ja organisaatioiden erinomaiselle työlle, visiolle, parhaille käytännöille, kaupalliselle hyödyllä yhtiölle sekä vaikutukselle kansainväliseen turvallisuuteen.

Trade Compliance -hanke on erinomainen esimerkki tehokkaasta resurssien hyödyntämisestä, asiantuntemuksesta ja innovaatiosta vientivalvonnan parhaiden käytäntöjen jakamisessa ja yhdessä tekemisessä entistä parempien ja tehokkaampien vientivalvonnan ohjelmien aikaansaamiseksi.

Julkisuudessa keskeisiä aiheita vuoden aikana on ollut erityisesti Suomen ja Latvian 6x6-ajoneuvohanke, jossa ensimmäiset kymmenen ajoneuvoa on jo luovutettu Latvialle. Patria käyttää ajankohtaisten aiheiden tunnistamiseen mediaseurantatyökalua, joka analysoi uutisten aiheita, sisältöä ja lähteitä päivittäin. Patria viestii avoimesti kaikista ajankohtaisista asioista kehittääkseen edelleen yhtiön toiminnan läpinäkyvyyttä. Verkkosivuston uutisiosiossa julkaistaan kaikki yhtiön tiedotteet.

Keskeistä on myös ollut yhtiön kasvustrategiaa tukevan uuden toimintamallin ja organisaation luominen. Vuoden 2022 alusta käyttöön otetun toimintamallin tavoitteena on kehittää asiakaskeisyyttä sekä vahvistaa toiminnallista tehokkuutta ja taloudellista tulosta.

Patrian tavoitteena on olla asiakaskeisinen markkinoiden rakentaja, joka hyödyntää kaikkien patrialaisten osaamista kokonaisvaltaisesti. Entinen liiketoimintarakente (pl. Millog) purettiin, ja tilalle on luotu yhtenäinen, vahvoista ydintoiminnoista - Finland, Global, Portfolio ja Operations - muodostuva Patria.



Patrian ja Kongsbergin Trade Compliance -yhteistyöhanke voitti World Export Control Review Award -palkinnon.

Vastuullista sidosryhmäyhteistyötä

Patrialla ja Tampereen teknillisellä yliopistolla (TTY) on ilmailutekniikkaan liittyvä yhteistyösopimus, jonka mukaan Patria antaa TTY:lle merkittävää taloudellista tukea kymmenen vuoden ajan. Yhteistyön tarkoituksena on varmistaa korkean tason ilmailutekniikkaosaamisen jatkuva saatavuus Suomessa sekä tukea ja vahvistaa alan tutkimusta. TTY on Suomen ensimmäinen yliopisto, jonka opiskelijat voivat valita ilmailutekniikan pääaineekseen.

Patria jatkoi yhteistyötä Ilmailumuseoyhdistyksen, Keski-Suomen Ilmailumuseon ja Suomen Ilmailumuseon kanssa VL Myrsky -hävittäjälentokoneen entisöintiprojektissa hankkeen päätukijana. Entisöintityössä on ollut mukana myös teknisen alan oppilaitoksissa opiskelevia nuoria sekä muun muassa Jyväskylän ja Vantaan nuorisotyöpajat. Lisätietoja hankkeesta osoitteessa <https://www.vlmyrsky.fi/>.

Myös Suomen Sotilasurheiluliiton kanssa jatkettiin pitkäjänteistä yhteistyötä. Tällä edistetään varusmiesten liikunnallista elämäntapaa myös varusmiespalveluksen jälkeen. Patria on ollut mukana vuodesta 2011 tukemassa Suomen ampumahiihdon maajoukkuetta ja jatkoi yhteistyötä myös kausilla 2019-20 ja 2020-21.

Yhtiö järjesti kotimaisille kansalaisjärjestöjen edustajille aamutilaisuuden, jossa jatkettiin jo aiemmin luotua keskusteluperinnettä.

Patria lahjoitti joulumuistamisiin tarkoitetut varat Patrian eri toimipaikoilla oleville järjestöille.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

» JÄSENYYDET

PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

JÄSENYYDET

Tiiviit suhteet kansallisesti ja kansainvälisesti

Patria on suomalaisen Puolustus- ja Ilmailuteollisuus ry:n (PIA) jäsen, ja Patrian toimitusjohtaja Esa Rautalinko toimii yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana. PIA kattaa lähes kaikki puolustukseen liittyvät alat, ja yhdistyksellä on Suomessa yli 120 jäsenyritystä. PIA:lla on myös tiiviit suhteet Puolustusministeriöön ja Puolustusvoimiin. PIA on myös eurooppalaisen AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD) jäsen.

Patria liittyi ASD:n suoraksi yritysjäseneksi vuonna 2020 oltuaan aiemmin mukana toiminnassa PIA:n kautta. ASD:n suora jäsenyys on paras tapa edistää Patrian etuja vuoropuhelussa EU:n toimielinten ja muiden sidosryhmien kanssa tehokkaan politiikan ja lainsäädännön muokkaamiseksi Euroopassa ja maailmanlaajuisesti edistämällä alan yhteisiä kantoja. ASD on Euroopan ilmailu-, avaruus-, puolustus- ja turvallisuusteollisuuden ääni, joka edustaa yli 3 000 yritystä ja tukee aktiivisesti alan kilpailukehitystä Euroopassa

ja maailmanlaajuisesti. Sillä on suoria jäseniä, mukaan lukien 18 suurta eurooppalaista yritystä ja 23 kansallista yhdistystä, jotka toimivat 18 maassa.

Lisäksi Patria on jäsenenä useissa järjestöissä ja tukee YK:n Global Compact -toimintaa vuosittaisella vapaaehtoisella tuella. Patria on mukana Global Compact Finland -verkostossa ja on Suomen yritysverkosto FIBS:n, AmCham Finlandin ja Helsingin seudun kauppakamarin jäsen. Patria toimii myös alan etujärjestöissä.

Keskeiset sidosryhmät

Patrian keskeisiä sidosryhmiä ovat sen omistajat, henkilöstö, asiakkaat ja toimittajat sekä viranomaiset, erinäiset teollisuuden ja liike-elämän organisaatiot, kansalaisjärjestöt, eräät oppilaitokset ja niiden opiskelijat sekä media.

Patria on jäsenenä useissa järjestöissä ja tukee YK:n Global Compact -toimintaa vuosittaisella tuella.

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat (taloudelliset rahavirrat sidosryhmille)

Suora taloudellinen arvo, milj. euroa			2021	2020	2019	2018
		Konsernin liikevaihto	547,7	534,1	507,5	476,1
		Liiketoiminnan muut tuotot	46,2	38,4	18,0	17,7
		Rahoitustuotot	0,7	0,5	0,4	0,4
Asiakkaat	Myynti	Tuotot yhteensä	594,6	573,0	525,9	494,2
Toimittajat	Tavarat, materiaalit, palvelut	Yrityksen ulkopuolelle maksetut rahavirrat, materiaalit ja palvelut, liiketoiminnan muut kulut	299,9	308,0	305,2	274,3
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	Maksut henkilöstölle	205,4	194,7	186,8	171,1
Julkinen sektori	Verot	Maksut valtiolle (verot)	6,3	3,6	0,2	7,3
Yleishyödylliset tahot	Tuet ja lahjoitukset	Lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panokset	0,1	0,1	0,1	0,0
		Maksut osakkeenomistajille ja lainantarjoajille				
Osakkeenomistajat	Osingot	Osingot	16,7	13,9	13,9	16,7
Rahoittajat	Rahoituskulut	Korot ja muut rahoituskulut	5,3	4,1	4,3	2,6
	Menot	Jaettu yhteensä	533,9	524,5	510,5	472,0
	Myynti - menot = lisäarvo	Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	60,7	48,5	15,4	22,2
Investoinnit		Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä yritysten hankinnat	11,8	15,2	34,6	7,3

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

JÄSENYYYDET

» PATRIAN TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Patrian tärkeimmät sidosryhmät

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUS	ARVIOINTI
Omistajat	Hallitustyöskentely, yhtiökokoukset, johdon tapaamiset ja vuorovaikutus omistajien kanssa, sidosryhmälehti, tiedotustilaisuudet, lehdistötiedotteet, uutiskirjeet, vuosikertomukset ja talouskatsaukset, internetsivut	Hallituksen ja omistajien palaute, hallituksen tarkastusvaliokunnan palaute
Neuvottelukunta	Avoin ja jatkuva viestintä, kokoukset, vierailut, tiedotteet, katsaukset, internetsivut	Neuvottelukunnan palaute
Eduskunta	Esimerkiksi eri valiokuntien kuulemistilaisuudet, tiedotteet, internetsivut	Palaute
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva viestintä, konsernikokoukset, vuotuiset kehityskeskustelut, henkilöstöinfot ja sisäinen viestintä, intranet, henkilöstötilaisuudet, verkkolehti, koulutukset, työsuojelutoiminta, aloite- ja jatkuvan parantamisen toiminta	Henkilöstön tyytyväisyyskyselyt, eri toimintojen tyytyväisyys- ja seurantakyselyt, intranetin kyselyt, sisäiset keskustelu- ja palautekanavat
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaslehti, internet, konferenssit ja messut, tuotedokumentit, uutiskirjeet, asiakaspalautejärjestelmä, asiakastytyytyväisyyden mittaus	Asiakaskyselyt, palaute, laatuja järjestelmä, auditoinnit
Toimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajahallintajärjestelmä, toimittajapäivät	Toimittaja-arvioinnit, auditoinnit
Viranomaiset	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuuskysymyksiin liittyen, vastuullisuusraportit, yritysesittelyt, viestintä, internet	Sidosryhmäkyselyt, palaute
Teollisuuden ja liike-elämän järjestöt	Jäsenyys ja aktiivinen toiminta toimiala- ja teollisuusjärjestöissä (esim. PIA, NORDEFCO, ASD, ELDIG, Teknologiateollisuus ry)	Vuorovaikutus, tapaamiset, sidosryhmäpalaute, näkyvyys
Kansalaisjärjestöt ja muut järjestöt	Avoin yhteistyö ja tapaamiset kansalaisjärjestöjen kanssa, jäsenyydet, tuki (esim. Transparency UK, YK:n Global Compact, FIBS, eri kansalaisjärjestöt Suomessa) vastuullisuusraportti, muut raportit, sponsorointi, lahjoitukset, kuten joulumuistamiin tarkoitetut varat eri organisaatioille Patrian toimipaikkakunnilla	Sidosryhmäpalaute, kommunikoinnin ja tapaamisten määrä, näkyvyys
Oppilaitokset, opiskelijat	Harjoittelupaikkojen ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, vierailijaluennot, rekrytointitapahtumat, yleisesittelyt, vierailut, seminaarit, opiskelutoiminnan tukeminen, internet, sosiaalisen median kanavat, kampanjat, avoimet ovet -tilaisuudet	Työnantajamielikuvatutkimukset, sidosryhmäpalaute, rekrytointitapahtumien kävijä- ja kyselyiden määrät sekä saatu palaute
Media	Kansalliset ja kansainväliset julkaisut, lehdet, online media, messut ja tapahtumat, haastattelut, tiedotteet, sidosryhmälehti, verkkolehti, internet, materiaalipankki, sosiaalisen median kanavat, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Luotaukskyselyt, vuorovaikutus, palaute, mediaseuranta, viestien läpimeno ja oikeellisuus, viestien sävy mediassa, toimialaseuranta, aktiivisuus sosiaalisessa mediassa ja postauksien klikkauskäärät

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

» PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA

VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



Patria osana
yhteiskuntaa

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

» PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

Turvallisuuden takaamista kaikissa olosuhteissa

Patrian toiminnan kulmakiviä ovat huoltovarmuus ja turvallisen tulevaisuuden varmistaminen.

Turvallinen tulevaisuus perustuu maan itsemääräämisoikeuteen eli parlamentaarisen koneiston kykyyn tehdä itsenäisiä päätöksiä maata koskevissa asioissa. Sen pohjana on uskottava sotilaallinen maanpuolustuskyky, joka edellyttää vankkaa huoltovarmuutta. Huoltovarmuus edellyttää puolestaan luotettavaa teknologiaa ja osaamista eli asioita, joita Patria tarjoaa. Turvallisen tulevaisuuden varmistamiseksi Patrian on kyettävä suorittamaan tehtävänsä kunnossapidon ja huollon, huoltovarmuuden, valmistuksen ja kriisivalmiuden osa-alueilla niin Suomessa kuin muissa maissa, joissa yhtiöllä on julkisen sektorin asiakkaita. Turvallisuuskäytännöjen lisäksi Patria on tärkeä ja vastuullinen työnantaja ja veronmaksaja, joka maksaa osinkoja omistajilleen.

Ihmisoikeudet

Patria kunnioittaa ja edistää toiminnassaan ihmisoikeuksia, jotka on määritellyt YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa. Patria noudattaa kansallista lainsäädäntöä toimintamaissaan. Patria pitää yleismaailmallisina perusoikeuksina ajatuksen-, mielipiteen- ja sananvapautta, uskonnonvapautta ja rauhanomaisen kokoontumisen vapautta sekä yksilön vapautta olla joutumatta rotuun, ikään, kansallisuuteen, sukupuoleen tai seksuaaliseen suuntautumiseen



perustuvan syrjinnän kohteeksi. Patria ei myöskään hyväksy minkäänlaista pakko- tai lapsityövoiman käyttöä eikä ihmiskauppaa.

Patria noudattaa työntekijöidensä ihmisoikeuksien osalta Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta kansallisen lainsäädännön mukaisella tavalla.

Puolustusalan tuotteiden myynti on tiukasti säänneltyä. Patria noudattaa toiminnassaan kansallisia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia siten kuin niitä sovelletaan kansallisella tasolla Patrian toimintamaissa. Patria tekee aktiivista ja ennakoivaa yhteistyötä kansallisten viranomaisten kanssa. Patria noudattaa liikesuhteissaan huolellisuusperiaatetta (due diligence) sisällyttämällä sisäiseen prosessiinsa käytäntöjä, joilla tunnistetaan ja arvioidaan liiketoiminnan todellisia ja mahdollisia haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia etukäteen.

Huoltovarmuus edellyttää luotettavaa teknologiaa ja osaamista eli asioita, joita Patria tarjoaa.

VASTUULLINEN VIENTI

Aktiiviista osallistumista kansainvälisillä markkinoilla



Menestyksekkään ja luvallisen toiminnan varmistamiseksi Patrian on noudatettava kaikkia sen liiketoimintaan sovellettavia vientivalvontalakeja ja -säädöksiä.

Patria on sitoutunut noudattamaan kaupan valvontaa ja pakotteita koskevia lakeja ja määräyksiä. Patria pyrkii jatkuvasti parantamaan sisäisiä prosessejaan ja käytäntöjään varmistamalla tarvittavan aihealueeseen liittyvän osaamisen sekä tekemällä aktiivista yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa alan parhaiden käytäntöjen tunnistamisessa ja soveltamisessa.

Patria tekee yhteistyötä Kongsbergin kanssa Trade Compliance Project -hankkeessa, josta se sai tunnustukseksi World Export Control Review:n palkinnon vuonna 2021.

Lisäksi Patria osallistuu aktiivisesti alan asiantuntijaryhmiin, jotka käyvät vuoropuhelua Eurooppa-neuvoston aseiden vientiä käsittelevän COARM-työryhmän ja Euroopan komission kanssa.

Patria kehittää prosessejaan ja käytäntöjään tekemällä aktiivista yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa alan parhaiden käytäntöjen tunnistamisessa ja soveltamisessa.

EETTINEN TOIMINTA

Vahva sitoutuminen
vastuullisuuteen

Patrian eettiset toimintatavat on määritelty Patrian eettisessä toimintaohjeessa, joka luo pohjan kaikelle konsernin toiminnalle. Patrian eettistä toimintaohjetta tukevat muut tarkentavat ohjeistukset ja käytänteet osana eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan hallintajärjestelmää.

Patria toimii vastuullisesti ja edellyttää sitä myös nykyisiltä ja tulevilta yhteistyökumppaneiltaan. Patria on ottanut käyttöön selkeän liikeyhteistyökumppaneiden valintamenettelyn, jossa edellytetään sitoutumista Patrian toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin.

Vuonna 2021 Patria jatkoi Trade Compliance Project -hanketta Kongsbergin kanssa, mistä se sai myös palkinnon World Export Control Review -julkaisulta. Palkinto annettiin tunnustuksena erinomaisesta työstä, visiosta, parhaista käytännöistä ja kaupallisesta hyödyistä sekä osallistumisesta vientivalvontaan, pakotteiden noudattamiseen ja aseiden leviämisen estämiseen keskittyvien organisaatioiden ja yksilöiden kansainvälisen turvallisuuden edistämiseen. Trade Compliance Project sai tunnustusta siitä, että se on ainutlaatuinen esimerkki resurssien tehokkaasta käytöstä, huippuosaamisesta ja innovatiivisuudesta vientivalvontaan liittyvien parhaiden käytäntöjen jakamisessa ja yhteisissä pyrkimyksissä kohti tehokkaampia vienninvalvontaohjelmia.

Patria tunnetaan aktiivisesta osallistumisestaan alan toimijoiden ja viranomaisten väliseen yhteistyöhön, ja se onkin osallistunut useisiin tapahtumiin vientivalvonnan kehityksen edistämiseksi. Patria osallistui

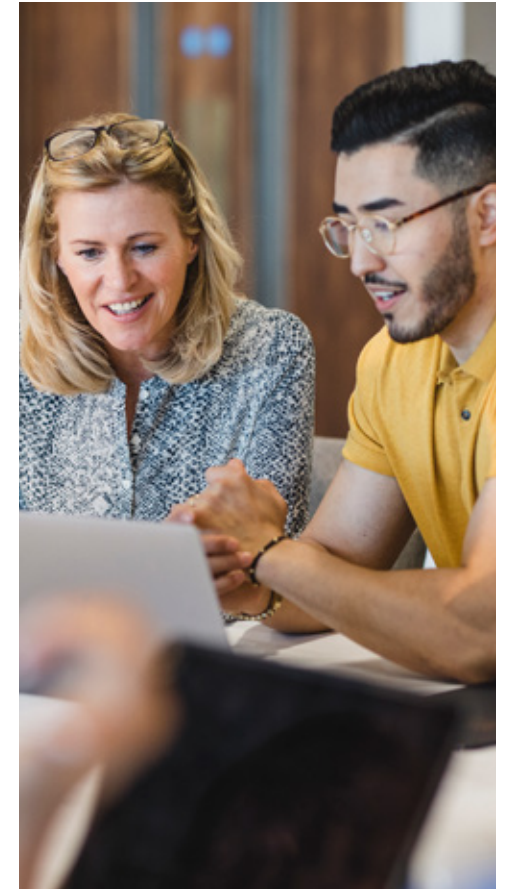
esimerkiksi Euroopan komission Export Control Forum -tapahtumaan alansa edustajana vuoden 2021 joulukuussa.

Patria on sitoutunut erityisen vahvasti lahjonnan ja korruption torjuntaan. Tämä sitoumus on keskeinen osa yhtiön arvoja, ja sitä vahvistaa yhtiön johdon viesti siitä, että Patriassa ei hyväksytä minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Patrialla on selkeä lahjonnan ja korruption vastainen ohjelma, joka koskee kaikkia yhtiön nimissä toimivia henkilöitä, mukaan lukien kaikki työntekijät, hallituksen jäsenet sekä yhtiön määräysvallassa olevien tytäryhtiöiden työntekijät. Osoituksena sitoutumisestaan Patria päätti liittyä TRACE Compliance Community -verkostoon joulukuussa 2021. Kyseessä on kansainvälinen yritysverkosto, joka on sitoutunut tiukimpien lahjonnan vastaisten vaatimusten noudattamiseen.

Koko konsernissa otettiin käyttöön uusi SpeakUp-ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamista varten. Lisäksi Patria käynnisti kehitystyön toimittajiensa eettisen toiminnan varmistamiseksi ja kehityskohteiden kartoittamiseksi toimintamaissaan EU:n whistleblower-direktiivin tulevaan täytäntöönpanoon liittyen.

Eettinen koulutus

Työntekijöille järjestetään kaksitasoista eettistä koulutusta alttiuden ja riskitason mukaisesti. Koulutukseen sisältyy peruskoulutusosio ja vaativampi, kohdennetuille ryhmille tarkoitettu osio.



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

» EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



Aihealueita ovat muun muassa korruption torjunta, lahjat ja vieraanvaraisuus, eturistiriidat, tietosuoja ja tietoturva sekä työpaikkahäirintä. Kaikille pakollinen koulutus toteutettiin vuoden 2021 aikana.

Ajankohtaisia aiheita käsitteleviä koulutustilaisuuksia järjestetään tarpeen mukaan. Joka toinen vuosi Patria kartoittaa henkilöstönsä näkemyksiä vakaviin väärinkäytöksiin ja muuhun epäeettiseen toimintaan liittyen anonymillä kyselyllä (Vakavien väärinkäytösten mahdollisuus Patriassa -kysely). Kysely lähetetään ylimmälle johdolle, keskitajalle ja muille satunnaisesti valituille työntekijöille, jotka edustavat 10 prosenttia koko konsernin henkilöstöstä. Seuraava kysely toteutetaan vuonna 2022.

Väärinkäytösten ilmoittaminen

Patrian eettisten toimintaohjeiden vastainen toiminta voi aiheuttaa merkittävää ja pitkäaikaista haittaa Patrian maineelle ja johtaa jopa oikeustoimiin Patriaa ja sen henkilöstöä vastaan myös silloin, kun toiminnan tarkoitusperät ovat olleet rehelliset. Jos työntekijä toimii Patrian eettisten toimintaohjeiden vastaisesti, sovelletaan asiassa seuraamustoimenpiteitä, mikä voi tarkoittaa tilanteen niin vaatiessa myös työsuhteen irtisanomista.

Eettisissä toimintaohjeissa ja muissa ohjeistuksissa ei ole mahdollista käsitellä kaikkia yksittäisiä tilanteita, joita Patrian henkilöstö voi kohdata monimutkaisessa toimintaympäristössä. Epäselvissä tilanteissa Patrian henkilöstöä kehoitetaan ottamaan asia puheeksi lähimmän esimiehen tai henkilöstöhallinnon edustajan kanssa tai pyytämään neuvoa Patrian lakiosastolta. Jokainen työntekijä on velvollinen ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä ja huolenaiheista lähimmälle esimiehelleen, Patrian lakiosastolle tai käytössä olevien ilmoituskanavien kautta.

Ilmoittamiseen voi käyttää seuraavia kanavia:

- Yleinen sähköpostiosoite, jonka kautta ilmoitus lähetetään Chief Compliance Officerille.
- SpeakUp, anonyymien ilmoittamisen ja dialogin mahdollistava ilmoituskanava verkossa ja puhelimitse.
- Ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksia Patrian verkkosivuilla olevan palautekanavan kautta.

Sekä ilmoittajan että väärinkäytöksestä epäillyn henkilön oikeudet ja yksityisyyden suoja turvataan kaikissa tilanteissa. Väärinkäytösilmoituksen tehneeseen henkilöön ei saa kohdistaa työsuhdetta koskevia negatiivisia toimenpiteitä tai rangaistuksia. Todellisesta huolenaiheesta ilmoittaneen henkilön rankaiseminen johtaa vakaviin seuraamuksiin. Ilmoittajaa rangaistukseen henkilön työsopimus voidaan tarvittaessa irtisanoa. SpeakUp-ilmoituskanavan kautta tehtiin yhteensä 16 ilmoitusta verkossa vuonna 2021. Kaikki tapaukset tutkittiin.

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

Luotettavia kumppanuuksia
läpi hankintojen

Patria pyrkii luomaan tavarantoimittajiensa kanssa luotettavia, oikeudenmukaisia ja kumpaakin osapuolta hyödyttäviä suhteita. Tavarantoimittajien valinta perustuu vapaaseen ja rehelliseen kilpailuun sekä läpinäkyviin ja objektiivisiin valintakriteereihin, kuten laatuun, toimitusvarmuuteen, toimitusaikoihin ja hinnoitteluun. Henkilökohtaisilla syillä ei ole vaikutusta valintoihin. Patria edellyttää, että sen toimittajat noudattavat Patrian eettisiä periaatteita ja toimintamaidensa kansallista lainsäädäntöä. Patrian hankintojen vastuu on jaettu liiketoimintojen ja konsernin hankinnalle sekä konsernitoimintojen vastuutahoille (epäsuorat hankinnat). Patrialla on yleiset, konsernitason toimittajavalintaohjeet, joita eri liiketoiminnot tarkentavat omissa ohjeistuksissaan. Toimittajien valinnassa otetaan huomioon eettisyys ja vaatimustenmukaisuus, laatu ja kustannustehokkuus. Patria edellyttää, että sen toimittajat noudattavat Patrian toimittajien eettisiä toimintaohjeita ja toimintamaiden kansallista lainsäädäntöä.

Toimittajien valintamenettelyä ja arviointiprosessia koskevia yhteisiä ohjeita tarkennettiin vuoden 2021 aikana ja niiden soveltaminen aloitettiin. Patrian toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat saatavilla osoitteessa <https://www.patriagroup.com/fi/tietoa-meista/lapinakyvat-hankintaketjut/patrian-toimittajan-eettinen-ohjeistus>.



TOIMINNAN TURVALLISUUS

Kokonaisvaltaista
häiriöttömyyden hallintaa

Toiminnan turvallisuus kattaa Patrialla yritysturvallisuuden kokonaisvaltaisen hallinnan ja siihen liittyvän osaamisen kehittämisen. Turvallisuus ja tietosuoja ovat erityisen tärkeitä tekijöitä kriittisissä projekteissa. Puolustusallalla yritysturvallisuudella on keskeinen rooli toiminnan häiriöttömyyden varmistamisessa.

Patrian yritysturvallisuuden tehtävänä on

- mahdollistaa vastuualueidensa osalta liiketoiminta Patrian toimialalla
- edistää ja varmistaa Patrian liiketoimintatavoitteiden saavuttamista turvallisuutta ylläpitämällä ja kehittämällä
- turvata liiketoiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriö- ja poikkeustilanteissa huolehtimalla siitä, että näihin tilanteisiin on varauduttu etukäteen
- varmistaa Patrian luotettavuus yhteistyökumppanina asiakkaisiin, viranomaisiin ja muihin sidosryhmiin nähden
- pitää yllä turvallisuustasoa, jolla asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja Patrian omien tietojen ja materiaalien suoja voidaan taata.

Ensisijainen vastuu yritysturvallisuudesta on Patrian liiketoiminnoilla ja konsernitoiminnoilla oman toimintansa puitteissa. Patrian yritysturvallisuusosasto tuottaa liiketoiminnoille ja tukitoiminnoille erilaisia yritysturvallisuuteen liittyviä palveluita. Lisäksi yritysturvallisuusosasto ohjaa, kehittää ja valvoo yritysturvallisuuden

kokonaisvaltaista hallintaa sekä huolehtii tarvittavasta osaamisesta ja sen kehittämisestä Patriassa.

Yritysturvallisuuden osa-alueet ovat tuotannon turvallisuus, pelastusturvallisuus, varautuminen ja kriisinhallinta, toimitilaturvallisuus, väärinkäytösten ja poikkeamien hallinta, tietoturvallisuus sekä henkilöstöturvallisuus. Patrialle on myönnetty kansallinen yritysturvallisuustodistus. Määrätyt kansalliset turvallisuusviranomaiset (DSA ja NCSA) tarkastavat Patrian yritysturvallisuustason säännöllisesti.

Tietosuoja ja tietoturva

Patria ylläpitää riittävää tietoturvasuoraa, jolla voidaan varmistaa liikekumppaneita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevan tiedon luottamuksellisuus, eheys ja käytettävyys.

Patria varmistaa tietoturvan ja tietosuojan työskennellessään kriittisten projektien parissa kumppaneita ja viranomaisia varten. Patria suojelee liikesalaisuuksia ja yksityisyyttä niin, että liiketoiminnan jatkuvuus voidaan taata myös poikkeus- ja häiriötilanteissa. Patria varmistaa, että jokaisella työntekijällä on pääsy työtehtävissään tarvitsemiinsa tietoihin. Patria kunnioittaa henkilöstönsä, liikekumppaneidensa ja asiakkaidensa yksityisyyttä ja edellyttää sovellettavien henkilötietolakien ja -säästöjen tarkkaa noudattamista.

Vuoden 2021 tärkeimpiä tapahtumia olivat Patrian ruotsalaisen tytäryhtiön Patria Helicopters AB:n tietosuojahankkeen toteuttaminen ja koko Patrian henkilöstölle järjestetty tietoturvatietoisuushanke.

**Puolustusallalla
yritysturvallisuudella
on keskeinen
rooli toiminnan
häiriöttömyyden
varmistamisessa.**

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

» TOIMINNAN TURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



Tietoturvatietoisuuteen panostettiin koulutuksella ja tietoiskuilla.

Tietoturvallisuuden vahvistamiseksi toteutettuun hankkeeseen kuuluu verkkokoulutuksia, webinaareja, uutisia ja julkaisuja useissa sisäisissä kanavissa, kuten intranetissä. Lisäksi Patrian henkilöstölle toteutettiin kysely, jonka tarkoituksena on kartoittaa Patrian tietoturvan taso vuosittain.

Lisäksi Patriassa jatkettiin normaaleja tietoturva- ja tietosuojaprosesseja, joita ovat muun muassa turvallisuustoimien ja teknisten toimenpiteiden kehittäminen, tietoturvahkien ja -ilmoitusten käsittely, henkilötietojen ja niiden käsittelytarkoitusten inventaariot sekä tietosuojaselosteiden päivittäminen. Pakolliset, Patrian sidosryhmille ja verkkosivujen käyttäjille tarkoitetut tietosuojaselosteet on päivitetty ja lisätty Patrian verkkosivuille.

Tietosuoja-asioiden huomioiminen sopimuksissa on jo vakiintunut käytäntö. Patriassa laadittiin suuri määrä tietosuoja koskevia liiteasiakirjoja uusia palvelu- ja hankintasopimuksia varten. Sopimusten lisäksi vaaditun tietosuojan tason toteutuminen varmistetaan Patriassa myös ohjeistusten ja toimenpiteiden avulla. Lisäksi on tärkeää, että Patrian toimitiloissa taataan riittävä fyysinen turvallisuustaso. Erityistä huomiota kiinnitetään tietoturvan tasoon. Tietoturvaa seurataan ja kehitetään Patriassa jatkuvasti.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN VIENTI

EETTINEN TOIMINTA

HANKINTAKETJUN KEHITTÄMINEN

TOIMINNAN TURVALLISUUS

» TALOUDELLINEN VASTUU JA
VEROJALANJÄLKI

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

TALOUDELLINEN VASTUU JA VEROJALANJÄLKI

Pitkäjänteistä ja vastuullista toimintaa

Patria kasvattaa ja kehittää liiketoimintaansa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Taloudellises-
sa raportoinnissaan Patria noudattaa kaikkia
sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen
raportoinnin sääntöjä.

Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja
taloudellisen raportoinnin sääntöjä. Patrian taloudellinen
raportointi perustuu IFRS-standardeihin. Patria ei missään
olosuhteissa vääristele tai väärennä taloudellisia tai muita
asiakirjoja eikä tarjoa harhaanjohtavaa tietoa.

Patria edistää omalta osaltaan toimivaa kilpailua niillä
markkinoilla, joilla se toimii ja noudattaa kaikkea sovellet-
tavaa kilpailu- ja kartellien vastaista lainsäädäntöä. Patria
ei tee eikä hyväksy kilpailijoiden välisiä sopimuksia tai
muuta järjestelyjä, jotka voivat rajoittaa kilpailua. Patria ei
myöskään käytä hyväkseen mahdollista määräävää markki-
na-asemaa ja se hankkii sulautumisten tai yrityskauppojen
toteuttamisille tarpeelliset luvat.

Verojalanjälkiselvitys

Konserni toimii Suomen lisäksi muun muassa Belgiassa, Ruotsissa,
Norjassa, Virossa, Latviassa, Puolassa, Espanjassa, Yhdistyneissä
Arabiemiraateissa ja Etelä-Afrikassa. Patrian periaatteena on
maksaa kussakin maassa sille kuuluvat välilliset ja välittömät verot
paikallisten lakien ja säännösten mukaisesti. Patrialla ei ole toimivia
yhtiöitä alhaisen verotuksen maissa. Patrian verostrategiana on tukea
liiketoimintaratkaisuja ja varmistaa niiden asianmukainen toteuttaminen
myös verotuksen näkökulmasta. Lähtökohtana on paikallisen
lainsäädännön noudattaminen sekä ilmoitusveloitteiden hoitaminen.

2021	Suomi	Ruotsi	Belgia	Latvia	Muut yhteensä	Group
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€ (yhtiön suoraan maksamat verot ja veronluonteiset maksut)						
Tuloverot (EVL-vero)	5,8		1,0	0,0	0,0	6,8
Työnantajamaksut (työnantajan eläke- ja sosiaaliturvamaksut ym)	2,3	1,4	2,7	0,1	0,1	6,6
Kiinteistöverot	0,3	0,0	0,2		0,0	0,5
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€ (verot, jotka yhtiö maksaa osana palvelun / tuotteen hintaa ja jotka jäävät yhtiön kuluksi)						
Muut verot	0,0					0,0
Tilikaudelta tilitettävät verot, M€ (verot, jotka yhtiö perii asiakkailtaan tai työntekijöiltään ja tilittää verottajalle)						
Palkkaverot (ennakonpidätykset, työntekijän sosiaaliturvamaksut ym)	38,7	1,5			0,5	40,7
Lähdevero	0,1		1,8	0,1	0,2	2,2
Arvonlisäverot, myynnit	108,0	7,0	0,6	2,0	1,9	119,5
Arvonlisäverot, hankinnat	-62,1	-4,7	-1,3	-0,0	-0,3	-68,5



Vastuullinen työnantaja

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINENFOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA
TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

Muutos tehdään
yhdessä

Vuotta 2021 leimasi yhdessä henkilöstön kanssa työstetty strategiauudistus. Sen tuomat muutokset toimintamalliin, organisoitumiseen ja tehtäviin astuivat voimaan vuoden 2022 alussa ja kulttuurinmuutostyö yhtenäisen Patrian eteen jatkuu.

Strategiauudistus on Patrian historian suurin muutos ja se vaikuttaa tavalla tai toisella jokaiseen patrialaiseen. Vuonna 2021 uuden kasvustrategian toimeenpano oli kiivaassa suunnitteluvaiheessa. Uuden toimintamallin ja organisaation valmisteluun osallistui merkittävä joukko patrialaisia eri yksiköistä, organisaatiotasoilta ja toimintamaista. Uusi toimintamalli otettiin käyttöön vuoden 2022 alusta.

Vuonna 2021 keskiössä oli muutoksen johtaminen. Työtä ovat ohjanneet heti alkuvaiheessa laaditut muutoksen johtamisen periaatteet. Sisäisen viestinnän merkitys on tunnistettu ja se on ollut säännöllistä. Henkilöstön palaute viestinnästä on ollut hyvää ja sitä on koettu olevan kattavasti. Etätyöskentely ei mahdollistanut kohtaamisia kasvokkain, mutta positiivisena kääntöpuolena se tarjosi mahdollisuuden tuoda virtuaalisten työkalujen avulla yhteen patrialaisia tukien tavoitetta työskennellä yhdessä yli organisaatio-, maa- ja paikkakuntarajojen.

Osana muutoksen johtamista henkilöstöä on kuunneltu vuoden varrella erilaisin kyselyin ja toimintaa on mukautettu saadun palautteen perusteella. Vuoden 2021 aikana henkilöstölle esiteltiin strategian iso kuva ja tavoitteet. Osana strategiatyötä Patriassa käytiin



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

» VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINENFOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA
TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

konserninlaajuiset yhteistoimintaneuvottelut, pois lukien Millog, toimintamallin kehittämiseksi yhteistyössä henkilöstön kanssa. Vuoden 2021 marraskuussa uuden organisaation nimitykset julkaistiin, mikä tarkoitti noin 300 patrialaisen tehtäväkuvan muutosta.

Henkilöstötyö tukee strategian toteutumista

Patrian henkilöstöjohtamisen organisaatiota ja toimintatapoja uudistettiin vuonna 2021. Muutosten tavoitteena on tehokkaasti tukea uudistetun strategian toteutumista. Aiemmin Patrian HR-asiantuntijat työskentelivät konsernin kehitystiimissä ja osana liiketoimintaorganisaatioita. Uudessa toimintamallissa henkilöstötoiminnot koottiin yhdeksi konsernitasolle keskitetyksi toiminnoksi. Vuoden 2022 alusta henkilöstötyön kehittämisen tiimi vastaa keskitetysti esimerkiksi osaamisen, palkitsemisen, yhteisten politiikkojen sekä prosessien ja järjestelmien kehittämisestä. Aiemmin liiketoimintaorganisaatioissa työskennelleet HR-asiantuntijat vastaavat nimettyjen funktioiden HR-tuesta. Välitöntä tukea ja neuvoja kiireellisissä henkilöstöön liittyvissä kysymyksissä tarjoaa Peopledesk. Henkilöstöjohtaja kuuluu konsernin johtoryhmään.

Henkilöstöjohtamista ohjaavat konsernin yhteinen henkilöstöpolitiikka sekä käytännön työssä yhteiset ylätason periaatteet ja prosessit. Aiemmin liiketoiminnoissa on ollut näiden lisäksi itsenäisiä toimintatapoja, joista strategiauudistuksen myötä tullaan siirtymään yhtenäisiin käytäntöihin. Tavoitteena on tunnistaa parhaat käytännöt ja yhdistää ne koko yhtiötä koskeviksi yhteisiksi toimintatavoiksi.



Patria työllistää keskimäärin 3 070 henkilöä, joista Suomessa työskentelee noin 92 %. Henkilöstön keskimääräinen vaihtuvuus koko konsernissa oli 12,5 % (2020: 15,7 %). Suurin osa patrialaisista työskentelee vakituudessa ja toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa. Vuoden aikana palkattiin 212 uutta henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Suomen yhtiöihin. Suomessa työskentelevästä henkilöstöstä 96 prosenttia kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin, muissa toimintamaissa ei ole käytössä vastaavia työehtosopimuksia.

Patrian yrityskulttuurin vahvuuksia ovat työn merkityksellisyys ja vaikuttavuus sekä halu onnistua yhdessä.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINENFOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA
TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

300 patrialaisen
tehtävänkuvat
muuttuivat

Uudistettu strategia kannustaa jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Tavoitteiden saavuttamiseksi tarvitaan entistä vankempaa kykyä yhdistää ymmärrys asiakatarpeista ja toimintaympäristön muutoksista tietoon Patrian oman tarjoaman ja sen kehittämisen mahdollisuuksista. Muutosjohtamisen osaamista vaaditaan paitsi yhtiön oman muutoksen läpiviemiseksi, myös entistä kompleksisempien asiakashankkeiden toteuttamiseksi. Käytännön projekteissa on keskeistä operatiivisen tehokkuuden kehittäminen sekä laadun ja resurssitehokkuuden varmistaminen. Näiden kaikkien kehittymistä varmistetaan kouluttamalla henkilöstöä sekä rekrytoimalla tarvittavaa osaamista uusiin tehtäviin.

Patrian työnantajalupaus on *Työpaikka, jossa sinä ratkaiset*. Patriassa jokaisella on vaikutusmahdollisuus työhönsä ja jokaisen työllä on merkitys yhteisessä onnistumisessa. Menestys perustuu henkilöstön korkeaan ammattitaitoon ja jokaisen vastuuseen oman työnsä jäljestä. Viranomaisten ja asiakkaiden edellytykset työn laadulle ovat vaativat ja niiden toteutumisen varmistaminen vaatii pätevyyksien jatkuvaa ylläpitämistä ja ammatillisen osaamisen kehittämistä. Osaamisen kehittäminen vahvistaa työkykyä ja työmotivaatiota ja on olennainen osa henkilöstöstä huolehtimista.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINENFOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA
TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO



Vuosi 2021 oli Patriassa poikkeuksellinen, kun henkilöstön kehittäminen keskittyi uuden organisaatiomallin ja uusien tehtäväkuvien suunnitteluun. Muutoksen myötä lähes 300 patrialaista löysi kokonaan uuden tai osittain muuttuneen tehtävän vuoden 2022 alusta alkaen.

Henkilöstöä koulutettiin virtuaalisesti

Vuonna 2020 aloitettu konsernitason LEAP-johtamiskoulutus saatiin päätökseen vuonna 2021. Vajaan vuoden mittainen koulutus järjestettiin neljättä kertaa ja pandemiasta johtuen poikkeuksellisesti täysin virtuaalisesti. Ohjelmaan osallistui 25 patrialaista.

Myös BOOSTing My Team -esihenkilövalmennukset jatkuivat ja niihin osallistui säännöllisesti kaikki Patrian yli 200 esihenkilöä. Vuorovaikutteisen koulutuksen ytimessä olivat esihenkilötyön kannalta keskeiset teemat ja ajatustenvaihto.

Viidettä kertaa käynnistetty asiantuntijoille suunnattu Pro Point -kehitysohjelma saatiin päätökseen vuonna 2021. Siihen osallistui 15 patrialaista. Ohjelma sai hyvää palautetta osallistujilta vuorovaikutuksen ja oivallusten mahdollistajana.

Esihenkilöiden rooli korostuu muutoksessa

Patriassa esihenkilötyö on asiantuntijatiimien johtamista ja keskittyy osaamisen kehittämiseen, henkilöstön hyvinvointiin ja tiimien tehokkaaseen toimintaan. Esihenkilöiden tehtävä on tukea ja kannustaa tiimejään onnistumaan, mutta tiimiläisten oma rooli osallistua ja kantaa vastuuta kehittymisestä on olennainen. Tämä ajatustapa on keskeinen osa tavoiteltua kulttuurinmuutosta.

Vuoden 2021 painopisteenä oli esihenkilöiden tukeminen sekä pandemian pitkittymisen vuoksi että strategiauudistuksen toteutumisen varmistamiseksi.

Henkilöstökyselyiden perusteella patrialaiset ovat tyytyväisiä esihenkilötyöhön ja antavat siitä hyvää palautetta. Henkilöstö on sitoutunut omaan tiimiinsä ja työhönsä. Patrialaiset odottavat strategiauudistuksen lisäävän yhteistyötä liiketoimintojen, yksiköiden ja tiimien kesken.

BOOSTing My Team -valmennuksen lisäksi esihenkilöt saavat tukea työhönsä henkilöstötoiminnosta. Tukea pyydetään erityisesti osaamiseen, rekrytointiin ja työhyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä.

PALKITSEMINEN

Suorituksen johtaminen ohjaa yhteisten tavoitteiden toteutumiseen

Henkilöstön suoritusten johtamisen malli sekä tulos- ja voittopalkkiomalli uudistettiin kokonaisuudessaan vuonna 2020 ja ne otettiin käyttöön vuonna 2021.

Uuden My Power -toimintatavan kantavana teemana on yhdessä onnistuminen. Tavoitteena on vahvistaa jokaisen patrialaisen omaa roolia suorituksensa johtamisessa ja painottaa yksilön suorituksen lisäksi tiimikohtaista onnistumista. Huomionarvoista tavoiteasetannassa on, että noin 90 % patrialaisista tulospalkkioon sidotut tavoitteet ovat tiimin ja liiketoiminnan keskitettyjä yhteisiä tavoitteita yksilötavoitteiden sijaan. Uutta on myös, että yhden vuotuisen kehityskeskustelun sijaan käydään useita ohjaavia seurantakeskusteluita tehtäväkuvasta riippuen. Kehityskeskusteluprosessi kattaa kaikki patrialaiset. Huhtikuun lopussa 2021, mikä oli My Power -keskusteluiden deadline, 88 % Patrialaisista oli käynyt prosessin ensimmäisen vaiheen keskustelut.

Tavoiteasetannan tarkoitus on konkretisoida henkilöstölle, että jokainen voi osaltaan vaikuttaa yhteisten tavoitteiden toteutumiseen ja haastaa miettimään, miten se käytännössä omassa työssä toteutuu.

Tulos- ja voittopalkkiomalli kattaa kaikki vakituissa ja määräaikaisissa työsuhteissa olevat patrialaiset. Tulos- ja voittopalkkion suuruus on pääosalla henkilöstöä 15 % vuosiansiosta. Patriassa on käytössä henkilöstörahastolain alainen palkkiorahasto,



Yhdessä onnistuminen on uuden My Power -toimintatavan kantava teema.

johon osa henkilöstöstä on sijoittanut tulos- ja voittopalkkiotaan jo vuodesta 2015 alkaen.

Patrian Suomen toiminnoissa sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia, ja 96 % henkilöstöstä on näiden piirissä. Työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkka määräytyy työehtosopimusten palkkausjärjestelmien pohjalta. Ylempien toimihenkilöiden palkasta sovitaan kahdenkeskin sopimuksin, ja tehtävien vaativuusarviointiin käytetään IPE-järjestelmää (International Position Evaluation).

Patria on sitoutunut kunnioittamaan työehtosopimuksia ja tukemaan työntekijöidensä osallistumista omaa työtään ja työympäristöään koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon. Yhteistoimintajärjestelmän ansiosta kaikki työehtosopimusten ja työolainsäädännön soveltamiseen liittyvät erimielisyydet voidaan ratkaista hallitulla tavalla. Paikallinen sopiminen on Patriassa vakiintunut käytäntö.

TASA-ARVON JA
MONIMUOTOISUUDEN EDISTÄMINENKasvu vahvistaa
monimuotoisuutta

Patrian tavoitteena on luottamuksellinen ja kunnioittava työympäristö, jossa monimuotoisuutta tuetaan ja arvostetaan. Arvot ja eettinen toimintaohje ohjaavat toimintaa ja esihenkilöiden odotetaan aktiivisesti edistävän niiden mukaista johtamiskulttuuria. Henkilöstöä kohdellaan ja arvioidaan tasa-arvoisesti ja työtehtäviinsä liittyvän ammattitaidon mukaisesti. Patria on työnantajana sitoutunut kohtelevaan henkilöstöään tasapuolisesti, puolueettomasti ja tasa-arvoisesti. Minkäänlaista häirintää ja syrjintää ei hyväksytä.

Patria tunnetaan pitkistä työsuhteistaan. Voimakkaan kasvun myötä lisääntyneet rekrytoinnit ja kansainvälistyminen tuovat jatkuvasti uutta osaamista ja eri ikäisiä ja taustaisia ihmisiä vahvistaen monimuotoisuutta. Puolustuksen ja turvallisuuden toimiala vetää tyypillisesti puoleensa miehiä ja tämä on tunnistettu diversiteetin kannalta kehityskohteeksi – tavoitteena on profiloitua kiinnostavana työpaikkana myös naisille eri aloilla.

Lähtökohtana on, että jokainen patrialainen edistää omalla käytöksellään ja toiminnallaan tasavertaisuuden toteutumista. Jokaisella on oikeus ja velvollisuus puuttua esille tuleviin epäkohtiin. Patria rohkaisee henkilöstöään ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä ja tarjoaa tähän useita eri kanavia. Käytössä on myös anonyymi whistleblowing-kanava.

Patrian tasa-arvotyötä ohjaavat liiketoimintakohtaiset tasavertaisuussuunnitelmat ja -kyselyt, ja tasavertaisuustoimikunnat työskentelevät aktiivisesti tilanteen kehittämiseksi.



FOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

Vaikuttavuus henkilöstöstä
huolehtimisen mittarina

Henkilöstön työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä seurataan kahden vuoden välein toteutettavalla henkilöstötutkimuksella. Edellinen henkilöstötutkimus tehtiin vuonna 2020 ja vuonna 2021 keskityttiin siinä esiin nousseiden kehityskohteiden työstämiseen. Henkilöstöä kuultiin aktiivisesti, kun strategiauudistuksen yhteydessä tehtiin useita kohdennettuja kyselyitä. Lisäksi syksyllä 2021 kysyttiin esimerkiksi etätyöskentelyyn liittyvistä kokemuksista ja toiveista.

Patrian työkyvyn tuen mallin keskeisinä tavoitteina ovat työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen, henkilöstön työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja sairauspoissaolojen hallinta. Käytössä on varhaisen välittämisen, työkykyriskien hallinnan ja työhön paluun tuen käytäntöjä. Ennaltaehkäisevän työterveyden tukena ovat myös työterveyskumppanin työkalut sairauspoissaolojen ja työkykyriskien seurantaan. Työterveyden tavoitteena on tunnistaa ennakoivasti työkykyriskissä olevat henkilöt, jotta tukitoimet voidaan kohdentaa mahdollisimman vaikuttavasti.

Vaikuttavuuden lisäämisessä työkyvyn tuen mallin mukaisesti on onnistuttu. Patrian sairauspoissaolot Suomessa ovat alan teollisuuden keskitasoa alemmat. Vuonna 2021 sairauspoissaolojen keskiarvo Suomessa pysyi lähes samalla tasolla edellisvuoteen verrattuna ollen 3,1 % (3,0 % vuonna 2020). Konsernin keskiarvo oli 3,3 %. Digitaalisten etäpalveluiden käytön kehitys on yksi Patrian työterveyden mittareista; vuonna 2021 puhelimitse tai digivastaanotolla hoidettiin 53 % vastaanottokäynneistä.

Eniten sairauspoissaolopäiviä aiheuttivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet, mutta henkinen kuormittuneisuus koronapandemian ja etätyön pitkittyessä alkoi näkyä henkilöstön jaksamisessa etenkin mielenterveysystävällisistä johtuvien sairauspoissaolojen lisääntymisenä. Lisäksi jokainen patrialainen reagoi strategiamuutokseen yksilöllisesti ja osalle vuosi lisäsi kuormitusta ja epävarmuudentunnetta, kun tuleva toimintamalli, organisaatio ja tehtäväkuvat eivät olleet vielä selvillä eikä koronatilanteen johdosta aina tilanteesta päästy keskustelemaan kasvokkain.

Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen on erityisessä fokuksessa vuonna 2022 ja tärkein vaikuttamiskeino on esihenkilöiden tuki. Aktiivinen kuuntelu ja vuorovaikutus ovat keskeisessä roolissa, jotta tiedetään miten tiimiläiset voivat ja miten he selviävät muutoksessa.

Tähtäimessä nolla tapaturmaa

Työtapaturmien ehkäisemisen eteen on Patriassa tehty paljon työtä. Tapaturmataajuus kehittyi positiivisesti koko konsernissa ollen 2 vuonna 2021 (2020: 4,6).

Millogissa aiemmin pilotoitu tapaturmien käsittelyn hallintamalli on otettu käyttöön myös Patriassa. Henkilöstön kirjaamat turvallisuushavainnot ovat tärkeässä roolissa työturvallisuuden kehittämisessä ja jokaisella patrialaisella on osaltaan velvollisuus huolehtia työturvallisuuden toteutumisesta.

Uuden organisaatiomallin mukaan Patriassa aloitti joukko uusia työsuojeluvaltuutettuja ja heitä koulutetaan työturvallisuuden edistämiseen vuonna 2022. Työturvallisuus ja työsuojelu ovat keskeinen perehdyttämisen osa-alue kaikille patrialaisille.

Patrialaisia tuetaan eläköitymisen ja työsuhteen päättymisen hetkellä. Jokainen tilanne suunnitellaan yksilöllisesti.

Muutoksen suunnittelua tehtiin Patrian arvojen mukaisesti tiiviissä yhteistyössä yli organisaatiorajojen ja se antaa vankan pohjan yhtiön kehittämiseen kohti strategian mukaisia tavoitteita myös vuonna 2022.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PALKITSEMINEN

TASA-ARVON JA MONIMUOTOISUUDEN
EDISTÄMINEN» FOKUKSESSA TYÖHYVINVOINTI JA
TYÖKYKY

YMPÄRISTÖVASTUU

GRI-TAULUKKO

Henkilöstöluvut 2021

	2019	2020	2021
Henkilöstö			
Henkilöstö keskimäärin	2 988	2 990	3 075
Suomi	2 757	2 754	2 841
Ruotsi	109	111	87
Belgia *)	77	87	106
Viro	38	35	34
Muut maat		4	7
Työntekijät %	43	41	41
Työntekijät Suomessa %	41	41	40
Toimihenkilöt, toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt %	57	59	59
Toimihenkilöt Suomessa %	18	18	18
Ylemmät toimihenkilöt Suomessa %	41	41	42
Naisten osuus koko henkilöstöstä %	16	16	16
Naisten osuus henkilöstöstä Suomessa %	16	16	16
Naisten osuus hallituksessa	2/7	2/8	2/8
Naisten osuus johtoryhmässä	3/10	2/10	1/8
Koulutus, Suomen henkilöstö**)			
Tohtorin tutkinto %		2	1
Ylempi korkeakoulututkinto %		19	19
Alempi korkeakoulututkinto %		22	22
Yliopisto %	18		
Ammattikorkeakoulu %	29		
Ammattikoulu/lukio %	51	55	56
Peruskoulu %	2	2	2

	2019	2020	2021
Työsuhteet			
Keski-ikä	45,2	45,3	45,5
Työsuhteen kesto, v.	13	13,1	14,1
Keskimääräinen vaihtuvuus % ***)	17,7	15,7	12,5
Lähtövaihtuvuus %	15,4	17,8	14,3
Vakituiset työsuhteet %	95	94,3	94,9
Osa-aikaiset työsuhteet %	2,5	5,5	5,1
Terveys ja turvallisuus			
Sairauspoissaolot %	4,2	4,3	3,3
Tapaturmataajuus	4,1	4,6	2

Luku on konsernitasoinen, jos ei toisin mainittu.

*) Vuoden 2019 luku ei ole vuoden keskiarvo, koska Belgian yksikkö ostettiin 6/2019.

**) Lukuja muista maista ei saatavilla. Vuodesta 2020 lähtien koulutustiedot otettu Patrian uudesta globaalista HR-järjestelmästä. Jaottelu on muuttunut aiemmista vuosista. Alempi korkeakoulututkinto sisältää sekä AMK-tutkinnon että yliopistotasaisen kandidaatin tutkinnon. Ylempi korkeakoulututkinto sisältää sekä ylemmän AMK tutkinnon että maisterin tutkinnot yliopistossa.

***) Laskentatapa muuttunut vuodesta 2019 lähtien: ((alkaneet + päättäneet toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet)/2) / Henkilöstön keskivahvuus.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

Ympäristövastuu

YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristön kannalta vastuullinen toiminta ja päästövähennykset keskiössä vuonna 2021

Patria-konsernin ympäristövastuuta ohjaavat konsernin ympäristöpolitiikka, ympäristölainsäädäntö ja ne kansainväliset periaatteet ja ympäristövastuuta koskevat asiakasvaatimukset, joihin yritys on sitoutunut. Vuoden 2021 aikana konserni selvitti etenkin ilmastovaikutuksiaan ja erilaisia tapoja vähentää päästöjään.

Patria-konsernissa on sitouduttu konkreettisiin kestävästä kehitystä edistäviin toimenpiteisiin. Tavoitteena on tehostaa energian- ja vedenkulutusta ja vaikuttaa positiivisesti jätteiden kierrätykseen ja vastuulliseen hävittämiseen. Vuoden 2021 aikana konserni asetti tavoitteita muun muassa jätteiden kierrätysasteen nostamiseksi ja loppusijoitettavan jätteen vähentämiseksi. Tavoitteet ovat linjassa EU:n jätedirektiivin kanssa, mutta niihin halutaan päästä nopeammin kuin lainsäädäntö velvoittaa.

Suomen hiilineutraaliustavoitteen ja kansainvälisten ilmastopöytäkirjojen mukaisesti päästövähennyksiin pääsemiseksi Patria-konserni suunnitteli myös siirtyvänsä etenevässä määrin biopolttoaineiden käyttöön siltä osin kuin se on mahdollista sekä uusiutuvien energianlähteiden käyttöön lähivuosina. Konserni on tehnyt pitkäjänteistä työtä energiankäytön vähentämiseksi ja tehostamiseksi ja jatkaa sitä aktiivisesti myös tulevaisuudessa.

Ympäristötyöryhmä vastaa Patria-konsernin ympäristövastuun kehittämisestä. Työryhmän vastuulla on yhteistyön edistäminen, tiedon



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

» YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

ja kokemusten jakaminen eri liiketoiminta-alueiden välillä sekä Patria-konsernin ympäristövastuun suunnittelu ja raportointi. Ulkopuolinen asiantuntijaorganisaatio (Ecobio Oy) vastaa ympäristötyöryhmän toiminnan kehittämisestä ja koordinoinnista ja pyrkii parantamaan sen raportointikäytäntöjä.

Patria-konserni raportoi yhdeksän toimipaikan ympäristö-indikaattoreita Suomessa (Tampere, Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Halli, Linnavuori, Pirkkala, Tikkakoski ja Utti). Ympäristöindikaattoreita seurataan seuraavien liiketoimintojen osalta: Aviation, Land, Systems ja Aerostructures. Osana Aviation-liiketoimintoa seurataan myös vuonna 2019 Pirkkalasta Espanjan Córdobaan siirtynyttä lentokoulutusyksikköä. Toistaiseksi raportoinnissa on otettu huomioon vain lentäjäkoulutuksen polttoaineenkulutus Córdobaassa, mutta tulevana vuosina raportoinnin piiriin pyritään ottamaan mukaan myös muita muuttujia.

Suomen ja Córdobaan toimipaikkojen lisäksi Patria-konsernin raportointiin otettiin vuonna 2020 mukaan Belgian, Ruotsin ja Viron International Support Partnerships (ISP) -liiketoiminnan yksiköt. Vuosien 2020 ja 2021 data on siis keskenään vertailukelpoista, sillä se sisältää koko konsernin kaikki yksiköt, kun taas aiemmat vuodet eivät sisällä ISP-yksiköiden tietoja. ISP-yksiköiden tiedot aiemmilta vuosilta tullaan päivittämään lukuihin myöhemmin, jotta ympäristöraportoinnissa voidaan paremmin tarkastella vuosien välisiä todellisia muutoksia. Raportissa esitetään myös ympäristötietoja Patrian osittain omistamasta Millog-tytärtyhtiöstä, joka toimii kymmenissä eri varuskunnissa ja toimipaikoissa eri puolilla Suomea.

Ympäristöindikaattorien lisäksi Patria-konserni on myös laskenut hiilijalanjälkensä vuodelle 2021. Laskennan kriteerit ja tulokset esitetään vuosikertomuksessa. Vuoden 2021 aikana Patria-konserni on määritellyt tavoitteita hiilijalanjälkensä pienentämiseksi ja suunnitellut toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjään Pariisin ilmastopimuksen vaatiman 1,5 asteen lämpenemistavoitteen alle.



Osana ilmastotoimia Patria-konserni laski vuoden 2021 aikana myös arvoketjuna kasvihuonekaasupäästöt (scope 3).

Patria-konsernin liiketoimintojen jokaisella yksiköllä ja toimipisteellä on omat tavoitteensa, joissa otetaan niiden toiminnan ja ympäristövaikutusten erityispiirteet huomioon. Patria-konserni asettaa myös yhteisiä ympäristötavoitteita, jotka laaditaan yhdessä eri liiketoiminta-alueiden kanssa. Konsernin ympäristöpolitiikassa määritellyt ympäristönsuojelun periaatteet korostavat tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten tunnistamista ja hallintaa sekä ottavat elinkaarinäkökulman huomioon aina mahdollisuuksien mukaan.

Vuoden 2021 aikana laskettiin konsernin arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt.

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

Sertifioiudut ympäristöjärjestelmämme noudattavat uusinta ISO 14 001:2015 -standardia



Patria-konsernin tärkeimmissä tuotantolaitoksissa on sertifioiudut ympäristöjärjestelmät, jotka noudattavat uusinta ISO 14 001:2015 -standardia. Ympäristöjärjestelmän avulla parannetaan ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristönsuojelun tasoa Patria-konsernissa. Patrian Oyj:n osittain omistamalla Millog-tytäryhtiöllä on sertifioiudut ympäristöjärjestelmät kaikille toiminnoille jokaisessa toimipaikassaan. Millogin toiminta sertifioitiin uudelleen syksyllä 2019, ja uusi sertifikaatti on voimassa vuoteen 2022 asti.

Ympäristöjärjestelmän avulla parannetaan ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristönsuojelun tasoa.

HIILIJALANJÄLKI

Arvoketjun kokonais-
kuva selvitetty

Patria-konserni on laskenut hiilijalanjälkensä kansainvälisesti käytetyimmän standardin, GHG-protokollan, mukaan vuodesta 2018 lähtien. Konserni on käyttänyt hiilijalanjälkensä laskentaan GHG-protokollan standardeja ja ohjeita (Greenhouse Gas Protocol, versio 2004, muutos 2013¹). Scope 3 -päästöjen osalta on sovellettu myös GHG-protokollaa täydentävää erillistä scope 3-päästölaskentastandardia (2011²) sekä teknistä ohjetta (2013³). Patria-konserni on laskenut toimintansa suoria ja ostoenergian tuotannosta syntyviä epäsuoria päästöjä (scope 1 ja 2) vuodesta 2018 lähtien, kun taas arvoketjun (scope 3) päästöt laskettiin ensimmäistä kertaa vasta vuoden 2021 aikana. Arvoketjun päästöt laskettiin vuodelta 2018, jota voidaan käyttää näin ollen myös vertailuvuotena päästöjen kehitystä seurattaessa. Jatkossa kaikki päästöt (scopet 1–3) on tarkoitus laskea vuosittain, mutta toistaiseksi vain konsernin omat päästöt (scopet 1 ja 2) raportoidaan vuosiraportoinnin osana.

GHG-protokollan mukaan yritys voi tarkastella ja raportoida toiminnastaan aiheutuvia päästöjä perustuen joko pääomaosuuteen tai toimintojen operationaaliseen tai taloudelliseen hallintaan. Organisaation rajaus vaikuttaa erityisesti siihen, mitkä päästöt lukeutuvat toiminnasta aiheutuviksi suoriksi päästöiksi (scope 1) ja mitkä epäsuoriksi päästöiksi

¹ The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (2004).
<https://ghgprotocol.org/corporate-standard>

² Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard (2011).
<https://ghgprotocol.org/standards/scope-3-standard>

³ Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (2013).
<https://ghgprotocol.org/scope-3-technical-calculation-guidance>



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

» HIILIJALANJÄLKI

YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

(scope 2 ja 3). Patria-konserni on määritellyt organisaatorajat toimintojen operationaalisen hallinnan perusteella ja siksi se vastaa 100-prosenttista sen kontrolloimien toimintojen tuottamista kasvihuonekaasupäästöistä. Päästölaskentaan on huomioitu Suomen, Espanjan, Ruotsin, Viron ja Belgian toimintojen lisäksi myös Millogin toiminnassa syntyvät päästöt.

Patria-konsernin ympäristöraportoinnin osana on toistaiseksi huomioitu vain scope 1 ja scope 2 -päästöt. Scope 1 koostuu suorista kasvihuonekaasupäästöistä, jotka ovat peräisin yrityksen omistamista tai kontrolloimista lähteistä, kuten yrityksen omistamista ajoneuvoista, itse tuotetusta energiasta ja mahdollisista jäähdytysainevuodoista. Scope 2 käsittää kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät yrityksen ostaman ja kuluttaman sähkön ja lämmön tuotannosta. Toistaiseksi ainoastaan vuosien 2020 ja 2021 päästölaskelma kattaa kaikki Patria-konsernin toimipaikat ja toiminnot (ISP-yksiköt ja Millog mukaan lukien).

Energiantuotantoon liittyvissä päästöissä on GHG-protokollan mukaisesti laskettu kaksi erillistä päästölukua: markkina- sekä sijaintiperusteinen.

Markkinaperusteisessa päästöluvussa otetaan huomioon yrityksen valitseman energiantuotantotavan vaikutus päästöihin eli laskennassa käytetään energiantuottajien ilmoittamia päästökertoimia. Sijaintiperusteinen päästöluku taas kuvaa alueellisen energiaverkon tilannetta. Sijaintiperusteiset päästöt lasketaan käyttämällä valtiokohtaista energiantuotannon keskimääräistä päästökeroa. Sähkö- ja lämpöverkossa virtaa useilla eri tavoilla tuotettua energiaa ja vaikka yritys ostaisi vain uusiutuvaa energiaa, uusituvilla energianlähteillä tuotettu energia vaatii usein energiavarmuuden ylläpitämiseksi lisäksi fossiililla energianlähteillä tuotettua sähköä ja lämpöä. Sijaintiperusteinen energiantuotannon päästöluku tarjoaa myös kansallisen vertailukohdan yrityksen ostaman energian ympäristöystävällisyydelle.

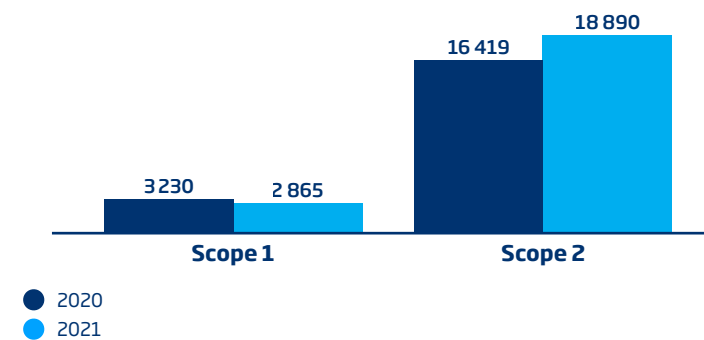
Varsinaiseen hiilijalanjälkeen on huomioitu vain Patria-konsernin markkinaperusteinen päästöluku ja sijaintiperusteinen päästöluku on ilmoitettu lisätietona. Mikäli Patria-konserni vaihtaisi esimerkiksi kaiken

ostamansa markkinasähkön alkuperävarmennettuun uusiutuvaan sähkөө, niin Patria-konsernin markkinaperusteisesti lasketun sähkön päästöt vähenisivät nollaan. Sen sijaan sijaintiperusteinen päästöluku ei muutu, sillä kansallisen päästökertoimen muuttuminen edellyttää useiden yritysten siirtymistä vähäpäästöisempiin energiantuotantomuotoihin.

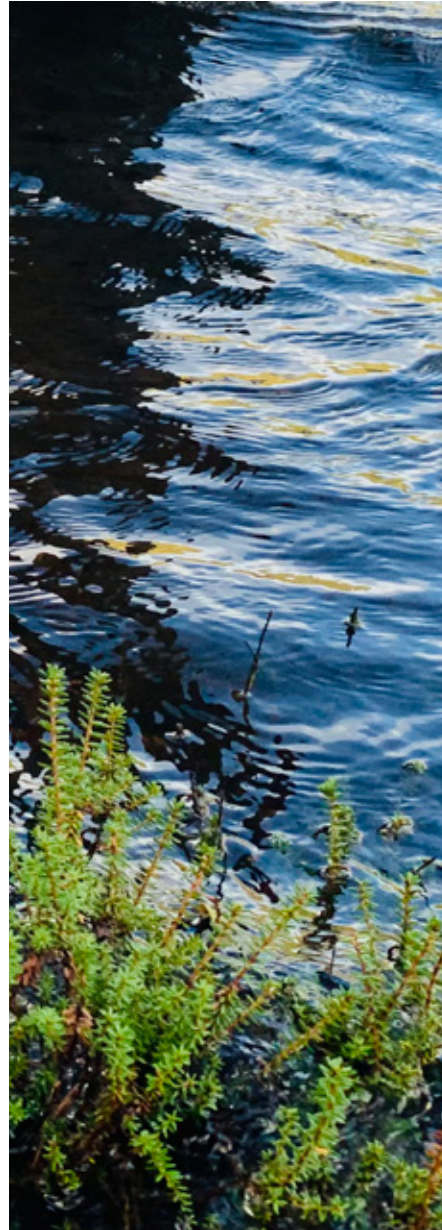
Patria-konsernin hiilijalanjälki kaikille toimipaikoille vuonna 2021 oli 21 755 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (t e) (kuva 1). Edellisvuoden hiilijalanjälkeen (19 648 t e) verrattuna Patria-konserni tuotti 2 107 tonnia enemmän kasvihuonekaasupäästöjä. Päästöjen lievä kasvu johtuu osittain Belgian sähkönkulutukseen tehdyistä tarkennuksista: vuoden 2020 sähkönkulutusluvut olivat todellisuudessa matalammat kuin aiemmin oli ilmoitettu.

Scope 1 -päästöt ovat peräisin polttoaineenkulutuksesta konsernin autoissa, koneissa ja lentokoneissa sekä Ruotsin yksikössä energiantuotannossa. Myös Belgiassa tuotetaan itse aurinkopaneeleilla sähköä, mutta aurinkoenergian tuotanto katsotaan päästöttömäksi. Jäähdytysainevuotoja ei ollut vuonna 2021. Scope 1 -päästöt kattoivat noin 13 % kaikista Patria-konsernin päästöistä ja niiden määrä oli 2 865 t e. Suurin osa päästöistä (87 %), 18 890 t e, oli peräisin ostetusta energiasta (scope 2), etenkin lämmönkulutuksesta.

Patria-konsernin kasvihuonekaasupäästöt scope-kohtaisesti (t CO₂e)



Kuva 1. Patria-konsernin scope 1 ja scope 2 -päästöt (t CO₂e) vuosina 2020 ja 2021. Kaikki toimipaikat on otettu huomioon.



YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

Energiankulutus, vedenkäyttö ja jätteet

Patria-konsernin ympäristöraportoinnissa seurataan kolmea ympäristöindikaattoria, jotka mittaavat toiminnan ympäristövaikutuksia. Indikaattoreita ovat energiankulutus, vedenkäyttö ja jätteet. Tuloksia käsitellään sekä Patria-konsernin tasolla että erottaen Patria ja Millog toisistaan. Tuloksissa Patrialla tarkoitetaan siis kaikkia konsernin Suomen ja ulkomaiden toimintoja, mutta ei Millogia.

Energiankulutus

Patria-konsernin epäsuora energiankulutus koostuu sähkö- ja lämpöenergian kulutuksesta ja suora energiankulutus lentokoneiden, ajoneuvojen, kaasuturbiinien ja dieselmootoreiden polttoaineenkulutuksesta.

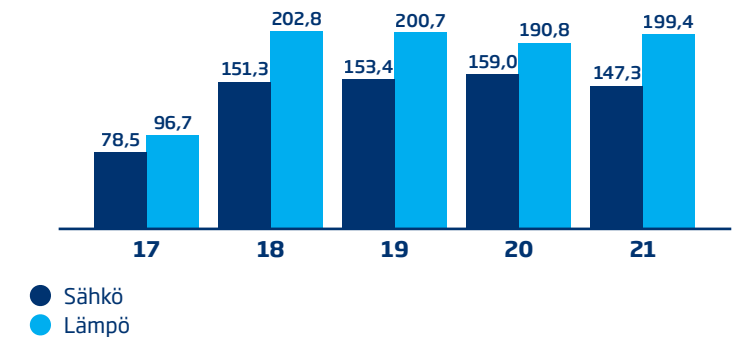
Lämpöenergian ja sähkön kulutus

Sääkorjattu lämpöenergian kulutus Patrian ja Millogin hallinnoimissa kiinteistöissä kasvoi 4,5 % vuonna 2021 vuoteen 2020 verrattuna. Lämpöenergian kulutus Patrian omassa toiminnassa laski 3,3 % edelliseen vuoteen verrattuna. Ominaisenergiankulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen lämmitettyjen kuutiometrien määrään, laski samassa suhteessa 3,3 % Patrian omassa toiminnassa. Millogin ominaisenergian kulutusta ei voitu laskea, sillä Millogin rakennusten kuutiometrien määrät eivät olleet tiedossa.

Vuonna 2021 Patrian ja Millogin sähkönkulutus laski 7,3 % vuoteen 2020 verrattuna. Patrian oman toiminnan sähkönkulutus laski 3,5 %. Sähköenergian ominaiskulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen sähköistettyjen kuutiometrien määrään, laski 10,0 % Patrian omassa toiminnassa. Millogin sähköenergian ominaiskulutusta ei voitu laskea, sillä Millogin rakennusten kuutiometrien määrät eivät olleet tiedossa.

Sähkön- ja lämpöenergian terajouleina on esitetty kuvassa 2.

Lämmön ja sähkön kulutus (TJ)



Kuva 2. Patrian ja Millogin sähkön ja lämpöenergian kulutus terajouleissa vuosina 2017-2021.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

Polttoaineenkulutus

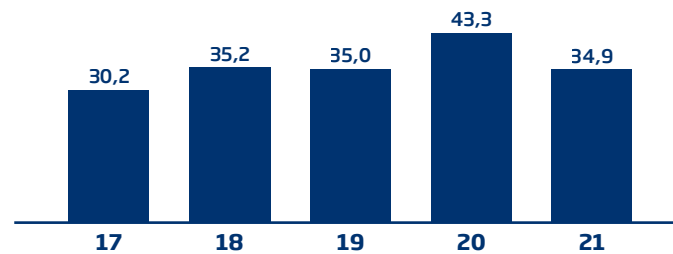
Vuonna 2021 Patrian ja Millogin polttoaineen kokonaiskulutus laski 16,8 % vuoteen 2020 verrattuna. Patrian kevyiden polttoöljyjen kulutus laski 4,7 %, mutta Millogin kulutus nousi 44,6 prosenttia. Patrian ja Millogin moottoribensiinin kulutus laski 21,3 %, kuten myös dieselin kulutus, joka laski 15,5 %. Lentopetrolin kulutus laski 26,7 %, kun taas lentobensiinin kulutus nousi huomattavasti, 6 185,7 %. Polttoaineen kulutuksessa ero ei kuitenkaan ollut näin dramaattinen, vaan vuonna 2020 lentobensiiniä käytettiin poikkeuksellisen vähän ja vuonna 2021 määrä palautui aiempien vuosien tasolle. Polttoaine-energian kulutus terajouleissa laski 43,3 terajoulesta 34,9 terajouleen polttoaineen kokonaiskulutuksen vähentymisestä johtuen (kuva 3).

ISP Viro ja Belgia käyttävät lämmön tuotantoon maakaasua.

Lämmitykseen käytettävä maakaasu on huomioitu osana polttoaineiden kulutusta, sillä kaasulla tuotetun lämmön määrästä ei ole tarkkaa tietoa. Kaasun käyttö huomioidaan hiilijalanjälkilaskennan scope 1 -päästöissä. Myös Ruotsissa toimitilat lämmitetään osin kevytpolttoöljyllä, jonka kulutus luetaan polttoaineen kulutukseksi ja jonka päästöt huomioidaan osana scope 1 -päästöjä.

Kuva 3. Patrian ja Millogin polttoaineiden kulutus terajouleissa mitattuna vuosina 2017-2021. Vuonna 2021 polttoaineita käytettiin yhteensä vuotta 2020 vähemmän.

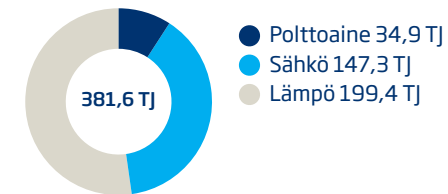
Polttoaine-energia (TJ)



Suomen puolustusvoimat vastaa ilma-alustensa sotilaslentokoulutuksessa ja huoltokoelentoilla käyttämän lentobensiinin ja lentopetrolin kulutuksen seurannasta. Millogin huoltoajoissa kulutettu polttoaine sisältyy Patrian raporttiin. Millogin polttoaineenkulutus on raportoitu vuodesta 2018 lähtien.

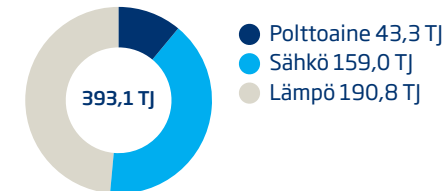
Patrian eri toiminnot kuluttivat yhteensä noin 381,6 terajoulea energiaa vuonna 2021. Kokonaisenergiankulutus laski 2,9 % edellisvuoteen verrattuna (kuva 4).

Energiankulutus, 2021



Kuva 4. Patrian ja Millogin toiminnan kokonaisenergiankulutuksen jakautuminen terajouleissa mitattuna vuosina 2021 ja 2020.

Energiankulutus, 2020



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

Vedenkulutus

Patria-konsernin veden kokonaiskulutus (talousvesi ja järvivesi) kasvoi 10,3 % vuonna 2021 verrattuna vuoteen 2020. Talousveden kulutus laski 4,3 %, joten kokonaiskulutuksen kasvu johtuu kasvaneesta järviveden kulutuksesta Linnavuoressa (kuva 5). Belgiassa käytetään sadevettä pesuun ja puhtaanapitoon, mikä on jätetty raportoinnin ulkopuolelle, koska sadeveden kerääminen ei vaikuta vesivarantoihin. Järviveden kulutus Linnavuoressa kasvoi 13,1 %. Kulutus vaihtelee aina eri vuosina kunnostettavien moottoreiden määrän ja tyyppien mukaan. Linnavuoren toimipisteessä järvivedellä jäähdytetään uuneja ja tyhjiöuuneja, sekä moottoreita koeajojen aikana. Käytetty jäähdytysvesi ohjataan takaisin Jokisjärveen.

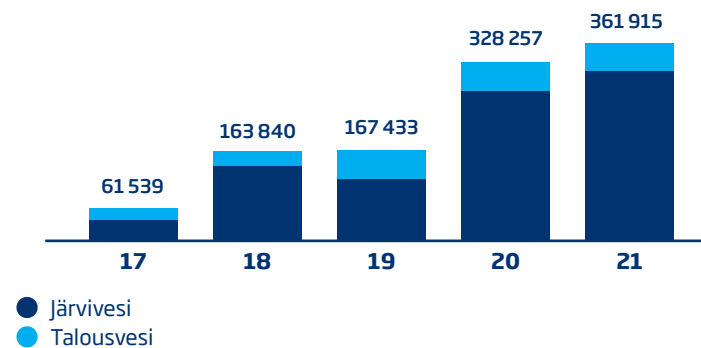
Järviveden osuus veden kokonaiskulutuksesta Patria-konsernissa oli 85,6 % vuonna 2021 (kuva 6).



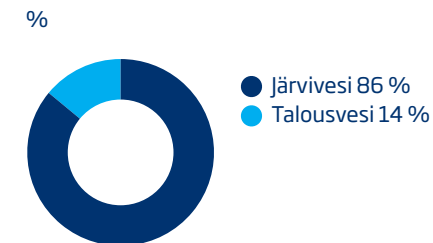
KUVAAJA: J. P. JUUVONEN

Kuva 5. Patria-konsernin veden kokonaiskulutus vuosina 2017-2021. Talousveden kulutus laski ja järviveden kulutus kasvoi. ISP-yksiköt lisätty raportointiin 2020.

Veden kokonaiskulutus (m³)



Kulutuksen jakautuminen, 2021



Kuva 6. Talous- ja järviveden kulutuksen jakautuminen vuonna 2021.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

Jätteet

Konsernin toiminta tuottaa ensisijaisesti tavallista yhdyskuntajätettä, romumetallia, vaarallista jätettä ja rakennus- ja teollisuusjätettä.

Patrian tuottaman jätteen kokonaismäärä vuonna 2021 oli noin 937,2 tonnia, mikä on noin 32,5 % vähemmän kuin vuonna 2020 (kuva 7 a). Patrian vuoden 2021 kierrätysaste oli 46 % koko jätemäärästä, kun se edellisenä vuonna oli 31 %. ISP-yksiköiden toiminnasta syntyi 112,5 tonnia jätettä. ISP-yksiköiden jätteet sisällytetty lukuihin vuodesta 2020 alkaen.

Millog tuotti yhteensä 1 569,0 tonnia jätettä vuonna 2021, mikä merkitsee 5,2 prosentin vähenemää vuoteen 2020 verrattuna (kuva 7 b). Millogin kierrätysaste oli vuonna 2021 70,0 %, eli kierrätysaste laski hieman verrattuna vuoden 2020 tasoon.

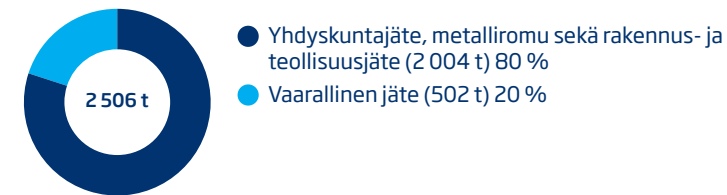
Patrian jätteestä 65,4 % koostui tavallisesta jätteestä eli yhdyskuntajätteestä, rakennusjätteestä ja romumetallista (yhteensä 613,0 tonnia). 34,6 % oli vaarallista jätettä (324,3 t). Jättemäärät ovat vähentyneet selvästi vuodesta 2020. Tavalliseen jätteeseen luetaan

energiajäte, lajittelematon jäte, paperi, pahvi, liete, jättepuu, orgaaninen jäte, tavallinen sähkö- ja elektroniikkaromu, rakennusjäte, lasi-, muovi-, tiili- ja betonijäte, teräs- ja alumiiniromu sekä pakkausmetalli. Vaarallinen jäte koostuu pääasiassa öljyjätteestä, pesuvesistä, kiintoaineesta ja muusta vaaralliseksi luokitellusta jätteestä.

Tavallisen jätteen osuus Millogin kokonaisjätemäärästä oli 88,7 % (1 391,1 t) ja vain 11,3 % oli vaarallista jätettä (177,9 t). Tavallisen jätteen

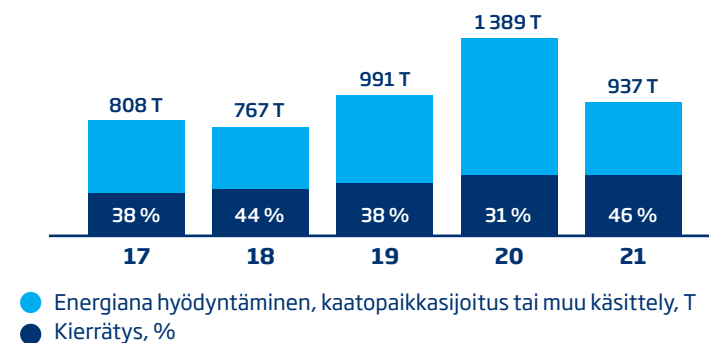
Kokonaisjätemäärä 2021

%

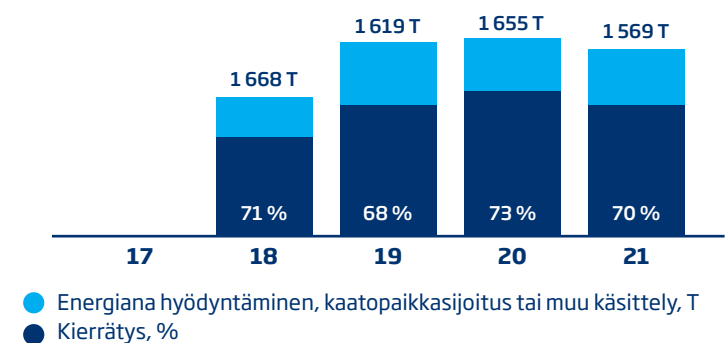


Kuva 8. Patria-konsernin toiminnassa vuonna 2021 syntyneen yhdyskuntajätteen ja vaarallisen jätteen määrän jakautuminen. Sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut.

Jätteiden kokonaismäärä ja kierrätysaste vuosina 2017-2021, Patria



Jätteiden kokonaismäärä ja kierrätysaste vuosina 2017-2021, Millog



Kuva 7. Jättemäärät: a) Patria ja b) Millog, 2017-2021. Millogin lukuja ei ole saatavilla vuodelle 2017.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

määrä väheni 6,1 % vuoteen 2020 verrattuna, mutta vaarallisten jätteiden määrät kasvoivat 2,3 %.

Patria-konsernin kokonaisjättemäärä oli noin 2 506,2 tonnia, mikä sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut (kuva 8). Kokonaisjättemäärä laski edellisvuodesta 17,7 %.

Konserni pyrkii lisäämään tietoisuutta jätteiden käyttö- ja käsittelymenetelmistä ja edistämään jätteiden kierrätystä. Patria alkoi vuonna 2016 keräämään järjestelmällisesti tietoa jätteiden hyödyntämisestä ja käsittelystä. Tietoa on kerätty takautuvasti myös vuosilta 2014 ja 2015. Myös tiedonkeruumenetelmiä uudistettiin vuoden 2019 aikana. Espoon jätetiedot (1-2 tonnia vuodessa) lisättiin takautuvasti vuosien 2016–2018 raportointiin.

Linnavuoren Aviation-yksikkö otti käyttöön yhdyskuntajätteidensä hiilineutraaliin jätehuollon helmikuussa 2020. Yhdyskuntajätehuollosta huolehtiva yhtiö (Lassila & Tikanoja Oyj) laskee jätehuoltoprosessinsa hiilijalanjäljen, ja lasketut kasvihuonekaasupäästöt kompensoidaan Gold Standard -sertifioitujen metsitysprojektien avulla. Kompensointi koskee vain niitä päästöjä, joita ei voi ehkäistä esimerkiksi energian ja polttoaineen käytön optimoinnilla, ja yhtiö pyrkii vähäpäästöisyyteen koko jätehuoltoprosessissa.

Konsernissa jätteen hyödyntämisaste (muut käsittelymenetelmät kuin kaatopaikka) oli noin 86 %, ja Patrian ja Millogin kierrätysaste oli noin 61 %. Patrian omasta yhdyskuntajätteestä kierrätettiin noin 64,6 %, mikä on 7,3 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2020 (kuva 9 a). Millogin yhdyskuntajätteen kierrätysaste laski 3,5 prosenttiyksiköllä 77,6 prosentista 74,1 prosenttiin vuonna 2021 (kuva 9 b). Yhdyskuntajätteiden määrä Patrian toiminnassa pysyi lähes samana kuin vuonna 2020, sen määrä kasvoi vain 5,5 tonnilla. Millogin yhdyskuntajättemäärä väheni 90,0 tonnia edellisvuoteen verrattuna.

Patria-konsernin vaarallisesta jätteestä kierrätettiin noin 20 %, mikä on seitsemän prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2020. Patrian



vaarallisen jätteen määrä laski selvästi edelliseen vuoteen verrattuna (-384,1 tonnia), ja kierrätysaste nousi 3 prosenttiyksikköä (kuva 10 a). Millog tuotti vaarallisia jätteitä 3,9 tonnia enemmän kuin vuonna 2020. Vaarallisen jätteen kierrätysaste pysyi kuitenkin samana kuin vuonna 2020 ollen 39 % (kuva 10 b).

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

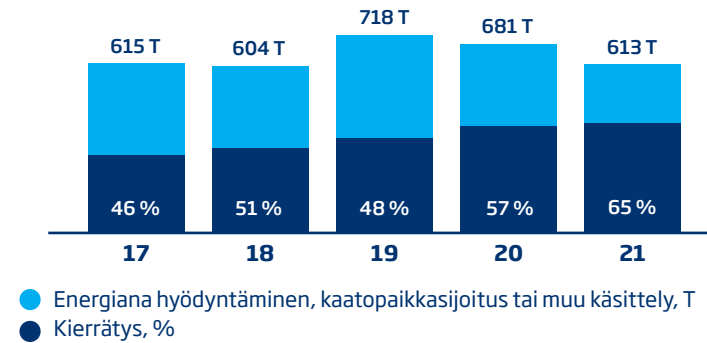
YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄT

HIILIJALANJÄLKI

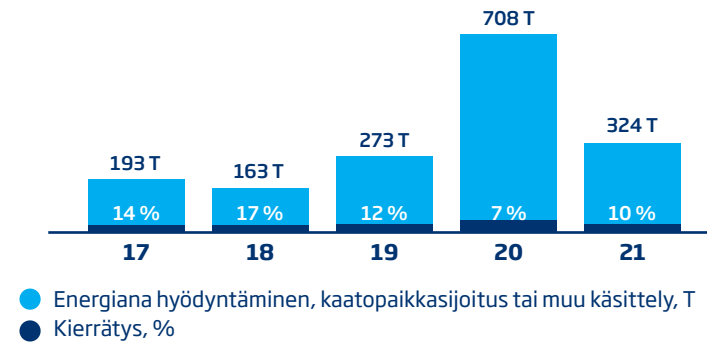
» YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT

GRI-TAULUKKO

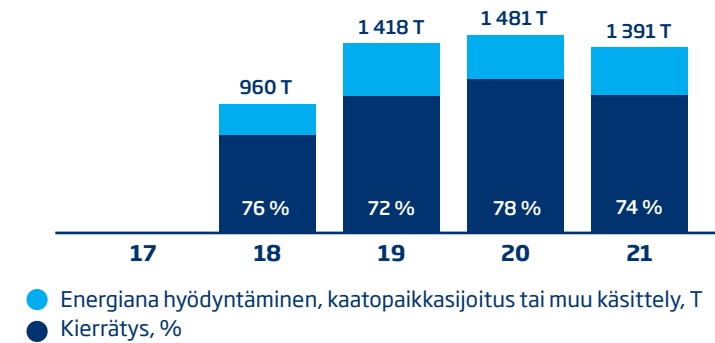
Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte, Patria



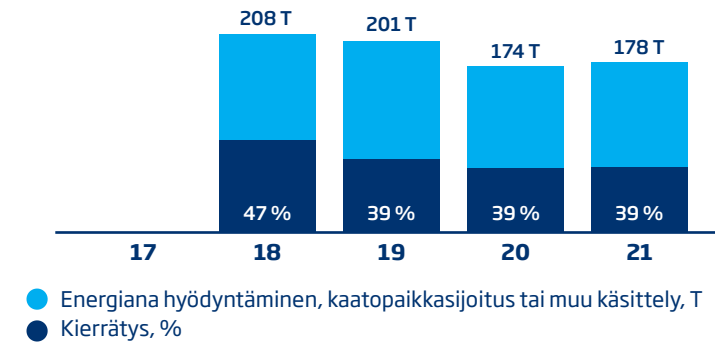
Vaarallinen jäte, Patria



Yhdyskuntajäte, metalliromu sekä rakennus- ja teollisuusjäte, Millog



Vaarallinen jäte, Millog



Kuva 9. Yhdyskunta-
jätteiden, rakennusjät-
teiden ja romumetallin
kierrätysprosentit:
a) Patria ja b) Millog,
2017-2021. Millogin
lukuja ei ole saatavilla
vuodelle 2017.

Kuva 10. Vaarallisten jät-
teiden kierrätysprosentit:
a) Patria ja b) Millog,
2017-2021. Millogin
lukuja ei ole saatavilla
vuodelle 2017.

GRI-taulukko

Patria raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativen yritysraportointia koskevien GRI-standardien peruslaajuuden (Core) mukaisesti. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.-31.12.2021 ja raportti julkaistaan vuosittain.

Raportti sisältää tietoa Patria-konsernin olennaisimmista vastuullisuusaiheista. Siinä on otettu huomioon sidosryhmien näkemykset ja Patrian toiminnan yhteiskunnalliset vaikutukset. Yritysvastuuraportointia ei ole ulkoisesti varmennettu.

GRI STANDARDS -TUNNUS		SIJAINTI	LISÄTIEDOT
GRI 102: Yleinen sisältö (2016)			
Organisaation kuvaus			
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Takakansi	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Katsaus, s. 3	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Takakansi	
102-4	Toimintamaat	Katsaus, s. 3	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Katsaus, s. 3, Talous ja hallinnointi s. 10	
102-6	Markkina-alueet, toimialat	Katsaus, s. 3	
102-7	Raportoivan organisaation koko	Vastuullinen työnantaja s. 34, Katsaus, s. 6, Talous ja hallinnointi s. 2	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Vastuullinen työnantaja s. 28, 34, Talous ja hallinnointi s. 2	
102-9	Toimitusketju	Vastuullinen vienti s. 19, Eettinen toiminta s. 20, Hankintaketjun kehittäminen s. 22	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Katsaus s. 7-8	Ei olennaisia muutoksia.
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Talous ja hallinnointi s. 42-43	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Jäsenyydet s. 15	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Jäsenyydet s. 15	
Strategia			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus s. 5	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Toimitusjohtajan katsaus s. 5, Yritysvastuu Patriassa s. 10, Katsaus s. 10-12, Talous ja hallinnointi s. 42-43	
Liiketoiminnan eettisyys			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Patria osana yhteiskuntaa s. 18, Katsaus, s. 4	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Eettinen toiminta s. 21	

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» GRI-TAULUKKO

GRI STANDARDS -TUNNUS

SIJAINTI

LISÄTIEDOT

Hallinto			
102-18	Hallintorakenne	Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-19	Vastuunjako	Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-20	Vastuuhenkilöt	Yritysvastuu Patriassa s. 6-7, Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-24	Hallituksen valinta	Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Katsaus s. 12, Talous ja hallinnointi s. 38-40	
102-32	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Yritysvastuu Patriassa s. 6-7	
Sidosryhmävuorovaikutus			
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Patrian tärkeimmät sidosryhmät s. 15-16	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Vastuullinen työnantaja s. 28	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Sidosryhmäyhteistyö s. 12-13	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö s. 12-13	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Patrian tärkeimmät sidosryhmät s. 15-16	
Raportointikäytäntö			
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	GRI-indeksi	Raportin sisältö kattaa koko Patria-konsernin, ellei toisin määritely.
102-46	Raportin sisällön sekä olennaisten aiheiden vaikutusten määrittely	Yritysvastuu Patriassa s. 8	
102-47	Olennaiset aiheet	Yritysvastuu Patriassa s. 8	
102-48	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-indeksi	Ei olennaisia muutoksia.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden vaikutusten rajauksessa	GRI-indeksi	Ei olennaisia muutoksia.
102-50	Raportointijakso	GRI-indeksi	1.1.2021-31.12.2021
102-51	Edellisen raportin päiväys	GRI-indeksi	21.4.2021
102-52	Raportointitiheys	GRI-indeksi	Vuosittain
102-53	Yhteystiedot raportointiin liittyen	GRI-indeksi	communications@patriagroup.com
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	GRI-indeksi	Tämä raportti noudattaa GRI-standardien sovellustasoa Core.
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-indeksi	
102-56	Raportoinnin varmennus	GRI-indeksi	Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
GRI 103: Johtamismalli (2016)			
103-1	Olennaiset aiheet ja niiden vaikutukset	Yritysvastuu Patriassa s. 8	
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	Yritysvastuu Patriassa s. 7, 9-10, Toiminnan turvallisuus s. 23, Vastuullinen työnantaja s. 27-28, Ympäristövastuu s. 36-37	
103-3	Johtamistavan arviointi	Yritysvastuu Patriassa s. 7, 9-10, Toiminnan turvallisuus s. 23, Vastuullinen työnantaja s. 27-28, Ympäristövastuu s. 36-37	

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» GRI-TAULUKKO

GRI STANDARDS -TUNNUS

SIJAINTI

LISÄTIEDOT

TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Katsaus s. 6, Talous ja hallinnointi s. 2	
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Eettinen toiminta s. 20-21	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Eettinen toiminta s. 21	Korruptioon liittyviä ilmoituksia ei tullut vuonna 2021.
GRI 207: Verot (2019)			
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki s. 25	
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Talous ja hallinnointi s. 41-42	
207-3	Sidosryhmien osallistaminen ja tavat käsitellä veronmaksuun liittyviä huolenaiheita	Sidosryhmäyhteistyö s. 12-13, Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki s. 25	
207-4	Maakohtainen raportointi	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki s. 25	
YMPÄRISTÖSTANDARDIT			
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Ympäristöindikaattorit s. 41-42	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristöindikaattorit s. 41-42	
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)			
303-1	Vesi jaettuna resurssina	Ympäristöindikaattorit s. 43	Veden merkitys on erityinen Linnavuoren moottorihuollossa. Muutoin merkitys on tavanomainen.
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	Ympäristöindikaattorit s. 43	Raportoidaan ympäristöviranomaisille ympäristölupien yhteydessä.
303-5	Vedenkulutus	Ympäristöindikaattorit s. 43	
GRI 305: Päästöt (2016)			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Hiilijalanjälki s. 39-40	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Hiilijalanjälki s. 39-40	
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)			
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Ympäristöindikaattorit s. 44-46	
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Ympäristöindikaattorit s. 44-46	
306-3	Syntynyt jäte	Ympäristöindikaattorit s. 44-46	
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	Ympäristöindikaattorit s. 44-46	

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

PATRIA OSANA YHTEISKUNTAA

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

YMPÄRISTÖVASTUU

» GRI-TAULUKKO

GRI STANDARDS -TUNNUS

SIJAINTI

LISÄTIEDOT

SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: Työsuhteet (2016)			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Vastuullinen työnantaja s. 28	
GRI 403:Työterveys- ja turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Yritysvastuu Patriassa s. 6–7, 10, Jatkuva osaamisen kehittäminen s. 30, Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-3	Työterveyspalvelut	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	Kaikissa maissa noudatetaan paikallisia lakeja ja aiheeseen liittyviä säädöksiä. Suomessa kaikki työsuhteessa olevat ovat lähtökohtaisesti työterveyspalvelujen piirissä. Suomessa on käytössä Mehiläisen laaja työterveyshuolto, jota tukevat leikkauskuluturva ja vapaa-ajan tapaturmavakuutus.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Jatkuva osaamisen kehittäminen s. 29–30, Fokuksessa työhyvinvointi ja työkyky s. 33	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Palkitseminen s. 31	
GRI 406: Syrjinnän kieltö (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Eettinen toiminta s. 21, Tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistäminen s. 32	Tietoomme ei tullut yhtäkään syrjintäilmoitusta SpeakUp-kanavan kautta vuonna 2021.
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen (2016)			
415-1	Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Ks. Eettinen toimintaohje
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja (2016)			
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Toiminnan turvallisuus s. 23–24	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyviä valituksia ei tullut vuonna 2021.

Patria 100

Patria Oyj
Arkadiankatu 2, 00100 Helsinki
www.patriagroup.com
info@patriagroup.com