

Patria

Eettinen toimintaohje



Vastuullisuus, rehellisyys ja eettiset liiketavat

Eettiseen toimintaan ja päätöksentekoon perustuva maineemme on strateginen välttämättömyys, joka luo kestäväää etua toiminnallemme. Eettinen tapa toimia, läpinäkyvyys ja vahva keskittyminen korruption torjuntaan ovat liiketoimintamme johtamisen ydintä. Ehdoton sitoutumisemme oikeudenmukaisiin ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin sekä avoimuus ohjaavat kaikkea, mitä teemme yrityksenä. Se myös määrittää perustan eettisyys- ja säännösten mukaisuus -ohjelmallemme.

Eettiset periaatteemme heijastavat kulttuuriamme, arvojamme sekä käyttäytymistämme, ja edellytämme samoja periaatteita toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme. Samalla kun varmistamme, että toimintamme täyttää lakeihin ja sääddöksiin perustuvat vaatimukset, meidän on venyttävä vielä pidemmälle rakentamalla, kehittämällä ja ylläpitämällä arvoihimme ja periaatteisiimme perustuvaa korkeiden eettisten periaatteiden mukaista toimintakulttuuriamme.

Kannustamme henkilöstöämme ja ulkopuolisia tahoja raportoimaan epäilyllystä epäeettisestä toiminnasta sisäisten ja ulkoisten kanavien kautta varmistamiseksi, että eettinen ja avoin toimintakulttuurimme ja arvomme säilyvät. Emme kohdista negatiivisia toimenpiteitä henkilöön, joka raportoi vilpittömässä mielessä huolenaiheensa epäilyllystä tai todetusta epäeettisestä toiminnasta.

Sitoudumme tukemaan ja suojelemaan työntekijää tai muuta henkilöä, joka kieltäytyy toimimasta epäeettisesti silloinkin, kun kieltäytyminen voisi mahdollisesti johtaa liiketoiminnan menettämiseen.

Jokainen meistä muokkaa kulttuuriamme sanoin ja teoin. Hyvien päätösten ja eettisten valintojen tekeminen työssämme lisää luottamusta omassa toiminnassamme ja sidosryhmien keskuudessa. Saavutamme enemmän rakentamalla luottamusta yhdessä asiakkaiden, valtion edustajien, osakkeenomistajien, yhteistyökumppaneiden ja muiden tahojen kanssa.

Esa Rautalinko
Toimitusjohtaja



Eettinen toimintaohje

Johdanto

Patria-konsernin ("Patria") maine ja pitkän aikavälin luotettavuus kumppanina muodostavat kannattavan liiketoiminnan perustan ja vaikuttavat merkittävästi konsernin arvoon. Patrian koko liiketoiminta perustuu luottamukseen, johon sisältyy rehellisyys, luotettavuus ja korkeat eettisen liiketoiminnan normit.

Tässä eettisessä toimintaohjeessa ("Ohje") kuvataan Patria-konsernin hallituksenjäseniä, johtajia, työntekijöitä, vuokratyöntekijöitä ja liikekumppaneita koskevat eettiset normit. Ohje heijastaa myös Patrian arvoja, jotka perustuvat yleismaailmallisiin rehellisyyden, läpinäkyvyyden, vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen arvoihin.

Ohjetta täydentävät yksityiskohtaisemmat politiikat ja ohjeet, joista osaan viitataan tässä Ohjeessa. Kaikkien johtajien, työntekijöiden ja vuokratyöntekijöiden vastuulla on tutustua tarvittaessa täydentäviin ohjeisiin ja standardeihin Patria-konsernin IMS-järjestelmän tai vastaavan järjestelmän kautta. Patria sitoutuu tarjoamaan henkilöstölleen koulutusta ja tietoa sekä käymään jatkuvaa vuoropuhelua ulkopuolisten liikekumppaniensa kanssa varmistaakseen, että kaikki asianosaiset ovat tietoisia tästä Ohjeesta.

Patria kehittää jatkuvasti tarkastus-, seuranta-, valvonta- ja raportointimenettelyjä, joilla pyritään takaamaan toiminnan rehellisyys ja avoimuus sekä tämän Ohjeen noudattaminen.

Ohjeen soveltaminen

Ohjetta sovelletaan Patrian hallituksenjäseniin, johtajiin, esimiehiin, työntekijöihin ja vuokratyöntekijöihin ("henkilöstö"), sekä Patrian tytäryhtiöiden vastaavaan henkilöstöön.

Koko henkilöstön on ehdottomasti noudatettava tätä Ohjetta. Jokaisella henkilöstön jäsenellä on velvollisuus hankkia tietoa työnsä kannalta olennaisista laeista ja säännöksistä sekä ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin kyseisten lakien ja säännösten noudattamiseksi.

Patria tekee kaikkensa, jotta Ohjetta (tai samankaltaisia ohjeita) noudatettaisiin yrityksissä, joihin Patria on sijoittanut mutta joissa sillä ei ole osake-enemmistöä tai tosiasiallista määräysvaltaa. Lisäksi Patria edellyttää ja tekee kaikkensa sen varmistamiseksi, että tavantoinittajat, alihankkijat ja muut liikekumppanit (yritykset ja yksittäiset henkilöt), jotka jollakin tavoin toimivat Patrian puolesta tai sen nimissä, sitoutuvat Patrian ohjeeseen tai noudattavat samankaltaisia eettisen toiminnan ohjeita.

Lakien ja säädösten noudattaminen

Patria on sitoutunut toimintamaidensa lakien ja säädösten noudattamiseen. Jos nämä ovat suppeampia tai vaatimuksiltaan kevyempiä

kuin oma ohjeemme edellyttää, Patria noudattaa aina Patrian Ohjetta. Tärkeimmät Patrian tukemat kansainväliset aloitteet ovat: Yhdistyneiden kansakuntien (YK:n) ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact ja Kansainvälinen työjärjestö (International Labour Organization, ILO).

Ohjeen noudattaminen ja huolenaiheista ilmoittaminen

Tämän Ohjeen vastainen menettely, vaikka se tapahtuisi hyvin aikomuksin, voi aiheuttaa merkittävää pitkäaikaista vahinkoa Patrian maineelle sekä johtaa oikeustoimiin Patriaa ja sen henkilöstöä kohtaan. Jos Patrian henkilöstön jäsen toimii Ohjeen vastaisesti, häneen kohdistetaan ankaria rangaistustoimenpiteitä, mukaan lukien työsuhteen tai sopimuksen päättäminen.

Ohjeessa (tai Ohjeeseen liittyvissä materiaaleissa, jotka ovat saatavilla IMS-järjestelmässä) ei ole mahdollista käsitellä kaikkia niitä tilanteita, joita henkilöstö voi monimutkaisessa liiketoimintaympäristössä kohdata. Jos tilanne on epäselvä, Patrian henkilöstöä

kehotetaan keskustelemaan asiasta esimiehen tai henkilöstöosaston kanssa tai pyytämään neuvoa lakiosastolta.

Koko henkilöstöllä on lisäksi velvollisuus ilmoittaa asianmukaisesti kaikista Ohjeen noudattamiseen liittyvistä huolenaiheista, epäilyistä ja todetusta Ohjeen rikkomisesta sekä muusta väärinkäytöksestä. Vaihtoehdot ilmoituksen tekemiseen ovat:

- ensisijaisesti henkilökohtainen ilmoittaminen tai kirjallinen ilmoitus omalle esimiehelle, henkilöstöosastolle, lakiosastolle tai lakiasiajnjohtajalle / Chief Compliance Officerille,
- ilmoittaminen sähköpostitse osoitteeseen lakia@patriagroup.com lakiasiajnjohtajalle / Chief Compliance Officerille,
- vakavissa väärinkäytöksissä ilmoitus viime kädessä People Intouch -yrityksen tuottaman SpeakUp® -palvelun kautta verkossa tai puhelimitse.
- Ulkopuolisten sidosryhmien on mahdollista tehdä ilmoitus Patrian verkkosivustolla www.patriagroup.com käytettävissä olevan kanavan kautta.



Vakaviin väärinkäytöstilanteisiin kuuluu mm. julkisia hankintoja koskevat rikkomukset, työterveys- ja työturvallisuusasiat, tuotevastuuasiat, ympäristöasiat, seksuaalinen ja muunlainen häirintä, vakava ja jatkuva epäasiallinen käytös, korruptio, rahanpesu, verolakien rikkominen, vienti- tai tuontimääräysten rikkominen, petos, kavallus, sisäpiirikauppa, rikollinen toiminta.

Luottamuksellisia tietoja tai liikesalaisuuksia ei saa paljastaa SpeakUp®-palvelun käytön yhteydessä.

Sekä ilmoittajan että väärinkäytöksestä syytetyn yksityisyydensuoja on kaikissa tilanteissa asianmukaisesti suojattu ja taattu. Patria ei hyväksy minkäänlaisia ilmoituksen tehneeseen henkilöön kohdistuvia työsuhteeseen liittyviä kielteisiä toimenpiteitä tai kostoitoimia. Henkilöön, joka estää tai yrittää estää ilmoittamisen, ryhtyy kostoitoimiin ilmiantajaa kohtaan, ryhtyy oikeustoimiin ilmoituksen tehneitä vastaan tai rikkoo ilmoittamiseen liittyvää luottamuksellisuutta, tullaan kohdentamaan ankaria rangaistustoimia, mukaan lukien työsuhteen päättäminen. Myös henkilöön, joka on tehnyt ilmoituksen väärinkäytös- tai haittaamistarkoituksessa, voidaan kohdistaa rangaistustoimia.

YHTIÖN TOIMINTA

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Patria kunnioittaa ja edistää toiminnassaan yleismaailmallisia ihmisoikeuksia, jotka on määritetty YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa. Patria pitää perustavanlaatuisina ja yleismaailmallisina muun muassa seuraavia oikeuksia: ilmaisun ja mielenpiteen vapaus, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä oikeus olla joutumatta syrjityksi rodun, iän, kansallisuuden, sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Patria ei myöskään hyväksy minkäänlaista pakko- tai lapsityövoiman käyttöä eikä ihmiskauppaa. Työntekijöiden ihmisoikeuksia tulkitaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusten mukaisesti.



Terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen

Patrian tavoitteena on tarjota turvallinen ja innostava työympäristö koko henkilöstölle. Henkilöstön velvollisuus puolestaan on hoitaa työtehtävänsä työterveyttä ja -turvallisuutta vaarantamatta.

Aktiivisella työsuojelutoiminnalla edistetään työterveyttä ja -turvallisuutta sekä yksilöiden ja työyhteisön hyvinvointia, mikä myös parantaa osaltaan yhtiön kannattavuuden kasvua. Esimiesten ja johdon vastuulla on luoda turvallinen työympäristö, joka on työterveys- ja työturvallisuusmääräysten mukainen. Työturvallisuuspäällikön tehtävä on valvoa, että säännöksiä ja käytäntöjä noudatetaan. Henkilöstön yleinen asenne on tässä tärkeässä osassa. Jokaisen työntekijän vastuulla on varmistaa työympäristön turvallisuus huolehtimalla erinomaisesta työsuojelun tasosta. Työyhteisön hyvinvoinnin kehittäminen on kaikkien yhteinen tavoite.

Perinteisestä työsuojelusta huolehtimisen lisäksi on tärkeää puuttua tilanteeseen aina, jos työpaikalla havaitaan fyysisistä tai henkistä pahoinvointia. Ongelmat ja puutteet on tunnistettava, ja niihin on

tarjottava ratkaisu. Jokaisen Patrian työntekijän oikeus ja velvollisuus on ylläpitää toimintaa, joka edistää hänen oman hyvinvointinsa ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittymistä.

Toisten työntekijöiden ja kolmansien osapuolten kanssa toimittaessa on ylläpidettävä avoimuuden ja suvaitsevuuden, kunnioituksen ja kohteliaisuuden sekä oikeudenmukaisuuden ja luottamuksen ilmapiiriä.

Tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen

Patria pyrkii luomaan työympäristön, jossa vallitsee yleinen luottamus ja kunnioitus ja jossa monimuotoisuutta tuetaan ja arvostetaan. Kaikkien esimiesten edellytetään edistävän aktiivisesti ja tarkoituksenmukaisesti Patrian arvojen ja tämän ohjeen mukaista johtamiskulttuuria. Työntekijöitä kohdellaan ja arvioidaan työtehtäviinsä liittyvän ammattitaidon mukaisesti. Patria on työnantajana sitoutunut kohtelemaan työntekijöitään tasapuolisesti, puolueettomasti ja tasa-arvoisesti. Minkäänlaista häirintää ja syrjintää ei suvaita.



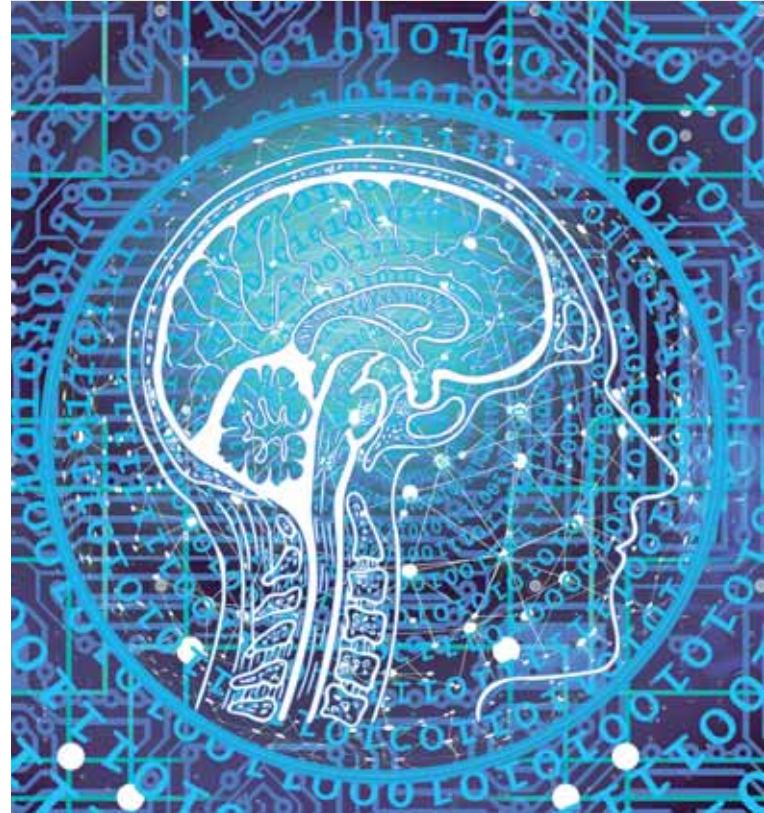
Henkilöstön osallistumisen tukeminen

Patria on sitoutunut tukemaan työntekijöidensä osallistumista omaa työtään ja työympäristöään koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon ja kunnioittaa työehtosopimuksia. Patrian yhteistoimintajärjestelmän ansiosta kaikki työehtosopimusten ja työläinsäädännön soveltamiseen liittyvät erimielisyydet voidaan ratkaista hallitulla tavalla. Paikallinen sopiminen on Patriassa vakiintunut käytäntö.

Eturistiriitojen ja lähipiiriliiketoimien välttäminen

Patrian työntekijöiden, esimiesten ja johdon edellytetään ajavan Patrian etuja sekä toimivan tällöin vastuullisesti ja välttäen toimintaa, joka voi johtaa eturistiriitaan. Henkilökohtaiset taloudelliset, poliittiset tai muut edut eivät saa vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin, koska ne voivat olla ristiriidassa Patrian tai sen liikekumppanien etujen kanssa. Henkilökohtaiset mieltymykset tai suhteet eivät saa koskaan vaikuttaa Patrian tekemiin tai sitä koskeviin päätöksiin.

Mikäli eturistiriita ilmenee tai on todennäköinen, siitä on kerrottava ja ratkaisua on etsittävä yhdessä asianosaisen johtajan kanssa, jotta kielteiset vaikutukset Patrian etuihin voidaan välttää.



Liiketoimien valmisteluun osallistuvien päätöksentekijöiden ja henkilöstön on arvioitava henkilökohtaisesti ja aktiivisesti, voiko Patrian toteuttama tai suunnittelema liiketoimi vaarantaa Patrian edut mahdollisen tai todellisen eturistiriidan vuoksi. Jos päätöksentekijä saa tietää, että Patrian suunnittelema liiketoimi liittyy päätöksentekijän lähipiiriin kuuluvaan henkilöön, hänen on viipymättä ilmoitettava asiasta kirjallisesti (sähköpostitse) esimiehelleen ja liiketoimen valmistelusta vastaavalle taholle. Lisäksi päätöksentekijöillä on velvollisuus tehdä tilannearvio liiketoimista, joihin he osallistuvat lähipiiriinsä kuuluvien henkilöiden puolesta. Jos tällaisilla liiketoimilla on yhteys Patriaan tai jos lähipiiriin kuuluvalla henkilöllä on muunlainen yhteys Patriaan esimerkiksi voimassa olevan tai mahdollisen sopimussuhteen kautta, päätöksentekijän on otettava asia aktiivisesti esiin kyseisessä yhtiössä. Jos havaitaan, että kyseinen henkilö ei ole jäävänyt itseään, ryhdytään asianmukaisiin rangaistustoimenpiteisiin. Henkilö voi joutua myös sovellettavien lakien mukaiseen henkilökohtaiseen ja taloudelliseen vastuuseen jääväämättä jättämisensä seurauksena.

Patrian lakiasianjohtaja / Chief Compliance Officer tai nimetty henkilö järjestää konserniyhtiöiden lähipiiriin kuuluvien osapuolten rekisteröinnin määrittämällä tällaiset osapuolet konserni- ja organisaatiokaavion avulla.

Ympäristölainsäädännön noudattaminen

Ympäristönsuojelulla on tärkeä rooli kaikessa Patrian liiketoiminnassa. Patria noudattaa tarkasti ympäristölainsäädäntöä ja -säädöksiä. Lisäksi Patria on sitoutunut toimimaan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti käyttämällä luonnonvaroja vastuullisesti, parantamalla jatkuvasti ympäristötehokkuuttaan ja ehkäisemällä saastumista.

Laatuun sitoutuminen

Patria toimittaa asiakkailleen laadukkaita tuotteita ja palveluja. Laatuä mitataan ja arvioidaan säännöllisesti asiakkaiden vaatimusten täyttämiseksi ja asiakastytyväisyyden parantamiseksi.



Patrialla on sovellettavien lakien ja asiakkaiden vaatimusten mukaiset hyväksynnät, luvat ja sertifikaatit, ja Patrian toiminta on näiden mukaista. Patrian toiminta perustuu ISO 9001 -standardin mukaiseen johtamiseen.

Patrian aineellisen omaisuuden ja immateriaalioikeuksien suojaaminen

Kaikkea Patrian omaisuutta tulee käyttää vain laillisiin liiketoiminta-tarkoituksiin, ja sitä tulee suojella luvattomalta käytöltä. Patrian omaisuutta ei missään tilanteessa saa käyttää henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun, vilpillisiin tarkoituksiin tai muutoin epäasiallisella tavalla. Patria kunnioittaa myös muiden immateriaalioimaisuutta.

Patrian immateriaalioimaisuus, johon kuuluvat patentit, keksinnöt, ohjelmistot ja muut tekijänoikeuden alaiset materiaalit, osaaminen, liikesalaisuudet, tuotemerkit ja tavaramerkit, on Patrian arvokkainta omaisuutta. Patria suojelee immateriaalioikeuksiaan ja salaisia yritystietojaan eikä jaa niitä ilman valtuutusta. Vastaavasti Patria

kunnioittaa ja käsittelee luottamuksellisesti kilpailijoidensa, liikekumppaniensa ja asiakkaidensa immateriaalioikeuksia ja salassa pidettäviä tietoja.

Tietoturvan ja tietosuojan kunnioittaminen

Patria ylläpitää fyysisen turvallisuuden sekä tietoturvan tasolla, jolla voidaan suojata ja taata liikekumppaneita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevien tietojen ja materiaalien luottamuksellisuus, eheys ja käytettävyys. Lisäksi Patria takaa tietoturvan ja tietosuojan luotettavuuden kumppaneihinsa ja viranomaisiin päin toimiessaan osapuolena näille kriittisen tärkeissä projekteissa. Patria suojaa liike- ja ammattisalaisuuksia sekä yksityisyyttä tavalla, joka varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden myös häiriö- ja poikkeustilanteissa. Patria varmistaa, että jokaisella työntekijällä on pääsy työtehtävissään tarvitsemiinsa tietoihin.

Patria kunnioittaa henkilöstönsä, liikekumppaniensa ja asiakkaidensa yksityisyyttä ja edellyttää sovellettavien henkilötietolakien ja -säädösten tarkkaa noudattamista.





LIIKETOIMINTATAVAT

Yhteiskuntasuhteet, sponsorointi, lobbies ja lahjoitukset

Patria tekee yhteistyötä kansainvälisten ja kansallisten elinten, hallitusten ja valtion virastojen sekä viranomaisten kanssa monilla eri tasoilla ja monin eri tavoin (esim. yrityskansalaisena, veronmaksajana ja työnantajana). Hallitusten, virastojen ja viranomaisten kanssa toimittaessa tulee soveltaa korkeita eettisiä normeja ja läpinäkyvyyttä. Vuorovaikutukseen hallitusten ja valtio-omisteisten yritysten kanssa sovelletaan erityisvaatimuksia esimerkiksi hankintojen, lobbauksen, lahjojen ja vieraanvaraisuuden osalta. Toimiessaan sidosryhmien kanssa koko henkilöstön tulee käyttäytyä rehellisesti, läpinäkyvästi ja luotettavasti. Henkilöstön on noudatettava Patrian käytäntöjä, ohjeita ja menettelytapoja sekä kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä toimissaan viranomaisten ja sidosryhmien kanssa.

Lahjoitusten ja sponsoroinnin tulee olla ehdottoman läpinäkyvää. Patrian lahjoitukset perustuvat vapaaehtoisuuteen ilman, että niistä vaadittaisiin mitään vastineeksi. Lahjoituksissa noudatetaan sovellettavia lakeja ja paikallisia säännöksiä. Sponsoroinnilla pyritään vaikuttamaan myönteisesti Patrian maineeseen ja yleiseen mielipiteeseen. Sponsorointi- ja lahjoituskohteet käsitellään keskitetysti konserniviestinnässä, ja niiden on oltava Patria-tason käytäntöjen mukaisia.

Patria ei myönnä lahjoituksia, sponsoritukea tai muita rahallisia etuja poliittisille puolueille, ehdokkaille tai julkisten virkojen haltijoille eikä tue yksityishenkilöitä poliittisten tavoitteiden ajamisessa. Patria voi kuitenkin osallistua julkiseen keskusteluun silloin, kun se on yhtiön kannalta kaupallisesti tai strategisesti tärkeää.

Yhteistyö asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa on tiivistä ja pitkäjänteistä. Hyvä kumppanuus tarkoittaa Patrialle ammattimaista, luotettavaa, avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä, jonka kaikki asianosaiset voivat hyväksyä varauksetta. Sidosryhmäsuhteita hoidetaan rehellisesti, reilusti ja luottamuksellisesti.

Vientivalvontalakien ja -säännösten noudattaminen

Patria noudattaa aina täysimääräisesti kaikessa liiketoiminnassaan sovellettavia vientivalvontalakeja ja -säännöksiä.

Meidän kaikkien vastuulla koko Patriassa on sen takaaminen, että toiminnassamme noudatetaan sekä Suomen että kaikkien muiden toimintamaidemme vaatimuksia. Patrialla on tehokas sisäinen

Compliance-ohjelma, jonka avulla on mahdollista tunnistaa ja suojata kaikki valvonnan alaiset tuotteet, teknologiat ja palvelut; taata, että asianmukaiset vientiluvat ovat olemassa tavarantoimittajia, asiakkaita, liikekumppaneita ja muita kolmansia osapuolia koskevia siirtoja varten; tarkastaa kaikki liiketoimet niitä koskevien pakotteiden ja rajoitettujen osapuolten luetteloiden osalta, vahvistaa, että loppukäyttö, loppukäyttäjä ja määränpää ovat saaneet asianmukaiset luvat, ylläpitää virheetöntä kirjanpitoa ja tehokkaita raportointimekanismeja.

Jos valvonnan alaisten tuotteiden tuontia tai vientiä koskevassa asiassa herää epäily menettelyn oikeellisuudesta, on tällöin aina otettava yhteyttä lakiosastoomme sekä vientivalvontapäälliköömme.

Rehelliseen kilpailuun ja kartellien vastaisuuteen sitoutuminen

Patria edistää toiminta-alueensa markkinoilla tervettä ja tehokasta kilpailua sekä noudattaa kaikkia sovellettavia kilpailu- ja kartellien vastaisia lakeja. Patria ei solmi eikä hyväksy mitään kilpailevien



yritysten välisiä yhteisiä sopimuksia tai käytäntöjä, jotka voisivat rajoittaa kilpailua. Patria ei myöskään käytä hyväksi mahdollista tai todellista määräävää asemaa markkinoilla ja hankkii kaikki tarvittavat luvat mahdollisen sulautumisen tai yrityskaupan osalta.

Lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyvä vastuu

Patria ei missään olosuhteissa suorita maksuja, tee palveluksia, myönnä etuja, tarjoa keskitystä tai rahaa asiakkaille, virkamiehille tai valtiollisten organisaatioiden työntekijöille voittaakseen sopimuksia tai saavuttaakseen etuja. Patrian tulee aina kiinnittää erityistä huomiota siihen, ettei sen liiketoiminta vaikuta missään määrin sopimattomalta. Esimerkiksi sellaista vaikutelmaa, että Patria yrittäisi vaikuttaa liikekumppaneihinsa tai asiakkaisiinsa, ei saa syntyä.

Patria kannustaa henkilöstöään luomaan verkostoja yhtiön puolesta vastuullisella tavalla. Tapahtumiin osallistumisesta tulee aina keskustella lähimmän esimiehen kanssa, ja tapahtuman ammatillinen merkityksellisyys ja sisältö tulee arvioida. Vieraanvaraisuus saattaa sisältää etuja, kuten viihdettä, aterioita, vastaanottoja, lippuja ja

osallistumista viihde- ja urheilutapahtumiin. Jos näitä tarjotaan tai vastaanotetaan osana liiketoimintasuhdetta, henkilökunta ei saa vastaanottaa vieraanvaraisuutta, lahjoja tai muita etuja niiden arvosta riippumatta, jos tämä saattaisi vaarantaa tai vaikuttaisi siltä, että se voisi vaarantaa kykymme tehdä objektiivisia liiketoimintapäätöksiä Patrian parhaan edun mukaisesti.

Korruption, laittomien maksujen ja voitelurahojen vastainen toiminta

Patrialla on nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan. Patria ei hyväksy henkilöstönsä tai liikekumppaniensa epäeettistä tai korruptoitunutta toimintaa ja tekee aktiivisesti töitä sen ehkäisemiseksi. Korruptioon perustuvat päätökset ovat moraalittomia, vääristävät kilpailua, vahingoittavat yhtiön omaisuutta ja mainetta ja ovat yleisen edun vastaisia. Patria kiinnittää toiminnan eettisyyteen erityistä huomiota kaikissa toimintamaissaan toimiessaan poliittisten puo-lueiden, viranomaisten ja virkamiesten kanssa.



Patrian henkilöstö, edustajat ja liikekumppanit eivät saa suoraan tai välillisesti tarjota, luvata tai antaa lahjuksia edustajille, asiakkaille, tavarantoimittajille tai muille liikekumppaneille tai virkamiehille eivätkä pyytää tai vastaanottaa lahjuksia missään päin maailmaa.

Kaikenlaisten laittomien maksujen ja voiteturahojen antaminen tai salliminen on kiellettyä. Tällaisia maksuja ovat esimerkiksi pienet rahasummat, joiden tarkoituksena on edistää tai nopeuttaa rutiinitehtävien hoitoa, kuten lupien myöntämistä tai hallinnollisten asiakirjojen käsittelyä. Epäselvissä tilanteissa on kysyttävä neuvoa asianomaiselta johtajalta tai lakiosastolta.

Voiteturahat ovat sallittuja vain sellaisissa poikkeustapauksissa, joissa henki tai terveys on vaarassa. Tällaiset maksut on aina hyväksyttävä lakiasiaintoimittajalla.

Täsmällinen taloudellinen raportointi avoimen verostrategian noudattaminen

Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin sääntöjä. Patrian taloudellinen raportointi perustuu IFRS-standardeihin.

Kaikki finanssitransaktiot tulee hyväksyä Patrian päätöksentekokäytäntöjen mukaisesti ja kirjata kirjanpitoon. Kirjaamis- ja raportointivelvollisuudet ovat sitovia, ja ne ovat vuosittaisten tilintarkastusten ja sisäisen valvonnan piirissä. Patria ei missään olosuhteissa vääritele tai väärennä taloudellisia tai muita asiakirjoja eikä tarjoa harhaanjohtavaa tietoa.

Patria-konserni noudattaa kunkin toimintamaansa verolakeja ja -säädöksiä. Mikäli verolainsäädännössä ei ole selkeitä ohjeita, pääperiaatteina ovat varovaisuus, konservatiivinen lähestymistapa ja läpinäkyvyys.

Rahanpesun ehkäiseminen

Patria ei hyväksy toiminnassaan rahanpesua ja tekee kaikkensa sen ehkäisemiseksi. Rahanpesu on toimintaa, jossa pyritään finanssi-transaktioiden avulla peittämään rikolliseen toimintaan, kuten lahjontaan, terrorismiin ja huumekauppaan, kytköksissä olevan rahan tunnistettavuus, alkuperä tai määränpää.



Rehellisyys asiakkaita kohtaan

Kohtelemme kaikkia asiakkaitamme kunnioittavasti ja rehellisesti. Täytämme asiakkaiden tarpeet mahdollisimman hyvin Patriaa koskevien kaupallisten ja eettisten ohjeiden rajoissa. Tarjouskilpailuissa kunnioitamme asiakkaan määrittämiä sääntöjä kaikessa yhteydenpidossa asiakkaan kanssa.

Luotettavuus tavarantoimittajien kanssa toimittaessa

Patria pyrkii luomaan tavarantoimittajiensa kanssa luotettavia, oikeudenmukaisia ja kumpaakin osapuolta hyödyttäviä suhteita. Tavarantoimittajien valinta perustuu vapaaseen ja rehelliseen kilpailuun sekä läpinäkyviin valintakriteereihin, joita ovat esimerkiksi sellaiset objektiiviset tekijät kuin laatu, toimintavarmuus, toimitusajat ja hinnat. Henkilökohtaiset syyt eivät vaikuta valintoihin.

Patria edellyttää tavarantoimittajiensa noudattavan tässä Ohjeessa esitettyjä periaatteita ja toimintamaidensa kansallista lainsäädäntöä.

Kolmansien osapuolten, kuten välittäjien, markkinaedustajien ja tavarantoimittajien, korkeiden eettisten normien varmistaminen

Henkilöstön lisäksi Patriaa edustavat sen puolesta tai nimissä toimivat Patrian palkkaamat edustajat, konsultit, välittäjät, markkinaedustajat, palveluntarjoajat, tavarantoimittajat ja muut liikeyhteisöt. Kaikkien tällaisten kolmansien osapuolten edellytetään toimivan liiketoiminnassaan tavalla, joka täyttää korkeat eettiset normit ja on kulloisenkin toimintamaan paikallisen lainsäädännön mukaista. Liikeyhteisöt tulee arvioida ja valita sovellettavien ohjeiden mukaisesti, mukaan lukien liikeyhteisöiden valintaprosessia koskevat ohjeet. Arviointi- ja valintaprosessit ovat läpinäkyviä, todentaminen on keskitettyä, mitattavissa ja jäljitettävissä, ja kumppaneita valvotaan.

Viestintä

Patrian viestintäpolitiikka perustuu konsernin strategiaan, arvoihin, eettisiin toimintaohjeisiin ja toimintaperiaatteisiin. Viestinnän tehtävänä on tarjota kaikille Patrian sidosryhmille relevanttia, ajantasaista, täsmällistä ja totuudenmukaista tietoa sekä ylläpitää ja vahvistaa Patrian imagoa ja brändiä.

Kuinka raportoidaan Patrian eettisen toimintaohjeen vastaisen toiminnan epäilyt

SpeakUp prosessi

Jos epäilet toimintaohjeen vastaista toimintaa:

1

Puhu asiasta esimiehellesi tai hänen esimiehelleen

tai

Jos tämä ei tunnu sinusta oikealta...

2

Puhu asiasta henkilöstöhallinnon kanssa tai ota yhteyttä lakiosastoon tai lähetä sähköpostia osoitteeseen: lakia@patriagroup.com

tai

Jos tämä ei tunnu sinusta oikealta ja haluat pysyä nimettömänä...

3

Raportoi huolenaiheesi Patrian lakiosastolle käyttämällä SpeakUp-järjestelmää, joka on käytössäsi 24 tuntia vuorokaudessa

Vakavien tapausten raportointi

Patrian henkilöstöä rohkaistaan ilmoittamaan kaikesta epäilystä epäeettisestä toiminnasta ensisijaisesti esimiehelle, vastaavalle johtajalle tai lakiosastolle.

SpeakUp-järjestelmä on tarkoitettu vakavien tapausten raportointiin. Vakavilla tapauksilla tarkoitetaan vakavaa terveyteen tai henkeen kohdistuvaa riskiä, kiusaamista, seksuaalista tai muuta häirintää, vakavaa ja jatkuvaa epäasiallista käyttäytymistä, korruptiota, verolainsäädännön tai vientisäännösten rikkomuksia, petoksia, kavalluksia, sisäpiirikauppaa, ympäristörikoksia ja muuta rikollista toimintaa.

Koska SpeakUp-järjestelmä on pilvipalvelu, mitään luottamuksellista materiaalia tai liikesalaisuuksia ei ilmoitukseen voi sisällyttää.

SpeakUp-järjestelmä on kolmannen osapuolen tuottama palvelu, jossa nimetön raportointi ja tietosuoju on varmistettu. Henkilökohdattaiset tietosi jäävät järjestelmään vain, jos päätät ne sinne itse jättää. Henkilötietojen käsittely on SpeakUp-järjestelmässä EU:n tietosuoju-asetuksen (GDPR) ja sitä kansallisesti toimeenpanevien lainsäädäntöjen mukaista.

Voit käyttää järjestelmää verkossa tai puhelimitse 24/7/365. Puhelimitse tehdyt ilmoitukset tuotetaan kirjoitetussa muodossa Patrian lakiosastolle tutkintaan.

Verkko-osoite:
www.speakupfeedback.eu/web/patria

PATRIAN YRITYSKOHTAINEN KIRJAUTUMISKOODI 51341

Puhelinnumerot ovat

Suomi: 08001-13031	Norja: 800-18333
Belgia: 0800-71365	Ruotsi: 020-798813
Latvia: 8000 2490	Viro: 800 0044 208

Valittavina olevat kielet

Suomi: Suomi, englanti ja ruotsi
Belgia: Flaami, ranska ja englanti
Latvia: Latvia ja englanti
Norja: Norja ja englanti
Ruotsi: Ruotsi ja englanti
Viro: Viro ja englanti

Usein esitetyt kysymykset ja niiden vastaukset löytyvät Patterista. Voit myös lähettää kysymyksiä osoitteeseen communications@patriagroup.com tai lakiosastolle osoitteeseen lakia@patriagroup.com.

Ilmoituksen jättäminen verkossa

Avaa nettisivu. Valitse maa, jossa toimit ja kieli, jota haluat käyttää. Paikallisten kielten lisäksi voit aina käyttää myös englantia. Kirjaa Patrian yrityskohtainen kirjautumiskoodi ja kirjoita viestisi. Lähetä viesti. Saat kuusinumeroisen tapausnumeron, joka mahdollistaa tapauksen seuraamisen nimettömänä, vastaamisen mahdollisiin lisäkysymyksiin ja loppuraportin vastaanottamisen. Ota tämä numero itsellesi talteen.

Tutkinnan seuranta

Avaa nettisivu, valitse kieli, kirjaudu yrityskohtaisella koodilla ja anna kuusinumeroinen tapausnumero. Lue viesti, jonka jälkeen voit jättää vastauksesi niin halutessasi.

Virallinen tutkintaprosessi on kuvattu IMS-järjestelmässä.

Ilmoituksen jättäminen puhelimitse

Valitse maakohtainen ilmainen numero, valitse Patrian yrityskohtainen kirjautumiskoodi ohjeen mukaisesti ja paikallinen kieli tai englantia ja jätä viestisi. Puhelun aikana et puhu henkilölle vaan kaikki ohjeistus on nauhoitettu ja ohjaa sinua. Saat kuusinumeroisen tapausnumeron, joka mahdollistaa tapauksen seuraamisen nimettömänä, vastaamisen mahdollisiin lisäkysymyksiin ja loppuraportin vastaanottamisen. Ota tämä numero itsellesi talteen.

Viikon sisällä puhelusta voit soittaa uudelleen alla olevien ohjeiden mukaisesti ja kuunnella yrityksen palautteen. Voit jättää uuden viestin, keskustelu voi jatkua niin kauan kuin tarpeellista.

Tutkinnan seuranta

Valitse maakohtainen ilmainen numero, valitse Patrian yrityskohtainen kirjautumiskoodi ohjeen mukaisesti ja kieli. Jotta voit kuunnella palautteen ilmoitukseesi paina 1 ja anna tapausnumerosi. Kun olet kuunnellut palautteen voit välittömästi jättää uuden viestin. Jos haluat miettimisaikaa vastataksesi, voit lopettaa puhelun ja soittaa uudelleen, kun olet valmis.

Virallinen tutkintaprosessi on kuvattu IMS-järjestelmässä.

Patria

www.patriagroup.com

